

HD HYUNDAI HEAVY INDUSTRIES

BEYOND BLUE FORWARD TO GREEN

ESG HIGHLIGHTS 2022



CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HHI FOCUS AREA

2022 HD현대중공업 ESG HIGHLIGHTS

보고 기간 2022년 1월~12월(일부 성과는 2023년 상반기)
공개 원칙 <http://www.hhi.co.kr>에 웹 통합보고서를 상시 공개
문의처 HD현대중공업 ESG추진부 E. hi.esg@hd.com
상세 정보 HD한국조선해양 통합보고서 2022 참조



HD현대중공업
홈페이지 통합보고서

CONTENTS

CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HHI FOCUS AREA

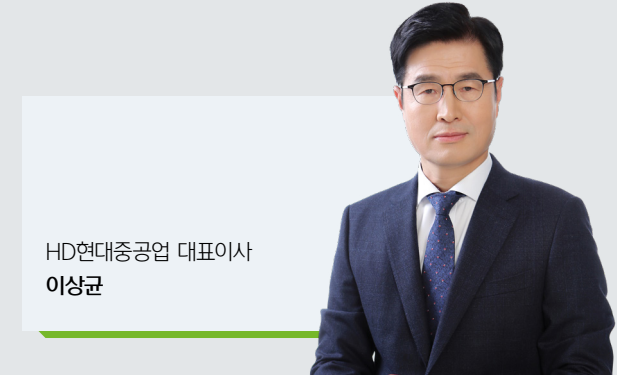
BEYOND BLUE FORWARD TO GREEN

바다에서 시작하는 깨끗한 미래, HD현대중공업이 만들어 나가겠습니다.

CEO MESSAGE	4
기업 개요	5
2022 ESG HIGHLIGHTS	6
ESG경영체계	7
2022 HHI FOCUS AREA	
친환경 기술	8
디지털 트랜스포메이션	10
산업안전보건	11
공급망 ESG 관리	12
노사협력	13
인권경영	14
기업지배구조	15

CEO MESSAGE

바다에서 시작하는 깨끗한 미래 HD현대중공업이 앞장서겠습니다.



존경하는 이해관계자 여러분,

HD현대중공업에 변함없는 성원과 관심을 보내주셔서 진심으로 감사드립니다. HD현대중공업은 2022년 창사 50주년을 맞아 '친환경 디지털 시대를 선도하는 초일류 조선해양기업'이 되겠다는 'Vision 2030'을 발표하였습니다. 친환경·디지털 선박, 스마트 야드, 미래 신사업 발굴 육성을 통해 세계 조선해양시장을 선도해 나가겠습니다. 2021년에는 국내 녹색채권 발행, 2022년에는 외화 녹색채권을 발행하여 친환경 선박 투자를 위한 선제적 자금 조달에도 성공하였습니다. 이는 HD현대중공업의 ESG경영활동이 글로벌 투자자들로부터 긍정적 평가를 받았다는 것을 의미하며, 앞으로도 친환경 선박 기술력을 바탕으로 시장 내 선도적인 입지를 공고히 하기 위해 노력하겠습니다. 또한, 군산조선소를 재가동하여 첫 블록을 성공적으로 출항시켰습니다. 군산조선소의 본격 가동은 선박 생산공정에 크게 기여할 것이며 지역경제 활성화에 큰 도움이 될 것입니다. HD현대중공업은 급격한 금리 인상 및 성장을 하락 등에 따른 글로벌 경기침체, 공급망 리스크 등 여러 불안요소가 상존하는 경영환경과 마주하고 있으나, 시장의 변화를 선도하는 끊임없는 도전과 혁신으로 미래를 개척해 나가겠습니다. 2023년은 자랑스러운 50년 역사 위에 진정으로 새로운 출발선상에 서는 의미있는 해입니다. HD현대중공업은 새로운 100년을 향해 힘차게

달려 나갈 준비를 마쳤습니다. HD현대중공업은 올해 바다에서 시작하는 깨끗한 미래를 현실로 만들기 위해 다음과 같은 중점 사항을 추진해 나가고자 합니다.

첫째, ESG경영체계를 고도화하겠습니다.

HD현대중공업은 그룹의 ESG경영 비전인 '바다에서 시작하는 깨끗한 미래'에 발맞춰, 지속가능한 가치를 창출할 수 있는 ESG경영문화 확산에 적극 나서겠습니다. 올해 상반기부터 운영 중인 ESG추진위원회를 통해 ESG 관련 중점 과제를 도출하고 실행력을 강화하며, 전사적으로 체계적인 ESG 성과관리를 위해 도입된 ESG 핵심 성과 지표(KPI) 고도화를 추진하고자 합니다. 또한, 선박 전 과정의 가치사슬(Value chain)에 걸친 온실가스 배출량 산출 방법론 개발 등을 통하여 투명한 기후 공시 및 친환경 경영활동을 강화하겠습니다. 아울러 인권경영, 상생협력 등 사회적 책임경영 이행 및 ESG경영체계 강화에도 앞장서겠습니다.

둘째, 앞선 기술과 혁신으로 시장을 선도하겠습니다.

탄소중립 시대를 향한 발걸음이 가속화됨에 따라 수요 증가가 예상되는 친환경 신선종, 신선형을 선제적으로 개발해 시장을 선도해 나가겠습니다. 또한, 올해 스마트 조선소(Future of Shipyard) 1단계인 '눈에 보이는

조선소'를 구축 완료하여 실질적인 생산 경쟁력을 높일 것입니다. 아울러 팔란티어사의 기업용 빅데이터 플랫폼인 '파운드리(Foundry)'를 활용해 설계부터 생산에 이르기까지 자율 운영 조선소의 기반을 구축함으로써 세계 1등 스마트 조선소를 차질없이 구현해 나가겠습니다.

셋째, 안전 최우선을 더욱 확고히 하겠습니다.

안전은 어떤 상황에서도 경영의 최우선 가치입니다. 안전 최우선 문화 정착을 위해 전 임직원의 안전 마인드를 새로 정립하고, 현장 중심의 위험성 평가를 강화하겠습니다. 또한 협력회사 안전관리에 대한 지원을 강화해 상생협력 체계를 구축하겠습니다. 아울러 현장 맞춤형 안전교육 체계를 확립해 나가고 스마트 안전 작업 환경 구축에도 노력하여 중대 재해 없는 사업장을 만들겠습니다.

마지막으로, HD현대중공업은 지속적인 혁신과 지속가능한 경영을 바탕으로 모두가 번영하는 미래를 창출하고자 합니다. HD현대중공업의 여정에 동참해 주신 이해관계자 여러분께 감사드리며, 지난 50년의 영광을 넘어 '바다의 무한한 잠재력 실현'을 향해 도전하는 HD현대중공업의 앞으로의 50년을 기대해 주시기 바랍니다. 감사합니다.

기업 개요

HD현대중공업은 창립 50년 이래 세계에서 가장 많은 선박을 건조하며 조선부문 세계 1위, 대형엔진부문 세계 1위의 자리를 견고히 유지하고 있습니다. HD현대중공업은 시대를 이끄는 혁신과 끊임없는 도전으로 바다가 지닌 무한한 잠재력을 발굴하여 인류의 미래를 개척하는데 앞장서겠습니다.

CEO MESSAGE

기업 개요 ▶

2022 ESG HIGHLIGHTS

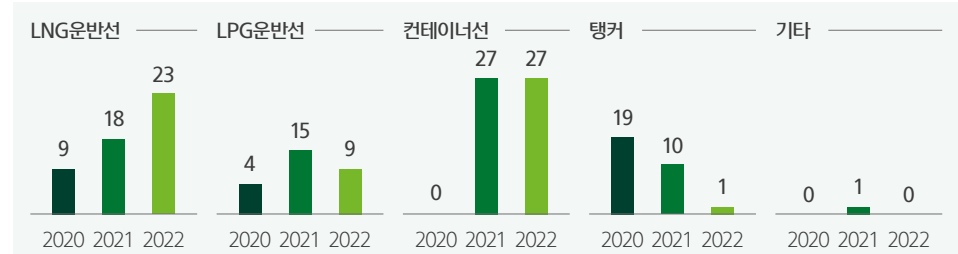
ESG경영체계

2022 HHI FOCUS AREA

기업개요 (2022년 12월 연결기준)

기업명	HD현대중공업
본사 주소	울산광역시 동구 방어진순환도로 1000
설립일	2019년 06월 03일 (HD한국조선해양의 물적분할로 HD현대중공업 설립)
대표이사	한영석, 이상균
임직원 수	12,765명
매출액	90,455억 원

조선 수주 성과 (단위: 척(건) 수)



구분	2020		2021		2022	
	척(건) 수	금액(억 달러)	척(건) 수	금액(억 달러)	척(건) 수	금액(억 달러)
조선	32		71		60	
LNG운반선	9		18		23	
LPG운반선	4		15	98.1	9	104.2
컨테이너선	0	37.2	27		27	
탱커	19		10		1	
기타	0		1		0	
특수선	1	3.8	3	10.4	7	11.9
해양·플랜트	-	3.1	3	18.2	-	0.2
엔진기계	-	9.0	-	20.7	-	33.6
합계	33	53.1	77	147.4	67	150.0

2022년 주요 성과

'Vision 2030' 선포

- 친환경 디지털 선박·스마트 야드·미래 신사업 추진

녹색채권 공모 성공

- 2022년 3억 달러 규모의 녹색채권을 성공적으로 발행

협력회사 ESG경영 지원

- 조선해양업계 최초로 상생협력기금을 조성하여 협력회사의 ESG경영을 지원 및 맞춤형 ESG지표를 개발·교육

2023년 주요 계획

사명 변경 및 핵심가치 내재화

- 차별화된 브랜드 이미지 구축으로 브랜드 강화

대형엔진 생산 누계 2억 마력 돌파 및 메탄올 DF 힘센엔진 생산

- 선박용 대형엔진 분야 최초 2억마력 생산 달성
- 메탄올 이중연료 힘센엔진 초도 생산 완료

전사 팔란티어 파운드리 플랫폼 확대 적용

- 빅데이터 플랫폼 '파운드리' 도입으로 스마트 조선소로의 전환 가속화

2022 ESG HIGHLIGHTS

CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HHI FOCUS AREA

Environmental

친환경 경영

환경경영선언문 공표

환경경영 비전과
구체적 실천의지 표명



친환경 기술

세계 최초 메탄올 추진 대형상선 수주



LNG·수소 혼소 엔진 개발

· 질소산화물 규제 Tier 3' 충족
· 이산화탄소·메탄 슬립 저감효과 입증



1. 국제해사기구(IMO) 질소산화물 규제 중 최고 등급

디지털 트랜스포메이션

주요 공정 실적 자동화

용접모니터링 시스템



팔란티어와 빅데이터 플랫폼 파일럿 테스트 수행



Social

산업안전보건

안전보건 컴플라이언스 체계 구축 및 운영



모바일 안전 작업지시시스템 도입



3대 안전시설물 개선 TF 운영



공급망 ESG 관리

협력회사 ESG 컨설팅 지원



조선업 특화 ESG 표준가이드라인 배포



협력회사 행동규범 제정



노사협력

노사협의회 연 4회 개최



노사관계 교육 실시



내실경영실천연수 진행



단체교섭 진행



인권경영

인권경영위원회 운영



인권경영선언 및 실천 규정 제정



인권영향평가 실시 및 인권경영보고서 발간



가족친화기업 인증 획득



Governance

기업지배구조

여성이사 선임을 통한 이사회 다양성 확보



ESG위원회 운영 및 비재무 리스크 경영 연계



부패방지 경영시스템(ISO 37001) 인증 획득



날씨경영우수기업 인증 획득



ESG경영체계

HD현대중공업은 ESG경영의 중요성을 인식하고 2022년에는 “만들기(ESG경영체계 구축)”, “올리기(ESG 평가 등급 상향)”, “알리기(ESG경영 내재화 활동 추진)”를 중점적으로 시행하였고, 2023년에는 기후 변화 위기 대응 강화, 사회적 책임 경영 활동 확대 등을 통해 ESG경영을 고도화할 예정입니다. 아울러 향후 전 임직원의 ESG경영에 대한 인식 향상 및 ESG경영 문화 확산을 위한 활동을 확대하고 대내·외 이해관계자들에게 HD현대중공업의 지속가능경영활동을 투명하게 공개할 수 있는 방안을 더욱 다양화할 계획입니다.

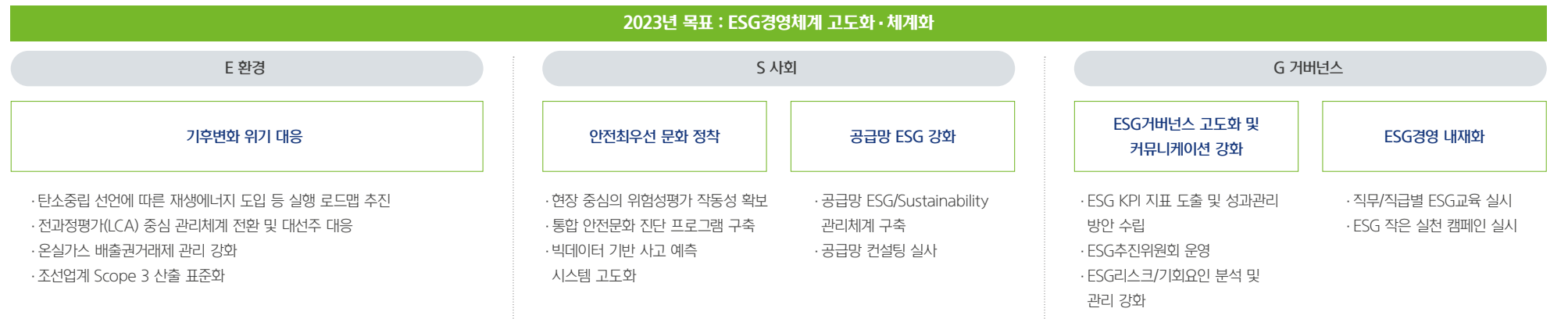
HD현대 ESG Vision



ESG 거버넌스



2023년 ESG 주요 실행 전략



CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HHI FOCUS AREA ▶

친환경 기술

디지털 트랜스포메이션

산업안전보건

공급망 ESG 관리

노사협력

인권경영

기업지배구조

2022 HHI FOCUS AREA

친환경 기술

Total Solution Provider

HD현대중공업은 국제해사기구(IMO), EU 등 주요 환경 규제에 대응하고 선사들의 탈탄소화 요구를 만족시키기 위하여 친환경 기술 개발 및 도입을 적극 추진하고 있습니다. 앞으로도 시장의 다양한 요구에 모두 대응할 수 있는 'Total Solution Provider'로서 다각화된 친환경 선박 포트폴리오를 통해 시장을 선도해 나가고자 합니다.

HD현대중공업 친환경 기술 포트폴리오

LNG 이중연료 추진 선박



- 무탄소 연료와 이를 활용한 하이브리드 추진 선박 개발
- 강화된 해운 규제에 조속히 대응할 수 있는 현실적인 방안

기대 효과

- 기존 벙커C유와 비교 시 저감 효과

황산화물 **99%**,

질소산화물 **90%**,

이산화탄소 **30%**

암모니아추진 선박



- 기존 선박유를 암모니아로 대체해 '탄소 배출 ZERO의 시대'를 열어갈 친환경 선박
- 강화된 해양 규제에 따라 선사들의 암모니아 추진 선박 발주가 증가할 것으로 전망

목표

- 암모니아추진 힘센(HiMSEN) DF 엔진 2025년 상용화 목표
- 수소 운반체 역할까지 포괄하는 암모니아추진 암모니아운반선 개발 중
- 이중 누출 방지 시스템 구축을 통한 안정성 제고

수소 운반선 및 수소추진 선박



- 주요한 미래 성장 동력
- 수소에너지를 액화수소로 운반하는 경우 수소 기체를 선박의 추진 연료로 사용

목표

- 수소 밸류 체인을 구축해 생산된 수소를 운송하는 액화수소운반선 개발에 매진

친환경 로터세일



- 국내 조선업계 최초로 한국선급으로부터 하이로터(Hi-Rotor)에 대한 설계승인 (Design Approval)을 획득
- 바람을 추진력으로 전환하여 연료 소모량을 절감

기대 효과

- 선박 탑재시, 연료 절감률

6~8% 감소

메탄올 이중연료 힘센엔진



- 세계 최초 메탄올 이중연료 힘센엔진 (H32DF-LM) 2기 제작
- 메탄올은 대기압에서도 저장과 이송이 용이

기대 효과

- 중유(Heavy Fuel Oil) 비교 시 저감 효과

황산화물 **90%이상**,

질소산화물 **80%이상**,

미세먼지 **90%이상**,

온실가스 **90%감축**

CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HHI FOCUS AREA

친환경 기술

디지털 트랜스포메이션

산업안전보건

공급망 ESG 관리

노사협력

인권경영

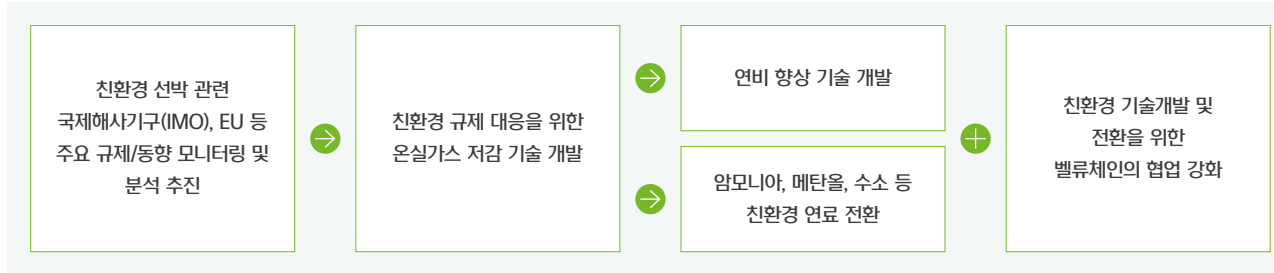
기업지배구조

2022 HHI FOCUS AREA

친환경 기술

Our Approach

재무적 영향 ●●●○○ 사회·환경적 영향 ●●●○○



초격차 기술 개발 로드맵

HD현대중공업은 고도화된 친환경 기술 개발 프로세스를 구축하여 구체적인 기술 개발 로드맵을 수립하였습니다. 무탄소(암모니아, 수소) 및 저탄소(LNG, 메탄올, 바이오 연료) 기반의 친환경 추진 기술과 선박의 효율성 개선, 배기가스 후처리를 통한 온실가스 저감 기술과 같은 실증적인 연구 개발 목표 수립과 이행에 모든 역량을 집중하고 있습니다.

분류	초격차 기술 목록	중점 목표 및 방향	단·중기 로드맵('23~'27)	장기 로드맵('28~'30)
미래 선박	암모니아추진	·전세계적인 Net-Zero 트렌드 대응을 위하여 암모니아추진선 기술력 우위 확보 ·암모니아 선박의 차별화	·초대형 암모니아 운반선 및 FSRU, 병커링선 개발 ·암모니아 연료공급/외물처리시스템 개발	·암모니아 연료공급/외물처리시스템 고도화
	수소운반선	·차별화 기술 개발로 수소운반선 건조 ·수소 핵심기술 개발로 수소경제 신사업 진출	·소형 액화수소운반선 수주 ·대형 액화수소 저장탱크 개발	·대형 액화수소운반선 수주
	연료전지추진	·차세대 선박용 발전/추진시스템 선점 ·친환경 선박 시장 기술 초격차 유지	·중소형 선박 연료전지 추진시스템 개발	·대형 선박 연료전지 추진시스템 개발
	전기추진	·차세대 친환경/고효율 독자 전기추진시스템 개발로 선박추진 솔루션 시장 주도	·하이브리드 전기추진시스템 상용화 (4, 15, 30MW 순)	·50MW급 Hybrid 전기추진시스템 상용화
친환경 기술	선박 온실가스 저감	·선박 환경설비 독자 모델 개발을 통한 신조/개조 사업화 ·친환경 솔루션 기술의 경쟁력 강화	·선박용 CO ₂ 포집/처리/저장 시스템 독자 모델 개발 및 실증 ·메탄슬립 저감장치 개발 및 실증 ·풍력 보조 추진시스템 독자 모델 실증 및 상용화	

Risk

- 해운 분야 탄소 배출 감축 목표 강화에 따른 친환경 선박 기술 개발에 대한 조기 달성 요구
- 선박·해운 분야에서의 강도 높은 온실가스 감축 요구

Opportunity

- 탄소배출 규제 및 친환경 선박의 수주 증대로 가스·친환경 제품 수주 증대

친환경 기술 활동 성과

대형선 최초 메탄올 연료추진 엔진 탑재

대형 상선 최초

1

Hi-eGAS 기본설계 인증

연료 소모 및 탄소 배출량 1.5% 감소

2

하이로터(Hi-Rotor) 설계승인 획득

선박 탑재시, 연료 절감률 6~8% 감소

3

LNG·수소 혼소 엔진 개발

질소산화물 규제 Tier 3 충족

4

CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HHI FOCUS AREA

친환경 기술

디지털 트랜스포메이션

산업안전보건

공급망 ESG 관리

노사협력

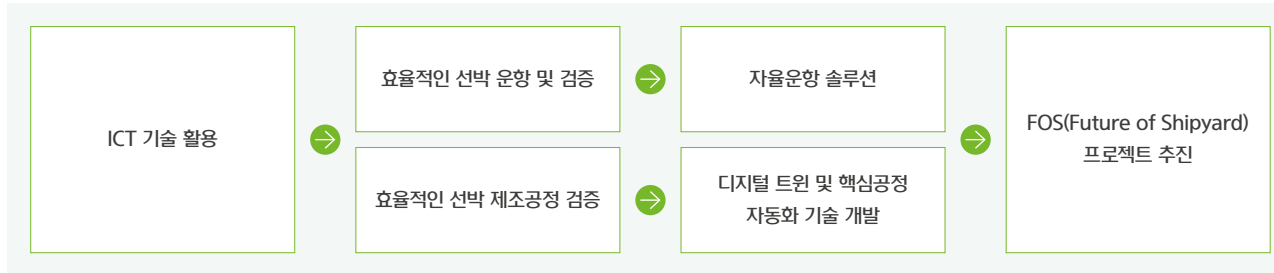
인권경영

기업지배구조

2022 HHI FOCUS AREA 디지털 트랜스포메이션

Our Approach

재무적 영향 ●●●○○ 사회·환경적 영향 ●●●○○



디지털 전환 로드맵

HD현대중공업은 선박 제조의 효율성과 안전성을 높이기 위해 세계 최고의 조선 기술력과 ICT 역량을 접목하고 있습니다. 우리는 1단계 '눈에 보이는 조선소', 2단계 '연결되고 예측되어 최적화된 공장', 3단계 '지능형 자율 운영 조선소' 등 스마트 조선소 구축을 위한 세부적인 로드맵을 수립해 이를 이행해 나가고 있습니다

스마트 야드	스마트 선박
<p>디지털 트윈 야드</p> <ul style="list-style-type: none"> · 3D 설계 / 생산 실적 / 시뮬레이션 기반 디지털 트윈 야드 구축 · 시뮬레이션/AI 기반 생산 자원 최적 운영으로 생산성 극대화 	<p>스마트 선박</p> <ul style="list-style-type: none"> · 자율운항 선박 솔루션 상용화를 통한 자율운항 선박 시장 및 기술 주도
<p>지능형 자동화</p> <ul style="list-style-type: none"> · 지능형 생산 자동화 시스템 개발 및 확대 적용을 통한 초일류 조선소 구축 	<p>자율운항 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> · 자율운항 선박 솔루션 상용화를 통한 자율운항 선박 시장 및 기술 주도
<p>디지털 트윈 선박</p> <ul style="list-style-type: none"> · 사이버 공간에 선박을 디지털로 복제하여 실선 시운전 대체 및 선원 훈련, 생애주기 자산관리서비스 신사업 추진 	<p>자율운항선박</p> <ul style="list-style-type: none"> · 자율운항선박솔루션 상용화 (최소선원/원격관제) · 보트/연안선 자율운항 실증
<p>단기 목표</p> <ul style="list-style-type: none"> · 시뮬레이션 기반 야드 통합운영 시스템 	<p>단기 목표</p> <ul style="list-style-type: none"> · 지능형 로봇 / 캐리지 기반 용접 자동화
<p>중기 목표</p> <ul style="list-style-type: none"> · AI 기반 초기 자율형 야드 통합운영 시스템 	<p>중기 목표</p> <ul style="list-style-type: none"> · 지능형 로봇 기반 도장 자동화
<p>단기 목표</p> <ul style="list-style-type: none"> · 자율운항선박솔루션 상용화 	<p>단기 목표</p> <ul style="list-style-type: none"> · 가상시운전 솔루션 상용화 · 운전자훈련 솔루션 상용화
<p>장기 목표</p> <ul style="list-style-type: none"> · 자율운항선박 상용화 	<p>중기 목표</p> <ul style="list-style-type: none"> · 생애주기 디지털 트윈 선박 상용화

단기 목표(2022년~2024년) · 중기 목표(2025년~2027년) · 장기 목표(2028년~2030년)

Risk

- 첨단 제조업과 서비스업 중심으로 경제구조가 개편
- 공정 과정에서의 날씨 리스크, 복잡한 구조 설계로 인한 비효율성 증가

Opportunity

- ICT 기술 도입에 따른 정보 공유로 비효율 개선 및 생산성 향상
- 공법 변화를 통한 산업 주도

2030 스마트 조선소(Future of Shipyard)

- 1 눈에 보이는 조선소**
Visible & Understandable
2021~2023

 - 눈에 보이고 제어되는 조선소
 - 설계 / 생산이 연결된 조선소
- 2 연결되고 예측 가능한 최적화된 공장**
Connected & Optimized
2024~2026

 - 스마트 작업관리 조선소
 - 낭비없는 조선소
 - 모두가 안전하게 작업하는 조선소
- 3 지능형 자율운영 조선소**
Autonomous
2027~2030

 - 무고정으로 운영되는 조선소
 - 자동화 조선소

CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HHI FOCUS AREA ▶

친환경 기술

디지털 트랜스포메이션

산업안전보건

공급망 ESG 관리

노사협력

인권경영

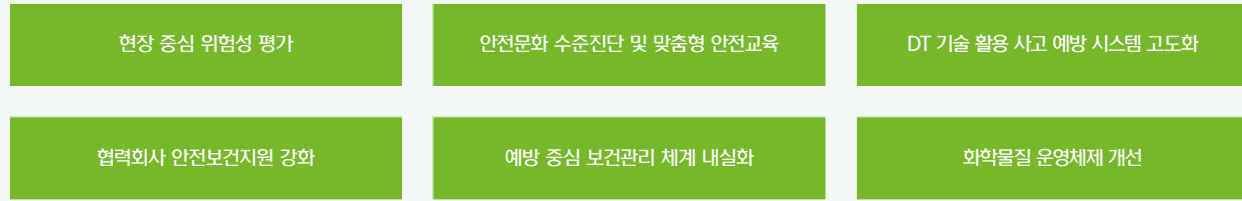
기업지배구조

2022 HHI FOCUS AREA

산업안전보건

Our Approach

재무적 영향 ●●●●● 사회·환경적 영향 ●●●●●



작동성 중심의 안전보건 시스템 구축



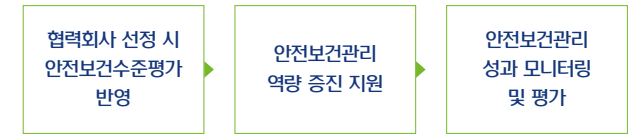
Risk

- 인명사고 발생에 따른 공정지연
- 중대재해처벌법 시행에 따른 경영진 처벌로 인한 경영 공백 발생
- 법 규제 강화로 인한 원청의 관리 책임 범위 확대

Opportunity

- 중대재해 감축 로드맵 발표에 따른 자기규율 예방체계 구축
- 전 단계 위험성평가 근로자 참여
- 전체 밸류체인인 안전마인드 향상

협력회사 안전보건지원 강화



1. 안전보건경영시스템 지원

- 사내/외 협력회사 안전보건 관리 기술지도 및 현장 안전관리 점검

2. 안전 교육 지원 및 소통 강화

- 협력회사 대표 안전 특강, 협력회사 관리감독자/근로자 안전 교육 지원, 간담회/협력회사 안전보건 협의회 실시

3. 협력회사 보건 관리

- 보건관리대행기관과 협력하여 보건관리 상황 모니터링 및 개선점 발굴

4. 협력회사 안전보건 관련 포상

- 우수 협력회사/안전관리자 포상 등

CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HHI FOCUS AREA ▶

친환경 기술

디지털 트랜스포메이션

산업안전보건

공급망 ESG 관리

노사협력

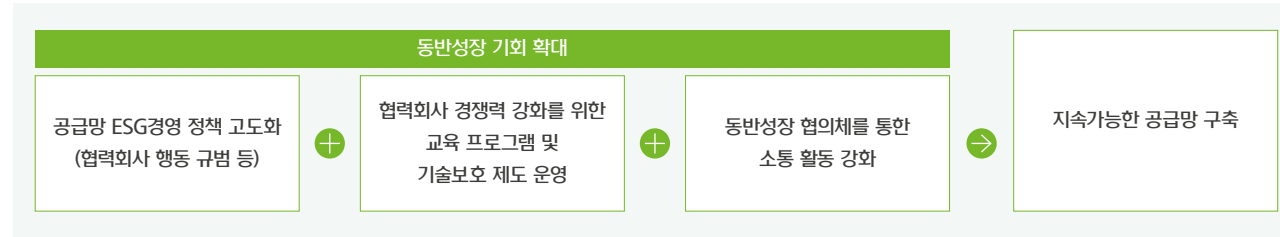
인권경영

기업지배구조

2022 HHI FOCUS AREA 공급망 ESG 관리

Our Approach

재무적 영향 ●●●●○ 사회·환경적 영향 ●●●○○



공급망 운영 철학

HD현대중공업은 공급망 운영에 있어 투명하고 합리적인 거래관행을 구축하고 공정한 하도급 거래질서 확립에 이바지하고자 공급망 운영 철학(투명성, 적법성, 공정성)과 공정거래위원회 4대 가이드라인을 준수하고 있습니다. 또한 정기적인 공급망 점검 및 협력회사와의 소통으로 구매 정책 보완 또는 개선의 기회를 가지며 협력회사와 함께 지속성장가능한 공급망을 운영하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

공급망 관리 프로세스

<p>1. 협력회사 행동규범 서약</p> <ul style="list-style-type: none"> · 모든 거래 협력회사 대상 · 전자서명 통한 준수 서약 	<p>2. ESG 가이드라인 안내</p> <ul style="list-style-type: none"> · 정부 기관 권고 가이드라인 활용 · 조선업 특성 고려 	<p>3. ESG 교육 실시</p> <ul style="list-style-type: none"> · ESG 인식 개선 교육 · ESG 전문 교육
<p>4. ESG 평가 실시</p> <ul style="list-style-type: none"> · ESG 체크리스트 기반 자가진단 · 제3자 기관 통한 현장 평가 실시 	<p>5. ESG 미비 사항 개선권고</p> <ul style="list-style-type: none"> · 시급성, 수행 가능성 등 고려 	<p>6. ESG 컨설팅 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> · 연도별 협력회사 선정 및 지원 · 전문기관 컨설팅 통한 개선 지원 · 개선 컨설팅 항목: 미비사항 개선방안 마련, 법적 요건 준수 지원, 체계 구축 및 벤치마크 지표 지원

Risk

- 공정거래법, 공급망 실사법 등 법규 강화에 따른 법무 리스크 발생
- 철강 원자재 가격 상승 등 선박 공정 시 공급망 내 부정이슈 발생

Opportunity

- 협력회사 ESG 리스크 진단 체계 구축으로 공급망 리스크 사전 대응
- 공급망 실사법 등 글로벌 규제에 대한 선제 대응으로 시장 경쟁력 강화

2022년 공급망 ESG 관리 핵심 성과

1. 조선업 특화 ESG지표 개발(61개)
2. 협력회사 ESG 교육 지원(394개사)
3. 협력회사 ESG 컨설팅 실시(35개사)

ESG지원사업(컨설팅) 결과

회사 분류	사업시작	최종 준수율	개선성과	개선효과 (백만 원)
중소협력회사 (31개사)	62.3%	93.1%	30.8%	7,670
중견협력회사 (4개사)	66.3%	92.1%	25.8%	885
합계(평균)	62.7%	93.0%	30.3%	8,555

1. 개선효과: ESG지원사업을 통하여 개선하지 않았다면, 협력회사에게 부과될 수 있는 과태료 및 과징금의 합계

2023년 공급망 관리 목표

공급망 ESG 관리체계 구축 및 정보공개	협력회사 ESG역량강화 컨설팅 목표	40개사
------------------------	---------------------	-------------

CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HHI FOCUS AREA

친환경 기술

디지털 트랜스포메이션

산업안전보건

공급망 ESG 관리

노사협력

인권경영

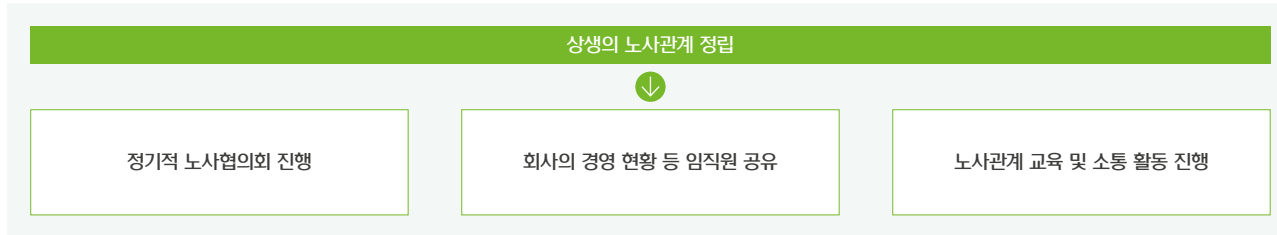
기업지배구조

2022 HHI FOCUS AREA

노사협력

Our Approach

재무적 영향 ●●●●○ 사회·환경적 영향 ●●●●○



노사협의회 운영

HD현대중공업은 『근로자참여 및 협력증진에 관한 법률』에 의거하여 분기별로 노사협의회를 개최하고 있습니다. 노사간 합의가 어려운 사안에 대하여는 적극적으로 협상하고 여의치 않을 경우 조정제도 등을 적극적으로 활용하여 분규를 최소화하고 있습니다.

<p>임직원의 고충 해결, 근로조건 개선 등 지속적으로 추진</p> <p>개최 횟수 논의</p> <p style="font-size: 2em; font-weight: bold;">4회 76건</p>	<p>노사협의회 상정 안건</p> <ul style="list-style-type: none"> · 1분기: 통상임금 관련 산출내역 확인 협의 등(19건) · 2분기: 종업원 자녀 복지 혜택 증진 차원의 하계 및 동계 컨텐츠 추가 시행 등(26건) · 3분기: 사무직 높이 조절용 모니터 교체 및 노후 모니터 점진적 교체 등(15건) · 4분기: 심리치료실 운영 확대 등(16건)
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

노사소통 목표 및 활동

“노사간 신뢰와 존중을 바탕으로 공동의 발전과 상생의 노사문화 구축”

<ul style="list-style-type: none"> · 단체교섭 (임금교섭) 진행 *주: 1년 · 헌법상 노동3권 보장 	<ul style="list-style-type: none"> · 단체협약 체결 *주: 2년 · 경영진과의 간담회 실시 	<ul style="list-style-type: none"> · 노사관계 교육 진행 - 내실경영실천연수 등
------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------

Risk

- 분규로 인한 생산성 감소
- 노사 리스크로 인한 선주사 신뢰 하락

Opportunity

- 상호협력 강화에 따른 생산성 향상
- 의사결정 참여 기회 확대로 경영 전반에 대한 근로자의 이해도 상승과 경영 개선
- 기업 환경 변화에 대한 공동 대처 능력 향상

노사협력 핵심 성과

9년만의 무분규 임금·단체교섭

- 2013년 이후 9년 만의 무분규 교섭 타결

경영현황설명회 실시

- 사내 CATV 채널을 활용하여 대표이사 주관 경영현황설명회를 별도 시행
- 회사의 경영현황 및 각종 현안들을 임직원에게 공유

CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HHI FOCUS AREA

친환경 기술

디지털 트랜스포메이션

산업안전보건

공급망 ESG 관리

노사협력

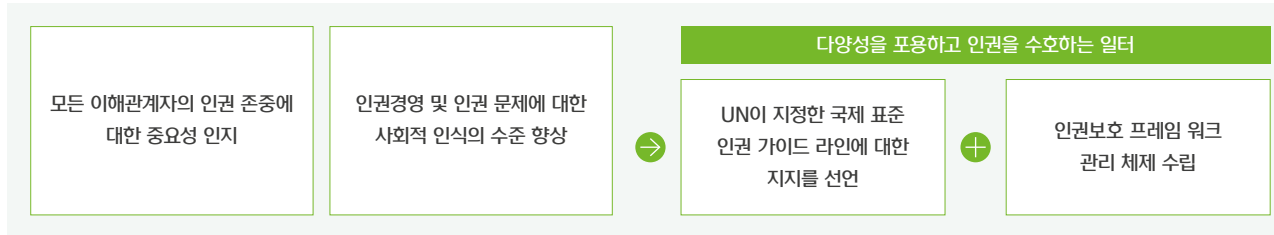
인권경영

기업지배구조

2022 HHI FOCUS AREA

인권경영

Our Approach



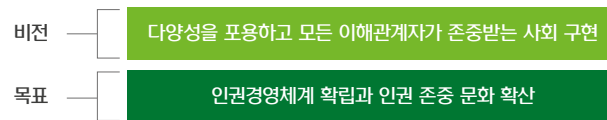
Risk

- 인권 침해에 대한 내외적인 관심 증가에 따른 법적 규제 강화
- 국제 기구의 사업장 내 인권평가에 대한 요구 증가

Opportunity

- 인권을 수호하는 일터 구축을 통한 임직원 능력 향상
- 다양한 인재 확보 및 포용을 통한 기업 경쟁력 증가

비전 및 목표



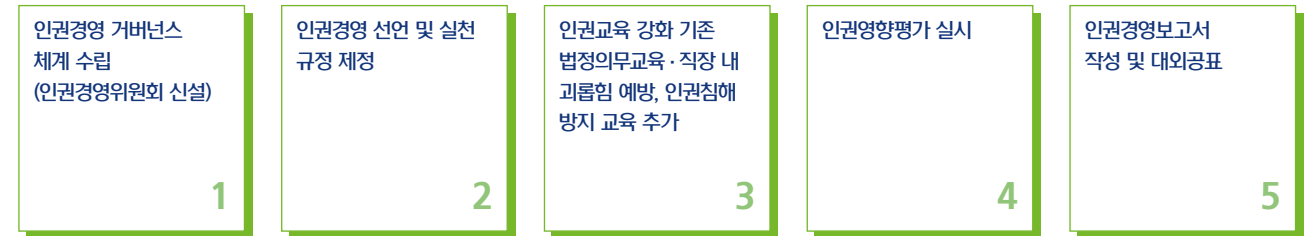
인권경영 프로세스

인권경영 정책 수립 및 발표 · 인권경영 거버넌스 구축 및 인권경영선언 · 인권경영 실천 규정 제·개정 · 내부 이해관계자 내재화 및 외부 확산	인권 리스크 식별·평가 · 인권 중대성평가 · 인권영향평가
결과보고 및 개선 · 인권경영보고서, 인권영향평가보고서 발간 · 정책, 평가절차 등 개선 보완	인권 리스크 완화 및 모니터링 · 리스크 우선순위에 따른 완화조치 실행 · 완화조치 효과성 모니터링

임직원 인권 보장 활동



2022년 인권경영 성과



CEO MESSAGE

기업 개요

2022 ESG HIGHLIGHTS

ESG경영체계

2022 HHI FOCUS AREA ▶

친환경 기술

디지털 트랜스포메이션

산업안전보건

공급망 ESG 관리

노사협력

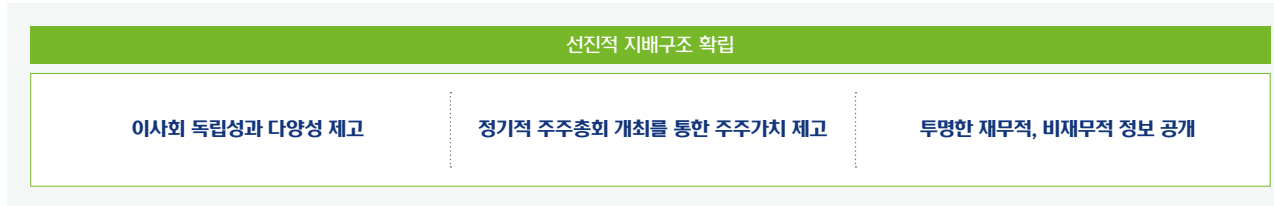
인권경영

기업지배구조

2022 HHI FOCUS AREA 기업지배구조

Our Approach

재무적 영향 ●●●○○ 사회·환경적 영향 ●●○○○

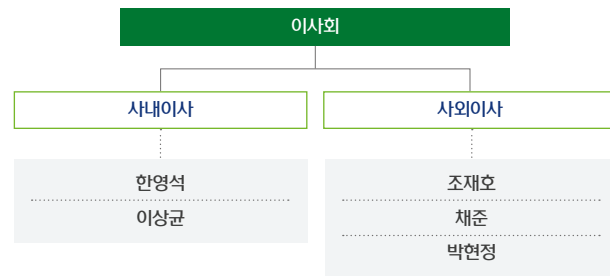


Opportunity

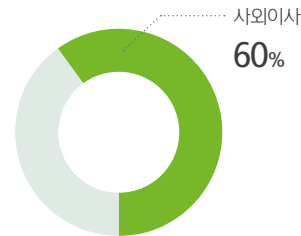
- 기업의 사회적 책임이 강조됨에 따라 투명한 투자사결정에 의한 조선, 해양 사업에 적용가능한 사업 기회 발굴
- 주주친화정책에 따른 기업 가치 상승

이사회 구성

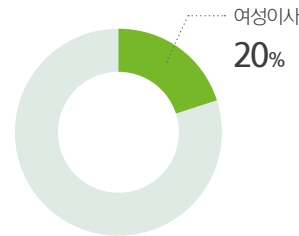
(기준: 2023년 03월 31일)



이사회 내 사외이사 비율



이사회 내 여성이사 비율



이사회 산하 위원회 현황

사외이사후보추천위원회

사외이사후보의 독립성, 다양성, 역량 등을 검증하여 추천 (위원 4인 중 위원 3인이 사외이사로 구성)

개최횟수 : 2회

내부거래위원회

자율적인 공정거래 준수를 통해 경영의 투명성을 제고 (위원 4인 중 위원 3인이 사외이사로 구성)

개최횟수 : 2회

감사위원회

재무 상태를 포함한 회사업무 전반에 대한 감사 (위원 3인이 전원 사외이사로 구성)

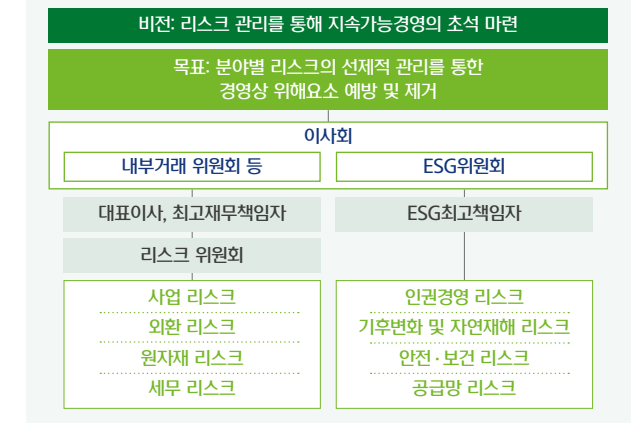
개최횟수 : 5회

ESG위원회

회사의 ESG 전략 방향, 계획, 이행 관련 전반에 대한 심의 및 의결 (위원 4인 중 위원 3인이 사외이사로 구성)

개최횟수 : 2회

리스크 관리 체계



통합 리스크 관리

[재무 리스크 관리]

- PRM(Project Risk Management) 부서 운영으로 사업 리스크 관리
- 외환 리스크 위원회 운영을 통해 외환시장과 환율 동향을 주기적으로 파악
- 원자재 리스크 위원회 운영을 통해 원자재의 가격 동향을 주기적으로 파악
- 세무정책을 수립·운영하여 세무 리스크 관리

[비재무 리스크 관리]

- 날씨경영 우수기업 선정
- 기후 리스크 대응을 위해 기후변화 리스크 대응 프로세스를 구축·운영
- 환경 설비 점검 등 지속적인 현장 모니터링을 통해 환경 리스크를 사전에 식별하고 선제적 대응



