2023 Integrated Report

building a comfortable tomorrow

HD현대건설기계

미래 에너지원을 활용한 수소연료전지 굴착기

About this Report

보고서 개요

HD현대건설기계는 ESG(Environmental, Social, Governance) 경영을 기업 경영 전반에 내재화하기 위해 노력하고 있으며, 재무·비재무 성과와 이를 통해 기업 가치가 창출되는 과정을 이해관계자들과 공유하고자 통합보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서는 이중 중대성 평가를 통해 도출된 중대 이슈와 지속가능경영을 위한 HD현대건설기계의 노력과 성과를 중심으로 작성하였습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021과 기후변화 관련 정보 공개를 위한 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 정보공개 권고안을 따르고 있습니다. 또한 산업별 중요한 이슈를 반영하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 지표를 반영하였으며, 그 밖에도 UN SDGs(Sustainable Development Goals) 등 글로벌 지속가능경영 표준과 이니셔티브를 고려하여 작성되었습니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지 HD현대건설기계의 지속가능경영 활동과 성과를 중심으로 작성되었습니다. 정량적 데이터는 연도별 추세를 파악할 수 있도록 2020년부터 2024년까지 4개년 데이터를 수록하였습니다. 일부 유의미한 성과에 대해서는 적시성 있는 정보 제공을 위해 보고서 발간 전인 2024년 상반기 내용을 포함하였습니다.

보고 범위

HD현대건설기계 연결재무제표는 본사 및 9개 해외 종속기업의 재무정보를 포함하고 있으며, 본 보고서의 ESG 경영 활동 및 성과는 HD현대건설기계의 본사인 한국 사업장을 중심으로 작성되었습니다. 또한 일부 정성·정량 데이터는 글로벌 사업장의 내용을 포함하고 있으며, 글로벌 사업장의 정량 데이터를 보고한 경우에는 'ESG Databook' 내 사업장을 별도로 표시하였습니다.

보고 주기

HD현대건설기계는 2020년도부터 매년 통합보고서를 발간하고 있습니다.

보고서 검증

본 보고서의 보고내용에 대한 대내외의 신뢰도를 높이기 위해 독립적인 외부 전문기관 BSI(British Standards Institution)의 검증을 의뢰하여 데이터 적합성과 충실성, 데이터의 품질, 신뢰성 등을 확보하였습니다. 또한, 온실가스 배출량 및 에너지 소비량에 대해서는 ㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아의 검증을 의뢰하여 데이터의 정확성 및 신뢰성을 확보하였습니다. 검증 결과에 대한 세부내용은 ESG Databook 내의 '제3자 검증의견서 및 온실가스 배출량 검증의견서'에 수록하였습니다.

예측정보에 대한 주의사항(DISCLAIMER)

본 보고서에서 예측한 활동과 사건 및 현상은 당해 보고서 작성 시점의 계획과 재무성과에 관한 예측정보로서 미래 사업환경과 관련된 다양한 가정에 기초합니다. 따라서 주변 환경과 내부 전략을 바탕으로 구체적 분석을 통해 계획과 가정을 세웠으나 주변 환경의 변화에 따라 그 결과값이 변동될 가능성이 있습니다. 또한 예상치와 실제 결과 간의 중대한 차이를 초래할 수 있는 위험과 불확실성, 기타 요인 등이 포함되어 있으므로 참고해 주시기 바랍니다.

보고서 문의

E-mail hce.esg@hd.com
홈페이지 www.hd-hyundaice.com

Interactive PDF 사용자 가이드

HD현대건설기계의 통합보고서는 이해관계자의 이해를 돕기 위해 Interactive PDF로 제작되었습니다. 목차, 이전 페이지로 가기를 클릭하시면 해당 페이지로 이동하며, 웹페이지로 이동, 동영상 시청 등의 기능의 사용이 가능합니다.

표지로 이동 목차로 이동 이전 페이지로 이동

Contents

04 COMPANY OVERVIEW

04 CEO Message
05 ESG 위원장 Message
06 Our Company
09 Our Business

15 ESG MANAGEMENT

16 ESG Governance
17 ESG Strategy
20 ESG Highlight
21 이중 중대성 평가
23 중대이슈 Framework

25 ENVIRONMENTAL

26 기후변화 대응 • Material Issue
44 환경경영

SOCIAL

54 인권경영 • Material Issue
59 지속가능한 공급망 관리 • Material Issue
69 안전보건 • Material Issue
77 인재관리 및 조직문화
85 품질경영 및 고객만족 강화
90 지역사회 기여

GOVERNANCE

96 지배구조의 건전성과 독립성 • Material Issue
103 윤리 및 준법경영
110 통합 리스크
112 정보보호

113 ESG DATABOOK

114 ESG Data
133 GRI Standard Index
136 TCFD Index
137 SASB Index
138 UN SDGs
140 UN Global Compact
141 제3자 검증의견서
145 온실가스 배출량 검증의견서
146 Scope3 배출량 검증의견서
147 이해관계자 참여
148 가입협회 및 인증

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분,

지난 한 해 HD현대건설기계는 어려운 경영 환경 속에서도 괄목할 만한 성과를 이루었습니다. 매출과 영업이익 모두 성장하였으며 재무 안전성은 한층 더 견고해졌고 새로운 브랜드 아이덴티티인 'Comfort Intelligence' 가치를 담은 전방위적 혁신 활동을 통해 기업혁신대상 대통령상을 수상하는 등 외부에서 높은 평가를 받기도 했습니다. 회사의 발전과 목표 달성을 위해 각자의 위치에서 최선을 다해 주신 점에 대해 진심으로 감사드리며, 이해관계자 여러분의 관심에 힘입어 임직원들의 노력과 열정을 바탕으로 HD현대건설기계는 한 단계 더 성장할 수 있었습니다. HD현대건설기계의 'Global Top 5'는 매출이나 영업이익 등 재무적 측면에서의 성장만이 아닌 고객을 존중하고 종업원의 인정을 받으며 지역사회에도 공헌할 수 있는 위대한 기업으로의 도약 역시 추구하고 있습니다.

이를 위해 저희 HD현대건설기계는 **환경(Environmental)·사회(Social)·거버넌스(Governance)** 부분의 목표를 수립하고 이를 달성하기 위한 다양한 노력을 추진하고 있습니다.

Environmental

HD현대건설기계는 2050 사업장 탄소중립 목표 및 2040년 제품 사용단계 배출량 25% 감축 목표를 달성하기 위해 사업장 및 제품에 대한 기후변화 대응 전략을 고도화하였습니다. 또한 사업장 탄소중립의 첫 시작인 울산캠퍼스 선진화 프로젝트에 박차를 가하고 있으며, 인공지능·디지털 기술·친환경 기술이 접목되어 고객의 관점에서 최고의 편의성을 제공하는 Comfort Intelligence 제품 개발에도 힘쓰고 있습니다. 당사는 앞으로도 기후변화가 기업활동에 영향을 미치는 위험과 기회를 체계적으로 식별하고 이를 대응해 나가도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

Social

HD현대건설기계는 당사를 둘러싼 가치사슬 내 이해관계자들을 고려하고 기업의 전반적인 경영과 사업 활동이 인권에 미치는 영향을 평가하기 위한 프로세스를 고도화하였으며, 그로부터 도출된 개선과제들을 성실하게 이행해 나가고 있습니다. 또한 지속가능한 공급망 생태계 구축을 위해 2023년부터 공급망 ESG 평가 프로세스를 본격적으로 도입하였으며, 향후에도 점진적으로 ESG 평가 대상을 확대해 나감으로써 협력회사와 함께 ESG 경영 시너지를 창출할 계획입니다.

Governance

HD현대건설기계는 ESG위원회를 포함한 4개의 위원회를 중심으로 하여 독립성과 전문성이 보장된 이사회를 운영하고 있습니다. 특히 2024년부터 대표이사와 이사회 의장을 분리하여 독립성을 강화하였으며, 보상위원회를 설치하여 이사 및 임원의 보수 결정 과정의 객관성과 투명성을 강화하였습니다. 또한 중장기 주주가치제고 정책을 수립하여 회사의 성장과 더불어 주주가치를 높이기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

HD현대건설기계는 앞으로도 도전과 혁신의 DNA 그리고 HD현대건설기계의 브랜드에 대한 자신감을 바탕으로 고객을 포함한 이해관계자들에게 더 나은 가치를 제공하기 위해 끝없는 변화와 도전을 이어나갈 것입니다.

HD현대건설기계 대표이사·사장 허 선 도

ESG 위원장 Message

지속가능한 미래에 힘써 주시는 모든 이해관계자 여러분,

HD현대건설기계 ESG위원회 위원장 유명희입니다.

HD현대건설기계의 모두를 위한 안락한 내일을 만들어 나가는 여정에 함께해 주시는 주주와 고객, 협력회사 및 지속가능한 경영목표를 이룩해 나가고 계신 임직원 여러분들께 깊은 감사의 말씀을 드립니다. 이렇게 지속가능성 보고서를 통해 여러분께 인사드리게 되어 기쁘게 생각하며, 본 보고서를 통해 우리 기업이 환경과 사회 및 지배구조(ESG) 분야에서 추구하는 가치와 목표를 공유하고 기업의 장기적 성장과 발전을 도모하게 된 점에 대해서도 뜻깊게 생각합니다.

HD현대건설기계는 기업의 환경 및 사회에 대한 책임과 역할 이행 준수 및 지속가능 경영을 위한 요구에 적극적으로 부응하고, ESG 경영과 관련된 체계적 의사 결정 및 관리 감독을 위해 2022년부터 ESG위원회 및 전담조직을 설치하여 운영 중에 있습니다.

특히 ESG 경영 가속화 및 내재화를 위해 '미래와 환경을 생각하는 회사', '동반성장 상생협력 강화', '사회에서 존중 받는 회사'라는 비전을 세우고, 2050 탄소중립 달성을 위한 온실가스 감축 활동, 인권영향평가 고도화, 공급망 ESG 관리체계 구축 등 각 부문별 목표를 수립하며 ESG 활동의 이행을 통해 지속가능한 경영에 관한 이해관계자들의 요구사항에 적극적으로 부응해 나가고 있습니다.

이를 통해 2023년에는 한국ESG기준원의 ESG 우수기업에 선정되는 등 ESG 경영을 대외적으로 인정받고 한층 성장하는 한 해가 되기도 하였습니다.

이처럼 지난해에는 다양한 ESG 이니셔티브를 추진하며 의미 있는 성과를 거두었다면, 2024년에는 울산캠퍼스 선진화를 매듭짓는 해로서 환경·사회적으로 한 단계 발전할 수 있는 초석을 마련할 예정이며, 이사회 구조 변화를 통한 지배구조의 개선 및 자사주 매입 및 소각을 통해 주주가치의 증대를 위한 활동 역시 추진할 계획입니다.

이 모든 HD현대건설기계의 성과는 이해관계자 여러분의 지원과 협력이 있었기에 가능했습니다. 앞으로도 당사는 여러분의 기대와 요구에 부응하며 지속 가능한 미래를 향해 함께 나아가고자 합니다. 여러분의 소중한 의견과 제안 사항에 항상 귀 기울이며 더욱 발전한 모습을 보여드리기 위해 최선을 다하겠습니다.

HD현대건설기계 ESG 위원장

About HD현대 건설기계부문

HD현대

HD현대 그룹은 'HD현대'를 중심으로 지주회사 체제를 수립하였으며, 조선해양사업, 정유석유화학사업, 건설기계 제조사업, 전기전자기기 제조사업, 선박엔진 A/S사업, 산업용 로봇 제조업 등을 영위하는 자회사를 소유하고 있습니다. HD현대 그룹은 핵심사업 위주로 사업구조를 개편하고 각 사가 독립경영과 책임경영을 실천하여 글로벌 선도기업으로 성장해 나가고 있습니다.

HD현대 가치체계

Mission	시대를 이끄는 혁신과 끊임없는 도전으로 인류의 미래를 개척한다		
Vision	바다의 무한한 잠재력 실현	지속 가능한 미래 에너지 생태계 구현	시공간적 한계를 초월하는 산업 솔루션 제공
Core Value	세상을 이끄는 혁신	두려움 없는 도전	
	서로에 대한 존중	모두를 위한 안전	

HD현대 건설기계부문

HD현대 건설기계부문은 중간지주회사인 HD현대사이트솔루션을 중심으로 자회사로 HD현대건설기계와 HD현대인프라코어를 두고 있습니다. 건설기계부문은 굴착기와 로더, 특수장비, 산업차량을 아우르는 제품 포트폴리오를 구축하고 있으며, 이를 뒷받침하는 엔진, 컴포넌트, 솔루션 사업을 영위하고 있습니다. HD현대건설기계와 HD현대인프라코어는 글로벌 종합건설기계 전문기업으로 독자적인 브랜드를 강화해 나가며 산업현장에 필요한 건설기계, 각종 부품과 유틸리티 장비 등을 제공하고 있습니다.

HD현대사이트솔루션은 HD현대건설기계, HD현대인프라코어와 함께 구매, R&D, 핵심부품 사업의 시너지를 창출해 '글로벌 Top 5' 비전을 실현할 것입니다.

HD현대 → 미래기술 통합 R&D, 산업차량 및 컴포넌트 제조업 → HD현대건설기계(33.12%)* 건설장비 제조업 / HD현대인프라코어(32.98%) 건설장비 및 엔진 제조업

HD현대사이트솔루션 역할

통합 물량 기반 시너지 확대	통합 신모델 개발 및 핵심부품 내재화	미래 신기술 개발
· 통합구매를 통한 규모의 경제 확보 · 부품 공용화 기반 원가경쟁력 확보 · 프로세스 및 시스템 고도화	· 우위 기술 적용을 통한 제품경쟁력 증대 · 신모델 공동 개발을 통한 투자비 절감 · 양사 자체 엔진, 유압기기 상호 적용	· 무인·자동화 솔루션 및 원격 제어·운영 솔루션 · 전동화 기술 개발을 통한 친환경 대응
↓	↓	↓
양사 통합 물량을 기반으로 한 규모의 경제 달성으로 시장 침체기, 경쟁 심화에도 견딜 수 있는 탄탄한 비용구조 확보	컴포넌트의 내재화를 기반으로 경쟁력우위 제품 공급을 통한 고객만족 극대화	토탈 솔루션 제공을 통한 비즈니스 창출 및 수익성 증대

* HD현대건설기계의 자사주 소각으로 인해 2024년 4월 30일자로 지분율이 34.62%로 변동됨.

About HD현대건설기계

HD현대건설기계

HD현대건설기계는 1985년 현대중공업의 중기계 사업부를 시작으로 굴착기, 휠로더, 백호로더, 스키드로더 등 다양한 건설장비를 생산하는 종합건설기계 전문기업입니다. 2017년 4월 1일 현대중공업주식회사로부터 인적분할 방식으로 신설되었습니다. 미국, 유럽, 인도, 중국 등 현지법인과 전세계 딜러망을 통해 고품질의 제품을 공급하며 세계시장에서 우수성을 인정받아 왔습니다. 세계 최고의 건설장비 개발을 목표로 굴착기, 휠로더 등의 기종을 운전자 중심의 편의성 등을 향상시켜 제품 고급화에 주력하고 있으며, 전기 굴착기, 수소 굴착기 등 미래 친환경 에너지 솔루션 개발에 박차를 가하고 있습니다.

회사 개요*

회사명	HD현대건설기계
설립연도	1985년
대표이사	최철곤
본사주소	경기도 성남시 분당구 분당수서로 477, HD현대 그룹 글로벌 R&D센터, 11층
사업내용	건설 및 광업용 기계장비 제조업
주요제품	굴착기, 로더, 백호로더, 스키드로더, 특수장비 등
생산능력	연 4만여 대 건설장비 생산
임직원	3,940명(글로벌 사업장 기준)
홈페이지	https://www.hd-hyundaice.com/ko

* 2024.03 사업보고서 기준

Building a Comfortable Tomorrow 모두를 위한 안락한 내일, 우리가 가장 앞서 만들어갑니다.

비전 및 경영철학

HD현대건설기계는 기업의 사회적 책임과 역할을 성실하게 수행하기 위해 전 임직원이 비전을 공유하고 실천할 수 있도록 경영 철학을 제정하였습니다.

경영 비전	앞선 기술과 높은 품질로 존경받는 기업	공정하고 투명한 경영으로 신뢰받는 기업	사회 발전에 공헌하며 사랑받는 기업

경영철학	지속적인 성장을 통한 기업가치를 증대한다.	공정하고 투명한 경영을 실천한다.	안전하고 환경친화적인 경영을 추구한다.	상호 존중과 신뢰의 노사문화를 구현한다.	글로벌 기업 시민으로서 사회 발전에 기여한다.

Brand Identity

HD현대건설기계는 모든 인류가 안락한 내일을 살 수 있는 바탕을 만드는 일을 하고 있으며, 앞으로 Intelligent한 기술을 바탕으로 스마트한 제품과 서비스 제공을 통하여 인류의 삶에 기여하고자 하는 사명을 Brand Identity에 담았습니다.

Comfort Intelligence
첨단 기술을 통하여, 모든 인류의 안락한 (comfort) 내일을 위한 바탕을 만든다

Equipment Comfort	Worksite Comfort	Life Comfort
장비의 편의	작업 환경의 편의	삶의 편의
작업자의 마음을 읽는 지능적이고 편리한 장비	스마트하게 연결되어 모두가 마음 놓고 일하는 작업 환경	우리가 만드는 인프라로 보다 나은 가능성을 펼치는 삶

HD현대건설기계 History

HD현대건설기계는 1985년 HD현대중공업의 건설장비 개발실에서 시작되어 2017년 건설용 기계장비 등의 제조 및 판매를 주 사업목적으로 분사되어 설립되었으며, 굴착기, 휠로더, 백호로더, 스키드로더 등 다양한 건설장비를 생산하는 종합건설기계 전문 기업으로 활발한 영업활동을 펼쳐 나가고 있습니다.

1985
사업기반 구축

1985-1990

1985 현대중공업㈜ 건설장비 개발실 발족
1987 건설장비사업부 설립
1988 국내시장 판매 개시
중형 굴착기 자체 고유모델 개발

1991
글로벌 사업인프라 구축

1991-2004

1991 미국 법인 설립
1995 중국, 유럽 법인 설립
2000 국내 최단기간 건설장비 생산 5만 대 돌파
2002 중국 북경 법인 설립

2005
선제적인 신흥시장 확장

2005-2016

2006 터키 이스탄불지사 설립
2008 인도공장 설립
러시아 모스크바지사 설립
중남미 파나마지사 설립
UAE 두바이 지사 설립
건설장비 생산 15만 대 돌파
2011 두바이 제벨알리 부품센터 설립
건설장비 생산 35만 대 돌파

2017
독립법인 출범으로 제2의 도약

2017-현재

2017 현대건설기계 인적분할
2020 용인 기술혁신센터 준공
2021 글로벌 생산 70만 대 돌파
2022 울산캠퍼스 선진화 착공
2023 HD현대건설기계 사명 변경
신규 BI Comfort Intelligence 선포

HD현대건설기계 중장기 사업전략

시장·제품 포트폴리오 혁신
- 제조 경쟁력 강화
- SCM 혁신
- 데이터 분석 기반 의사결정

글로벌 운영 최적화
- 지역별 차별화
- 전략제품 사업확대(대형, MEX)
- Soft Product 사업확대
- 신기술(ACE) 확보

통합 시너지 극대화
- 구매 효율성 증대
- 프로세스·시스템 동기화

ESG 경영가속화
- 자랑하고 싶은 일터
- 동반성장·상생협력 강화
- 사회에서 존중 받는 회사

Product & Service

HD현대건설기계는 도로·건물 등 대규모 인프라 프로젝트를 비롯해 광산·농업·산림 등 다양한 분야에서 굴삭, 자재 운반, 파쇄 등의 용도로 사용되는 기계장치를 생산 및 판매하고 있으며, 세계 최고의 건설장비 개발을 목표로 굴착기, 휠로더 등의 제품 고급화에 주력하고 있습니다. 또한 제품 포트폴리오 지속가능성 측면에서는 전기 굴착기 등 미래 친환경 에너지 솔루션에 박차를 가하고 있습니다.

굴착기&로더

건설기계 산업은 엔진, 유압부품, 동력전달부품 등 다양한 부품의 정밀가공, 조립기술이 요구되는 기술집약적 산업으로 신규진입 장벽이 높은 산업입니다. 건설기계 시장은 도시화 및 인건비 상승에 따라 미니굴착기, 컴팩 트랙로더 등의 컴팩 제품의 비중이 점차 확대되고 있으며, 이에 따라 북미, 유럽 등 선진 시장에서 매출 비중이 증가하고 있습니다. 또한 환경 친화적이며 더 편하고 안전한 건설기계를 만들기 위해 전동화 제품 라인업 확대와 스마트건설기계(Smart CE) 기술을 지속 발전시키고 있습니다.

휠로더
HL955A

컴팩트 트랙로더
HT100V

초대형 굴착기
R1250

굴착기
HX360L

Key Performance

2023년 북미법인 설립이래 연간최대실적 달성
인도법인 설립이래 연간최대실적 달성
HX360L모델 Yellow Dot Award - Best Innovation상 수상

2024년 캐나다 PDC(Part Distribution Center) 설립

특수장비

특수한 작업환경을 다루는 건설장비 시장은 무궁무진합니다. 숲이 우거진 대양주 국가에서는 목재의 벌목 및 운반을 위한 산림장비가 각광받고 있으며, 건축물의 노후화에 따른 재건축 시장에서는 데몰리션, 폐자재/폐기물을 분류하여 재생사용이 가능한 자재로 전환하는 공정에 필요한 머티리얼 핸들러 등에 대한 다양한 수요가 존재합니다. 또한 강재값이 인상되고 에너지 비용이 상승함에 따라 전기 굴착기와 머티리얼 핸들러 시장 역시 확대되고 있습니다.

데몰리션

산림장비
HX260FC

머티리얼 핸들러
HW250AMH

전기굴착기
R300LCE

Key Performance

중남미 및 북미시장에 폐기물 처리 전용 머신인 머티리얼 핸들러 25톤급/38톤급으로 확대 판매(전년대비 138% 매출 신장)

친환경 에너지 솔루션을 위한 유선형 케이블식 전기굴착기 공급 및 제품 다각화

부품/서비스

A/S부품의 경우 기존에 판매된 완성장비의 고장수리를 위해 지속적으로 수요가 발생하기 때문에 완성장비에 비해 상대적으로 안정적인 매출 흐름이 발생하는 특성을 지니고 있습니다. 이때 각 현장 조건에 따라 작업성능 극대화 및 장비 상태 최적화를 위해 HD현대건설기계 순정부품의 사용을 권장하고 있으며, 비순정부품 사용시 완성 장비에 예상치 못한 결함을 일으켜 심각한 경제적 손실로 이어질 수 있습니다.

Key Performance

경제형 부품 브랜드 '밸류메이트(Value Mate)' 런칭

인도 리빌드(Rebuild) 센터 엔진 재제조 사업 착수

HD-GPT 국내 AI 콜센터 파일럿 런칭

고객 앱 '현대 커넥트(Hyundai Connect)' 런칭

Our Technology

HD현대건설기계는 인체공학적 설계와 첨단 기술을 적용한 기술을 선보이고, 자동제어 시스템 등 운전자 중심의 편의성 향상을 위해 노력하고 있습니다. 나아가, 디지털/자동화가 가속화되는 건설현장에서 Smart CE(Construction Equipment)의 접목으로 사람과 기계 및 작업현장 간 연결성을 강화하여 고객 비즈니스의 생산성과 편의성 및 안정성 극대화를 위해 노력하고 있습니다.

안전솔루션

AAVM(Advanced Around View Monitoring) 시스템이란 장비에 장착된 4대의 카메라로 장비 주변 환경을 사각지대 없이 한눈에 볼 수 있도록 하는 기술이며, 이 기술을 통해 주변 특정 반경 내에서 움직이는 객체가 감지될 경우 경고사인을 모니터에 표시하는 방식을 통해 안전사고를 미연에 방지할 수 있습니다. 또한 작업자의 안전을 더욱 강화하기 위해 향후 레이더 등의 센서 융합 및 카메라 영상기반 AI 기술 구현으로 보행자나 트럭 등 객체를 선별해서 인지하고 위험수준에 따라 굴착기의 선회 및 주행을 자동으로 감속하거나 정지하는 기술을 개발하여 제품에 적용할 계획입니다.

RDS(Rear Detection System)는 휠로더와 휠굴착기 후방에 설치된 광각 레이더로 객체를 감지하여 운전자와 보행자에 경고하는 시스템입니다. 외부 환경에 강한 레이더 센서를 사용하여 눈/비/안개/먼지/밤 중의 환경에서도 객체 감지가 가능하며, 감지된 객체의 거리에 따라 보조 모니터에 Bar 게이지로 표시하고 부저음을 통해 운전자에게 경고를 전달합니다.

작업자 효율 향상

건설기계와 특수장비의 경우 작업환경이 거친 특성상 일반 장비보다 고장 가능성이 높은 특성을 가지고 있기에, HD현대건설기계는 고장 이후 수리되어 재가동되기까지 소요되는 비효율을 제거하고 사용자 관점에서 고객 경험을 혁신해 나가고 있습니다. 당사는 건설장비 AI 고장진단 기술 개발 AI(인공지능)와 IoT(사물인터넷)를 결합한 'AIoT 모듈'을 탑재하여 장비의 실시간 데이터를 수집·분석하고 머신러닝(Machine Learning)을 통해 장비의 이상 여부를 감지하여 활용 중에 있습니다. 이를 통해 장비의 가동 상태와 이상 유무, 주기적 관리가 필요한 소모품 정보 등을 컴퓨터나 스마트폰으로 손쉽게 확인 가능하며, 특히 고장징후를 미리 감지하여 고장을 사전에 예방하기 위한 조치요령 역시 제공하고 있습니다.

예방서비스(Preventive-Service)를 넘어 예지서비스(Predictive-Service)를 통해 장비를 최적의 상태로 유지함으로써 사용자가 안전하고 안정적으로 장비를 운용할 수 있는 환경을 조성하고 있으며 가동효율(Uptime) 향상을 통해 작업 생산성의 극대화에도 조력하고 있습니다. 장비의 Lifetime동안 전문가를 통한 장비의 유지/보수서비스를 제공함으로써 장비사용의 수명 역시 연장하고 있으며, 서비스 과정에서 배출되는 오일류와 폐기물을 폐기전문기관과 연계하여 안전한 폐기와 재활용 환경 역시 조성하고 있습니다. 이를 통해 환경 유해 인자를 제거하여 쾌적한 환경을 유지하고 지속 가능한 사회로의 발전에 기여하고자 하며, 각종 부품은 글로벌 부품 공급망을 통해 국내의 경우 24시간, 해외의 경우에는 48시간 내에 배송함으로써 고객만족을 극대화하고 있습니다.

순환경제 실현

건설기계는 제품화되어 판매되기 전 시험용으로 만든 프로토(Proto), 파일럿(Pilot) 건설기계를 통해 다양한 환경에서 성능과 기능을 시험하게 됩니다. HD현대건설기계는 제품연구 및 내구시험 완료로 용도가 만료되거나 수명이 다한 부품을 수리하여 다른 용도로 재사용할 수 있도록 판매하고 있습니다. 또한 2022년에 휠굴착기에 이어 2023년에 휠로더 대표모델에 대해 제품의 기획 단계에서부터 폐기과정까지 전 과정을 고려하여 제품의 재활용률을 분석하였으며, 대표장비의 재활용률 분석 결과 재활용 81%, 재사용 15%, 재활용불가 4% 수준으로 산정되었습니다. 앞으로도 당사는 제품개발/설계 단계 시 활용을 강화하여 장기적 순환경제 실현을 위한 지속적인 노력을 기울이고자 합니다.

Our Performance

주요 재무적 성과(연결재무제표 기준)

(단위: 억 원)

	2021	2022	2023
총자산	35,596	34,486	32,970
자본	15,478	16,673	17,711
매출액	32,843	35,156	38,250
매출총이익	5,326	6,020	7,246
영업이익	1,607	1,706	2,572
당기순이익	1,264	994	1,275

부문별 매출액(연결재무제표 기준)

(단위: 억 원)

굴착기&로더

2021	24,782
2022	28,984
2023	**29,489**

기타&특수장비

2021	5,206
2022	3,007
2023	**5,593**

부품

2021	2,855
2022	3,165
2023	**3,168**

합계

2021	32,843
2022	35,156
2023	**38,250**

신용평가 등급

	2022	2023
한국신용평가	A-	A
나이스신용평가		
한국기업평가		

대내외 수상 및 표창

2023년 대한민국 지속가능선도기업
기계 및 산업장비 부문 1위
주관: 한국일보

2023년 한국에서 가장 존경받는 기업
건설기계부문 1위
주관: 한국능률협회컨설팅

2023년 납품대금 연동제 우수기업 표창
주관: 중소벤처기업부

2023년 지역사회 공헌 국회의원 표창
주관: 분당구 국회의원

ESG 수상

2023년 ESG 우수기업 선정
한국ESG기준원

제30회 기업혁신대상 대통령상 수상
산업통상자원부 대한상공회의소

글로벌 이니셔티브 참여 현황

TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES
RE 100
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
United Nations Global Compact

Our Value Creation Process

Input

재무자본(연결재무제표 기준)
총 자산: 3조 2,969억 원
자본: 1조 7,710억 원
부채: 1조 5,259억 원

제조자본(글로벌)
생산 능력: 41,680대
생산설비 투자: 1,379억 원

지적자본(국내)
연구개발 인력: 220명
연구개발비: 795억 원
친환경 연구개발비: 64억 원

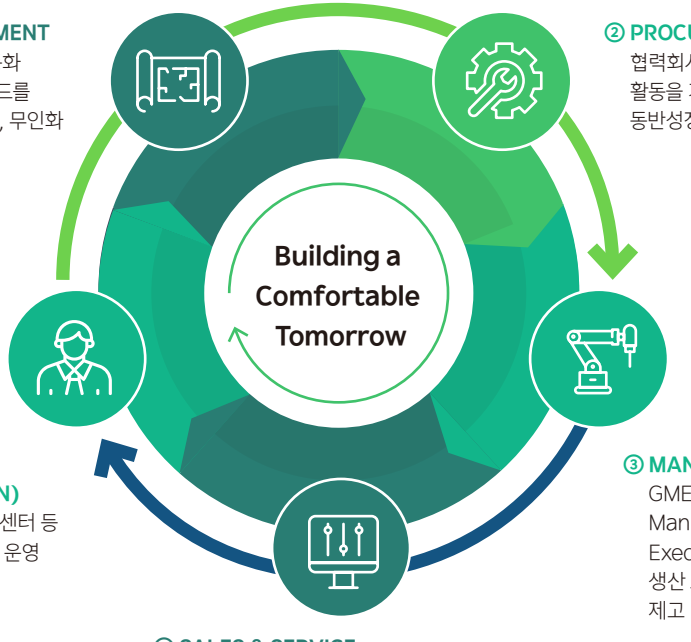
인적자본(국내)
임직원 수: 1,318명(한국 총 직원수)
임직원 인당 교육시간: 25시간
임직원 인당 교육비용: 817천원
임직원 관련 지출: 223,859백만 원

자연자본
에너지 사용량: 317TJ(국내 사업장)
용수 취수량: 65,917톤(울산, 용인)

사회자본(국내)
협력회사 재무지원 규모: 422억 원
협회 및 기부금: 54억 원

Value Creation Process

→ Upstream
→ Downstream



① PRODUCT DEVELOPMENT
고객 니즈, 연료 전환, 전동화 및 수소, ICT 등 시장 트렌드를 기반으로 지속가능한 제품, 무인화 및 자동화 기술 개발

② PROCUREMENT
협력회사의 역량 강화 지원 활동을 기반으로 건강한 동반성장 생태계 조성

③ MANUFACTURING
GMES(Global Manufacturing Execution System)를 통한 생산 효율 극대화 및 제조 경쟁력 제고

④ SALES & SERVICE
고객만족 제고를 위한 체계적인 제품 라인업 구축, 부품 공급 최적화, Hi MATE 등 대고객 서비스 강화

⑤ IN-USE (PRODUCT&SOLUTION)
Field Survey, 통합서비스센터 등 다양한 고객 의견 접수 채널 운영

Output

재무자본(연결재무제표 기준)
매출: 3조 8,250억 원
영업이익: 2,572억 원

제조자본
건설기계 생산량: 27,571대
건설기계 판매량: 28,334대
LTIR: 0.61(20만 시간 기준)*
TRIR: 1.68 (20만 시간 기준)*

지적자본(국내)
지적재산권 출원: 221건
지적재산권 등록: 162건
전기 미니 굴착기: 2024년 상용화

인적자본(국내)
자발적 이직률: 4.3%
인적자본 투자수익: 1.95배

자연자본
CDP(Carbon Disclosure Project) 등급: B

사회자본
동반성장등급: 양호
2021년 UN Global Compact 가입, 활동 지속

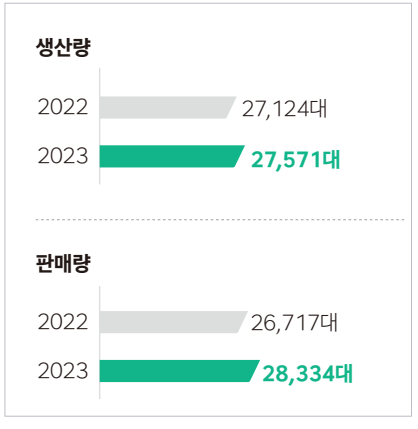
* 국내 임직원 기준

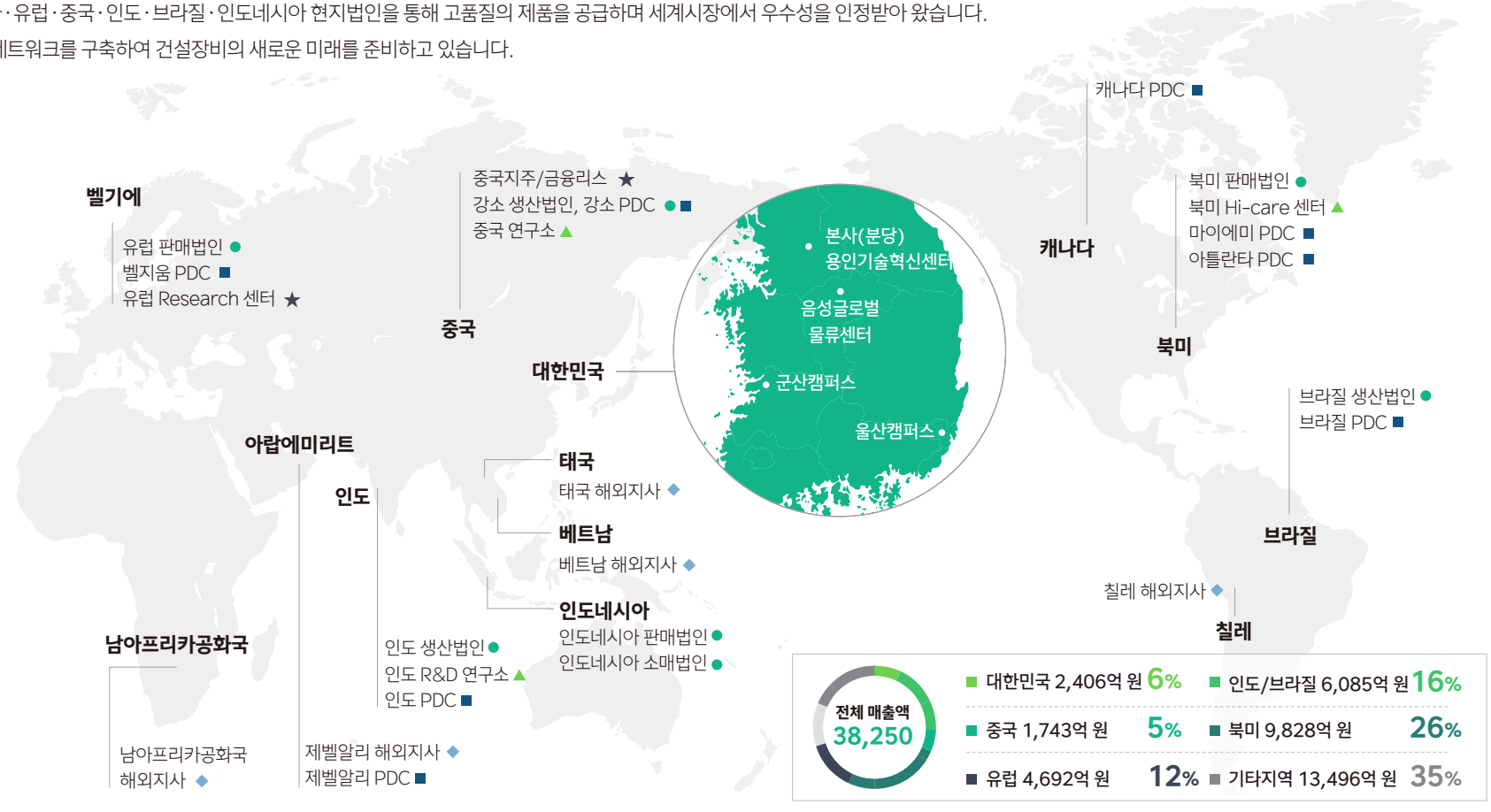
Our Global Business Network

HD현대건설기계는 전 세계 딜러망을 구축하고 미국·유럽·중국·인도·브라질·인도네시아 현지법인을 통해 고품질의 제품을 공급하며 세계시장에서 우수성을 인정받아 왔습니다.
또한 분당·용인·미국·유럽·중국에 국내외 R&D 네트워크를 구축하여 건설장비의 새로운 미래를 준비하고 있습니다.

생산량
27,571대

판매량
28,334대



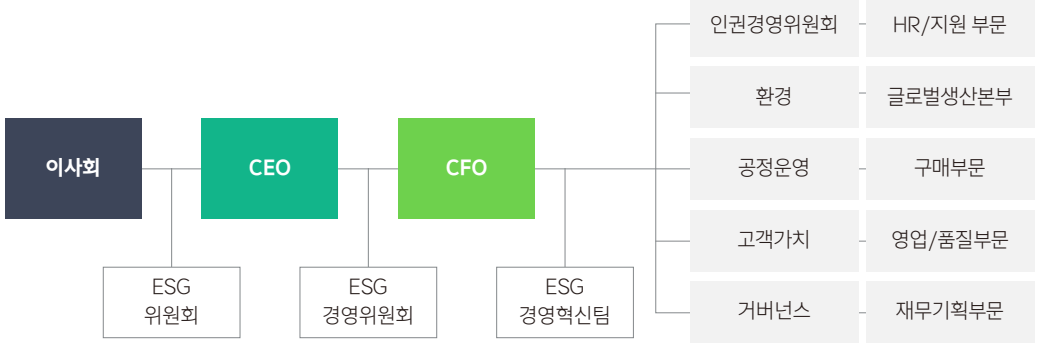


ESG MANAGEMENT

16 ESG Governance
17 ESG Strategy
20 ESG Highlight
21 이중 중대성 평가
23 중대이슈 Framework

ESG Governance

HD현대건설기계는 '더 나은 세상, 더 밝은 미래'를 만들어 나가기 위한 ESG 경영 실천을 위해, ESG위원회를 시작으로 대표이사와 주요 임원진을 중심으로 하는 경영진 수준의 ESG경영위원회, ESG경영혁신팀으로 이어지는 지속가능 경영 체계를 강화해 나가고 있습니다.



구분	구성	설치 목적 및 역할
ESG위원회	사외이사 3인, CEO	• ESG 추진 전략 및 계획에 대해 심의, 의결 • 주요 환경, 사회, 지배구조 리스크와 기회 관리 • 회사의 ESG 추진 전략 및 계획 심의, 승인
ESG경영위원회	CEO, 주요 본부 및 부문장	• ESG 전략과제 선정 • ESG 전략과제 이행 점검 • ESG 이슈논의
ESG경영혁신팀	-	• ESG 전략과제 수립 및 유관부서 협업 • ESG 성과 관리 및 의사결정 지원 • 통합보고서 발간 및 평가 대응, 글로벌 이니셔티브 점검

ESG위원회

HD현대건설기계는 이사회 산하 최고의사결정기구로 ESG위원회를 두고 있습니다. ESG위원회는 이사회 직속 ESG 관련 최고 의사결정기구로 ESG 전략 및 계획의 승인을 총괄하며, 매년 1회 개최를 원칙으로 필요에 따라 수시 개최하여 ESG 주요 의사결정 사안을 심의하고 있습니다. ESG위원회 3인 이상의 이사로 구성하며 과반수는 사외이사로 구성하도록 정하고 있습니다.

개최일자	의안 내용	가결여부	이사 참석률(%)
2023.2.20	[보고] 2022년 내부거래 운영실태 보고(거래상대방 선정기준) [보고] ESG 중대성(Materiality) 평가 결과 보고	-	100%
2023.7.26	[보고] ESG경영위원회 상반기 운영결과 및 하반기 계획 [보고] ESG통합보고서 발간 결과	-	100%
2023.12.7	[보고] 2023년 ESG 주요 성과 [부의] 2024년 ESG 계획	가결	100%
2024.2.21	[보고] 2023년 내부거래 운영실태 보고 [보고] ESG 중대성(Materiality) 평가 결과 보고	-	100%

ESG경영위원회

HD현대건설기계는 매분기 ESG경영위원회를 개최하여 CEO 주관 하에 주요 경영진이 참여하여 회사의 ESG 리스크와 기회를 검토하고 연간 ESG 전략과제 선정 및 모니터링하고 있습니다.

개최일자	논의 내용
1분기	· 2023년 ESG경영위원회 운영일정 · 2023년 ESG경영위원회 과제 선정Process · 2023년 ESG 보고서 발간 계획
2분기	· 본부/부문별 개선과제 이행 점검 · 2023년 ESG 보고서 진행 현황 보고
3분기	· 2022년 통합보고서 발간 보고 · ESG 평가등급 상향을 위한 각 부문별 추가 과제 · 본부/부문별 개선과제 이행 점검
4분기	· 본부/부문별 개선과제 이행 점검 · ESG 관련 프로젝트 향후계획

ESG Strategy

HD현대건설기계는 ESG 경영 실행력을 강화하고, 가속화하기 위해 ESG 전략체계를 수립하였습니다. ISO 26000 사회적 책임 가이드라인에 따라 7대 핵심 주제 중 중점 5개 분과를 선정해 추진하고 있습니다. 중점 영역에 따른 세부 전략 과제와 목표는 매년 설정하며, 연 목표 달성을 위해 실행 방안을 구체화하여 이행하고 있습니다. ESG 실행 방안 이행에 따른 성과는 ESG경영위원회에서 분기별로 점검하고 있으며, ESG 위원회에 보고하고 있습니다. 또한 ESG 실행력을 강화하기 위해 본부/부문별 추진 담당 임원 및 실무진 성과지표(Key Performance Indication)를 설정하여 운영하고 있습니다.

ESG 전략이행 프로세스

Step1	Step 2
전략과제 선정	**실행과제 도출**
Step 3	**Step 4**
평가 지표 수립 본부/부문별 추진 담당 임원 및 실무진 KPI 설정	**ESG경영위원회**: 이행 점검 **ESG위원회**: 이행 보고

ESG 전략체계

BRAND SLOGAN	Building a Comfortable Tomorrow				
ESG 중장기 사업계획	ESG 경영 가속화				
ESG Vision	미래와 환경을 생각하는 회사	동반성장 상생협력 강화		사회에서 존중 받는 회사	
ESG 목표	탄소중립에 기여하며 친환경제품의 글로벌 리더 도약	파트너사와의 장기적 신뢰 협력관계 구축		고객 만족을 실천하며 사회에서 신뢰받는 회사 구현	
ESG 영역	Environmental	Social			Governance
ESG 추진전략	• 기후변화대응체계 구축 • 친환경 사업장 조성 • 친환경 제품개발 • EHS 경영체계 구축 • 유해물질 배출저감	• 공급망 ESG 경영 지원 강화	• 인권의식 제고 • 유연한 조직문화 • 사회공헌 임직원 참여 확대	• 소비자 소통 강화 • 고객 체감 품질 개선 • 이해관계자 소통	• ESG 거버넌스 구축 • 이사회 내 위원회 운영 활성화 • 환경/오염물질 • 사업장 에너지 • 사업장 탄소중립
ESG 주요지표	• 환경/오염물질 • 사업장 에너지 • 사업장 탄소중립	• 협력회사 • 윤리경영 • 공급망 탄소저감	• 인권 • 노동관행 • 지역사회 참여/개발	• 고객, 품질 • 기술혁신 • 제품 사용 단계 탄소 저감	• ESG 거버넌스 • 이사회 • 이해관계자(공시)

ESG Roadmap

HD현대건설기계는 중장기적 관점의 ESG 경영을 실천하기 위해 중장기 로드맵을 수립하였습니다.
중장기 목표 달성을 위해 매년 ESG경영위원회에서 전년도 이행 결과, 진행 상황 등 종합 검토하여 단기 목표와 실행방안을 매년 구체화하여 수립하고, 이행해 나가고 있습니다.

Step 1 전략 과제 선정 → Step 2 실행 과제 도출 → Step 3 평가 지표 수립 → Step 4 이행 사항 점검 및 보고

		중장기 목표	관리지표	2023년 주요 성과	SDGs 연계
미래와 환경을 생각하는 회사 (자랑하고 싶은 일터)	기후변화대응체계 구축	2040년 글로벌 RE100 Net Zero 달성 2050년 글로벌 사업장 탄소중립	온실가스 배출량(Scope 1,2)	울산캠퍼스 선진화 착수 및 지붕태양광 추진 중국공장 4MW급 지붕 태양광 발전으로 굴착기 생산 인도법인 2.5MW급 태양광 발전으로 굴착기 생산	7, 13
	친환경 사업장 조성	2028년까지 2022년 대비 5% 감축 2030년까지 2022년 대비 8% 감축	사업장[1] 에너지 사용량(원단위)	2023년 목표 : 에너지 사용량 원단위(대당) 0.019TJ 2023년 실적 : 에너지 사용량 원단위(대당) 0.0186TJ 2022년 대비 누계 3% 감축	
	친환경 제품개발	제품 사용단계 탄소 배출량 2021년 대비 2040년 25% 감축	제품 사용단계 탄소 배출량	중형 수소 휠굴착기 선행장비 개발 1.9톤/2.7톤 미니전기굴착기 Proto 제작 1.8톤 미니전기굴착기 필드 모니터링	
		친환경 제품 판매 비중 2040년 98%	친환경 제품 비중		
	유해물질 배출 저감	지게차 Zero 化	경유 사용량(지게차)	경유 사용량(대당) 2022년 대비 28% 축소 → 지게차 26대 축소	12
		2025년까지 2022년 대비 폐기물 발생량 15% 감축 2030년까지 2022년 대비 폐기물 발생량 20% 감축	폐기물 발생량	2023년 목표: 폐기물 발생량 166kg/대 2023년 실적: 폐기물 발생량 161kg/대	
동반성장 상생협력 강화	공급망 ESG경영 지원강화	ESG 평가 주기적 실시(전체 구매금액의 99% 수준)	ESG 평가 실시 협력회사 수	주요 100개사 공급망 ESG 자가진단 실시 완료	16
	안전한 일터 조성[2]	LTIR : 2027년까지 0.2 목표	LTIR	LTIR: 2022년 1.6 대비 2023년 0.5로 감소	3
	소비자 소통 강화	고객만족도 1위	고객만족도	고객용 앱(현대커넥트) 출시로 고객 소통 강화	16
	이해관계자 소통	연 2회 협력회사 간담회 실시 및 ESG 교육 체계 수립	협력회사 간담회 실시 횟수	협력회사 간담회 2회 실시	
	고객 체감 품질 개선	지속적인 Field Survey를 통한 고객 체감품질 인지 및 개선 반영	Field Survey 실행율, VOC(품질이슈) 개선율	Field Survey 실행율: 82%, VOC(품질이슈) 개선율: 69%	

1) 국내사업장 중 울산캠퍼스 기준
2) LTIR: 국내 임직원 및 사내협력회사 포함 기준

Step 1 전략 과제 선정 → Step 2 실행 과제 도출 → Step 3 평가 지표 수립 → Step 4 이행 사항 점검 및 보고

		중장기 목표	관리지표	2023년 주요 성과	SDGs 연계
사회에서 존중 받는 회사	인권의식 제고	인권경영 거버넌스 운영 고도화 - ESG 거버넌스 내 인권영향평가 보고체계 정례화 (인권경영위원회 중심 연 1회 이상 보고체계 확립) - 인권영향평가 결과 개선필요사항 발생 시, 당해년도 개선계획 수립	인권영향평가 고도화 추진(외부전문기관 주관)	경영관리 지표 고도화 및 사업관리 지표 신규 개발 외부 전문가 참여 및 현장 실사로 인권실사의 독립성, 객관성, 신뢰성 강화	5 GENDER EQUALITY 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
	유연한 조직문화	HD현대 핵심가치를 기반으로 수평적 조직문화 강화 및 일하는 방식 변화	조직문화 진단(격년 시행)	조직몰입도(7.6% 상향) Soft factor 15% 상향 (소통, 분위기, 관계/협업, 리더십) Hard factor 16.6% 상향 (전략, 구조, 운영체계, 인사제도)	
	ESG 거버넌스 구축	거버넌스 체계 구축 및 투명성 고도화	기업 경영 투명성 확보	대표이사와 이사회 의장(사외이사) 분리 보상위원회 설치를 통한 이사 및 임원 보수의 적정성/투명성 개선 이사회 및 이사회 내의 위원회, 사외이사 평가 수행	
	컴플라이언스 강화	불공정거래/부정경쟁 관련 위험 완화	불공정거래/부정경쟁 관련 위험 완화 조치 효과성 평가 - 컴플라이언스 리스크 평가를 통한 정기 모니터링 및 자율점검 실시	부패방지경영시스템 ISO 37001 국제표준 인증 완료	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
	정보보호	HD현대 그룹 내 보안수준 Top	그룹사 보안실태점검	HD현대 건설기계부문 보안수준 향상 및 상향 평준화	
	분쟁광물	2차 이상 공급망 CMRT/EMRT 공시	분쟁/책임광물 관리 체계 구축	-	

ESG Highlight

E S G

글로벌 RE100

인도법인 재생에너지 **70%** 조달
중국법인 재생에너지 **50%** 조달

인권영향평가 고도화

평가지표 확대 및 개선과제 이행

조직문화 진단 실시
2021년 대비 조직몰입도 **7.6%** 향상

이사회 역할과 책임

대표이사와 이사회 의장 분리
이사회 활동 평가 도입

폐기물 발생량

전년대비 **13%** 감소

공급망 ESG평가

자가평가 **100개사** 실시
현장평가 **20개사** 실시

주주가치 제고

중장기 주주가치제고 정책 수립

에너지 사용량

전년대비 **2.4%** 감소

안전보건 유효성 확보

전년대비 LTIR **68.75%** 감소

컴플라이언스 강화

부패방지경영시스템 **ISO 37001인증** 획득

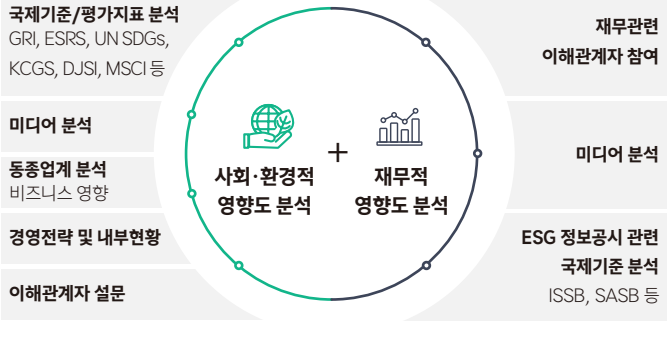
ESG 평가 결과

구분	2021	2022	2023
KCGS	A	A	A+
서스틴베스트	BB	A	A
MSCI	BB	BB	BBB
CDP	B	B	B

이중 중대성 평가

HD현대건설기계는 회사의 지속가능경영을 위한 중요한 이슈를 파악하고 있습니다. 기업의 사업 활동이 환경·사회적으로 끼치는 영향뿐만 아니라 기업이 경제, 환경 및 인류에 미치는 영향과 다양한 환경의 변화(경제, 사회, 환경)가 기업의 가치 및 재무에 미치는 영향을 함께 고려 한 '이중 중대성'의 개념을 바탕으로 매년 1회 중대성 평가를 진행하고 있습니다. HD현대건설기계는 고객, 임직원, 공급망, ESG 및 산업전문가 등 내·외부 이해관계자의 참여와 이사회 검토 등을 통해 다양한 관점에서 종합적으로 영향 분석을 수행하고 중대이슈를 도출하고 있습니다. EU 기업 지속가능성 보고표준(ESRS)의 이중중대성 개념을 차용하여 중대성 평가를 실시하였으며, ISSB 기반 투자자 중심의 재무영향 평가 수행을 위해 회계팀, 재정팀 등 재무 관련 유관부서 담당자들의 Roundtable을 진행하였습니다. 이중 중대성 평가 프로세스 및 평가 결과는 이사회 산하 ESG위원회 및 경영진에 보고되고 있습니다.

이중 중대성 개념



이중 중대성 평가 프로세스

Step 1 ESG Issue Pool 구성 및 도출	회사 관점의 지속가능성 관련 모든 영역(환경, 사회, 거버넌스)을 포괄하는 Issue Pool을 구성
국제표준/평가지표분석	국제표준(GRI, ISSB, ESRS, SASB) 요구사항 분석 및 유관 영향, 위험, 기회 도출
동종업계 분석	국내외 동종업계 및 고객사 등 이해관계자 ESG 공시정보 분석
미디어 분석	미디어 노출된 ESG 관련 기사 중 HD현대건설기계와 건설기계 산업이 환경/사회적 영향을 미친 기사 분석

Step 2 이중 중대성 평가		EU 기업 지속가능성 보고표준(ESRS)의 이중 중대성 개념을 사용하여 사회·환경적 영향 및 재무적 영향을 평가
사회·환경적 영향의 중대성 평가	**국제기준/평가지표 분석**	GRI, ESRS, UN SDGs, KCGS, DJSI, MSCI 등 분석 및 반영
	미디어 분석	미디어 노출된 ESG 관련 기사 중 HD현대건설기계와 건설기계 산업이 사회·환경적 영향을 미친 기사 분석
	동종업계 분석	국내외 동종업계 및 고객사 등 이해관계자 ESG 공시정보 분석
	경영전략 및 내부현황	경영전략 및 지속가능한 성장방향성과의 연계성 검토
	이해관계자 참여	내·외부 이해관계자를 대상으로 설문조사 수행 및 결과분석
재무적 영향의 중대성 평가	**국제기준 분석**	ISSB, SASB 등 투자자 관점의 지표 요건 반영
	미디어 분석	미디어 노출된 ESG 관련 기사 중 HD현대건설기계 및 건설기계 산업이 재무적 영향을 미친 기사 분석
	이해관계자 참여	재무관련 내부 이해관계자를 대상으로 Roundtable*, 설문조사 수행 및 결과분석, 산업전문가의 관심도 및 회복불가능성 분석

* 재무영향 평가를 위한 Roundtable	2023년 이중 중대성 평가부터 재무관련 유관부서인 내부회계지원팀, 회계팀, 재무분석팀, 원가분석팀, 재정팀의 팀장, ESG경영혁신팀이 재무영향 평가 설문을 위한 Roundtable 진행을 도입하였으며, 재무적 관점에서 중요하다고 생각되는 총 10개의 위험 및 기회에 대해 크기, 영향부분, 범위, 발생가능성, 지속예상기간, 재무영향 관련성을 평가하였습니다.

Step 3 중대이슈 도출 및 이해관계자 소통	이중 중대성 평가 결과 주요 이슈(Material Issue) 선정 및 ESG의사결정 기구 보고
중대이슈 도출	환경·사회적 영향과 재무적 영향 분석결과를 바탕으로 이슈별 우선 순위 도출 및 HD현대건설기계 5개 중대 이슈 도출
이해관계자 소통	도출된 이중 중대성 평가 결과 ESG위원회 보고 및 검토

이중 중대성 평가 결과

HD현대건설기계는 사회·환경적 영향의 중대성과 재무적 영향을 종합적으로 평가하여 총 5개의 주요 지속가능성 이슈를 선정하였습니다. 각 중대이슈 관련 HD현대건설기계의 지속가능경영 활동과 성과는 보고서 전반에 걸쳐 신뢰성 있게 공개되고 있습니다. HD현대건설기계는 향후에도 이중 중대성 평가 방법론을 지속적으로 고도화하여 보다 신뢰성 있는 결과를 도출하고, ESG 경영 활동을 이해관계자에게 투명하게 공개할 계획입니다.

중대이슈 변동사항

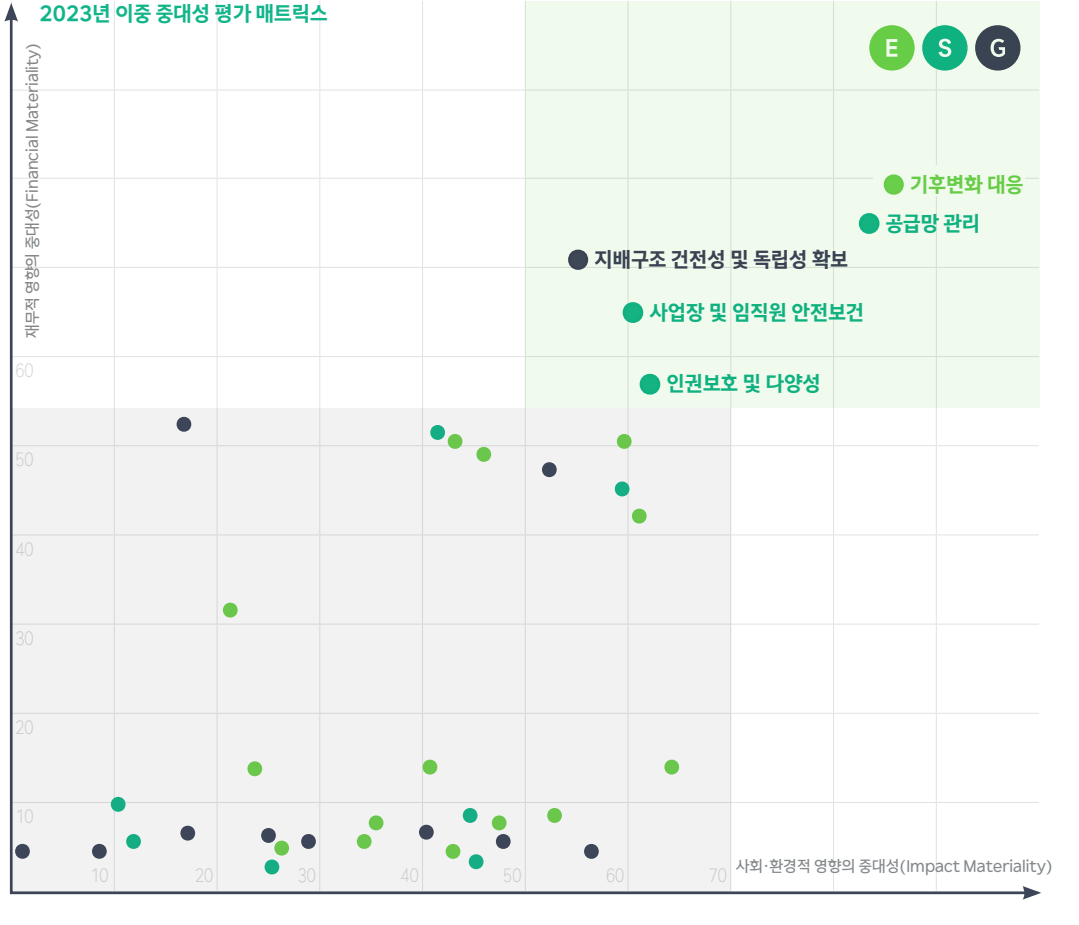
HD현대건설기계는 2022년 중대이슈 중 친환경 R&D, 지역사회 기여 이슈는 2023년 중대이슈에서 제외되었으며, 지배구조의 건전성 및 독립성, 인권경영 이슈는 2023년도에 새롭게 중대이슈로 식별되었습니다.

2023년 중대이슈(Material Issues) 식별

영향의 크기 ●상 ◑중 ○하

순위	이슈명	사회•환경적 영향도		재무적 영향도
		이해관계자 영향도	비즈니스 영향도	
1(-)	E 기후변화 대응	●	●	●
2(▲1)	S 공급망 관리	●	●	◑
3(▲10)	G 지배구조 건전성 및 독립성 확보	◑	●	◑
4(-)	S 사업장 및 임직원 안전보건	●	◑	◑
5(▲5)	S 인권보호 및 다양성	◑	◑	◑

2023년 이중 중대성 평가 매트릭스



중대이슈 Framework

HD현대건설기계는 대한민국 지속가능성기준위원회(KSSB, Korea Sustainability Standards Board)의 '지속가능성 공시기준서 제1호 일반 요구사항'과 '제2호 기후 관련 공시사항'을 참고하여 중대 ESG 이슈를 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표, 4대 Pillar를 기반으로 관리하고 있습니다.

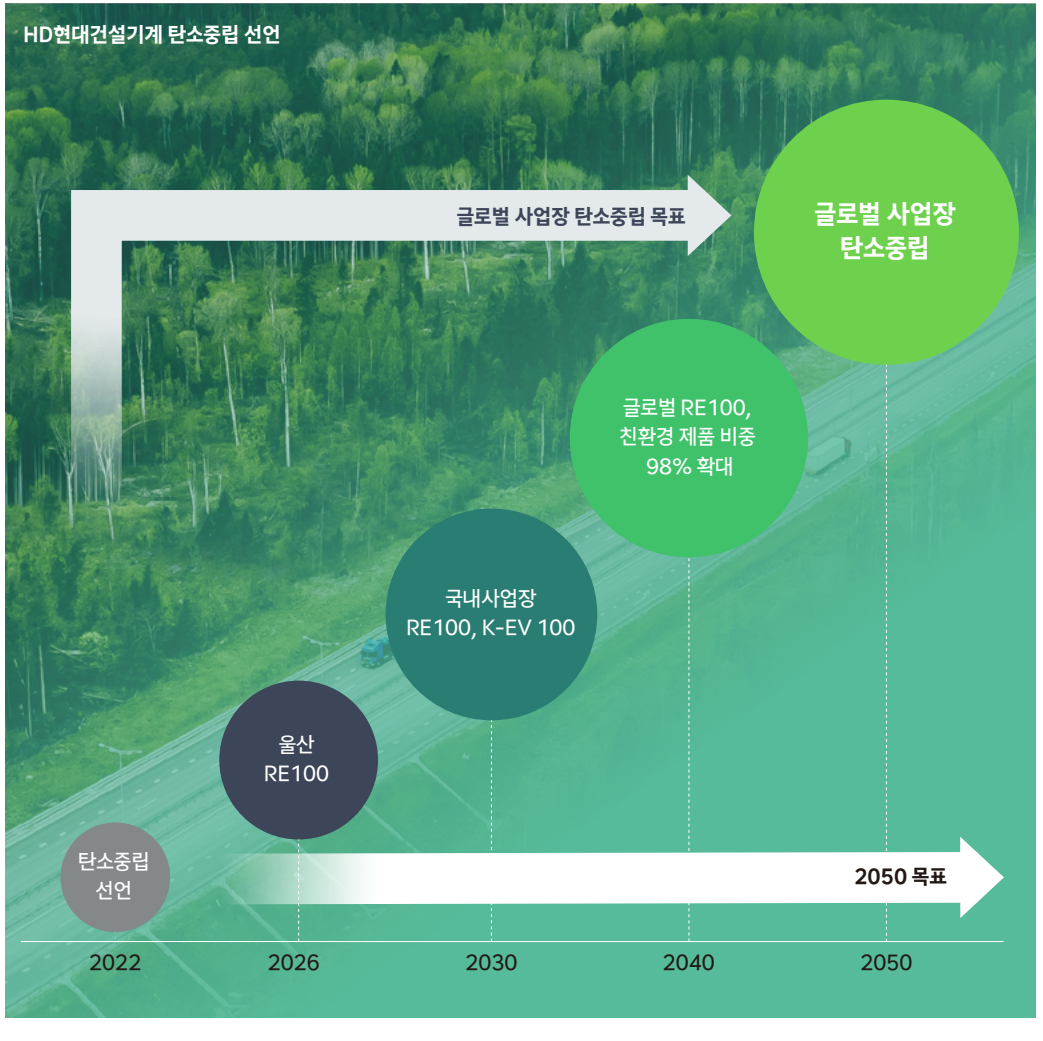
중대이슈	이슈 선정배경	지배구조	전략	리스크 관리	지표 및 목표	보고 페이지
기후변화대응	• 파리기후 협약 1.5°C 합의 이행을 위해 탄소 배출 및 감축 주체인 기업 대상 사회적 책임 요구 증대 • 일부 국가 및 지역 단위로 탄소세, 탄소국경세, 배출권거래제 등 온실가스 배출량 감소를 위한 탄소가격제 시행	**기후변화 대응을 위한 체계적 조직구성** • 이사회 내 ESG위원회: 2050 탄소중립 목표, ESG 전략방향 등을 심의·의결, 기후관련 위험과 기회 관리 • 경영진•ESG경영위원회: 기후변화 및 ESG 전략과제 선정 및 이행 점검 • 환경부문: 기후변화 대응 전략수립, 온실가스 배출량 관리 및 감축계획 이행, RE100전략 수립 및 이행 • 상품기획/제품개발부문: 친환경 장비 시장동향 분석, 친환경 기술 및 제품 개발 전략 수립	**2050 탄소중립 목표 및 전략 수립** • 2030년 국내 RE100 2040년 글로벌 RE100 2050년 글로벌 사업장 탄소중립 전략수립 **친환경 제품 전략 수립** • 2040년 친환경 건설기계 제품 비중 98% 수준 확대, LCA 강화	**기후변화 리스크 및 기회 영향 분석** • 기후변화 관련 위험과 기회의 비즈니스 영향 및 단기, 중기, 장기의 재무적 영향 분석 **기후변화 리스크 관리 프로세스 구축** • 기후변화 위험 및 기회 식별 및 평가하여 전략을 수립하고 이를 이행하는 과정에 대해 모니터링 수행	**탄소중립 목표** • 2030년도 2021년 대비 42% 감축 • 2040년도 2021년 대비 71% 감축 • 2050년도 2021년 대비 100% 감축 (Scope1, 2)	26-44
인권경영	• 사업장/공급망에서의 인권침해 예방 및 인권 리스크 완화 중요성 증대 • 인권 리스크 발생은 기업의 경영 리스크와 직결되어 사회적 비용을 초래	**인권경영 추진체계** • 이사회·ESG위원회: 인권경영에 관한 주요 의사결정 사항에 대한 심의 • 인권경영위원회: 인권경영 기본계획 수립, 인권영향평가, 인권 교육, 인권개선 권고에 관한 사항 심의 • 인권경영 전담조직: 인권증진 계획 수립 및 시행, 인권교육 및 인권영향평가 시행	**인권영향 평가 고도화** • 인권영향평가 결과에 따른 개선계획 수립 및 이행	**인권리스크 식별 및 조치** • 인권영향평가를 통해 중대 인권리스크 식별 • 고충처리전담위원회 및 고충처리 프로세스 운영	• 인권영향평가 개선과제 이행	54-58

중대이슈	이슈 선정배경	지배구조	전략	리스크 관리	지표 및 목표	보고 페이지
지속가능한 공급망 관리	• EU Sustainability Due-Diligence 등 국제적 법·규제에 따른 공급망 ESG 관리 의무 증대 • 선제적 공급망 ESG 관리를 통해 가치사슬 내 발생가능한 ESG 리스크 관리 필요성 강화	**공급망 관리 조직체계** • 이사회·ESG위원회: 공급망 ESG 관련 의사결정 사항 심의 • ESG경영위원회: 공급망 ESG 전략 수립 • 구매부문: 내부심의위원회 및 협력회사 설비투자위원회 등을 운영하여 협력회사 관련 의사결정	**협력회사 행동규범 및 공급망 ESG 관리정책 수립** • 협력회사 행동규범이 정의하고 있는 윤리, 환경, 노동 및 인권, 안전 및 보건, 경영 시스템과 관련하여 관리전략 수립 • 협력회사 ESG 평가체계 구축 • 협력회사 ESG 평가 프로세스 수립, 협력회사 지속가능 경영을 위한 지원프로그램 운영	**공급망 리스크 식별 및 조치** • 자가진단 및 주요 협력회사에 대한 현장실사를 포함한 공급망 ESG 평가를 실시하여 공급망 리스크 식별 및 개선과제 수립	• 공급망 ESG 평가 (전체 구매금액의 99% 수준으로 확대)	59-68
안전보건	• 산업안전보건법, 특수건설안전관리법 등 안전보건 관련 법규 요구사항 강화	**안전보건관리 체계 구축** • 이사회: 안전 및 보건에 관한 경영방침, 조직, 예산, 실적 및 활동계획 검토 • 최고안전관리책임자(CSO, Chief Safety Officer) : 안전보건방침 및 전략 수립 및 이행사항 점검 • 안전관리조직: 안전보건 활동계획 수립 및 이행	**안전보건 방침 운영** • 안전한 작업환경을 조성하기 위한 임직원 및 협력회사 등 모든 이해관계자를 대상으로 한 안전보건 방침 운영 **3Gate Process 등 안전보건 주기적 점검** **안전보건 문화 조성 및 역량 강화** • 안전문화 프로그램 운영, 교육, 안전보건 소통 채널 운영	**안전·보건 리스크 식별 및 조치** • 안전보건 위험성 평가 프로세스를 통해 유해위험요인 및 고위험 작업 식별	• 2027년 근로손실재해율(LTIR) 0.2이하	69-84
지배구조의 건전성 및 독립성	• 지배구조 건전성 및 독립성 미확보 시 제재(과징금 부과, 기업공시 제재 등), 투자 유치 어려움, 기업 가치 하락 등 초래 가능	**이사회** • 이사회 산하 보상위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회, 감사위원회 구성 • 2024년 보상위원회 신규설치	**이사회 독립성 및 구성원 역량 강화** • 이사회 활동 평가제도 시행 • 이사회 구성 시 사외이사 비율 과반수 유지 • 이사회 구성원 전문성 강화를 위한 교육 강화 및 지원조직 운영	**전사 통합 재무적/비재무적 리스크 관리** • 안전보건 위험성 평가 프로세스를 통해 유해위험요인 및 고위험 작업 식별	• 이사회 활동 평가 고도화	96-102

미래와 환경을 생각하는 HD현대건설기계

ENVIRONMENTAL

26 기후변화 대응 • Material Issue
44 환경경영



Material Issue | 1

기후변화 대응

기후변화 대응 거버넌스

HD현대건설기계는 회사의 경영활동에 영향을 미치는 기후변화 이슈를 포함한 주요 ESG 리스크와 기회를 이해하고 관리하기 위한 거버넌스를 체계를 구축하여 운영하고 있으며, 이사회 산하의 ESG위원회에서 회사의 주요 기후관련 리스크와 기회 및 전략에 대해 관리감독 및 의사결정을 수행하고 있습니다.

이사회 감독

HD현대건설기계의 ESG위원회는 회사의 기후변화 및 ESG 전략과 계획 승인에 대한 역할과 책임을 지니고 있습니다. 기후변화를 포함한 다양한 안건에 대해 보고를 받고, 검토한 후 논의된 이슈 및 정책에 대한 최종 의사결정을 내립니다. 또한 매년 1회 개최를 원칙으로 하나 필요 시 수시로 개최하고 있으며, 2023년 ESG위원회에서는 2023년의 주요 기후변화 대응 체계 구축 및 에너지, 폐기물, 유해물질 저감 활동 사항의 보고와 2024년도 기후변화 대응 관련 계획에 대한 승인이 이루어졌습니다.

2023년 ESG위원회 활동내용

시기	주요 안건	참석율
3분기	[보고] ESG경영위원회 상반기 운영결과 및 하반기 계획 [보고] ESG 통합보고서 발간 결과	100%
4분기	[보고] 기후변화 대응 체계 구축 등 2023년 ESG 주요 성과 [부의] 2024년 ESG 계획	100%

경영진 역할과 책임

HD현대건설기계는 ESG 경영 수준을 고도화하고 체계적인 기후변화 대응을 위해 2022년도부터 ESG경영위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 당사의 대표이사를 중심으로 주요 경영진이 참여하는 본 위원회는 분기 별 1회 개최를 원칙으로 하며 기후변화를 포함한 ESG 전략과제를 선정하고 실행에 따른 결과를 모니터링하고 있습니다. CFO(Chief Financial Officer)는 회사 목표 달성과 기업 전략 이행을 위해 재무 성과와 기후 관련 이슈를 전반적으로 책임지고 있습니다. 기후 관련 이슈의 경우 재무 성과에 직간접적으로 영향을 미치기 때문에 Chief ESG Officer(ESG 최고책임자) 직책을 겸임하고 있으며, 기후변화 이슈를 포함하여 ESG 안건을 최고의사결정기구인 이사회 산하 ESG위원회에 보고하는 역할과 책임을 담당합니다. 또한 배출권거래제(ETS) 관련 재무계획을 수립하고 집행하는 의사결정권자로서의 역할도 수행하고 있습니다.

경영진 목표와 보수

HD현대건설기계 경영진은 기후변화 대응에 책임이 있으며, 온실가스 배출량을 효과적으로 감축하기 위해 경영진의 보수에 기후변화 관련 성과 지표를 연계하고 있습니다. 핵심성과지표(KPI, Key Performance Indicator)는 관련 경영진 및 임직원 성과지표의 5% 수준으로 구성되어 온실가스 원단위(ton/대) 관리 및 기후변화 대응체계 구축 등에 따라 평가하고 있습니다.

ESG Working Group

HD현대건설기계는 ESG경영혁신팀을 중심으로 전 세계 사업장 및 전사 다양한 부서들이 유기적으로 협력하여, ESG 추진계획을 수립하고 개선과제를 이행해 나가고 있습니다. ESG경영혁신팀은 탄소중립을 위한 RE100 이행 상세 계획 수립 및 감축 이행 모니터링 업무 등을 맡고 있습니다. 생산기술부는 전사 에너지 사용량 모니터링 및 감축 활동 추진 등을 주관하고 있습니다. 자산기획팀은 사업장 RE100 전환을 위한 에너지 사용 설비관리 및 구축을 책임지고 있습니다. 상품기획부문은 친환경 장비 시장 동향을 예측하고, 시장 변화와 기술개발 진행 상황을 고려하여 상품·판매 계획을 수립하는 등 실무를 수행합니다. ESG경영위원회는 이러한 각 부서별 ESG 전략과제 수행 결과, 주요 이슈 등을 보고받고 점검합니다.

기후변화 대응 거버넌스 조직도

기후변화 대응 전략

기후변화 리스크 및 기회 분석 대상

HD현대건설기계는 기후변화가 회사의 경영활동에 미치는 영향을 분석하여 리스크와 기회요인을 식별 및 평가하고 선제적으로 대응해 나가고 있습니다. 당사는 국가별 기후변화 관련 정책 및 법률, 회사를 둘러싼 이해관계자 요구사항, 이상기후 발생 정도의 차이에 따라 국내 전 사업장과 해외 생산법인을 대상으로 리스크와 기회를 분석하고, 주요 판매 시장을 대상으로 기후변화 관련 정책 및 시장 분석을 통해 비즈니스 관점에서의 영향도 종합적으로 검토하고 있습니다.

구분		유형
리스크	물리적 리스크	급성(태풍, 홍수 등), 만성(폭염, 가뭄 등)
	전환 리스크	기술, 시장, 정책 및 법률, 평판
기회		제품 및 서비스, 시장, 자원 효율성, 에너지원

기후변화 리스크 및 기회 분석 Timeline

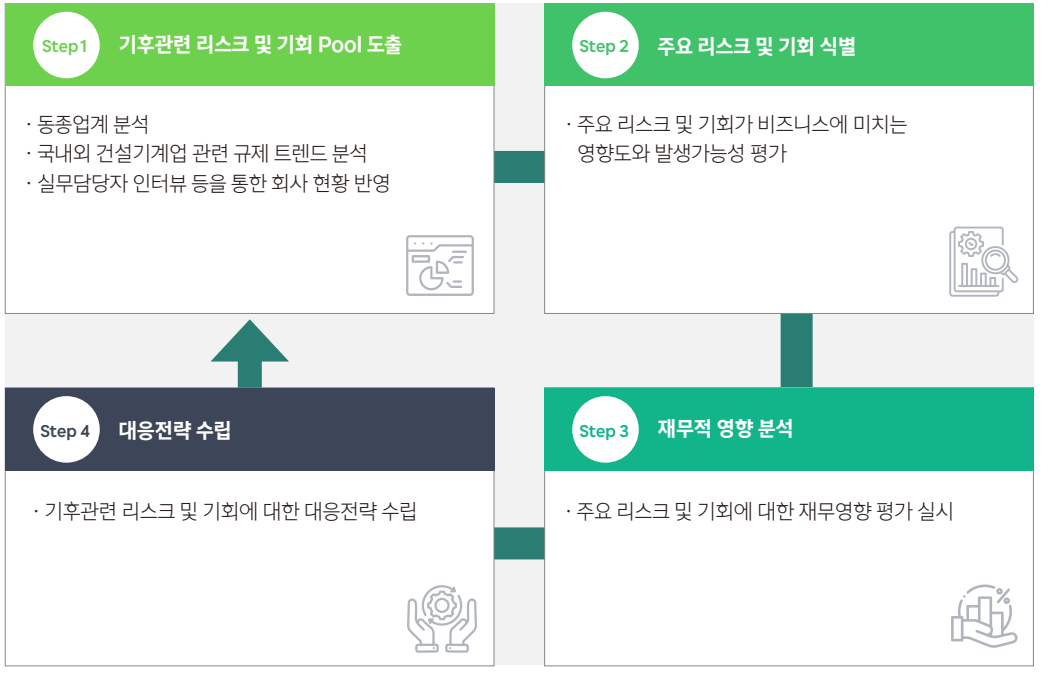
HD현대건설기계는 비즈니스 전략 및 온실가스 감축 로드맵 상의 추진 시기를 기준으로 단기·중기·장기 시점을 구분하여 기후변화 이슈를 분석하였습니다.

외부 환경 변화	비즈니스 및 기후변화 대응 전략
온실가스 배출권 가격 상승 친환경 건설기계 제품 수요 증가 RE100 이행 정책 변화	사업장 및 제품 온실가스 감축 로드맵 수립
	단·중기 탄소 저감 요구 이행을 위한 연비개선 제품 판매 전략
극한 기후변화 발생 빈도 증가 건설기계 배출 규제 강화	중·장기 탄소 저감 요구 이행을 위한 전동화 제품 판매 전략

기후변화 리스크 및 기회 선정 프로세스

HD현대건설기계는 동종업계 분석, 국내외 건설기계업 관련 규제 트렌드 분석 등을 통해 당사에 영향을 미치는 리스크 및 기회 요인을 파악하고, 발생 가능성과 비즈니스 영향도를 평가하여 주요 리스크 및 기회를 식별하고 있습니다. 또한 당사는 중장기적인 관점에서 집중 대응해야 할 기후 리스크 및 기회 대상으로 재무적 영향을 평가하고, 기후변화 관련 리스크를 최소화하고 기회를 최대화하기 위한 대응 전략을 수립해 나가고 있습니다.

기후변화 리스크 및 기회 선정 프로세스



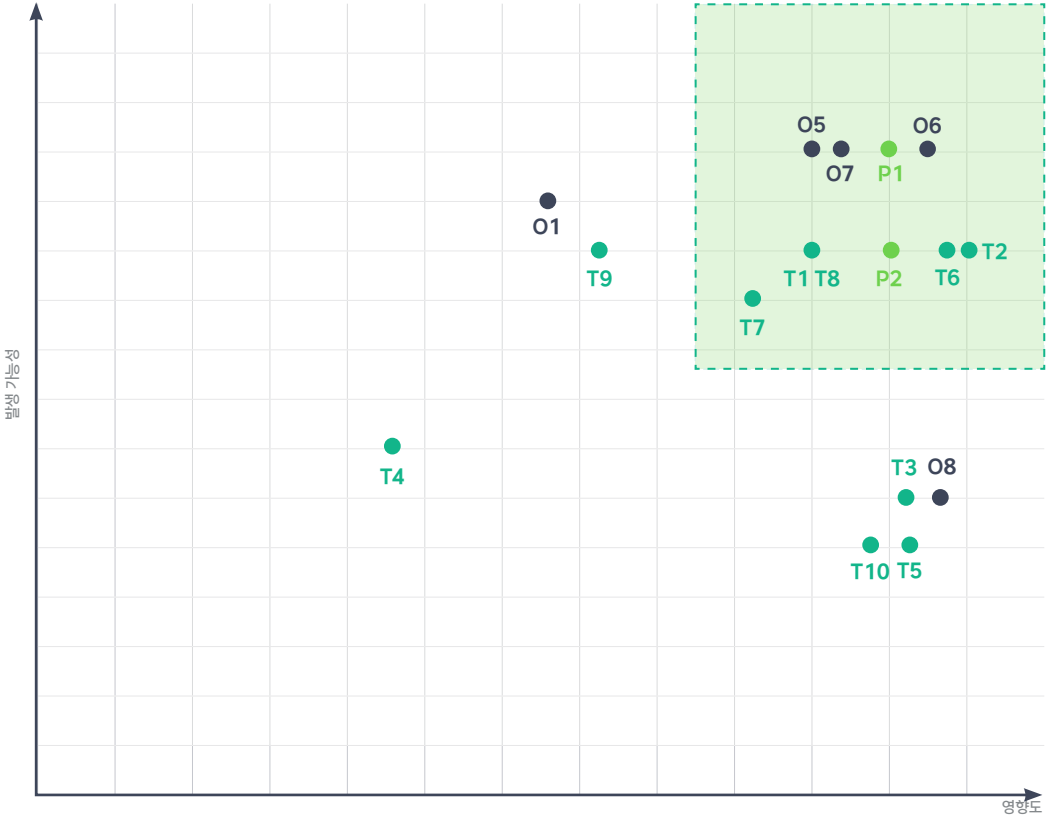
기후변화 리스크 및 기회 식별

HD현대건설기계는 비즈니스에 영향을 가할 수 있는 매출, 탄소배출량 가격(탄소가격), 이해관계자 요구에 대한 영향도와 발생확률, 발생후 지속기간, 대응역량에 대한 종합적인 발생가능성을 평가하여 주요한 리스크 및 기회를 식별하였습니다. 물리적 리스크의 경우 태풍·홍수와 폭염·가뭄이 국내외 사업장 자산가치 및 운영에 영향을 미칠 것으로 파악되었으며, 전환 리스크 중에는 국내 배출권거래제 강화 및 재생에너지 전환 지연, 친환경 기술 격차 심화로 인한 경쟁력 약화 및 연비 개선 제품으로 대체에 따른 기존 제품 점유율 감소가 중장기적으로 회사에 영향을 미칠 것으로 파악되었습니다. 기회로는 탄소감축 제품에 대한 고객 및 시장의 요구 증대가 건설기계 제품의 매출 증가에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

기후변화 리스크 및 기회 Pool

리스크/기회 유형			리스크/기회 정의	Value Chain	
구분	유형			사업장	다운스트림
물리적 리스크	급성	P1	태풍, 홍수 등으로 인한 사업장 자산가치 손상 및 운영 중단	●	
	만성	P2	폭염, 가뭄 등으로 인한 사업장 자산가치 손상 및 운영 중단	●	
전환 리스크	기술	T1	경쟁사 대비 친환경 동력(전동화) 기술 격차 심화로 인한 경쟁력 약화		●
		T2	기존 내연기관 제품에서 동일 성능 탄소 배출이 적은 내연기관 (연비 개선 기술)으로 대체되면서 제품 점유율 감소		●
	시장	T3	국가별 시장여건(인센티브, 인프라 등)에 따라 전동화 건설기계에 대한 소비자 수요 정체		●
		T4	해외(인도 등)의 불안정한 전력 조달로 인한 사업장 전력 부족	●	
		T5	친환경 제품 잠재 시장 규모, 혁신 속도, 산업 표준 등 시장 불확실성 증가		●
		T6	기존 에너지원(전력, LNG 등) 유지 및 저탄소 에너지원 미사용으로 인한 중장기 전력, LNG 구매비용 상승	●	
	정책 및 법률	T7	RE100 이행 관련 국내 정책 변동성으로 인한 2040 RE100 달성* 불확실성 증가 (* 글로벌 RE100 이니셔티브 가입으로 2040년까지 RE100 달성 필수)	●	
		T8	국내외 시장 탄소 가격제 강화(ex. 국내 배출권 할당대상업체의 배출권 구매 비용 증가)	●	
		T9	각 국가별 배출량(Scope 1,2) 보고 의무 강화	●	
	평판	T10	탄소 중립, RE100 달성 실패, 그린워싱 등 저탄소 전환 요구 미이행으로 인한 부정적 평판 증가	●	
기회	시장	O1	건설기계 제품에 대한 배출물질(NOx, PM) 관련 규제로 인한 친환경 건설기계 시장 확대		●
		O2	국가 저탄소 경제 전환 과정에서의 공공섹터·친환경 관련 투자, 인센티브, 지원 정책 확대	●	
	자원 효율성	O3	사업장 제품 생산 및 공정 과정에서의 에너지 효율 개선	●	
		O4	사업장 건물 에너지 효율(ex. LEED 등 친환경 건물 이니셔티브 가입 등) 개선	●	
	제품 및 서비스	O5	탄소 저감 요구 이행을 위한 연비 감축 기술 적용 건설기계 제품(굴착기, 휠로더 등) 수요 확대		●
		O6	탄소 저감 요구 이행을 위한 전동화 기술 적용 건설기계 제품(굴착기, 휠로더 등) 수요 확대		●
		O7	재해(허리케인, 집중호우 등) 복구 현장 증가로 인한 ICT 건설 장비(무인화) 수요 증가		●

기후변화 리스크 및 기회 평가 매트릭스



기후변화 시나리오 분석

HD현대건설기계는 기후변화가 회사에 미칠 수 있는 영향을 파악하고 재무적인 영향을 분석하기 위해 IPCC, IEA, NGFS가 제시하는 시나리오를 활용하여 기후 시나리오 분석을 실시하였습니다. 기후변화 시나리오 분석 시 기후변화가 점진적으로 완화되는 경우부터 무분별한 발전으로 인해 기후위기가 지속적으로 심화되는 경우를 고려하였으며, 리스크 및 기회 유형에 적합한 시나리오를 적용하여 잠재적인 재무영향을 평가하였습니다. 물리적 리스크는 IPCC 시나리오를, 전환 리스크의 경우에는 IEA 시나리오 및 NGFS 시나리오, HD현대건설기계 자체 개발 시나리오를 활용하였고, 기회 요인에 대해서는 IPCC 시나리오를 기반으로 자체적으로 개발한 시나리오를 적용하였습니다.

기후 시나리오

IPCC시나리오
물리적 리스크 분석

이산화탄소 농도에 따른 복사강제력을 고려한 RCP 시나리오(대표농도경로)와 기후변화 적응·완화 노력을 고려한 SSP 시나리오 (공통사회 경제경로) 제시

↓

선정배경

국가들의 실제 온실가스 감축 노력과 사회 및 경제의 변화 정도를 반영한 SSP 시나리오 채택

구분	주요 가정	평균온도 상승 (2100년)
SSP 1-2.6	재생에너지 도입 확대로 친환경적 경제 성장 달성 가정	+1.9℃
SSP 2-4.5	기후변화 완화 및 중간 수준의 사회·경제 발전 달성 가정	+3.0℃
SSP 5-8.5	화석연료의 지속적 확대 사용과 무분별한 개발 가정	+5.2℃

IEA 시나리오
전환 리스크·기회 분석

국가별 기후 정책 방향성과 청정에너지 기술 적용 가능성 등을 고려하여 주요 에너지원 가격의 향후 추이 정보 등을 담은 총 3개의 시나리오 제시

↓

선정배경

IEA에서 매년 WEO(세계에너지전망)을 통해 발표하는 에너지원별 가격 추정 데이터 활용을 위해 3개의 시나리오 모두 채택

구분	주요 가정	탄소 가격 (2050년)
NZE	2030년까지 화석연료 대체, 2050년까지 Net Zero 달성 가정 (+1.4℃)	$250/ tCO_2
APS	각국 정부의 온실가스 감축목표 이행에도 불구, 2050년까지 40% 감축 가정(+1.7℃)	$200/ tCO_2
STEPS	현 정책 기조의 유지 및 기 추진 중인 정책 수단, 계획 등을 가정(+2.4℃)	$89/$tCO_2$

NGFS 시나리오
전환 리스크·기회 분석

기후정책의 강도·도입 시기에 따라 4가지 저탄소 전환 경로를 제시하며 3가지 통합평가모형과 함께 탄소감축 정도·기술 발전에 따라 총 8가지의 세부 시나리오 제시

↓

선정배경

GCAM 6.0 모델에서 제공하는 국가별 전력 가격 활용을 위해 저탄소 전환 경로별로 특성이 뚜렷하게 구분되는 3가지 시나리오 채택

구분	주요 가정	탄소 가격 (2050년)
NZE 2050	2050년까지 Net Zero 달성 가정(+1.4℃)	$165/ MWh
Delayed Transition	2030년까지 현 정책 유지 후 Net Zero 달성을 위한 강력한 정책 도입 가정(+1.6℃)	$160/ MWh
NDC	각국 미래 목표 온도 달성을 위한 자체 기후변화 대응 노력 이행 가정(+2.6℃)	$136/ MWh

물리적 리스크 HD현대건설기계는 회사 운영에 영향을 줄 수 있는 물리적 리스크 요인들을 식별하고 영향도를 분석하기 위해 IPCC 6차 보고서에서 제시한 SSP(Shared Socioeconomic Pathways) 5-8.5 외 SSP2-4.5, SSP1-2.6 기후변화 시나리오를 활용하였으며, 기후 모델링 전문 Tool인 Jupiter Intelligence를 활용하여 요인별 영향도를 분석하였습니다.

급성

요인	대응전략 목표기간	잠재적 재무 영향	기존/신규 사업 적용 대응전략
태풍	5년 이내	· 강풍으로 인한 사업장 및 설비 손상 복구비용 발생	· 대응 경보시스템 구축을 통한 리스크 발생 예방
폭우	5~10년	· 폭우로 인한 사업장 손상 복구 비용 발생 · 생산성 감소로 인한 매출 감소	· 배수 시스템 업그레이드 및 확장

만성

요인	대응전략 목표기간	잠재적 재무 영향	기존/신규 사업 적용 대응전략
가뭄	5~10년	· 생산성 저하에 의한 생산 비용이 증가 · 물 공급 감소로 수자원 확보 비용 상승	· 빗물활용, 하수재이용 등 대체 수자원 활용 방안 검토
폭염-한파	5년 이내	· 폭염/한파에 의한 생산성 감소로 매출 감소 발생 · 냉난방 사용 등으로 전력 수요 증가로 인한 비용 상승	· 온도 변화로 인한 사업장의 에너지 사용 패턴 변화 등의 지속적인 모니터링으로 개선방안 도출 및 이행 · 취약 시설에 대한 선제적 투자 및 보강

* SSP(Shared Socioeconomic Pathway) ; NZE(Net Zero Emission by 2050 Scenario) ; APS(Announced Pledges Scenario) ; STEPS(Stated Policies Scenario) ; NDC(Nationally Determined Contributions) ; GCAM(Global Change Analysis Model): NGFS의 통합평가모형으로 32개의 지역 데이터를 기반으로 에너지, 기술 등을 분석에 반영한 시나리오 제공

기후변화 리스크 및 기회 영향 분석

HD현대건설기계는 기후변화가 회사에 미치는 리스크와 기회를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 그에 따른 재무적 영향도를 정성, 정량적으로 평가하고 있습니다. 회사는 기후변화 관련 리스크를 최소화하고 기회를 극대화하기 위하여 사업장 탄소중립 전략과 제품 사용단계 탄소배출량 감축 전략을 고도화 하였으며 Net Zero, 제품 배출량 감축이행 현황 모니터링 등의 대응전략을 수립하여 다양한 미래 환경 변화에 유연하게 대처하기 위한 회복탄력성을 높이고자 합니다.

주요 기후변화 리스크 및 기회요인 별 재무영향 및 대응전략

구분		비즈니스 영향	평가(상● 중◑)		기간별 영향도[1]			시나리오	재무적 영향	재무영향 산정식	재무적영향 금액(단위: 억 원)[2]		대응전략
			영향도	발생가능성	단기	중기	장기				MIN	MAX	
물리적 리스크	급성	태풍, 홍수 등으로 인한 사업장 자산가치 손상 및 운영 중단	●	●	L	M	H	· SSP1-2.6 · SSP2-4.5 · SSP5-8.5	사업장 내 자산 손상 비용 및 영업 중단에 따른 손실 비용 발생	Jupiter Intelligence Tool을 이용하여 분석 - 사업장 위치, 자산 가치, 자산 및 주변 인프라 특성 등을 고려한 기후 모델링 분석 - 자산손상 비용 + 영업손실액	95	98	· 자연재해 대응 경보시스템 구축을 통한 리스크 발생 예방
	만성	폭염, 가뭄 등으로 인한 사업장 자산가치 손상 및 운영 중단	●	●		L	M				10	11	· 자연재해 대응 비상계획 수립을 통한 물리적 리스크 정기적 모니터링 수행
전환 리스크	정책 및 법률	국내외 시장 탄소 가격제 강화 (ex. 국내 배출권 할당대상업체의 배출권 구매 비용 증가)	◑	●	L	M	H	· NZE · APS · Steps	규제 대응 비용 증가	연도별 배출권 구매량 x 연도별 KAU 가격	-	-	· 사업장 Scope 1&2 배출량 감축 로드맵 이행 · 2050 탄소중립 및 RE100 달성을 위한 내부 역량 강화
	시장	기존 에너지원(전력, LNG 등) 유지 및 저탄소 에너지원 미사용으로 인한 중장기 전력, LNG 구매비용 상승	●	●		L	M	· NZE · Delayed Transition · NDC	탄소중립 및 RE100 달성을 위한 운영 비용 증가	연도별 전력 사용량 x 연도별 전기요금 단가	20	77	
	기술	경쟁사 대비 친환경 동력(전동화) 기술 격차 심화로 인한 경쟁력 약화	◑	●			H	· 자체 개발 시나리오	전동화 제품 매출 감소	전체 매출액 x 친환경 기술 적용 제품 비중 x 친환경 특허 기술 보유 비중	3,051	3,572	· 연비개선 및 전동화 제품 판매 포트폴리오 수립 및 이행 · 친환경 제품 R&D 비중 확대
		기존 내연기관 제품에서 동일 성능 탄소 배출이 적은 내연기관(연비 개선 기술)으로 대체되면서 제품 점유율 감소	●	●		M	H		연비개선 제품 매출 감소	선진시장 매출액 x 연비 개선 제품 비중	14,927	34,726	
기회	제품 및 서비스	탄소 저감 요구 이행을 위한 연비 감축 기술 적용 건설기계 제품(굴착기, 휠로더 등) 수요 확대	◑	●		H	H	· IPCC 시나리오 기반 자체 개발 시나리오	연비개선 제품 매출 증가	연도별 연비감축기술 적용 제품 판매 대수 x 연비감축기술 적용 제품 대당 가격	1,588	77,798	· 연비개선 및 전동화 제품 판매 포트폴리오 수립 및 이행 · 친환경 제품 R&D 비중 확대
		탄소 저감 요구 이행을 위한 전동화 기술 적용 건설기계 제품(굴착기, 휠로더 등) 수요 확대	●	●			H		전동화 제품 매출 증가	연도별 전동화기술 적용 제품 판매 대수 x 전동화기술 적용 제품 대당 가격	-	34,507	
		재해(허리케인, 집중호우 등) 복구 현장 증가로 인한 ICT 건설 장비(무인화) 수요 증가	◑	●			M		무인화 제품 매출 증가	연도별 무인화 제품 판매 대수 x 대당가격	482	490	

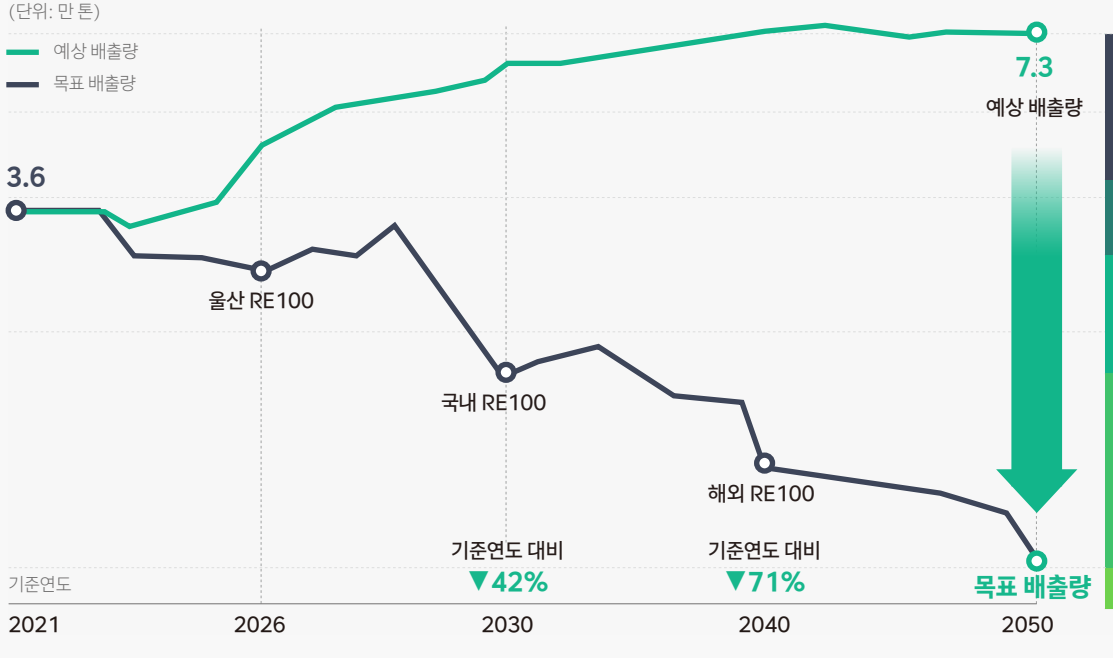
1) 시간대 설정기준: 단기(1년), 중기(5년 이내), 장기(5년 이후) 2) 물리적 리스크는 2032년 기준 재무적 영향금액, 전환 리스크 및 기회는 2032년까지의 누적 재무적 영향 금액

기후변화 대응 전략 - 사업장 탄소감축

2050 탄소중립

HD현대건설기계는 2050년 국내외 사업장 탄소중립을 선언하고, 파리협정에 부합하도록 SBTi(Science Based Target Initiative)의 1.5℃ 시나리오를 기반으로 탄소 중립 전략을 수립하였습니다. 국내외 사업장 탄소중립 달성을 위해 재생에너지와 연료 전환 및 운영 효율 개선을 통한 에너지 효율화를 추진하고 잔여 배출량은 탄소 크레딧 상쇄를 활용하여 2050년 국내외 사업장 탄소중립을 달성할 계획입니다. 당사는 내·외부 환경변화 및 사업장 조직경계 변화에 따라 기후대응 전략 이행 현황 및 달성 가능성 등을 재점검하고 사업장 탄소중립 전략 및 제품 사용단계의 배출량 감축 로드맵을 고도화 하였습니다. 감축목표 달성을 위해 적용 가능한 감축 수단 Pool을 식별하고, 감축 수단별 투자비용 및 실행가능성, 예상 감축량 등을 종합적으로 고려하여 재생에너지 도입 및 연료 전환 등을 활용하는 감축 수단 포트폴리오를 도출하였으며 내부 실행 역량 강화 및 감축수단별 이행 계획 수립 및 실행을 통해 사업장 탄소중립 목표를 달성해 나갈 계획입니다.

사업장 2050년 탄소중립 이행 로드맵(Scope 1,2)



	감축 수단 포트폴리오		주요 감축 수단
1.7	(Scope 1) 운영 효율 개선 및 연료 전환	23.5%	· 노후 설비 교체 및 운영 효율 개선 · 전기차 및 전기보일러 등 친환경 연료 전환
1.3	(Scope 1) 시운전 경유 전환	17.4%	· 디젤 건설기계 시운전 시 발생하는 경유 사용량을 전동화 건설기계 모델로의 전환
1.8	(Scope 2) 국내 사업장 재생에너지 전기 사용	25.1%	· 울산 및 음성캠퍼스 지붕을 활용한 태양광 발전 · 외부 PPA
2.4	(Scope 2) 해외사업장 재생에너지 전기 사용	32.2%	· 태양광 자가발전 및 지분투자 · 해외법인 각국의 인프라 상황 및 국가별 에너지 정책을 적극 활용하여 재생에너지 전환
0.1	(상쇄) 탄소 크레딧 사용	1.8%	· 기술적 감축이 어려운 잔여 배출량에 대해 자발적 탄소시장 Offset Credit 확보

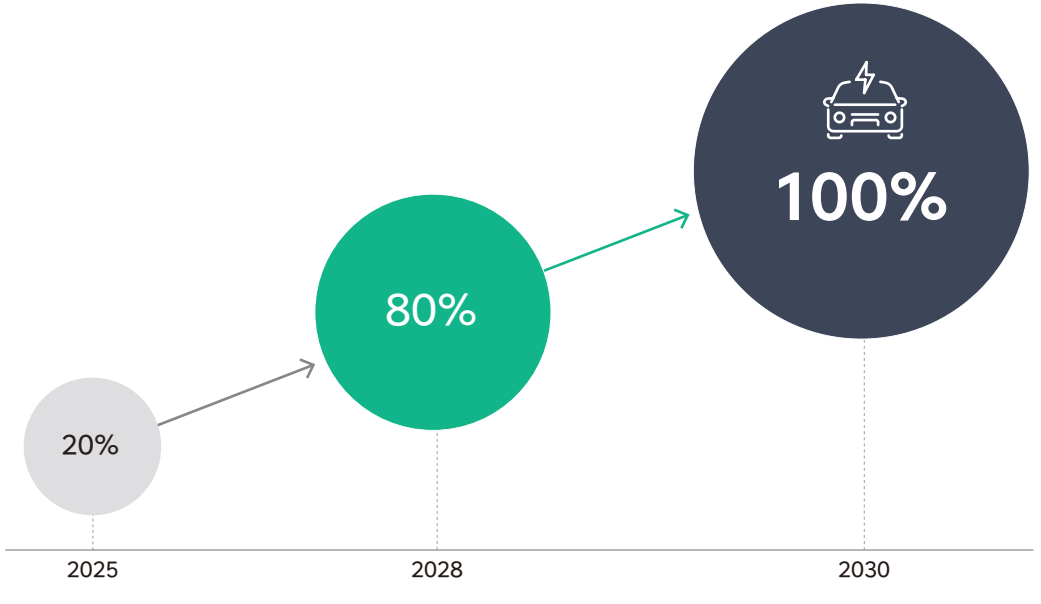
재생에너지 전환 HD현대건설기계는 사업장 에너지 특성과 생산 계획, 경제성, 감축 현실성을 종합 검토하여 재생에너지로의 전환을 이행하고 있습니다. 현재 당사의 주력 생산공장인 울산캠퍼스 선진화 프로젝트를 진행 중이며, REC 구매, PPA 계약, 사내 지붕 태양광 설치 등 다양한 재생에너지 전환 수단을 활용하여 2026년도에 울산캠퍼스 RE100 목표를 달성할 계획입니다. 또한 탄소중립 이행 로드맵의 연도별 예상 배출량 및 감축 경로에 따라 적정 감축 수단을 검토한 결과 재생에너지 확보가 가장 중요하다는 결론을 얻었습니다. 이에 당사는 국내·외 전 사업장의 재생에너지 도입 최적 시나리오를 지속적으로 모니터링하고, 국가별 재생에너지 정책을 적극 활용하여 2030년 국내 전 사업장 RE100, 2040년 글로벌 사업장 RE100, 2050년 전사 탄소중립 목표를 단계적으로 달성할 방침입니다.

사업장 RE100 달성계획 및 감축수단

울산캠퍼스 RE100 HD현대건설기계는 당초 2025년 국내 생산사업장(울산캠퍼스) RE100 이행을 위해 울산 사업장 내 기반 시설을 점검하고, 안정적인 재생에너지 도입을 위한 다양한 방안을 검토하였습니다. REC, 녹색프리미엄과 같은 인증서 구매가 아닌 기존 전력을 재생에너지로 전환하는 방식(PPA 등)을 우선 고려하고 있으나 울산캠퍼스는 HD현대중공업을 통해 전력을 공급받는 구조임에 따라 전용선로 설치 등의 기술적 검토가 불가피한 상황입니다. 이에 당사는 울산캠퍼스 내 지붕 태양광 설치 등 전용선로 완공 이전에 도입 가능한 이행 수단을 최대한 적용할 계획이며, 전용선로 완공이 예상되는 2026년에 울산캠퍼스 RE100을 달성하고자 합니다.

K-EV100 가입 HD현대건설기계는 2023년에 수송분야 탄소중립 달성을 위한 무공해차 보급 확대를 가속화하기 위해 보유·임차 차량을 전기·수소차로 100% 전환하는 K-EV100(한국형 무공해차 전환100)에 가입하였습니다. 당사는 2030년까지 회사가 보유하거나 임차하는 차량을 전기·수소차로 100% 전환하고 국내 전 사업장에 전기·수소차 충전 인프라를 설치하여 직원들의 전기·수소차 사용을 지원할 계획입니다. 2023년에는 승용차 1대, 화물차 1대를 전기차로 전환하였으며, HD현대 글로벌 R&D센터 내의 업무용 차량은 전기차 카쉐어링 서비스를 이용하고 있습니다. HD현대 글로벌 R&D센터 내에는 전기차 충전소가 설치되어 있으며 2024년에는 울산과 용인 사업장에 전기 충전소 설치 등을 진행할 계획입니다.

무공해차 전환목표



사업장 온실가스 감축 활동

글로벌 사업장 친환경 전환 HD현대건설기계 중국법인은 2022년부터 7만7000㎡ 규모의 공장 지붕에 설치된 4MW급 태양관 패널로 연간 전력 사용량의 절반에 해당하는 3,800MWh의 전력을 자체 조달하고 있습니다. 연간 3,700 여톤의 배기가스와 1,300여톤의 분진 배출량 감축 및 연간 석탄 사용량 1,400톤 절감 효과가 예상되며, 지속적인 전력 사용 패턴 분석을 통해 보다 효율적인 전력 사용 방안을 모색하고 있습니다.

HD현대건설기계 인도법인은 현지 태양광 발전 전문기업 라빈드라 에너지와 2.5MW급 태양광 발전사업 공동개발 업무 협약을 체결했으며, 연간 전력 사용량의 70%를 태양광 에너지로 공급받아 태양광 에너지로 굴착기를 생산하고 있습니다. 연간 4,200여톤의 이산화탄소 감축, 전기 사용료 연간 2 억 원 가량 절감효과가 발생하고 있습니다.

인도법인 태양광 발전 시설 준공

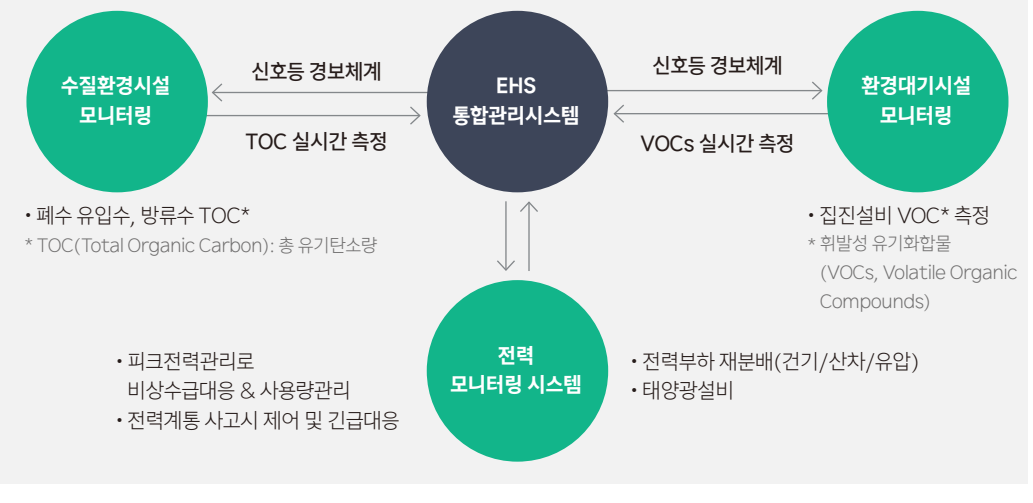
강소법인 태양광패널 설치

신재생에너지 전환 효과(연간)

	태양광 조달량	전기료 절감량	탄소배출 감소
울산캠퍼스(2025년~)	40%	7억 원	2,500톤
중국공장(2022년~)	50%	4억 원	3,700톤
인도공장(2023년~)	70%	2억 원	4,200톤

국내 울산캠퍼스 선진화 HD현대건설기계는 글로벌 건설장비 시장에서 경쟁력을 확보하고, 친환경 사업장 구축의 일환으로 주요 생산거점인 울산캠퍼스 선진화 프로젝트 진행 중에 있습니다. 특히 2026년 울산캠퍼스 RE100 달성을 위해 3.8MW 급 지붕 태양광 발전 및 제 3 자 PPA 활용 등을 통해 전체 전력을 신재생 에너지로 전환할 계획입니다. 당사는 울산캠퍼스 선진화 프로젝트에 약 2,000억 원을 투자하여 공장 노후화로 인해 비효율적이었던 생산 라인을 재정비함으로써 효율성을 극대화하고, 굴착기, 휠로더 등 건설장비 생산 규모를 확대하여 글로벌 Top-tier 생산 체계를 구축할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 이를 통해 2025년 상반기에는 기존 대비 생산능력이 약 50% 성장하여 연간 장비 생산량은 9,600대 규모에서 연간 약 1만 5천대 생산이 가능할 것으로 예상하고 있습니다. 더불어 제조 공정을 효율적으로 재편하여 근본적으로 에너지 사용량을 감축하고, 에너지 데이터 통합 관리 설비와 모니터링 시스템을 구축함으로써 탄소 배출량 분석 및 예측을 고도화할 예정입니다. 아울러 오염물질 유출 등의 비상 환경사고 발생 가능성과 영향을 최소화하기 위한 시스템을 마련하여 지역사회에 대한 환경 영향을 최소화하고, 오염물질 배출 제어 및 비상 환경사고에 즉각적으로 대응 가능한 친환경 사업장을 조성할 계획입니다.

EHS 통합 관리시스템



기후변화 대응 전략 - 제품 탄소감축

제품 친환경 전략

HD현대 건설기계부문의 온실가스 배출량 중 약 98%가 건설기계 제품 사용 단계에서 발생하며, 가치사슬상의 온실가스 배출량을 감축하기 위해서는 친환경 건설기계 기술 및 제품 개발이 필수적입니다. HD현대건설기계는 사업장 운영 단계의 탄소배출량 감축을 넘어 제품 사용 단계 탄소 배출량 감축 전략을 수립하였으며, 2021년 대비 제품 탄소배출량을 2040년까지 25% 감축하여 친환경 건설기계로의 포트폴리오 대전환을 이루는 것을 목표하고 있습니다. 이를 위해 기존 디젤 중심의 건설기계 포트폴리오에서 각국의 기후변화 정책 및 시장 상황에 맞춰 전동화, 수소 연료전지, 연비감축(FEH, MPS, CVT) 기술 활용으로 재편하고 2040년까지 친환경 건설기계 제품 비중을 전체 판매량의 98% 수준으로 확대할 계획입니다.

탄소모니터링 강화 HD현대건설기계는 장비에 적용된 Telematics 정보를 바탕으로 실시간으로 전 세계 장비의 가동 현황 및 상태를 점검할 수 있는 'Hi MATE' 시스템을 운영하고 있고 있습니다. 중대형 장비에 Hi MATE 장착을 의무화하고 Hi MATE 내 제품 탄소 배출량을 산정하는 기능을 탑재하여 제품 사용 탄소저감 전략 지속적 이행 및 관리를 추진하고 있습니다. 또한 기후 및 환경 관련 Data 통합 관리 체계 구축을 진행 중에 있으며, 시스템 구축이 완료되는 2025년 상반기부터 온실가스 배출량(Scope 3) 전산 입력 체계를 구축하여 데이터의 정확성과 적시성을 강화해 나갈 방침입니다.

4. 폐기 이후 부품 재활용률 제고

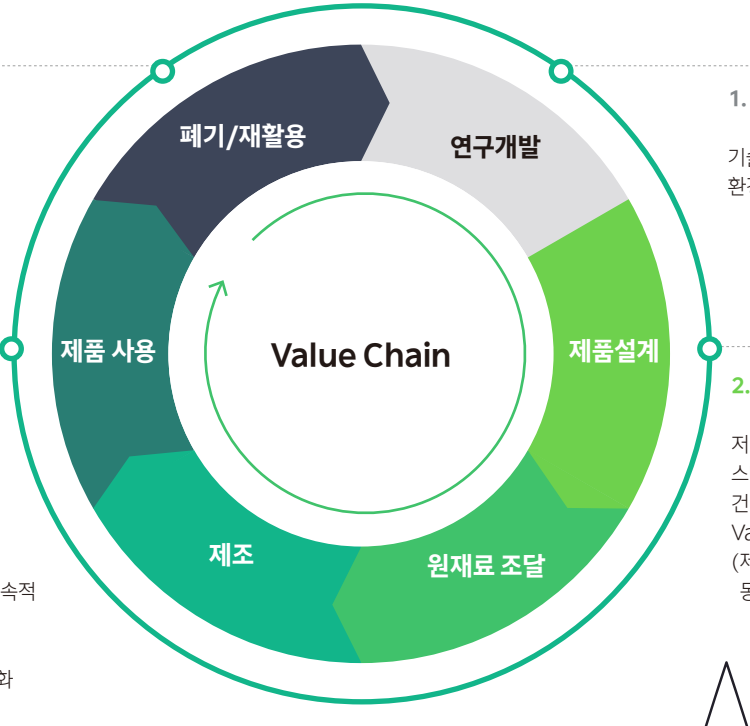
보증기간 종료 및 폐기 단계 부품 재활용,
엔진 재제조(Reman),
보증연장, 재제조품 가격할인 등을 통한
제품 재활용률 향상 노력

3. 탄소모니터링/LCA 강화

· Hi MATE 고도화 및 장착률 향상으로 제품 사용단계 탄소 배출량 Data 관리체계 구축
(중대형 장비 Hi MATE 장착 의무화, Hi MATE내 제품 사용단계 탄소 배출량 Logic 탑재, 제품 사용 탄소저감 전략 지속적 이행 및 관리 등)

· LCA 역량 내재화를 통한 환경영향 최소화 방안 수립 및 이행

* Hi MATE : 원격에서 장비를 관리하는 클라우드 기반 Telematics 서비스

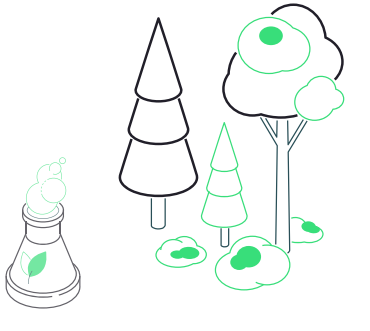


1. 개발단계 친환경성 고려

기술 및 제품개발 단계부터
환경영향을 고려

2. 탄소발자국 발생 최소화

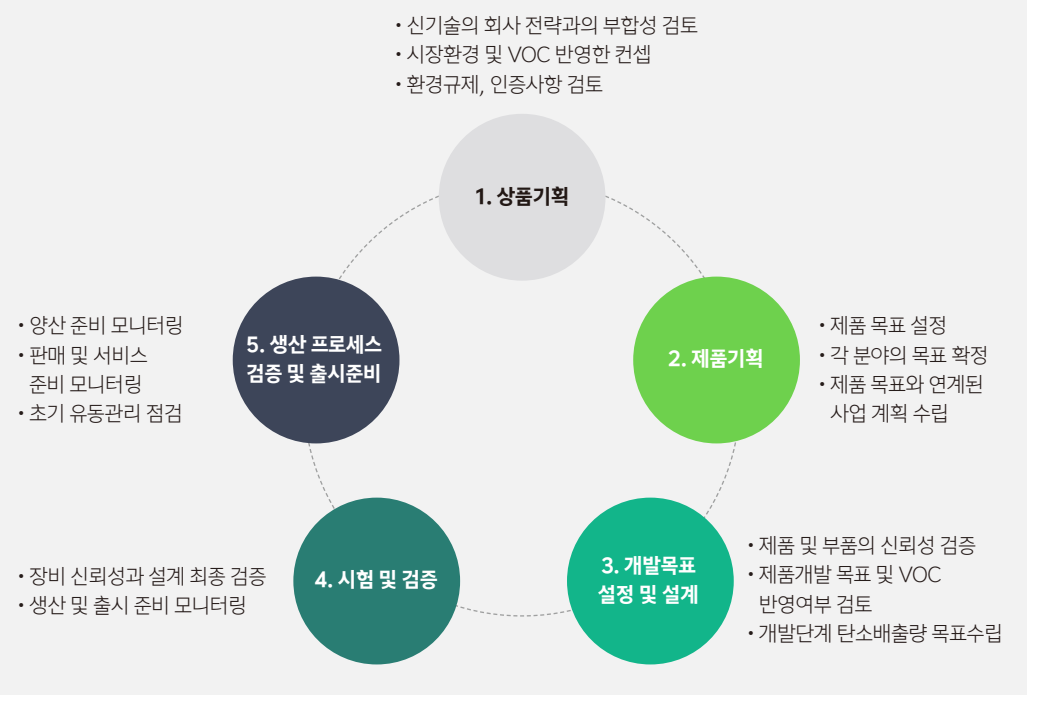
저탄소 제품 포트폴리오 확대 및
스마트 건설현장 R&D강화를 통한
건설현장에서의 탄소배출 저감 등
Value Chain 내 탄소발자국 최소화 노력
(제품 경량화 디자인 ,연비개선, 친환경 동력전환 등)



제품개발단계 친환경성 고려

HD현대건설기계는 매년 기술전략위원회를 개최하여 연간 기술개발전략 및 계획을 승인하고 있으며, 매월 NTD위원회를 개최하여 기술개발 리스크 및 신기술, 저탄소 기술개발 관련 사항을 논의하고 있습니다. 또한 매년 상품전략위원회를 개최하여 상품/제품 전략 포트폴리오 및 계획을 승인하고, 매월 NPD위원회를 개최하여 제품개발 리스크 검토, 신모델 연비, 탄소 배출량 점검 관련 사항 등을 논의하고 있습니다. 당사는 제품개발단계에서부터 탄소 배출량 목표를 수립하도록 하고 있으며, 신제품 개발시 제품 탄소 배출량을 목표로 잡고 각 개발 단계마다 달성여부를 체크하는 환경영향평가 도입하여 매월 개최되는 NTD/NPD위원회에서 제품개발 진행사항 및 수립목표의 이행여부를 점검하고 있습니다.

제품 및 상품개발 프로세스



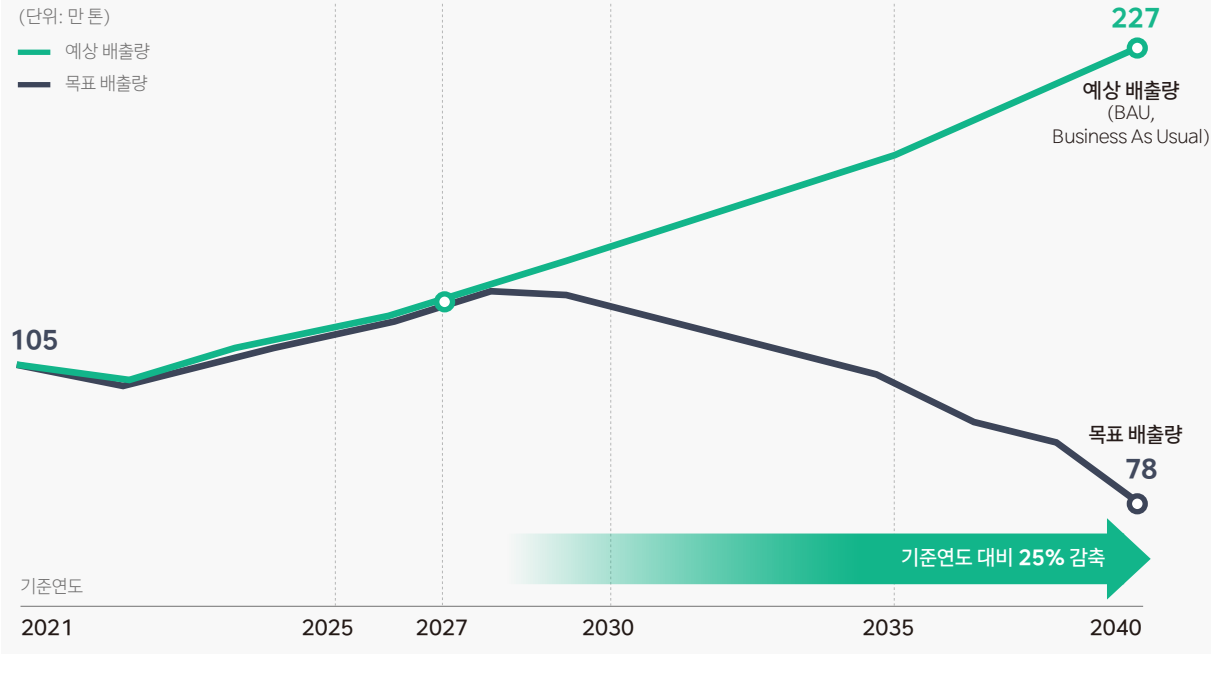
기술 및 상품/제품개발 회의체

	기술전략위원회	상품전략위원회
경영층 회의체	**개최 주기** • 연 1회 **주요 안건** • 기술개발전략 및 계획 승인	**개최 주기** •연 1회 **주요 안건** •상품/제품 전략 포트폴리오 및 계획 승인
	NTD(New Technology Development)위원회	**NPD(New Product Development)위원회**
	개최 주기 • 월 1회 **주요 안건** • 기술개발 리스크 검토 • 신기술, 저탄소 기술개발 관련 사항 논의	**개최 주기** • 월 1회 **주요 안건** • 제품개발 리스크 검토 • 신모델 연비, 탄소 배출량 점검 관련 사항 논의
실무 회의체	개발 | 구매 | 개발 | 품질 | AS/PS | 영업 | 재무	

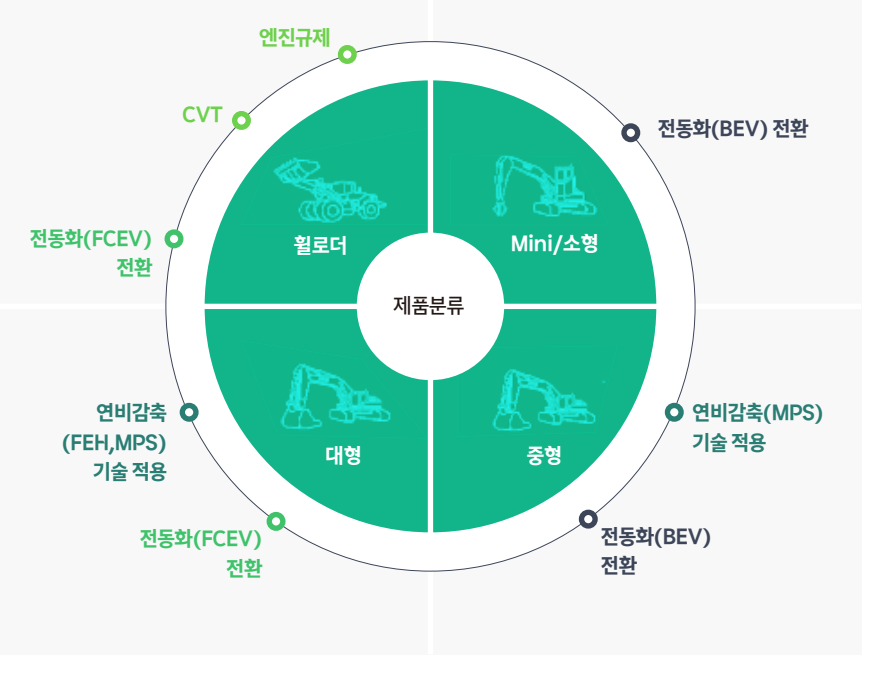
탄소발자국 발생 최소화

HD현대건설기계는 기후 리스크를 완화함과 동시에 사업 기회로 전환하기 위해 제품 사용단계 탄소 배출량 감축 전략을 수립하였으며, 제품 사용시 발생하는 탄소배출량을 2040년까지 25% 감축 목표를 설정했습니다. 제품 사용 단계의 탄소배출량을 감축하기 위해 연비 개선기술을 반영하고, 전기 및 수소 동력으로의 전환을 추진 중에 있습니다. 당사는 제품 사용단계 탄소배출량 감축목표 이행을 위해 연비개선 및 전동화 제품 포트폴리오를 2040년까지 98%로 확대할 계획이며 단기적으로는 2024년 양산 준비 중인 1.9톤 전기 미니 굴착기 상용화를 시작으로 전기 전용 플랫폼 기반 전기 동력 모델 개발에 박차를 가하고 있습니다. 또한 2.7톤 소형 전기 굴착기뿐만 아니라 중형 굴착기의 전동화 모델 개발도 추진 중에 있으며, 베타버전으로 수소 굴착기를 전시회에 출품하기도 하였습니다. 당사는 2027년까지 전기굴착기 라인업 구성을 통해 제품 판매를 증대하고 다양한 친환경 제품 개발을 추진해 친환경 기술 리더십을 확보하고 탈탄소에 앞장서는 브랜드로 선두적인 위치를 선점해 나갈 예정입니다.

제품 사용단계 배출량 감축 목표 로드맵



제품 사용단계 배출량 감축 이행 전략



친환경 제품개발 - 수소굴착기

HD현대건설기계는 2020년 현대자동차 및 현대모비스와 수소 연료전지 건설기계 공동 개발 협력을 위한 MOU를 체결한 후 지속적으로 14톤급 수소 휠굴착기를 개발 중에 있으며, 2023년 북미 최대 라스베가스 건설기계, 콘크리트 및 광산기계 전시회인 CONEXPO 2023에서 상용화에 가까운 베타버전 시제품을 개발하여 선보였습니다. 당사는 수소 가격 변화와 충전 인프라 확대 등 대외 상황을 모니터링 하면서 적시 대응할 수 있도록 연구개발을 추진하고 있습니다.

수소굴착기 사회적 가치 HD현대건설기계는 비재무적 가치의 중요성을 인식하고 수소 굴착기가 이해관계자에게 전달한 가치를 살펴보기 위해 2022년도에 EY Long-term Value 방식으로 이를 측정하여 화폐가치로 환산하였습니다. 이를 통해 14톤 수소 굴착기 1대당 약 3억 2천만 원에 해당하는 Impact Value를 창출하는 것을 확인하였습니다. 이와 같이 제품이 지닌 유무형의 가치를 파악하여 긍정적 영향을 극대화함과 동시에 지속가능한 경쟁우위를 창출해 나가고자 합니다.

수소 굴착기의 Impact Valuation결과

창출된 사회적 가치 323 백만 원/대

인적가치 (Customer Value)	사회가치 (Societal Value)	재무가치 (Financial Value)	고객가치 (Customer Value)
68 백만 원	88 백만 원	32 백만 원	135 백만 원
• 사용자의 장기적인 삶의 질 향상을 위해 제공된 가치를 인식 • 수소 굴착기 사용으로 인한 초미세먼지 배출저감으로 인한 건강 편익 증진 성과 및 소음 감소 성과를 추정	• 제품 및 서비스를 통해 고객에게 제공된 가치를 추정하여 인식 • 수소 굴착기 사용으로 인한 연료비 절감 성과와 건설사 Scope3 배출량 절감 성과 기반으로 추정	• 기업이 존재하는 사회에 장기적인 영향을 제공 하는 가치를 인식 • 수소 굴착기 사용으로 인한 온실가스 배출 저감 성과 및 대기오염물질배출 저감 성과를 추정	• 제품 및 서비스를 통해 고객에게 제공된 가치를 추정하여 인식 • 수소 굴착기 사용으로 인한 연료비 절감 성과와 건설사 Scope3 배출량 절감 성과 기반으로 추정

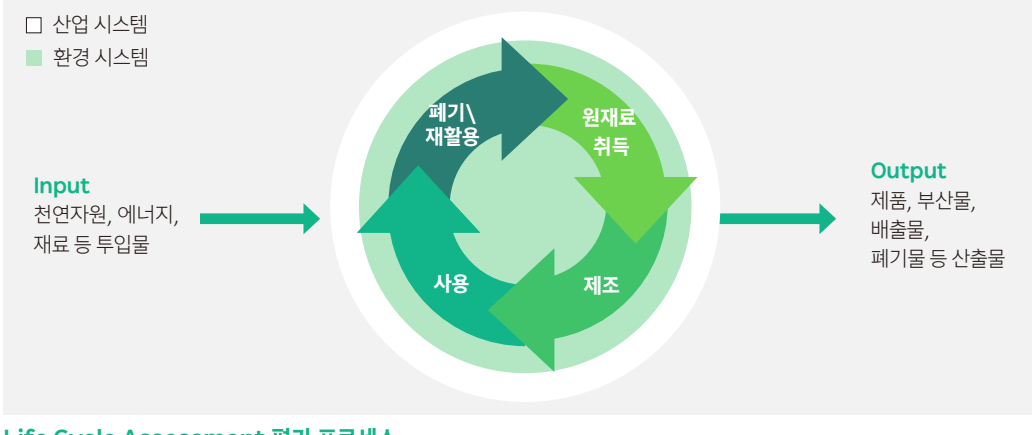
연비감축기술/전동화 기술

HD현대건설기계는 미니, 중대형, 휠로더 각 제품군별 특성에 맞춰 BEV/FCEV 개발을 추진함과 동시에 탄소배출량 저감을 위해 여러 연비감축 기술 또한 지속적으로 개발과 양산 적용 중에 있습니다. 또한 전자유압 시스템 개발을 통해 15%에서 최대 40%까지 연비감축을 달성하고자 하며, 굴착기 붐의 위치에너지와 선회 운동에너지를 회생하여 엔진을 보조함으로써 장비의 연료소모를 줄여주는 유압에너지 재생시스템도 개발 중에 있습니다. 당사는 건설기계 판매 시장과 적용 Application의 다양성 및 여러 제품군의 특성별로 최적의 탄소감축 기술을 적용하기 위해 시장 규제 및 동향 등의 지속적인 모니터링을 진행하고 있습니다.

미니굴착기 HD현대건설기계는 2024년에 1.9톤급 전기 미니굴착기를 출시할 예정이며 2026년까지 전기 미니굴착기 라인업을 확대하여 전기굴착기 시장에서 글로벌 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다. 2024년 하반기 출시 예정인 전기 미니굴착기는 굴착기 수요가 가장 큰 유럽지역을 타겟으로 하여 북유럽 등에 적합한 케빈 베이스로 개발하였습니다. 건설장비 시장 특성상 상용차 대비 전동화모델의 상용화가 더딘 편이나, HD현대건설기계는 "Workable E-Machine"을 비전으로 삼아 사용자 입장에서 불편한없이 작업할 수 있도록 고용량의 배터리로 긴 가동시간 확보에 힘쓰고 있습니다.

Life Cycle Assessment 평가

HD현대건설기계는 기후변화에 대응하고 Value Chain에서의 탄소중립을 관리 하기 위해 건설기계에 대해 전 과정 환경영향평가를 진행했습니다. 원부재료의 채취, 부품가공 및 완성차량 제조, 특수목적(건설기계) 차량의 운행, 폐차 처리 등 건설기계 생애주기의 전 과정에 걸친 이산화탄소 배출량을 측정하였으며, 대표 판매모델 5개에 대해 제품 전 생애주기 친환경성 정량적 측정(LCA)을 수행하였습니다. 또한 LCA평가를 통해 단품 생산 및 생산공정 뿐 아니라 제품 폐기까지의 전과정에 걸친 환경영향 최소화 방안 도출하고 감축시나리오 반영을 진행하였습니다. 당사는 제품별 LCA 산정을 위한 방법론(PCR)을 수립하여 향후 평가 모델을 점차 늘려 나가며 LCA 수행 역량 내재화를 도모하고 있습니다.



Life Cycle Assessment 평가 프로세스

Step 1 시스템 경계 적용	Step 2 현장 데이터 수집	Step 3 LCA평가 수행 및 결과해석
· 제품 기능단위 검토 · 대상 시스템 경계 검토 · 공정흐름 파악	· 자사 현장 데이터 수집 · 협력회사 현장 데이터 수집 · 수집 데이터 검토 및 배출량 산정	· S/W 적용 및 활용 · 평가결과 비교 분석 · 전과정 평가 보고서 작성

LCA 평가원칙

구분	평가 원칙
기반 표준	ISO 14040 및 ISO 14044
시스템 경계	Cradle to grave
데이터 수집 방법	현장의 측정자료(Primary Data)
	신뢰 가능한 문헌 자료(Secondary Data)
산정 방법	IPCC 2021 AR6 LCIA Method(GWP-100 적용)

HL960A 단계별 지구온난화 영향(온실가스 배출량) HD현대건설기계의 대표 건설기계 모델인 HL960A의 LCA 평가에 따른 각 단계별 온실가스 배출량은 다음과 같습니다. 아래 표는 Cradle to grave(원자재 채취부터 수명종료 후 제품의 재활용)까지의 이산화탄소 배출량을 단위 시간 당($kgCO_2eq$ / 가동시간(h))표기하였습니다. 결과는 판매된 제품의 대표사양 기종들의 평균적인 시나리오가 적용되었으며, 배출량이 특정 상황을 대표하지 않습니다.

구분	범위 정의	배출량($kgCO_2eq$/ 가동시간(h))
제조 전 단계	원재료의 생산 및 가공	8.96
제조단계	제품의 조립 및 생산	0.17
사용 단계	사용 단계의 배출량	35.02
폐기 단계	제품 폐기 후 처리	0.46
총 계		**44.61**

LCA 결과 HD현대건설기계는 건설기계 제품 맞춤형 수행지침(PCR) 개발 및 LCA 수행간 도출된 모든 이슈를 종합한 매뉴얼을 마련하고 있으며, 이에 대한 교육을 통해 회사 내 LCA 자체 산정 및 관리능력 배양하여 수행 역량을 내재화 할 계획입니다. 향후 LCA 결과를 기반으로 전 과정 각 단계별 환경영향을 종합적으로 분석하고 이를 통해 생산 제품을 관리하기 위한 시스템을 구축하여 지속가능한 운영체제 기반을 조성하고, 외부적으로는 제품 환경 정보를 투명하게 공유하기 위해 노력하겠습니다.

자원순환

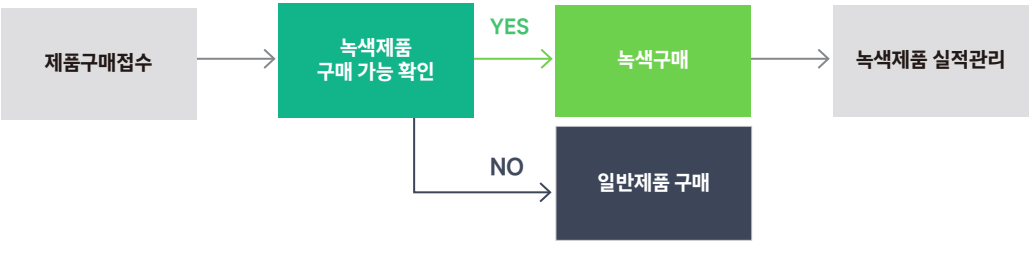
녹색구매 제도 HD현대건설기계는 환경친화적 경영을 추구하기 위해 녹색구매 정책을 제정하고, 제품을 구성하는 원재료들의 친환경성을 높이고 있습니다. 각 제조 과정에 투입되는 친환경 부품의 비율 높이기 위해 녹색제품에 우선구매 용인율을 5% 적용하여 친환경 부품의 생산을 촉진하는 효과를 기대하고 있습니다. 또한 녹색제품을 생산하는 부문에 우수한 성과를 인정받은 협력회사에게는 포상 지원 등을 통해 친환경 상생을 모색하고 있습니다.

녹색제품* 구매현황

대상 품목 수(건) **5** 녹색구매 규모(백만 원) **15**

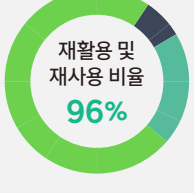
* 녹색 제품: 환경표지 인증, 저탄소제품 인증, 우수재활용제품(GR) 인증 등과 같은 용도의 다른 제품과 비교하여 자원의 절약에 기여하고 환경오염을 줄일 수 있는 제품

녹색구매 프로세스



제품 폐기단계에서 재활용률 분석 HD현대건설기계는 제품이 수명주기를 다한 후 폐기 시의 재활용률 향상을 위해 중량별 대표 모델을 설정하고 재활용의 가능성을 분석하여 재활용률을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 2023년에는 휠로더 대표모델의 재활용률을 분석한 결과 재활용 81%, 재사용 15%, 재활용 불가 4%로 산정되었습니다.

휠로더 대표모델(HL960A) 재활용률 분석



- **재활용 81%(10,802kg)** 외관의 대부분, 금속으로만 구성된 자재
- **재활용 불가 4%(342kg)** 금속과 비금속이 혼재/분리불가: 하네스류, 비금속으로만 구성, 유해물질 포함: 호스류
- **재사용 15%(1,954kg)** 재제조 품질인증 기준에 등재된 품목 (엔진 Assy, 후처리 장치, 펌프류, 모터류, 베어링 등)

재제조

광산 현장에 주로 사용되는 대형 장비는 판매 이후에 부품 교체 및 수리와 관련된 서비스 인프라 투자가 필수적입니다. HD현대건설기계는 인도 Rebuild Center를 운영하여 재생장비를 판매하고 인도네시아 Reman 사업을 통해 자원 효율성을 높여 나가고 있으며, 당사는 장기적으로는 재제조(Reman)를 통해 노후 장비를 고품격으로 재생시켜 자원의 효율성 강화와 고객만족도 향상을 이루어 나갈 계획입니다.

인도 Rebuild Center HD현대건설기계는 2022년 인도에 Rebuild Center를 신설하고 재생장비 사업을 진행하고 있습니다. 인도에 Rebuild Center는 매월 15대를 생산할 수 있으며, 장비 생산 후 성능 및 품질검사를 시행할 수 있는 환경도 마련되어 있습니다. 인도 Rebuild Center에서 2023년에 67대를 판매했으며 현재는 인도 내수용으로 판매하고 있으나 향후에 중동, 아프리카 등 해외 수출을 확대할 나갈 예정입니다.

인도네시아 Reman 사업 HD현대건설기계는 2023년부터 본격적인 재제조(Remanufacturing)사업의 진행을 위해 인도네시아의 페트로시(Petrosea)와 재제조 업무 협약을 체결했으며, 당사에서 엔진 및 유압 기능품 등을 페트로시에 공급하면 페트로시는 인도네시아 현지에서 재제조 공정을 거쳐 고객에게 제공하는 구조로 운영됩니다. 2024년 상반기와 하반기에 재제조(Remanufacturing)사업을 통해 생산된 제품을 고객에게 실제 인도 할 예정에 있습니다. 또한 현재는 파트너사인 페트로시에 Reman을 위탁하여 운영하고 있으나 향후에는 사업성과 자원 효율성을 고려하여 HD현대건설기계의 자체 Reman Center를 설립하여 서비스 역량을 키워 나갈 예정에 있습니다.

기후변화 대응 리스크 관리

기후변화 리스크 관리 및 실행 체계

HD현대건설기계는 기후관련 리스크를 ESG 위험관리체계에 통합하여 관리하고 있습니다. 이 프로세스를 통해 사업전략과 운영전략에 영향을 미칠 수 있는 기후관련 주요 리스크와 기회를 도출하고 시나리오 분석을 통해 잠재적인 재무영향을 파악하여 대응전략을 수립하고 있습니다. 대응전략은 ESG경영혁신팀을 포함한 유관부서와의 협업을 통해 실행되고 있으며, 지속적인 이행 성과 모니터링을 통해 개선방안을 마련해 나가고 있습니다. 또한 주요 리스크와 기회는 이사회 및 경영진 수준에서 평가하고 있습니다.

리스크 식별 및 평가

HD현대건설기계는 기후변화로 인해 경영활동에 영향을 미칠 리스크와 기회를 도출하고 발생 가능성 및 영향도 등의 다양한 요소들을 고려하여 주요 리스크와 기회를 식별하고 있습니다. 식별된 리스크와 기회에 대해서는 IPCC, IEA, NGFS 등의 다양한 기후 관련 시나리오를 기반으로 잠재적인 재무영향을 평가하고 있습니다. 리스크 평가 결과는 경영진에 보고하여 체계적으로 전략과제를 수립해 나가고 있습니다.

전략 수립 및 이행

HD현대건설기계는 주요 기후 리스크에 대해서 리스크 식별 및 평가 단계에서 측정된 영향도에 따라 우선순위화 하고 각 요인에 적합한 대응 전략을 수립하고 있습니다. 대응 전략 수립을 위해 본부/부문별 추진담당임원 및 실무진을 선정하고, 본부별 과제를 도출하고 이를 핵심성과지표에 반영하여 적극적으로 과제를 추진해 나갈 수 있도록 지원하고 있습니다.

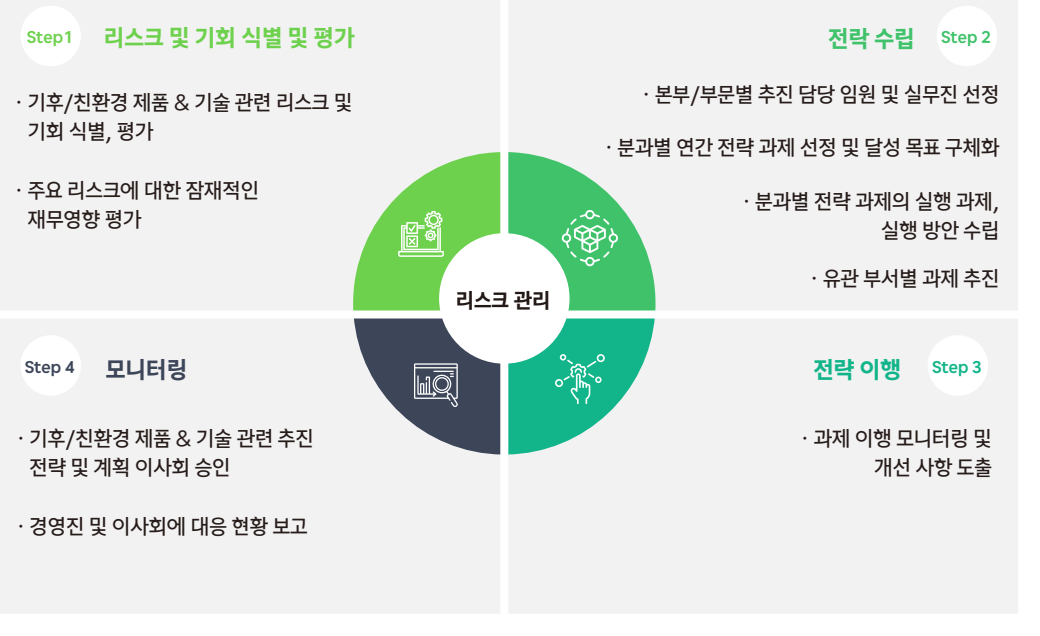
모니터링 및 평가

HD현대건설기계는 주요 기후 리스크 대응 전략 및 세부 과제들이 적절하게 이행되고 있는지 추진 현황 및 성과를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 대응 전략 및 세부 과제 추진 현황과 성과 모니터링 결과 분석을 통해 개선이 필요한 영역을 식별하여 개선과제를 도출하고 있습니다.

보고 및 업데이트

HD현대건설기계는 당사의 사업에 영향을 미칠 것으로 예상되는 기후변화 리스크와 기회에 대한 대응전략의 추진 현황, 성과 모니터링 결과 및 도출된 개선과제는 경영진 및 ESG경영위원회에 정기적으로 보고하고 있습니다. 또한 기존에 식별 및 평가한 기후 리스크 요인 외에 발생 가능한 요인들에 대한 영향도를 측정하여 기존 리스크 대응 전략 및 세부 과제에 추가하여 관리하고 있습니다.

기후변화 리스크 관리 프로세스



기후변화 대응 지표 및 목표

탄소중립 목표

탄소중립 전략을 수립하고 이행하기 위해서는 배출원별 온실가스를 정확히 측정하고 관리하는 것이 중요합니다. HD현대건설기계의 온실가스 배출량은 국내외 사업장에서 약 0.4%, 건설기계 제품 사용 단계에서 98% 비중을 차지하고 있습니다. 당사의 탄소 배출량을 저감하기 위해 친환경 건설기계 기술·제품 개발이 핵심 이슈이며, 온실가스 배출량을 감축하기 위해 친환경 건설기계 기술·제품 개발과 더불어 국내외 사업장 재생에너지 전환, 에너지 효율화 등의 활동을 전개하고 있습니다.

Scope 1, Scope 2 배출량

(단위: tCO_2eq)

구분	2023목표	2023실적	2030	2040	2050
Scope 1 + Scope 2	42,500	33,178	20,809	10,405	0

온실가스 배출량 제3자 검증은 온실가스·에너지 목표관리제 대상인 울산캠퍼스에 한하여 진행하였습니다. 울산캠퍼스를 포함한 국내 사업장 온실가스 배출량은 「온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침[시행 2023. 9. 18.] [환경부고시 제2023-221호] 」 기준을, 해외 사업장은 「IPCC 국가 인벤토리 가이드라인 기본 배출계수 및 연료별 기본 발열량」 기준을 적용하여 산정하였습니다.

(단위: tCO_2eq, tCO_2eq/백만 원)

구분	2020	2021	2022	2023
Scope 1(국내)	5,586	8,681	9,547	9,036
Scope 2(국내)	6,825	6,405	6,391	10,349
Scope 1(해외)	7,046	9,328	6,508	5,118
Scope 2(해외)	13,750	16,377	13,167	8,675
Scope 1 + Scope 2 합계	33,207	40,791	35,613	33,178
배출량 집약도(국내)	0.0092	0.0070	0.0062	0.0075

Scope 3 배출량

(단위: tCO_2eq)

구분		2023
업스트림 배출량	공급망(제품 및 서비스 구매)	27,967.60
	자본재	53.44
	연료 및 에너지 관련 활동	1,674.09
	운송 및 유통	81,524.00
	사업장 폐기물 발생 및 처리	987.88
	임직원 출장	1,530.58
	임직원 통근	55.78
다운스트림 배출량	운송 및 유통	15,147.66
	판매한 제품의 사용	7,976,187.71
	판매한 제품의 폐기	1,990.45
	투자	0.47
Scope 3 합계		8,107,119.67

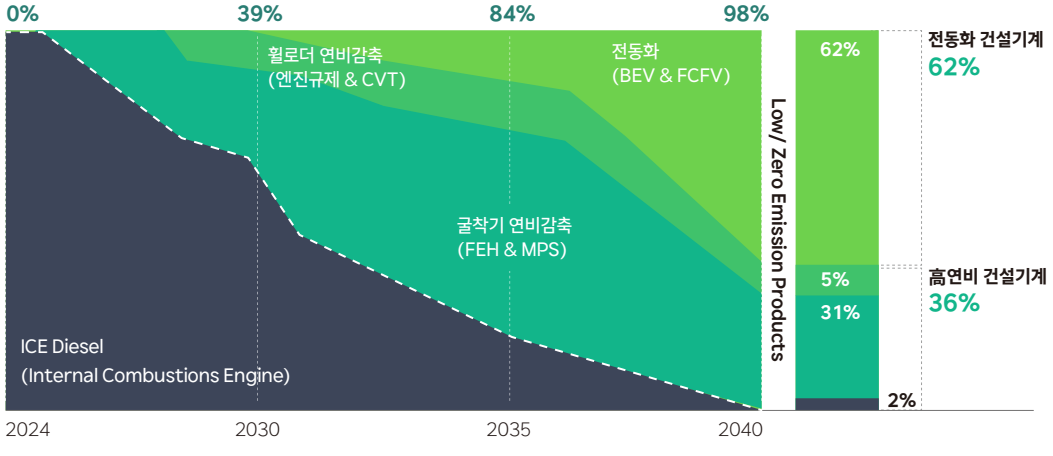
제품 사용단계 탄소 배출량 산출 제품에서 발생하는 탄소 배출량을(Category 11: 판매된 제품의 사용) 산출하기 위해 연간 판매된 제품별 사용시간과 연비를 근거로 관리하고 있습니다. 작업시간과 연비는 건설현장 특성상 토질과 작업 현황에 따라 발생하는 차이를 최소화하기 위해 당사의 장비에 부착된 Hi Mate로 집계되는 자료를 기반으로 필요 시 내부 시험 자료로 보완하였으며, 당사는 2023년부터 굴착기·휠로더 별로 표준화된 내용연수를 적용하여 제품이 고객에게 판매되어 사용되는 기간 내에 발생하는 배출량을 산정하였습니다.

* 제품 사용단계 탄소 배출량 산식: 작업시간(Hour/year)×연비(Liter/Hour)×배출계수(tCO2e/L)×당해년도 판매량(대수)×내용연수(year)

제품 포트폴리오 재편

HD현대건설기계는 기후관련 리스크를 최소화하고 사업 기회로 전환하고자 기준연도인 2021년 대비 2040년에 제품 사용단계의 탄소 배출량 25% 감축을 목표로 제품 포트폴리오를 재편해 나가고 있습니다. 제품 사용단계 탄소 배출량을 감축하고, 친환경 건설기계로 포트폴리오를 재편하기 위해 연비 감축 기술, 전기 및 수소, 무인화 및 자동화 등 친환경 기술/제품 개발에 박차를 가하고 있습니다.

2040년 친환경(高연비/전동화) 제품 판매 포트폴리오



구분	단위	2021	2022	2023
연구개발비	백만 원	67,229	59,269	79,506
연구개발인력	명	295	258	220
매출액 대비 연구개발비	%	3.1	2.31	3.09
지적재산권 출원건수	건	276	219	221
지적재산권 등록건수	건	209	161	162

친환경 분류체계에 따른 실적

HD현대건설기계는 회사의 친환경 제품의 개발과 판매를 지속적이고 체계적으로 관리하기 위하여 EU Green Taxonomy, K-Taxonomy기준에 근거하여 자체 친환경 제품 분류체계를 수립하고 친환경 제품 판매에 따른 매출액을 측정 및 관리하고 있습니다. 친환경 Taxonomy는 청정기술 적용 및 시장 규제를 충족하는 제품과 건설현장과 제품의 부정적 환경영향을 저감하는 솔루션으로 구분하고 있으며, 중장기적으로는 2040년까지 전체 판매량 대비 친환경 제품 판매량 비중을 98%까지 확대할 계획입니다.

친환경 제품 매출실적 (단위 : 억 원)

전체 굴착기 매출액 (전체 매출액의 0.1% 수준) **31**

연비 개선 기술 반영제품 (전체 매출액의 3.2% 수준) **1,226**

친환경 분류체계

친환경 제품		친환경 솔루션	
청정기술 적용 및 시장 규제를 충족하는 제품		건설현장과 제품의 부정적 환경 영향을 저감하는 솔루션	
친환경 동력전환	전동화	스마트 건설현장 솔루션	Site Management
	에너지 회생		Fleet Management
	청정 에너지		Operation & Maintenance
연비 효율	연비 개선		
	연비 비효율 방지		

환경관련 신기술 개발 추진과제(2023)

연구분야	개발성과
대기오염물질	친환경 도료 개발, 오일 건전성 관리를 위한 중대형 굴착기 작동유·엔진유 상태진단 기술 양산 개발 등
전동화	차세대 중형 전기 굴착기 선행개발, 고체수소 저장시스템 적용 기술 개발, 미니전기굴착기 소비에너지 개선 등
에너지회생	통합 모델용 유압에너지 회생 시스템 개발 (2단계) 등

환경경영

환경경영 추진체계

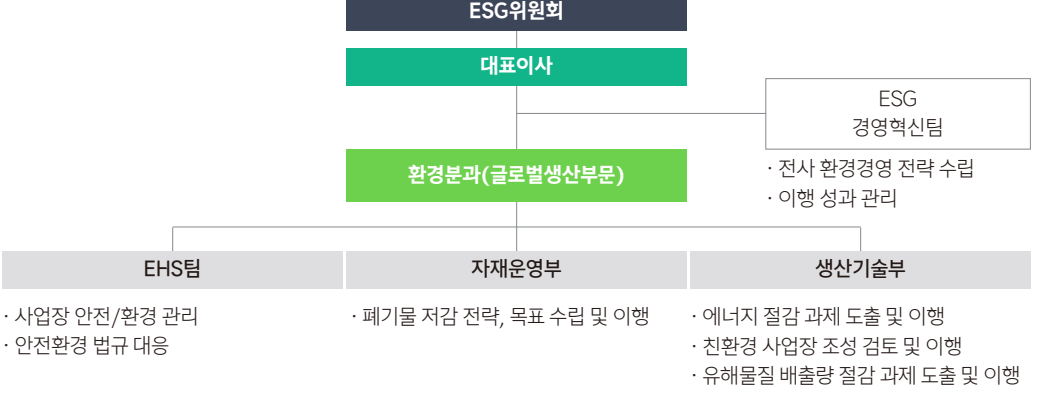
환경경영 전담조직

당사는 환경경영의 전사적 추진을 위해 이사회 산하 ESG위원회에서 최종 심의 및 의결을 수행하고 있습니다. 최고경영자(CEO)는 환경정책 이행을 위한 주요 이슈사항에 대해 의사결정을 수행하며, 핵심 이슈사항에 대해서는 최고 의사결정 기구인 이사회 및 ESG위원회에 보고하여 의사결정이 이뤄질 수 있도록 지원하고 있습니다. 환경경영 전담부서인 EHS팀은 국제표준에 근거한 환경경영시스템을 갖추고 대기 오염물질, 수질, 유해화학물질 관리의 역할을 수행하고 있습니다. 또한 국내·외 사업장은 환경경영체계에 관한 국제 표준인 환경경영시스템(ISO 14001) 규격에 부합하는 체계를 구축하고 기업 활동으로 인해 발생될 수 있는 환경의 오염과 피해의 최소화를 위한 노력을 기울이고 있습니다. 그와 더불어 매년 내·외부 심사를 통해 환경경영시스템 운영 및 환경법규 준수 이행 수준 역시 점검하고 있습니다.

환경경영 주요 협의체

경영진 수준의 의사결정 기구인 전사 EHS회의에서 대표이사 및 EHS팀 주관 하에 사업장별 안전환경 현안과 활동내용 공유가 이루어지고, EHS위원회에서는 환경경영 관련 법령 동향에 대해 매달 보고하고 있으며 각 법령과 규제에 관한 대응전략을 보고 및 승인 받고 있습니다. 더불어 ESG경영위원회는 대기오염물질, 수질, 유해화학물질 등 전사 차원의 환경경영 추진 과제 및 이행에 따른 안건을 논의하고 있습니다. 또한 각 사업장별 EHS담당자는 현장 점검에 관한 역할과 책임 아래 안전환경점검(EHS Patrol)의 환경 조치 사항을 발굴하여 개선 조치를 이행하고 있으며, 환경경영 이행 추진력을 강화하기 위해 추진 담당 임원 및 실무진 KPI(핵심성과지표)에 환경관련지표를 반영하여 보상과 연계하고 있기도 합니다.

환경경영 전담 조직도



구분	주기	주요 활동내용	대상
ESG위원회	연 3회	· 주요 환경경영안건 의결	대표이사, 사외이사, ESG경영혁신팀
전사EHS회의	반기 1회	· 사업장별 환경경영관련 현안 및 활동 내용공유 · 환경 관련 법령 동향 및 대응현황 보고	대표이사, 각 사업장 EHS책임자
EHS Patrol	월 1회	· 본부장 주관 현장 안전점검 현장점검에 따른 환경조치 사항 발굴 및 개선	각 사업장 EHS책임자

환경경영 전략체계

환경경영 전략 HD현대건설기계는 기후위기를 인류 공통의 최우선 과제로 여기고 있으며 지속가능한 환경경영 체제를 기반으로 고객, 비즈니스 파트너, 주주 및 사회 등 다양한 이해관계자들의 행복과 지속가능한 세상을 만드는 데 앞장서고 있습니다.

환경경영 전략체계

Vision	환경규제 효율적 대응 및 환경오염 예방
환경경영 방침	친환경 제품 개발 및 저탄소 생산활동 강화 + 환경오염 예방 및 지속적 개선활동 전개
핵심 가치	온실가스 관리강화 ESG 경영 강화 환경기준 준수 및 지속적 강화 환경규제 대응 환경오염 예방활동

환경경영 경영방침

HD현대건설기계는 당사를 포함한 기업 활동을 영위하는 모든 구성원, 자회사, 협력회사 등의 이해관계자들이 환경경영을 통한 사회적 가치 실현을 최우선적으로 추구하고 환경경영 방침을 제정하여 실행하고 있습니다.

환경경영 HD현대건설기계

환경경영 이행방침

환경경영시스템	· 환경경영의 목표 수립부터 계획, 실행, 개선 등 전 과정에 대한 체계적 관리 및 평가 · 환경관련 법규 및 ISO 14001과 기반으로 환경경영 시스템 구축 및 기준 수립하여 준수
제품 환경	· 친환경적이고 지속가능한 친환경 제품 포트폴리오 구축 노력 · 연비개선, 친환경 동력전환 등 우리의 제품이 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하도록 노력
생산 환경	· 온실가스 감축 및 오염물질 최소화를 통해 지구 환경을 보전 · 온실가스 배출 저감 및 에너지 효율성 향상과 신재생 에너지 확대를 위한 노력 · 사업 운영 과정에서 발생되는 폐기물을 최소화 및 발생된 폐기물의 적절한 처리 노력 · 용수 사용량 최적화, 용수 재이용 확대 등 수자원의 효율적인 사용 노력
경영 환경	· 환경경영 세부 항목 및 성과에 대해 이해관계자에게 투명하게 공개하고 소통 노력 · 그린마케팅 및 이해관계자 커뮤니케이션 강화 · 지속가능한 공급망 구축 노력 · 울산캠퍼스 선진화 등 친환경 사업장 구축 노력
화학물질 관리방침	· 사업장 화학물질 누출방지 및 유해화학물질 관리를 위한 시스템 운영 · 물질안전보건자료(MSDS) 배치 및 교육을 통해 임직원의 화학물질 안전의식 제고 · 사업장 유해화학물질 'ZERO'를 달성 및 유해화학물질 청정사업장 조성 노력

환경경영 전략 이행 프로세스

위험 식별 및 전략/계획 승인
- EHS 계획 승인
(환경 영역 포함)

전략과제 선정 및 이행과제 도출
- 분과별 연간 전략 과제 선정 및 달성 목표 구체화
- 분과별 전략 과제의 실행 과제, 실행 방안 수립

평가지표 수립 및 이행
- 추진 담당 임원 및 실무진 선정
- 추진 담당 임원 및 실무진 평가 지표 수립(핵심성과지표)
- 유관 부서별 과제 추진

전략과제 선정 및 이행과제 도출
- 과제 이행 모니터링 및 개선 사항 도출
- ESG경영위원회 (경영진의사결정기구)및 ESG위원회(이사회 Level)에 대응 현황 보고

환경경영 리스크 및 기회 식별

구분	리스크 평가	관련 이해관계자	전략방향 및 세부 이행과제
• ESG 경영 (리스크) 대외 선언 목표 미준수(온실가스 감축) (기회) 중장기 계획에 따른 목표달성 친환경 기업이미지 제고	고위험	근로자, 고객	**• 온실가스 배출저감 추진** - 중장기 감축 계획 및 목표수립, 세부 실행계획 수립 및 성과관리 - 감축 데이터 수집/취합 및 배출량 산정
• 안전보건환경(EHS) 경영시스템 (리스크) 부적합 시스템 운영으로 인증취소 (기회) 체제 강화로 표준절차 준수 확립	중위험	근로자, 협력회사(공급망)	**• EHS경영시스템 강화활동 추진** - 점검 및 이행평가에 따른 개선도출, 지속 보완 관리
• 환경법규 인식 부족 (리스크) 비정상 가동, 오염물질 비정상 처리 (기회) 환경법규준수 인식 제고	중위험	근로자, 협력회사(공급망)	**• 환경설비운영절차 표준화** - 공정별 운영절차 확립, 현장특화 운영관리 표준 마련 **• 법규 준수관리** - 환경시설 법규 준수관리 지침마련 및 교육 실시 - 환경법규 인식제고 및 표준이행 정착
• 환경오염배출 개선 (리스크) 환경배출오염 법규 미준수로 인한 법제재 (기회) 오염배출 관리기준 및 취약시설 보완	고위험	근로자	**• 배출농도 관리(오염물질별 관리기준(농도) 강화)** **• 환경설비 보완** - 환경설비 노후부분 보수(부식, 파손 등), 오염도 저하를 위한 시설투자 검토 및 개선 **• 환경오염 IoT 모니터링 구축** - 주요오염원 선정 및 IoT 구축(EHS전산시스템 개발과 연계 실시간 모니터링) - 상황별 오염발생 원인분석 및 법규준수 선제조치 방안 마련 **• 환경 자가측정(오염도 측정)**
• 환경 법규 및 처벌 강화 (리스크) 환경지도 단속 및 관리기준 강화 (기회) 선제적 법규대응 관리방안 마련	고위험	근로자	**• 환경오염 IoT 모니터링 구축** - 주요오염원 선정 및 IoT 구축(EHS전산시스템 개발과 연계 실시간 모니터링) - 상황별 오염발생 원인분석 및 법규준수 선제조치 방안 마련 • 환경 자가측정(오염도 측정)
• 주민 환경민원 (리스크) 환경민원(미세먼지, 악취 등) 발생 (기회) 주변 관계사 정보공유/벤치마킹	중위험	지역공동체	**• 민원 발생시 대응요령** - 도장/기타환경 설비 굴뚝 주변 악취유발 시설 현황 모니터링, 민원 접수 대응체계 수립 - 민관협동 자율환경순찰 실시 협조
• 협력회사 법규준수 관리 (리스크) HD현대건설기계 환경관련 법규/표준서 미준수 (기회) 협력회사 법규준수 강화	중위험	협력회사(공급망)	**• 표준서 및 세부적인 관리 방안 포함 배포, 교육** - 분야별(대기, 수질, 화학물질, 폐기물) 교육 실시 **• 현장 점검 등 모니터링 강화**

환경경영 인식 제고

환경 리스크 저감 및 환경사고 예방

HD현대건설기계는 강화되는 환경 법규 대응 및 환경 사고 예방을 위해 정기적으로 사업장 내 환경 관련 시설을 점검하고 대기오염방지 설비 등 환경오염 배출 시설의 개선과 폐기물 분리배출을 강화하여 오염물질 배출을 최소화하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 비상 환경사고 대응훈련은 유류 누출 및 화재 발생, 소방서와의 공동 소방훈련, 폐수처리시설 및 밀폐공간 사고 등 상황별 시나리오 훈련을 세밀하게 분류하여 실시하고 있습니다. 각 상황은 '유류탱크 유류 주입 중 경유 누출사고', '화재발생시 관할 소방서와 합동 방재', '자연재해 등으로 인한 폐수처리시설 기능불가', '밀폐공간 사고로 인한 긴급구조 활동'으로 구체적인 시나리오를 수립·시행하며 특히 발생빈도가 높은 화재발생을 대비해 실전과 같은 소방훈련을 실시하고 있습니다. 사고대응 및 훈련 효과를 극대화 하기 위한 주요 장소별 훈련을 실시하고 대피 및 집결 시간 체크를 통한 대응능력 지표화 실시, 각 사업장별 훈련 실시 등 임직원 전원이 훈련에 참여하여 사고에 관한 안전인식 제고에도 힘쓰고 있습니다.

화재진압 소방훈련

환경 교육

HD현대건설기계는 현장 안전보건환경시스템 정착 및 현장 관리자들의 환경경영 및 안전의식 확보를 목적으로 환경교육프로그램을 운영하고 있습니다. 당사는 현장특화 대기배출시설 운영매뉴얼을 작성하여 관리자와 작업자 교육을 실시하였으며, 환경경영시스템(ISO 14001)인증을 위한 내부 추진자 교육을 진행하였습니다.

환경관리 시스템

HD현대건설기계는 HD현대 건설기계부문과 사업장 환경 데이터 및 법규준수 관리, 화학물질관리를 포함해서 ESG 요구사항을 충족하는 방향성을 지향하는 시스템 개발을 진행중에 있으며, 2024년 중에 시스템 개발이 완료될 예정입니다.

환경 교육 프로그램

프로그램명	주요내용	대상	교육일정	교육인원
환경시설 운영매뉴얼	설비 운영매뉴얼, 작업장 절대지침, 법규준수 관리요령 - 환경설비 운영절차 - 운영시 주의사항 - 환경설비 적법운영	관련부서 관리자, 작업자, 협력회사	2023년 12월 (대면교육)	57명
ISO 내부추진자교육	ISO 14001(환경경영시스템) 규격 및 요구사항에 대한 이해 - 경영시스템의 개요 및 기초 - 경영시스템 요구사항 해설 - 내부심사	부서별 EHS추진자	2024년 2월 (대면교육)	24명

환경영향 저감

환경 법규 및 규제 관리

HD현대건설기계는 환경경영 법률 및 규제 관리체계를 구축하여 운영하고 있으며, 환경관련 법률 및 규제 동향을 상시 모니터링하여 분기별로 환경규제 준수 관련 건을 이사회에 보고하고 있습니다. 수질과 대기오염물질 배출을 최소화하기 위해 법적 허용 기준치보다 50% 강화된 사내 환경 기준을 정하여 관리하고 있으며, 폐기물은 폐기물관리법에 근거하여 올바로시스템 활용 및 내부 처리 프로세스를 구축하여 폐기물 발생량 및 처리량을 모니터링하고 개선사항 발굴 및 관리를 실시하고 있습니다. 폐기물은 외부 전문업체를 통해 위탁 처리하고 있으며, 실사를 통해 수탁처리능력 확인 및 주기적인 지도로 폐기물이 적법적으로 처리될 수 있도록 하고 있습니다. 또한 자원순환기본법에 따른 환경부담금 완화를 위해 폐기물 배출량 원천 저감을 위한 방안을 발굴하여 추진하고 있습니다.

온실가스 및 에너지 관리

HD현대건설기계는 2021년부터 온실가스 목표관리제 사업장으로 전환하고 설정된 목표를 준수하고 있으며 점진적 에너지 사용 감축을 통해 온실가스 배출량 저감에 힘쓰고 있습니다. 전사 온실가스관리시스템(HGMS)를 통한 체계적 데이터 관리와 모니터링을 실시하고 있으며 온실가스 제3자 검증을 실시하여 배출관리 투명성을 제고하고 있습니다. 더불어 글로벌 이니셔티브 탄소정보공개(CDP) 평가에 참여하여 온실가스 및 기후변화 대응 수준을 점검하고 있으며 2023년 B 등급을 획득하였습니다.

당사는 에너지(전력, 도시가스, 경유) 사용량 원단위 관리를 위한 절감 목표를 수립하여 물류 개선을 통한 경유 사용량 절감, 완성장비 비가동시간 축소, 생산성 향상을 위한 리드타임 절감 등을 통해 2023년 2.4%의 절감을 달성하였습니다. 2025년까지 진행되는 울산캠퍼스 선진화 프로젝트를 통해 고도화된 온실가스 및 에너지 모니터링 시스템을 구축할 예정이며, 글로벌 기후변화에 따른 리스크 관리 활동을 강화하여 단계적 배출 저감 계획을 수립 및 이행할 계획입니다.

수자원 관리

생산공정에 발생되는 폐수는 사업장 내 폐수처리장 및 외부 위탁처리 업체를 통해 적법하게 처리되도록 모니터링하고 있으며, 폐수처리장의 처리수는 법적 기준을 준수할 수 있도록 철저하게 관리하고 있습니다. 배출시설 중심관리를 통해 근본적 오염원 저감을 위한 노력으로 도장시설 순환폐수 배출주기 단축을(2회/주) 실시하고 있으며, 세차시설 이용 시 유류 등 이물질 혼입 배출을 금지하고 있습니다. 발생되는 폐수는 전량 수질개선사업소에 유입되며 자연수계(해양, 하천 등)에 유입되지 않아 수생태계에 미치는 영향은 미미하나 자연재해 등 비상 시를 대비하여 비상차단막 설치 및 폐수 누출방지 시설을 갖추고 있습니다. 또한 적정한 처리 수 기준을 유지하기 위한 총유기탄소량(TOC) 외 4종 수질오염물질을 월1회 측정하여 관리하고 있습니다. 2023년부터 울산캠퍼스의 노후화된 시설 보수를 포함하여 안전 보완 및 공정 개선을 위한 폐수처리시설 개선공사를 진행 중에 있으며, 공정개선 진행 사항을 EHS팀에서 지속적으로 점검하여 효율적인 공정 개선이 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다.

2023년 에너지 사용량 원단위 관리
(목표: 1%)
절감률 **2.4%**

2023년 용수 사용량 저감 목표 대비 성과
(목표: 62,505ton, 성과: 56,553ton, 울산캠퍼스)
달성률 **90%**

대기오염 관리

배출시설에서 발생되는 대기오염물질로는 도장 공정 및 가열 시설에서 발생하는 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 먼지, 휘발성유기화합물(VOCs)이 있습니다. 발생되는 오염물질을 저감하고 지역사회에 미치는 피해를 최소화하기 위해 배출시설별 적합한 오염저감시설(방지시설)을 갖추어 운영 중입니다. 또한 집진시설 및 RTO(Regenerative Thermal Oxidizer) 등의 방지시설을 운영하여 오염물질별 법적규제농도의 30% 이하 수준을 유지하고 있으며, 배출구별 법적 측정주기에 따라 측정을 실시하고 지속적인 모니터링을 통해 발생 가능한 위험에 선제적으로 대응하고 있습니다.

화학물질 관리

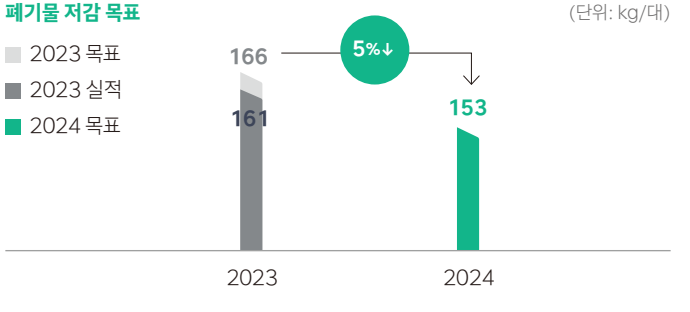
사업장의 화학물질 누출 방지 및 유해화학물질 관리를 위한 시스템을 운영하고 있으며 화학물질의 입고에서 사용 및 폐기까지의 전 과정에 대한 모니터링하고 있습니다. 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)의 현장 의무 배치 및 정기교육을 실시하여 화학물질에 관한 전 직원의 안전의식을 제고하고 있습니다. 2022년부터는 폐수처리 중화제인 수산화나트륨(유독물질)을 무해한 물질로 대체 사용하여 사업장 내 유해화학물질 'ZERO'를 달성하였으며, 이후에도 지속적인 모니터링을 통해 유해화학물질 청정사업장 만들기 위한 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

폐기물 관리

폐기물 저감 및 재활용 HD현대건설기계는 생산 및 사무 활동에서 발생하는 각종 폐기물을 일반폐기물과 지정폐기물로 구분하여 적법한 처분방법에 따라 전문업체에 위탁 처리하고 있습니다. 플라스틱, 캔, 병, 폐지 등의 분리 배출율을 향상시키기 위해 재활용 폐기물 전용 수거함을 사업장 인접한 곳에 두어 배출의 접근성을 높이고 전문 수거업체에 매각함으로써 소각용 폐기물 발생량을 최소화하고 재활용량을 증대하고 있습니다. 또한 재활용이 불가능한 폐기물은 전문업체 위탁처리로 적법하게 배출되고 있으며, 소각 및 매립을 최소화할 수 있도록 가급적 재활용 처리 위탁업체를 우선 선정하여 운영하는 등 사업장 폐기물 발생으로 인한 환경오염 최소화에 만전을 기하고 있습니다. 뿐만 아니라 폐기물 발생량의 원천 저감을 위해 협력회사의 납품 포장 간소화를 통해 폐기물 축소를 위한 노력을 기울이고 있으며, 폐기물 매각에 따른 수입은 불우이웃 돕기 등 지역 상생을 위해 사용하고 있습니다. 2023년에는 전년대비 대당 폐기물 10% 저감을 목표로 폐기물 유형별 감축 전략을 수립하여 실시하였으며, 폐기물 저감을 위한 적극적인 노력을 통해 2023년에 13%로 발생량을 축소하였습니다.

폐기물 저감 목표

(단위: kg/대)



포장재 저감 활동 HD현대건설기계의 울산캠퍼스에 납품되는 일부 원부자재는 포장재로 일회용 상자를 이용하여 납품이 이루어지고 있습니다. 포장재로 사용되는 일회용 종이 상자는 폐기물을 저감하기 위해 2022년부터 재사용이 가능한 플라스틱 상자·전용 팔레트로 협력회사와 납품방법 변경에 대해 논의하였으며, 2023년 기준으로 대상 협력회사 중 약 83%가 납품방법을 변경하였습니다. 이를 통해 플라스틱 납품상자 재사용에 따른 폐기물 발생량과 처리 비용 부담을 경감하고, 협력회사는 납품상자 재사용에 따라 포장재 비용저감을 기대하고 있습니다. 또한 비용 문제로 프로세스 개선이 어려운 협력회사의 경우 비용 지원을 검토하고 있으며, 포장재 최소화 활동을 확대할 계획입니다.

2023년 폐기물 저감 성과

2023년 폐기물 배출량 목표 (kg/대당)	2023년 폐기물 배출량 (달성율)
166	161 (103%)
일반쓰레기 배출량 (kg/대당)	**폐지(종이박스) 배출량 (kg/대당)**
37	16

생물다양성 관리

생물다양성 정책

HD현대건설기계는 국내외 사업장에서 영업활동을 영위하며 발생가능한 생물다양성 리스크를 검토하고 생태계에 미치는 영향을 최소화하고 복원에 관한 책임을 다하기 위해 생물다양성 정책을 수립해 나가고 있습니다.

생물다양성 평가

HD현대건설기계는 생물다양성 평가를 위해 글로벌 생물다양성 프레임워크인 자연 관련 재무정보 공개 태스크포스(TNFD, Task-force on Nature-related Financial Disclosure)의 LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare) 접근법을 기반으로 울산캠퍼스의 생물다양성 평가를 자체적으로 수행하였습니다. 2023년에는 HD현대건설기계와 관련된 자연의 위치를 파악하고(Locate), 자연에 대한 의존도와 영향을 우선적으로 측정(Evaluate)하였습니다.

LEAP 접근법

Locate	Evaluate	Assess	Prepare
· 사업 모델 및 가치사슬 범위 · 의존성 및 영향 스크리닝 · 자연과의 접점 · 민감지역과의 접점	· 영향요인 식별 · 의존성 및 영향 식별 · 의존성 및 영향 측정 · 영향 중대성 평가	· 위험 및 기회 식별 · 기존 위험 및 기회 관리 · 추가 위험 및 기회 측정 및 우선순위 도출 · 위험 및 기회 중대성 평가	· 전략 및 자원 할당 계획 · 목표 설정 및 성과 관리 · 보고 · 공개

울산캠퍼스 Locate 및 Evaluate 프로세스

Locate	Evaluate
1. 분석 경계 설정 사업장 경계로부터 핵심구역 2km, 완충구역 50km 설정	**3. 생물다양성 취약성 평가** 사업장 자연식생 노출도 및 생태계 서비스 민감도 평가
2. 식생 및 생물종 분포 현황 분석 범위 내 주요 식생, 보호지역 및 멸종위기 생물종 분포 현황 분석	**4. 생물다양성 상호작용 평가** 원자재 및 오염물질 데이터, ENCORE Tool을 통해 의존도 및 영향도 분석

생물다양성 평가결과

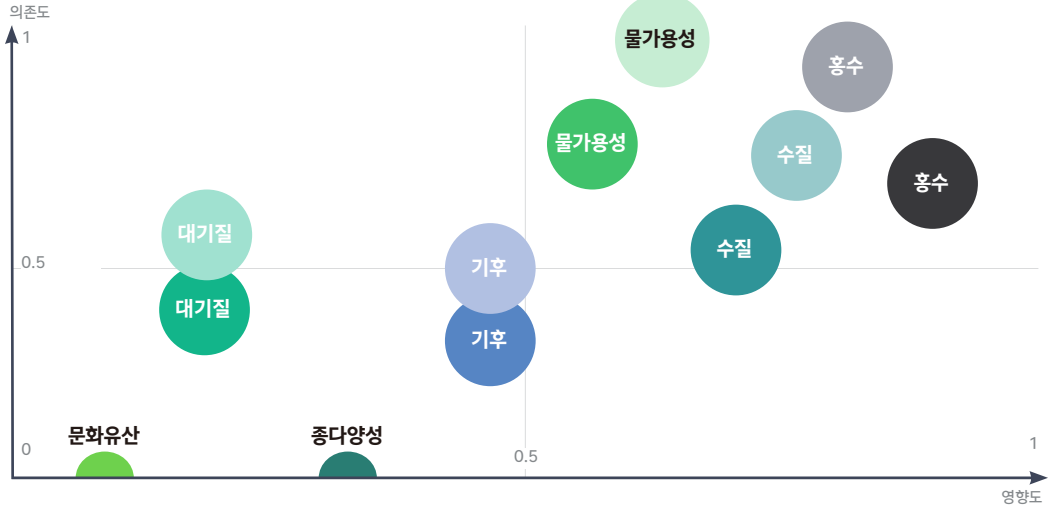
HD현대건설기계는 울산캠퍼스에 대해 분석경계 및 사업장 현황을 분석한 결과 핵심구역(2km) 식생 노출 면적의 비중은 수역(50%)이 우세하고, 완충구역(50km)에서는 수역(57%) 및 산림(31%)이 우세한 것으로 확인되었으며, 생태계서비스 민감도 분석 결과 핵심구역(2km) 평균 0.37, 완충구역(50km) 평균 0.50로 도출되었습니다.

분석경계 및 사업장 현황

분석경계	주요 식생	민감 생태계 서비스	보호지역 및 문화유산지역	생물종 현황
핵심구역: 2km 완충구역: 50km	수역 (해양, 담수), 산림	홍수, 수질, 문화유산	64개(KDPA 60개 유네스코 세계유산 4개)	14종(50km 내 취약종(VU)14종)

사업장 의존도 및 영향도 분석

* 2km는 진한 색, 50km는 연한 색 표시



가치사슬 의존도 및 영향도 분석 HD현대건설기계는 TNFD 권고에 따라 ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure) Tool을 활용하여 산업별 가치 사슬에 대한 자연 의존도 및 영향도를 평가하였습니다. 이를 통해 생물다양성에 영향을 미치는 요인과 생태계 서비스 간의 상호 연결성을 파악하였으며, 우선관리영역 대상 생태계서비스를 식별하였습니다.

생태계 서비스	평가[1]		가치사슬	세부 대응 전략
물 가용성	의존도	H	Upstream: 주물사/탄화규소 생산, 전력 조달 Downstream: 광물 채굴	· 1사 1하천 정화활동
	영향도	H	전 가치사슬	
종 다양성 (육상생태계)	영향도	VH	Upstream: 주물사 생산 Downstream: 인프라 건설, 광물 채굴	· 불법 채굴 방지를 위한 법인/딜러 간 Code of Ethics 조항 필수 적용 및 모니터링 · 브라질 딜러 대상 불법 사용 금지 및 윤리 조항에 대한 교육 실시 · 충북 음성군 소이면 일원 이팝나무 식재 · 국립공원공단과 북한산 우이령길 생태계 보전 업무 협약 체결
기후 조절 (온실가스)	영향도	H	전 가치사슬	· 기후변화 대응 전략 수립 및 실행
수질	영향도	H	전 가치사슬	· 도장시설 순환폐수 배출주기 단축(2회/주) 실시 · 자연재해 등 비상시를 대비하여 비상차단막 설치 및 폐수 누출 방지 시설 보유 · 적정한 처리수 기준을 유지하기 위한 총유기탄소량(TOC) 외 4종 수질오염물질 정기적(월 1회) 측정 · 안전보완 및 공정개선을 위한 폐수처리시설 개선공사 실시

1) 평가는 VL(Very Low), L, M, H, VH(Very High)로 구분함.

생태계 보호활동

HD현대건설기계는 ENCORE 분석 결과를 고려하여 우선관리대상으로 식별된 생태계서비스와 연관된 환경 보호활동을 진행하고 있습니다.

글로벌 봉사의 날 HD현대 건설기계부문 3사는 생태계 복원과 생물다양성 보존을 위하여 전세계 사업장이 함께 참여하여 환경보호 활동에 나서는 '글로벌 봉사의 날'을 운영하여 환경과 지구를 살리는데 앞장서고 있습니다. 2023년 5월에 첫 시행한 '글로벌 봉사의 날'에는 대한민국, 중국, 인도네시아, 브라질, 체코 등 전 세계 임직원 1,400여명이 각 나라의 사업장 인근에서 테마별로 환경보호 활동을 대대적으로 펼쳤습니다. 음성캠퍼스에는 2023년에 충북 음성군 소이면 소이로 일원에 도로변 유해 매연가스 및 탄소 상쇄를 위한 이팝나무 300주를 심었고, 2024년 상반기 글로벌 봉사의 날에 추가로 300주를 심어 총 600주를 식재하였습니다. 당사는 다운스트림에서 육상 생태계에 영향을 미치는 토지이용 변화가 큰 산업군이지만, 당사의 장비를 활용하여 총 21,000m2(23년도: 10,500m2, 24년도: 10,500m2) 면적에 달하는 도시 숲을 조성하고 멸종위기 야생동물 12종이 서식하는 음성군의 육상생태계 회복에 기여했다는 것에 큰 의의를 두고 있습니다. 앞으로도 나무들이 잘 자랄 수 있도록 병충해 관리, 물주기 등 주기적인 관리 작업도 이어갈 예정입니다. 또한 음성을 시작으로 울산 등 전국으로 거점지역을 확대하여 'HD현대건설기계 가로수 숲길' 조성을 목표로 하고 있습니다.

국가	주요활동
대한민국	음성캠퍼스: 충북 음성군 소이면 소이로 일원 이팝나무 식재 울산캠퍼스: 사업장 인근의 일산해수욕장 쓰레기(50포대 분량) 수거활동
인도네시아	자카르타 맹그로브 숲에 생태계 복원을 위한 맹그로브 묘목심기
중국	중국지주법인: 상하이 푸둥-황푸강 연안과 세계대로 주변에서 쓰레기청소와 공공자전거 배치 중국강소법인: 사업장 인근 장강 일대 쓰레기 줍기

인도네시아 법인은 맹그로브숲 묘목 심기 봉사활동

국립공원공단과 '북한산 우이령길 생태계 보전' 업무협약 체결 HD현대건설기계는 HD현대사이트솔루션, HD현대인프라코어와 함께 탄소 중립 가치실현을 위하여 지속가능한 생태계 복원 사업에 본격적으로 동참하기 위해 국립공원공단과 '북한산국립공원 우이령길 생태보전을 위한 업무협약'을 체결하였습니다. 북한산 우이령길은 서울시 강북구 우이동와 양주시 장흥면 교현리를 잇는 생태 탐방로로, 법정보호종 13종이 서식하는 보전가치가 높은 곳입니다. 본 협약에 따라 매년 1억 원 씩 2027년까지 5억 원을 지원(2023년 4천만원 지원)하며, 세굴 탐방로 복토 및 다짐, 생태 모니터링, 생태통로 기능 강화 등 우이령길 보전 및 복원작업을 돕고 임직원들이 직접 나서 생태계를 교란시키는 외래종을 제거하는 환경정화활동을 펼쳐 나갈 계획입니다. 본 협약은 탄소중립 실현을 위한 민관협력 사례로써 큰 의미를 지니고 있으며, HD현대건설기계는 친환경 제품 출시를 포함한 탄소중립 이행 로드맵에 따른 실천과 더불어 지속 가능한 생태계 유지를 위한 사회적 책임을 다할 계획입니다.

깨끗한 지역사회 만들기 HD현대건설기계는 사업장 운영으로 인한 지역사회 환경영향을 최소화하고, 청결하고 깨끗한 지역사회를 만들기 위하여 지역사회 환경정화 활동을 실시하고 있습니다. 1사1하천 정화 활동을 관할청 주관 하에 분기별로 참여하고 있으며, 사업장 주변 악취 및 하천 이상 유무를 확인하기 위한 자율 환경순찰활동을 매주 시행하며 지속적인 지역사회 투자로 사회공동체의 책임과 의무를 성실히 수행하고 있습니다. 또한 HD현대 건설기계부문 3사(HD현대사이트솔루션, HD현대건설기계, HD현대인프라코어)는 매월 1회 성남 탄천(수내습지 포함) 주변 플로깅(Plogging) 활동을 진행하고 있습니다. 이와 더불어 울산캠퍼스는 봉사동호회 중심으로 해수욕장 정화활동을 실시하고 음성사업장은 당사 장비를 활용한 음성천 환경정화활동과 음성군 소이면 주민 및 관련 단체들과 국토대청결 운동을 함께 진행하기도 하였습니다. HD현대건설기계는 분기별 1회 지역별 봉사활동을 공시하고 참여신청을 받아 임직원 참여 봉사활동을 지속적으로 진행하여 지역사회의 생태계 복원에 적극적으로 기여할 계획입니다.

인도법인 환경의 날 HD현대건설기계 인도법인은 2024년 6월 5일 "세계 환경의 날"이자 인도의 "식목일"을 기념하여 인도법인 공장 인근의 외곽지역 환경 정화활동 및 나무심기 행사를 실시하였습니다. 주재원 및 현지직원 약 200여 명이 도로 및 배수로 주변의 대청소를 실시하고 회사 인근에 위치한 민둥산에 나무 250그루를 심으며, 친환경 기업으로서 사업장뿐만 아니라 외부 환경개선 활동에 지속적으로 참여하여 사회적 책임과 역할을 다하는 모습을 보여주는 계기가 되었습니다. 당사는 앞으로도 지역사회와 함께하는 기업으로서의 역할을 성실히 수행해 나갈 계획입니다.

인도법인 세계 환경의 날 기념 '나무심기 행사'

모두가 안전하고 서로를 존중하는 사회를 만드는
HD현대건설기계

SOCIAL

54 인권경영 • Material Issue
59 지속가능한 공급망 관리 • Material Issue
69 안전보건 • Material Issue
77 인재관리 및 조직문화
85 제품품질 및 고객만족 강화
90 지역사회 기여

Material Issue | 2

인권경영

인권경영 원칙 및 체계

인권경영 원칙

HD현대건설기계는 모든 경영활동에서 임직원을 비롯한 이해관계자의 존엄과 가치를 보장하기 위하여 2022년에 인권경영을 대외적으로 선언하였으며, 회사의 임직원은 인권경영 선언을 행동규범 및 가치판단의 기준으로 삼고 실천해 나가고 있습니다.

인권경영 선언 | HD현대건설기계는 인권경영의 실천을 위해 유엔세계인권선언(UN, Universal Declaration of Human Rights)과 유엔 기업과 인권에 대한 이행 원칙(UN, The UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 등 각종 국제 인권 기준 및 규범이 제시하는 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 가치를 존중하고 지지할 것이며, 이를 실천하기 위해 적극 노력하겠습니다.

HD현대건설기계는 회사와 직·간접적으로 영향을 주고받는 모든 사업 운영과정에서 인권침해 사례가 발생하지 않도록 노력하고, 이사회와 ESG 최고 책임자 및 유관 조직이 상시적으로 이어지는 거버넌스 체계를 구성하며, 인권경영정책 수립, 인권경영위원회 운영, 인권영향평가 및 인권침해 구제방안 등에 관하여 구체적으로 규정한 인권경영 실천규정을 제정하여 실행해 나갈 것입니다.

특히, HD현대건설기계는 업종의 특성을 고려하여 사업장에서의 직원의 안전 및 보건, 협력회사와의 상생 및 동반성장, 그리고 환경 및 지역사회에 대한 기여 및 책임 등을 주요 인권 이슈로 인식하고 있으며, 해당 이슈에 대해서는 중점적으로 인권리스크를 관리하고 모니터링하도록 하겠습니다. 본 인권정책이 HD현대건설기계의 임·직원 뿐만 아니라 고객, 주주, 비즈니스 파트너, 지역사회, 정부를 포함한 모든 이해관계자에게도 적용 및 준수될 수 있도록 인권경영 강화에 앞장서겠습니다.

인권경영 HD현대건설기계

인권경영 실천규정

당사는 인권경영 선언을 실천하기 위해 인권 보호·증진에 관한 인권경영 실천규정을 수립하여 준수하고, 인권침해를 사전에 예방하며 인권침해 발생 시 적극적인 구제를 위해 노력하고 있습니다.

인권경영 실천규정

차별금지	회사는 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향, 출신지역 등에 따른 일체의 차별을 금지하며 다양성을 존중한다.
근로조건 준수	회사는 사업을 영위하는 국가별 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급한다.
직장 내 괴롭힘 및 성희롱 방지	회사는 직장 내 괴롭힘 및 성희롱은 노동 의욕 상실, 생산성 저하를 초래하는 위법 행위임을 인식하고, 임직원은 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 근절을 위한 예방과 실천에 적극 협조한다.
결사 및 단체교섭의 자유 보장	회사는 대한민국 헌법 및 노동관계법에 따라 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며 노조의 결성, 가입, 활동에 따른 불이익 처우를 하지 않는다.
강제노동 및 아동노동 금지	회사는 모든 종류의 강제노동을 금지하며, 연소자를 고용하여 노동하도록 하여서는 안된다.
인력착취 금지	회사는 착취를 목적으로 강압, 납치, 사기 또는 기만 등의 수단으로 인력을 모집, 수송, 이동, 은닉 또는 수령하는 일체의 행위를 금지한다.
안전 및 보건	회사는 안전하고 건강한 근무여건을 조성하여 산업안전 및 보건을 증진한다.
책임 있는 공급망 관리	회사는 책임 있는 공급망 관리를 위하여 협력회사를 공정하게 대우하고, 협력회사로 하여금 인권경영을 실천할 수 있도록 지원한다.
지역주민의 인권 보호	회사는 지역주민의 안전보건에 대한 권리, 거주의 자유 등 인권이 침해되지 않도록 유의한다.
환경권 보장	회사는 국내·외 환경관련 법규를 준수하고, 사업운영에 있어 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.
고객 인권 보호	회사는 고객의 보건과 안전, 개인정보 보호를 위해 노력한다.

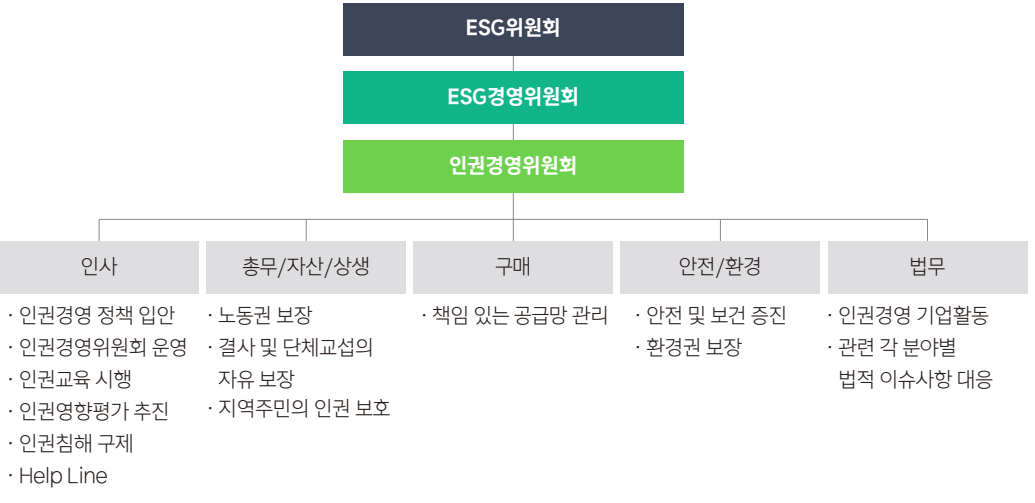
인권경영 추진체계

HD현대건설기계는 인권경영 규정을 제정하고 인권경영 전담 조직을 설치하여 운영하고 있으며, 모든 경영활동에서 인권을 존중하기 위해 인권경영 실행을 추진할 인권경영위원회를 구성하여 운영하고 있습니다. 임직원은 인권경영선언을 행동규범 및 가치판단 기준으로 인권경영을 추진하며 전담 조직은 인권 증진을 위한 정책 개발과 집행, 교육, 인권영향평가를 수행하고 있습니다. 더불어 ESG경영위원회 산하 인권경영위원회는 인권경영선언 및 본 규정의 제·개정, 인권경영 계획 수립 등을 논의하고 있으며 인권 관련 주요 심의사항은 이사회 내 ESG위원회 및 ESG경영위원회에 보고하고 있습니다.

인권경영 거버넌스

구분	운영	주요 역할
ESG위원회	· 이사회 내 위원회	· 인권 관련 최고 의사결정 기구로, 인권경영에 관한 주요 사항에 대한 심의
인권경영위원회	· 위원장: 인사담당임원 · 위원: 유관조직 팀장 · 연 2회 정기회의 개최(필요 시 임시회의 진행)	· 인권경영 기본계획 수립 · 인권영향평가, 인권 교육, 인권개선 권고에 관한 사항 심의 · 인권침해 접수사건에 대한 구제절차 및 인권보호 증진을 위한 사항 심의
인권경영 유관부서	· 인사, ESG, 구매, 법무 등	· 인권 리스크 파악 및 개선사항 도출 · 이슈 모니터링 및 보고 · 대내외 보고 및 공시 · 인권교육 등 인권경영 실무 이행
인권경영 전담조직	· 유관조직 중 지정된 조직	· 연도별 인권증진 계획 수립 및 시행 · 인권교육의 · 대내외 보고 및 공시 · 인권교육 및 인권영향평가 시행

인권경영위원회 조직체계



인권경영위원회 주요 안건

개최일자	주요 안건	이행 내용
2023.02.20(1분기)	· 2022년 인권경영 및 조직문화 실적보고 · 2023년 인권경영 및 조직문화 과제 수립	· 2023년 인권경영 고도화 및 조직문화 개선 계획 수립
2023.04.18(2분기)	· 인권영향평가 평가 · 관리 고도화	· 2023년 인권영향평가 외부전문가 활용
2023.07.18(3분기)	· 회사와 임직원 간 소통 강화 활동	· CA주도의 소통 강화 · 대표이사 간담회 추진 · 생산기술직 대상 리더십 교육프로그램 시행
2023.10.31(4분기)	· 전사 조직진단 추진	· 2023년 사무직 · 생산직 조직진단 실시

인권 리스크 관리

인권영향평가

HD현대건설기계는 기업활동과 관련하여 발생 가능한 실제 및 잠재적 인권 리스크를 사전에 파악하고 예방하여 기업의 지속가능성을 강화하며 이해관계자들의 신뢰를 높이기 위해 인권영향평가를 수행하고 있습니다. 2023년 인권영향평가는 2022년에 실시한 자체진단 지표 고도화 및 사업관리 지표를 신규로 개발하여 외부 전문가의 참여 및 현장실사를 통해 인권 실사의 독립성, 객관성, 신뢰성을 강화하였습니다. 특히 인권영향평가 수행 시 HD현대건설기계를 둘러싼 임직원, 국내외 공급망, 고객, 비즈니스 파트너, 지역사회 등 가치사슬 내 이해관계자를 고려하였으며, 인권 리스크에 취약한 임직원, 협력회사 이해관계자를 대상으로 인권영향평가를 실시하였습니다.

인권영향평가 프로세스

인권실사 실시 계획 수립	· 인권실사 추진 TF 구성 및 인권실사 기본계획 수립 · 기업 경영 일반현황 및 추진사업 기초조사를 바탕으로 인권실사 범위 및 대상 확정
이해관계자 식별 및 인터뷰 실시	· HD현대건설기계 부서별 임직원 · HD현대건설기계 협력회사(공급망)
경영관리 인권영향평가 지표 개발	· 국가인권위원회 인권경영 매뉴얼 기관(업)운영 인권영향평가 지표 · Global 인권경영 보고기준(UNGP RF) 지표 반영 · 최신 인권경영 트렌드 및 기업 특성을 반영한 지표 고도화
사업관리(건설기계사업) 인권영향평가 지표 개발	· HD현대건설기계 울산캠퍼스 현장 실사 · 건설기계사업 가치사슬분석을 바탕으로 업무 프로세스별 이해관계자 인권 리스크 도출
인권 리스크 식별 및 진단	· 개발된 인권영향평가 지표를 활용하여 인권실사단 현장인권실사 실시 · 외부 전문가 참여를 통한 부정적 인권 리스크 식별 및 진단의 객관성과 전문성 확보
대응 방향성 도출	· 인권실사 결과 및 지표별 개선과제 도출 · 개선과제에 따른 대응 및 조치계획 수립

인권리스크 중대성 평가

HD현대건설기계는 경영관리와 사업관리 영역에서 인권영향평가를 통해 식별된 인권리스크 수준과 발생가능성을 고려하여 중대성 평가를 실시하고 최우선 관리 이슈(High Risk), 우선 관리 인권 이슈(Medium Risk), 일상적 관리 이슈(Low Risk)로 구분하여 우선적으로 대응해야 할 주요 인권 이슈를 선정하였습니다. 경영관리 영역에서 23개와 사업관리 영역에서 16개의 이슈가 식별되었으며 High Risk로 식별된 이슈에 대해서는 우선적으로 개선계획을 수립하여 이행해 나갈 계획입니다.

리스크 측정 Matrix

구분	경영관리지표	사업관리지표
주요내용	기업의 전반적인 경영 및 관리 방식이 인권에 미치는 영향(기업의 정책, 절차, 실천 방식 등에 인권을 고려하고 있는지 여부 등)	특정 사업 활동이나 프로젝트 인권에 미치는 영향을 평가(사업의 계획, 실행 및 모니터링 단계에서 인권에 미치는 영향평가 등)
High Risk (최우선 관리 이슈)	인경영향평가 고도화, 리스크 관리시스템 강화, 인권영향평가 모니터링 외 2개	환경관리 체계 고도화, 조립 공정 안전모니터링 외 5개
Medium Risk (우선 관리 이슈)	인권경영체계 개선, 근로환경 개선 외 9개	책임 있는 공급망 관리 강화, 안전·보건 관리 체계 개선 외 7개
Low Risk (일상적 관리 이슈)	소비자인권보호 강화 외 6개	-

인권영향평가 고도화

HD현대건설기계는 2022년에 자체적으로 수행한 인권영향평가 결과 인권경영체제의 구축 및 인권경영 제도화를 위한 필요조치 항목관련 점수가 낮았으며, 공정하고 객관적인 진단을 위한 인권영향평가 외부 전문가 참여가 개선과제로 도출되었습니다. 이에 따라 2023년에 인권경영 관련 전문성과 다수의 경험을 보유한 인권전문가를 평가단으로 구성하여 경영관리와 사업관리 2개의 영역에 대해 인권영향평가를 고도화하여 실시하였습니다. 경영관리 인권영향평가는 국가인권위원회의 공공기관 인권경영 매뉴얼과 UNGP RF(UN Guiding Principle Reporting Framework)를 기반으로 HD현대건설기계의 특성을 반영한 11개 분야의 236개의 지표로 고도화하여 실사를 진행하였습니다. 사업관리 인권영향평가는 건설기계 가치사슬 내 발생 가능한 인권리스크를 진단하기 위해 대내·외 환경분석, 건설기계 생산공정 현장 실사, 이해관계자 인터뷰 등을 바탕으로 건설기계업종의 특성을 반영하여 8개 분야의 96개의 지표를 개발하여 실사를 진행하였습니다.

인권영향평가 결과

2023년 인권영향평가 결과 국제적 차원의 인권경영 보고기준 반영을 통한 지표 고도화, 기업 운영과 사업에 관한 가치사슬 분석을 바탕으로 인권 리스크 도출, 외부 전문평가단의 참여로 객관성 및 신뢰성 확보, 다양한 내·외부 이해관계자 인터뷰 및 현장실사를 통한 실질적 현황분석 반영으로 2022년 대비 개선 과제 건수가 증가하였습니다. 또한 2022년 자체평가 시 점수가 낮았던 임산부 및 장애인 보호와 관련하여 임산부 근무지 변경에 대한 세부 규정을 마련(임신 초기/말기 재택근무 시행)하였으며, 장애인 근로자의 노동권을 보장하는 안전 및 위생조치, 이동편의 등 개선을 위해 울산 GOC(Global Operation Center) 구축 시 장애인 엘리베이터 및 화장실을 설치하는 등 개선사항을 반영하였습니다.

인권영향평가 결과 개선과제 및 주요 개선방안

구분		개선과제 수 당기(전기)	이해관계자	수립 완화 조치
경영관리	인권 존중 거버넌스	44(8)	이해관계자 전체 (가치사슬 내)	· 인권경영선언문 고도화 및 인권영향평가 범위 확대 · 인권침해예방과 실태파악에 대한 현황관리 체계 개선 · 인권침해구제절차 고도화
	고용상의 비차별	1	임직원	· 취업규칙 내 고용상 비차별 항목 명시할 수 있는 방안 마련
	결사 및 단체교섭의 자유 보장	1	임직원	· 단체협약서 조합 내용의 최신 트렌드를 반영 · 단체협약 내 노동조합 활동 불이익 처우 금지 관한 사항 반영
	강제 노동의 금지	3	임직원	· Distributor Code of Ethics를 통한 강제노동 방지 계획 이행
	아동 노동의 금지		-	-
	산업안전 보장	1	임직원	-
	책임 있는 공급망 관리	3(3)	국내외 협력회사(공급망)	· 협력회사에서 발생가능한 인권침해 리스트 방지 체계 수립 · 책임 있는 공급망 관리를 위한 체계 고도화
	현지주민의 인권보호		지역사회	-
	환경권 보장	(1)	지역사회	-
	소비자 인권 보호	1	임직원, 고객	· CPO 역량강화를 위한 대상 교육 진행 계획 이행
	근로자의 인격적 대우와 노동권 보장	2(2)	임직원, 비정규직 근로자, 국내외 협력회사(공급망)	· 근로자들의 복리후생을 위해 휴게시설 개선 및 편안한 분위기 조성
사업관리	환경관리	4	임직원, 협력회사(공급망)	· 화학물질 입고부터 폐기까지 전 과정 모니터링
	안전보건관리	4	임직원, 협력회사(공급망), 지역주민, 고객	· 안전사고 발생 가능성이 있는 곳에 MSDS 게시
	생산지원	1	임직원, 협력회사(공급망)	· 생산제품 LCA 실시
	성능검사 및 출하	2	임직원, 협력회사(공급망)	· 임시출하장 안전구역 확보
	도장	1	임직원, 협력회사(공급망)	· 작업차 운행체계 정비
	조립	6	임직원, 협력회사(공급망)	· 지게차 및 보행자 이동구역 구분 관리 · 안전보호구 착용률 주기적 모니터링
	가공	7	임직원, 협력회사(공급망)	· 로봇용접 작업장에 대한 절차 체계 구축 · 프레임, 크레인 작업 관련 안전시스템 구비
	자재 운영	1	임직원, 협력회사(공급망)	· 생산공정 노면 관리

인권교육 및 고충처리

인권교육

HD현대건설기계는 인권 보호 및 가치 증진을 추진하기 위해 필요한 인권 이행 활동을 지원하고 있으며 임직원을 대상으로 매년 1회 이상의 인권 관련 교육을 실시하고 있습니다. 교육은 사이버 교육, 집합 교육, 교재 등을 활용하여 진행하며 필요한 경우 협력회사 직원 등 이해관계자를 대상으로 하는 인권 교육도 실시하고 있습니다. 당사는 2023년에 '남녀고용평등법', '장애인고용촉진 및 직업재활법'에 따라 재직 중인 전 임직원을 대상으로 직장 내 성희롱 예방 및 장애인 인식개선 교육을 1회 이상 실시하고 의무교육으로는 직장 내 괴롭힘 방지 교육 및 인권침해 방지 교육을 실시하였습니다.

고충처리 프로세스

HD현대건설기계는 인권 침해가 발생한 경우 누구든지 전담조직에 신고할 수 있도록 안내하고 있으며 신고자에 관한 철저한 비밀을 보장하여 신고에 따른 불이익을 받지 않도록 고충처리 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한 임직원의 인권 침해 구제를 위해 다양한 온·오프라인 채널을 활용하여 고충을 접수하여 처리하고 있으며 접수된 내용 중 인권 침해 위험이 파악된 경우 관련된 개선 활동을 추진함으로써 임직원의 인권 보호에 힘쓰고 있습니다.

고충 접수
- 임직원 및 이해관계자를 포함한 누구든지 고충접수
- 신고자에서 접수내역 안내 및 고충처리 전담위원회 신속통지

신고자 상담
- 비밀유지 의무 고지 및 서약서 작성 후 신고내역 상담
- 사건 해결을 위해 마련된 다양한 법/사내 제도와 절차에 대한 정보 제공
- 사건 해결을 위한 방법 결정 및 고충 완화 조치 검토

조사
- 신고된 고충 내용 및 신고자의 요구사항에 따라 사건 처리 방안 결정 (조사생략, 약식조사, 정식조사)

조사결과 안내
- 조사결과에 대한 결과보고서 작성(사실관계, 징계조치내역, 재발방지 권고사항 등)
- 검토 결과 전달 및 제보자 의견 청취

후속조치
- 행위자 모니터링
- 불이익 처우 금지(신고자 의사에 반하는 인사조치 등)
- 발생사안에 대해 임직원 교육 실시

고충접수 채널

구분	주요내용
사원 대의기구	임금/복리후생, 제도/시스템, 조직문화, 근무시간, 인프라, 환경안전
인트라넷	인사/보상/교육, 총무/후생복지, 업무, 안전보건, 전산 등
핫라인	직장 내 괴롭힘 등
오프라인	각종 임직원 고충 현황

2023년 고충 접수 현황
(단위: 건)
3

고충처리전담위원회 HD현대건설기계는 직장 내 성희롱이나 괴롭힘 등으로 인한 언어적, 신체적 폭력에 대비하고 신속하게 대처하기 위해 내부 고충처리위원회 운영을 의무화하고 있으며 노사 각 2명 이상 담당위원을 두고 있습니다. 고충처리위원회는 직원들의 인권 침해(직장 내 성희롱/괴롭힘) 사안 발생 시 신속한 대응 및 추가 피해를 방지하기 위해 최선을 노력을 다하고 있습니다.

위원회 역할
- 직장 내 성희롱·괴롭힘 적시 대응 및 추가 피해 확산 방지를 위한 제반 조치 진행 (피해자의 의사를 반영하여 가해자에 대한 인사조치)
- 기타 직원 고충사항 상담 및 해결 방안 모색

위원회 구성
- 위원장: HR/지원 부문장
- 부위원장: People&Culture 팀장
- 실무위원: 상담위원, 자문위원으로 구성

고충처리위원 임무
- 직장 내 성희롱·괴롭힘 관련 피해신고 접수 및 피해자 의견청취·상담
- 2차 피해에 대한 모니터링 및 피해자 보호
- 가해자 인사조치 검토 및 재발방지 계획 수립

Material Issue | 3

지속가능한 공급망 관리

공급망 관리체계 및 정책

공급망 관리 조직체계

HD현대건설기계는 지속가능한 공급망 생태계 구축을 통해 전 세계 협력회사들과 함께 창조성, 도전정신, 추진력을 추구하며 시너지를 창출해 나가고 있습니다. 당사는 공급망 관리 체계를 구축하여 공급망 관련 발생할 수 있는 위험에 대해 대응 계획을 수립 및 개선하고, 공급망 파트너들과 함께 글로벌 스탠다드 내에서 더욱 큰 가치를 창출하고 환경적, 사회적 책임을 강화해 나가고 있습니다.

공급망 관련 의사결정 기구 및 역할

구분	주기	주요 의결 안건	주관
ESG경영위원회	분기 1회	공급망 ESG 전략, ESG 리스크 관리	대표이사, ESG경영혁신팀
내부심의위원회	월 1회	일정규모 이상 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부 사전심의	구매부문장
협력회사 설비투자 심의위원회	분기 1회	협력회사 설비투자 관련 의사결정	구매부문장

공급망 행동규범

HD현대건설기계는 준법경영을 강화하고 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 협력회사 행동규범을 제정하였으며, 협력회사 행동규범을 통해 당사에 제품 및 서비스를 공급하거나 기타 거래를 위해 계약을 체결한 모든 협력회사가 경영 의사결정 및 전반적인 사업 운영에 있어 행동규범을 준수할 수 있도록 권고하고 있습니다. 협력회사 행동규범에는 전 협력회사로 하여금 기업경영 활동에 적용되는 법률 및 규정을 준수함과 동시에 윤리 및 공정거래, 환경, 노동 및 인권, 안전 및 보건, 경영시스템 분야에서 최선의 운영 관행을 갖출 수 있도록 항목별 준수사항을 담았습니다. 당사는 또한 협력회사가 행동규범을 준수하여 사회로부터 더욱 존경받는 기업으로 성장할뿐만 아니라 동반 성장할 수 있는 기회들을 마련해 나가고 있습니다.

윤리 및 공정 거래	환경	노동 및 인권	안전 및 보건	경영시스템
· 투명경영 및 반부패 · 이해상충 방지 · 불공정 거래 방지 · 책임 있는 원자재 관리 등	· 환경경영시스템 구축 · 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리 · 수자원 관리, 대기오염물질 관리 · 폐기물 관리 · 제품환경 규제대응 등	· 차별 금지 (다양성 인정) · 임금 및 복리후생 제공 · 근로시간 관리 · 인도적 대우 등	· 안전보건경영시스템 구축 · 기계·기구·설비의 안전 관리 · 비상상황 대응 · 안전 진단 등	· 경영시스템의 구축 · 법규 및 외부 요구사항 대응 · 리스크 점검 · 교육 및 소통 등

공급망 윤리경영 준수

HD현대건설기계는 당사와 거래하는 협력회사에 대해 윤리경영 실천서약서를 작성하도록 하고 있으며, 이를 통해 협력회사가 협력회사 윤리규범 준수를 통해 윤리경영의 실천에 적극 동참하여 투명하고 공정한 방식으로 거래함으로써 상호 신뢰와 발전을 추구할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 기업의 사회적 책임 실천서약서를 통해 협력회사가 인권, 노동 규칙, 환경, 반부패 영역에서 기업의 사회적 책임을 다할 수 있도록 하고 있습니다.

공급망 관리정책

HD현대건설기계는 공급망 관리정책을 수립하고 실천해 나가고 있으며 공급망 ESG 관리정책 범위는 협력회사 행동규범이 정의하고 있는 윤리, 환경, 노동 및 인권, 안전 및 보건, 경영 시스템이며 본 정책은 HD현대건설기계 제품 및 서비스를 공급하거나 기타 거래를 위해 계약을 체결한 모든 협력회사 및 협력회사의 하위 협력회사에 적용됩니다. 공급망 ESG 관리정책은 UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), OECD 다국적기업 가이드라인, ILO 핵심협약 등 글로벌 기준에 기반하고 있습니다.

공급망 관리 4대 정책

지속가능한 구매

- 윤리적 기준을 포괄한 ESG 관리 기준에 부합하는 협력회사를 선정
- 조달되는 원료, 자재, 서비스, 지적재산권 등 모든 구매 품목이 윤리적, 법적 기준 등 ESG 기준에 맞춰 생산, 조달되었는지 확인

협력회사의 책임과 관리 영역

- 모든 협력회사는 경영의사결정 및 전반적인 사업 운영에 있어 HD현대건설기계의 협력회사 행동규범과 ESG 관리정책을 고려
- 협력회사 ESG 관리영역은 윤리, 환경, 노동 및 인권, 안전보건, 경영시스템 5대 영역 38개 세부항목으로 구성

협력회사 ESG 평가 체계

- 협력회사의 리스크 저감을 위해 협력회사 ESG 평가를 실시
- 협력회사가 처한 ESG 차원의 리스크를 식별함으로써 협력회사의 지속가능 경영에 도움을 제공하고자 함

커뮤니케이션

- 공급망 ESG 리스크 관리 체계, 현황, 결과에 대해 대내외 이해관계자와 지속적으로 커뮤니케이션 수행
- 공급망 ESG 리스크 개선 및 완화 조치에 대해 매년 지속가능성 통합보고서를 통해 공시

공급망 관리 로드맵

HD현대 건설기계부문 3사는 공동으로 구매 및 공급망 ESG 관리 프로세스를 정립하고 중장기 공급망 관리 로드맵을 수립하였으며, 매년 로드맵에 따른 과제를 이행해 나가며 지속가능한 공급망 관리를 실천해 나갈 계획입니다.

중장기 공급망 관리 로드맵

	단기 | ~2024	중기 | ~2025	장기 | ~2026
구매 관리 원칙 및 절차	구매 관리 원칙 수립	구매 관리 원칙 글로벌 확대	구매 프로세스에 ESG 평가 결과 반영
협력회사 ESG 관련 성과 관리	ESG 평가업체 비율 산정	글로벌 사업장 샘플 실사	Coverage 99%까지 평가 실시
협력회사 커뮤니케이션 및 교육	ESG 교육 체계 수립(연도별)	분기별 ESG 교육 실시	우수기업 벤치마킹 및 교육지원 프로그램 개발
분쟁/ 책임광물 관리	분쟁/책임광물 현황 진단	2차 협력회사 이상 CMRT 개발	CMRT/EMRT 공시

공급망 관리체계

HD현대건설기계는 원재료, 부품, 반제품, 제품 등으로 유형을 구분하여 협력회사를 관리하고 있습니다. 1차 협력회사는 2023년 기준 총 404개사이며, 구매금액에 따라 따라 핵심 협력회사를 식별하고 집중 관리하고 있습니다. 또한 윤리경영 실천을 촉구하고 있으며, 협력회사의 역량을 종합적으로 평가하는 협력회사 종합평가와 ESG 관점의 공급망 ESG 평가 제도를 운영하고 있습니다. 협력회사 종합평가는 품질, 납기, 가격, 안전환경, 재무상태를 종합평가하는 제도이며, 2023년부터 공급망 내 ESG 리스크 식별 및 관리 수준을 고도화하기 위해 공급망 ESG 평가 제도를 신설하여 운영하고 있습니다. 또한 협력회사 경쟁력을 강화하기 위해 협력회사 종합평가 등에 따른 다양한 인센티브와 패널티 제도를 운영하고 있습니다.

협력회사 현황

구분	현황
1차 협력회사 수	404개사
1차 핵심협력회사 수(비중)	55개사(13.6%)
국내협력회사 수(비중)	258개사(63.9%)
해외협력회사 수(비중)	146개사(36.1%)
협력회사 ESG 자가평가 수	100개사
협력회사 ESG 현장평가 수	20개사
협력회사 종합평가 점검 수	162개사
우수 협력회사 수(비중)	10개사(6.2%)
고위험 협력회사 수(비중)	11개사(6.8%)

공정한 협력회사 등록 및 선정 프로세스

HD현대건설기계는 협력회사 선정 및 운용 과정에 대한 투명성과 공정성을 제고하여 공정한 하도급 거래질서 확립에 이바지하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 협력회사 신규등록 및 운용에 대한 절차와 평가기준을 표준화하여 신규등록의 공정성 및 투명성을 제고하고 협력회사의 수준을 정확하게 평가하여 윤리, 납기, 품질 및 가격의 사후 문제를 최소화하고 있습니다. 협력회사 신규 등록시 외주 및 시설업체에 대해서 자가진단(Auto Screen)을 통해 품질 인증, 전산시스템 구축, 부채 및 유동비율, 분쟁광물 사용여부, 사회적으로 문제요소가 있는지 여부 등을 종합적으로 확인하고 있습니다. 또한 협력회사 선정 시 외부 전문평가기관의 평가 자료로 대상 협력회사의 재무 건전성을 객관적으로 확인하고, 필요시 방문점검을 통해 경영평가, 품질평가, 재무평가, 윤리경영 수준을 검토하고 있습니다. 향후에는 협력회사 등록 및 선정 절차에도 ESG 평가 제도를 활용할 계획입니다.

공급망 ESG 리스크 관리

구분	대응 활동		
리스크 및 기회	· 공정거래 및 부정경쟁	· 협력회사 품질 및 글로벌 공급 효율성, 경제성	· 공급망 ESG(인권 및 노동, 분쟁광물 등)
리스크 식별 및 평가 프로세스	· 협력회사 종합평가제도 · 공급망 ESG 평가제도	· 협력회사 간담회 정기 개최 및 의견수렴	
리스크 완화조치	· 공급망 ESG 평가에 따른 개선 지원	· 협력회사 품질 관리	
	· 동반성장 제도(재무지원 등)	· 공정거래위원회 4대 실천사항 HiSRM(구매포털시스템) 내 고지	
관리 지표 및 효과성 평가	· 공급망 ESG(매년) 성과 추적	· 동반성장지수 성과 관리	

공급망 리스크 및 기회

HD현대건설기계는 국내 258개 협력회사 및 해외 146개 공급업체들과 상호 작용하고 있습니다. 공급업체 생태계의 경우 공급 글로벌화, 유연생산, 글로벌 거점 구축 등 납기 개선으로 인해 효율성을 향상할 수 있는 반면 공급업체 생태계 복잡성 등의 리스크도 공존합니다. 건설기계 부품 구매와 서비스, 장비 및 하위 시스템 구매는 당사의 사업 활동 비용에서 유의적인 비중을 차지하며 완성장비 경쟁력은 협력회사 부품의 경쟁력에서 비롯되며 협력회사 부품의 품질과 기술력은 소비자의 신뢰와 직결됩니다. 이에 따라 당사는 공급망 ESG 평가 제도를 통해 ESG 리스크를 해소하는 동시에 협력회사 품질 경쟁력 강화 및 동반성장제도를 통해 지속가능한 성장동력을 창출하고 있습니다.

공급망 관리 전략

공급망 ESG 관리 영역

HD현대건설기계는 윤리, 환경, 노동 및 인권, 안전 및 보건, 경영시스템 등 5대 영역 38개 세부 항목을 구성하여 공급망 ESG 가이드라인을 구축하여 ESG 역량 강화 활동을 지원하고 있습니다.

윤리	환경	노동 및 인권	안전 및 보건	경영시스템
· 투명경영 및 반부패 · 이해상충 방지	· 환경경영시스템 구축 · 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리	· 차별 금지 (다양성 인정) · 임금 및 복리후생 제공	· 안전보건경영 시스템 구축 · 기계·기구·설비의 안전 관리	· 경영시스템의 구축 · 법규 및 외부 요구사항 대응
· 불공정 거래 방지 · 위조부품 방지	· 수자원 관리 · 대기오염물질 관리	· 근로시간 관리, 인도적 대우 · 결사의 자유 보장	· 비상상황 대응 사고 관리 · 안전 진단	· 담당자 선임 · 리스크 점검 · 교육 및 소통
· 수출제한 준수 · 정보보호	· 폐기물 관리 · 화학물질 관리	· 아동노동 금지 · 강제노동 금지	· 보건 관리	· 정보 관리 · 고충처리 제도 운영
· 책임 있는 원자재 관리 · 윤리 채널	· 오염방지 및 자원 사용 저감 · 제품환경 규제대응			· 거래업체 (하위 협력회사) 관리 · 규범 준수

공급망 지원 제도

HD현대건설기계는 지속가능한 공급망 생태계를 구축하기 위해 다양한 공급망 지원 프로그램을 운영하고 있습니다.

금융지원 제도 HD현대건설기계는 협력회사 선정 및 종합평가 시 재무상태를 평가하고 있습니다. 당사는 협력회사의 자금 안정성을 위해 동반성장 펀드를 조성하여 최대 10억 원 한도로 0.6%의 대출이자 비용을 지원하며 협력회사의 자금 유동성 확보를 지원하고 있습니다. 또한 협력회사의 자금 유동성 지원을 위해 자재 대금은 100% 현금 지급을 원칙으로 거래명세서 발급 후 10일 이내에 지급하고 있으며, 명절과 하기휴가기간에는 협력회사 자재대금을 조기 지급하여 협력회사의 자금운용의 편의를 도모하고 있습니다.

ESG 동반성장펀드 운영 HD현대건설기계를 포함한 HD현대 건설기계부문 3사는 ESG 동반성장펀드를 조성하여 ESG 경영에 동참하는 협력회사의 자금조달을 지원하고 있습니다. ESG 경영 강화에 필요한 실질적인 자금 지원을 위해 공급망 ESG 자가평가를 실시한 국내 협력회사를 대상으로 하며 건설기계부문 3사와 금융기관의 심사를 통해 선정된 협력회사에 대해 대출금리 감면 혜택을 제공하고 있습니다.

납품대금 연동제 당사는 중소벤처기업부에 시행하는 납품대금 연동제의 안정적인 현장 안착을 위해 연동제 시범운영을 진행하였으며 시범운영 우수기업으로 선정되어 2023년 6월에 중소벤처기업부 장관 표창을 수상하였습니다. 납품대금 연동제는 수탁기업이 위탁기업에 납품하는 물품 등의 원재료 가격의 변동분을 연동을 통해 납품대금을 조정하는 제도로 당사는 이 제도를 통해 협력회사와 장기적이고 안정적인 거래관계를 구축하여 상생관계를 강화하고자 합니다.

표 창 장

HD현대건설기계(주)

위사는 납품대금 연동제 시범운영에서 우수한 성과를 거두어 연동제의 현장 안착에 기여한 공로가 크므로 이에 표창합니다.

2023년 5월 31일

중소벤처기업부장관 이

납품대금 연동제 표창

협력회사 경영 시스템 및 설비투자 지원

HD현대건설기계는 협력회사 디지털 경쟁력 강화를 위해 스마트 팩토리 구축을 지원하고 있습니다. 당사는 중소기업벤처부의 스마트 팩토리 보급확산 사업과 연계하여 3.9억 원의 예산을 확보하여 대중소 상생형 스마트 공장 구축 프로그램을 시행하고 있습니다. 본 프로그램을 통해 8개의 협력회사를 선정하여 2023년 중에 현장점검 및 구축자문을 완료하고 스마트 공장 구축을 지원 중에 있습니다. 또한 거래규모와 평가 등급을 고려하여 설비투자 지원을 신청한 협력회사를 대상으로 내부 심의회를 통해 지원대상 협력회사를 선정하여 자동화 설비 등의 시설투자를 위한 대여금도 지원하고 있습니다. 당사는 향후에도 협력회사 경영 시스템 및 설비투자 지원을 통해 제조경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다.

대중소 상생형 스마트 공장 구축 협약식

협력회사 설비투자 지원 협약식

기술 및 교육지원

HDPS(HD Hyundai Production System) 프로그램 HD현대건설기계는 협력회사 육성프로그램의 HDPS 모듈 전개활동으로 협력회사의 문제 해결에서 더 나아가 종합등급 평가(협력회사 평가) 측면에서 협력회사의 공급능력 및 품질 경쟁력 확보 등 자체 역량을 향상하고 근원적 경쟁력을 확보하는 것을 목표로 2030년도까지 1~3단계로 구성하여 추진하고 있습니다. 1단계의 QCD(Quality Cost Delivery) 개선 기법의 내재화를 거쳐, 2단계에 협력회사의 전사적 생산혁신 추진체계를 확보하고, 3단계로 HD현대 핵심가치 기반 고유의 개선문화를 이식함으로써 협력회사의 글로벌 경쟁력을 강화하고 있습니다. 개발단계 QCD 역량 강화를 위해 신규 개발 부품에 대하여 DRM(Design Review Meeting)과 RTS(Review of Technical Specification)Tool을 운영할 예정이며 2025년까지 Tool 개발을 거쳐 2026년 시행을 목표로 하고 있습니다. 당사는 신규부품 개발 시 DRM을 통해 과거의 문제점이 재발되지 않도록 설계 단계에서 철저히 검증하고 협력회사에서 RTS를 통해 당사가 요구하는 설계사양 등을 이해하고 제품에 반영될 수 있도록 추진할 계획에 있습니다. 또한 협력회사의 제작성·생산성 등을 고려한 의견을 접수하여 개선 필요성을 점검하고 반영함으로써 부품의 QCD 경쟁력을 본격 양산 전에 확보할 수 있도록 운영할 방침입니다.

파트너사 HDPS(HD Hyundai Production System) 추진 계획

Step 1 QCD 개선	Step 2 제도화 정립	Step 3 고유 문화 이식
10모듈 운영	15모듈 운영 (5모듈 추가)	19모듈 운영 (4모듈 추가)
2022 - 2024	2025 - 2027 HDPS 정착	2025 - 2030 HDPS 고도화
• 모듈 개선기법 도입 • QCD 관점 개선 적용 • KPI 수립 및 달성 추진 • 현장중심 개선 추진	• 개선 프로세스 표준화 • 파트너사 정량적 역량평가 • 개선 이력 관리 • 전사적 추진 체계 확립	• 혁신활동 표준화 • 경영성과와 연계활동 • HD현대 핵심가치 기반 문화구축

직무역량 교육지원 HD현대건설기계는 협력회사 임직원 대상 '생산혁신 아카데미' 기술 교육프로그램을 연 4회 주기로 실시하고 있습니다. 이를 통해 협력회사의 인재육성을 체계적으로 지원하며 생산혁신기법 전개를 통해 QCD 역량 강화와 함께 지속적인 현장방문을 통한 품질 기술 지도로 협력회사의 품질 개선 역시 적극적으로 지원하고 있습니다.

생산혁신 아카데미 운영실적

구분	참석인원	주요 내용
1기	60개사 260명	협력회사 개선 우수사례, 생산혁신모듈 소개, 3정5S 제도 도입과 시행
2기	60개사 241명	패러다임의 전환과 주체적인 인력 양성의 필요성 및 생산 공정간 라인 효율성 향상
3기	47개사 254명	신기술 동향(레이저 활용, 스마트팩토리 적용사례 등) 및 RTS 개념과 실행 계획 설명
4기	63개사 204명	스마트 팩토리 구축 성과 발표

협력회사 종합평가 등급 개선지원 프로그램 HD현대건설기계는 협력회사의 공급망 건전성 확보 및 제고 목적으로 협력회사의 종합등급을 평가하고 있으며 종합평가 등급이 낮은 협력회사를 대상으로 역량 개선 TF를 운영하여 협력회사의 경쟁력 강화를 지원하고 있습니다. 특히 2023년 종합평가 등급이 낮은 업체를 대상으로 2024년에 등급 개선수립 및 협약을 체결하였으며 협력회사별 공장운영 상황 점검을 통해 품질 및 납기 관리의 문제를 도출하고 분석을 통해 개선방안을 수립하여 공장운영 프로세스 집중개선활동을 추진 중에 있습니다.

협력회사 종합평가 등급 개선지원 프로그램 주요 내용

품질	납기
· 개선대책 수립 및 시행 관리(공정개선 및 표준화) · 협력회사 공정 점검 및 개선 지원 · 협력회사 교육 및 기량 향상 활동, 품질제도 보완 등	· 협력회사 생산 혁신 표준(HDSEP)을 바탕으로 협력회사 관리/운영 점검 · 공정 Audit을 통한 LOB(Line of Balance) 점검 등

협력회사 법률 교육지원 협력회사를 대상으로 직접적인 직무 및 기술 외에 직종 관련 법규 개정내용에 대한 대응 방안 등 도움일 될 수 있는 주제를 선정하여 연 2회의 특강을 실시하고 있으며, 2023년에는 중대재해처벌법 개정에 따른 교육을 진행했습니다. 또한 당사와의 거래를 포함한 협력회사의 원활한 수·출입 업무를 지원하기 위해 FTA 실무교육, 원산지확인서 발급 지원 및 정부지원사업 통한 FTA 활용 교육도 실시하고 있습니다.

협력회사 ESG 지원 2023년 상반기에 주요 협력회사 53개사의 경영진을 대상으로 ESG 교육을 실시했으며, 하반기에도 100개사를 대상으로 ESG 자가진단제도 신설에 따른 협력회사 실무자 대상 ESG 교육을 실시했습니다. 또한 2023년 하반기에 ESG 자가진단을 통해 식별된 고위험 협력회사와 컨설팅 희망사 등 20개사를 대상으로 현장실사를 통해 평가를 진행하여 핵심 개선과제를 발굴하는 ESG 컨설팅 제도도 운영하였습니다. 이를 통해 협력회사들의 ESG 경영을 내재화하고 역량 강화를 기대하고 있습니다.

생산혁신 아카데미

공급망 리스크 관리

공급망 평가

HD현대건설기계는 협력회사 종합평가제도를 실시하여 협력회사의 품질, 납기, 가격, 안전환경, 재무 상태 등을 종합적으로 평가한 후 평가등급이 낮은 고위험 협력업체를 대상으로 개선대책 수립 및 이행을 점검하며 관리하고 있습니다. 또한 2023년부터 공급망 ESG 평가를 실시하여 노동·인권, 안전·보건, 환경, 윤리, 경영시스템 등을 점검하여 잠재 리스크를 파악하였으며, 평가 결과에 따른 개선과제를 수립하여 이행여부를 모니터링 할 예정입니다.

공급망 ESG 평가 프로세스

HD현대건설기계를 포함한 HD현대 건설기계부문 3사는 2023년에 공급망 ESG 경영 이행 수준을 확인하기 위해서, 근로기준법, 산업안전보건법, RBA(Responsible Business Alliance) 등을 참고하여 5개 영역(노동 및 인권, 안전 및 보건, 환경, 윤리, 경영시스템)의 65개의 지표를 선정하여 협력회사 ESG 평가지표를 신규로 수립하고 자가평가 및 현장실사로 ESG 평가를 진행했습니다. 2023년에는 구매 금액 1억원 이상의 핵심협력사 100개사를 선정하여 공급망 내 잠재적 ESG 리스크 도출을 위한 온라인 자가평가를 실시했으며 100개의 협력회사 중 20개사를 선정하여 협력회사의 실제 ESG 경영 이행 수준 점검을 위한 현장평가를 진행하였습니다.

Step 1	Step 2	Step 3	Step 4	Step 5
협력회사 인식제고	ESG 자가평가 시행	ESG 현장평가 시행	공급망 내 위험요소 확인 및 평가	위험개선 계획 수립 및 후속 조치
· 협력회사 행동규범 준수 동의서 수령 · 협력회사 거래계약서 내 ESG 항목 반영 · ESG 및 공급망 관리 교육 지원	· 협력회사 ESG 평가지표 수립 · 평가대상 협력회사 선정 · 핵심 협력회사 대상 ESG 자가점검 실시	· 협력회사 제출 정보에 대한 현장 점검 · ESG 관리 우수사례 공유 및 인식 제고 교육 진행	· 현장점검 결과에 따른 개선과제 도출	· 일부 협력회사의 인권노동 및 기업윤리 항목에 대한 이슈 확인 · 시정 조치 요청

공급망 ESG 평가 결과 및 개선 과제 수립

2023년에 실시한 공급망 ESG 평가결과 ESG 평가 전체 영역에서 국내 협력회사에 대비해서 해외 협력회사가 높은 수준의 점수를 획득한 것으로 나타났으며 전반적으로 '안전 및 보건' 영역에서 우수한 점수를 획득한 반면 ESG 이행 및 확산을 촉진하고 성과를 검토하는 항목인 '경영시스템' 영역에서는 낮은 점수를 기록하는 것으로 확인되었습니다. 당사는 경영시스템 영역에 관한 협력회사의 사회·환경적 책임 성명서 및 규범 이행 여부를 거래관계에 반영 등에 관한 개선과제에 포함하여 협력회사 ESG 수준 향상 개선계획을 수립하고 협력회사가 실천할 수 있도록 지원해 나갈 방침입니다. 또한 2023년 Pilot 평가를 시작으로 매년 협력회사들의 ESG 수준을 평가하여 관리해 나갈 예정이며, ESG 이행 수준 및 개선 계획 실천 수준에 따라 협력회사 평가에 이를 반영하여 협력회사 인센티브와 패널티 제도에도 적극 활용할 예정입니다.

ESG 평가 영역별 개선과제

영역	취약항목	개선과제
윤리	· 책임 있는 자재 구매 · 반부패 및 이해상충 방지	· 환경 사회적으로 책임 있는 원부자재 조달 정책을 수립 · 원부자재 출처 및 생산과정에 대한 서류 검토 및 실사 절차 수립 · 임직원 또는 이해관계자의 부패 및 이해상충 신고채널에 대한 관련 규정과 지침 수립 및 운영
환경	· 에너지 및 온실가스 배출 · 유해물질 관리	· 에너지 및 온실가스 배출을 절감하기 위해 내부 규정을 개발 및 측정 관리 · 환경정책 수립 및 사용하는 화학물질에 대한 유해성 평가 및 성분 함량 정보 체계적 관리
노동 및 인권	· 아동노동 및 연소근로 · 강제노동 및 자발적근로	· 인권경영을 위한 인권헌장 및 취업규칙 보완 · 아동노동금지 조문과 연소근로자 보호조치 규정을 구체적으로 명시한 지침 제정
안전 및 보건	· 산업재해 · 산업위생	· 산업안전보건법 상 안전 및 보건 관리체계를 반영한 안전보건관리규정 제정 및 강화 · 비상대응체계 수립과 임직원 교육 훈련 및 소방시설 등 관리 실시 및 기록 문서화
경영 시스템	· 거래 관계 반영 · 행동규범 준수 요구	· ESG 또는 CSR 성과검토 및 개선활동 절차를 수립하여 내부적으로 명확한 목표와 이행 계획 수립 · 협력회사 행동규범을 수립하고 이행 여부를 정기 점검하여 거래관계에 반영 고려

공급망 관리 지표 및 목표

공급망 관리 목표

HD현대건설기계는 공급망 내 존재하는 ESG 리스크를 식별하기 위해 2023년부터 공급망 ESG 자가평가와 현장평가를 실시하고 있으며, 자가평가는 구매금액이 1억 원 이상인 협력회사를 대상으로 하고 현장평가는 자가평가 진행 업체 중 ESG 개선이 필요한 협력회사를 우선 대상으로 진행했습니다. 당사는 2025년까지 구매금액의 95%에 해당하는 협력회사에 대한 현장평가를 완료하는 것을 목표로 추진 중에 있습니다.

공급망 ESG 평가

구분	주요내용
2023년 성과	자가평가: 100개사 현장평가: 20개사
2024년 목표	자가평가: 267개사 현장평가: 25개사
2025년 목표	자가평가: 267개사 현장평가: 23개사

협력회사 인센티브 및 패널티 제도

HD현대건설기계는 협력회사 경쟁력을 강화하기 위해 협력회사 종협평가에 따른 다양한 인센티브와 패널티 제도를 운영하고 있습니다. 또한 2023년부터 시행된 공급망 ESG 평가를 토대로 ESG 이행 수준 및 개선계획 실천 수준에 따라 협력회사 평가에 반영하여 협력회사 인센티브와 패널티 제도에 활용할 예정입니다.

협력회사 인센티브 및 패널티 제도 주요 내용

인센티브 제도

- 상패 수여
- 설비투자, 금융지원제도 우선권 부여
- 클레임 감면 등

패널티 제도

- 최저 등급 시 신규부품 견적의뢰 제한
- 최저 등급 4회 이상 달성 시 거래 중지

협력회사 지원실적

구분	프로그램	지원실적
직접지원	명절 하기휴가 전 자재대 조기 지급 (자재대 조기 지급된 총 금액 972억 원)	1억 원(자재대 조기지급으로 인한 이자상당액)
	협력회사 설비투자 자금 지원	50억 원
	협력회사 선급금 지원	9억 원
혼합지원	동반성장펀드 예치금 기반으로 협력회사 운영자금 저리 대출 지원	289억 원
특별지원	기술보증 상생협약을 통해 출연금 재원으로 협력회사에 기술 자금 지원	59억 원
	대중소 상생형 스마트공장 구축 지원	12억 원
	사내협력회사 후생복지 지원	4.2억 원

협력회사 소통강화

HD현대건설기계는 협력회사와의 유기적 소통을 위해 협력회사협의회를 구성하고 정기적으로 협력회사 간담회를 개최하여 주요 경영 현황을 공유하고 협력회사의 고충 사항을 청취하고 있습니다. 또한 우수 협력회사에 대한 포상으로 지속적 역량 개선을 도모하고 있습니다. 당사는 협력회사와의 소통창구 강화를 위해 분당과 울산 2곳의 협의회 사무실을 개설하여 운영을 지원 중에 있으며, 해외사업장에서도 협력회사와의 소통 강화를 위해 간담회, 초청행사 등을 활발하게 진행하고 있습니다.

인도법인 협력회사 초청 신년회 개최 HD현대건설기계의 인도법인은 2023년 1월 굴착기 부품을 공급하는 주요 협력회사 및 인도법인 임직원이 참여하는 신년회를 개최했습니다. 신년회 자리에서 2022년도 품질·납기·원가절감·기술개발 등에 기여한 우수 협력회사에 대한 시상과 함께 2023년 시황, 생산 및 구매 계획 및 주요 품질 관리지표를 설명하며 협력회사 경쟁력 강화와 시너지 효과 등 공동 발전을 위한 방안을 논의했습니다.

인도법인 협력회사 초청 신년회

울산캠퍼스 협력회사 간담회 및 공동기금 출연 협약식 개최 HD현대건설기계는 2023년 12월 당사의 임직원과 총 52개의 협력회사 임직원이 참석하여 2023년 주요 실적과 2024년도 주요 사업계획을 공유하는 간담회를 개최했습니다. 우수 협력회사에 대한 포상과 함께 협력회사 스마트팩토리 및 ESG 경영 지원방안 등의 2024년도 협력회사 지원계획을 함께 공유하며 협력회사와의 다양한 상생협력 활동 강화를 다짐했습니다. 또한 협력회사의 사업자금 지원을 위한 공동기금 출연 협약도 체결했으며, HD현대건설기계와 협력회사가 공동으로 출연한 기금을 협력회사가 자율적으로 운영할 수 있도록 지원할 계획입니다.

협력회사 품질 · 납기 개선 협약식 개최 HD현대건설기계의 구매부문과 품질부문은 2024년 2월 협력회사 기초경쟁력 강화를 목적으로 6개 협력회사 대표와 임직원이 참여하는 품질·납기 개선 지원 협약식을 개최했습니다. 협약식에서 2023년 종합평가 결과를 공유하고 품질·납기 개선 목표 설정과 이를 달성하기 위한 전략에 대해 논의했으며 구매부문과 품질부문의 개선지원 통합팀을 운영을 통한 협력회사의 공정 개선, 기량 향상, 품질 제도 보완 등의 중점 시행계획에 대해서도 소통하는 자리를 가졌습니다. 당사는 이번 협약식을 시작으로 2024년에 본격적으로 개선 대상 협력회사의 현장을 방문하여 품질·납기 경쟁력을 강화를 위한 활동을 적극적으로 추진할 계획입니다.

울산캠퍼스 협력회사 공동기금 출연 협약식

분쟁광물

책임 있는 분쟁광물 관리

HD현대건설기계는 분쟁광물이 당사의 제품 생산을 위한 공급사슬 내에 포함되지 않도록 협력회사 행동규범 내 분쟁광물 관련 정책을 명문화하고 협력회사에서 준수할 수 있도록 지원하고 있습니다. 분쟁광물을 포함한 부품 또는 제품을 제조하고 공급하는 협력회사가 해당 자재를 조달할 때 분쟁 없는 출처에서 조달할 수 있도록 지원하며, 협력회사는 HD현대건설기계의 요청에 따라 원산지 확인서 등 관련 증빙자료를 제공하고 있습니다.

책임 있는 원자재 관리 |

① 협력회사는 제품에 포함된 주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금 등 분쟁광물 및 책임광물을 포함한 모든 광물 및 원재료의 원산지와 제련소를 확인할 수 있는 프로세스를 구축해야 합니다.
② 협력회사는 당해 프로세스에 의거하여 광물 및 원재료의 원산지와 제련소에서 심각한 인권 침해, 윤리 위반, 부정적 환경영향 등의 사회·환경적 이슈가 발생하는지 여부를 점검하기 위해 노력해야 합니다.
③ 협력회사는 광물 및 원재료를 주로 취급하는 경우, 해당 광물 및 원재료의 채굴, 가공 과정이 인권 침해, 윤리위반, 부정적 환경영향 등의 위험성과 관련 없음을 자체적 조사 또는 대외적 인증으로 확인해야 합니다.
④ 협력회사는 사용하는 원자재가 불법적이며, 환경에 부정적인 영향을 미치거나 비윤리적 방법을 통해서 조달한 원자재라는 합리적인 의심이 드는 경우, 이를 사용하지 않도록 관련 정책을 수립해야 합니다.
⑤ 협력회사는 '분쟁 및 고위험 지역 광물의 책임 있는 공급망에 대한 OECD' 지침에 따라 특정 원산지의 원자재 및 광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등)은 어떠한 경우라도 당사 공급망 내 사용해서는 안 됩니다.
⑥ 협력회사는 HD현대건설기계의 요청 시 원산지 확인서 등 관련 증빙자료를 제공해야 합니다.

분쟁광물 관리 정책

HD현대건설기계는 분쟁광물 및 책임광물 리스크를 지속적으로 관리하여 해당 광물이 제품 생산을 위한 공급사슬 내에 포함되지 않도록 하고 사전 관리를 통해 해당 리스크를 최소화하기 위한 목적으로 2024년 3월 '분쟁광물 및 책임광물 공급 Risk 관리 세칙' 을 제정하여 분쟁광물·책임광물 관리대상을 정의하고 자재 거래프로세스 내에서 관리하고 있습니다.

관리대상 및 업무절차

구분	관리대상
분쟁광물	· 분쟁지역: 콩고민주공화국, 콩고, 수단, 르완다, 브룬디, 우간다, 잠비아, 앙골라, 탄자니아, 중앙아프리카 · 분쟁광물: 주석(Tin), 탄탈럼(Tantalum), 텅스텐(Tungsten), 금(Gold)
책임광물	· 책임광물: 코발트(Cobalt), 운모(Mica)

구분	업무절차
신규 거래 자재	· (신규 업체 등록 시) 분쟁광물 및 책임광물 취급 여부를 확인하고, 취급업체를 등록대상에서 배제 · (기존 업체) 신규 거래 자재의 분쟁광물 및 책임광물 포함 여부를 확인하고, 포함 자재 공급 업체를 선정 대상에서 배제
기존 거래 자재	· 협력회사로부터 CMRT(Conflict Minerals Reporting Template) 및 EMRT(Extended Minerals Reporting Template)를 수취하여 관리 대상 광물의 원산지 또는 제련소정보를 확인 · 협력회사가 RMAP(Responsible Minerals Assurance Process) 인증을 취득한 제련소와 거래하도록 권고

Material Issue | 4

안전보건

안전보건 관리체계 및 정책

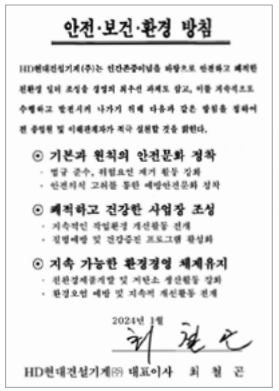
안전보건 경영방침

HD현대건설기계는 인간존중이념을 바탕으로 안전한 일터 조성을 최우선 과제로 하는 안전보건환경 경영방침 및 정책을 수립했으며 매년 안전보건환경 목표를 바탕으로 임직원 및 이해관계자들은 안전보건활동을 실천해 나가고 있습니다. 당사는 산업 안전 및 보건에 관한 기준을 확립하고 그 책임의 소재를 명확하게 하여 산업안전보건정책을 전 임직원 및 회사 내의 모든 사내협력회사, 방문객, 시설 및 기계·기구 차량 등에 적용하고 있습니다.

안전보건 방침

인간존중이념을 바탕으로 안전하고 쾌적한 친환경 일터 조성

기본과 원칙의 안전문화 장착	쾌적하고 건강한 사업장 조성	지속 가능한 환경경영 체계유지
· 법규 준수, 위험요인 제거 활동 강화 · 안전의식 고취를 통한 예방안전문화 정착	· 지속적인 작업환경 개선활동 전개 · 질병예방 및 건강증진 프로그램 활성화	· 친환경제품개발 및 저탄소 생산활동 강화 · 환경오염 예방 및 지속적 개선활동 전개


안전·보건·환경 방침

HD현대건설기계(주)는 인간존중이념을 바탕으로 안전하고 쾌적한 친환경 일터 조성을 경영의 최우선 과제로 삼고, 이를 지속적으로 수행하고 발전시켜 나가기 위해 다음과 같은 방침을 정하여 전 임직원 및 이해관계자가 적극 실천할 것을 밝힌다.

⊙ 기본과 원칙의 안전문화 정착
· 법규 준수, 위험요인 제거 활동 강화
· 안전의식 고취를 통한 예방안전문화 정착

⊙ 쾌적하고 건강한 사업장 조성
· 지속적인 작업환경 개선활동 전개
· 질병예방 및 건강증진 프로그램 활성화

⊙ 지속 가능한 환경경영 체계유지
· 친환경제품개발 및 저탄소 생산활동 강화
· 환경오염 예방 및 지속적 개선활동 전개

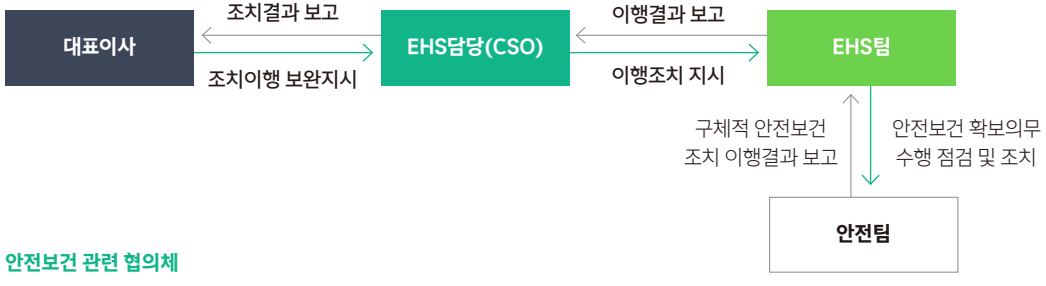
2024년 1월

HD현대건설기계㈜ 대표이사 최 철 곤

안전보건 조직체계

HD현대건설기계는 대표이사 직속의 최고안전관리책임자(CSO: Chief Safety Officer) 산하에 EHS팀과 안전팀을 중심으로 안전보건 안전·보건 정책의 수립하고 이행해 나가고 있습니다. 사업장별로는 안전보건책임자(임원급)를 지정하여 안전수칙 및 작업표준을 준수하는 책임 안전 리더십을 강화하였습니다.

안전보건 관리조직



안전보건 관련 협의체

종류	주기	안건	주관	2023년 실적
ESG위원회	연 3회	안전 및 보건에 관한 경영방침, 조직, 예산, 실적 및 활동계획 검토	대표이사, 사외이사	3회 실시
전사EHS회의 (EHS Session)	월 1회 (반기 1회)*	EHS법규준수 모니터링, 사업장별 EHS현안 및 활동내용 공유	대표이사, 각 사업장 안전보건관리 책임자	12회 실시 (2회)*
EHS Patrol	주 1회	본부장 주관 현장 안전점검 (중대 위험요소 현장확인)	각 사업장 안전보건관리 책임자	44회 실시
경영층 안전점검	수시	태풍, 명절전후 등 특별점검 및 격려활동	각 사업장 임원, 부서장	12회
안전보건확보의무 점검	반기 1회	관계법령에 따른 전사업장 안전점검	안전보건총괄책임자	2회
협력회사 안전보건협의회	월 1회	협력회사별 안전보건활동 실적 공유 및 지원사항 논의	안전보건총괄책임자	12회
협력회사 안전보건합동점검	분기 1회	협력회사 근로자 근무지역 및 취약지역 안전보건 점검	안전보건총괄책임	4회

* 월별 보고는 월 1회, 반기종합보고는 반기 1회를 주기로 개최함

안전보건 정책

HD현대건설기계는 산업안전보건에 관한 법규 및 기준 등을 준수하고 안전보건 경영을 최우선 가치로 하여 모두가 안전한 기준을 지향하며, 임직원과 사내협력회사 근로자의 안전한 근무환경을 조성하고 고객을 포함한 이해관계자 모두의 안전과 건강을 지키는 것을 목적으로 안전보건 정책을 제정하여 운영하고 있습니다. 더불어 본 안전보건 경영정책은 HD현대건설기계의 국내·외 전 사업장과 고객 및 비즈니스 파트너 등 거래 관계에 있는 모든 이해관계자에게도 적용을 권장합니다.

안전보건 계획

HD현대건설기계는 기업의 안전보건 경영 강화 목적으로 제정된 산업안전보건법을 준수하며 매년 대표이사가 회사의 안전 및 보건에 관한 계획을 수립하여 이사회에 보고하여 승인을 받고 있습니다.

안전보건계획 수립 및 이행 프로세스

당해년도 안전보건계획수립 → 이사회 보고 및 승인 → 안전보건 계획 이행 → 안전보건계획 이행실적 평가 → 차기년도 계획수립 반영

- 안전 · 보건관리에 관한 경영 방침
- 안전 · 보건관리 조직의 구성 인원 및 역할
- 안전 · 보건관련 예산 및 시설현황
- 안전 · 보건관리에 관한 전년도 활동 실적 및 다음 연도 활동 계획

안전보건 활동 HD현대건설기계는 안전보건분야 국제규격 ISO 45001을 기반으로 원칙과 책임의 안전문화, 참여와 예방 중심의 안전보건경영 활동을 전개하고 있습니다. 또한 안전보건 이행 실적을 매년 평가하여 안전보건계획, 안전·보건 방침에 반영하여 지속적인 개선 활동을 수행하고 있습니다.

주요 안전보건 활동

구분	주요 활동
안전리더십 및 안전시스템 강화	· 안전조직강화 · 안전보건경영시스템(ISO 45001) 갱신
선제적 사고예방 체계 구축	· 울산캠퍼스 선진화 구축공사 노사합동안전점검 · 위험성 평가 활성화를 위한 코칭 및 반기 포상 실시 · 3 Gate Process 도입하여 단계별 안전검증실시 · 원활한 노사협의를 통한 안전개선 실시
협력회사 안전관리 지원	· 안전보건협의회 운영 및 사내 협력회사 합동점검 실시 · 전담 안전관리자 선임 시 인센티브 제도 운영 · 사외 협력회사 화재예방 지도 점검
보건 증진 활동	· 찾아가는 CPR, AED 교육 실시 및 금연 클리닉 실시 · 근로자 건강검진 및 사후관리 실시 · 사업장 작업환경측정 및 개선 활동
안전의식 강화 활동	· 우수 숙련기술인(산업안전분야) 선정 · 사내안전전문가 육성(안전 관련 자격증 총 38명 자격 취득)
안전보건확보의무 실시	· 상·하반기 산언안전보건법에 따른 의무 이행 점검

안전보건 위험성 관리

안전보건 위험성 평가

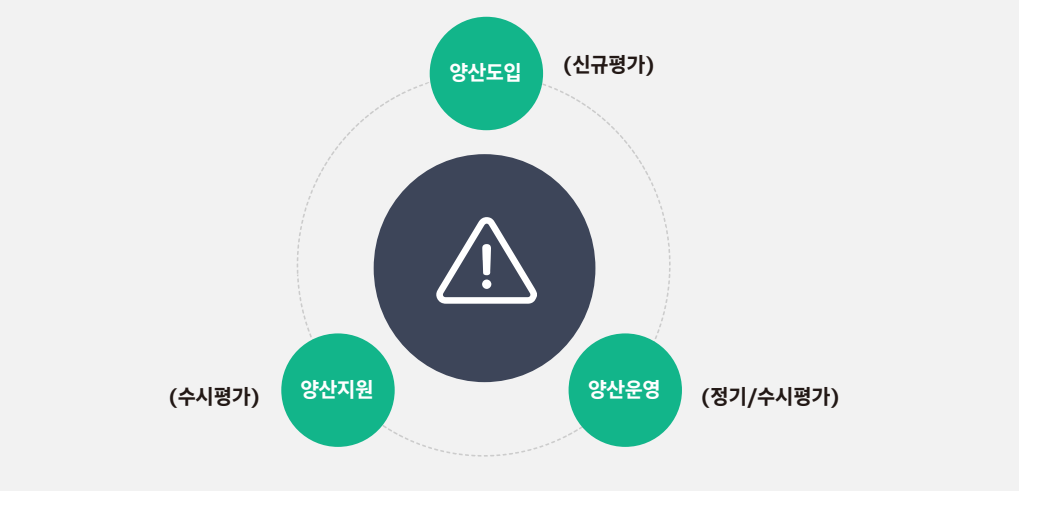
HD현대건설기계는 위험성 평가를 실시하여 사람, 설비, 물질, 작업환경과 관련하여 유해 위험성이 잠재하거나 나타날 수 있는 모든 작업(활동)의 안전보건 위험을 식별하고 있습니다. 위험성 평가는 유해위험 요인을 파악하여 평가하고 위험 수준이 높은 경우에는 개선 계획을 수립하여 안전사고를 예방하는 것을 목표로 합니다. 연 1회 실시하는 정기 위험성 평가와 사건사고 발생 또는 새로운 설비 및 공정 변경 시 등 수시평가로 구분하여 실시되며, 실질적 위험 완화 조치가 이루어질 수 있도록 해당 공정의 관리감독자, 근로자, 전문가 등의 참여와 의견 수렴도 함께 이루어집니다. 유해요인별 위험 정도는 발생 가능성과 결과의 중대성 정도를 현장 점검, 의견 청취 등을 통해 평가하며, 평가 결과 위험도가 높은 경우 작업 중지 후 개선 계획 수립 등의 위험 완화 조치를 이행하고 있습니다. 안전보건 위험 완화 조치의 효과성 평가는 위험 완화 정도를 위험성 평가(정기평가, 사고나 기타 설비 도입 시 수시평가)를 통해 확인하고, 반기 1회 위험성 평가 포상을 통해 확인하고 있습니다. 또한 위험 완화 조치에 따른 표준작업 절차를 제·개정하고, 안전보건 리스크 완화를 위한 지속적인 개선활동도 수행하고 있습니다.

위험성 평가 프로세스

Step 1 계획(P)	Step 2 실시(D)	Step 3 평가(C)	Step 4 조치(D)
위험성 평가 계획수립	위험성평가 대상확인	위험성 평가 실시	개선계획 수립
• 위험성 평가 시기 및 평가위원 선정 • 표준작업지도서, 유해위험 평가서 작성/지침 제정 및 개정 • 유해위험요인 파악	• 표준작업 정립/이행 • 표준작업지도서 유해위험성 평가대상 범위 선정 및 평가서 작성	• 정기(연1회) 및 신규/수시(재평가) 평가 실시 • 평가 이행여부 확인 점검(Audit)	• 개선계획 수립/시행 시정조치 • 개선결과 확인점검

위험성 평가 유효성 확보

HD현대건설기계는 매년 수행하는 위험성 평가 결과를 활용하여 생산활동 전반에 걸쳐 위험성 평가 활용 문화 내재화를 진행하며 위험성평가의 효과성을 높여 나가고 있습니다. 위험성 평가 및 개선계획 이행으로 2022년 대비해서 2023년에 LTI(Lost Time Injury)가 67% 감소했습니다.



구분	주요내용
신규평가	3Gate Process 활용안정화(사전검토→시운전→안전확보)
정기/수시평가	정규작업: 포상연계 정기 위험성 평가로 팀원 적극적 참여 유도 비정규작업: 돌발 작업 등 위험성 평가 승인 제도 운영
상시평가	안전확보 조치 후 위험작업신고 승인 및 Patrol 점검 선진화 공사 간 노사가 함께 안전 최우선 확보 지도

안전관리활동

3Gate Process

HD현대건설기계는 시설투자(공사포함) 진행 시 주요 부서별 사전검토를 통한 안전관련 법규 및 인허가 사항을 준수하고 단계별 철저한 검증을 통해 안전한 작업장 확보를 위하여 3Gate Process를 운영하고 있습니다. 2023년에 진행된 23건의 공사 중 단순공사를 제외한 약 73%가 3Gate Process로 관리되었으며, 안전한 작업장 확보를 위해 각 단계별로 EHS 우수자에 대해서는 포상제도도 시행하고 있습니다.

GATE 1 (사전검토단계)	GATE 2 (공사준비단계)	GATE 3 (공사진행단계)
· 대상: 시설투자, 영수선 · 사양 및 인허가 검토 · 3Gate Process 적용여부 결정	· 사양 및 인허가 사항 준수여부 검토 · 위험성평가 및 표준작업 검토 등	· 도면검토/수정 · 사양 및 인허가 승인 여부 검토 · 공사방법, 일정 검토 등

· GATE 1,2 승인내용 미준수 시 전체중단 후 문제내용 원복 후 재실시
· 새로운 문제점 발생 시 해당 부분 중단 후 문제점 해결 후에 공사 재실시 수행

울산캠퍼스 선진화 프로젝트 안전관리 HD현대건설기계는 울산캠퍼스 선진화 공사의 안전관리 강화 프로세스를 수립하여 운영하고 있으며, 해당 프로세스를 통해 철거 및 굴착공사에 따른 공사구역 통제 및 안전통로 확보, 선진화 구축 설비 설치 및 공장구조 변경에 따른 사전 위험성 점검 등의 활동을 수행하였습니다. 또한 당사는 울산캠퍼스 선진화 프로젝트가 진행되는 동안 생산라인 투자설비, EHS 인허가 및 관련 법규를 선제적으로 검토해 나갈 계획입니다.

사전계획 (위험성평가)	일일점검 (노/사)	주간합동점검 (노사합동TFT)	시정조치 Feedback
· 사전 위험성평가	· 공사 위험요인, · 안전작업상태 점검	· 시정사항 이행상태 점검 · 혼재작업 조율	· 시정조치 결과 공유

안전보건환경 통합관리시스템

HD현대건설기계는 HD현대 안전보건환경 통합관리시스템 HiSEs(Hyundai Integrated Health, Safety and Environment Management System)를 활용하여 사고 사례, 안전교육 등 전 분야에 걸쳐 데이터베이스를 구축하여 운영하고 있습니다. 통합관리시스템은 글로벌 안전보건경영시스템(ISO 45001) 규격을 기반으로 안전경영 계획, 실천, 확인, 조치의 원칙으로 운영되며 모든 임직원은 PC, 모바일 등 다양한 플랫폼을 통해 접속하여 실시간으로 안전보건환경 관련 각종 정보를 확인할 수 있습니다.

안전사고 근본원인분석

사고발생 → RCA(근본원인분석) → 개선계획 수립 → 수평전개를 통한 재발방지 실효성 확보

HD현대건설기계는 현장에서 스스로 불안전한 행동을 관찰 및 개선함으로써 위험요인을 관리할 수 있도록 근로자가 직접 참여하는 토론식 위험요인 발굴 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 또한 사고 발생 시 단발성 조치가 아닌 근본원인 분석(RCA, Root Cause Analysis)을 통한 근원적 대책을 마련하여 개선 활동을 추진해 나가고 있습니다. 더불어 신규입사자, 직무전환자 등 미숙련자를 대상으로 한 안전교육을 강화하고, 공정 변경/돌발 작업/비일상 작업 등 사고발생 위험이 높은 고위험 작업에 대한 사전 위험성을 파악하여 안전대책을 준비한 상태에서 작업에 착수하는 절차를 마련하는 등 사고를 미연에 예방할 수 있는 안전관리 시스템을 정착시켜 나가는 데 역량을 집중하고 있습니다. 또한 협력회사의 중대재해 예방을 위하여 협력회사 안전보건 관리 역량 향상에도 적극적으로 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 협력회사 안전관리자를 별도로 임명하고 안전보건협의회 및 사내 협력사 합동점검을 주기적으로 실시함으로써 협력회사 작업장 위험요소의 사전 진단 및 안전 예방 활동도 적극 지원하고 있습니다.

비상사태 대응

HD현대건설기계는 예상치 못한 비상사태에 대응하기 위해 통합관제센터를 운영함으로써 비상사태 대응체계 운영, 재해 및 비상사태의 실시간 상황 전파, 신속 대응, 사업장과 주변지역의 안전 등을 확보해 나가고 있습니다. 또한 태풍 및 지진 등 자연재해가 발생하는 경우 그룹 차원의 비상사태 대응 매뉴얼에 따라 대응하도록 하며, 사업특성에 따라 화재, 유류누출 비상사태에 관한 시나리오별 대응훈련을 실시하고 있습니다. 2023년에는 위기대응능력을 강화하기 위해 전사의 비상대응 매뉴얼 제정하고 전체 사업장을 대상으로 총 17회의 비상대응훈련을 실시하였습니다.

협력회사 안전 사업장 육성활동

HD현대건설기계는 당사의 사업장뿐만 아니라 협력회사의 안전 사업장 구현을 위해 8개의 협력회사를 선정하여 사업장 안전에 대한 컨설팅 및 개선 사업을 시범적으로 운영하고 있습니다. 향후에 안전 사업장 육성활동을 점진적으로 확대하고 사업장 안전을 Checklist로 진단하여 미비점을 집중 개선하는 활동을 시행해 나갈 예정입니다.

협력회사 안전 사업장 구축

협력회사 화재예방 점검

HD현대건설기계는 2023년에 도장 설비 운영 협력회사 42개사를 대상으로 소방설비 및 위험물질 관리, 설비 안전 운전, 정비 작업시 안전확보 등의 항목에 따라 화재예방 현황을 점검하였습니다. 점검결과에 따라 보완이 필요한 협력회사를 대상으로 개선계획을 수립하도록 하고 이행 내역을 모니터링하고 있습니다.

화재예방 점검 프로세스

계획수립	위험인자 점검 및 분석	교정적 피드백 및 보완	개선점검 (안전사업장 구현)
· 추진계획 수립 · 협력회사 선정	· 화재 위험인자 발굴 위험인자 분석 및 개선 실행	· 결과 위험성 평가/검증 · 개선결과 공유/전산화	· 화재 위험 임직원 교육 강화 · 중대재해법 이해

협력회사 안전보건(부딪힘, 맞음 사고예방)교육

제조업에서 부딪힘, 맞음 사고가 전체 산업재해의 20%를 차지함에 따라 HD현대건설기계는 안전사업장 구축을 위한 연간 계획 수립 시 부딪힘, 맞음사고에 대한 안전활동 계획을 수립하고 예방 점검활동을 수행하고 있습니다. 2024년 상반기에 협력회사를 대상으로 부딪힘, 맞음 사고예방 교육을 시행하고, 6개의 협력회사를 방문하여 안전예방 현장점검을 실시하여 식별된 보안사항에 대해서 개선방안 수립 및 이행내역을 검토하였습니다.

안전보건교육

보건관리 활동

근골격계질환 및 소음 관리

건설기계 제작 과정 중에는 용접, 그라인더, 가우징 작업 등의 고소음 작업이 발생합니다. 당사는 근로자 보건을 관리하기 위해 작업환경의 소음을 측정하여 노출정도를 파악하고 소음발생 감소를 위한 공기구 변경, 개인 보호구 지급, 교대근무를 통한 소음노출시간 단축 등의 완화조치를 이행하고 있습니다. 목, 허리 구부림 등의 작업 시 근로자의 근골격계 부담 완화를 위해 정기적으로 유해 요인을 조사하고 자동화, 부담작업 공정 삭제, 작업방법 변경 등의 조치를 취하고 있습니다. 또한 소음·유해광선·금속·유기화합물 관련 근로자의 경우 특수검진을 매년 실시하며, 직업병 환자에게 건강 유지비를 지원하고 있습니다. 더불어 사업장 내 진료실, 건강증진실, 물리치료실, 재활치료실을 갖춘 건강증진센터를 운영하고 있으며, 사업장 내 마련된 의무실에 보건관리자로 선임된 산업간호사를 배치하여 양질의 의료 서비스를 적시에 제공하고 있습니다. 이와 더불어 산업재해로 요양 중인 임직원의 빠른 회복을 위해 외부기관과 연계하여 수영, 근력운동 등의 재활운동 프로그램을 운영하고 있으며 건강검진 결과 최고위험군 진단 대상자 위주로 뇌심혈관계(심장질환, 뇌혈관질환, 대사성질환 등) 관련 교육도 시행하고 있습니다.

응급조치 향상 프로그램

HD현대건설기계는 심혈관계 질환의 증가로 심근경색 등 심정지 발생 위험성의 확대에 따라 사업장 내 임직원들의 응급조치 능력을 향상하기 위해 찾아가는 CPR(Cardiopulmonary Resuscitation, 심폐소생술) 교육을 정기적으로 시행하고 있습니다. 임직원들은 찾아가는 CPR 교육을 통해 CPR 수행법을 익히고 AED(Automated External Defibrillator, 자동심장충격기) 사용법을 숙지함으로써 응급사항 발생 시 적극적으로 대응할 수 있는 능력을 향상하고 있습니다. 2023년에 울산, 용인, 음성사업장을 줌심으로 총 26회의 CPR 교육을 실시하였으며, 2024년 4월부터 분당사옥의 임직원들을 대상으로도 교육 프로그램을 제공하고 있습니다.

찾아가는 CPR 교육

심리 지원 프로그램

HD현대건설기계는 직원들이 겪고 있는 고민이나 아픔, 어려움 등을 극복하고 행복한 생활을 영위하는 데 도움을 주기 위해 울산캠퍼스에 마음정원(심리상담실)을 마련하고 전문상담사를 통한 심리상담(대면상담)을 매주 화요일에 실시하고 있으며, 분당사옥에서는 대면, 전화, 채팅, 화상을 통해 심리상담 서비스를 운영하고 있습니다.

임직원 건강프로그램

HD현대건설기계는 임직원의 3대 질병 및 건강 관리를 지원하기 위해 고위험군 임직원의 작업시간을 조정하고 운동, 영양, 보건지도상담 등의 맞춤형 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 전국 약 120여 개 제휴병원을 통해 의료 할인 혜택을 제공하고 있으며, 임직원 및 가족의 정기 건강진단과 더불어 심장병, 암, 백혈병 등과 같은 난치병의 경우 임직원 및 그 가족을 위한 치료비를 지원하고 있습니다.

더불어 당사는 사내 흡연율 감소 및 쾌적한 사내환경을 조성하기 위해 울산지역보건소와 연계하여 찾아가는 금연클리닉을 시행하고 있으며 흡연자 중 희망자를 모집하여 금연활동을 지원하였습니다.

안전문화활동

안전교육

HD현대건설기계는 안전의식을 제고하고 안전 관련 지식 함양을 목표로 법정 안전 교육을 실시하고 있습니다. 협력회사 중 사내도급업체 관련 담당자를 대상으로 안전 교육을 이수하도록 하며, 지게차·크레인 등 위험기구를 다루는 담당자에 대해 자격 교육을 실시하고 있습니다. 뿐만 아니라 사내 공장에 출입하는 모든 인원은 의무적으로 안전 교육을 이수하도록 하고 있습니다.

안전교육 프로그램

프로그램 명	대상	시간	내용
정기교육	생산직	분기 6시간	산업안전보건법 및 일반관리, 사고예방에 관한 사항 등
	사무직	분기 3시간	
	관리감독자	연 16시간	
채용 시 교육	생산직, 사무직	8시간	산업안전보건법 및 작업 전 점검사항 등
작업내용 변경 시 교육	생산직	2시간	기계기구의 위험성 및 작업순서, 동선관련사항 등
특별안전 보건교육	생산직	16시간 이상	지게차, 크레인 등 유해위험에 대한 사항 등

안전보건 관련 교육채널 운영 HD현대건설기계의 글로벌교육센터와 EHS팀이 협업하여 안전 관련 유튜브 해따를 운영하고 있습니다. 굴착기를 조종할 작업자들을 위한 건설장비 표준 신호방법, 중대형 굴착기 사용자 가이드, 유지보수 방법, 하부트랙 진단법 등의 안전운행과 관련한 콘텐츠 등 실제 굴착기를 조종할 작업자들의 안전한 작업을 위해 유튜브 영상을 제작하여 작업자들에게 안전 관련된 유용한 정보를 제공하고 있습니다.

안전보건의 날 운영

HD현대건설기계는 매월 안전점검의 날을 지정하고 재해예방중점 관리항목 및 안전보건교육 주제를 선정하여 사업장 내의 안전보건활동을 관리하고 있습니다.

일정	재해예방중점 관리항목	필수 안전보건교육 주제
1월	· 산업안전일반 · 산업안전보건법령 · 산업재해보상보험	· 산업안전일반 이론 · 산업안전보건법령(법령 변경사항 등) · 산업재해보상보험 제도
2월	· MSDS	· MSDS 교육 · 끼임 사고 원인 및 대책
3월	· 봄철 및 해빙기 안전 · 건강검진 · 위험성평가	· 봄철 및 해빙기 안전 · 근로자 건강검진 제도 · 위험성평가 제도
4월	· 휴먼 에러 · 맞음, 부딪힘 사고 예방 · 완성장비 사고예방	· 휴먼 에러의 원인 및 대책 · 맞음, 부딪힘 사고 원인 및 대책 · 완성장비 사고예방
5월	· 밀폐공간 질식재해예방 · 중량물 취급 작업 안전	· 밀폐공간 질식재해예방 · 중량물 취급 작업 안전 및 질환예방
6월	· 수공구 작업 안전 크레인, 지게차, 구내운반차 사고 예방	· 수공구 작업 안전 및 재해예방 · 크레인, 지게차, 구내운반차 등 장비 사고 예방
7월	· 여름철 안전 · 감전 사고 예방 · 응급처치	· 여름철 안전 및 건강관리 · 감전 사고 예방 · 재해발생시 응급처치
8월	· 스트레스 및 건강장해 예방 및 관리 · 개인보호구 · MSDS	· 직무스트레스 및 직장 내 괴롭힘 등으로 인한 건강장해 예방 및 관리 · 개인보호구 · MSDS 교육
9월	· 가을철 안전 · 교통 안전 · 방호장치	· 가을철 안전 및 건강관리 · 방호장치의 개념과 종류 · 출퇴근 및 사내 교통안전
10월	· 소음성 난청 예방 · 떨어짐, 넘어짐 사고 예방	· 소음성 난청 예방 및 관리 · 떨어짐, 넘어짐 사고 원인 및 대책
11월	· 화재 예방 · 근골격계 질환 예방 · 위험성평가	· 주요 화재원인 및 예방수칙 · 위험성 평가 제도 · 근골격계 질환 예방 관리
12월	· 겨울철 안전 · 뇌심혈관질환 예방	· 겨울철 안전 및 건강관리 · 뇌심혈관질환 예방 관리

안전보건 지표 및 목표

안전보건 투자 확대

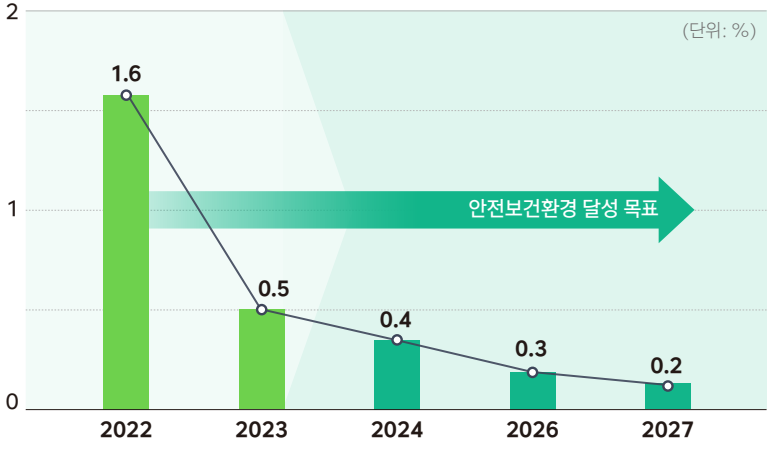
HD현대건설기계는 매년 매출액 대비 1.5%이상을 안전보건 예산으로 배정한다는 집행 원칙을 삼고 있습니다. 2023년에는 안전보건 관련 예산이 매출액 대비 2.3%였으며, 2024년에는 3.2% 수준의 예산을 집행할 계획입니다. 2023년에는 울산캠퍼스 구축공사 등으로 2022년도 대비해서 약 2배가량 증가한 592억 원의 안전보건 투자 집행이 이루어졌으며, 2024년에는 안전보건 예산 765억 원을 집행할 계획입니다.

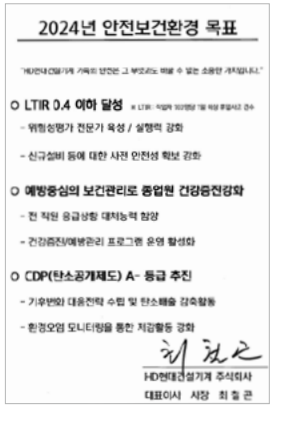
안전보건 목표 및 성과

HD현대건설기계는 안전보건환경 지표를 CSO의 KPI로 설정하였으며, 임직원들의 KPI와 보상 시스템을 활용하여 목표 달성과 안전문화 조성에 기여하고 있습니다.

안전보건 성과 및 목표

LTIR(임직원 및 사내 협력회사 포함 기준)




2024년 안전보건환경 목표

○ LTIR 0.4 이하 달성
- 위험성평가 전문가 육성 / 실행력 강화
- 신규설비 등에 대한 사전 안전성 확보 강화

○ 예방중심의 보건관리로 종업원 건강증진강화
- 전 직원 응급상황 대처능력 함양
- 건강증진/예방관리 프로그램 운영 활성화

○ CDP(탄소공개제도) A- 등급 추진
- 기후변화 대응전략 수립 및 탄소배출 감축활동
- 환경오염 모니터링을 통한 지감활동 강화

HD현대건설기계 주식회사
대표이사 사장 최철관

안전포상제도

HD현대건설기계는 기본과 원칙준수의 안전문화 형성 및 안전의식 고취를 위한 구성원 동기 부여를 목적으로 안전포상제도를 운영하고 있습니다.

포상항목	대상	시기	규모
3 Gate Process 우수포상	전직원	분기	20명
사업장별EHS포상	사업장	년	100명
안전공로자 포상	전직원	분기	8명
안전자격취득제도	우수팀	분기	30명
위험성평가(팀, 개인)	우수직원	반기	12팀
잠재위험 발굴포상	전직원	분기	80명
무재해 포상	무재해 목표일수 달성조직	매월	달성조직인원수(변동)
안전즉시포상	안전활동우수자	분기	400명

안전 관련 소통 및 협의채널

HD현대건설기계는 사업장의 안전과 보건에 관한 중요사항을 사업주와 근로자들이 함께 참여하여 심의·의결하며, 사업장의 유해·위험요인에 대해서는 노사가 함께 협력하여 개선하고 있습니다. 사내 협력회사의 경우 자율안전관리 정착을 위해 안전보건 협의회와 협력회사 안전전담관리자를 지원하고 있습니다. 또한 숨은위험찾기 포상제도, 위험성평가, 현장 점검 등 근로자 의견을 청취와 참여를 바탕으로 안전 고충을 해결하고 유해요인을 개선하고 있습니다.

구분	주기	목적
숨은위험찾기 포상제도	수시	현장의 위험발굴에 대한 수시로 제보받아 분기 단위로 포상 실시
산업안전보건 위원회	분기 1회(필요 시 수시개최)	산업재해예방에 관한 사항 의결
협력회사 안전 보건합동점검	기술보증 상생협약을 통해 출연금 재원으로 협력회사에 기술 자금 지원	협력회사 근로자 근무지역 및 취약지역 안전보건 점검
EHS Patrol	주 1회	본부장 주관 현장 안전점검(중대 위험요소 현장확인)

인재관리 및 조직문화

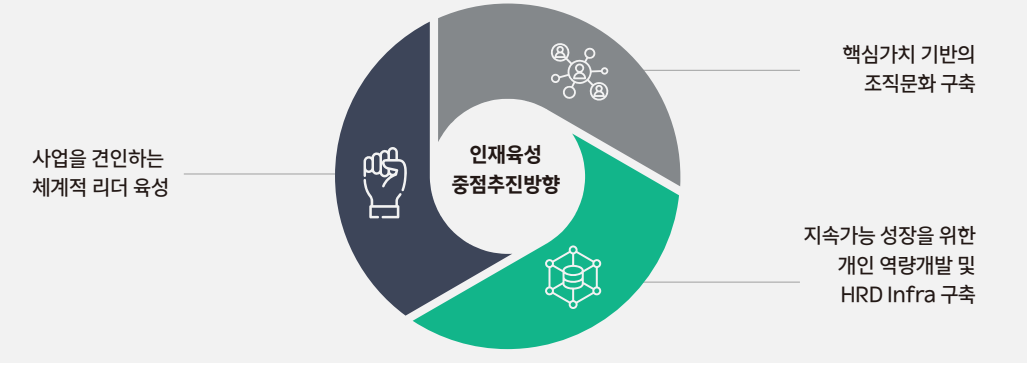
인재관리

인재육성 체계

HD현대 그룹은 임직원 역량강화를 통해 경쟁력을 확보하고 성과창출에 기여하고자 리더십 교육, 직무교육, 글로벌 및 융합형 인재 육성에 중점을 두고 인재를 양성하고 있습니다. 또한 그룹 비전, 미션, 핵심가치 중심으로 조직문화를 새롭게 구축하고, 지속 가능한 성장을 위한 교육 제도와 인프라 구축에 힘쓰고 있습니다. HD현대건설기계는 HD현대 그룹의 인재육성 체계 하에서 임직원의 성장을 통해 성과 창출과 경쟁력을 강화하여 회사의 성장으로 이어질 수 있도록 인재육성에 힘쓰고 있습니다.

인재육성 중점추진방향

HD현대건설기계는 HR/지원부문의 People&Culture팀을 중심으로 당사의 미래를 이끌어 갈 리더, 직무전문가, 글로벌 인재, 융합형 인재육성에 초점을 맞춰 HD현대 그룹의 인재육성 중점추진방향을 달성해 나가고 있습니다.



인재채용

HD현대건설기계는 출산, 가족 형태 또는 가족 상황, 인종, 피부색, 사상이나 정치적 의견, 성적 지향, 학력, 병력 등을 이유로 채용, 평가 및 보상 시 차별 대우를 하지 아니하며 이를 윤리 규정에 명문화하고 있습니다. 당사는 매년 상반기와 하반기에 공개채용, 필요인력 수시채용을 통해 신규 및 경력직원을 채용하고 있으며, 채용연계형 인턴제도(동계, 하계)를 활성화하여 운영하고 있습니다. 또한 당사는 우수한 인력을 채용하기 위해 채용 채널 다변화 계획을 수립 중에 있으며 다양한 채용 프로세스 운영을 통해 사회적 책임을 강화해 나갈 계획입니다.

사내공모제도 직원들이 희망하는 부서를 자율적으로 신청 혹은 인력수요가 발생한 부서의 요청에 따라 우수한 인재를 적시에 희망부서에 배치 및 경력개발을 통해 회사와 개인의 성장을 모두 도모할 수 있도록 사내공모(Job Market)제도를 운영하고 있습니다.

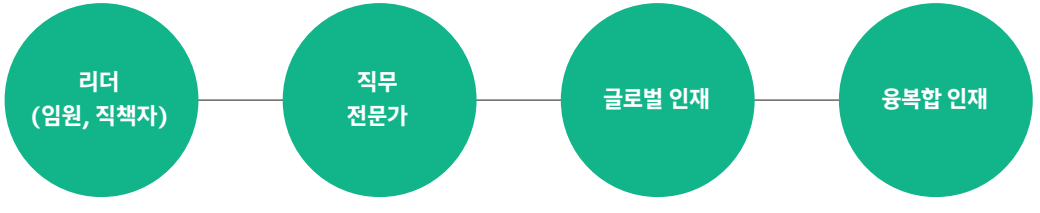
여성인재 육성

HD현대 그룹은 2023년 12월 여성 채용 확대와 여성 직책자 육성, 이를 위한 출산·육아 지원 강화 등 여성 인력 육성 방안을 발표하였습니다. HD현대 그룹은 여성 채용 비율을 2030년까지 30%로 확대할 예정이며, HD현대 건설기계 부문을 포함한 핵심 계열사들의 여성 인력 비율을 확대해 조직의 다양성을 높여 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다.

HD현대건설기계는 기계 제조업 특성상 여성인력 확보가 쉽지 않으나, 여성인력의 제조업 근무환경에 대한 편견을 없애기 위해 노력하고 있습니다. 특히 여성 인력이 역량을 발휘할 수 있도록 채용부터 직무의 배치에 있어 차별과 제한을 두지 않고 있습니다. 이로 인해 여성 직원 비율이 꾸준히 증가하고 있으며, 여성 관리자 비율도 점진적으로 증가하고 있습니다. 또한 당사는 앞으로도 HD현대 그룹의 여성 인력 육성 방안에 따라, 여성리더 육성 및 여성 관리자 목표수준도 달성해 나갈 계획입니다.

인재육성 프로그램

HD현대건설기계는 HD현대 건설기계부문의 교육체계 하에 임직원들의 직무 전문성을 강화하기 위해 직무별 역량체계를 구축하여 임직원들의 역량 수준을 정확히 진단하고, 전문가로서의 성장을 위한 로드맵을 완성하여 그에 맞는 교육의 제공을 지속적으로 확대하고 있습니다. 특히 직무교육체계를 고도화하여 건설기계에 특화된 직무 교육을 더욱 강화하는 한편, 사내/사외, 온/오프라인 구분 없는 다양한 방식의 교육을 제공함으로써 적시에 효과적인 방법으로 직무 전문성을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 나아가, 차세대 리더를 육성하기 위해 각 계층별로 우수한 인재를 선발하고, 단계별 리더육성 교육을 실시하고 있습니다.



글로벌 리더 양성

HD현대건설기계는 신규입사자 및 경력사원 대상 입문교육을 제공하고 있을뿐만 아니라 HD현대건설기계부문의 공통된 인재육성 체계하에 선임매니저, 책임매니저, 파트리더, 팀장으로 구분하여 승진 시에 변화된 역할에 필요한 역량강화 교육을 시행해오고 있으며, 임원에게는 그룹차원에서 진행되는 1:1 코칭 등의 기회를 마련하여 제공하고 있습니다.

글로벌 리더 양성 프로그램

프로그램명	주요내용
Orientation	신규 입사자(중역, 팀장, 중간관리자) 대상 Soft landing을 지원하는 입문 과정
Introduction to New Roles	리더십 단계별 기대역할 수행에 필요한 핵심역량 향상 과정
Leadership Insight	지속적인 성과를 창출하고 구성원의 성장을 돕는 리더십역량 개발 과정
Business Insight	사업과 전략에 대한 이해를 바탕으로 비즈니스 통찰력을 갖춘 리더 양성 과정

직무 전문가 양성

HD현대건설기계는 산업을 선도하는 직무전문가 양성을 위하여 건설기계부문 공통으로 R&D, 생산/품질, 구매 등 다양한 부분에서 전문가를 양성하기 위해 교육프로그램을 운영하고 있으며, 건설기계의 매커니즘 등의 기본과정부터 특화된 전문 과정까지 다양한 프로그램을 직원들에게 제공하고 있습니다.

직무 전문가 양성 프로그램

프로그램명	주요내용
FC Level-up (Functional Competency)	R&D, 생산, 품질, 영업·마케팅, Digital 등 FC기반의 체계적인 직무 전문성 강화 과정
Global	Global Business를 견인할 주재원 양성, Global Communication역량 개발 과정
Faculty	사내 직무전문성 함양, 기술전수 및 공유를 위한 각 분야 별 사내강사 양성 과정

글로벌 인재 육성

HD현대건설기계는 임직원들이 업무상 필요한 표현을 익히고 글로벌 언어 역량 향상을 위해 영어, 중국어 등 다양한 어학 교육을 지원하고 있으며, 임직원들의 영어를 포함한 제2외국어의 학습 기회를 확대하고 있습니다. 특히 실제 업무상황에 필요한 언어 표현과 Skill 학습을 지원하기 위해 직무와 연관된 외국어 사외 학습 및 전화 외국어 과정 수강을 지원하고 있습니다. 또한 임직원들의 직무에 필요한 어학시험 점수 취득 기회 제공을 위해 토익 스피킹 등의 어학시험 응시비를 지원하고 있습니다. 글로벌 비즈니스를 견인할 주재원 양성 시에는 주재원 후보자 본인뿐만 아니라 주재원 후보자의 배우자에 대한 사외 어학 학습도 지원하여 주재원과 주재원 가족들의 현지 조기적응을 위해 적극 지원하고 있습니다.

ALPs(Advanced Learning of Product & Process) 프로그램 운영

HD현대건설기계는 신입사원들의 사업에 대한 이해도를 높이기 위해 일정 기간 동안 회사의 제품과 제조 프로세스(생산 계획, 자재 운영, 생산, 출하, 인도)를 연구하는 Group Study제도인 ALPs(Advanced Learning of Product & Process) 프로그램을 운영하고 있습니다. 동 프로그램을 통해서 신입사원들은 HD현대건설기계의 Value Chain에 기반한 공식 질문에 대한 인터뷰, 현장 방문 등 심층 탐구를 통해 제품과 제조 프로세스를 이해하고 제조 프로세스에서 발생할 수 있는 문제를 정의 및 해결을 위한 다양한 방법을 고안하여 사업에 대한 이해와 사고력을 함양하고 있습니다.

리더십 및 역량수준 진단프로그램 운영

HD현대건설기계는 HD현대 그룹 공통 및 당사의 자체 진단 프로그램을 운영하여, 임직원들의 리더십 및 역량수준 진단을 통해 인재관리, 역량교육 및 육성을 보다 체계적으로 수행하기 위해 활용하고 있습니다.

주요 진단프로그램

구분(주관)	진단명	운영 목적	대상	진단주기
그룹 공통	리더십 다면진단	리더십 관점의 직책자의 종합적인 역량수준 진단 및 역량 보완	전 임원 및 직책자	1회
	역량진단	그룹 내 모범 리더 육성 등 핵심 가치 실천을 위한 행동 및 핵심 가치 내재화 수준 진단	전 임원 및 사무직 직원 (생산직 직책자 포함)	1회
HD현대 건설기계부문 자체시행	리더십세션 (역량수준진단)	조직단위별 공통, 개별 역량항목에 대한 백업수준 진단 및 육성	담당임원 이상	1회
	FC 진단 ※HD현대사이트솔루션 주관 수립	개인과 조직의 직무역량 수준 진단 및 체계적 육성활동을 통해 직무전문성을 갖춘 인재 육성	전 직원	1회

핵심가치 역량진단 HD현대 그룹은 2022년에 창립 50주년을 맞이하여 새로운 비전과 그룹의 핵심가치를 선언하였으며, 그룹 구성원 모두가 핵심가치를 이해하고 지속 함양하여 회사의 목표 달성 과정에서 자연스럽게 발현될 수 있도록 역량진단을 통해 그룹 구성원들의 핵심가치 내재화 수준을 진단하였습니다. 핵심가치가 발현되는 롤모델을 정의하고 롤모델이 가진 14개 HD현대 핵심가치 역량항목(HCC, HD Hyundai Core Values Competency)을 도출하여 역량진단 문항으로 구성하였으며 진단결과는 리더 및 인재선발, 인재 육성 분야에 활용해 나갈 예정입니다.

다양한 연수기회 지원

HD현대건설기계는 우수 인재 육성을 위해 매년 지원자를 모집하여 직원들의 자기개발과 전문성을 향상시킬 수 있도록 석사 학위과정 지원하고 있습니다. 미래 그룹을 이끌어 갈 리더 후보군의 경영 역량 향상과 글로벌 경험 확대를 위해서 '차세대 리더 육성 제도'를 운영하여, 국내 유수의 대학원의 MBA과정을 학위를 취득할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, FC Level-up 계획에 따라 임직원들의 직무 수행역량 강화 및 조직의 성과 달성을 위해, 직무 수행에 반드시 필요한 법정 필수교육의 이수를 지원하고 있습니다.

자기계발 성장지원

HD현대건설기계는 직무와 연관된 다양한 학습 형태의 활동을 지원하여 개인과 조직문화 전문성을 높이기 위해 CELL(Community of Employee Led Learning)제도를 운영하여, 직원들이 업무역량 습득, 자격증 도전, 어학능력 향상 등의 계획을 가지고 자발적으로 학습조직을 구성하여 모임활동을 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 사내 교육과정에서 전문성을 바탕으로 지식, 경험, Skill 등을 전달하는 역할을 수행하는 사내강사를 육성하여, 강의안 연구 및 작성, 자료개발, 강의자료의 효과적인 전달 등의 역할을 수행할 수 있도록 교육 훈련부서와 함께 지원할 계획입니다.

직무 전문자격증 취득 지원

HD현대건설기계는 직원들의 직무 역량 향상을 독려하고, 성장기회를 확대시키기 위한 '사외 직무 자격 취득 지원 제도'를 운영하고 있습니다. 당사의 사무·설계·연구·사무지원·생산기술 부문의 전 직원들은 동 지원제도를 통해 공통 안전(위험물, 산업안전, 가스, 소방) 및 운전 분야의 공통 역량 자격증과 EHS, R&D, HR 등 12개의 직무와 관련된 일반 직무 자격증을 취득하고 있습니다.

2023년 직무전문 자격증 취득 인원
(단위: 명)

73

은퇴설계 지원

HD현대건설기계는 은퇴를 준비하고 있는 만 60세 이상 직원을 대상으로 은퇴설계교육 및 재취업지원교육 참여를 지원하고 있습니다. 은퇴 후 자산·건강관리, 재취업, 창업 등의 교육을 지원하고 있으며, 현재 스스로의 상태를 점검해 보고, 미래 사회의 이해를 통한 은퇴 후 생애 설계, 진로 설계, 창업 설계, 재무 관리 등에 대한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 2023년도에는 총 29명을 대상으로 총 464시간의 은퇴설계지원교육을 진행하였습니다.

평가제도

HD현대건설기계는 모든 임직원을 대상으로 상반기와 하반기 각 1회 인사평가를 시행하여 승진, 보상, 인재 육성, 리더 선발 등에 활용하고 있습니다. 연중 상시 성과 관리를 통해 평가의 기초자료를 마련하고, 업무성과와 직무역량을 종합적으로 점검합니다. 또한, 전 사무/연구직 임원 및 직책자에 대해서는 목표관리(MBO, Management By Objectives) 방식에 따라 개인별 목표 대비 성과 달성률을 기반으로 평가하고 있습니다. 성과평가의 결과는 직책별로 임금 인상 및 차년도 성과급 반영 혹은 핵심인재 선발에 반영하고 있습니다.

성과평가 프로세스

Step 1
경영목표 수립
개인별 경영목표 수립
(부서장 이상)

→

Step 2
평가자 선정
1·2차 평가자 및
조정권자 선정

→

Step 3
본인 평가
피평가자 본인
평가실시

Step 4
1·2차 평가
1·2차 평가자
개별 평가 실시

Step 5
평가등급 산출
1·2차 평가를 바탕으로
평가등급 산출

Step 6
평가등급 확정
1차, 최종세션을 통해
평가등급 협의 및 조정

Step 7
결과 공개 및 이의 제기
결과 공개와 이의 제기 제도를
통한 공정성·투명성 제고

보상제도

HD현대건설기계는 공정하고 객관적인 평가에 따른 보상을 통해 업무수행에 대한 동기 부여와 성취감을 느낄 수 있는 근무환경을 조성하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 남성과 여성 근로자에게 동일한 급여기준을 적용하며 성별에 따른 급여 차이를 두지 않으며, 임직원의 생활 안정을 위해 물가상승률을 임금 인상에 반영하고 있습니다. 또한 매년 말 회사의 매출액 또는 영업이익 등 계량화된 실적과 연계하여 재원 한도 내 성과를 분배하는 성과금제도를 운영하고 있습니다. 특히 관리자 및 책임자에 해당하는 책임급 이상 임직원은 성과 연봉제를 운영하여 개인 및 조직의 성과평가 결과에 따라 성과금 등을 차등 지급함으로 업무성과에 상응하는 보상을 실현하고 있습니다.

포상제도

HD현대건설기계는 '성과가 있는 곳에 보상이 있다'는 원칙 아래 포상제도를 운영하고 있습니다. 전 직원의 도전정신 고취 및 성과보상 동기부여를 더욱 강화하기 위해 핵심가치를 반영한 HCE Award 포상제도와 조직 활성화 및 임직원 간 격려문화 조성을 위한 칭찬포인트 포상 등 다양한 포상제도를 운영하고 있습니다. 2023년에는 총 179건 포상하였으며, 포상금 6,130만원을 지급하였습니다.

포상명	주요 내용
건설기계인상[1]	· Award Best of Best 선정
HCE Award[2]	· 핵심가치 4개 분야별(혁신, 도전, 존중, 안전) 포상 · 유/무형, 재무/비재무성과, 기술공로 공적 포상
빛나는 건설기계인상[2]	· 우수성과/우수공적/기술개발 등에 따른 성과 포상
칭찬포인트 포상[2]	· 본부/부문단위 최대 포인트 득표자 중 상위 3명
우수 품질인상	· 공장을 안전하고 쾌적한 작업장으로 발전시키는데 기여한 기술직 사우 포상
Unsung Hero[1]	· 생산/품질/구매 등 현장 엔지니어 격려 포상
위험성평가 경연대회 포상	· 위험요인을 스스로 찾아내고 개선하여 실질적 위험요인 감소 활동
HDPS 포상	· 품질 지표, 생산현장 필요성에 의해 선정된 과제 개선결과 등

1) 2024년도에 신설된 포상제도입니다.
2) 빛나는 건설기계인상과 칭찬포인트 포상은 2024년부터 HCE Award로 운영되고 있습니다.

2023년 3분기 빛나는 건설기계인상 포상

2023년 3분기 HDPS 포상

조직문화

조직문화 방향성

HD현대건설기계는 기술혁신이 가능한 환경조성을 위해 일하는 방식을 개선하고, 자유로운 소통을 활성화하며, 임직원들의 성장을 지원하고 있습니다. 또한 회사와 구성원들의 품격을 높이기 위해 일하는 방식을 선진화하고 회사에 대한 신뢰 기반의 상호 존중하는 문화를 구축해 나가고 있습니다.

조직문화 체계

HD현대건설기계는 현업과 리더 중심의 변화 및 실천을 통해 전 임직원이 자긍심과 자부심을 가지고 일을 통해 성장할 수 있는 환경을 구축하기 위해 노력하고 있으며 HR 조직 내에 조직문화 변화관리 전담 조직을 구성하여 변화 관리 활동을 추진하고 있습니다. 또한 당사는 각 임원단위 조직별로 Change Agent를 선발하여 본부 및 부문 등 현업과 Co-work의 기능을 수행하도록 하여, 조직 내에 자리잡고 있는 개선 과제를 발굴하고 실제 임직원이 희망하는 개선 활동을 전개하고 있습니다.

People&Culture팀	C.A(Change Agent)	현업부서
• 변화관리 추진 • 조직변화를 위한 추진 방향성 설정 • 전사 차원의 조직변화 개선 전략 수립/전파 • 조직진단 및 진단개선활동 추진	• 변화관리 지원 • 담당임원과 발맞추어 본부/부문 변화 활동 적극 수행 • 조직변화 활동에 대한 모니터링 및 참여 독려 • 본부/부문별 요구사항에 대한 의견 제시	• 변화관리 수행 • 현업 차원에서 조직변화 활동에 대한 적극적인 참여 • 조직변화 과정에서 이슈 제기 및 해결책 제안

상생 노사문화

HD현대건설기계는 2017년 분할설립 이후 근로조건 개선을 위해 2년 단위로 단체협약을 갱신하고 있으며 매년 임금교섭을 진행하고 있습니다. 또한 분기별로 노사협의회를 개최하여 임직원의 근로조건 개선과 복지 증진을 협의하고 있으며, 임직원 및 노동조합을 대상으로 경영현황설명회를 정기적으로 개최하고 있습니다. 이를 통해 회사의 경쟁력 제고를 위한 내부 공감대를 형성하고, 직원들의 주인의식을 고취하고 있습니다. 나아가, 임직원들이 스스로 노사관계 정립의 중요성을 인식하고 노사 간 소통역량을 강화할 수 있도록 임직원들을 대상으로 노사관계 교육을 시행하고 있습니다.

2023년도에 분기별로 개최된 노사협의회에서 취업규칙 개정 및 책자발행, 안전모·작업모 보관함 교체, 고충처리위원회 운영방식 개선 등의 주요 안건이 상정되었으며, 노사간의 협의를 통해 개선 방향을 도출하고 해결하였습니다.

조직문화 진단

HD현대건설기계는 2021년에 사업전망·비전, 업무수행환경, 인사제도, 리더십, 조직몰입도, 직무몰입도, 조직문화 등 총 7개 영역 89문항으로 조직문화를 진단하고, 업무 프로세스 개선, 본부별 조직문화 이슈 해결, 소통채널 강화, 인사제도 개선 및 보상 강화, 업무 효율화, 중장기 발전 환경 구축, 업무프로세스 고도화 등의 조직문화 개선활동을 꾸준히 수행하였습니다. 당사는 조직문화에 대한 내부 구성원들의 객관적인 평가를 위해 2023년 11월 사무직 및 생산기술직을 대상으로 조직문화 진단을 실시하였습니다. 조직문화 진단의 주요 설문 항목은 업무전문성, 팀워크(즐거움), 조직몰입도, 직무몰입도, 동기부여 및 동기저해요인 등과 관련된 내용으로 구성되어 있으며, 이러한 설문을 통해 조직 비전과 미션에 대한 이해, 업무 목표와 방향성, 업무 전문성, 조직내에서 느끼는 행복감(즐거움), 근무환경 만족 여부, 업무 상 스트레스 요인 등을 진단하였습니다. 또한 조직문화에 대한 진단결과 업무효율 제고와 인사관리(HR) 투자효율성 제고의 두 가지 관점 하에서 개선방향성을 달성하기 위해 각 부문별 일하는 방식 변화를 위한 목표를 설정하여 긍정적 개선을 지원하고 있습니다.

조직문화 진단 대상 및 진단 영역

	2021년	2023년
대상	사무직	사무직/생산기술직
진단영역	사업전망/비전, 업무수행환경, 인사제도, 리더십, 조직몰입도, 직무몰입도, 조직문화 등 총 7개 영역 89개 문항	사무직: 리더십, 소통, 관계/협업, 분위기, 전략, 몰입도 등을 포함한 10개의 영역의 50개 문항 생산기술직: Motivation, Teamwork, Change 등 6개의 영역에서 42개 문항

조직문화 활동

HD현대건설기계는 입사자들의 만족도 제고, 자발적 성장 의지 강화 및 성장 기회 확대, 임직원들의 활발한 소통, 기업문화 변화에 대한 긍정적인 인지도 강화, 리더의 솔선수범을 통한 변화 확대, 생산기술직 직원들의 역량 및 소통 강화 활동을 수행하고 있습니다.

구분	기업문화 활동
다양한 성장기회 제공	· 신규 입사자 교육강화 - ALPs 프로그램, 리텐션 프로그램 도입 · 자발적 학습 지원 강화 - 학습 동아리 제도(CELL) 도입, 사회 학습제도, 자격증 지원제도
소통 활동 강화	· 회사와 임직원 간 양방향 소통 활성화 - Hi Square 를 활용한 소통 활동 강화 · 대표이사/P&C팀/CA간의 간담회 등 소통 기회 확대
가시적 변화 확대	· 전사적 변화 활동 - CA 참여의 본부 부문 별 이슈 해결 및 소통활동 · 리더의 변화 지원 - 리더 없는 날(ReCo* 데이) 실시 * Relationship, Refresh, Communication, Collaboration
생산기술직 기업문화 활성화	· 기업핵심가치 전파 등 기업문화 활성화 · 리더 역량 및 팔로우십 강화 · 생산기술직 소통강화활동

경영진과 임직원의 소통 강화 HD현대건설기계는 직원들의 니즈를 반영하여 경영진과 직원들 간의 소통의 장을 마련하기 위해, '우사초(우리 사장님을 초대합니다.)' 프로그램을 운영하고 있습니다. 매월 People&Culture팀에서 직원들에게 우사초 일정을 공지하면, 참여를 희망하는 직원들은 누구나 자발적으로 신청하고 참여인원을 선정하여 대표이사와 소통을 강화하고 있습니다. 또한 2023년 9월에 대표이사와 경영진이 상반기에 입사한 신입사원들과 소통하는 간담회인 '고니키친' 프로그램을 진행하였습니다. 고니키친 간담회를 통해 임원들과 신입사원들이 추석음식을 함께 만들고 나눠먹으며 즐겁고 편안한 분위기 속에서 다양한 주제로 대화를 나누는 의미 있는 시간을 마련하였습니다.

Change Agent 제도 HD현대건설기계는 조직과 구성원을 연결하여 소통하며 조직문화를 바꾸어 나가는 Change Agent 제도를 운영하고 있습니다. 당사의 CA는 리더와 구성원의 중간 입장에서 서로의 생각과 의견을 왜곡 편견 없이 전달함으로써 소통이 잘되는 건강하고 즐거운 회사를 만들어 가는 역할 및 HD현대 그룹과 HD현대건설기계가 추구하는 조직문화 변화 방향성과 연계하여 구성원들이 변화를 이해하고 수용할 수 있도록 지원하는 역할을 수행하고 있습니다. 매년 CA워크숍을 개최하여 조직문화 개선에 대한 아이디어를 도출하고 현업에서 전 부문의 구성원들과 개발업무 효율 증진, 신규 입사자 Caring 및 구성원간 팀워크 강화, 내부 조직문화 현황 진단, 회의·보고문화 인식조사 및 개선활동 등을 수행하였습니다.

고니키친 간담회

2024년 1분기 CA Workshop

생산기술직 대상 기업문화 전파

HD현대건설기계는 조직문화 진단결과 도출된 개선과제인 생산기술직 교육체계 확립 및 프로그램을 강화하고 생산기술직의 기업문화 활성화를 위해 다양한 조직문화 프로그램을 운영하였습니다.

생산기술직 대상 주요 조직문화 프로그램

	생산리더 워크숍	TLC(Team leader Leadership Course)	SLC(Self Leadership Course)
목적	생산기술직 직책자들의 핵심가치 이해도 제고 및 실천 의지 강화	커뮤니케이션/보고역량개발, OA활용 능력 개발	조직문화 활성화를 위한 변화활동
대상	생산기술직 직책자	생산기술직 직책자	생산기술직 팀원
주요내용	CEO간담회, 핵심가치 내재화, 일하는 방식 논의	리더의 커뮤니케이션/ 효율적인 보고 스킬 등	마인드셋, 동기부여, 커뮤니케이션 원칙 등
교육 만족도		4.69 / 5.0	4.54 / 5.0

생산기술직 워크숍 HD현대건설기계는 생산기술직 직책자를 대상으로 '야나도! 워크숍'을 개최하여, 나로부터 시작된 변화가 모여 조직 전체가 성장하는 것을 목표로 변화할 수 있는 실천사항을 적극적으로 찾아보고 변화하는 활동을 진행하였습니다. 워크숍은 핵심가치 내재화, 우리들의 변화, 예방 안전 실습을 주제로 진행되었으며, CEO는 '도전과 혁신'을 주제로 경험을 공유하여 현장의 긍정적 도전과 혁신 문화를 이끌어 나갈 직책자들을 격려하였습니다. 당사는 '야나도! 워크숍'을 통해 도출된 핵심 이슈에 대해 생산기술직 비직책자 팔로워십 교육의 주제로 선정하여 조직 전체로 변화 확산을 도모할 예정이며 향후 생산기술직의 역량강화를 위한 교육 프로그램도 다양하게 개발할 계획입니다.

드림큐브

HD현대건설기계는 HD현대 그룹 차원에서 창의적이고 도전적인 기업문화를 조성하고 그룹의 핵심가치인 '두려움 없는 도전'을 활성화하기 위해 시행된 사내벤처제도 '드림큐브(DREAM CUBE)'제도에, 당사의 임직원들의 적극적인 참여를 독려하였습니다. 드림큐브 제도는 사업화가 가능한 전 분야에 대해 HD현대 그룹의 직원들이 팀을 구성하여 사업 아이디어를 제출하고 사업 아이템 고도화 및 시장조사를 바탕으로 경쟁 PT를 통해 벤처팀을 선발하여 공식 조직화하여 운영하는 제도입니다. HD현대 그룹에서는 선발된 벤처팀에 분당 GRC(Global R&D Center) 내에 별도의 업무 공간 제공 및 중소기업벤처부 사내벤처지원제도와 연계할 수 있도록 하고, 향후 사내벤처팀의 양성기간 종료 후에는 최종 심의를 통해 독립분사 또는 사내 사업화로 발전시킬 예정입니다.

2023년 HD현대건설기계 야나도! 워크숍

생산기술직 직책자 TLC교육

가족친화적인 기업문화 확산

HD현대건설기계는 임직원들이 일과 삶이 조화롭게 균형을 유지할 수 있도록 다양한 지원제도를 운영하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 2022년에 '가족친화인증'을 취득하였으며, 2024년 현재도 지위를 유지하고 있습니다. 당사는 육아휴직/가족돌봄휴직 등 법령상 명기된 제도를 철저히 준수하고 있으며, 직원들의 가족친화적 복지향상을 위한 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 임신 직원에게 필요한 물품 및 상품권으로 구성된 '행복맘 패키지'를 지급하고 자녀 출산 시 약 30만 원 상당의 출산용품을 지급하고 있으며, 출산(배우자 출산 포함) 직원에 대하여 축하금을 지급하고 있습니다. 또한 초등학교 입학 자녀에 학용품세트 축하 선물을 증정해 2024년에는 총 72명의 초등학교 입학 자녀에게 선물과 대표이사의 축하서신을 전달하였습니다. 이외에도 임직원들의 자녀 육성을 지원하기 위해 가정적 사내 어린이집을 운영하고 있습니다. 특히 임직원 자녀의 고등학교, 대학교 학비를 지원할 뿐 아니라 4~6세 자녀에게는 인당 월 50만원의 교육비를 지원하고 있습니다.

* 가족친화인증: 자녀출산 및 양육지원, 유연근무제도, 가족친화직장문화조성 등 근로자가 직장생활과 가정생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 가족친화제도를 모범적으로 운영하는 기업 및 공공기관에게 여성가족부에서 심사를 통해 인증 부여

다양성

HD현대건설기계는 임직원들의 다양성을 존중하고 열린 소통을 추구하고 있습니다. 또한 임직원의 성장을 존중하며 다양한 프로그램을 통해 성장을 지원하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 장애인 인식개선 교육을 진행하고 있으며, 나아가 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 출신지역 등에 따라 차별받지 않고 공정한 기회를 제공 받을 수 있도록 하고 있습니다.

임직원 복리후생제도

구분	유형	복리후생 제도	
주거지원	주거생활 지원	· 주택자금 대출 이자 지원 · 울산근무 기숙사 지원	
건강증진	건강관리 지원	· 중대질병 치료 지원 · 건강검진 및 사내 의료 시설 지원	· 임직원 및 임직원 가족 진료비 지원 · 상담심리전문가 심리상담 지원
일/가정 양립 지원제도	모성보호	· 특별출산휴가, 임신초기/말기 재택근무 · 행복맘 패키지 플랜제도 운영	
	육아지원	· 임신/출산 축하금 · 자녀돌봄휴직	
	난임지원	· 난임시술재택근무 · 난임휴가	
	교육지원	· 유치원 교육비 지원 · 고등학생/대학생 자녀 장학금 지원 · 장애자녀교육비 지원	
기타	일상생활지원	· 자동차 구매할인 지원 · 기타 제휴처 할인	· 주유, 백화점, 임직원 전용 복지몰 할인 지원
근무지원	근무지원	· 출퇴근 통근 버스 운영 · 단신전임 주거비 지원	· 사무직 근무복, 생산직 근무복 및 작업복 지원 · 유연근무제, 선택적 시간 근로제, 재택근무제 운영
어학지원	어학지원	· 도서 및 어학 서비스 할인 지원	
여가 및 휴가	여가 및 휴가지원	· 휴양시설 포인트 지원 · 장기근속자 특별포상제도 · 경조 휴가 및 공조금 지급	· 제휴 리조트 및 콘도 할인 지원 · 자기계발휴가제도

품질경영 및 고객만족 강화

품질경영

품질관리 거버넌스

HD현대건설기계는 품질경영 체계 및 관리강화를 위해 품질 현안과 리스크를 다루는 전사통합 품질회의체를 운영하고 있습니다. 매월 1회 CEO 주관으로 임원 및 팀장·파트 리더들이 참석하여 품질 지표 관리 및 주요 품질 관련 안건을 논의하며 개선방안을 보고합니다.

전사통합 품질 회의체

개최주기	주요 안건
매월 1회	- 품질지표관리 - 품질안건논의 - 품질 개선방안보고

품질관리

HD현대건설기계는 품질을 최우선 가치로 하여 고객 신뢰에 부합하고자 실시간 품질 모니터링 및 정량적 지표 관리를 기반으로 체계적으로 관리 시스템을 운영하고 있으며, 품질확보센터 운영 및 품질실패비용 최소화 등을 추진하며 품질 경쟁력 강화에 전사적인 역량을 집중하고 있습니다. 특히 글로벌 품질 정보는 매일 사내 전 부문에 실시간 공유하고 있으며 고객 만족 강화를 위해 한국, 북미, 유럽, 중국, 인도, 브라질, 신흥시장 등 주요 지역별 품질 포스트(Q-Post)를 선정하고, 기종별 전문가의 정보 분석을 통해 지역 · 기종 매트릭스 체계를 운영하여 시장 요청사항에 실시간 대응하고 있습니다.
또한 디지털 품질 분석 보증체계를 확립하여 개선 기간 단축을 추진하고 있으며, 지속적으로 시스템을 개선하여 글로벌 시장에 선제적으로 대응하고 있습니다. 중장기적으로는 품질개선 시스템을 고도화하여 고장발생 후 개선하는 것에서 한 걸음 더 나아가 사전에 고장을 인지하여 선제적으로 예방하는 사전 품질 활동을 추진하여 품질 경쟁력을 더욱 제고해 나갈 계획입니다.

품질경영 인증

HD현대건설기계는 시장과 고객 중심의 완벽품질 실현을 품질방침으로 지정하고 품질경영시스템 경쟁력에 대한 유효성 확립과 고객 신뢰성을 확보해 나가고 있습니다. 당사는 6곳의 사업장에 대해 품질경영시스템 국제표준인 ISO 9001 인증을 받아 유지하고 있습니다.

ISO 9001 인증 사업장
울산/분당/용인/중국/인도/브라질
6개

HDPS(HD Hyundai Production System)

HD현대건설기계는 국내외 건설기계 제조업체와의 경쟁이 점차 심화됨에 따라 중장기 제조경쟁력을 확보하고자 현장 중심의 지속적인 생산혁신활동인 HDPS를 전개하고 있습니다. 울산캠퍼스부터 단계별 목표를 설정하고 19개 모듈을 운영하여 해외공장에도 생산혁신활동을 수평 전개하고 있습니다. 변화관리에 대한 필요성을 전 임직원이 체감하여 자발적이고 현장주도적인 개선 활동이 활발히 실시되어 생산의 평준화, 표준화 정착, 전 공장 Fool Proof화를 통해 최고 목표인 최적화 생산을 실현하는 것을 목표로 하고 있습니다.

개선마인드 함양	생산운영 효율화	최적화 생산
· 의식개혁 · 3정 5S · 현장문제 발굴 · 개선실행문화 · 준비시간 단축 · Fool Proof · 다기능공 양성	· 생산 Lead Time 단축 · 흐름화 생산 · Tact Time 생산 · Line Balancing · 표준작업 · 시각화 관리	· JIT(Just In Time)물류 · 생산 평준화 · 실행/표준화 관리

품질혁신 TFT 운영

HD현대건설기계는 품질문제 개선을 위해 품질 혁신 TFT를 구성하여 핵심 품질 이슈 해결에 역량을 집중하고 있습니다. 품질 뿐만 아니라 사내 R&D, 생산, 서비스, 영업 등 전 부문의 최고 전문가들로 이루어진 유압·엔진동력·제관·전장 4개의 TFT 운영을 통해 2023년 146건의 개선 과제를 이행 중에 있으며, 이를 통해 도출된 개선(안)은 현재 양산 모델은 물론 신규 출시 예정인 모델에도 적용하여 시장과 고객 관점에서 실제적으로 체감할 수 있는 획기적 품질 개선을 달성할 예정입니다.

품질혁신센터 운영

HD현대건설기계는 품질경쟁력 강화를 위해 울산캠퍼스 내에 재료분석실, 전장시스템평가실, 정밀측정실, 장비평가장 등 4개의 측정실과 1개의 평가장을 갖춘 품질확보센터를 건립해 운영하고 있습니다. 품질확보센터에서 다양한 신규 설비 도입으로 재료 분석, 정밀 측정, 부품 분석, 전장 시스템 평가, 장비 평가를 비롯한 시험과 평가 작업을 진행하고 있습니다. 특히 그동안 외부 의뢰를 통해 진행되던 부품소재 및 파손여부에 대한 분석작업이 품질확보센터에서 이루어지고 자체 검증이 가능해짐에 따라 개선속도가 획기적으로 향상되고 품질경쟁력도 강화될 것으로 예상하고 있습니다. 향후 품질확보센터에서 분석, 측정, 평가를 통해 축적된 데이터를 토대로 기술표준을 제정 및 등재함으로써 장비 성능 개선과 기술발전에 활용해 나갈 예정입니다.

당사는 2023년에 Field 하자품 분석, 피팅류 염수분무 시험, 소재·재료 정기 성분분석 등의 하자품 의뢰 및 분석 중심으로 품질혁신센터를 운영하였으며, 2024년부터 클레임 발생 이력이 있는 부품 및 장비 성능에 중요한 영향을 미치는 부품들을 정기적으로 측정하고 점검함으로써 선제적인 품질확보활동을 진행해 나가고 있습니다. 또한 측정설비 가동율 향상, 하자품 관리 자동화 및 고도화, 역량 강화 교육 중심으로 품질확보센터를 운영하여 정확한 원인분석 및 사전 검증을 통해 예방품질을 강화하고 체계적으로 하자품을 관리할 계획입니다.

예방품질 활동전략

HD현대건설기계는 개발, 양산, 시장 판매 단계에서 예방 품질을 확보하기 위해 단계별 전략을 수립하여 이행해 나가고 있습니다

구분	활동 주체	활동명	주요 내용
개발 품질	선행품질팀	공동개발 신모델 검증	· 개발장비 공동평가 · Pilot Fleet Test 등
	부품품질팀 협력회사	부품 검증	· 공용화 부품 PPAP 관리 · 법인 PPAP 프로세스 정착지원
양산 품질	부품품질팀 협력회사	부품 생산	· Hold Point 관리 · 모듈품 특화 관리
	선행품질팀	공정 Audit	· 공정 표준작업 준수 점검
	생산품질부	완성장비 검사	· SQC(Smart Quality Control) 관리 강화 · OEM 출하장비 전수 검사
시장 품질	품질보증팀	Early Warning Management	· Hi-mate를 활용한 원격 데이터 수집 · Early Sensing 및 신속 개선 추진 · Field Survey

품질 실패비용 관리

HD현대건설기계는 품질 실패비용의 체계적 관리를 통해 지속적인 실적개선을 추진하고 있으며 시장의 요구사항 및 회사의 기준에 부적합하여 발생되는 추가적인 비용을 다각적으로 분석하여 문제점을 도출하고, 개선활동을 진행함으로써 품질 개선뿐만 아니라 불필요한 비용절감도 동시에 추진하고 있습니다. 2023년에는 전년 대비 7%의 비용절감을 목표로 품질개선 활동을 추진하여 100%목표를 달성하였으며, 2024년에는 전년도 대비해서 6% 품질실패비용 절감 목표를 수립하였습니다. 당사는 매월 협력회사별로 불량율 관리 및 실적 모니터링 등을 시행하여 품질 개선을 유도하고 있으며, 사전 예방을 위한 공정 개선 감사(Audit) 및 변동위험요소 관리를 위한 5M 변경승인 등을 철저히 시행하고 있습니다. 또한 품질개선 협력서 체결 등 주요 협력회사별 품질 현황에 대해 정기적으로 상세히 분석하고 근본적 개선을 이룰 수 있도록 노력하고 있습니다.

고객만족 강화

디지털 전환을 통한 고객만족 강화

HD현대건설기계는 글로벌 '톱 티어(Top-Tier)' 업체로 도약하기 위하여 변화와 혁신을 통해 스마트솔루션 공급자로서의 박차를 가하고 있습니다. 운전자가 작업을 편리하게 하는 스마트 장비를 넘어 AI 기술의 활용 및 사회 인프라 건설에 소요되는 비용과 안전사고를 최소화하는 편안한 장비의 제공, 디지털 기술을 활용하여 빅데이터 분석을 통한 사업프로세스를 개선 및 데이터 통합플랫폼의 도입으로 작업환경의 편의를 넘어서 고객들에게 새로운 경험과 가치 제공을 통한 고객 만족도 향상, AI 기술 탑재 고객서비스 프로그램 개발진행으로 고객 삶의 편의까지 생각하는 제품과 기술을 개발하여 컴포트 인텔리젼스(Comfort Intelligence) 가치를 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

고객의 편의

HI MATE & HI CARE 장비를 고장없이 제대로 사용하기 위한 Uptime의 양적·질적 향상은 고객이 궁극적으로 원하는 가치입니다. HD현대건설기계는 2009년 장비를 원격에서 가동시간, 연료 사용량, 소모품 교체시간 등을 모니터링 할 수 있도록 하여 주는 Hi MATE를 상용화하여 꾸준히 개선해 오고 있으며, 2024년 4월부터는 국내 판매되는 굴착기 전 모델에 Hi MATE를 기본 장착하여 Before Service 모니터링을 통해 고객들의 만족도 증진을 위한 서비스를 확대하고 있습니다. 또한 2023년에는 고객장비 라이프타임 케어 프로그램 고도화를 목적으로 통합솔루션인 Hi Smart Care Plus 서비스를 도입하하여 장비의 사전 고장 예방으로 장비의 효율성을 극대화하여 고객의 운용비용절감, 고장으로 인한 비가동시간 최소화로 고객의 편의를 향상시켜 나가고 있습니다.

AI 콜센터 개발 HD현대건설기계는 고객 서비스 품질개선을 위하여 글로벌 IT기업인 구글 클라우드와 함께 생성형 인공지능(Generative AI)을 활용하여 AS콜센터에 AI서비스를 구축하는 프로그램 개발을 완료하였습니다. 기존의 매뉴얼과 콜센터의 고객상담내용을 분류하여 FAQ를 도출하고, 고장유형별 수리이력에 대한 상관관계를 분석하여 상담내역을 입력하면 대답하는 챗봇형태의 서비스로 2023년 11월에 프로토타입이 배포되었고, 2024년 5월 말부터 정식 버전을 콜센터에 적용하여 시행하고 있습니다. 당사는 AI 콜센터를 통하여 고객대기시간을 단축하고, 콜센터 상담의 즉시 응답처리율을 높여 고객들의 서비스 만족도를 향상시키는 것을 목표로 하고 있으며, 앞으로도 고객에게 제공하는 AI 서비스뿐만 아니라 아니라 중장기적으로 AI 로드맵을 수립하고, 내부 운영체계에 적용하여 업무의 효율성을 높이고 업무혁신과 함께 디지털 산업전환을 선도하는 기업으로 자리매김할 예정입니다. 현재는 한국 콜센터를 중심으로 서비스 개발을 시작하였으며, 향후 해외로 확대 적용해 나갈 예정입니다.

현대 커넥트 App 출시 HD현대건설기계는 2023년 10월에 원격장비관리시스템인 하이메이트(Hi MATE)와 제품 및 서비스 관련 각종 문의 및 A/S를 신청할 수 있는 하이서비스(Hi Service)를 통합해 국내 고객 전용 App(Application)인 현대 커넥트(Hyundai Connect)를 개발하여 장비등록, 서비스 신청, 장비 관리, 작업 관리, 부품 구매, 상담 등을 더욱 편리하게 이용할 수 있도록 원스톱 서비스를 제공하고 있습니다.

특히 당사는 현대 커넥트 App을 통해 보유 장비의 가동 및 생산성 정보, 부품 교체주기 등 장비 관리에 필요한 현황 알림 기능과 정비내역, 작업일지 등을 기록할 수 있는 기능을 제공하여 고객들의 장비 편의성을 높이고 있습니다. 또한 2024년 8월부터 고객들이 현대 커넥트 App을 통해 장비의 A/S를 접수하면 작업장 근거리의 A/S기사가 출동하여 고객을 지원하는 프로그램을 시행할 예정이며, 이를 통해 적시성 있는 서비스를 제공하여 고객들의 작업환경의 편의를 위한 토대를 마련할 계획입니다.

장비의 편의 - 디지털 전환을 통한 작업환경의 개선

HD현대건설기계는 AI 장비로의 진화를 위해 Hyundai Connect라는 디지털 기술 비전을 세우고 여기에 운전자를 지원하는 Hi ASSIST, 안전을 강화하는 Hi DETECT 기술들을 개발하고 있습니다. 나아가, 현장 내 지형의 측량, 분석 결과와 장비 Fleet 운전 현황을 관제할 수 있는 Hi SITE 기술을 개발하고 있습니다. 향후 디지털 기술 발전을 선도하여 고객들에게 새로운 경험과 가치를 제공하는 한편, 사회 인프라 건설에 소요되는 비용과 안전사고를 최소화함으로써 지속 가능한 사회로의 발전에 기여하고자 합니다.

Hi DETECT(안전) 건설현장에서 안전의 중요성이 날로 강조됨에 따라, HD현대건설기계는 2015년 업계 최초로 장비 주변 환경을 보여주는 AAVM(All Around View Monitoring)을 출시한 데 이어 2020년에는 Radar 기술을 활용하여 날씨에 관계없이 주변 장애물을 감지하여 위험 범위 내 근접 시 경보를 울려주는 RDS(Rear Detection System) 기술을 휠로더를 대상으로 출시하였고 2021년에는 휠굴착기로 적용 대상을 확대하였습니다. 또한, 당사는 미국 라스베이거스 CES 2024에서 4.5미터 크기의 미래형 무인굴착기에 부착된 스마트 어라운드 뷰 모니터링 시스템(SAVM, Smart Around View Monitoring)을 통해 주변 장애물을 인지하고 스스로 안전하게 작업하며 4개의 독립형 바퀴로 높은 언덕을 거뜬히 오르거나 사고위험 현장에서 작업자를 분리해 안전을 확보할 수 있는 미래경쟁력을 높일 수 있는 기술을 선보였습니다. 이후 2024년에는 휠로더 전방 안전을 위해 Camera 합성 기술을 통해 버켓에 가려지는 시야를 투명하게 보여주고 AI를 통해 사람을 감지하는 See Through Bucket 기술과 후방 안전을 위해 AAVM과 RDS 기술을 결합하여 후진 시 예상 궤적 내 객체를 감지하는 AAVM+ 기술을 상용화할 예정입니다.

Hi DETECT

또한 2025년 이후 Radar 기반 또는 Camera와 센서융합을 통해 객체 감지 시 거리에 따라 선회·주행을 감속 후 정지하는 Active Stop 기술을 통해 능동적인 안전 기술로 발전시킬 계획입니다. 한편, 위험 작업 현장에서의 안전을 위해 원거리에서 장비 운전석과 동일한 스테이션을 통해 5G 통신기술을 활용하여 휠로더를 원격제어하는 기술을 CES 2024에서 선보이기도 했습니다. 원격제어 기술은 위험 작업 뿐만 아니라 미래에 자율화된 장비의 운전자 개입이 필요할 때에 활용될 예정입니다.

Hi ASSIST(생산성) HD현대건설기계는 2019년 스마트 가이던스(Smart Guidance)* 기술을 상용화하고, 2021년에 스마트 가이던스(Smart Guidance)에 반자동 기능이 부가된 스마트 컨트롤(Smart Control) 기술을 14톤급 휠굴착기인 HW145+를 대상으로 상용화하였습니다. 2023년에 개최된 기술엑스포 2023에서는 기존의 2D머신가이던스 기능을 개선하고 고객이 필드에서 Trimble 3D머신가이던스 시스템으로 업그레이드 할 수 있는 2D 머신가이던스 플러스 기술을 선보였습니다. 2D·3D머신가이던스 측량 보조 기술을 통해 불필요한 측량작업을 최소화하고 작업 시간을 단축하여 장비와 현장의 작업 생산성 향상에 기여할 예정입니다.

* 장비의 부착된 센서를 통하여 자세를 인지하고 작업 결과를 운전자가 직접 확인할 수 있도록 도와주는 스마트 가이던스(Smart Guidance) 기술은 작업 중 측량 공정을 최소화하여 관련 비용과 안전사고를 줄여주는 기술

작업환경의 편의

디지털 전환을 통한 사업 프로세스 개선 HD현대건설기계는 디지털 기술을 활용하여 기존 제품과 서비스, 비즈니스 프로세스를 data-driven process로 바꾸어 조직문화의 혁신을 이루어 나가기 위하여 노력 중입니다. 건설기계 산업이 디지털 전환을 추진함에 있어서 AI전문가 양성을 위해 HD현대 건설기계부문 3사 임원을 대상으로 AI역량 강화를 위한 건설기계산업 AI전문인력 양성과정 교육을 실시하였습니다.

디지털 선도 기반 구축

HD현대건설기계는 BPR(Business Process Reengineering)을 통해 ERP 일원화 및 물류와 정보의 동기화를 추진하고, 데이터 통합분석 플랫폼 도입과 인공지능 기술 적용을 확대하여 디지털 선도기반 구축 및 정보 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

BPR

ERP 표준 프로세스 정립
- 비정상적 관행, 낭비 제거

경영 정보 일치화로 신속한 의사결정
- 실물, 전산, 재무정보 동기화

현지 법규 준수
- 글로벌 표준으로 본사-해외법인 거래 리스크 최소화

특히 BPR(Business Process Reengineering)의 일환으로 ERP 표준기능을 활용하여 시스템 재조직화, 편의(CBO) 개발 최소화, 시스템 간 데이터 정합성 확보와 동기화를 추진하고 있으며, 데이터 통합분석 플랫폼(Hi-Dokebi)을 구축하여 AI와 Machine Learning을 적용한 예측·시뮬레이션을 통한 의사 결정 역량을 강화해 나가고 있습니다.

Hi-Dokebi

Hi-Dokebi 플랫폼은 현재 영업(영업실적 다각도 분석)과 재무(지역/제품별 공헌이익 분석, 생산지별 제조원가 비교)부문은 도입이 되었으며, 단계적으로 판매, 재고 최적화를 위한 재고관리방안 분석, 수요판매 예측 영역까지 확장해 나가고 있습니다. 당사는 부서·시스템 간의 정보 격차를 허물어 의사결정 속도 제고 및 유연한 의사결정 지원, 투명한 데이터 처리로 팩트 중심의 신속하고 최적화된 의사결정이 가능할 수 있도록 데이터 통합분석 플랫폼을 활용해 나갈 계획입니다.

지역사회 기여

사회공헌 관리체계

사회공헌 관리조직

HD현대건설기계는 지역사회와 관련된 계획 및 성과, 위험 및 기회를 ESG위원회에서 감독하고 있으며, 주요 추진 계획 및 과제는 ESG경영위원회에서 심의·의결하고 있습니다. ESG경영위원회에서 논의된 안건은 이사회 산하 ESG위원회에 보고하고 있으며, 2023년에는 대외협력 연계 및 임직원 참여사회공헌 프로그램 운영에 따른 성과를 논의하였습니다.

종류	주기	주요 의결안건	주관
ESG경영위원회	분기 1회	사회공헌전략, 성과점검	대표이사, ESG경영혁신팀

사회공헌 전략

HD현대건설기계는 2023년에는 글로벌 봉사의 날 지정, 전국사업장 플로깅 활동, 국립공원공단과 생태계 보전을 위해 업무협약을 체결하고 기부금을 지원하는 등 생태계 복원사업에 힘쓰고 있으며, 지역사회와 자매결연을 통해 농촌 봉사활동 및 나무심기 등 지역 상생을 위해 노력하고 있습니다. 2023년에 우크라이나 전쟁피해복구를 위하여 건설장비를 지원하였으며, 향후 현지 건설장비 전문가 양성 지원을 포함하여 현지 지역정부와 파트너십을 구축하여 비즈니스 기회를 확장하고 글로벌 차원의 사회공헌을 통하여 사회적 가치를 세워 나갈 계획입니다. 또한 사업장 운영 시 악취, 소음으로 인한 지역사회에 미칠 부정적 영향을 최소화하기 위해 내부 악취 등 민원 발생 가능 요소를 사전 관리하고, 공장 인근 환경 개선 사업, 1사 1하천 정화 활동 등 지속적인 지역사회 투자로 사회 공동체에 대한 책임과 의무를 성실히 수행하고 있습니다.

이와 더불어 임직원 구성원들의 커뮤니케이션 증진 및 환경에 대한 관심을 높여 ESG를 내재화 할 수 있도록 1인당 4시간의 봉사활동을 필수적으로 수행하도록 하고, 다양한 봉사활동 연간계획과 개인일정을 고려하여 자율적으로 봉사활동을 수행할 수 있도록 하고 있습니다. 나아가 글로벌 지역사회에서 발생하는 불법채굴로 인한 환경훼손과 원주민 권리 침해 문제에 깊이 공감하고 있으며, 지역사회와 관련된 부정적 영향을 사전에 관리하고 있습니다. 불법환경훼손 및 인류 인권과 환경보호를 위해 대내적으로는 윤리 강령을 배포하고 대외적으로는 공식선언문을 선언하였습니다.

사회공헌 성과

HD현대건설기계는 2023년에 사회공헌 관련해서 3.9억 원을 지출하였습니다. 향후 건설기계업의 특성을 반영한 사회공헌 활동, 수혜자 중심 활동 등 사회공헌 활동의 실효성을 강화하기 위해 사회공헌 전략 고도화를 검토 중에 있습니다.

사회공헌 성과
2023년 사회공헌 지출액

3.9억 원

사회공헌 방향성 및 중점영역

HD현대건설기계는 국가 및 지역사회 발전에 기여한다는 경영철학에 따라 모두에게 사랑받는 기업이 되기 위해 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. HD현대의 사회공헌 비전인 '더 나은 세상, 더 밝은 미래'를 위해 임직원 모두가 나눔 활동에 동참하는 참여형 공헌활동, 회사와 함께 미래를 지향하는 지속가능형 공헌활동, 사회적 책임과 진정성을 가치로 삼는 공감형 공헌활동을 추진하여 도움이 필요한 소외계층을 돕고 지역 경제를 활성화시키며 미래세대를 육성하는 데 기여하고자 합니다.

Vision

더 나은 세상, 더 밝은 미래

방향

지속가능한 HD현대

HD현대는 기업이 가지는 사회적, 경제적, 환경적 영향을 이해하고 책임을 다함으로써 지속가능한 발전을 추구합니다.

포용하는 HD현대

HD현대는 모든 사회구성원 각자의 다양한 배경과 관계없이 동등하게 존중 받을 수 있도록 사회적으로 소외된 이들의 인권과 삶의 질을 향상시키는 것을 목표로 합니다.

혁신하고 행동하는 HD현대

HD현대는 다양하고 복잡해지는 사회적 문제를 해결하기 위해 혁신적인 아이디어를 탐구하고, 이를 적극적으로 실천합니다.

중점영역

We go tomorrow together

지역사회상생
창업자의 정신 계승으로 기업과 지역사회가 더불어 발전하고 행복한 삶의 터 구현

소외계층 자립지원 및 돌봄
다양한 교육기회 제공 및 환경 개선으로 경제적 자립기반 조성 및 삶의 질 개선

환경보호
환경 보전·개선 활동을 통하여 지역사회의 지속 가능한 발전 및 미래세대의 건강과 안전 보장에 기여

사회공헌 활동

지역사회 상생

재난지역 복구 굴착기 지원 HD현대건설기계는 건설기계를 활용하여 홍수, 산불, 태풍 등으로 인한 재난재해 복구 지원에 적극적으로 동참하고 있습니다. 2023년에 강진 피해가 발생한 튀르키예 지역에 구조를 위한 굴착기를 급파하고 이재민 구호 용품 구입비용을 지원하였으며, 복구작업에 필요한 150만 달러 상당의 중형 굴착기 10대를 HD현대인프라코어와 함께 지원했습니다. 또한 강릉 산불피해 복구를 위한 도로 정비와 건물 복구작업에 필요한 굴착기 20대를 지원해 산불로 생활 터전을 잃은 주민들의 조속한 일상생활 복귀를 돕고, 물자 부족으로 어려움을 겪고 있는 이재민들에게 도시락을 제공하고 임직원 자원봉사자로 구성된 구호인력을 현장에 파견하여 주민들이 일상생활에 복귀할 수 있도록 돕기도 하였습니다.

우크라이나 재건을 위한 건설장비 공급 및 교육관련 업무협약 체결 HD현대 그룹은 2023년 9월 국토교통부 주관의 우크라이나 재건협력 포럼에서 업무협약을 체결하였으며, HD현대건설기계는 우크라이나 전쟁피해 지역긴급복구를 위하여 2023년 10월 30톤급 크롤러 굴착기 2대를 우크라이나에 기증하였습니다. 향후에 우크라이나 내 건설장비 전문가를 양성하기 위하여 국내 초청연수를 실시하고 우크라이나 주요 전쟁 피해지역 거점 현장교육 및 키이우 기초교육센터 설립 등 다양한 프로그램을 운영하여 현지 지역정부와 파트너쉽 구축을 통해 전쟁 피해지역 긴급복구를 지원하고 우크라이나와의 우호관계를 증진해 나갈 계획입니다.

우크라이나 남부 니콜라예프주의 재건을 위한 장비제공

우크라이나 재건 건설장비 기증으로 인해 발생한 고객 편익 화폐가치 환산 금액
(사용연한 기반 내부 추정치)

연간 **1.3억 원** 편익

국가유공자 지원사업 6.25 전쟁 참전용사 및 가족 초청 행사(Veterans Day) HD현대건설기계 북미법인은 2023년 5월에 미국 현지 Memorial day 및 6.25 전쟁 정전 70주년을 맞이하여 미국 현지 6.25 전쟁 참전용사들과 그들의 가족들에게 감사의 마음을 전달하고 인근 지역사회에 봉사할 수 있는 계기를 마련하기 위해, 참전용사 15명 및 가족 20명과 지역사회 인사 등이 참석한 가운데 감사패 및 선물을 증정하고 함께 공연을 관람하는 행사를 개최했습니다.

국가유공자 하우스 리모델링 사업 HD현대건설기계는 국가보훈처와 협력하여 2021년부터 6.25 전쟁 참전용사, 천안함 전사자 유족 등 국가를 위해 헌신한 국가유공자들 주거환경 개선을 지원하고 있습니다. 2023년에는 6.25 전쟁 참전용사 3명과 국군귀한용사 1명을 선정하여 창호, 욕실 등의 리모델링을 통해 국가유공자분들이 편안하게 지낼 수 있도록 주거환경 개선활동을 진행하였습니다. 2024년부터 국가보훈부와 업무협약을 맺어 1억 5천만원(4가구)의 사업규모로 확대하여 주거환경 개선사업을 추진할 계획이며, 향후에도 지원규모와 대상을 점차 확대해 나갈 예정입니다.

수도군단 지원활동 HD현대건설기계는 수도군단과 자매결연을 맺고 매년 장비 기증과 기부금 전달 등의 지원활동을 이어오고 있으며, 2023년에는 자매결연을 맺고 있는 수도군단에 장병들 사기 진작을 위해 1500만원 상당의 숙박권과 음식을 지원하였습니다. 또한 군사시설 정비활동과 대민 지원사업 등에 활용될 수 있도록 1.7톤 미니 굴착기에 부착해서 사용이 가능한 예초기를 기증하였습니다.

국가유공자 하우스 리모델링 사업

국가유공자 하우스 리모델링 사업(2021-2023)

선정대상 **10가구**

지원규모 **342,507,000원**

소외계층 자립지원 및 돌봄

1%급여나눔 HD현대건설기계는 2020년부터 HD현대 1%나눔재단 참여하고 있습니다. 1%급여나눔 활동은 HD현대 나눔재단을 통해 임직원들이 급여1%를 자발적으로 기부하는 활동입니다. 1%급여나눔은 직원 급여 0.5% + 회사 0.5% 매칭 기부로 진행되고 있습니다. 나눔재단을 통해 모금된 기부금은 1%나눔재단 해피서포터즈로서 재단에 모인 금액의 50%를 재단에 의뢰하여 사회복지 취약시설과 저소득가정, 장애인 지원 등 다양한 사회공헌 활동에 사용할 수 있습니다. 임직원들의 자발적 참여를 독려하고 있으며 2023년에는 1%급여나눔으로 총 1.4억 원을 기부하였고, 해피서포터즈로서 0.55억 원이 복지시설지원, 사랑의 김치 나눔행사, 성남지역 실버카 지원에 사용되었습니다. 뿐만 아니라 초록우산 어린이재단, 분당지역 장애인 복지시설과 자매결연을 맺고 희망자를 대상으로 급여의 일부를 기부하는 등 소외계층 돌봄을 위한 나눔 활동에도 참가하고 있습니다.

1%급여나눔 사용처(2023년 기준)

기부금 **1.4억 원** 참여비율 **18%**

독거노인 연탄나눔행사 HD현대건설기계는 2015년부터 매년 연말 본사 신입사원들과 함께 독거노인분들과 불우이웃을 위한 연탄나눔행사를 진행하고 있습니다. 2023년 11월에는 35여 명의 신입사원들이 충북 음성군 소이면 지역 독거노인 및 저소득가구에 따뜻한 겨울나기를 위해 6,250장의 연탄을 전달하였습니다. 사랑의 연탄나눔은 HD현대건설기계 전임직원이 참여하는 사랑의 동전 모으기 모금액을 통해 진행되고 있기에 전 임직원이 동참하는 행사라는 것에도 큰 의미가 있습니다.

연탄나눔행사 기부액(2023년 기준)

기부금 **500만원**

복지시설 후원 HD현대건설기계는 성남지역 자매결연 장애인 복지시설인 예가원과 소망재활원에서 주최하는 장애인 돕기 바자회와 후원의 밤 행사를 지원하는 등 복지시설 경제자립 기반 조성을 위한 활동도 전개 중입니다. 이와 더불어 임직원들의 동참으로 마련한 후원물(생필품)을 주기적으로 전달하는 나눔 활동도 진행하고 있습니다.
2023년에는 경기도 성남시 분당 소재 소망재활원, 판교노인종합복지관 등 5개 시설과 울산광역시 동구장애인복지관, 전하노인복지관 등 2개 시설까지 총 복지시설 7곳에 3천만원 상당의 PC와 모니터 각 66대씩을 전달하였습니다. 전산장비들은 장애인, 어르신, 저소득층 등을 위한 취미활동과 내부에서 시행하는 전산교육에 활용될 예정입니다. 또한 울산캠퍼스의 봉사동아리인 '이웃사랑회'에서는 취약계층 지원을 위하여 명절을 포함해서 수시로 복지시설을 찾아 생필품 및 후원금을 전달하고 있습니다. 향후에도 자매결연 시설을 점차 확대하는 등 계속해서 지역사회 기여 프로그램을 개발해 나갈 계획입니다.

자매결연 복지시설 지원(2023년 기준, 물품기증)

5,000만원

복지시설 PC장비 기증

건설기계 정비양성과정 프로그램 HD현대건설기계 글로벌교육센터는 2022년부터 취업취약계층(자립준비청년, 제대군인 등)의 성공적인 취업과 조직 적응을 직원하기 위해 고용노동부 국가인적자원개발컨소시엄 사업과 연계하여, 맞춤형 건설기계 정비 신규 인력 양성 프로그램을 운영하고 있습니다. 해당 양성 프로그램은 글로벌교육센터에 입소하여, 건설기계 기술(정비, 운전)의 이론/실습 교육을 이수한 후, 국내 A/S 대리점 및 지정정비공장에 채용을 연계하는 사업입니다. 2023년도 상반기에는 HD현대1%나눔재단 드림아카데미 채용연계트랙 사업과 협업을 통해 건설기계 정비 엔지니어로 취업하고 싶은 자립준비청년(보호종료아동)을 6명 선발하였습니다. 하반기에는 국가보훈부 산하 제대군인지원센터와 협업을 통해 제대군인을 대상으로 8명을 선발하였으며, 교육생 모두 100% 수료와 취업 연계에 성공하였습니다. 이를 통해 건설기계 대리점의 정비 인력 수급 문제 해결과 더불어 취업취약계층의 일자리 창출에 기여하고 있으며, 우수한 건설기계 정비 인력 양성 생태계를 구축하고 있습니다.

건설기계 정비 신규 인력양성 과정 입과식
(충북 음성 글로벌교육센터)

건설기계 정비 신규 인력 양성 수료식

자매결연마을 봉사활동 HD현대건설기계는 주변 어려운 이웃들에게 온기를 나누기 위한 후원 활동도 매년 진행하고 있습니다. 어버이날을 앞두었던 5월에는 자매결연을 맺은 음성 한들마을 주변의 유휴지를 활용하여 마을 주민들과 옥수수 경작을 진행하고, 6월 및 11월에 울산캠퍼스 양동마을에서 양파수확지원작업 및 환경정화활동을 실시하였습니다. 마을 주민 행사와 함께 각 가정마다 1박스를 증정하고, 이후 남은 수확물은 자매결연 단체에 기부하였습니다. 음성캠퍼스에서는 정기적으로 자매결연마을인 음성 소이면 대장리 주변 대청소 및 비료운반을 돕고 있으며 농산물 소비촉진을 위해 2억 원 상당의 농산물을 구매하여 직원들에게 나눠 주고 농산물 판로확장을 위해 직원들이 구매할 수 있도록 지원하기도 하였습니다.

현대모던스쿨 HD현대건설기계 인도법인은 2020년부터 '현대모던스쿨'을 운영하며 현지 학교의 교육시설 보수 지원과 교육 체험 기회를 제공하고 있습니다. 2022년에는 인도법인에서 생산하고 있는 HX220HD 장비를 활용해 구르가온 마을 학교(Golegaon Village School) 내 황무지를 운동장으로 바꾸는 교육환경 개선 활동을 전개했으며, 지역학교 학생들을 대상으로 '과학공원투어(Science Park Tour)'를 개최하여 엔지니어링/신기술, 우주과학, 3D Show 등 최첨단 과학 장비를 체험할 수 있도록 하였습니다. 또한 의료 환경이 열악한 수칼외데 마을(Sukalwehge Village)에 노후 앰뷸런스를 수리 후 기부하는 등 의료지원도 지속적으로 펼치고 있습니다.

양동마을 봉사활동

한들마을 봉사활동 사진

HD현대건설기계의
투명하고 책임감 있는 거버넌스

GOVERNANCE

96 지배구조 건전성 및 독립성 • Material Issue
103 윤리 및 준법경영
110 통합 리스크
112 정보보호

Material Issue | 5

지배구조의 건전성 및 독립성

지배구조 원칙

HD현대건설기계는 직원, 고객, 주주, 파트너사 등 회사와 관련된 이해관계자들의 삶의 질 향상을 위해 최선의 노력을 다하고 있으며, 기업가치 및 경영철학의 현실화를 통한 건전한 지배구조 확립을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 당사는 기업지배구조헌장을 수립하여 이사회 독립성을 정의하고 독립성 확보를 위한 조건을 명시하여 이사회 운영 원칙을 확립하고 있으며, 기업지배구조핵심지표 15개 중 13개를 준수하고 있습니다. 또한 매년 기업지배구조보고서를 공시하여 지배구조의 투명성을 강화하고 주주의 알 권리를 보장하기 위해 노력을 기울이고 있습니다.

지배구조 특징

이사회 독립성과 전문성 보장	• 전문 경영인, 법률, 경영 및 회계전문가 등 다양한 분야의 전문가로 구성 • 사외이사 중심의 객관적이고 독립적인 의사결정 • 이사와 회사 간의 이해충돌 방지를 위한 법률 및 규제 등 관련 법령 준수
회사 경영에 관한 전문성 강화	• 이사회 내 위원회를 중심으로 의사결정 • 감사위원회, ESG위원회, 사외이사후보추천위원회, 보상위원회 설치 운영
이사회의 효율적 운영	• 매분기 정기 이사회 개최 및 필요에 따라 임시 이사회 개최 • 대면/비대면 이사회 참석 및 결의 진행 허용

기업지배구조헌장 | HD현대건설기계 주식회사(이하 "회사")는 창조적 예지, 적극 의지, 강인한 추진력의 경영이념 아래 세계를 이끌어 나가는 최고의 종합중공업 기업을 지향한다. 회사의 경영철학은 지속적인 성장을 통해 기업가치를 증대 시키고, 공정하고 투명한 경영을 실천하며, 안전하고 환경 친화적인 경영을 추구한다. 그리고 상호 존중과 신뢰의 노사문화를 구현하고 글로벌 기업 시민으로서 사회 발전에 기여할 것이다. 이러한 현대정신, 경영비전 및 경영철학을 바탕으로 고객에게 감동을, 임직원에게 보람을, 주주에게는 기업가치 증대를 통한 만족을 드리기 위해 최선을 다한다. 이에 "HD현대건설기계 주식회사 기업지배구조헌장"을 제정하여 더욱 건전한 지배 구조를 확립하고 이를 유지·발전시켜 나가고자 한다.

기업지배구조헌장 HD현대건설기계

이사회

이사회 독립성과 전문성

HD현대건설기계 이사회는 회사 경영에 대한 포괄적인 권한을 가지며 법령 또는 정관에서 규정하는 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 운영의 기본방침 및 업무 집행에 관한 중요사항에 대해 의사결정을 내리는 역할을 수행합니다. 또한 대표이사 및 이사회 의장 선임권 등의 권한과 경영진의 직무 집행 감독에 대한 책임을 지고 있습니다. 이사 선임의 다양성과 전문성 보장을 위해 전문 경영인, 법률, 경영 및 회계 전문가 등 다양한 분야의 직무 전문성을 갖춘 전문가들로 이사회를 구성하고 있으며, 이사회의 구성원 5인 중 3인을 사외이사로 정하여 객관적이고 독립적인 의사결정이 가능하도록 구성하고 있습니다. 모든 사외이사는 상법 상 사외이사 조건 관련 규정을 준수하여 선임되고, 대주주 및 경영진 내지 당사의 계열회사와 특수관계에 있지 않아야 하며 당사의 모든 이사는 자기거래, 회사기회 유용금지, 대규모 내부거래 공시 규제 등 이사와 회사 간 이해충돌 방지를 위해 상법 및 공정거래법 등 관련 법령 상의 제반 규제를 준수하고 있습니다. 또한 사외이사들 간의 효과적이고 신중한 토의 및 의사결정을 보장하여 경영진과 지배주주로부터 독립적으로 의사결정을 할 수 있도록 하고 있습니다. 사내이사는 이사회가 추천하고 주주총회에서 선임하며 사외이사는 사외이사의 경우에는 사외이사후보추천위원회가 회사에 적합한 인물을 추천한 후 주주총회를 통해 선임하고 있습니다. 이때 역량 평가 및 이사 선임에 있어 연령, 성별, 학력이나 출신지역에 따라서 차별하거나 제한을 두지 않고 있습니다.

이사회 구성 변동사항

구분	2023	2024
신규선임	사내이사 김완수 사외이사 차경환	사내이사 정영근
퇴임/해임	사내이사 송명준 사외이사 신필종	사내이사 김완수

이사회 구성

구분	성명	성별	직책 및 주요경력	전문분야	임기기간
사내이사	최철곤 (대표이사)	남	現) HD현대건설기계㈜ 사장(대표이사) 前) 두산인프라코어㈜ Heavy BG 전무 前) 볼보건설기계그룹 아시아운영본부 전무	기업경영/ 건설기계 산업	2021.11~2026.03 (연임 1회)
	정영근	남	現 HD현대 경영기획1부문 前 삼일회계법인	기업경영	2024.03~2026.03
사외이사	박기태 (이사회 의장)	남	現) 삼일회계법인 상근고문 現) 금융발전심의회 자본시장 분과위원 前) 삼일회계법인 부대표	재무/ 회계	2022.03~2025.03
	유명희	여	現) 서울대학교 국제대학원 객원교수 前) 외교부 경제통상 대사 前) 산업통상자원부에서 통상교섭본부 본부장	경제/ 국제통상	2022.10~2027.03 (연임 1회)
	차경환	남	現) 법무법인 김앤장의 대표변호사 前) 법무법인 평안 대표변호사 前) 수원지방검찰청 검사장 前) 대검찰청 기획조정부 부장	법무	2023.03~2026.03

* 2024년 3월 말 기준
* 모든 이사는 최대주주와의 이해관계 및 당해법인과의 3년 간의 거래내역이 없습니다.

사외이사 교육내용

교육일자	교육실시 주체	참석 사외이사	주요 교육내용
2022년 9월 14일	삼정회계법인	박기태, 신필종	· 감사위원회 최근 동향 및 부정사건 관련 감사위원회/ 경영진 시사점 · 경영환경의 변화, 새로운 위기와 기회
2023년 9월 22일	삼일회계법인	유명희, 차경환	· 외감법제도 개선사항 및 ESG 관련 공시 · 글로벌 불확실성 하의 HD현대 그룹의 미래
2023년 05월 25일	삼일회계법인	박기태	· 기업의 미래, 미래의 기업 · 법원이 보는 소수주주, 국회가 보는 소수주주 · 로보틱스 AI를 활용한 업무 효율화 사례

이사회 역량 구성표(Board Skill Martrix)

평가항목	최철곤 (사내이사)	정영근 (사내이사)	박기태 (사외이사)	유명희 (사외이사)	차경환 (사외이사)	비율
핵심산업 (건설장비 및 부품 사업에 대한 전문성 보유)	●	●				40%
재무 및 회계 (회사 경영 및 관리 감독을 위한 재무 및 회계 전문성 보유)		●	●			40%
국제비지니스 (국제정치 역학 및 지역 관련 위험관리를 위한 전문성 보유)	●	●		●		60%
리더십 (조직운영을 위한 전문성 보유)	●	●				40%
M&A (회사의 투자활동 의사결정을 위한 전문성 보유)	●	●	●		●	80%
ESG (ESG 중대성 검토 및 의사결정을 위한 전문성 보유)	●		●	●	●	80%
법률 및 공공정책 (법률 및 정책 리스크 분석과 대응을 위한 전문성 보유)				●	●	40%

위원회 중심의 이사회 운영

HD현대건설기계는 객관적이며 이해상충을 방지하고 완화하는 독립적인 지배구조체제 구축을 위해 2024년 3월 28일에 개최된 주주총회에서 대표이사와 이사회 의장을 분리하였으며, 중요한 의사결정에 대해서 전문성을 갖춘 이사회 내 위원회를 구성하여 의사결정을 실시함으로써 회사 경영에 관한 의사결정의 전문성과 효율성을 강화하고 있습니다. 모든 위원회의 설치 목적, 권한, 구성, 위원장, 소집 등에 관한 사항은 각 위원회의 명문화된 규정을 따르고 있으며 이사회로부터 위임 받아 위원회가 결의한 사항은 이사회 결의와 동일한 효력이 발생합니다. 이사회 내 위원회는 상법과 내부규정에서 명시한 대로 사외이사가 과반수 이상으로 구성되어 있으며, 이사회 의사결정의 효율성 및 독립적 운영을 위해 사외이사가 위원장을 맡아 운영 중에 있습니다.

이사회 내 위원회 조직도*

이사회(의장: 박기태)

감사위원회	사외이사후보추천위원회	ESG위원회	보상위원회
· 경영진의 직무집행에 대한 감사, 감사 업무에 필요한 자료 및 정보에 대한 접근 권한 보유 · 내부감사 결과 및 계획 검토	· 경영목표 달성에 필요한 역량을 갖춘 사외이사 후보 추천 기능 수행	· 회사의 ESG 추진 전략 및 계획에 대해 심의, 의결 · 회사의 사회적 책임 관련 주요사항 심의 · 회사의 ESG 역량 개발 및 내재화를 위한 지원 필요사항심의	· 등기이사 보수한도의 승인 · 등기이사, 미등기임원 보수 및 지급기준 승인 · 사내성과평가제도 검토

● 위원장 ● 위원

구분	최철곤	박기태	유명희	차경환
감사위원회		●	●	●
사외이사후보추천위원회	●	●	●	●
ESG위원회	●	●	●	●
보상위원회		●	●	●

* 2024년 5월 31일 기준

감사위원회 감사위원회는 전원 사외이사로 구성되어 있어 회사의 경영감독 기구로서 독립성을 확보하고 있습니다. 감사위원회의 정기위원회는 분기별 1회, 임시위원회는 필요에 따라 수시로 개최하며, 위원회 결의는 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수로 진행하고 있습니다. 감사위원회에서는 주주총회에 관한 사항, 이사 및 이사회에 관한 사항(이사회에 대한 보고 의무, 감사보고서 작성 및 제출 등), 감사에 관한 사항(내부회계관리제도 평가 및 보고 등) 등을 부의사항으로 의결하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회 사외이사후보추천위원회는 회사의 사외이사 선임이 필요한 경우 이사회에 추천할 사외이사의 후보 선정에 관한 사항을 의결하며, 사내이사 1명 및 사외이사 3명으로 구성되어 사외이사를 과반수 이상으로 구성하고 위원장을 사외이사로 하여 의사결정의 독립성을 보장하고 있습니다.

ESG위원회 ESG위원회는 사내이사 1인, 사외이사 3인으로 구성되어 회사의 ESG 중대성 검토 보고를 포함한 ESG 추진 전략 및 계획을 승인하고, 사회적 책임 관련 주요사항을 심의 및 승인하고 있습니다. 또한 ESG 경영 가속화를 회사의 핵심 경영방침으로 선정하고 ESG위원회-ESG경영위원회-ESG경영혁신팀으로 이어지는 거버넌스 체계를 구축하여 ESG 경영 고도화를 추진 중에 있습니다

보상위원회 HD현대건설기계는 이사 및 임원의 보수 결정 과정의 객관성과 투명성을 강화하기 위해 2024년 2월 이사회 내 보상위원회를 설치하였습니다. 보상위원회는 전원 사외이사로 구성되어 있으며 이사 보수 한도 및 지급기준 등을 의결합니다.

이사회 지원조직 HD현대건설기계는 회계팀을 이사회 전담 지원조직으로 하여 이사회의 원활한 활동 및 제반 업무를 지원하고 있습니다. 회계팀은 이사회 개최에 앞서 사외이사에게 안건을 안내하고 직무수행에 필요한 사외이사의 요청사항에 대한 지원 업무를 수행하여 사외이사가 원활하게 직무를 수행할 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다. 또한 회계팀 외에도 당사의 내부회계지원팀은 감사위원회 연간 운영계획 수립 및 운영, 교육지원 등 감사위원회를 지원하고 있습니다. 그 밖에도 이사회는 필요 시 특정분야의 자문을 위하여 해당분야의 전문가로 구성된 자문위원회를 운영할 수 있습니다.

이사회의 효율적 운영

HD현대건설기계는 매분기 정기이사회를 개최하고 필요한 경우 임시이사회를 수시로 개최하고 있습니다. 2023년에 정기이사회 4회와 임시이사회 4회의 총 8회의 이사회를 개최하였습니다. 이사회는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성을 기준으로 의사결정을 진행하며, 상법 상 회사기회유용금지 및 자기거래금지에 해당하는 사안에 대해서는 이사 3분의 2이상의 승인을 기준으로 의사결정하고 있습니다. 이사회는 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 않더라도 음성을 동시에 송수신하는 통신수단을 통해 의사결정에 참여할 수 있도록 하여, 이사들의 이사회 참석 및 심의 진행을 장려하고 효율적인 이사회 운영을 도모하고 있습니다.

ESG 내재화를 위한 ESG위원회 운영 강화

HD현대건설기계의 ESG위원회는 ESG 관련 최고 의사결정기구로 ESG 중대성 검토보고를 포함한 ESG 전략 및 계획, 사회적 책임 관련 주요 사항을 심의하고 승인합니다. ESG위원회의 정기위원회는 매년 1회 개최하고 있으며 임시위원회의 경우 필요에 따라 수시로 개최하고 있습니다.

회차	개최일자	주요 의안내용	
1	2023.02.20	보고사항	· 2022년 내부거래 운영실태 보고(거래상대방 선정기준) · ESG 중대성(Materiality) 평가 결과 보고
2	2023.07.26	보고사항	· ESG경영위원회 상반기 운영결과 및 하반기 계획 보고 · 통합보고서 발간 결과 보고
3	2023.12.07	보고사항	· ESG 2023년 주요성과
		부의안건	· ESG 2024년 계획

2023년 이사회 운영 성과
총 8회(보고9건, 의안 22건)의 전체 이사회 개최

이사진 평균 참석률 **100%**

2023년 이사회 주요 활동 현황

회차	개최일자	주요 의안내용	
1	2023.02.06	보고	· 공정거래 자율준수 프로그램 운영실태 보고
		결의	· 제6기 재무제표 승인의 건 · 제6기 영업보고서 승인의 건 · 2023년 안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건
2	2023.02.20	보고	· 2022년 내부회계관리제도 운영실태 보고 · 2022년 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고
		결의	· 특수관계인으로부터의 자산 양수 승인의 건 · 제6기 정기주주총회 소집 및 회의목적사항 승인의 건
3	2023.03.22	보고	· 이사회 의장 선임 및 의장 유고시 직무대행 순서 결정의 건 · ESG위원회 위원 선임의 건 · 사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건 · 본점 이전의 건
4	2023.04.26	보고	· 2023년 1분기 영업실적 보고
		결의	· HD현대사이트솔루션(기술원)과의 기술용역계약 체결 승인의 건
5	2023.07.26	보고	· 2023년 반기 영업실적 보고 · 준법통제기준 운영실태 점검 결과 보고 · 2023년 상반기 공정거래 자율준수 실태점검 보고
6	2023.10.25	보고	· 2023년 반기 영업실적 보고
		결의	· 준법지원인 선임의 건
7	2023.11.02	결의	· 해외지사 설치 승인의 건
8	2023.12.07	보고	· 2024년 경영계획 보고
		결의	· 주주 확정 기준일 설정 승인의 건 · 공정거래 자율준수 관리자 선임의 건 · 임원 보상체계 변경 승인의 건 등

이사회 성과 평가

HD현대건설기계는 경영진의 보상과 경영성과를 연계하여 사내이사 성과연봉제도를 시행하고 있으며, 직위별로 정한 기준 금액인 기본 연봉과 함께 매출, 영업이익 등 재무적 계량지표와 리더십, 업무수행전문성 등 비계량지표를 반영하여 책정한 성과연봉을 사내이사에 지급하고 있습니다. 사외이사의 성과 평가는 이사회 및 위원회 참석률, 산업 전문성, 기여도, 적극적인 이사회 활동 수행 여부 등에 대한 직무수행과 관련된 활동에 대해 자체 평가를 수행하여 임기 만료 후 재선임 시 사외이사후보추천위원회 평가에 반영합니다.

이사회 활동 평가

HD현대건설기계는 이사회 구성의 적정성을 평가하고 효율적인 이사회 운영을 위하여 2023년부터 이사회 활동 평가 제도를 도입하였으며, 5개 부문 25개의 문항으로 구성된 평가항목에 대해 이사 전원이 연 1회 자가 평가하는 방식으로 진행됩니다. 2023년 이사회 평가 결과 이사회 구성에 문제가 없으며 이사회는 역할과 책임을 충실히 이행하고 있음을 확인하였습니다. 평가 결과는 차년도의 이사회 운영, 사외이사 활동의 효율성 개선 및 거버넌스 체계 발전을 위한 자료로 활용할 예정입니다.

이사회 평가 항목

이사회의 역할과 책임	이사회의 구조	이사회의 운영	이사회 내 위원회	이사회 내 위원회 및 평가 결과의 반영

이사회 보수

사내 및 사외이사의 보수는 주주총회에서 승인한 이사직 보수한도 내에서 지급합니다. 경영진과 지배주주로부터 독립성을 확보하기 위해 감사위원은 사외이사 보수지급근거에 근거하여 집행하며, 이외의 평가 및 경영성과와 연동된 다른 보상은 받을 수 없습니다. 2024년 주주총회에서 승인된 이사와 감사에 대한 지급 보수 한도는 2,600백만 원이며, 실제 지급된 보수 총액은 1,254백만 원, 1인당 평균 보수액은 251백만 원 입니다.

이사보수 지급현황

구분	인원수	보수총액(백만 원)	인당 평균보수액(백만 원)
등기이사[1]	2	995	498
감사위원회 위원	3	259	86

1) 사외이사, 감사위원회 위원 제외

경영진 성과보수 산정

HD현대건설기계의 경영진의 성과보수는 경영성과금과 장기성과금으로 구성됩니다.

경영성과금 경영성과금은 당해년도 회사의 매출, 수주, 영업이익 등 계량지표와 경영실적 달성을 위한 리더십과 전문성 등을 고려하여 익년 초 지급합니다. 회사의 KPI평가지표는 재무적 지표, 시너지 실적, 주요전략지표로 구성되어 있으며 전략과제 추진목표로서 ESG 경영강화 항목을(ex. 에너지 소비량 절감, 온실가스 배출량 감축, 기후변화 대응 체계구축 등) 포함시켜 이행실적을 관리하고 있습니다. 나아가 전사 ESG KPI를 수립하고 대표이사를 대상으로 지속가능성 관련 KPI를 설정하여, 항목별 목표 달성 여부를 지속적으로 점검하고 있습니다.

대표이사 보수 현황 HD현대건설기계 대표이사의 2023년 급여 및 상여의 보수지급총액은 995백만 원이며, 임원 보수 지급기준(이사회 결의)에 근거하여 직위(사장), 직책(대표이사), 위임업무의 성격, 회사 기여도, 회사의 지불능력 등을 종합적으로 반영하여 급여를 산정하고, 그룹 성과보수 지급 기준에 의거 매출액, 영업이익 등으로 구성된 계량지표와 리더십, 전문성 등 비계량지표를 종합적으로 판단하여 상여를 산정하고 있습니다.

경영진 중장기 보상제도 2023년 말 경영진의 단기 성과에 국한된 의사결정 방지 및 장기적 기업가치 극대화를 위해 신설된 장기성과금은 유예기간(3년 이상) 동안의 조직평가, 당기순이익 등의 지표를 종합 고려하여 유예기간 종료 후 최종 금액을 산출 및 지급합니다. 핵심 경영진들은 단기 성과중심 시각에서 벗어나 중장기적인 성과를 목표로 하여 회사가 지속가능한 성장을 할 수 있도록 합니다.

주주가치 제고

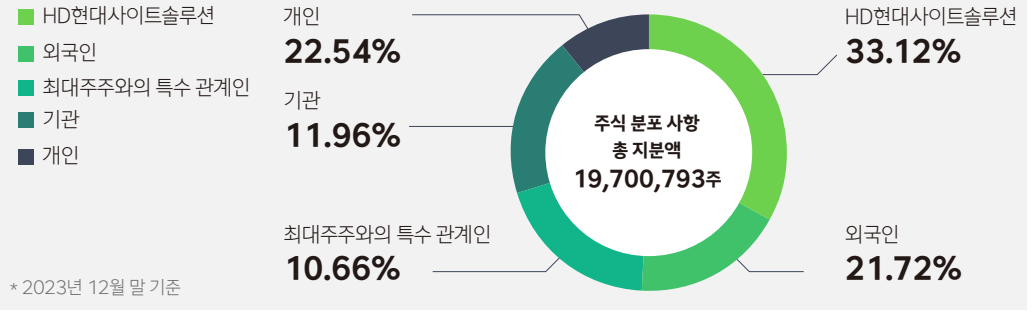
주주 및 자본 구성

HD현대건설기계의 정관상 발행 가능한 주식의 총수는 160,000,000주(주당 액면금액 5,000원)로 2023년 말 기준, 총 발행주식 수는 19,700,793주입니다. 발행된 주식은 모두 보통주식으로 한 주당 하나의 의결권이 부여되어 있습니다. HD현대건설기계는 HD현대 건설기계부문의 계열사로 전 세계 9개 연결대상 종속회사(사업보고서 기준)를 운영하고 있으며, 2023년 말 최대주주는 33.12%의 지분을 소유한 HD현대사이트솔루션입니다.

주식현황

발행주식 수	납입자본금	주가(2023년 말 기준)	시가총액
19,700,793주	98,503,965,000원	51,700원	1,018,530,998,100원

주주구성



* 2023년 12월 말 기준

지분 5% 이상 소유주주현황

구분	주주명	소유주식수(주)	지분율
지분 5% 이상 주주	HD현대사이트솔루션(주)	6,524,628	33.12%
	국민연금공단	994,316	5.05%

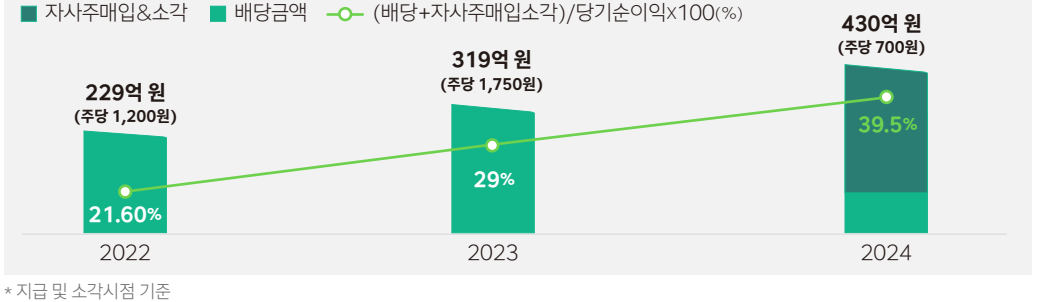
중장기 주주가치제고 정책

HD현대건설기계는 2024년 3월 '중장기 주주가치제고 정책 수립'을 공시하였으며, 이를 통해 향후 3년간(2024~2026 사업연도) 별도재무제표 당기순이익 기준 30% 이상 배당 또는 자사주 매입 후 소각을 충실하게 이행해 나갈 계획입니다. 또한 향후에도 회사의 성장을 위한 투자와 주주가치 제고의 조화를 추구하여 주주의 권리를 존중해 나갈 방침입니다.

배당정책 HD현대건설기계는 주주가치 제고를 위해 2021년부터 매년 배당을 실시하고 있습니다. 주주에게 자사의 수익을 환원하여 금전과 주식 등을 통한 이익 배당이 이루어질 수 있도록 배당가능이익 범위 내에서 회사의 이익 규모, 미래성장을 위한 투자 계획 및 재무 구조 등을 종합적으로 감안하여 배당액을 결정하고 있습니다. 배당성향 30% 이상(별도재무제표 손익계산서 상 당기순이익)을 기본배당정책으로 수립하고 있으며, 2022년 제6기 정기배당으로 주당 1,750원의 배당을 실시하여 2023년 4월 21일 총 319억 원의 배당금을 지급한 바 있으며, 2023년 제7기 정기배당으로 주당 700원의 배당을 실시하여 2024년 4월 26일 총 127억 원(배당성향 12%)의 배당금을 지급하였습니다.

자사주 매입 및 소각 HD현대건설기계는 HD현대사이트솔루션에 산업차량부문을 양도하면서 주식매수청구권을 행사함에 따라 2022년에 자사주 4.3%를 취득하였으며, 2024년에 자사주 약 2.7%(303억 원)를 추가 매입하여 2022년에 취득한 자사주와 함께 주주가치 제고를 위하여 소각할 계획입니다.

주주가치제고 현황



* 지급 및 소각시점 기준

온라인 배당조회서비스

HD현대건설기계는 주주 편의 제고와 ESG 경영 실천을 위해 종이 없는 'HD현대건설기계 배당조회 서비스'를 2024년 3월에 도입하였습니다. 배당조회 서비스는 회사 홈페이지 등을 통해 주주들에게 안내되었으며, 주주들은 2023년도 결산배당금부터 온라인 조회를 통해 실시간으로 배당금을 확인할 수 있습니다. 온라인 배당조회 서비스를 통해 주주 편의성을 높이고, 우편 발송에 따른 종이 사용과 배송 과정의 탄소 배출을 절감하여 ESG 경영 실천의 노력을 기울이고 있습니다.

배당조회서비스-홈

배당현황

구분	단위	2021	2022	2023
당기순이익(별도)	백만 원	111,285	107,160	108,876
주당순이익	원	5,839	5,873	5,981
주당배당금	원	1,200	1,750	700
현금배당금총액	백만 원	22,868	31,856	12,742
현금배당성향*	%	21	30	12
시가배당률	%	2.98	2.82	1.35

* 별도재무제표 기준

주주권리 보호

HD현대건설기계는 주주총회를 통하여 자유롭게 주주들이 의결권을 행사하며, 의결권대리행사 권유의 적극적 시행 및 주주총회 자율분산 프로그램 참여 등 충분한 조치를 통해 주주총회에 주주가 최대한 참여할 수 있도록 노력을 기울이고 있습니다. 또한 소액주주의 의결권 보호를 위하여 전자투표제, 전자위임장 권유 제도를 도입하여 운영하고 있으며, 상법 등 관계 법령에 따라 주주들이 주주제안권을 용이하게 행사할 수 있도록 하고 있습니다. 당사는 현재 집중투표제를 채택하고 있지 않으나, 향후 집중투표제 도입이 의무화 되거나 주주들의 요구가 증가할 경우 내부적으로 충분한 논의를 통해 채택 여부를 검토할 예정입니다.

공평한 정보의 제공

HD현대건설기계는 주주총회 당일 주주총회 결과를 공시하고 있으며, 회사 홈페이지에 주주총회 의결권 행사결과를 공고하여 주주들에게 주주총회 관련 정보를 투명하게 제공하고 있습니다. 그 밖에도 유가증권상장법인으로서 관련 법률과 규정에 따른 수시공시와 정기공시 및 공정공시 등을 충실히 이행하고 있으며 필요한 사항이 있을 경우 홈페이지에 관련 정보를 제공하여 충분한 이해를 돕기 위해 노력하고 있습니다.

당사는 주주를 포함한 다양한 이해관계자들의 기대와 요구를 적극 수렴하고 원활한 의사소통을 위하여 기업설명회, 국내외 기관투자자 및 애널리스트를 대상으로 증권사 주최의 국내외 IR컨퍼런스 참가, Corporate Day 개최 및 NDR(Non Deal Road Show) 수행으로 활발한 면대면 IR활동을 수행하고 연별, 분기별 실적발표 및 경영상 주요사항과 관련하여 양방향 컨퍼런스콜 및 회사 홈페이지를 통한 웹캐스팅을 실시하여 적시에 주주들에게 공평한 정보를 제공하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 또한 회사 홈페이지 내 기재정보를 국문, 영문, 중문으로 제공하고 있으며, 향후에 다양한 언어를 추가하여 전세계 모든 주주가 정보를 쉽게 이용할 수 있는 여건을 구축할 계획에 있습니다. 또한 합병, 영업양수도, 기업의 분할과 같이 기업의 사업 및 소유구조 변동 등 주주권에 중대한 영향을 미치는 사항들을 주주총회 결의사항으로 정관에 명시하고 있으며, 반대주주 및 일반주주의 실질적 보호 방안을 강구하여 실행하고 있습니다.

윤리 및 준법경영

HD현대 윤리헌장

HD현대는 2005년 윤리경영에 기반한 경영철학이 담긴 윤리헌장을 대내외에 선포하였으며, 2023년 12월 HD현대의 핵심가치인 '세상을 이끄는 혁신, 두려움 없는 도전, 서로에 대한 존중, 모두를 위한 안전'을 반영하여 윤리헌장을 개정하였습니다. 이를 HD현대 윤리경영 홈페이지에 공개하고 있으며 준수하기 위해 노력하고 있습니다.

윤리경영 추진방향 HD현대건설기계를 포함한 HD현대 그룹은 윤리경영을 통해 고객과 협력회사에게는 '거래하고 싶은 회사', 주주에게는 '투자하고 싶은 회사', 임직원들에게는 '근무하고 싶은 회사', 그리고 '국가와 사회에 대한 책임을 다하는 회사'로 거듭나갈 계획입니다.

주주	소비자	협력회사/경쟁기업	근로자	정부	지역사회
수익성, 투명성 · 기업가치 제고 · 투명한 경영정보제공 · 주주의 평등한 대우, 적정배당	**고객만족** · 소비자의 권익 증진 · 기술개발 · 품질향상	**공정성** · 건전한 거래관행 (뇌물, 부당요구 근절) · 기술 및 영업 비밀보호 · 부당 스카우트 금지	**존엄성** · 인격/프라이버시 존중 · 근로 환경 개선 · 차별적 대우 금지	**준법성** · 건전하고 투명한 관계유지 · 정책협조 · 성실납세	**기업시민** · 환경 친화적 경영 · 사회공헌활동

윤리헌장

1. 우리는 국내외 관련 법규를 준수하고, 합리적이고 투명한 경영을 실천하는 윤리적인 기업을 지향한다.
2. 우리는 고객의 요구와 기대 충족을 통하여 고객 가치 창조와 감동 경영을 실현한다.
3. 우리는 공정하고 효율적인 경영을 통하여 주주 가치의 극대화를 추구한다.
4. 우리는 지역사회의 구성원으로서 사회적 책임과 의무를 다하며, 국가와 인류 사회 발전에 공헌한다.
5. 우리는 정당한 경쟁과 거래질서 확립을 통하여 밝고 건전한 기업문화 조성에 전력을 한다.
6. 우리는 최고의 인재기업을 추구하며, 임직원에게 평등하고 공정한 자아실현의 기회와 안전하고 쾌적한 근무환경을 제공한다.

윤리경영

윤리경영 운영체계

HD한국조선해양의 윤리경영부문에서 HD현대 그룹사의 윤리경영을 통합하여 체계적으로 운영하고 있으며 HD현대건설기계부문 3사는 윤리경영활동 및 윤리감사 등에 대해 동일한 프로세스로 거버넌스를 구축하고 있습니다. HD한국조선해양 윤리경영기획팀에서는 임직원에 대한 윤리경영 교육 프로그램을 준비하고 비윤리행위조사와 리스크 점검 및 예방활동을 진행하고 있습니다. 이와 함께 윤리경영부문을 중심으로 내부 감사를 실시하여 감사 결과에 따른 개선 조치 이행계획 수립 및 이행결과를 확인하고 있으며, 내부 감사를 통해 발견된 중요한 이슈사항은 없습니다. 이와 더불어 HD현대건설기계 내부회계지원팀을 중심으로 내부 통제의 설계 및 운영 평가도 함께 진행하고 있습니다.

윤리경영 추진체계

공정하고 투명한 경영을 실천하기 위해 윤리헌장, 윤리규범, 직무윤리 실천지침 등의 윤리기준을 마련하고 이에 근거하여 교육, 홍보 및 다양한 실천 프로그램을 운영하고 있습니다.

윤리헌장	윤리경영에 기반한 HD현대 경영철학의 함축적 선언
윤리규범	윤리헌장의 부문별 구체화 및 윤리행동기준
직무윤리 실전지침	윤리경영 실천을 위한 구체적 행위판단 및 업무처리기준
협력회사 윤리규범	협력회사와의 공정하고 투명한 거래와 상생 및 공동번영을 위한 윤리적기준
윤리경영실천프로그램	공정하고 투명한 기업문화 구축 및 발전을 위한 구체적 제도와 절차
교육 및 홍보	윤리경영에 대한 임직원의 적극적 실천 및 확산을 위한 노력

윤리경영 주요 활동

윤리경영 실천서약 및 의견청취 HD현대건설기계는 투명한 윤리경영 체계 확립을 위해 윤리경영 규정을 숙지하고 정책 및 제도 준수를 약속하는 윤리경영 실천서약서를 전 임직원(생산기술직의 경우 직책자 및 기장급 이상)과 협력회사를 대상으로 하여 제출하도록 하고 있습니다. 서약서는 윤리규정 및 부패방지법령 준수지침을 준수하여 불공정거래 및 부정·비리 행위, 인격침해 행위, 관련 법령에서 금지하는 부정청탁 또는 금품 등의 제공 행위를 하지 않겠다는 내용으로 구성되어 있습니다. 당사의 임직원들은 2023년부터 윤리경영실천서약서를 기존 수기방식에서 전산 입력 방식으로 작성하여 1년에 한번씩 갱신하고 있으며 협력회사의 경우 계약서 상에 윤리경영서약서를 포함하고 있습니다.

또한 임직원 및 협력회사를 대상으로 의견을 청취하여 윤리경영 실천 수준을 진단하고 개선이 필요한 사항에 대한 의견을 수렴하여 이행 여부를 점검하고 있습니다.

윤리경영준수 자기점검 HD현대건설기계는 매년 임직원 스스로 윤리경영 준수 자기진단(연 1회)을 통해 윤리경영수준을 점검함으로써 관련 규정에 대한 이해를 돕고 개선점을 모색하고 있습니다. 점검결과는 회사 내부의 윤리경영 취약항목을 교육 프로그램에 반영하는 참고자료로도 활용되고 있습니다.

윤리경영 실천 운동 매년 명절마다 '깨끗하고 밝은 명절맞이 실천운동'을 통해 협력회사에 서신과 문자를 발송하여 임직원에게 선물이나 금품을 제공하지 말 것을 당부하고 있으며 이와 관련된 요구를 받았을 경우 윤리경영부문에 신고하도록 안내하고 있습니다. 또한 만약 임직원이 이해관계자로부터 부득이하게 선물을 받은 경우에는 이를 반송하거나 사회복지단체에 기증하도록 규정하고 있습니다.

윤리경영 교육 HD현대건설기계는 윤리에 대한 이해도를 높이고 준수 의지를 제고하기 위해 매년 윤리경영 집합교육과 온라인교육을 실시하고 있습니다. 교육 주제에는 반부패 및 차별 등 각종 비윤리적 문제에 대한 사례가 포함되어 있으며, 질의응답을 통해 공감대를 형성할 수 있는 시간도 갖고 있습니다. 또한 '명절맞이 실천운동 청렴한 직무수행'을 주제로 전직원 대상으로 온라인 교육을 실시하고, 윤리경영의 전사적 내재화를 도모하고 있습니다.

아울러 투명하고 깨끗한 상거래 관행을 정착하기 위해 2005년부터 협력회사 윤리규범을 제정하여 운영하고 있으며 협력회사의 윤리경영 실천 문화 정착을 지원하고 있습니다. 이와 함께 협력회사에 윤리경영 규정 및 실천 프로그램 수립 지원, 윤리경영 도입 시 집합교육 지원과 홍보자료 제공 등 다양한 지원 활동을 전개하고 있습니다.

2023년 윤리경영교육현황

교육참여인원	교육수료비율
782명	58%

비윤리행위 내·외부 신고제도

HD현대는 공정하고 투명한 기업문화를 조성하기 위해 금품이나 향응을 받는 행위, 직위 또는 직무를 이용해 부당이득을 취하거나 직권을 남용하는 행위 등 윤리규정 및 제반 법령 위반사항에 대하여 연중무휴 24시간 접수가 가능한 온라인 제보 창구를 운영하고 있습니다. HD현대 윤리경영 홈페이지는 국문, 영문, 중문으로 운영하여 국내뿐만 아니라 해외법인의 윤리위반 사항에 대하여도 신고를 할 수 있도록 하고 있습니다. 이외에도 전화, 팩스, 이메일, 우편 등을 통해 신고를 받아 접근성을 높이고 있습니다. 윤리 위반사항 신고는 임직원과 외부 이해관계자 누구나 실명 또는 익명으로 가능하며 제보자의 신원 및 신고 내용 등에 대해 비밀을 보장하고 불이익을 금지하고 있습니다. 더불어 신고 제도의 실효성을 강화하기 위해 제보자에 대한 포상 처리 기준을 제정해 운영하고 있으며, 접수 사항은 100% 처리를 원칙으로 절차에 따라 신속하게 처리하고, 처리 결과와 개선 사항은 제보자 역시 확인이 가능합니다.

HD한국조선해양의 윤리경영부문에서는 매월 다양한 채널들을 통하여 접수된 신고 및 제보내역을 집계하여 결과를 분석하고 프로세스 개선 등 재발을 방지하기 위한 모니터링을 수행하여 분기별로 내부 보고 절차를 진행하고 있습니다. 2023년 접수된 제보는 총 22건이며, 단순 민원 등을 제외한 3건에 대해 조사가 이루어졌습니다. 그 중 2건이 윤리경영 위반으로 밝혀져 관련 임직원에 대해서는 관련 규정 및 절차에 따라 인사 조치를 실시하였으며, 그 외 민원 등 17건은 관련 부서로 이관하여 처리를 완료하였습니다.

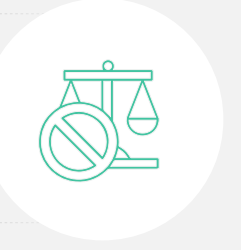
비윤리행위채널 HD현대 윤리경영 > 운영안내

2023년 비윤리행위 제보건수

제보건수	일반 민원	윤리경영위반	기타
22건	6건	2건	14건

윤리위반사항 제보대상

- 직무와 관련하여 사내외 이해관계자로부터 금품이나 향응을 수수하는 행위
- 직위 또는 직무를 이용하여 부당한 이익을 취하거나 직권을 남용하는 행위
- 부정한 수단이나 의도를 가지고 회사에 경제적 손실을 초래하는 행위
- 부정한 이익을 얻을 목적으로 거래상대방에게 경제적 이익을 제공하는 행위
- 당사와의 거래에서 관련 법령을 위반하는 행위
- 기타 건전한 직장인으로서 적절하지 못한 비윤리적 행위



윤리위반사항 제보처리 절차

신고접수	· 홈페이지, 전화, 이메일 등을 통한 제보
신고내용 검토	· 제보 받은 모든 건에 대하여 담당임원에게 보고 후 신고내용 확인을 통해 조사여부 결정
사실관계 확인 및 심층조사 실시	· 관련 팀에 내용을 전달하여 사실관계 확인 후 필요한 경우 조사 수행
개선조치 이행	· 제보내역 건별로 개선방안을 수립하여 조사내용에 따라 조치방법을 결정
조사종료 및 결과통보	· 제보자에게 사실관계 및 조치결과를 통보 · HD한국조선해양 윤리경영부문에서는 개선사항 및 개선결과를 관리하여 모니터링 수행
사후관리	· 개선사항 및 개선결과를 집계하여 프로세스 보완 및 모니터링 수행

준법경영

준법경영 운영체계

HD현대건설기계는 준법경영에 대한 임직원의 인식을 제고함과 동시에 법령을 준수함으로써 공정하고 투명한 업무수행을 도모하고 회사의 건전한 발전과 고객의 신뢰를 확보하기 위하여 준법통제기준을 제정 및 시행하고 있습니다. 또한 준법통제기준에 따라 준법지원인을 선임하고 준법지원인은 주요 업무수행과 관련하여 CEO 및 이사회에 직접, 적시에 보고할 수 있는 체계를 구축하고 있습니다.

준법경영에 대한 임직원의 인식을 제고하고 관련 법규 및 이해관계자의 요구를 충실히 준수하기 위해 당사의 법무팀은 HD한국조선해양 컴플라이언스팀과 협업하고 있으며 준법교육 기획 및 진행, 현장에서 발생하는 법률적 이슈 대응, 상시적 모니터링 및 점검을 통한 법적 위험관리 등의 업무를 담당하고 있습니다.

HD한국조선해양의 컴플라이언스팀에서는 HD현대 그룹 홈페이지 등의 제보채널로 접수되는 하도급, 공정거래법 위반사항 관련 내역, 기타 자문내역들을 관리 및 대응하고 협상과정에서 발생할 예상 이슈 항목들을 논의 및 검토하고 있습니다. 또한 HD한국조선해양 컴플라이언스팀은 각종 규정 및 지침의 표준 제(개)정, 컴플라이언스 리스크 평가, 교육 등을 기획 및 주관하여 전사적 차원에서 컴플라이언스를 관리하고 있습니다. 이와 더불어 당사의 법무팀은 공정거래 자율준수 프로그램 운영규정에 따라 위촉한 공정거래 자율준수 관리자와 준법통제기준에 따라 위촉한 준법지원인은 도와 주기적으로 전사 준법 교육을 실시하고 준법 실태를 점검한 후 이에 대한 결과를 이사회에 보고하고 있습니다. 2023년에는 상반기와 하반기에 각각 공정거래 자율준수 프로그램 운영실태 및 컴플라이언스 교육 등의 운영계획에 대해 보고한 바 있습니다.

공정거래 준수활동

공정거래 관련정책[1)]

구분	목적	주요내용
협력회사 선정 및 운영	협력회사 선정 및 운용과정 투명성제고	하도급법 위반행위의 사전예방 및 협력회사 선정/운용에 관한 사항 규정
내부심의위원회 설치 및 운영	하도급법 위반행위 사전예방	하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 사전 심의
바람직한 서면 발급 및 보존	바람직한 서면문화 확산 및 정착	하도급계약 체결 및 거래과정서면 발급과 보존 관련사항 규정
바람직한 계약 체결	중소기업과의 우월한 교섭력을 남용하여 계약자유의 원칙을 저해하는 것을 방지	계약 체결에 있어 준수해야 할 내용

1) 해당 정책은 HD현대건설기계 자체적으로 제정한 정책입니다.

공정거래 자율준수프로그램 운영

당사는 임직원의 준법의식 향상과 법률 위반 리스크 관리를 위해 준법통제기준을 제정하여 모든 경영활동에 적용하고 있습니다. 또한 준법경영 실천을 위해 공정거래 관련 교육 및 자문 등 공정거래위원회에서 권고하는 공정거래자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)의 8대 요소를 실천하고 있습니다. 이를 통해 공정거래 자율준수 체계를 확립하고 있으며 업무수행 중 발생할 수 있는 준법 리스크 예방을 위해 업무처리에서 참조할 수 있는 편람, 체크리스트를 작성·배포하고 수시로 업데이트하고 있습니다. 2023년 3월에는 공정거래자율준수 편람(하도급부문, 부당한 공동행위, 경제력집중부문, 시장지배적 지위남용, 불공정거래행위부문 개정)을 발행하였습니다.

공정거래 8대 자율준수 활동

구분	주요활동
1. CP기준과 절차 마련 및 시행	• 공정거래 자율준수 프로그램 운영규정 제정 • 임직원들의 경쟁법 준수를 위한 기본적인 절차와 기준을 규정 • 자율준수관리자 등 조직구조 업무분장과 자율준수편람, 모니터링, 교육·프로그램 실시 등 자율준수 프로그램 운영내용 규정
2. 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원	• 윤리준법경영 실천선언서 게시(2023년 1월) • 윤리준법경영 실천을 위한 대표이사 담화문 발송(2023.5.25)
3. CP의 운영을 담당하는 자율준수관리자 임명	• 이사회는 구매부문장을 '자율준수관리자'로 선임 • 준법지원인의 업무를 지원할 각 부서 '준법지원담당자' 선임(2023년 1월)
4. 자율준수편람의 제작 및 활용	• 공정거래 관련 개정사항 및 최신사례를 반영한 편람개정본을 전사에 배포(2023.3.14)
5. 지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시	• 자율준수 프로그램 교육 - 전 임직원 대상 연 1회이상 정기교육 (컴플라이언스 관련 법령 및 사내규정) 시행 - 신입사원 대상 필수 준법교육 시행 - 매년 대상 부서, 교육주제, 일정 등이 포함된 연간 교육계획 수립 및 보고 • 현업부서 대상 특화교육 - 울산캠퍼스 생산팀장 이상 직책자 대상 하도급 운영 실무교육시행(2023.2.8) - 구매부문 전직원 대상으로 하도급법, 공정거래법 관련하여 준법교육 시행(2023.5.30)
	• 공정거래 관련 법률자문 - 공정거래법, 하도급법 등 공정거래 관련 법적 위험 사전 예방을 위한 법률 자문 제공 • 납품대금 연동제 시행 관련 교육 - 납품대금 연동 특별약정서 체결, 예외 및 벌칙 등에 대한 안내 및 체크리스트 배포(2023년 9월) - 납품대금 연동제 시행 관련 외부전문가 초청교육(2023년 9월)
6. 내부감시체계 구축	• 윤리경영홈페이지, 이메일, 전화, 팩스로 제보 • 법위반 리스크를 사전인지 • 임직원의 자율준수실태 등에 대한 점검(서면 또는 현장, 필요 시 HD한국조선해양 컴플라이언스팀과 협의하여 실시) • 하도급 기술자료 제공 관련 법위반사항이 발생하지 않도록 법규 준수사항 공지(2023.6.16)
7. 공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재	• 경쟁법 준수여부 점검결과 적발된 경쟁법 위반자에 대해서는 위반정도에 상응하는 제재조치를 하도록 규정
8. 효과성 평가와 개선조치	• 매년 2회 공정거래 자율준수 운영실태 점검결과를 이사회에 보고

컴플라이언스 리스크 관리

HD현대건설기계는 기업의 전반에서 발생 가능한 법률 위반 등의 컴플라이언스 리스크를 사전에 발견 및 통제하여 관련 위험을 완화시키기 위해 HD한국조선해양 컴플라이언스팀에서 배포한 컴플라이언스 리스크 평가 설문을 바탕으로 각 부서별 컴플라이언스 리스크 평가를 수행하고 있습니다. 당사의 각 현업 부서에서는 컴플라이언스 리스크 평가 설문 작성을 통해 조직 현황을 파악하고, 그로부터 도출된 조직에서 발생할 수 있는 고유 및 잔여 리스크를 자체적으로 평가하고 관리계획을 수립하고 있습니다.

당사 법무팀에서는 HD한국조선해양 컴플라이언스팀과 현업 부서에서 리스크 평가를 통해 수립한 관리계획대로 실제 이행되고 있는지의 여부를 점검하며, 리스크 평가 결과 잔여 리스크가 중위험 이상에 해당하는 부서(팀)의 임직원에 대해 추가적으로 컴플라이언스 교육 및 컨설팅을 실시하고 있습니다. 평가 결과의 경우 임직원 대상 교육 및 업무 프로세스 점검과 효과적 개선, 정기적 모니터링의 참고 자료로 활용합니다.

컴플라이언스 리스크 평가 및 관리 프로세스

조직현황 파악	리스크 평가	관리계획 수립	관리계획 이행 및 점검
· 이해관계자 · 세부 업무내용 · 리스크 요인	· 고유/잔여 리스크 분석 · 통제책의 효과성 평가	· 통제방안 · 관리 책임자 지정 · 달성 목표 및 시기	· 통제방안 이행 · 달성여부 점검 · 개선조치

공정거래 자문 및 법적조치 현황

구분	단위	2021	2022	2023
공정거래 관련 법률 자문 건수	건	86	73	79
불공정 거래 행위에 대한 법적 조치	건	2	1	-
불공정 법률/규정위반으로 인한 벌금 조치	억 원	-	-	-

공정거래 교육

HD현대건설기계는 임직원의 준법의식 고취 및 공정거래 관련 법규 위반행위를 예방하기 위해 전체 임직원들을 대상으로 정기 컴플라이언스 교육 및 청렴한 직무수행기준 교육을 실시하고 있습니다. 2023년 2월에는 전사 67개팀, 452명을 대상으로 컴플라이언스 온라인 교육을 실시하였으며, 5월에는 2월에 실시한 컴플라이언스 리스크 평가 결과 공정거래 업무관련성 노출위험이 높은 팀과 구매부문 등 10개팀 총 153명을 대상으로 하도급법 공정거래법(담합, 대리점, 부당지원) 교육 및 컨설팅을 실시하였습니다. 하반기에는 2023년 리스크 점검결과 각분야별 중·고위험 노출부서 14개팀, 총 243명을 대상으로 자율점검표를 통한 자체점검결과가 반영된 직무·부서별 맞춤교육을 실시하였습니다. 또한 현업부서들 중 공정거래 업무 관련성이 높은 부서들에 대해 직무별 별도 차별화된 교육을 실시하여 교육 활동의 효과성을 제고하고 있습니다.

공정거래 교육현황

교육일자	교육대상	교육내용
2023년 2월	부서/팀 별 준법지원담당자	준법경영 제도/준법지원담당자 역할 등 관련 사항 및 컴플라이언스 리스크 평가
2023년 2월	전 부서/팀	하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 사전 심의
2023년 5월	구매부문 임직원	구매부분 준법교육(하도급법, 공정거래법) 실시
2023년 6월	리스크 점검 결과 각 분야별 중위험 이상 노출 부서/팀	하반기 컴플라이언스 점검 및 교육
2023년 9월	전 임직원	청렴한 직무수행 기준 교육
2023년 9월	구매부문 임직원	납품대금 연동제 적용대상 거래, 연동계약서 또는 미연동계약서 체결 시 주의사항 등 실무상 준비 필요사항, 타사의 사례

준법문화 확산

업무상 발생 가능한 법률 위반 리스크를 줄이기 위해 2015년부터 부패방지 관련 법규, 공정거래 관련 법규, 경제재제 및 수출통제 관련 규제당국 동향을 파악하여 'Compliance News'를 발행하고 있으며 인트라넷에 게시하여 임직원의 준법경영에 대한 인식을 제고하고 있습니다.

Compliance News

1	하도급법 시행령 개정 시행	8	기업집단 호반건설의 부당내부거래 제재
2	기술유용 근절 규제 동향	9	납품단가 연동제 도입 「하도급법 개정안」 국회 통과
3	특수관계인에 대한 부당한 이익제공행위 심사지침 개정한 행정예고	10	청탁금지법 시행령 개정안 국무회의 의결
4	전략물자 수출입고 시 개정안 행정예고	11	표준 연동계약서 및 미연동계약서 제정
5	「기술자료요구서 및 비밀유지계약서 작성 가이드라인」 제정	12	하도급법 시행령 개정령안 국무회의 통과
6	「특수관계인에 대한 부당한 이익제공행위 심사지침」 개정, 시행	13	하도급대금 연동제 시행
7	현대오토에버㈜의 기술자료 요구행위 제재	14	미국의 대러시아 제재우회 및 조력 기업개인 제재

불공정거래 행위 관련 협력회사 사이버상담 제도 운영 당사와 관련된 하도급 거래 관련 법령 위반 불공정거래 행위로 의심되는 사항을 HD현대 준법경영 조직에 제보·질의할 수 있는 협력회사 불공정거래 상담제도를 운영함으로써 공정한 하도급 거래 문화를 정착하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 또한 신고 제도의 실효성을 높이기 위해 제보자 정보의 노출을 금하고 있으며 익명 신고가 가능하고, 제보로 인한 신분 노출 및 차별대우의 불이익을 받은 경우에는 HD한국조선해양의 컴플라이언스팀 또는 윤리경영팀에 보호 조치나 구제를 신청할 수 있도록 운영하고 있습니다.

ISO 37001 부패방지경영시스템 인증 HD현대건설기계는 기존의 부패방지경영시스템 적합성과 효과성을 점검하고 개선하기 위해 글로벌 인증기관에서 인증심사를 받아 2023년 10월 부패방지경영시스템 ISO 37001 국제표준인증을 획득하였습니다. 조직상황, 리더십, 기획, 지원 등 7개 분야의 부패리스크 평가 및 부패방지방침 등 총 45개 세부항목에 대한 심사를 모두 통과하여 부패리스크 관리 역량을 인정받았습니다. 2023년 최초 인증심사에서 중부적합 사항은 발견되지 않았으며 경부적합 사항에 대해서는 개선 계획을 수립하였고, 부패 리스크 식별 프로세스 개선, 적격한 내부심사원에 의해 내부심사 계획수립 및 부패방지경영 관련 이사회 보고로 2024년 상반기 중에 개선 예정에 있습니다. 또한 당사는 임직원 대상으로 윤리, 준법경영 실천선언서 게시, 전 직원 대상으로 컴플라이언스 교육 실시 및 리스크 평가 수행을 통해 지속적인 부패 예방을 위한 진단 및 개선 활동을 수행하고 있으며, 준법윤리경영을 강화하기 위해 대내·외적으로도 효율적인 반부패 경영시스템을 수립하여 다양한 이해관계자들에게 신뢰를 줄 수 있는 ESG 경영체계를 강화하고 있습니다.

Certificate of Approval
부패경영시스템 ISO 37001:2016 국제표준 인증완료

2023.10.17
Approval Number:
ISO 37001-00042247

법규 준수 HD현대건설기계는 내부거래 관련 규정 및 순환출자 규제 등 지배구조 관련 법규를 철저히 준수하고, 대규모 내부거래 공시 규제 등 이사와 회사 간 이해충돌 방지를 위한 상법 및 공정거래법 등 관련 법령 상의 제반 규제를 준수하고 있습니다.

협력회사 기술보호 HD현대건설기계는 하도급 기술자료 제공과 관련된 내용을 공정거래 자율준수 편람(하도급 부문)에 기재하고 있으며 관련 법규 준수에 대해서도 전사에 공지하고 있으며 하도급거래 공정화에 관한 법률에서 금지하고 있는 정당한 사유 없는 협력사 기술자료 요구 및 유용(유출) 행위를 사전에 예방하고 있습니다. 또한 협력사의 기술자료를 보호하기 위하여 정당한 사유가 있는 경우 내부승인을 거쳐 통합관리시스템(GIS, Global Integration System)을 통하여 협력사에 기술자료 제공 요구서를 발송하고 비밀유지계약서를 체결한 후 자료를 수신하며 기간만료 후에는 수신된 기술자료가 폐기되도록 관리하고 있습니다.

통합리스크

리스크 관리 거버넌스

HD현대건설기계는 기업 가치를 저해하고 경제적 손실을 초래하는 다양한 리스크를 경영진과 실무자가 적시에 파악하고 신속하게 대응할 수 있도록 정기 경영전략회의와 ESG경영위원회를 중심으로 리스크를 식별하고 대응 방안을 협의하여 위험상황 발생을 사전에 예방하고 있습니다. 월간 경영전략회의에서는 매월 본사 경영진과 해외법인에서 참여하여 중장기 전략 및 중점 추진과제의 이행 현황을 점검하고 있으며, 단기 재무, 비재무 및 국내외 리스크 대응 방안을 논의합니다. 연간 4회 개최되는 ESG경영위원회에서는 ESG 리스크를 파악하여 개선 과제의 이행 현황을 점검하고, 미래 리스크 요인들에 대한 선제적 대응뿐만 아니라 새로운 가치 창출의 기회 요인을 발굴하여 발전시켜 나가고 있습니다. 또한 경영진과 대내외 커뮤니케이션 담당 조직이 참여하는 Value-up Steering 위원회에서는 적시의 객관적인 시장 평가를 청취하고, 대내외 이해관계자 소통을 강화하여 기업 가치를 증대할 수 있는 방안을 논의하고 있습니다.

ESG경영혁신팀은 Risk Management 대응을 위해 리스크 발생 유형을 딜러, 일반고객, 내부 임직원 대상으로 구분하고 단기, 중장기, 장기 단계별로 대응하는 커뮤니케이션 전략을 수립하여 이행하고 있습니다. 당사는 사회적 책임을 다하는 기업으로 인류의 인권과 환경보호 등 ESG 활동과 관련된 리스크에 선제적으로 대응하기 위하여 홈페이지 및 딜러 포털에 Communication letter를 배포하고 있습니다. 또한 법인과 딜러 간의 계약서에 Code of Ethics 조항을 필수적으로 포함하여 지속적으로 모니터링 및 대응하고 있으며 딜러와 고객 간의 계약서에 장비의 불법사용금지 조항을 반영하여 계약을 체결하고 있습니다. 특히 브라질 딜러 사의 영업사원을 대상으로는 불법사용 금지 및 윤리조항에 대해 일괄 교육을 진행하여 추가적인 위험 발생가능성을 낮추고자 노력하고 있습니다.

커뮤니케이션

HD현대건설기계는 '더 나은 세상, 더 밝은 미래'를 만들어 나가기 위해
ESG 경영을 실천하고 있습니다.

2023. 04. 28
HD현대건설기계

재무 리스크 관리

HD현대건설기계는 재무 리스크 유형을 시장, 신용, 유동성, 자본 등 4가지로 분류하고 리스크 유형별 모니터링 및 관리방안을 수립하여 운영하고 있습니다. 시장 리스크는 외환과 이자율을 중심으로 모니터링 됩니다. 외환 리스크는 환율 영향으로 인한 손익 변동성을 축소하는 것을 기본으로 넷익스포저(Net Exposure)에 대한 헤지(Hedge)를 실행하고 있으며, 환위험 관련된 외환 리스크 관리규정을 제정하여 당사의 리스크 관리를 위한 정책을 마련하고 있습니다. 외환 리스크 관리 정책의 최고 심의·의결기구로 외환리스크관리위원회를 두고 있으며 분기별 1회 이상 회의를 통해 환율 변동으로 인한 외화표시 거래의 가치 변동과 재산상 손실을 최소화하기 위한 능동적 의사결정을 지원하는 업무를 수행하고 있습니다. 이자율 관련 리스크는 주로 변동이자부 예금과 차입금에 연관되어 있으며 유보자금을 활용한 외부차입 최소화, 고금리 차입금 감축, 장단기 차입구조 개선, 정기적인 금리 동향 모니터링 등의 대응 방안을 수립하여 운영 중에 있습니다. 신용 리스크는 거래나 투자 활동에서 상대방이 계약 조건 의무사항을 지키지 않았을 때 발생하며 현금과 현금성 자산, 파생상품, 은행 및 금융기관 예치금으로부터도 발생될 수 있습니다. 당사는 자체 신용 정책 하에 손실 최소화를 목표로 신용 리스크를 관리하며, 당기말 현재 채무불이행이 예상되는 채권의 경우 그 위험을 평가하여 연결재무상태표에 반영하고 있습니다. 또한 유동성 부족으로 금융부채에 대한 지급의무를 이행하지 못하거나 정상적인 영업을 위한 자금 조달이 불가능한 경우 발생하는 유동성 리스크 방지를 위해 분기 및 연 단위 자금수지 계획을 수립하여 영업과 투자, 재무활동 관련 자금수지를 예측하고 필요 유동성 규모를 사전에 확보 및 유지합니다.

비재무 리스크 관리

HD현대건설기계는 예방 중심의 선제적 리스크 대응 체계를 운영하고 있으며, 비재무 리스크를 제품, 윤리 및 컴플라이언스, 환경, 안전, 재난 리스크로 각각 분류하여 관리하고 있습니다. 특히 기후변화 관련 리스크를 인식하고 기회로 활용하기 위해 전략적 대응을 준비해 나가고 있습니다.

비재무 리스크 대응활동

제품	윤리 · 컴플라이언스	재난 리스크
· 품질강화를 위한 활동을 추진 · 제품안전성 확보활동	· 윤리규범제정 · 컴플라이언스활동	· 통합관제센터 운영

환경	안전
· 사업장 환경영향 저감 및 환경사고 예방체계운영 · 자원 사용 효율성 제고	· 안전사고 예방 모니터링 운영 (사내협력회사 및 외주공사업체 포함) · 비상사태 대응 훈련

이머징 리스크 관리

HD현대건설기계는 장기적으로 발생 가능하지만 불확실성이 큰 이머징 리스크(Emerging Risk)를 식별하고 있으며, 각 리스크의 영향 및 대응 전략 계획을 수립해 이를 선제적으로 대응하고자 노력하고 있습니다.

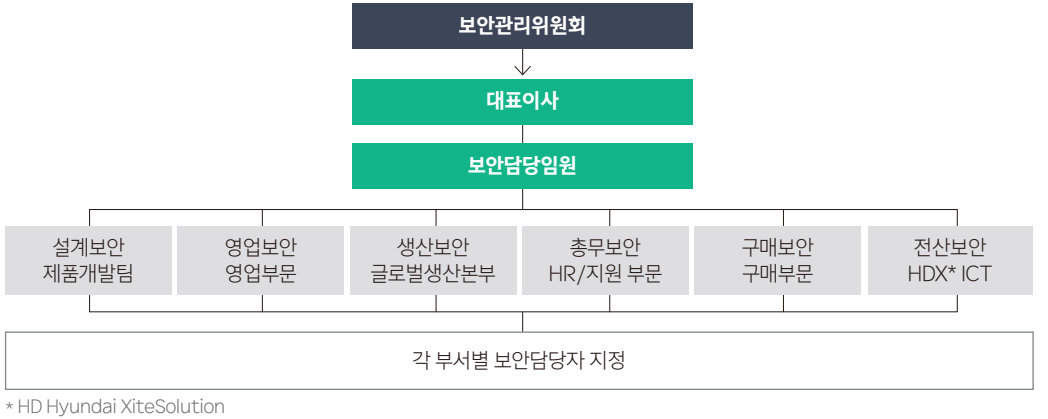
이머징 리스크	Risk of acquiring skilled talent	Geopolitical Risk
정의	· 한국의 2023년 기준 합계출산율 0.72명, 초저출산 시대 도래에 따라 인구 감소 및 고령화로 인해 노동 가능 인력이 줄어들고, 상품이나 서비스를 소비하는 수요 감소 리스크 증가 · 청년층의 건설현장 기피 현상 및 건설 인력 노령화 가속화로 인한 숙련된 노동인력 저감(건설근로자공제회가 조사한 '2022 건설근로자 종합생활 실태조사'에 따르면, 건설현장 평균 진입연령은 37세, 현재 평균 연령은 53.1세)	· 국제 간 분쟁으로 인한 지속가능한 공급망 확보 실패 – 러시아 우크라이나 침공사태 등 글로벌 공급망 붕괴 위기, 원자재 가격 폭등세
사업 영향	· 건설 산업 내 숙련된 노동력 부족으로 대규모 프로젝트의 인력 확보 및 건설 기술 품질 확보의 어려움 증대	· 공급망 붕괴 및 원자재 가격 폭등 리스크 증가
대응 방안	· 인적자원 생산성 향상 – 사업장 무인화 – 인력 다양성 확보(성별, 연령 등) – 업무 효율화를 위한 디지털 트렌스포메이션 – 협력회사 스마트팩토리 지원 프로그램 운영	· 공급망 관리 및 모니터링 강화 – 공급망 관련 업체 운영 현황 및 물류 체인 상태 수시 모니터링 – 공급망 리스크 발생 예상 시, 생산 등 관련 부문과 대응책 마련 및 실행 – 원자재 가격 모니터링 및 원자재 상승에 따른 당사 EBIT IMPACT 산출/관리, 업체 동향 모니터링 및 대응

정보보호

정보보호 운영체계

HD현대 건설기계부문은 정보보호 및 관리수준의 향상과 Business risk 최소화를 위해 2022년 12월부터 정보보안팀을 신설하였으며, 정보보호 관리 체계는 HD현대 건설기계부문 3사를 통합하여 운영하고 있습니다. 통합 정보보안팀 운영을 통해 정보보호 및 사별 요청사항에 대한 신속한 피드백을 제공하여 업무의 시너지를 강화해 나가고 있습니다. 2023년에는 HD현대 건설기계부문의 총 40개 시스템을 연결하여 건설기계부문 3사 자료 공유 기준 체계를 확립하였으며, 명확한 보안기준의 수립을 통해 회사 내·외부적으로 임직원의 편의성을 높이고 효율적인 업무 수행이 가능하도록 운영하고 있습니다. HD현대건설기계는 전사 보안관리 정책 및 보안투자를 기획, 조정, 시행 점검하는 보안담당임원을 임명하여 전략적으로 정보보호 업무를 주관 및 감독하고 있으며, 연 1회 이상 정기적으로 보안관리위원회 회의를 운영함으로써 보안관리 문제점에 관한 대책 및 시설투자 등을 심의하고 있습니다. 또한 국가핵심기술 보호조직 체계를 수립하여 당사가 관리하는 국가핵심기술을 보호하고 산업기술보호법 등의 컴플라이언스 이슈에도 적극 대응해 나갈 방침입니다.

전사보안관리 조직도



* HD Hyundai XiteSolution

보안담당자 제도 운영 HD현대건설기계는 각 부서별로 보안담당자를 지정하여 매월 부서별 자율보안점검을 실시하고 정보보안팀 담당자는 자율점검 결과를 전사에 공유하고 있습니다.

ISO 27001 정보보안 경영시스템 인증 HD현대건설기계는 정보보안 법적적합성 향상 및 정보보호체계 구축 준수를 위해 2022년에 ISO 27001 정보보안, 경영시스템 인증을 취득하였으며 매년 갱신심사를 통해 인증을 유지해 나가고 있습니다.

정보보호 침해사고 대응프로세스 HD현대 건설기계부문은 정보보호 침해사고 유형별로 대응프로세스를 갖추어 침해사고 탐지 및 발생 시에 적시에 대응할 수 있도록 관리하고 있습니다.

침해사고 처리 프로세스

ESG DATABOOK

114 ESG Data
133 GRI Standard Index
136 TCFD Index
137 SASB Index
138 UN SDGs
140 UN GLOBAL COMPACT
141 제3자 검증의견서
145 온실가스 배출량 검증의견서
146 Scope3 배출량 검증의견서
147 이해관계자 참여
148 가입협회 및 인증

ESG Data

Economic Data

영업실적

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
매출액	백만 원	연결기준	2,390,510	3,284,340	3,515,612	3,824,967
영업이익			87,437	160,709	170,610	257,228
당기순이익			8,505	126,434	99,406	127,451
매출액		별도기준	1,350,818	2,143,145	2,571,209	2,574,570
영업이익			12,206	67,065	145,071	214,771
당기순이익			31,013	111,285	107,159	108,876

재무건전성

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
자산총계	백만 원	연결기준	3,355,861	3,559,566	3,448,587	3,296,953
부채총계			1,768,328	2,011,758	1,781,300	1,525,880
자본총계			1,587,533	1,547,808	1,667,287	1,771,073
자산총계		별도기준	2,145,520	2,353,816	2,418,818	2,343,772
부채총계			1,086,821	1,171,790	1,108,403	965,716
자본총계			1,058,699	1,182,026	1,310,416	1,378,056

연구개발

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
연구개발인력	명	한국	302	295	258	220
연구개발비	백만 원		61,499	67,229	59,269	79,506
매출액 대비 연구개발비 비율[1]	%		4.6	3.1	2.3	3.1

1) 해당연도 별도재무제표 매출액 기준으로 산정

지적재산권

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
출원건수[1]	건	글로벌[3]	296	276	219	221
등록건수[2]			225	209	161	162

1) 기준일에 특허 출원 후 심사대기, 심사 중 또는 등록 완료 상태인 건수의 합으로, 등록 건수를 포함함
2) 기준일에 특허 출원 후 심사를 거쳐 등록된 후 등록 유지 중인 건수
3) 국내/해외 출원 및 등록 유지 건수(연결기준)

품질경영

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
ISO 9001 인증 사업장 수[1]	개	글로벌	8	4	4	6

1) 울산/GRC/용인기술혁신센터/강소/인도/브라질(2023년 기준)

퇴직연금제도

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
가입인원(DB)	명	한국	-	-	1,180	1,169
운용금액(DB)	백만 원		64,910	72,314	81,062	78,797
가입인원(DC)	명		-	-	28	41
운용금액(DC)[1]	백만 원		1,121	2,214	2,286	2,511

1) 적립퇴직금 기준

Governance Data

이사회 지배구조

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
이사회 참석률	%	한국	95	98	97	100
여성 이사 비율			0	20	20	20
이사 평균 임기	년		-	2.80	1.00	1.55

경영진-직원 보수

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
CEO 보수총액[1]	백만 원	한국	650	2,197	743	995
CEO-직원 보수 비율	배		9.3	28.2	8.4	10.3

1) 2023년 기준 CEO 보수 대비 보유 주식 비율: 25.98%

준법경영

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
컴플라이언스 교육 횟수	건	한국	2	2	2	2
컴플라이언스 교육 참여 인원	명		300	1,313	1,255	848
공정거래 관련 법률 자문 건수	건		3	86	73	79
부패방지 및 경제제재 관련 법률 자문 건수			3	6	9	6

환경/사회 관련 주요 법규 위반(중요 법규 위반)[1]

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
환경/사회 관련 주요 법규 위반 건 수	건	한국	0	2	1	0
환경 관련 법규 위반 건 수			0	0	0	0
공정거래 관련 법령 위반 건 수[2]			0	2	1	0
청탁금지법 위반 건 수			0	0	0	0
기타			0	0	0	0
제재 종류별 (금전적, 비금전적 제재 건수 합계)			0	0	0	0
금전적 제재			0	1	0	0
비금전적 제재			0	1	0	0
환경 법규 위반으로 인한 벌금[3]	억 원		0	0	0	0

1) 지표정의 변경에 따른 2020년~2022년 데이터 수정
* 주요 금전적 제재: 보고기간 중 환경/사회 관련 법률 및 규정 위반 및 소송 등으로 인해 발생한 과징금/벌금 제재 등 이에 준하는 USD 10,000 이상 금전적 제재
* 주요 비금전적 제재: 보고기간 중 환경/사회 관련 법률 및 규정 위반 및 소송 등으로 인해 인·허가(등록)취소/영업정지 등 이에 준하는 수준의 비금전적 제재

2) 2022년에 해당하는 건은, 2019년 4.31억 원 과징금 처분 중 일부(2.5억 원)가 법원 판결로 취소된 뒤 감액되어 2.25억 원으로 재처분 된 것으로 2019년 처분과 실질적으로 동일한 사안

3) 주요 법규 위반사항은 아니나, 당기 중에 환경법규 위반 2건(벌금 880,000원)이 발생하였습니다. 환경기술인 교육 이수시간 미흡으로 인해 발생된 1건에 대해서 재발방지 조치로 전사 법정 선해임 및 교육이수관리를 철저히 하고 있습니다. 또한, 폐기물의 인계, 인수에 관한 내용을 기간 에 올바로 시스템에 입력하지 않아서 발생된 1건에 대해서는 입력에 관한 사항 및 강화된 법규 내용을 계근대 등에 표기하여 누락하지 않도록 조치하고 있습니다.

정책관련 지출 현황

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
정치기부금 총액[1]	백만 원	한국	0	0	0	0
유관기관·협회 지출 총액			3,292	2,663	2,135	5,410

1) 법인 또는 단체의 정치자금 기부를 금지하는 국내 정치자금법 제31조(기부의 제한)을 엄격히 준수하며, 직접적으로 정책 형성에 영향을 미치는 정치 자금, 선거 자금, 특정 정치 단체 및 정당의 로비성 자금을 제공하지 않음. 또한 파리협약에 반하는 유관 협회 가입/활동은 하지 않으며, 2023년 유관 협회의 기후 관련 로비 활동은 없었음

유관기관·협회 지출 상위 5개

지표명	단위	보고범위	2023
현대학원	백만 원	한국	1,071
대·중소기업·농어업협력재단			923
현대오일뱅크일퍼센트나눔재단			762
사회복지법인 사회복지공동모금회			477
현대외국인학교			274

윤리경영

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
윤리 감사를 실시한 사업장 수	개	글로벌	3	4	4	4
윤리 감사를 실시한 사업장 비율	%		33	40	40	40
윤리규범 교육 수료 인원[1]	명		-	-	-	782
윤리규범 교육 수료 비율	%		-	-	-	58
반부패 정책(윤리경영 실천서)이 공유된 임직원 수[2]	명	한국	1,193	1,166	0	893
반부패 정책(윤리경영 실천서)이 공유된 임직원 비율	%		84	77	0	67
반부패 정책(윤리경영 실천서)이 공유된 파트너사 수	개		291	324	258	219
반부패 정책(윤리경영 실천서)이 공유된 파트너사 비율	%		93	92	95	92
행동강령에 대한 위반사항 건 수[3]	건		1	3	7	1
HD현대그룹 반부패 정책 위반에 따른 해고/징계 수	명		0/3	1/5	1/24	0/2
부패로 인한 파트너와 계약 종료 및 갱신되지 않은 건 수	건		0	0	0	0
내부 윤리경영 정책 위반 징계 대상자 수[4]	명		9	6	17	4
위반사례에 대한 징계 대상자			9	6	10	4
위반사례에 대한 경고 이하 대상자			0	0	7	0

1) 국내 임직원 및 해외 주재원 대상, 보고범위 글로벌로 변경함에 따라 2023년 데이터부터 공시
2) 2022년 윤리경영 실천 서약서 전산화에 따른 윤리경영 실천서약서 미징구
3) 부패/뇌물, 차별/괴롭힘, 이해관계 상충, 자금세탁/내부자 거래를 모두 포함함
4) 인권, 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 부정, 부패, 정보보안, 이해상충, 공정한 경쟁(협력사 및 공정거래 등) 이슈를 포함한 위반 사항

Environmental Data

환경투자

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
환경 투자 및 운영 비용	억 원	한국	31.70	14.23	18.67	55.70
친환경 기술개발비			36.40	54.73	51.94	63.88
친환경(전동화)			6.00	12.96	16.49	7.91
스마트(자동화, 무인화)			18.89	23.19	24.61	51.52
연비(성능, 대기오염물질 저감)			11.51	18.58	10.84	4.45
친환경 매출 실적	억 원	글로벌	-	773.60	1,549.60	1,257.80
친환경 매출 실적 비중[1]	%		-	2.30	4.40	3.30
무공해 차량 보유 비율			-	0	0	2.00
친환경 구매 합계	백만 원	한국	-	-	18.90	15.20
친환경 구매 비중	%		-	-	0.001	0.001

1) 매출 실적비중은 연결재무제표 매출액 기준으로 산정

환경경영시스템

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
ISO 14001(EMS) 인증 사업장 수[1]	개	글로벌	1	3	3	4
ISO 14001(EMS) 인증 사업장 비율	%		25	50	60	80

1) 산정기준: 한국사업장(R&D센터 포함) 및 해외 생산법인

비재생 원재료

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
강재	ton	한국	2,669	5,721	6,164	3,576
강재 원단위[1]	ton/백만 원		0.0020	0.0027	0.0024	0.0014

1) 원단위는 해당연도 별도재무제표 매출액 기준으로 산정

재생 원재료

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
모래[1]	ton	한국	0	0	0	0
모래 원단위[2]	ton/백만 원		0	0	0	0
재생 투입 원자재 비율	백분율(%)		0	0	0	0

1) 주물사로 사용되는 모래는 전량 재활용되고 있음
2) 원단위는 해당연도 별도재무제표 매출액 기준으로 산정

제품 재제조

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
재제조(Reman) 부품 매출액[1]	억 원	한국	16.5	0	0	5.6

1) 용도 및 수명 만료된 장비 발생량 산정 기준, 매각 대상장비

에너지 사용(국내)

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
에너지 총 사용량[1]	TJ	한국	282	332	356	317
원단위[2]	TJ/매출액(백만 원)		0.00021	0.00016	0.00014	0.00012
에너지 절감량	TJ		0	44	1	55
에너지 비용 절감액[3]	백만 원		530	(1,273)	(1,257)	1,272
일반에너지[4]						
직접에너지(연료)사용량	TJ	한국	84	116	121	101
간접에너지(전력)사용량			141	217	235	217

1) 2020년 데이터는 울산캠퍼스에 한하여 집계하였으며, 2021년~2023년 데이터는 분당,울산,음성,군산,보령,용인사업장의 에너지 사용량 집계함. 2021년~2022년 데이터의 경우 데이터 커버리지 집계범위 확대로 데이터 수정
2) 원단위는 해당연도 별도재무제표 매출액 기준으로 산정
3) 2021년대비해서 2022년 총 에너지 사용량은 감소하였으나, 2022년 에너지단가 상승으로 2021년대비 에너지 비용 증가
4) 직접에너지 : 도시가스+경유+휘발유+등유, 간접에너지 : 울산캠퍼스 전력+매암 전력

에너지 사용(해외)

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
에너지 총 사용량[1]	TJ	해외	-	-	143	139
일반에너지 총 사용량			-	-	140	126
직접에너지(연료)사용량[2]	TJ	해외	-	-	66	64
간접에너지(전력)사용량			-	-	74	62
재생에너지 총 사용량[3]			0	0	3	13
재생에너지	TJ	중국	0	0	3	7
재생에너지	TJ	인도	0	0	0	6

1) 보고범위: 중국, 인도, 브라질 2) 직접에너지: LNG+LPG+경유
3) 재생에너지: 구입하거나 발전시킨 재생에너지(풍력, 태양열, biomass, hydroelectric, geothermal 등)

용수 취수(국내)

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
총 용수 취수량	ton	한국	51,223	81,537	81,800	65,917
유형별						
염수/해수	ton	울산캠퍼스	0	0	0	0
우수(빗물)	ton		0	0	0	0
지하수			0	0	0	0
상수도(공업용수+생활용수)[1]			51,223	75,796	72,423	56,553
(다른 조직으로부터 공급받은)재이용수			0	0	0	0
유형별						
염수/해수	ton	용인 기술혁신센터	-	0	0	0
우수(빗물)			-	0	0	0
지하수			-	0	0	0
상수도(공업용수+생활용수)			-	5,741	9,377	9,364
(다른 조직으로부터 공급받은)재이용수			-	0	0	0

1) 2022년 데이터 오류로 인한 수정

용수 방류(국내)

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
총 용수 방류량[1]	ton	한국	3,311	3,726	3,094	3,957
폐수 배출량(제 3자 위탁처리)			3,311	3,726	3,094	3,957
폐수 배출량 집약도[2]	ton/백만 원		0.0025	0.0017	0.0012	0.0015

1) 2020년 데이터 오류로 인한 수정
2) 원단위는 해당연도 별도재무제표 매출액 기준으로 산정

용수 사용(국내)

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
용수 사용량[1)]	ton	한국	47,912	77,811	78,706	61,960
용수 사용량 집약도[2)]	ton/백만 원		0.0355	0.0363	0.0306	0.0241
유형별						
염수/해수	ton	울산캠퍼스	0	0	0	0
우수(빗물)			0	0	0	0
지하수			0	0	0	0
상수도(공업용수+생활용수)[1)]			47,912	72,070	69,329	52,596
(다른 조직으로부터 공급받은)재이용수			0	0	0	0
유형별						
염수/해수	ton	용인 기술혁신센터	-	0	0	0
우수(빗물)			-	0	0	0
지하수			-	0	0	0
상수도(공업용수+생활용수)			-	5,741	9,377	9,364
(다른 조직으로부터 공급받은)재이용수			-	0	0	0

1) 2022년 데이터 오류로 인한 수정
2) 원단위는 해당연도 별도재무제표 매출액 기준으로 산정

용수 재사용(국내)

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
재사용 및 재활용 된 용수	ton	한국	1,999	1,806	1,806	1,806

용수 취수(해외)

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
총 용수 취수량	ton	인도	-	-	-	41,072
유형별						
염수/해수			-	-	-	-
우수(빗물)			-	-	-	-
지하수			-	-	-	-
상수도(공업용수+생활용수)			-	-	-	41,072
(다른 조직으로부터 공급받은)재이용수			-	-	-	0

용수 방류(해외)

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
총 용수 방류량	ton	인도	-	-	-	0
폐수 배출량			-	-	-	0

용수 사용(해외)

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
총 용수 사용량	ton	인도	-	-	-	41,072
유형별						
지표수			-	-	-	0
지하수			-	-	-	0
해수			-	-	-	0
생산수			-	-	-	0
상수도(공업용수+생활용수)			-	-	-	41,072

용수 재사용(해외)

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
재사용 및 재활용 된 용수	ton	인도	0	0	0	381

방류 용수 수질

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
BOD	ton	한국	0.15	0.07	0.18	0.02
TOC[1]			0.26	0.45	0.27	0.27
부유물질량			0.02	0.02	0.02	0.01

1) 2021년까지 COD를 집계하였으며, 2022년부터 TOC 집계로 변경

온실가스 배출

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
배출량 총합(Scope 1 & 2)	tCO_2eq	글로벌	33,207	40,791	35,613	33,178
Scope 1			12,632	18,009	16,055	14,154
Scope 2(지역기반)			20,575	22,782	19,558	19,024
배출량 총합(Scope 1 & 2)	tCO_2eq	해외	20,796	25,705	19,675	13,793
Scope 1		해외	7,046	9,328	6,508	5,118
Scope 1 배출량		중국	4,326	4,831	2,114	524
Scope 1 배출량		인도	1,794	3,220	3,032	3,593
Scope 1 배출량		브라질	926	1,277	1,362	1,001
Scope 2(지역기반)		해외	13,750	16,377	13,167	8,675
Scope 2 배출량		중국	7,223	7,794	4,419	2,662
Scope 2 배출량		인도	4,777	6,596	6,614	5,500
Scope 2 배출량		브라질	1,750	1,987	2,134	513
배출량 총합(Scope 1 & 2)	tCO_2eq	한국	12,411	15,086	15,938	19,385
배출량 원단위 (Scope 1 & 2)	tCO_2eq/백만 원		0.0092	0.0070	0.0062	0.0075
Scope 1	tCO_2eq		5,586	8,681	9,547	9,036
Scope 1 배출량 집약도	tCO_2eq/백만 원		0.0041	0.0041	0.0037	0.0035
Scope 2(지역기반)	tCO_2eq		6,825	6,405	6,391	10,349
Scope 2 배출량 집약도	tCO_2eq/백만 원		-	-	-	0.0040
Scope 1 & 2 & 3 배출량 총합	tCO_2eq		842,806	1,080,259	1,013,338	8,126,504.67

* 원단위는 해당연도 별도재무제표 매출액 기준으로 산정

온실가스 배출

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
Scope 3	tCO_2eq	한국	830,395	1,065,173	996,400	8,107,119.67
① 구매 상품 및 서비스			-	631.9	675.0	27,967.60
② 자본재			-	-	-	53.44
③ 연료 및 에너지 관련 활동			-	9,661.2	6,947.7	1,674.09
④ 업스트림 운송 및 유통			-	-	15,190.0	81,524.00
⑤ 폐기물 발생/처리			-	144.7	154.0	987.88
⑥ 임직원 출장			-	112.0	427.0	1,530.58
⑦ 임직원 통근			-	197.0	192.0	55.78
⑧ 임차한 자산			-	-	-	(산정 제외)
⑨ 다운스트림 운송 및 유통			-	-	-	15,147.66
⑩ 판매된 제품의 가공			-	-	-	(산정 제외)
⑪ 판매된 제품의 사용			830,395	1,054,426	972,814	7,976,187.71
⑫ 판매된 제품의 폐기			-	-	-	1,990.45
⑬ 임대한 자산			-	-	-	(산정 제외)
⑭ 프랜차이즈			-	-	-	(산정 제외)
⑮ 투자			-	-	-	0.47

1) 2023년 기준 회사경영활동에 관련되고 해당하는 카테고리를 산정 및 공개함
2) Scope 3 배출량 카테고리별 내부 산정 기준
① 구매 상품 및 서비스: 구매금액 기준 상위 50%에 해당하는 협력사의 에너지 사용량 기준
② 자본재: 사무실 비품 구매 내역 기준
③ 연료 및 에너지 관련 활동: 국내 사업장에서 사용한 에너지 기준
④ 업스트림 운송 및 유통: 제품의 해상/육상 운송 기준(회사 비용)
⑤ 폐기물 발생/처리: 국내사업장 폐기물 배출 실적 기준
⑥ 임직원 출장: 출장 시 항공 및 호텔 숙박시설 이용 기준
⑦ 임직원 통근: 국내 사업장 통근버스 운행 기준
⑨ 다운스트림 운송 및 유통: 제품의 해상/육상 운송 기준(외부 비용)
⑪ 판매된 제품의 사용: 판매된 제품의 폐기 전까지 사용으로 인한 배출량 기준
⑫ 판매된 제품의 폐기: 판매된 제품의 폐기로 인한 배출량 기준(국내)
⑮ 투자: 관계기업의 에너지 사용량 기준

주요 대기오염물질 배출

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
질소산화물(NOx)	ton	한국	0.38	0.32	0.26	0.19
황산화물(SOx)			0	0.18	0	0.28
휘발성유기화학물질(VOCs)			17.29	22.74	16.39	18.70
먼지[1]			2.50	1.37	1.41	0.92
먼지 배출량 집약도[1]	ton/백만 원		0.0000019	0.0000006	0.0000005	0.0000004

1) 2020년-2022년 데이터 오류로 인한 수정

폐기물 발생

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
총 폐기물 발생량	ton	한국	1,892	2,421	2,459	2,608
폐기물 유형별 발생량						
일반폐기물 발생량	ton	한국	1,593	2,188	2,151	2,263
지정 폐기물 발생량			299	233	308	345
폐기물 집약도[1]						
일반 폐기물 배출량 집약도	ton/백만 원	한국	0.0012	0.0010	0.0008	0.0009
지정 폐기물 배출량 집약도			0.0002	0.0001	0.0001	0.0001

1) 원단위는 해당연도 별도재무제표 매출액 기준으로 산정

폐기물 처리

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
폐기물 처리량 총량	ton	한국	1,892	2,421	2,461	2,609
폐기물 매립 처리량			54	34	52	139
폐기물 소각 처리량			635	703	701	726
열 에너지 회수 소각량			0	0	0	0
열 에너지 미회수 소각량			635	703	701	726
폐기물 재활용률	백분율(%)	한국	63.6	69.6	69.4	66.9
일반폐기물						
매립 처리량	ton	한국	36	32	29	38
소각 처리량	ton		553	602	602	638
열 에너지 회수 소각량 (일반폐기물)			0	0	0	0
열 에너지 미회수 소각량 (일반폐기물)			553	602	602	638
재활용량			1,004	1,554	1,521	1,588
소계			1,593	2,188	2,152	2,264
지정폐기물						
매립 처리량	ton	한국	18	2	23	101
소각 처리량			83	101	99	88
열 에너지 회수 소각량 (지정폐기물)			0	0	0	0
열 에너지 미회수 소각량 (지정폐기물)			83	101	99	88
재활용량			199	130	187	156
소계			300	233	309	345

Social Data

개인정보 보호

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
고객 개인정보 보호 위반 건수	건	한국	0	0	0	0
정보보안 침해 사고 발생 건수			0	0	0	0
정보보안 침해 사고 발생으로 인해 영향 받은 고객 및 직원의 총 수			0	0	0	0
정보보호 투자 비중	백분율(%)		-	5.28	3.00	1.34

제품 라벨링

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
제품 및 서비스의 안전보건 관련 법규 위반 사례	건	한국	0	0	0	0

고객 만족

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
고객만족도 조사 결과[1]	점	한국	4.51	4.49	4.50	4.58
고객만족도 조사 대상 비율[2]	백분율(%)		16.30	16.80	12.90	10.30

1) 해피콜 고객만족도 연 평균 점수 기준(5점 만점)
2) 전체 고객 중 설문조사에 응답 총 고객의 비율

산업안전보건

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
산업재해율(임직원)[1]	백분율(%)	한국	0.25	0.19	0.95	0.44
LTIR(임직원, 국내)[2]	20만 시간	한국	1.40	1.46	2.01	0.61
LTIR(임직원, 해외)[3]		해외	-	0.56	0	0.26
LTIR (협력회사)[4]		한국	0.69	0.23	0	0.23
TRIR(임직원, 국내)[1]			1.25	3.03	2.50	1.68
TRIR(임직원, 해외)		해외	2.66	7.80	11.24	11.34
OIFR[5]		한국	0.43	0.14	0.53	0.29
LWSR[6]			375.62	107.03	294.81	204.77
사망자 수/사망률(임직원)	명(%)	글로벌	0	0	0	0
사망자 수/사망률(협력회사)	명(%)		0	0	0	0

1) 지표정의 업데이트에 따른 2020년~2022년 데이터 수정
2) LTIR(Lost Time Incidents Rate): 작업자 100명당 1일 이상 휴업 사고 건수, 총 휴업사고 건수/총 근로 시간*200,000, 지표정의 업데이트에 따른 2020년~2022년 데이터 수정
3) 유럽법인 2020년 임직원 수 미취합으로 인한 산정 불가
4) 사내 협력회사 기준
5) 보고단위 변경(100만 시간에서 20만 시간으로 변경)에 따른 2020년~2022년 데이터 수정
6) LWSR(Lost Workday Severity Rate): 작업자 100명당 손실 일수, 총 손실 일수/총 근로시간*200,000, 지표정의 업데이트에 따른 2020년~2022년 데이터 수정

안전교육

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
안전교육 참여인원(임직원)	명	한국	1,360	1,483	1,432	1,308
안전교육 참여인원(협력회사)			257	299	270	270

안전보건 인증

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
ISO 45001 인증 사업장 수[1,2]	개	글로벌	1	4	2	4
ISO 45001 인증 사업장 비율[3]	백분율(%)		25	57	40	80

1) 인증사업장에서 활동하는 인원은 내외부 심사 완료범위에 포함됨
2) 2022년에 부품산업을 HD현대사이트솔루션에 양도함에 따라 2021년 대비해서 사업장 수 변경
3) 산정기준: 한국사업장(R&D센터 포함) 및 해외 생산법인

안전보건 고충처리

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
안전보건 고충처리 비율	백분율(%)	한국	100	100	83	78

공급망 현황

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
총 협력회사 수[1]	개	한국	390	372	380	404
핵심 1차 협력회사 수			51	65	76	55
핵심 1차 협력회사 비율	백분율(%)		13	17	20	14
핵심 1차 협력회사에 지불하는 금액 비중			-	-	-	44

1) 제품 및 서비스를 공급하는 경우 혹은, 기타 거래를 위해 회사와 계약을 체결하거나 유지하고 있는 사업자의 수

공급망 ESG 관리

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
협력회사 ESG 점검 업체 수	개	한국	-	-	163	100
긍정적/부정적 영향 발견된 협력회사 수[1)]						
우수 협력회사 수(비율)	개(%)	한국	-	-	3(1.8)	10(6.2)
고위험 협력회사 수(비율)			-	-	8(4.9)	11(6.8)
계약관계가 종료된 고위험 협력회사 수(비율)			-	-	0(0.0)	0(0.0)
개선조치 마련/지원 협력회사 수						
개선안 마련에 협의한 고위험 협력회사 수(비율)	개(%)	한국	-	-	0(0.0)	11(100)
ESG 개선 지원을 받은 협력회사 수	개		-	-	6	142
신규 공급업체 ESG 스크리닝						
ESG 심사를 거친 신규 공급업체 비율	백분율(%)	한국	-	-	0	16.7
협력회사 고충처리						
협력회사 고충처리 접수 건수	건	한국	-	-	123	114
협력회사 고충처리 접수 처리 건수			-	-	108	66
협력회사 고충처리 비율	백분율(%)		-	-	88	58
협력회사 역량강화 프로그램			-	-		
역량강화 프로그램 지원 규모	억 원		-	-	10.5	62.5
역량강화 프로그램 참여 협력회사 수	개		-	-	6	142

1) 협력회사 종합등급 평가기준

동반성장

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
재무 지원 협력회사 수	개	한국	8	22	35	319
재무 지원 금액[1)]	억 원		57	202	322	422
현금결제 비율	백분율(%)		100	100	100	100
대금지급 횟수	횟수		월2회	월2회	월2회	월2회
기술개발 지원 건수	건		-	8	9	6
교육 과정수	개		-	27	18	8
교육 이수 협력회사 인원	명		-	656	550	938
경쟁력 강화 지원 운영일수[2)]	man-day		-	-	8명-790일	10명-623일
협력회사 부품 개발역량 강화를 위한 형치구 지원	개사		-	31	13	16
협력회사 부품 개발역량 강화를 위한 형치구 지원	억 원		-	55	55	61

1) 간접지원 제외
2) 공정거래위원회 기준 5일=1명(1일=8시간, 근태 신청기간 기준)

고용 형태별 인력 현황

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
총 직원 수[1)]	명	글로벌	3,762	4,007	3,980	3,940
총 직원 수[2)]		한국	1,373	1,505	1,357	1,316
정규직			1,293	1,382	1,204	1,192
정규직(남성)			1,204	1,287	1,118	1,090
정규직(여성)			89	95	86	102
비정규직			80	123	153	124
비정규직(남성)			13	77	131	96
비정규직(여성)			67	46	22	28
총 직원 수[3)]		해외	2,389	2,502	2,623	2,624
정규직			1,648	1,893	1,884	1,870
정규직(남성)			1,393	1,600	1,587	1,584
정규직(여성)			255	293	297	286
비정규직[4)]			741	609	739	754
비정규직(남성)			728	582	714	712
비정규직(여성)			13	27	25	42

1) HD현대 건설기계부문 3사 데이터 통합에 따른 2020년~2022년 데이터 수정
2) 사내(등기)이사는 직원수에 미포함, 미등기임원은 비정규직에 포함.
3) 산정범위: 중국(지주, 강소), 브라질, 인도, 유럽, 북미, 인도네시아법인
4) 임직원이 아닌 근로자(파견직 11명, Type of work: 비서)는 미포함

연령별 인력 현황

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
고령자[1)]	명	한국	210	240	226	262
고령자 임원급			5	11	10	8
고령자 책임급			133	172	174	218
고령자 사원급			72	57	42	36
연령별 인력 현황			1,399	1,520	1,373	1,316
30대 미만			198	213	199	228
30세 이상 50세 미만			805	866	789	726
50세 이상			396	441	385	362

1) 55세 이상(한국 전체 인원 기준)

성별 인력 현황

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
남자	명	한국	1,288	1,390	1,265	1,186
여자			125	129	108	130

다양성 인력 현황[1)]

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
장애인	명	한국	32	30	28	17
임원급			0	0	0	0
책임급			12	12	10	9
사원급			20	18	18	8
국가보훈자[2)]			47	46	46	45
임원급			0	0	0	0
책임급			16	15	15	19
사원급			31	31	31	26

1) 사원급 산정 기준 : 매니저+엔지니어+사원(정규직/비정규직 포함), 책임급 산정 기준 : 책임+수석(정규직/비정규직 포함)
2) MY HR 기준으로 국가보훈대상자(보훈번호 또는 보훈여부 인정자)

여성 인력 현황

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
여성관리자 인력 현황						
최고경영진 비율	백분율(%)	한국	0	0	0	0
직책관리자 비율[1)]			2.8	3.0	2.8	2.9
일반관리자 비율(책임급)[2)]			5.5	4.7	5.5	5.3
총 여성관리직 비율[3)]			2.0	1.8	2.0	2.1
수익창출부서 여성관리직 비율[4)]			-	-	5.5	5.0
STEM부서 여성관리직 비율[5)]			-	-	4.9	3.7

1) 전체 팀장/파트장 中 여성관리자 비율
2) 전체 책임급 중 여성책임 비율
3) 전 직원 대비 책임급 이상 비율
4) 수익창출부서: 제품 또는 서비스의 직접적인 생산에 기여하는 역할을 하는 부서로, 재무 담당 조직, 경영기획, 총무, 인사, 상생, 자산기획, IT, 법무 등을 포함한 경영지원 조직은 취합 범위에서 제외, HD현대 건설기계부문 3사 데이터 통합에 따른 2022년 데이터 수정
5) STEM: Science, Technology, Engineering, Math, HD현대 건설기계부문 3사 데이터 통합에 따른 2022년 데이터 수정

신규채용 현황

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
총 신규 채용 수	명	한국	27	104	79	119
성별 신규 채용						
남성	명	한국	27	84	70	97
여성			0	20	9	22
연령별 신규 채용						
30대 미만	명	한국	18	54	47	76
30세 이상 50세 미만			9	50	32	43
50세 이상			0	0	0	0
국내 신규채용 비율	백분율(%)		1.97	6.91	5.82	9.04
내부충원비율	백분율(%)		-	-	-	53.85
평균 고용비용	원		1,214,209	1,139,557	1,098,895	2,447,360

이직률 및 근속연수

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
자발적 이직률(총 이직률)	백분율(%)	한국	1.7	3.0	2.9	4.3
30대 미만			5.5	10.3	11.9	12.3
30세 이상 50세 미만			1.2	2.5	1.8	3.6
50세 이상			0.2	0.3	0.6	0.8
평균 근속연수	년		2.79	3.51	4.19	4.90
성별 근속연수(남성)			2.92	3.62	4.27	5.10
성별 근속연수(여성)			1.50	2.34	3.11	3.20

* 보고기간 내 계열사 전출입으로 인한 이직은 제외되어 있으며, 이외 자발적 이직 외 퇴직자 없음

출산휴가 및 육아휴직

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
출산휴가 인원(남자)	명	한국	54	45	44	41
출산휴가 인원(여자)			5	0	2	4
육아휴직 사용 인원(남자)			6	6	7	7
육아휴직 사용 인원(여자)			11	1	1	4
육아휴직 사용 후 복귀한 임직원 수(남자)			3	6	6	4
육아휴직 사용 후 복귀한 임직원 수(여자)			6	6	2	2
육아휴직 후 복귀 후 12개월 근속자 비율(남자)	백분율(%)		67	67	83	71
육아휴직 후 복귀 후 12개월 근속자 비율(여자)			83	67	100	100

평가 및 보상

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
인사 평가를 받은 임직원 비율(전체)	백분율(%)	한국	99.0	92.1	95.2	91.4
인사 평가를 받은 임직원 비율(사무직)			93.3	90.3	98.1	93.1
인사 평가를 받은 임직원 비율(기술직)			92.6	95.1	91.1	89.3
인사 평가를 받은 임직원 비율(남자)			96.3	92.3	95.3	92.7
인사 평가를 받은 임직원 비율(여자)			89.4	89.0	93.0	78.4

* 2023년에 인사평가와 연계된 성과급을 받은 임직원 비율은 38.5%(보고범위: 한국)

임직원 급여

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
직원 평균 급여(합계)	백만 원	한국	70.1	78.2	88.5	96.2
직원 평균 급여(남자)			72.0	81.0	91.0	100.3
관리직 기본급			-	-	-	94.0
관리직 기본급 + 성과급/인센티브 등			-	-	-	114.0
비관리직 기본급			-	-	-	66.8
직원 평균 급여(여자)			47.0	49.0	59.3	59.5
관리직 기본급			-	-	-	73.1
관리직 기본급 + 성과급/인센티브 등			-	-	-	89.3
비관리직 기본급			-	-	-	43.1

인재육성

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
총 교육인원	명	한국	1,846	1,259	1,373	1,130
총 교육시간	시간		-	-	-	27,997
1인당 평균 교육시간			18	13	13	25
총 교육투자 비용	천 원		-	-	-	923,524
1인당 평균 교육비용			205	204	725	817
성별 평균 교육시간						
남성	시간	한국	-	-	-	25
여성			-	-	-	25
연령별 평균 교육시간						
30세 미만	시간	한국	-	-	-	40
30세 이상 50세 미만			-	-	-	23
50세 초과			-	-	-	16
고용형태별 평균 교육시간						
정규직	시간	한국	-	-	-	26
비정규직			-	-	-	12
직군별 평균 교육시간						
사무직	시간	한국	-	-	-	25
기술직			-	-	-	24
직급별 평균 교육시간						
임원급	시간	한국	-	-	-	13
관리직			-	-	-	17
비관리직			-	-	-	28

직원 몰입도

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
임직원 몰입도 또는 만족도(상위 점수 비율)[1]	긍정 응답률	한국	-	-	-	49.8
임직원 몰입도 조사 참여율	백분율(%)		-	-	-	80.3

1) 직무 만족도/행복감/스트레스/목적의식을 포함한 임직원 설문에서 높은 수준의 만족도를 갖는 임직원 수의 비율

사회공헌 활동 성과

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
사회공헌활동 참여 임직원 수(중복 포함)	명	한국	309	462	547	532
봉사활동 총 시간	시간		1,970	3,101	2,730	3,714
총 기부금액	억 원		1.4	1.9	3.6	3.9
매출액 대비 기부금액 비율[1]	백분율(%)		0.01	0.01	0.01	0.01
1%급여나눔 참여 인원 수	명		378	363	287	236
1%급여나눔 참여 비율	백분율(%)		27	24	22	18

1) 사회공헌 비용/해당연도 별도재무제표 매출액

노동조합

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
노동조합 가입률[1]	백분율(%)	한국	80.7	77.7	76.7	79.0

1) 최소 통지기간은 단체협약에 준함

인권

지표명	단위	보고범위	2020	2021	2022	2023
인권영향평가 실시 비율 (임직원)	백분율(%)	한국	-	-	-	100.0
인권영향평가 기반 리스크 식별 비율(임직원)			-	-	-	100.0
인권영향평가 리스크 식별 후 완화 조치 실시 비율(임직원)			-	-	-	100.0
인권영향평가 실시 비율 (1차 협력회사)			-	-	-	10% 이내
인권영향평가 기반 리스크 식별 비율(1차 협력회사)			-	-	-	100
인권/성희롱 예방 교육 참여율			97.1	100.0	91.0	93.9
인권 고충처리 접수 건수	건		0	0	2	3
인권 고충처리 비율[1]	백분율(%)		100	100	100	100

1) 인권 고충처리는 100% 처리를 원칙으로 함

사회적 가치 측정 Data[1]

구분	단위	2022	2023
가치범주별			
Customer Value[2]	백만 원	115,579	96,451
People Value[3]		86,111	100,677
Societal Value[4]		(12,032)	(2,946)
Financial Value[5]		190,909	227,970
Total		**380,567**	**422,152**
이해관계자별			
고객	백만 원	114,940	95,979
협력회사		32,839	42,652
임직원		181,777	191,378
지구환경		(12,309)	(1,297)
정부/지역사회		315	34,882
투자자		63,005	58,558
Total		**380,567**	**422,152**

1) 측정기간: 2023.1.1 ~ 2023.12. 31, 회계기준: 별도재무제표 기준, 사업장 기준: 국내 사업장
2) 기업이 제품과 서비스 제공으로 고객에게 장기적으로 발생시키는 가치이며, 구매 행동으로 직접 교환된 가치(매출) 이외에 장기적 관점에서 고객에게 제공될 수 있는 가치
3) 기업 임직원 및 협력사 임직원의 장기적인 삶의 질 향상을 위해 제공된 가치
4) 기업이 존재하는 환경과 사회에 장기적인 영향을 제공하는 가치
5) 기업의 재무 가치를 장기적이고 지속가능하게 성장시키기 위해 이해관계자들에게 제공된 가치

GRI Standard Index

HD현대건설기계는 보고기간(2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일)에 대해 GRI 표준에 따라 보고하였습니다.

지표명		지표내용	Page	비고
General Disclosures				
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	6-7,14	
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정보의 재기술	-	주요 변동사항없음.
	2-5	외부 검증	141-144	제3자 검증의견서
	2-6	활동, 조직의 공급망 및 기타 사업 관계	7-11, 13-14, 65	
	2-7	임직원	127-128	Appendix 참조
	2-8	임직원이 아닌 근로자	127-128	Appendix 참조
	2-9	지배구조 및 구성	96-100	
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	96-99	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	96	
	2-12	최고 거버넌스 기구의 역할	16	
	2-13	영향(impact) 관리에 대한 책임 위임	16	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	16	
	2-15	이해관계 상충	96-100	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	16	사업보고서 p.262-263 참조 VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항 1. 이사회에 관한 사항

지표명		지표내용	Page	비고
General Disclosures				
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식(전문성)	96-97	사업보고서 p.260-266 참조 VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	100	
	2-19	보상 정책	100	
	2-20	보수 결정 절차	-	사업보고서 p.281 참조 VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항. 2. 임원의 보수
	2-21	연간 총 보상 비율	116	보상 증가율 중간 값은 대외비
	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	4	CEO Message
	2-23	정책 약속	7, 26-27, 44, 50, 55, 60, 70, 103, 106	
	2-24	책임 있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책	47, 58, 63-64, 75, 104, 108	
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	104-105, 110-111	
	2-26	의견수렴 및 고충처리 메커니즘	105, 109	
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	116	사업보고서 p.299-30 참조 XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항 3. 제재 등과 관련된 사항
	2-28	가입 협회	148	Appendix 참조
	2-29	이해관계자 참여 방식	147	
	2-30	단체 협약	132	Appendix 참조

지표명		지표내용	Page	비고
Material Topics				
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중대성 평가 수행 과정	21-22	
	3-2	중대성 이슈 리스트	22-24	
기후변화 대응				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대성 이슈 관리	26-27, 44	
GRI 302: Energy 2016	302-1	조직 내 에너지 소비	121-122, 145	온실가스 배출량 검증의견서
	302-3	에너지 집약도	121-122	
	302-4	에너지 소비 감축	121-122	
GRI 305: Emissions 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	145	온실가스 배출량 검증의견서
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	145	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	146	Scope3 배출량 검증의견서
	305-4	온실가스 배출 집약도	121-122	
	305-5	온실가스 배출량 감축	121-122	
	305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	122	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	122	

지표명		지표내용	Page	비고
인권경영				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대성 이슈 관리	54	
Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	127-128	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	130	
Non-discrimination 2016	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	116	
Labor Management relations 2016	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	132	
지속가능한 공급망 관리				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대성 이슈 관리	59	
Supplier Environmental Assessment 2016	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	61	
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	61, 65, 126	
Anti-competitive behavior 2016	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	108, 116	사업 보고서 p.299-300 : 3. 제재 등과 관련된 사항
Supplier Social Assessment 2016	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	61	
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	61	

지표명		지표내용	Page	비고
안전보건				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대성 이슈 관리	69, 76	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	산업안전보건관리체계	69, 124-125	
	403-2	위험 요인 파악, 위험 평가, 사고 조사	71-73	
	403-3	산업 의료 서비스	74	
	403-4	산업 안전 및 보건 관련 커뮤니케이션, 자문 및 임직원 참여	69-73	
	403-5	산업 안전 및 보건 관련 교육	72, 76, 125	
	403-6	임직원 건강 증진	74	
	403-7	사업 관계와 직접적으로 연결된 산업 안전 보건 영향의 예방 및 완화	73, 75-76	
	403-8	사업 관계와 직접적으로 연결된 산업 안전 보건 영향의 예방 및 완화	69-71, 125	
	403-9	산업안전보건관리체계 적용 대상 임직원	69-71, 125	
	403-10	직무 관련 질병	124	

지표명		지표내용	Page	비고
지배구조의 건전성 및 독립성				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대성 이슈 관리	96	
Anti-corruption 2016	205-1	사업장 부패 리스크 평가	117	Appendix 참조
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	117	Appendix 참조
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	117	Appendix 참조
Anti-competitive behavior 2016	206-1	경쟁저해 및 독과점 금지 위반 관련 소송	116	사업보고서 p.299-230 참조 XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항 3. 제재 등과 관련된 사항

TCFD Index

HD현대건설기계는 국제사회 요구에 따라 기후변화 대응에 적극 동참하며, 기후변화로 인한 실질적이고 잠재적인 재무 영향을 파악하고, 이에 대한 회사의 전략 방향과 관리 체계를 수립하였습니다. 앞으로도 TCFD 권고안에 기반하여 회사의 기후변화 대응 현황을 투명하게 공개함으로써 이해관계자와 적극적으로 소통하겠습니다.

지표명	측정지표	Page
지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	17, 26
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	26-27, 36
전략	a) 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	28
	b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	28-40
	c) 2℃ 이하의 시나리오를 포함한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여, 경영전략의 유연성을 설명	28-40
위험관리	a) 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	36, 41
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	41
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 관한 설명	41
지표와 감축목표	a) 조직이 경영전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	42-43
	b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량 및 관련 위험 공개	42
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과 설명	42-43

SASB Index

SASB Index는 Resource Transformation(RT-IG) 섹터의 Industrial Machinery & Goods 산업 표준에 따라 작성하였습니다.

주제	종류	코드	측정지표	Page	비고
에너지 관리	정량	RT-IG-130A.1	(1) 에너지 총 소비량(GJ)	119	
			(2) 전력망에서 공급된 에너지 소비의 비율		
			(3) 재생에너지 비중		
위험관리임직원 안전보건	정량	RT-IG-320A.1	(1) 작업 관련 상해 및 질병에 대한 총 사고율(TRIR)	124	TRIR: 1.68(국내사업장 기준, 사내협력사 제외)
			(2) 산재사망률		0
			(3) 아차 사고율(NMFR)	-	아차사고 1건
연비 및 배기가스 배출 (Fuel Economy & Emissionsin Use-phase)	정량	RT-IG-410A.1	중/대형 차량에 대한 판매가 중 총 연비효율	-	N/A
	정량	RT-IG-410A.2	비도로(Non-road) 장비에 대한 판매가 중 연비	-	미보고
	정량	RT-IG-410A.3	고정 발전기의 판매가중 연료 효율	-	N/A
	정량	RT-IG-410A.4	(a) 해양 디젤엔진 디젤엔진에 대한 질소산화물(NOx) 및 미립자물질(PM)의 판매 가중 배출	-	
			(b) 기관차 디젤엔진 디젤엔진에 대한 질소산화물(NOx) 및 미립자물질(PM)의 판매 가중 배출	-	
			(c) 도로(On-road) 중장비엔진 디젤엔진에 대한 질소산화물(NOx) 및 미립자물질(PM)의 판매 가중 배출	-	
			(d) 기타 비도로(Non-road) 디젤엔진에 대한 질소산화물(NOx) 및 미립자물질(PM)의 판매 가중 배출	-	미보고
자원 조달	정성	RT-IG-440A.1	핵심 자원 사용에 있어 발생 가능한 리스크를 설명하고, 위험을 유발할 수 있는 핵심 자원의 유형과 이러한 위험을 완화하기 위해 사용하는 전략	-	
재제조 디자인 및 서비스	정량	RT-IG-440B.1	재제조 제품 및 재제조 서비스의 매출	118	
Activity Metric	정량	RT-IG-000.A	제품별 생산 수	13-14	생산량: 약 27,571대
			(1) 차량, 농업 및 건설 장비		
			(2) 엔진 및 발전 장비		
			(3) 부품 및 구성품		
	정량	RT-IG-000.B	임직원 수	127-128	국내: 1,316명 해외: 2,624명

* 연비 및 배기가스 배출 항목 관련하여 제품 연비 및 개선 사항에 대한 지표는 내부적으로 관리하고 있음. 제품 배기가스 배출의 경우 전사 관리지표에 포함하여 향후 공개할 계획

UN SDGs

유엔 지속가능발전목표(UN SDGs, United Nations Sustainable Development Goals)는 2030년까지 사람과 지구를 위한 지속가능한 발전을 약속하는 17개 목표로, 글로벌 공통의 보편적 약속입니다. HD현대건설기계는 SDGs를 통해 글로벌 목표에 동참하여 회사의 중·장기적인 성장에 필요한 전략과 연계하기 위해 노력하고 있습니다.

주요 SDGs	세부목표		2023 주요활동	Page
3 모든 연령층을 위한 건강한 삶	3.4	비감염성 질환의 예방과 치료, 정신건강과 웰빙 증진	· 임직원 건강 증진을 위한 의료비 지원, 건강검진 지원, 임직원 및 가족의 심장병/난치병 치료비 지원, 직업병 건강 유지비 지원 · 근골격계 질환 예방을 위한 사내한방 진료실 운영, 사업장 내 건강증진센터 운영 및 보건 관리자 선임, 재활운동 프로그램 운영 · 감염병 및 해외 풍토병 예방 관리를 위한 비용 지원	74, 84
	3.8	양질의 보건 서비스, 약품 및 백신에 대한 접근성 보장을 통한 보편적 의료 보장		
	3.9	유해한 화학물질이나 공기, 수질, 토지오염으로 인한 사망과 질병 감소		48-49
4 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	4.4	취업, 양질의 일자리, 기업 활동을 위한 전문기술 및 직업기술 보유 인원 증가	· 임직원, 인재육성 및 국내 건설기계 산업인력 양성을 위한 글로벌 교육센터 운영 · 해외 딜러사 양성 교육, 글로벌 온라인 기술교육 시스템 운영	94, 96-97
	4.5	교육에 대한 성별 격차, 장애인, 지역주민, 취약계층의 교육 및 직업훈련 참여		
6 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성 및 지속가능한관리 보장	6.3	오염 감축, 유해화학물 배출 최소화, 물 재사용을 통한 폐수 감축 및 수질 개선	· 법적 기준보다 강화된 사내 환경 기준으로 폐수 배출 관리, 폐수 배출원 중심의 선제적관리를 통한 발생량 최소화, 세차/도장 시설 폐수 자체 처리, 처리수의 수질 주기적 점검	48-49
7 적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	7.2	신재생 에너지 비중 증가	· 2026년까지 울산캠퍼스 전력을 신재생 에너지로 전환하는 RE100 달성 계획 추진 · 2026년까지 울산캠퍼스 선진화를 통해 에너지 사용 효율성 증대 계획	32-33
	7.3	에너지 효율성 개선율 증가		34
8 포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	8.2	고부가가치 산업을 포함하여 산업 다각화, 기술발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상	· 글로벌 정보통합 시스템 가동, 스마트 건설 솔루션 제공 등으로 고부가가치 산업 확장을 통한 경제 생산성 향상, 일자리 창출 · 고용을 통한 양질의 일자리 창출 · 전 임직원을 대상으로 공정하고 객관적인 인사평가 시행 및 보상체계 운영 · 협력회사 동반성장을 위한 교육 및 금융 서비스 제공 · 유엔글로벌콤팩트 가입 및 UNGC 10대 원칙 지지	32
	8.3	생산활동, 양질의 일자리 창출, 기업가 정신, 창의성과 혁신 지원, 금융 서비스에 대한 접근 확대, 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장 촉진		62-64, 80
	8.5	장애인 및 청년을 포함한 여성·남성의 생산적 완전고용과 양질의 일자리 창출, 동일가치 노동에 대한 동일 임금 달성		
	8.6	청년 실업률 감소		
	8.7	강제노동, 아동노동 금지		54

주요 SDGs	세부목표		2023 주요활동	Page
회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진 및 혁신 촉진	9.4	자원이용 효율성을 높이고 청정하고 환경적으로 건전한 기술 채택	· 연료 효율이 높은 굴착기 개발로 자원 효율성 증대 · 제품 사용단계 탄소 배출량 감축 전략 수립 및 이행	35-38
국내 및 국가 간 불평등 감소	10.4	재정정책, 임금정책, 사회보호정책과 같은 정책 도입과 점진적으로 더 높은 수준의 평등 달성	· 소외계층 돌봄, 지역사회 상생, 미래세대 자립 활동을 통한 나눔 실천	90-94
지속가능한 소비와생산 양식 보장	12.2	천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용	· 환경경영시스템 국제 인증 취득 · 방지시설 설치 및 환경담당자 교육, 배출농도 주기적 점검을 통한 오염물질 배출 최소화 · 재활용 폐기물 전용 수거함 제작을 통한 폐기물량 감축 · 유해화학물질 대체 및 시설 정기점검	44-49
	12.4	화학물질 및 유해 폐기물의 친환경적인 처리, 대기·물·토양으로의 유출 감소		
	12.5	예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통한 폐기물 발생 감소		
	12.6	대기업 및 다국적기업의 지속가능한 실천계획 공개		
기후변화와 그 영향	13.3	기후변화 완화, 적응, 영향 감축 및 조기 경보에 관한 교육, 인식제고 및 인적·제도적 역량 개선	· 2030년 국내 사업장 RE100 달성 및 2050년 글로벌 사업장 탄소 중립 선언 · 제품 사용단계 탄소 배출량 감축 전략 수립 · 제품 Life Cycle 상 탄소 절감을 위한 녹색 구매제도, 부품 재활용율 제고 노력	26-43
지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임성 있고 포용적인 제도 구축	16.3	고부가가치 산업을 포함하여 산업 다각화, 기술발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상	· 준법경영, 윤리경영을 통해 투명하고 책임 있는 경영 실천 · 견제와 균형을 유지하는 지배구조 · 노동조합과의 소통 등 경영에 다양한 이해관계자를 참여시켜 포용적 경영활동 추구	103-109
	16.5	생산활동, 양질의 일자리 창출, 기업가 정신, 창의성과 혁신 지원, 금융 서비스에 대한 접근 확대, 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장 촉진		
	16.6	장애인 및 청년을 포함한 여성·남성의 생산적 완전고용과 양질의 일자리 창출, 동일가치 노동에 대한 동일 임금 달성		147
	16.7	청년 실업률 감소		

UN Global Compact

HD현대건설기계는 인권, 노동, 환경, 반부패 분야 10대 원칙을 제시하는 글로벌 기업시민 이니셔티브 UNGC에 2021년 12월 가입하였습니다.
UNGC의 10대 원칙을 지지하며, 글로벌 기업시민으로의 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.

주제	Criterion		Page	비고
전략 및 운영에서의 UNGC 10대 원칙 이행	1	UNGC 10대 원칙을 조직의 기능과 사업 단위에 편입하려는 노력	140	· UN Global Compact
	2	UNGC 10대 원칙에 대한 밸류체인 내 구현	59, 103, 106-107	· 협력회사 행동규범 · 윤리규범
인권 관리 정책 및 절차	3	인권에 대한 추진의지, 전략, 정책	54-58	· 인권경영선언문 · UNGC 10대 원칙 지지
	4	비즈니스 및 경영절차 내 인권 원칙을 반영하기 위한 실효성 있는 관리 시스템		· 인권 고충처리 채널 · 인권영향평가
	5	비즈니스 및 경영절차 내 인권 원칙의 준수 확인을 위한 모니터링 및 평가 메커니즘		
노동 관리 정책 및 절차	6	노동에 대한 추진 의지, 전략, 정책		· 인권경영선언문 · 소통 기반의 노사관계 · 다양성 향상을 위한 제도 지원
	7	비즈니스 및 경영절차 내 노동 원칙을 반영하기 위한 실효성 있는 관리 시스템		
	8	비즈니스 및 경영절차 내 노동 원칙의 준수 확인을 위한 모니터링 및 평가 메커니즘		
환경 관리 정책 및 절차	9	환경에 대한 추진 의지, 전략, 정책	26, 32, 35, 44-45	· 환경 방침, 환경 목표 · 사업장 탄소중립 및 제품 사용단계 탄소 배출량 감축 전략 선언
	10	비즈니스 및 경영절차 내 환경 원칙을 반영하기 위한 실효성 있는 관리 시스템	44, 47, 62, 65	· 환경경영 전담 조직(EHS팀) · 환경경영시스템(ISO 14001)
	11	비즈니스 및 경영절차 내 환경 원칙의 준수 확인을 위한 모니터링 및 평가 메커니즘		· 공급망 ESG 평가
반부패 정책 및 절차	12	반부패에 대한 추진 의지, 전략, 정책	103-109	· 윤리헌장 및 윤리 규범 · 협력회사 행동규범 · 윤리 추진 프로세스
	13	비즈니스 및 경영절차 내 반부패 원칙을 반영하기 위한 실효성 있는 관리 시스템		
	14	비즈니스 및 경영절차 내 반부패 원칙의 준수 확인을 위한 모니터링 및 평가 메커니즘		
유엔의 포괄적인 목표 달성 및 이슈 해소를 지지하기 위한 활동	15	유엔 목표 달성과 이슈 해소를 위한 핵심 사업을 통한 공헌	90-94, 140, 147	· 중소기업 기술교육 지원 · 지역지역사회 소통, 임직원 참여 사회공헌 활동 · 협회 가입 현황
	16	유엔 목표 달성과 이슈 해소를 위한 전략적 사회투자 및 자선 활동		
	17	유엔 목표 달성과 이슈 해소를 위한 공공 참여와 커뮤니케이션		
	18	유엔 목표 달성과 이슈 해소를 위한 파트너십과 외부 이니셔티브 활동		
지속가능성 거버넌스 및 리더십	19	지속가능성에 대한 CEO 추진 의지 및 리더십	4	· CEO 메시지
	20	이사회의 지속가능성 안건 채택과 관리 감독	16-17	· ESG위원회 및 ESG 의사결정 체계
	21	이해관계자 참여	21-22,147	· 이해관계자 소통, 이중 중대성 평가

제3자 검증의견서

HD현대건설기계 이해관계자 귀중

Overview

BSI(British Standards Institution) Group Korea(이하 '검증인')는 2023 년 지속가능경영보고서](이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 HD현대건설기계로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 HD현대건설기계의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 HD현대건설기계가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

HD현대건설기계의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 HD현대건설기계에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 HD현대건설기계 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 HD현대건설기계의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 HD현대건설기계를 제외한 제 3 자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

HD현대건설기계와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

· 보고서에 수록된 2023 년 1 월 1 일부터 2023 년 12 월 31 일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2024 년 상반기 포함
· 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
· 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
· AA1000 AS v3 에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4 대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

· 보고서 Appendix 에 제시된 재무정보
· 보고서 Appendix 에 제시된 GRI 를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
· 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

· AA1000 AS 에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(AccountAbility Principles) 2018 의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 TYPE2

제3자 검증의견서

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, HD현대건설기계가 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표(Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

· 2-1 to 2-5(The organization and its reporting practices),
· 2-6 to 2-8(Activities and workers), 2-9 to 2-21(Governance)
· 2-22 to 2-28(Strategy, policies and practices)
· 2-29 to 2-30(Stakeholder engagement),
· 3-1 to 3-3(Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

· 205-1~3
· 206-1
· 302-1
· 302-3~4,
· 305-1~7
· 308-1~2,
· 402-1,
· 403-1~10,
· 405-1~2
· 406-1
· 414-1~2

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

· 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
· 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
· 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
· 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
· AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4 대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
· 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 HD현대건설기계의 글로벌 R&D 센터 방문

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

제3자 검증의견서

Competency and Independence

BSI(British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901 년 설립되어 전 세계적으로 약 120 년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group 의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3 에 따라 수행되었으며, 검증인은 HD현대건설기계의 AA1000 Assurance Standard 에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다. 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 HD현대건설기계의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 HD현대건설기계의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4 대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

HD현대건설기계는 기업 경영활동에 중요한 영향을 미치는 주요 이해관계자를 임직원, 주주/투자자, 고객, 협력회사, 지역사회, 정부/지자체, 언론등으로 규정하고 있으며 기업 활동의 긍정/부정적 영향에 대한 의견 수렴을 위해 이해관계자별 커뮤니케이션 채널을 토대로, 이해관계자의 의견을 적극 수렴하여 전략 수립, 이행 등의 경영활동에 반영하고 있습니다. 또한 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다

중요성 Materiality

HD현대건설기계는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였으며, 이중 중대성 평가 방법을 적용하여 각 이슈별 재무적 영향도 및 환경· 사회적 영향도 평가 결과를 토대로 ESG 경영 위원회 검토를 거쳐 기후변화대응, 지속가능한 공급망 관리, 사업장 및 임직원 안전보건, 지배구조 건전성 및 독립성, 인권경영과 같은 5 가지 핵심 이슈를 선정하여 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

HD현대건설기계는 중요한 지속 가능성 주제 및 관련 영향에 관련된 핵심 보고 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 핵심 보고 이슈에 대한 지배구조, 전략, 목표 및 지표를 수립 및 관리하는 것을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

제3자 검증의견서

영향성 Impact

HD현대건설기계는 핵심 보고 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 보고 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 205-1~3, 206-1, 302-1,302-3~4, 305-1~7, 308-1~2, 402-1, 403-1~10, 405-1~2, 406-1, 414-1~2

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 보고서의 내용은 HD현대건설기계의 2023 년 주요 ESG 경영 성과 및 2024 계획 설명하고 해당 활동을 발전시키려는 노력이 표현 되어있습니다. 이와 동시에, 성과가 부진한 지속가능성 이슈를 도출하고, 이와 관련된 중장기전략 및 목표 등을 명시한다면 보고의 균형성을 확보하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

HD현대건설기계는 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 HD현대건설기계의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, HD현대건설기계가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

18/06/2024
For and on behalf of BSI (Brithish Standards Institution):
BSI representative

검증팀장 **이종호, Lead Assurer** 대표이사 **임성환, Managing Director**

bsi. AA1000 Licensed Report 000-4/V3-4SUNN

온실가스 배출량 검증의견서

서문

주식회사 디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, 'DNV')는 HD현대건설기계 주식회사(이하, 'HD현대건설기계')의 2023년도 온실가스 배출량 에 대해 합리적 보증 수준 하에서 검증을 수행하였습니다. HD현대건설기계는 '온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2023-221 호)' 에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, DNV의 책임은 합의된 계약 조건에 따라 검증 계약당사자인 HD현대건설기계에만 국한되며, 이 검증 의견서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

검증 범위

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 배출권거래제 법에 따라 HD현대건설기계의 개별 기준 매출액의 100%를 기준으로 하며, HD현대건설기계 운영상 통제 하에 있는 울산캠퍼스의 직접 배출(Scope 1 배출) 및 간접 배출(Scope 2 배출)을 포함하고 있습니다.

· 검증대상 조직 및 보고 범위: HD현대건설기계 울산캠퍼스

검증 방식

온실가스 배출량 선언과 관련한 정보는 상기의 검증기준을 준수하여 오류, 누락 및 허위 진술없이 적정하게 산정되었습니다. HD현대건설기계의 2023년 온실가스 배출량은 아래와 같이 확인되었습니다.

· 2023년 HD현대건설기계 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서

· HD현대건설기계 온실가스 및 에너지 데이터 관리 및 수집, 산정 및 보고 프로세스

HD현대건설기계 울산캠퍼스의 2023년 온실가스 배출량 및 에너지 소비량

단위: tCO_2e

HD현대건설기계 울산캠퍼스	온실가스 배출량($tonCO_2$ equivalent)			에너지 사용량(Terajoule, TJ)		
	직접배출	간접배출	총량	연료	전기 및 스팀	총량
2023년	8,073.795	5,149.575	13,223	87.313	107.607	194

* 상기의 '총배출량'은 사업장 단위 절사 후 합산 기준 적용에 따라 직접 및 간접 배출량 합산 값과 차이가 발생할 수 있음.

본 외부 검증인의 검증의견서는 발행일(2024년 5월 20일) 현재로 유효한 것입니다.
발행일 이후 본 의견서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.

2024년 05월 대한민국, 서울

㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아 대표이사 **이 장 섭**

DNV

Scope3 배출량 검증의견서

검증 범위

2023년 온실가스 기타간접배출량(Scope3)
2023년 온실가스 에이치디현대건설기계 국내사업장

검증 데이터

2023년 국내 사업장의 제품 제조 및 사용 폐기에 대한 배출량 (Scope3)은 다음과 같습니다.

단위: tCO_2e

카테고리	사업장 범위	2023년 총배출량
구매제품 및 서비스	전사업장	27,967.60
자본재	전사업장	53.44
연료 에너지 관련활동	전사업장	1,674.09
업스트림 운송, 유통	전사업장	81,524.00
사업장 발생 폐기물	울산, 용인	987.88
임직원 출장	전사업장	1.530.58
임직원 통근	울산, 용인, 분당	55.78
다운스트림 운송, 유통	전사업장	15,147.66
판매제품 사용	전사업장	7,976,187.71
판매제품 폐기	전사업장	1,990.45
투자회사	-	0.47
	합계	8,107,119.67

검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침

에이치디현대건설기계(주)의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO14064-1:2018&ISO 14064-3:2019
- WBCSD/WRI GHG protocol
- 2006 IPCC Guidelines
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침(환경부 고시 제2023-221호)
- BSI 온실가스 배출량 검증 매뉴얼

검증과 관련된 모든 활동에 대해 BSI Group Korea의 표준 기밀 유지 원칙이 적용됩니다.

검증 의견

상기 온실가스 관련 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과에 대한 BSI Group Korea의 검증의견은 다음과 같습니다.

- 에이치디현대건설기계(주)국내 사업장에 대한 Scope3 기타간접배출량은 제한적 검증으로 수행되었습니다.
- 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합합니다.
- 검증과정 중 온실가스 배출량 산정에 중대한 문제점이 발견되지 않았으며 관련 활동자료와 증빙이 적정하게 관리되고 있음을 확인하였습니다.
- 이에 BSI Group Korea 검증팀은 '적정'하다는 검증의견을 제시합니다.

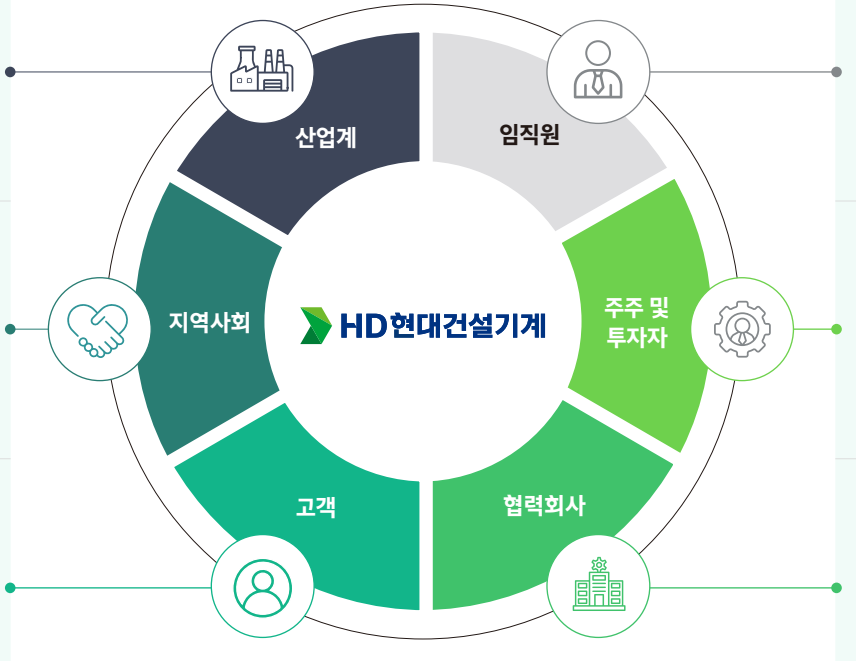
8/5/2024
Managing Director Korea, **SeongHwan Lim**

bsi.

이해관계자 참여

HD현대건설기계는 주요 이해관계자 그룹을 임직원, 주주 및 투자자, 협력회사, 고객, 지역사회, 산업계 지역사회로 분류하고 있습니다. 이해관계자별 소통채널을 모니터링하고 관련 이슈를 점검하여 경영 의사결정에 반영하고 있습니다. 투명하고, 또한 이해관계자 소통을 확대하기 위해 소통 채널 다변화 및 정보 공개를 강화하고 있습니다.

관련 이슈	소통채널		소통채널	관련 이슈
· 선의의 경쟁을 통한 산업 경쟁력 강화 · 사회 문제 해결 기여	· 한국건설기계산업협회 · 서울상공회의소 · 유엔글로벌컴팩트 · TCFD	산업계	임직원	· HD현대건설기계뉴스 · 경영현황설명회 · 노사협의회 · 직원만족도 조사 · 사내기자단 · 고충처리채널	· 노동관행(인재 육성 및 채용, 고용 복리후생) · 조직문화, 인권 및 다양성
· 사회공헌활동 등을 통한 지역사회 성장과 발전에 기여	· 지역사회 사회공헌 · 자매결연 · 1% 급여나눔	지역사회	주주 및 투자자	· 주주총회 · 경영정보 공시 · 투자정보 홈페이지 · 컨퍼런스 참가 · IR 미팅 · 투자자 간담회 · 기술 간담회	· 투명한 경영정보 공개 의무 실행 · 산업 비전 및 성장동력 공감대 형성
· 주기적 소통 기반 제품, 서비스 제공 및 피드백, 제품혁신 · 고객만족경영 실천 노력	· 필드서베이 · VOC · 콜센터 · 공동 워크숍 · 고객관리시스템 · 디지털쇼룸 · 블로그 · 카카오톡채널 · SNS채널	고객	협력회사	· 글로벌교육센터 · 협력사 협의회 · 협력사 교육 · 협력사 기술 지원 · 동반성장펀드 조성	· 상생과 동반성장 기반 구축 · 공급망 ESG 관리



가입협회 및 인증

가입협회

협회명	
한국건설기계산업협회	성남상공회의소
서울상공회의소	울산상공회의소
(사)한국경영자총협회	음성상공회의소
(사)유엔글로벌콤팩트 한국협회	울산지역현대계열사환경협의회
사단법인 한국지식재산협회	울산환경기술인협의회
(사)한국씨에프오협회	소방안전협의회
(사)한국무역협회	대한산업안전협회
(사)한국상장회사협의회	울산광역시 공장장 협의회

인증현황

인증번호	인증 유효기간
ISO 27001 정보보호경영시스템 인증	울산/분당/용인/유럽: 2022.01.27~2025.01.26
ISO 9001 품질경영시스템 인증	울산/분당/용인: 2023.03.24~2026.03.23
	중국: 2022.09.06~2025.09.11
	인도: 2022.05.29~2025.05.28
	브라질: 2023.10.16~2026.10.15
ISO 14001 환경경영시스템 인증	울산/용인: 2023.04.05~2026.04.04
	인도: 2024.04.02~2027.04.02
	중국: 2023.09.20~2026.09.21
ISO 45001 안전보건경영시스템 인증	울산/용인: 2023.04.05~2026.04.04
	중국: 2023.09.20~2026.09.21
	인도: 2024.04.02~2027.04.02
ISO 37001 부패방지경영시스템 인증	울산/분당: 2023.10.17~2026.10.16

building a
comfortable
tomorrow

HD현대건설기계