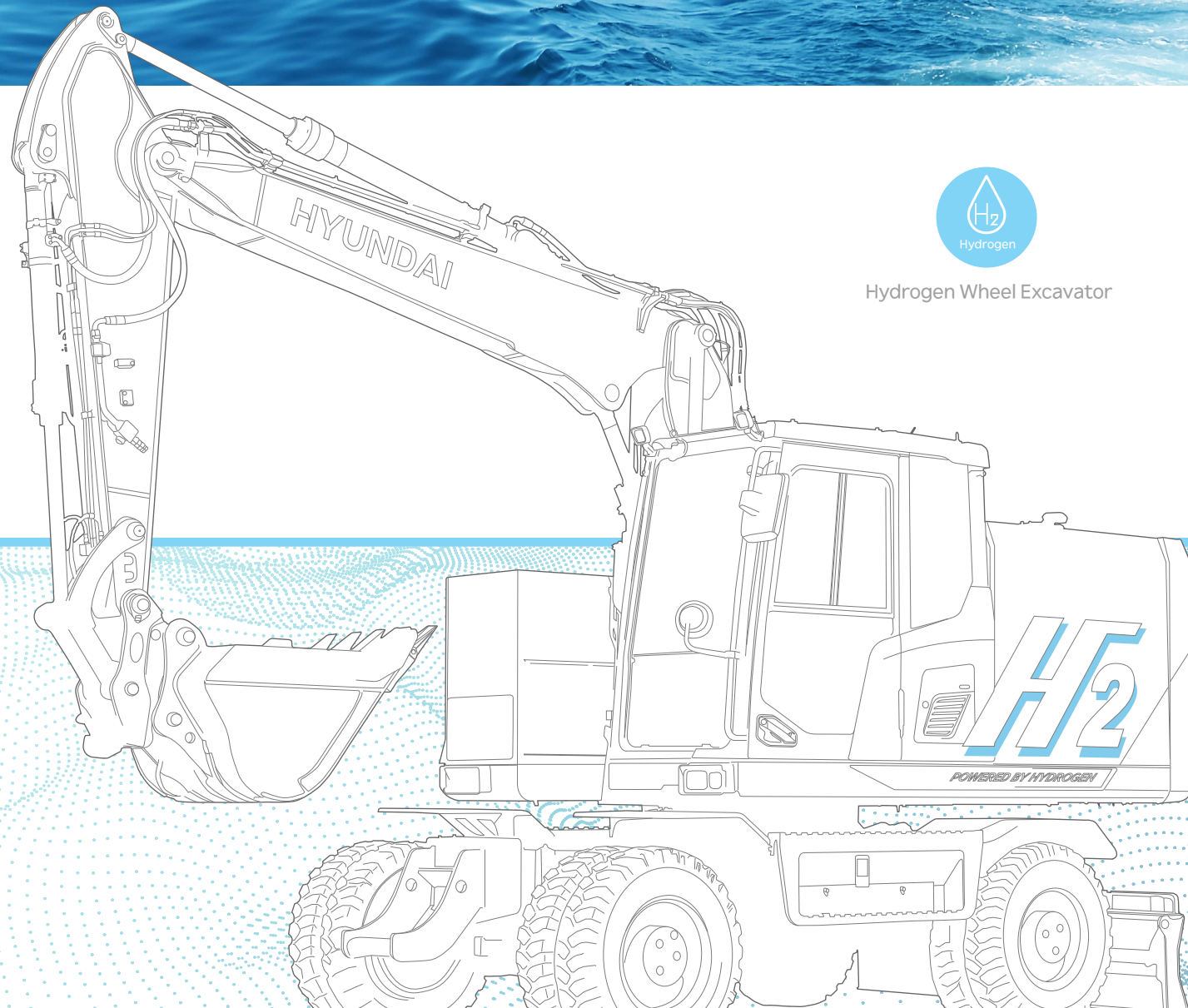


building a  
comfortable  
tomorrow



Hydrogen Wheel Excavator

# ABOUT THIS REPORT

## 보고서 개요

ESG(Environmental, Social, Governance) 경영을 기업 경영 전반에 내재화하기 위해 노력하고 있으며, 재무·비재무 성과와 이를 통해 기업가치가 창출되는 과정을 이해관계자들과 공유하고자 통합보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서는 이중 중대성 평가를 통해 도출된 핵심 토픽들을 중점 보고하였습니다.

## 보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021과 기후변화 관련 정보 공개를 위한 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 정보공개 권고안을 따르고 있습니다. 또한 산업별 중요한 이슈를 반영하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업 표준을 보고하였습니다. 보고서에 포함된 재무정보는 한국채택국제회계기준 (K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)에 근거하여 작성되었으며, 기준 단위는 한국의 원(₩)입니다.

## 보고 기간

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 활동 사항을 중심으로 작성되었습니다. 일부 정성적인 내용은 2023년 5월까지의 내용을 보고하였습니다.

## 보고 범위

본 보고서는 한국 사업장의 활동과 성과를 중심으로 보고하고 있으며, 일부 정성, 정량 데이터는 글로벌 사업장 내용을 포함하고 있습니다. 해외 사업장 정량 데이터를 보고한 경우 'ESG Facts Sheets' 내 사업장을 별도 표시하였습니다.

## 보고 주기

매년 (발간 월: 2023년 6월)

## 보고서 검증

본 보고서는 적합성과 충실성, 데이터의 품질, 신뢰성을 확보하기 위해 독립적인 외부 전문기관인 신한회계법인으로부터 검증을 받았습니다. 검증 결과에 대한 세부내용은 '독립된 인증인의 인증보고서'를 통해 확인할 수 있습니다.

## 예측정보에 대한 주의사항(DISCLAIMER)

본 보고서에서 예측한 활동과 사건, 현상은 당해 보고서 작성 시점의 계획과 재무성과에 대한 예측정보로서 미래 사업환경과 관련된 다양한 가정에 기초합니다. 주변 환경과 내부 전략을 바탕으로 구체적인 분석을 통해 계획과 가정을 세웠으나, 주변 환경의 변화에 따라 결과값이 변동될 가능성이 있습니다. 또한 예상치와 실제 결과 간의 중대한 차이를 초래할 수 있는 위험과 불확실성, 기타 요인 등이 포함되어있으므로 참고해주시기 바랍니다.

### 문의처

**담당부서:** HD현대건설기계 ESG경영혁신팀

**E-mail:** sustainability@hyundai-ce.com

**홈페이지:** www.hd-hyundaice.com

### COVER STORY

HD현대건설기계는 2022년 제품 사용단계 탄소 배출량 감축 전략을 선언하고, 수소 및 전동화 건설기계 제품으로 포트폴리오를 재편해 나가고 있습니다. 2023년에는 상용화에 가까운 수소 굴착기 베타버전 시제품을 선보였으며, 2026년 수소 굴착기 상용화를 목표로 연구개발에 박차를 가하고 있습니다. HD현대건설기계의 수소 굴착기 개발에 대한 의지를 담았습니다.



# CONTENTS

## ABOUT HCE

- 004 CEO MESSAGE
- 005 HD현대 건설기계부문 소개
- 006 HD현대건설기계 소개

## ESG GOVERNANCE & STRATEGY

- 020 ESG GOVERNANCE
- 021 ESG STRATEGY
- 023 이중 중대성 평가
- 025 HD현대의 핵심가치를 반영한 ESG 전략

## MATERIAL ISSUES

### ENVIRONMENTAL

- 028 MATERIAL ISSUE 01. 온실가스 및 에너지 관리
- 036 MATERIAL ISSUE 02. 친환경 R&D

### SOCIAL

- 044 MATERIAL ISSUE 03. 공급망 관리
- 050 MATERIAL ISSUE 04. 안전보건
- 057 MATERIAL ISSUE 05. 지역사회 기여

## ENVIRONMENTAL

- 064 환경경영

## SOCIAL

- 069 임직원 가치 증진
- 077 고객만족

## GOVERNANCE

- 081 지배구조
- 085 투명경영과 리스크 관리

## APPENDIX

- 091 ESG FACT SHEETS
- 103 GRI Standard Index
- 105 OUR IMPACT
- 106 TCFD INDEX
- 107 SASB INDEX
- 108 독립된 인증인의 인증보고서(통합보고서)
- 110 독립된 인증인의 인증보고서(Scope3)
- 111 온실가스 검증성명서
- 113 UN SDGs
- 115 UN GLOBAL COMPACT
- 116 이해관계자 소통
- 117 정보공개 및 소통 채널
- 118 대외 수상
- 119 가입협회 및 인증



INTERACTIVITY

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기, 동영상 시청하기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

☰ 목차페이지로 이동 | ⌂ 이전페이지로 이동 | 📄 현재 페이지 인쇄 | ➔ 연관 웹페이지 바로가기

## CEO MESSAGE



### 존경하는 이해관계자 여러분,

지난 한해는 코로나19(COVID-19)의 확산 및 장기화로 선진국을 중심으로 성장세가 둔화되고, 미국과 중국 간 무역분쟁 등 지속적인 시장불안 요인이 지속되었습니다. 주요 수출국가인 중국의 침체에도 불구하고 시장 다변화 전략을 통한 안정적인 판매 포트폴리오 구축으로 선진시장에서 약진하고, 중남미에서는 역대 최대 매출을 달성했습니다.

하지만, 성공에 안주하고 과거의 방식을 고집하면 뒤쳐질 수밖에 없습니다. HD현대건설기계는 기존 시장 내의 위협, 디지털화, 탈탄소화, 사회적 책임 강화 등 경영 환경 변화에 따라 새로운 위협과 기회 요인들을 마주하고 있습니다. 급변하는 경영환경에서도 두려움 없는 도전과 혁신을 통해 글로벌 '톱 티어(Top-Tier)' 건설기계업체로 도약하고자 합니다.

이에, HD현대 그룹과 함께 미래의 비전을 달성하기 위해 필요한 가치가 무엇인지를 고민하여 핵심 가치와 비전을 재정립했습니다. 새로운 비전 '시공간적 한계를 초월하는 산업 솔루션을 제공'을 선포하고, 산업용 장비 하드웨어 제조 뿐만 아니라 친환경 및 첨단 디지털 기술 기반의 산업솔루션을 강화해 나가고 있습니다. 우리의 지속가능한 성장을 위해서는 '친환경, 스마트, 안전'에 대한 믿음이 자리잡고 있습니다.

### 친환경

지난 6월 2050년 쉐 사업장 탄소중립을 선포하고, 울산캠퍼스 선진화 사업을 통해 탄소중립 달성을 위한 첫 걸음을 내딛고 있습니다. 사업 운영 시의 환경영향 뿐만 아니라, 가치사슬 상의 환경 영향을 관리하기 위해 제품 사용단계 탄소 배출량 감축전략을 수립하였습니다. 제품 사용단계 탄소 배출량 관리 측면에서는 전기배터리, 수소연료전지, 하이브리드 동력, 연비 절감 기술 등이 접목된 제품 중심으로 포트폴리오를 재편함으로써 전체 판매량 대비 친환경 제품 판매량 비중 2030년 83%, 2040년에는 97% 달성을 목표로 하고 있습니다.

### 스마트, 안전

스마트 건설솔루션 공급자로서 안전, 무인화, 스마트 기술을 통해 사람, 장비, 현장 간 연결성을 강화하여, 고객 비즈니스의 가치 창출을 극대화하고자 합니다. 자사의 ICT 브랜드 'HYUNDAI CONNECT'를 통해 사람과 기계, 작업 현장을 연결하여 건설현장의 안전과 디지털화, 효율을 선도하고 다양한 분야에서 인간의 노동과 안전을 지원하기 위해 노력하고 있습니다.

HD현대건설기계는 직원, 고객, 주주, 파트너사 등 회사와 관련된 이해관계자들의 삶의 질 향상을 위해 최선의 노력을 다할 것입니다. 이를 통해 '고객들이 다시 찾고 싶은 회사', '직원들의 꿈을 현실로 만드는 회사'로 바뀌어 나가겠습니다. 많은 성원과 관심 부탁드립니다. 이해관계자 여러분들의 기대에 부응해 나가겠습니다.

HD현대건설기계 대표이사·사장  
최철곤

최철곤

# HD현대 건설기계부문 소개

## HD현대사이트솔루션

HD현대사이트솔루션은 HD현대 건설기계부문 중간지주회사로, 산업차량과 유압부품 등의 사업을 기반으로 2021년 새롭게 출범했습니다. 자회사인 HD현대건설기계, HD현대인프라코어와 함께 구매, R&D분야, 핵심부품(엔진/유압기능품) 사업의 시너지를 창출해 '2025년 글로벌 Top 5' 비전을 실현할 것입니다. HD현대건설기계와 HD현대인프라코어는 글로벌 종합건설기계 전문기업으로 독자적인 브랜드를 강화해 나가며 산업현장에 필요한 건설기계, 각종 부품과 유틸리티 장비 등을 제공합니다.

## HD현대 정신

MISSION

시대를 이끄는 혁신과 끊임없는 도전으로  
인류의 미래를 개척한다



핵심가치



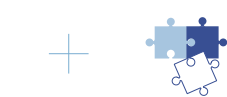
### 세상을 이끄는 혁신

- 창의적인 사고로 일하는 방식을 혁신합니다.
- 미래기술로 산업의 혁신을 선도합니다.



### 두려움 없는 도전

- 끊임없이 한계에 도전하여 새로운 가치를 창출합니다.
- 실패를 포용하여 두려움 없이 도전하는 문화를 만듭니다.



### 서로에 대한 존중

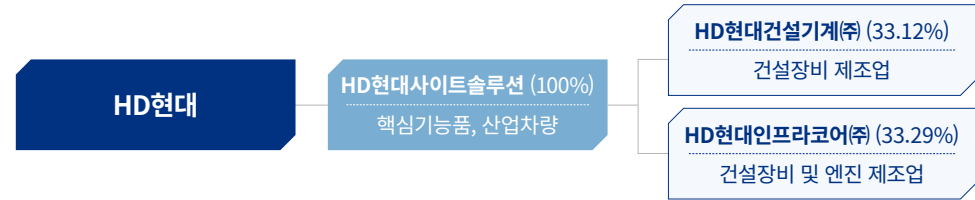
- 서로의 다양성을 존중하며 열린 소통을 추구합니다.
- 임직원의 성장을 존중하고 지원합니다.
- 사회적 책임을 실천하여 더 나은 세상을 만듭니다.



### 모두를 위한 안전

- 우리 스스로를 위한 최고의 안전 기준을 지향합니다.
- 안전한 제품과 서비스로 고객, 사회, 그리고 더 나아가 인류의 안전을 도모합니다.

## HD현대 건설기계부문 지분구조



## HD현대사이트솔루션 역할

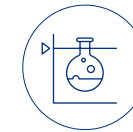
각 사업회사는 독립적으로 운영되며, 핵심사업인 건설기계 사업에 시너지 극대화를 통해 글로벌 경쟁력을 확보해 나가겠습니다.



### 통합 물량 기반 시너지 확대

- 통합구매를 통한 규모의 경제 확보
- 부품 공용화 기반 원가경쟁력 확보
- 프로세스 및 시스템 고도화

양사 통합 물량 기반 규모의 경제 달성으로 시장 침체기, 경쟁 심화에도 견딜 수 있는 탄탄한 비용구조 확보



### 통합 신모델 개발 및 핵심부품 내재화

- 우위 기술 적용을 통한 제품경쟁력 증대
- 신모델 공동 개발을 통한 투자비 절감
- 양사 자체 엔진, 유압기기 상호 적용

엔진 및 핵심기능품 (실린더, 유압모터, MCV)의 내재화를 기반으로 경쟁력 우위 제품 공급을 통한 고객 만족 극대화



### 미래 신기술 개발

- 스마트 제품/솔루션 개발
- 전동화 기술 개발을 통한 친환경 대응

토탈 솔루션 제공을 통한 새로운 비즈니스 창출 및 수익성 증대



# HD현대건설기계 소개

## Building a Comfortable Tomorrow “모두를 위한 안락한 내일. 우리가 가장 앞서 만들어갑니다.”

인간에 대한 깊은 이해와 첨단 혁신 기술이 연결될 때 견고한 터전은 완성됩니다. 이 안에서 우리는 스스로의 가능성을 믿으며 자신 있게 앞으로 나아갈 수 있습니다.

HD현대건설기계는 1985년 현대중공업의 중기계사업부를 시작으로 굴착기, 휠로더, 백호로더, 스키드 로더 등 다양한 건설장비를 생산하는 종합건설기계 전문기업입니다. 2017년 4월 1일 현대중공업 주식회사로부터 인적분할 방식으로 신설되었습니다. 세계 140개국 500여 개 딜러망과 미국, 유럽, 인도, 중국 등 현지법인을 통해 고품질의 제품을 공급하며 세계시장에서 우수성을 인정받아 왔습니다. 세계 최고 수준의 건설장비 개발을 목표로 제품 고급화에 주력하고 있으며, 전기 굴착기 등 친환경 에너지 솔루션 개발을 추진하고 있습니다.

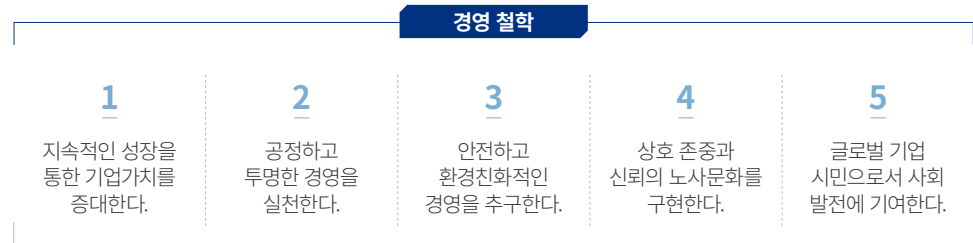
### 회사 개요\*

회사명	HD현대건설기계
설립연도	1985년
대표이사	최철근
사업 내용	건설 및 광업용 기계장비 제조업
구성원 수	1,357명
본사 주소	경기도 성남시 분당구 분당수서로 477, HD현대그룹 글로벌 R&D센터, 11층
사업 위치	국내 및 해외 140여 개국 500여 개 딜러망 보유 생산법인 : 한국(울산), 중국, 인도, 브라질
생산능력	연 5만여 대 건설장비 생산

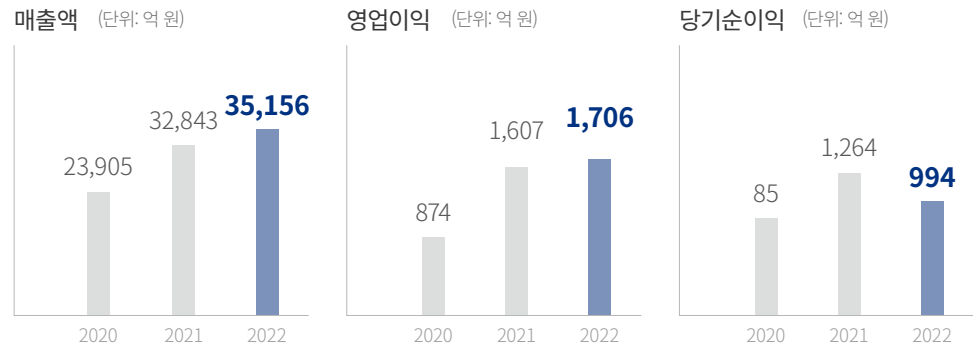
\* 2023. 03 사업보고서 기준

### 경영 철학 및 비전

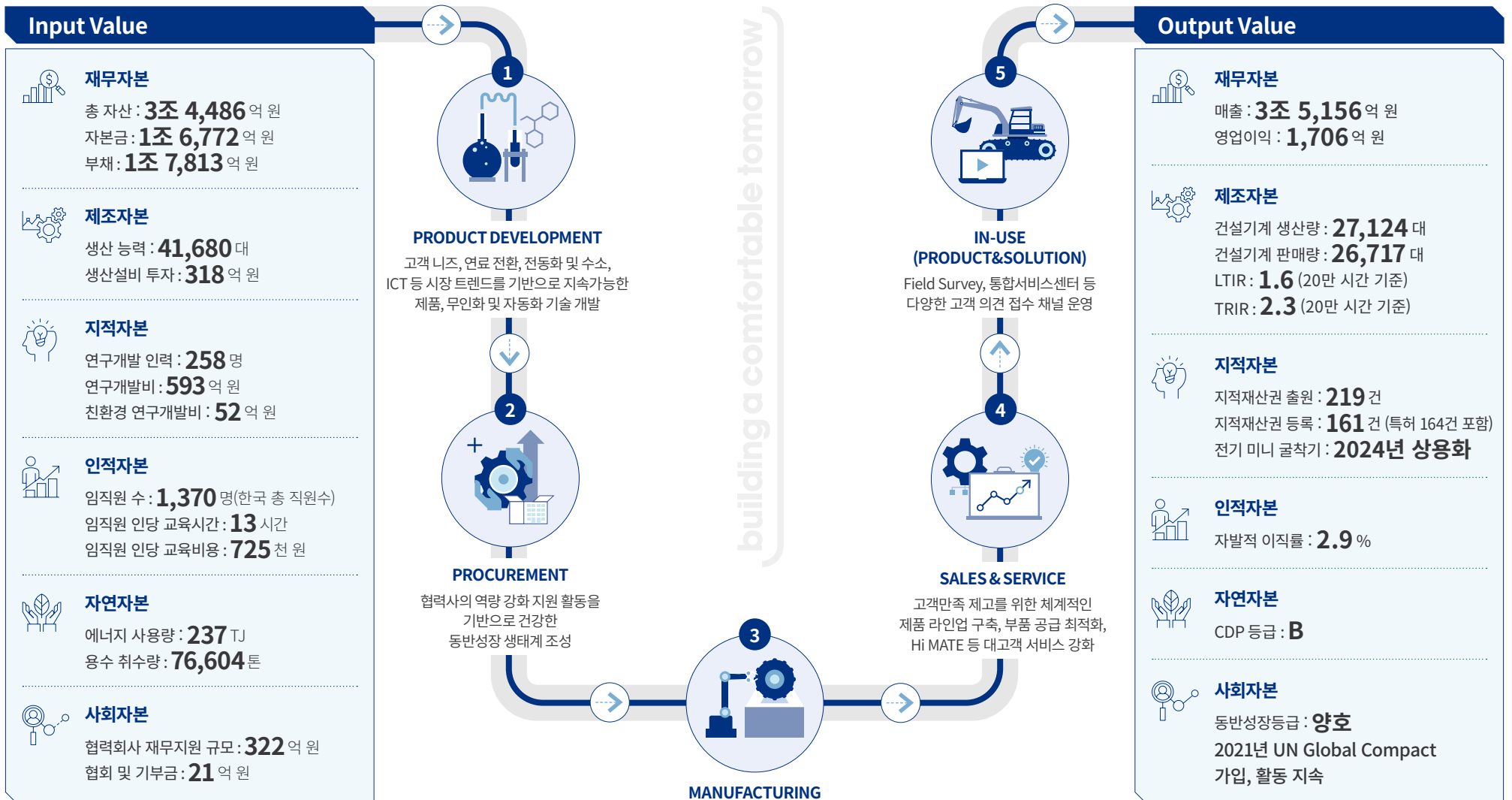
HD현대건설기계는 기업의 사회적 책임과 역할을 성실하게 수행하기 위해 전 임직원이 공유하고 실천할 수 있도록 경영 철학을 제정하였습니다.



### 재무성과



# Value Creation Process



GMES(Global Manufacturing Execution System)를 통한 생산 효율 극대화 및 제조 경쟁력 제고

## 글로벌 네트워크

HD현대건설기계는 전 세계 140개국에 500여 개의 딜러망을 구축하고, 미국·유럽·중국·인도·브라질·인도네시아 현지법인을 통해 고품질의 제품을 공급하며 세계시장에서 우수성을 인정받아 왔습니다. 지역 맞춤형 모델 개발, 권역별 생산공장을 활용한 경제형 모델 공급 등을 통해 브랜드 파워를 높여 가고 있습니다. 또한 신시장 개척을 위해 직수출을 증대하여 시장 영역을 꾸준히 확대해 나가는 한편, 시장 밀착 판매를 위해 우수 딜러 확보 및 신규 딜러 개발을 지속적으로 추진하고 있습니다. 국내 울산캠퍼스를 비롯하여 중국, 인도, 브라질 등에 생산 거점을 갖추고 있습니다. 기존, 내수 위주의 생산에서 글로벌 유연생산<sup>1)</sup> 거점으로 전환하고 각 공장의 제조 기술, 운영체계를 표준화하여 글로벌 생산 효율을 극대화해 나가고 있습니다.

1) 유연생산: 본사 생산 제품과 동일한 외관, 성능 및 품질을 가지는 제품을 해외 공장에서 생산하는 개념

### 벨기에

유럽 판매법인  
벨지움 PDC  
유럽 Research 센터

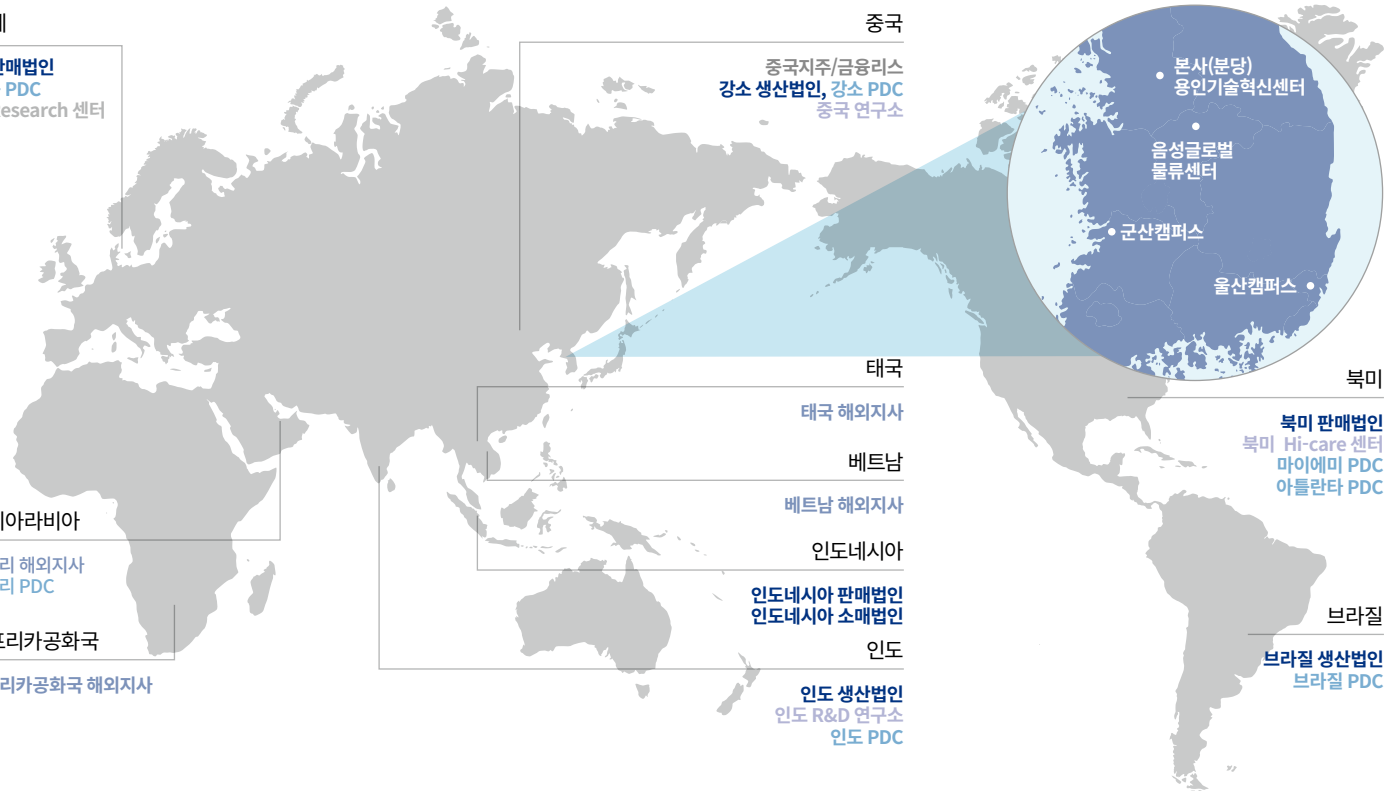
### 사우디아라비아

제벨알리 해외지사  
제벨알리 PDC

### 남아프리카공화국

남아프리카공화국 해외지사

해외법인 해외지사 PDC 센터\* R&D 연구소 Hi-care 센터\*\* Research 센터

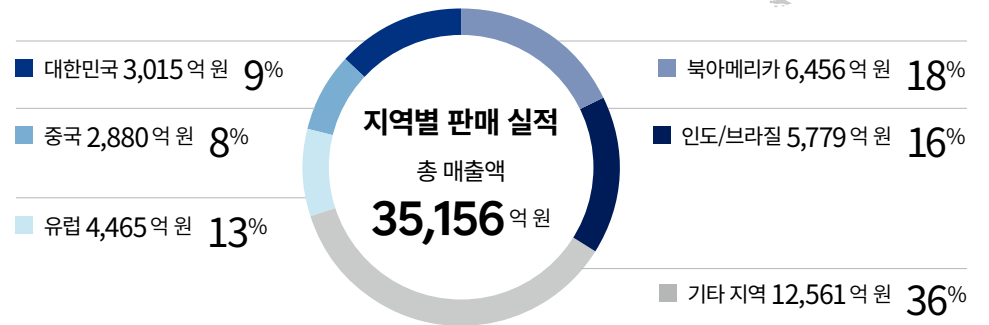


### 생산량

약 **27,124** 대

### 판매량

약 **26,717** 대



\* PDC(Part Distribution Center): 부품유통센터  
\*\* Hi-care센터: 건설기계 A/S 솔루션 지원센터

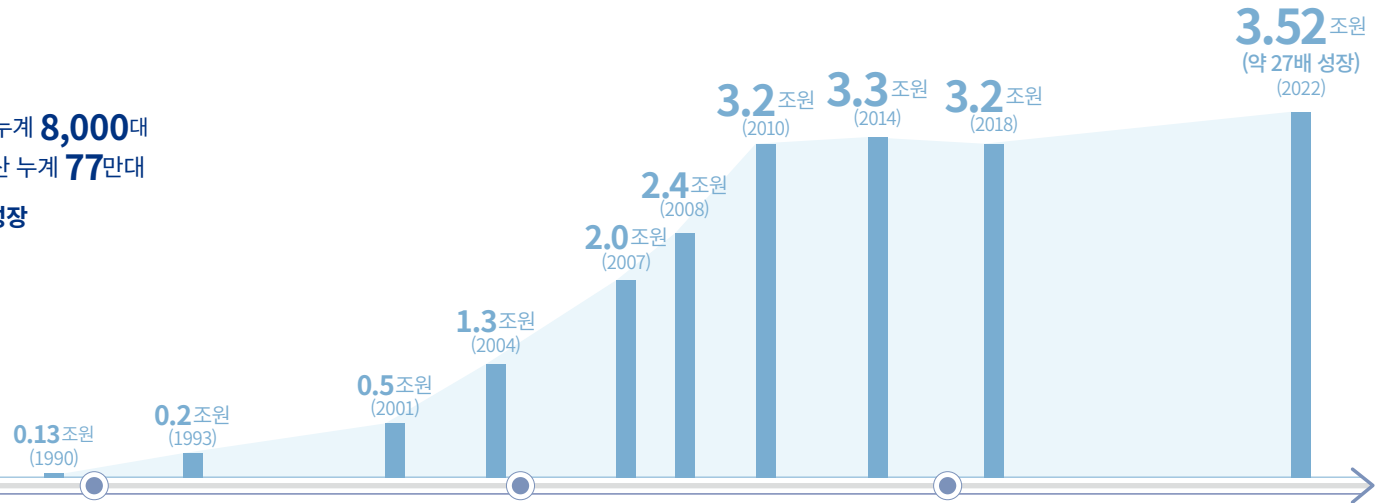


# HD현대건설기계 연혁

**연도별 매출**



1990년 생산 누계 **8,000**대  
→ 2022년 생산 누계 **77**만대  
약 **96**배 성장



**주요 연혁**

## 사업기반 구축

1985~1990

- 1985 현대중공업(주) 건설장비 개발실 발족
- 1987 건설장비사업부 설립
- 1988 국내시장 판매 개시  
중형 굴착기 자체 고유모델 개발

## 글로벌 사업인프라 구축

1991~2004

- 1991 미국 법인 설립
- 1995 중국, 유럽 법인 설립
- 2000 국내 최단기간 건설장비 생산 5만 대 돌파
- 2002 중국 북경 법인 설립

## 선제적인 신흥시장 확장

2005~2016

- 2006 터키 이스탄불지사 설립
- 2008 인도공장 설립  
러시아 모스크바지사 설립  
중남미 파나마지사 설립  
UAE 두바이 지사 설립  
건설장비 생산 15만 대 돌파
- 2011 두바이 제벨알리 부품센터 설립  
건설장비 생산 35만 대 돌파

## 독립법인 출범으로 제2의 도약

2017~현재

- 2017 HD현대건설기계 설립
- 2020 글로벌 혁신센터 준공
- 2021 글로벌 생산 70만 대 돌파

## CI 변천사

변화되는 시대와 환경,  
고객의 요구에 부응하고  
변화를 통해 앞으로  
나아가고자 하는 의지에  
따라 브랜드슬로건, CI를  
새로이 재정립 하였습니다.

1987~2016



삼각형은 인류건축을 대표하는 고대 이집트 '피라미드'를 상징한 것이며, 황금색과 초록색은 새싹이 자라 녹음이 되듯 영원히 새롭게 변영하는 것을 의미

브랜드슬로건 **Building A Better Future**

2017~2023



브랜드슬로건

**Moving You Further**

우리 장비를 씬으로 고객의 삶을 더 나아지게 합니다

2023~



인간이 가진 역동적인 에너지 (Human Dynamics)로 '인류의 꿈 (Human Dreams)'을 실현

브랜드슬로건

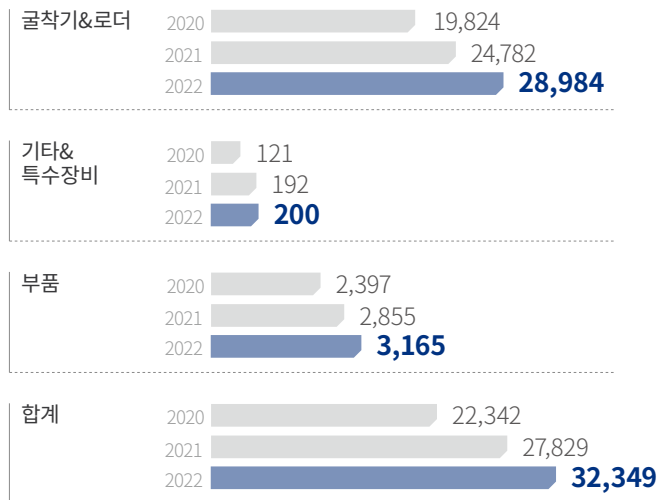
**Building a Comfortable Tomorrow**

안락한 내일의 견고한 바탕을 만듭니다

## 제품 소개

HD현대건설기계는 세계 최고의 건설장비 개발을 목표로 굴착기, 휠로더 등의 제품 고급화에 주력하고 있습니다. 인체공학적 설계와 첨단 기술을 적용한 기술을 선보이고, 자동제어 시스템 등 운전자 중심의 편의성 향상을 위해 노력하고 있습니다. 나아가, 디지털/자동화가 가속화되는 건설현장에서 Smart CE (Construction Equipment) 접목으로 사람과 기계, 작업 현장 간 연결성을 강화하여 고객 비즈니스의 생산성, 편의성, 안정성 극대화를 위해 노력하고 있습니다. 제품 포트폴리오 지속가능성 측면에서는 전기 굴착기 등 미래 친환경 에너지 솔루션에 박차를 가하고 있습니다.

### 연간 부문별 매출액 (단위: 억 원)



제품 소개 홈페이지 바로가기 [➔](#)

### 굴착기



미니 굴착기 (1~8톤)



휠 굴착기 (6~21톤)



크롤러 굴착기 (11~52톤)



초대형 굴착기 (85~125톤)

### 로더



휠로더 (10~32톤)



백호로더 (H940S / H940S-4WS / H940C)



스키드로더 (HS120V / HS80V)



컴팩트 트랙로더 (HT100V)

### 기타 & 특수장비



ADT (30, 40톤)



모터그레이더 (12~15.8톤)



싱글롤러 (7~14톤)



템덤롤러 (2.5~3톤)



텔레리선 (38~90톤)



전기 굴착기 (30~52톤)



머터리얼 핸들러 (22~48톤)



텔레스코픽 디퍼 (22~38톤)

## 브랜드 전략

브랜드는 제품과 서비스에 정체성을 부여하고, 차별적인 경쟁 포지션을 확립하기 위한 전략 중 하나입니다. 건설기계 시장은 다수의 글로벌 업체와 특정 지역 내 기반을 둔 로컬 업체들이 치열한 경쟁을 하고 있으며, 고객은 상대적으로 고가인 건설기계 장비 특성상 제품의 브랜드, 품질 등을 구매 판단의 주요 기준으로 삼고 있습니다. 브랜드 정체성은 회사가 앞으로 지향하고자 하는 가치와 사고 방식 그리고 조직문화의 방향성입니다. HD현대건설기계는 2022년 브랜드 전략 시스템 구축 과정을 통해 2023년 3월 새로운 Brand Identity ‘Comfort Intelligence’ 와 Brand Slogan “Building a Comfortable Tomorrow”를 선포했습니다.

새로운 Brand Slogan은 인간에 대한 깊은 이해와 첨단 혁신 기술의 연결을 통하여 모든 인류의 안락한 내일을 위한 견고한 바탕을 만들겠다는 우리의 사명과 스마트 건설기계 생태계의 글로벌 리더가 되겠다는 우리의 목표를 담았습니다. 이를 위하여 우리는 업계 선두에서 유기적인 스마트 건설 생태계를 가장 앞서 만들어 나가고, 기계와 사람, 현재와 미래, 가능성과 현실 이 모든 것들을 단단하게 이어나갈 것 입니다. 또한 새로운 Brand Identity ‘Comfort Intelligence’는 고객의 마음을 읽는 듯한 지능적이고 편리한 장비의 편의에 머무르지 않고 스마트하게 연결되어 모두가 마음 놓고 일하는 작업환경의 편의로, 더 나아가 우리가 만드는 인프라로 보다 나은 가능성을 펼치는 삶의 편의로 확장되는 미래의 우리 모습을 나타냅니다.

## 브랜드 전략 체계



## 건설기계(굴착기&로더)

### Business Overview

건설기계 산업은 금속 소재부터 엔진, 유압부품, 동력전달부품 등 다양한 부품의 정밀가공, 조립기술이 요구되는 기술집약적 산업으로 신규진입 장벽이 높은 산업입니다. 건설기계 시장은 도심 지역 공사 증가에 따라 중대형 굴착기 중심에서 소선회(장비의 후방 선회반경을 최소화하여 작업 시 장비의 돌출을 최소화한 장비) 소형 굴착기 중심으로 재편되고 있습니다. 소형장비 시장은 북미, 유럽을 비롯한 선진시장은 물론 중국 등 신흥시장에서도 빠르게 확대되고 있으며 협소한 도심에서의 작업이 늘어남에 따라 향후에도 지속적인 성장세가 예상됩니다. 또한 스마트 건설기계(Smart CE)와 친환경 시장 확대에 따른 대응 용이성을 확보하는 추세로 전동화 장비와 유압 하이브리드 Line up 확대에 친환경 모델이 확대되고 있습니다.

### Our Strategy

건설기계는 도로, 건물 건설 등 대규모 인프라 구축과 광산, 농업, 산림 등 다양한 장소에서 굴삭, 자재운반, 파쇄 등의 용도로 광범위하게 사용되는 기계장치로 HD현대건설기계의 주력사업입니다. 다양한 건설현장에 맞춰 8톤에서 120톤까지 총 16개의 굴착기 제품 라인업을 구축하고 있습니다. 뿐만 아니라, OEM, ODM 등 다양한 전략적 제휴를 활발히 진행하고 있으며, 이를 통해 제품 포트폴리오 다양화, 무역마찰 해소, 기술제휴 등의 효과를 추구하고 있습니다. 근/장거리 원격제어 시스템, 고장진단 솔루션, AI Product, Connected Site Solution 등 스마트 CE 기술을 고도화하여 제품 사용자의 작업 효율성, 안정성을 강화하고 있습니다. 나아가, 전기 및 수소 등의 친환경 시장 확대에 따른 대응 용이성 확보를 위해 선제적으로 전동화, 수소 굴착기 등 친환경 건설장비를 개발하고 있으며, 14톤급 수소 굴착기 및 미니 전기굴착기를 개발하여 테스트 중에 있습니다.

### Key Performance

2022년 중남미  
건설장비 판매량



건설장비 판매량  
역대 최대  
(3,850대)

2023년 3월  
북미법인 설립이래



월간 최다  
판매실적 달성

2022년 4월  
인도 최초



월간굴착기판매량  
1위달성

Stage V 10톤급 굴착기(HX145ACR, HX140AL, HX130ALCR)

## 건설기계(굴착기&로더) | Integrate ESG Value into Our Business

### HiDETECT

후방 감지 및 AAVM 카메라 시스템  
REAR DETECTION SYSTEM, ADVANCED AROUND VIEW MONITORING

장비 주변 걱정 없이 안심하고 작업하세요.

### 안전 솔루션



#### AAVM(Advanced Around View Monitoring) 카메라 시스템

HD현대건설기계는 국내 최초로 AAVM시스템을 상용화하였습니다. AAVM 시스템이란, 장비에 장착된 4대의 카메라로 장비 주변 환경을 사각지대 없이 한눈에 볼 수 있도록 하는 기술입니다. 이를 통해 주변 특정 반경 안에 움직이는 객체가 감지되는 경우 모니터를 통해 경고 사인을 표시, 안전사고를 미연에 방지할 수 있습니다. 작업자의 안전성을 더욱 강화하기 위해 향후 레이더 등 센서 융합 및 카메라 영상 기반 AI 기술로 보행자, 트럭 등 객체를 선별해 인지하고 위험 수준에 따라 굴착기의 선회나 주행을 자동으로 감속 및 정지하는 기술을 개발 적용할 계획입니다.



#### RDS(Rear Detection System) 레이더 후방 감지 시스템

RDS는 휠로더와 휠굴착기 후방에 설치된 광각 레이더로 객체를 감지하여 운전자와 보행자에 경고를 해주는 시스템입니다. 외부 환경에 강인한 레이더 센서를 사용하여 눈/비/안개/먼지/밤 환경에서도 객체 감지가 가능하며, 감지된 객체의 거리에 따라 보조 모니터에 Bar 게이지로 표시하고 부저음을 통해 운전자에게 경고 해줍니다. 또한, 국내 휠굴착기의 경우 외부 음성 경고를 통해 보행자에게도 경고함으로써 안전 사고를 줄일 수 있습니다.

Stage V 로더의 후방감지 및 AAVM 카메라 시스템

# 특수장비

## 🔍 Business Overview

특수한 작업환경을 다루는 건설장비 시장은 무궁무진합니다. 수폴림이 우거진 대양주 국가에서는 목재의 벌목 및 운반을 위한 산림장비, 건축물의 노후화에 따른 재건축 시장에서는 데몰리션, 폐자재/폐기물을 분류하여 재생 사용이 가능한 자재로 탈바꿈시키는 공정에 필요한 머티리얼 핸들러 등 다양한 수요가 존재합니다. 뿐만 아니라, 강재값이 인상되고 에너지 비용이 상승함에 따라 전기 굴착기, 머티리얼 핸들러 시장이 확대되고 있습니다.

## 🚀 Our Strategy

HD현대건설기계는 변화하는 시장 추세에 맞추어, 제품 다양화를 통해 새로운 시장을 개척하고 있습니다. 폐기물 분류 및 재활용 솔루션을 위한 머티리얼 핸들러(Material Handler)와 Cable 전기 굴착기(Electric Excavator) 제품을 상용화하여 판매하고 있습니다. 머티리얼 핸들러는 기존 R210W-9MH 라인업을 R210W-9SMH/HW250AMH/HX380AMH/HX500LT3MH로 확대하여 판매를 강화하고 있습니다. 또한, 건축물 철거를 건물 외부에서 안전하게 진행하는 철거 전용 굴착기 신모델(HX400ADM, HX520ADM)을 상용화하여 출시하기도 하였습니다. 건설현장의 작업환경에 대한 장비의 '다재다능' 솔루션 제공을 위해 특수장비와 건설기계 어태치먼트 사업을 연계하여 본격화하고 있습니다.

## 🏆 Key Performance

전기굴착기 R300LC-E 판매량



# 300% 성장

국내 머티리얼 핸들러



# 판매 국가 확대

중남미 일부국가 → 우즈베키스탄, 미국, 러시아 판매 시작



철거현장의 데몰리션 굴착기 HX520ADM

## 특수장비 | Integrate ESG Value into Our Business



Cable 전기굴착기(HX400AE, R300LC-E)

### Cable 전기 굴착기

HD현대건설기계는 지난 2012년 전기 굴착기 양산을 시작으로 친환경 제품 포트폴리오를 구축해 나가고 있습니다. Cable 전기 굴착기는 화력발전소의 부산물 처리와 폐기물 분류 작업을 위한 친환경 동력 사용 장비로, 내연기관 없이 100% 전기모터로 구동되는 특징을 지니고 있습니다. 화석연료를 사용하지 않는 전기에너지 특성 상 장비 운영시 NOx, SOx, PM이 발생하지 않습니다.

이러한 전기굴착기는 친환경성 효과와 더불어 운영비용 절감 효과가 있어 고객층에 장점으로 작용합니다. 엔진식 굴착기 대비 전기굴착기 사용 시 연간 운용비 약 43% 절감 효과가 예상되며, 향후 여러 선진국의 관련 정책과 환경 규제속에서 더욱 성장할 비즈니스 영역으로 보고 있습니다. 뿐만 아니라 친환경 제품 포트폴리오로 재편하기 위해 전기 굴착기(R18E 모델) 1.8톤급 파일럿 제품을 현장에서 모니터링하고 있으며, 다양한 미니 전기 굴착기를 개발 중에 있습니다.



### 제품 경제/환경적 효과\*

구분	Cable 전기 굴착기	엔진식 굴착기
운용비	연간 전기료 약 5천1백만 원	연간 유류비 약 9천만 원
유지비	- (반영구)	연간 약 1백만 원 (엔진오일, 필터 등)

\* 절감 효과는 적용하는 사업장의 규모와 전기료 선택 방식에 따라 달라질 수 있습니다.

# 부품/서비스

## 🔍 Business Overview

A/S부품은 기존에 판매된 완성 장비의 고장 수리를 위하여 지속적으로 수요가 발생하는 이유로 완성장비에 비해 상대적으로 안정적인 매출 흐름이 발생하는 특성을 갖고 있습니다. 각 현장 조건에 따라 작업 성능 극대화 및 장비 상태 최적화를 위해 반드시 HD현대건설기계 순정부품 사용을 권장하고 있으며, 비순정부품 사용시 완성 장비에 예상치 못한 결함을 일으켜 심각한 경제적 손실로 이어질 수 있습니다.

## 🚀 Our Strategy

건설기계 완성장비의 A/S를 위해 사용되는 부품을 신속하게 제공하고 있으며, “국내 24시간, 해외 48시간 내 배송체계”를 지원하고 있습니다. 부품의 안정적인 공급을 위해 한국, 미국, 벨기에, 인도, 브라질, 중국 및 두바이에 부품 물류센터를 운영하고 있으며, 400여 개에 달하는 딜러 네트워크를 통해 안정적으로 부품을 공급하고 있습니다. 비 순정부품은 외관상 순정부품과 비슷하게 보이지만 비 순정부품을 사용하게 되면 장비의 성능에 심각한 결함을 발생시킬 수 있습니다. 이에, 순정부품에는 고객들이 쉽게 식별할 수 있도록 부품에 홀로그램 태그를 부착하고, 순정 포장박스를 적용하는 등 소비자 보호에도 적극 나서고 있습니다.

## 🏆 Key Performance

인도네시아 자카르타  
부품공급센터 구축



### 부품 조달 기간 단축

기존 5일 → 2일

Global One System  
구축



### 전세계 PDC 최적화 운영

2022 국제기능 올림픽  
중장비정비 종목

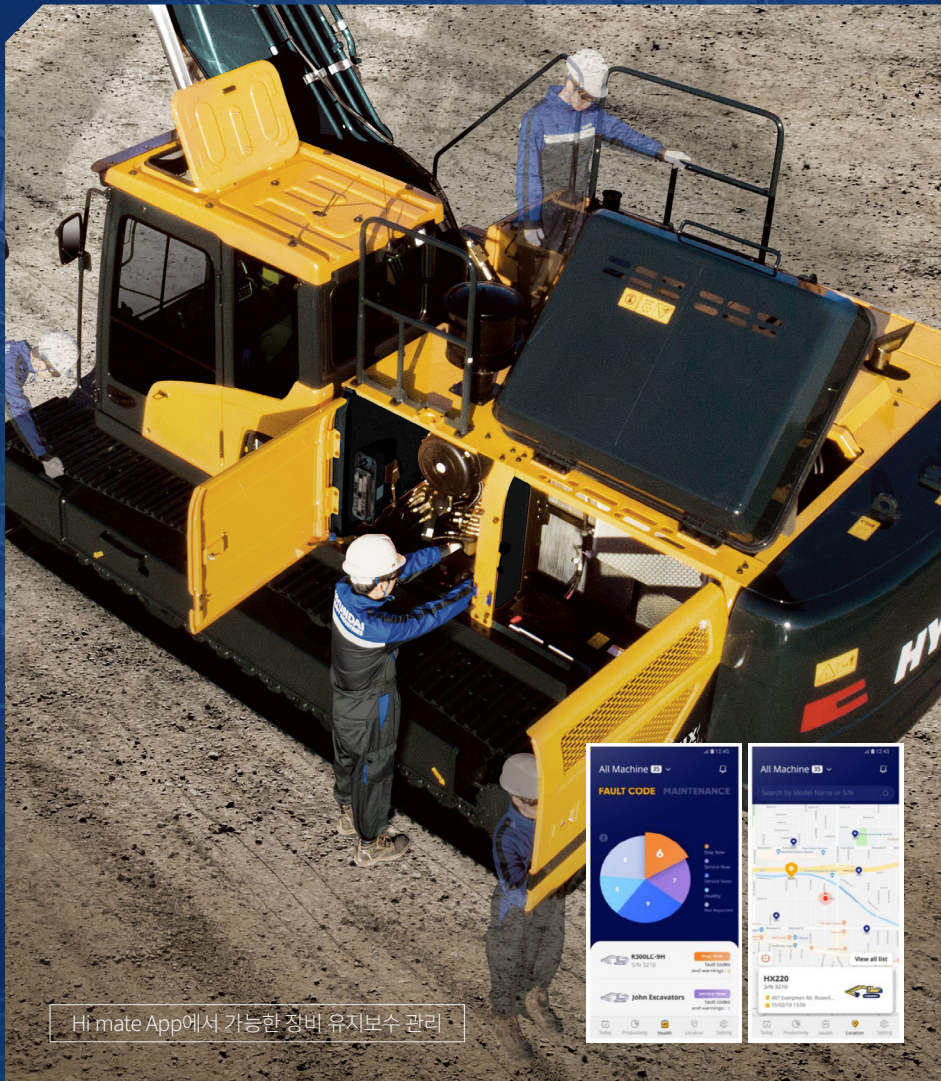


### 동메달 수상

박성규 사원



## 부품/서비스 | Integrate ESG Value into Our Business



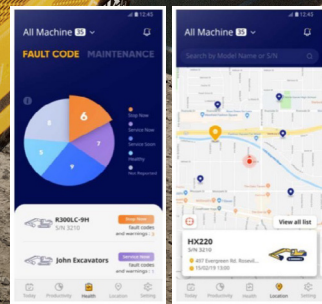
### 작업자 효율 향상

건설기계, 특수장비 특성상 작업환경이 거칠어 일반 장비보다 고장 가능성이 높습니다. 소비자 입장에서는 고장 이후 수리되어 재가동되기까지 모든 시간은 낭비입니다. 사용자 관점에서 비용을 제거하고 고객 경험을 혁신해 나가고 있습니다. HD현대건설기계는 건설장비 AI 고장진단 기술 개발 AI(인공지능)와 IoT(사물인터넷)를 결합한 'AIoT 모듈'을 탑재하여 장비의 실시간 데이터를 수집·분석하고 머신러닝(Machine Learning)을 통해 장비의 이상 여부를 감지하여 활용 중에 있습니다. 이를 통해, 장비의 가동 상태와 이상 유무, 주기적 관리가 필요한 소모품 정보 등을 컴퓨터나 스마트폰으로 손쉽게 확인 가능합니다. 특히 고장 징후를 사전에 감지하여, 고장을 사전 예방하기 위한 조치요령을 제공하고 있습니다. 예방서비스(Preventive-Service)를 넘어 예지 서비스(Predictive-Service)를 통해 최적의 상태로 장비를 유지함으로써, 사용자가 안전하고 안정적으로 장비를 운용할 수 있고, 가동효율(Uptime)을 높임으로써 작업 생산성을 극대화할 수 있습니다. 또한 장비의 Lifetime동안 전문가를 통한 장비의 유지/보수서비스를 제공함으로써 장비 사용 수명을 연장하게 되며, 서비스 과정에서 배출되는 오일류 및 폐기물을 폐기전문기관과 연계하여 안전하게 폐기 및 재활용하고 있습니다. 이를 통해 환경 유해 인자를 제거하여 쾌적한 환경을 유지하고 지속가능한 사회로의 발전에 기여하고자 합니다. 각종 부품들은 글로벌 부품 공급망을 통해 국내 24시간, 해외 48시간 내 배송하여 고객 만족을 극대화하고 있습니다.



### 제품 재제조

건설기계는 제품화되어 판매되기 전 시험용으로 만든 프로토(Proto), 파일럿(Pilot) 건설기계를 통해 다양한 환경에서 성능과 기능을 시험하게 됩니다. HD현대건설기계는 제품연구 및 내구시험 원료로 용도가 만료되거나 수명이 다한 부품을 수리하여 다른 용도로 재사용할 수 있도록 판매하고 있습니다. 뿐만 아니라, 2022년에는 제품의 기획 단계에서부터 폐기과정까지 전 과정을 고려하기 위해 대표 제품의 재활용률을 분석하였으며, 대표 장비의 재활용률 분석 결과 재활용 79-85%, 재사용 13-18%, 활용불가 2-3% 수준으로 산정되었습니다. 장기적으로는 제품개발/설계 단계 시 활용을 강화하여 순환 경제를 실현해 나가고자 합니다.



Hi mate App에서 가능한 장비 유지보수 관리



# ESG GOVERNANCE & STRATEGY

ESG Governance	020
ESG Strategy	021
이중 중대성 평가	023
HD현대의 핵심가치를 반영한 ESG 전략	025



## “공정하고 투명한 경영 실천” - HD현대건설기계 기업지배구조 원칙 中 -

HD현대건설기계는 세계에서 가장 큰 회사보다는 가장 깨끗한 회사를 지향합니다. 건전한 기업윤리와 준법실천을 바탕으로 모든 이해관계자들의 성장과 발전에 기여하겠습니다. 2021년 ESG 경영 강화를 위해 이사회를 통해 종전 ‘내부거래위원회’를 ‘ESG위원회’로 확대 개편하였습니다. 이사회에 보다 적극적인 역할과 책임을 부여하고, 강력한 추진 의지를 바탕으로 ESG경영을 가속화하고자 합니다.



ESG 성과	2020	2021	2022
KCGS	A	A	A
서스틴베스트	B	BB	A
MSCI	BB	BB	BB
CDP	-	B	B

# ESG GOVERNANCE

HD현대건설기계는 2022년을 ESG 경영 원년의 해로 삼아 ESG 경영 가속화를 핵심 경영 방침으로 선정하고, 추진 동력 확보와 역량 집중을 위해 전담 조직을 신설하였습니다. 대표이사과 주요 임원진을 구성으로 하는 경영진 수준의 ESG경영위원회를 신설하였으며, ESG위원회-ESG경영위원회-ESG경영혁신팀으로 이어지는 거버넌스 체계를 구축하였습니다.

## ESG위원회

HD현대건설기계는 이사회 산하 최고 의사결정기구로 ESG위원회를 두고 있습니다. ESG위원회는 이사회 직속 ESG관련 최고 의사결정기구로 ESG 전략 및 계획의 승인을 총괄하며, 매년 1회 개최를 원칙으로 필요에 따라 수시 개최하여 ESG 주요 의사결정 사안을 심의하고 있습니다. ESG위원회 3인 이상의 이사로 구성하며 과반수는 사외이사로 구성하도록 정하고 있습니다.

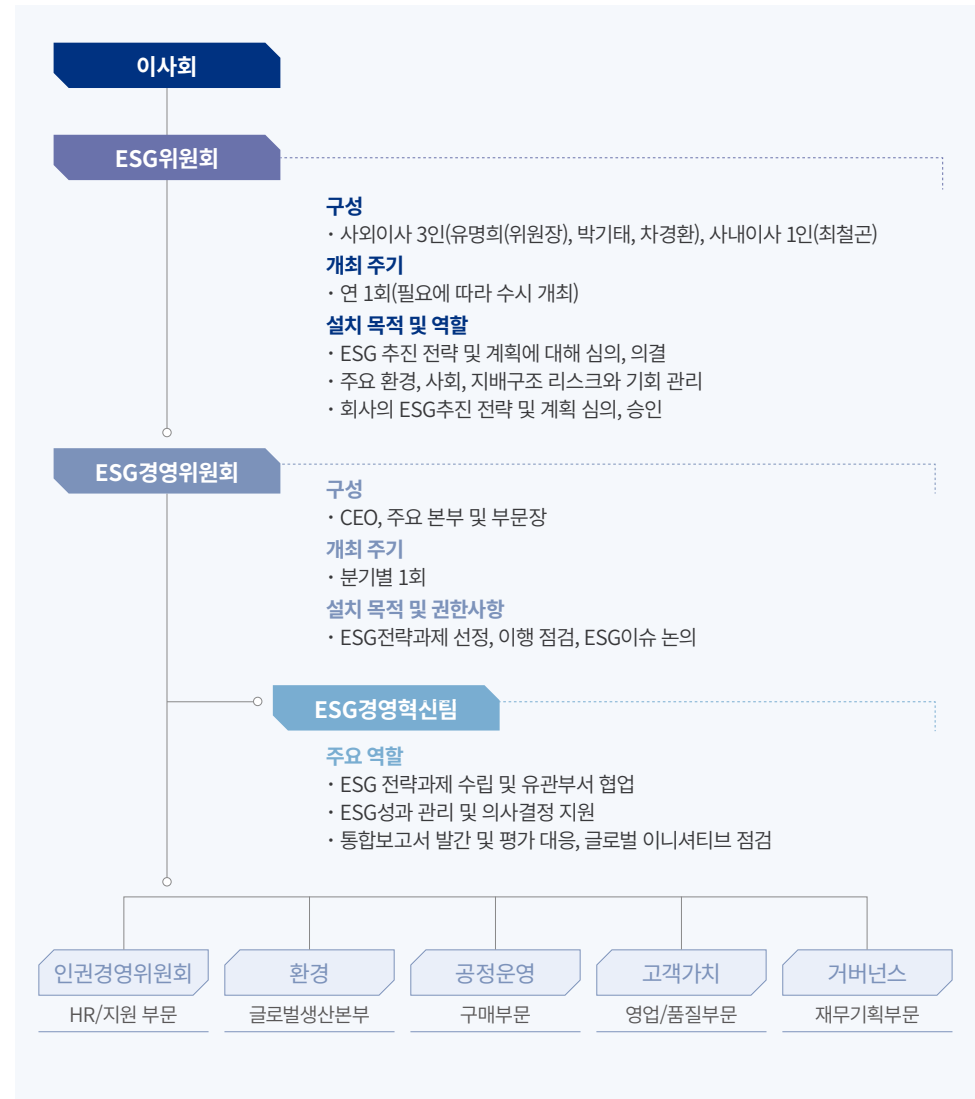
## ESG 경영위원회

ESG 경영위원회는 CEO 주관 하에 주요 경영진이 참여하여 회사의 ESG 기회와 리스크를 검토하고 연간 ESG 전략과제 선정 및 모니터링합니다. 분기별 개최를 원칙으로 하며, 주요 경영진인 부문장과 5개 분과(인권, 노동, 환경, 공정운영, 고객가치, 지역사회) 이슈에 대해 논의하고 있습니다. ESG 경영위원회에서 ESG 전략과제 도출, 운영 및 프로세스에 대한 승인 등 주요 사안에 대한 의사결정이 이루어지면, 실무진으로 구성된 Working Group에서 구체적인 이행방안을 도출하여 실행하고 있습니다.

### ESG위원회 활동 내용

개최일자	의안 내용	가결여부	이사 참석률 (%)
2022.02.21	· 2021년 내부거래 운영실태 보고(거래상대방 선정기준)	-	100%
2022.07.27	· ESG경영위원회 상반기 운영 결과 보고 · 기후변화 대응전략 수립 내용 보고 · 통합보고서 발간 결과 보고 · 지속가능경영책임자 명칭 변경 보고	-	100%
2022.10.04	· ESG경영위원장 선임의 건	가결	100%
2022.12.07	· ESG 2022년 주요 성과 보고 및 2023년 계획 승인	가결	100%
2023.02.2	· 2022년 내부거래 운영실태 보고 · ESG 중대성(Materiality) 검토 보고	-	100%

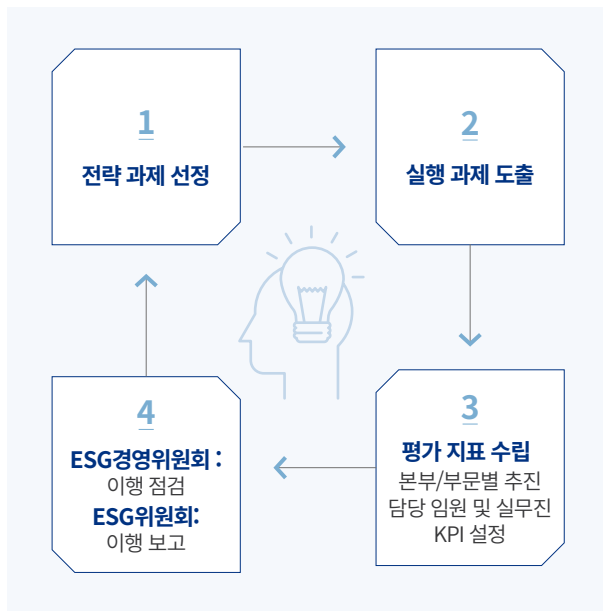
## ESG Governance



# ESG STRATEGY

HD현대건설기계는 ESG경영 실행력을 강화하고, 가속화하기 위해 ESG전략체계를 수립하였습니다. ISO 26000 사회적 책임 가이드라인에 따라 7대 핵심 주제 중 중점 5개 분과를 선정해 추진하고 있습니다. 중점 영역에 따른 세부 전략 과제와 목표는 매년 설정하며, 연 목표 달성을 위해 실행 방안을 구체화하여 이행하고 있습니다. ESG 실행 방안 이행에 따른 성과는 ESG 경영위원회에서 분기별 점검하고 있으며, ESG위원회에 보고하고 있습니다. 또한 ESG실행력을 강화하기 위해 본부/부문별 추진 담당 임원 및 실무진 성과지표(Key Performance Indicator)를 설정하여 운영하고 있습니다.

## 전략 이행 프로세스



## ESG 전략체계

ESG경영 가속화					
<b>비전</b>	 자랑하고 싶은 일터	 동반성장 & 상생협력 강화	 사회에서 존중받는 회사		
<b>미션</b>	자긍심을 가지고 일하고 싶은 사업장 조성	파트너사와의 장기적 신뢰 협력관계 구축	고객 만족을 실천하며 사회에서 신뢰받는 회사 구현		
<b>주요 영역</b>	<b>E</b> ENVIRONMENTAL 환경	<b>S</b> SOCIAL 인권	고객 가치	<b>G</b> GOVERNANCE 거버넌스	
<b>전략</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화대응체계 구축</li> <li>친환경 사업장 조성</li> <li>친환경 제품개발</li> <li>EHS경영체계 구축</li> <li>유해물질 배출 저감</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공급망 ESG경영 지원 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권의식 제고</li> <li>유연한 조직문화</li> <li>사회공헌 임직원 참여 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>소비자 소통 강화</li> <li>고객 체감 품질 개선</li> <li>이해관계자 소통</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG거버넌스 구축</li> <li>이사회 내 위원회 운영 활성화</li> </ul>
<b>주요 지표</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경/오염물질</li> <li>사업장 에너지</li> <li>사업장 탄소중립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사</li> <li>윤리경영</li> <li>공급망 탄소저감</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권</li> <li>노동관행</li> <li>지역사회 참여/개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고객, 품질</li> <li>기술혁신</li> <li>제품 사용 단계 탄소 저감</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 거버넌스</li> <li>이사회</li> <li>이해관계자(공시)</li> </ul>



## ESG Roadmap

HD현대건설기계는 중장기적 관점의 ESG경영을 실천하기 위해 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 중장기 목표 달성을 위해 매년ESG경영위원회에서 전년도 이행 결과, 진행 상황 등 종합 검토하여 단기 목표와 실행방안을 매년 구체화하여 수립하고, 이행해 나가고 있습니다.

	전략 방향	관리 지표	중장기 목표	2022년 주요 성과	SDGs연계
기후변화	기후변화대응체계 구축	온실가스 배출량(Scope 1,2)	2030년까지 한국사업장 Net Zero 달성	울산캠퍼스 선진화 착수 및 지붕태양광 추진	 
	친환경 사업장 조성	사업장 에너지 사용량 (원단위) <sup>1)</sup>	2028년까지 2022년 대비 5% 감축 2030년까지 2022년 대비 8% 감축	2022년 목표 : 에너지 사용량 원단위(대당) 0.02TJ 2022년 실적 : 에너지 사용량 원단위(대당) 0.0192TJ	
	친환경 제품개발	제품 사용단계 탄소 배출량	제품 사용단계 탄소 배출량 2030년 12.3%, 2040년 25% 감축(2021년 대비)	미니전기굴착기 R18E Proto 제작 HX19E 개발설계 14톤 수소 휠굴착기 베타버전 제작	
친환경 제품 비중		친환경 제품 판매 비중 2030년 83%, 40년 97%			
EHS경영	유해물질 배출 저감	폐기물 발생량	2025년까지 2022년 대비 폐기물 발생량 15% 감축 2030년까지 2022년 대비 폐기물 발생량 20% 감축	2022년 목표 폐기물 발생량 : 188kg/대 2022년 실적 : 185kg/대	
인권	인권익식 제고	인권영향평가 추진	-	2022년 인권영향 평가 최우수 획득	
	유연한 조직문화	조직문화 개선 프로그램 개발	-	2022년 바람직한 조직문화 구축	
공정운영	동반성장	동반성장 평가 등급	2023년 동반성장지수 '우수' 2025년 동반성장지수 '최우수'	동반성장지수 양호 <sup>2)</sup> 획득	
안전보건	안전한 일터 조성	LTIR, TRIR	TRIR : 2022년 대비 27년 20% 감축 LTIR : 2022년 대비 27년 21% 감축	TRIR : 2022년 2.3 LTIR : 2022년 1.6	

1) 에너지 사용량 원단위는 별도재무제표 매출액 기준(백만 원)

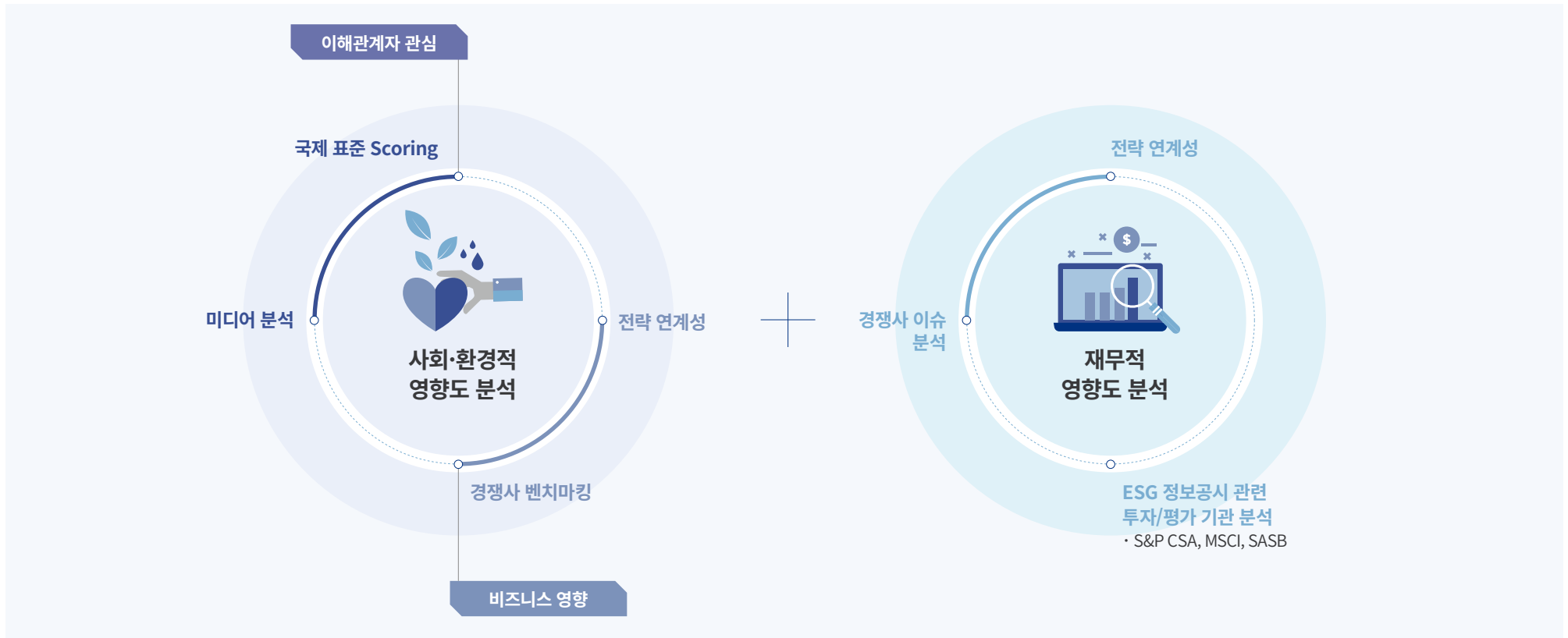
2022년 총 에너지 사용량 감축 목표 : 총 에너지 사용량 : 233.8TJ달성, 총 에너지 사용량 : 237TJ(목표 달성도 : 98%)

2) 2022년 공표, 2022년도 지수는 2023년도 공표

# 이중 중대성 평가

## 이중 중대성 개념

‘이중 중대성’은 사회·환경적 영향의 중요성(Impact Materiality)과 재무적 중요성(Financial Materiality)을 동시에 고려한 개념으로 기업이 경제, 환경 및 인류에 미치는 영향과 다양한 환경의 변화(경제, 사회, 환경)가 기업의 가치 및 재무에 미치는 영향을 함께 고려합니다. 전통적인 지속가능경영, CSR, 사회책임 관련 가이드라인은 외부지향적 측면을 중점적으로 고려한 반면, ESG가 주목받으며 투자 및 평가를 중시하는 SASB, ISSB(국제회계기준위원회)등 재무기반의 표준은 내부지향적 측면을 중점적으로 고려합니다. 이러한 두 가지 관점을 통합적으로 고려한 이중 중대성 평가를 통해 기업은 이해관계자의 우려 사항과 기대를 명확히 이해하고, 이를 경영 전략에 반영함으로써 비즈니스 성과 개선을 기대할 수 있으며, 동시에 기업 활동 전반에 걸쳐 환경·사회적 가치를 보다 긴밀히 반영할 수 있습니다.



## 이중 중대성 평가 프로세스





# HD현대의 핵심가치를 반영한 ESG 전략

## 두려움 없는 도전

### Material Topic 1. 사업장 온실가스 및 에너지 관리

#### 글로벌 사업장 2050 탄소중립, 국내 사업장 2025 RE100 목표 선언

HD현대건설기계는 2022년 7월 SBTi 1.5°C 기준 따른 탄소중립 목표를 선언하였습니다. 이를 통해, 기후위기에 대응하고 파리협정 및 지속가능발전목표(SDGs)의 1.5°C 목표 달성에 기여하고자 합니다. HD현대 핵심가치 중 ‘두려움 없는 도전’은 끊임없이 한계에 도전하여 새로운 가치를 창출한다는 의미를 내포하고 있습니다. HD현대건설기계는 두려움 없는 도전과 혁신으로 국내 사업장 2025 RE100 달성을 위해 도전해 나가겠습니다. 뿐만 아니라 글로벌 사업장 2045 RE100을 달성해 나갈 계획입니다.



#### SDGs 연계 7.2

전 세계 에너지원 구성에서 재생에너지 비율을 상당히 증대

#### Key Performance

온실가스 배출량 중국법인 **48% 감축**(2022년 대비)  
중국법인 **태양광 자가발전(옥상태양광) 시작**  
연간 전력 사용량 중 **50% 자체조달**(3,800MWh)



## 세상을 이끄는 혁신

### Material Topic 2. 친환경 R&D

HD현대 핵심가치 중 ‘세상을 이끄는 혁신’은 미래기술로 산업의 혁신을 선도한다는 의미를 담고 있습니다. HD현대건설기계의 온실가스 배출량은 국내외 사업장에서 약 5%, 건설기계 제품 사용 단계에서(제품 사용 1년 기준) 95%로 구성됩니다. 이는, 자사의 탄소 배출량을 저감하기 위해 친환경 건설기계 기술/제품 개발이 핵심 이슈임을 나타냅니다. 2022년에는 주요 제품들에 대한 재활용률을 분석해 제품 설계 단계부터 재활용률을 높이기 위해 제품의 기획 단계에서부터 폐기과정까지의 Life Cycle Assessment를 고려하였으며, 전동화, 수소 모델 개발 등 친환경 건설기계로 포트폴리오를 재편해 나가고 있습니다.



#### SDGs 연계 12.4

화학물질 및 모든 폐기물을 모든 주기에서 친환경적으로 관리, 인간의 건강과 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 대기, 물, 토양으로의 배출 감소

#### Key Performance

세계 최대 건설장비 전시회 BAUMA, CONEXPO **1.8톤급 전기굴착기 전시**  
친환경 기술개발비 **52억 원**





## 서로에 대한 존중

### Material Topic 3.5. 공급망 지속가능성 관리, 지역사회 기여

HD현대 정신은 사회적 책임을 실천하여 더 나은 세상을 만드는 것을 근간으로 합니다. 우리는 서로에 대한 존중을 바탕으로 지역사회 그리고 우리의 가치사슬인 공급망에 지속가능한 가치를 확산시키기 위해 노력하고 있습니다. 2023년 지속가능한 공급망 정책을 마련하고 ESG 평가제도를 신설하였습니다. 향후 공급망 ESG평가에 따른 공급망 ESG 리스크 완화 조치 이행과, 공급망 ESG지원 활동을 강화할 예정입니다. 뿐만 아니라, 더 나은 세상, 더 밝은 미래라는 사회공헌 비전 아래 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 건설기계업 특성을 반영하여 재난재해 복구 지원 현장에 건설기계를 지원하였으며, 건설기계 정비 교육 사회공헌 등의 활동을 전개하고 있습니다.

### SDGs 연계 17.17

효과적인 공공·민관·시민사회의 파트너십을 장려하고 도모

### Key Performance

공급망 **ESG 관리정책** 수립  
 협력사 **행동규범 제정**  
 재난재해 복구 지원 굴착기 지원 수 **20대**(HD현대인프라코어 공동지원)

## 모두를 위한 안전

### Material Topic 4. 안전보건

HD현대는 모두를 위한 안전이라는 정신을 바탕으로 최고의 안전 기준을 지향합니다. 안전문화 확산을 통한 안전사고 예방과, 위험성 평가 중심의 안전사고 예방활동을 전개하고 있습니다. 또한 사고 발생 시 단발성 조치가 아닌 근본 원인 분석(RCA, Root Cause Analysis)을 통한 근원적 대책을 마련하여 개선활동을 추진하고 있습니다.

### SDGs연계 3.8

재무위험관리, 양질의 필수 보건서비스에 대한 접근, 모두를 위한 보편적 의료보장을 달성

### Key Performance

안전보건 투자 예산 대비 **112%** 집행  
 사내안전전문가 육성(산업안전지도사 **1명**, 안전관련 자격 취득자 수 **34명**)  
**ISO 45001** 갱신심사 완료  
 고용노동부 산업재해예방 유공 **포상**





# MATERIAL ISSUES

## ENVIRONMENTAL

- MATERIAL ISSUE 01. 온실가스 및 에너지 관리 028
- MATERIAL ISSUE 02. 친환경 R&D 036

## SOCIAL

- MATERIAL ISSUE 03. 공급망 관리 044
- MATERIAL ISSUE 04. 안전보건 050
- MATERIAL ISSUE 05. 지역사회 기여 057



**MATERIAL ISSUE** **온실가스 및 에너지 관리**

**01**

## Governance

### 이사회의 감독

HD현대건설기계는 주요 ESG 리스크와 기회를 관리하기 위해 이사회 산하에 ESG위원회를 구성 하였습니다. ESG위원회는 회사의 기후변화 및 ESG 전략과 계획사항 승인에 대한 역할과 책임이 있습니다. ESG위원회는 기후변화 이슈를 포함한 안건에 대해 보고를 받으며, 안건을 검토한 후 논의된 이슈 및 정책에 대해 최종 의사결정을 내립니다. ESG위원회는 매년 1회 개최를 원칙으로 하나 필요 시 수시로 개최하고 있습니다. 2022년 ESG 위원회에서는 기후변화 대응 전략, 기후 관련 추진 실적, 정보 공개(통합보고서 발간) 사항의 보고와 2023년도 기후변화 및 ESG 관련 계획에 대한 승인이 이루어졌습니다.

#### 2022년 기후 관련 이사회 보고/부의 안건

시점	주요 내용	참석율(%)
3분기	[보고] 기후변화 대응 전략 보고 [보고] ESG실적, 통합보고서 발간 보고	100
4분기	[부의] 2023년 ESG계획 승인 [부의] 2022년 ESG 실적 보고	100

### 경영진 역할과 책임

HD현대건설기계는 ESG경영 수준을 고도화하기 위해 대표이사를 위원장으로 하는 ESG경영위원회를 지난 2022년 설치하여 운영하고 있습니다. 분기 별 1회 개최를 원칙으로 CEO 주관 하에 주요 경영진이 참여하여 기후변화를 포함한 ESG전략과제를 선정하고, 실행에 따른 결과를 모니터링하고 있습니다.

#### CFO, Chief ESG Officer(최고재무책임자, ESG최고책임자)

CFO(Chief Financial Officer)는 회사 목표 달성과 기업 전략 이행을 위해 재무 성과 및 기후 관련 이슈 모니터링에 대한 전반적인 책임을 맡고 있습니다. 기후 관련 이슈가 재무 성과에 직간접적으로 영향이 있기에 Chief ESG Officer(ESG최고책임자) 직책을 겸임하고 있습니다. 기후변화 이슈를 포함하여 ESG 안건을 최고의사결정기구 이사회 산하 'ESG 위원회'에 보고하는 역할과 책임이 있습니다. 또한 배출권거래제(ETS) 관련 재무 계획을 수립하고 집행하는 최종 의사결정권자 역할을 수행하고 있습니다.

#### ESG Working Group(실무협의체)

HD현대건설기계는 ESG 경영혁신팀을 중심으로 전 세계 사업장이 협력하여 ESG 추진계획을 수립하고 ESG 개선과제를 관리합니다. 생산기술부서에서 사업장 RE100 전환, 전사 에너지 사용량 모니터링 등의 업무, 상품기획부서에서 친환경 장비 시장 동향을 예측하고, 시장 변화와 기술개발 진행 상황을 고려하여 상품, 판매 계획을 수립하는 등 실무를 수행합니다. 이행 실적, 주요 이슈 등은 ESG경영위원회에 주요 실적을 보고하며 각 부서가 유기적으로 협력하고 있습니다.

# Strategy

## 위험과 기회

HD현대건설기계는 문헌 분석, 동종업계 분석, 글로벌 이니셔티브 분석을 통해 기후변화와 관련된 위험 및 기회 요인을 식별하고, 발생 가능성과 매출 영향도가 높은 위험과 기회 요인에 대해 향후 10년(2032년)까지의 잠재적 재무 영향 시나리오 분석을 시행하였습니다. 저탄소 경제로 전환하는 과정에서 발생하는 위험인 전환 위험과 기회요인의 시나리오 분석에는 2100년까지 2°C 상승할 것을 가정한 IEA 2DS 시나리오가 적용되었습니다. 이상기후의 증가와 장기적 기후패턴의 변화에 따라 발생하는 경제적 비용과 금융손실을 의미하는 물리적 위험은 국내 본사 및 울산캠퍼스, 생산법인 브라질, 인도, 중국을 대상으로 SSP 5-8.5 시나리오를 적용하여 분석하였습니다.

	영역	정의	영향	발생 가능성	매출 영향도	시간대별* 영향	잠재 재무적 영향 (단위: 10억 원)	주요 대응 방안
전환 위험	시장	국가별 시장여건변화에 따라 내연기관/친환경 제품 소비자 수요 및 구매 패턴 변화	선진시장 내연기관 매출 감소	상	상	단기~중기	5,943	선진시장 및 신흥시장 별 차별화된 제품 판매 전략 수립
	기술	경쟁사 대비 기술격차 심화에 따른 경쟁력 약화	친환경 제품 매출 감소	상	상	단기~중기	19,105	전기 굴착기, 수소 굴착기 등 친환경 제품/기술 R&D 확대
		기술	기존 내연기관 제품에서 저탄소 내연기관 제품으로의 대체에 따른 제품 점유율 감소	내연기관 제품 매출 감소	상	중상		단기~중기
규제	선진시장 신규 배기규제 강화로 제품 매출 감소	신규 배기규제 강화로 인한 매출 감소	상	중하	중기	558		
기회	시장	선진시장 내연기관 판매금지 규제 강화로 친환경 동력 제품 시장 확대	신시장 진출에 따른 매출액 증대	상	중하	단기~중기	3,015	2024년 1.9톤 전기굴착기 양산을 시작으로 2026년까지 전동화, 수소 모델 본격 도입
	제품 및 서비스	FCEV, BEV 수요 증대하여 저탄소 기술 적용 기증 확대	저탄소 제품 매출 증가	상	상	단기~중기	32,350	소형 건설기계 모델의 전동화 전환 및 중대형 건설기계 모델 수소 전환
		제품 및 서비스	HI ASSIST, HI DETECT 기술 등 무인화·자율화 기술 개발/투자로 경쟁 우위 확보	ICT 기술 적용 제품 판매 수익 증대	중	상		단기~중기
	에너지원	저탄소 에너지원 사용에 따른 사업장 운영 비용 절감	배출권 구매 비용 감소	상	상	단기~중기	2	재생에너지 도입 최적 시나리오 지속 모니터링, 사업장 여건, 경제성 등을 고려하여 재생에너지 전환
	자원 효율성	생산 시 자원 효율성 증대를 통한 원가 절감	에너지 비용 절감	상	상	단기~중기	6	울산캠퍼스 선진화를 통한 에너지 효율성 개선 및 노후설비 교체
물리적 위험	급성	해수면 상승으로 인한 홍수 및 태풍 발생 위험 증가	해안침수, 태풍 등으로 인한 자산 손상과 생산량 감소	중상	중하	중기~장기	53	울산캠퍼스 선진화를 통한 설비보전, 에너지/환경 모니터링 및 예지관리
	만성	기후 패턴의 변화, 연평균 기온 상승	극심한 더위 등 생산 효율성 감소	중상	중하	중기~장기	162	체계 구축

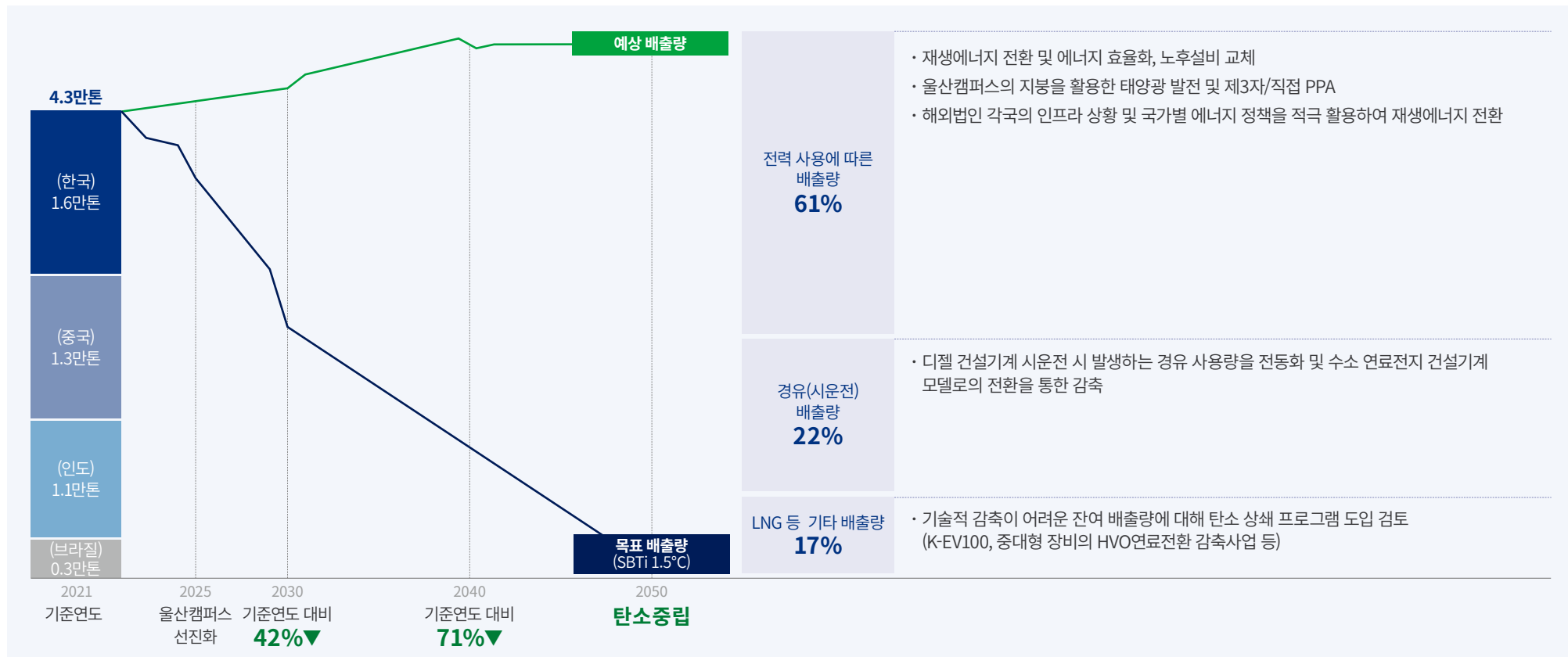
\* 시간대 설정 기준: 단기(0~5년), 중기(6~10년), 장기(10~20년)

\* 물리적 위험의 재무적 영향 분석은 MSCI Climate Value-At-Risk Tool 사용

## 글로벌 전 사업장 2050년 탄소 중립

HD현대건설기계는 2022년 7월 SBTi 1.5C 시나리오 기준에 따라 2050 글로벌 사업장 탄소중립 계획을 수립하였습니다. 2050년 탄소중립 달성을 위해 2021년 대비 2030년에 42%감축, 2040년에 71% 감축을 목표로 하고 있습니다. 전 사업장 탄소중립 달성을 위해 재생에너지 전환, 연료 전환, 에너지 효율화를 추진하고, 탄소 상쇄 프로그램을 활용하여 2050년 글로벌 전 사업장 탄소중립을 달성할 계획입니다.

### 사업장 2050년 탄소중립 로드맵(Scope 1,2)

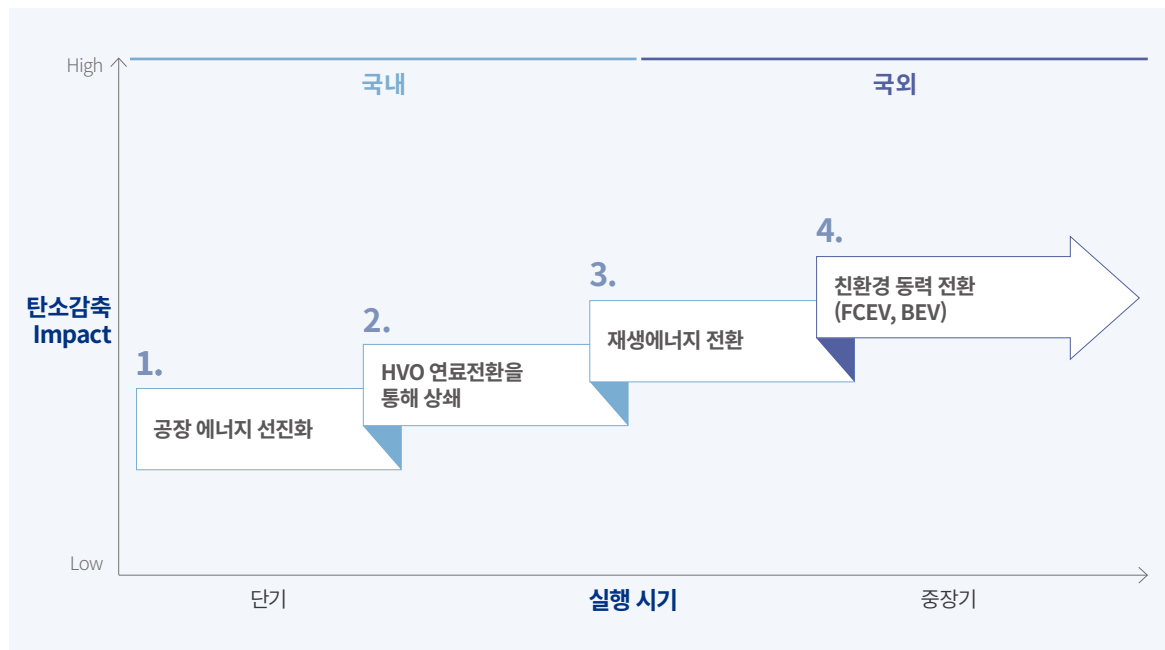


\* SBTi 1.5°C 시나리오 기준

### 재생에너지 전환

HD현대건설기계는 주력 생산공장 울산캠퍼스 선진화를 시작으로 REC 구매, PPA, 사내 태양광 등 재생에너지 전환 수단을 활용할 계획입니다. 사업장 에너지 특성과, 생산 계획, 경제성, 감축 현실성을 종합 검토하여 재생에너지로의 전환을 이행하고 있습니다. 이를 위해 재생에너지 도입 최적 시나리오를 지속 모니터링하고, 국가별 재생에너지 정책을 적극 활용하여 2025년 국내 사업장 RE100, 2045년 글로벌 사업장 RE100 달성할 계획입니다.

### 사업장 중장기 온실가스 감축수단



### Case Study

#### 글로벌 사업장 재생에너지 전환

##### 중국법인, 옥상 태양광 자가발전

HD현대건설기계 중국법인은 태양광 발전 확대를 추진하고 있습니다. 7만7000㎡ 규모의 공장 지붕에 설치된 4MW급 태양광 패널로 연간 전력 사용량의 절반에 해당하는 3,800MWh의 전력을 자체 조달하고 있으며, 전력 사용 패턴 분석을 통해 보다 효율적인 전력 사용 방안을 모색하고 있습니다. 이를 통해 HD현대건설기계 중국법인은 연간 3,700여톤의 배기가스와 1,300여톤 분진 배출량 감축과 연간 석탄 사용량 1,400톤 절감을 기대하고 있습니다.

##### 인도법인, 유희 부지 태양광 발전 업무협약 체결

HD현대건설기계는 인도법인 주변에 위치한 4만㎡ 규모의 유희 부지에 태양광 발전 시설과 발전 효율을 극대화하기 위한 '에너지관리시스템'(EMS, Energy Management System)을 구축하고 있습니다. 현지 태양광 발전 전문기업 라빈드라 에너지와 2.5MW급 태양광 발전사업 공동개발 업무협약을 체결했으며, 해당 태양광 설비를 통해 인도법인 생산공장의 연간 전력량 70%를 조달 가능합니다.



중국법인 4MW급 공장 지붕태양광

## 에너지 효율 개선

### Case Study

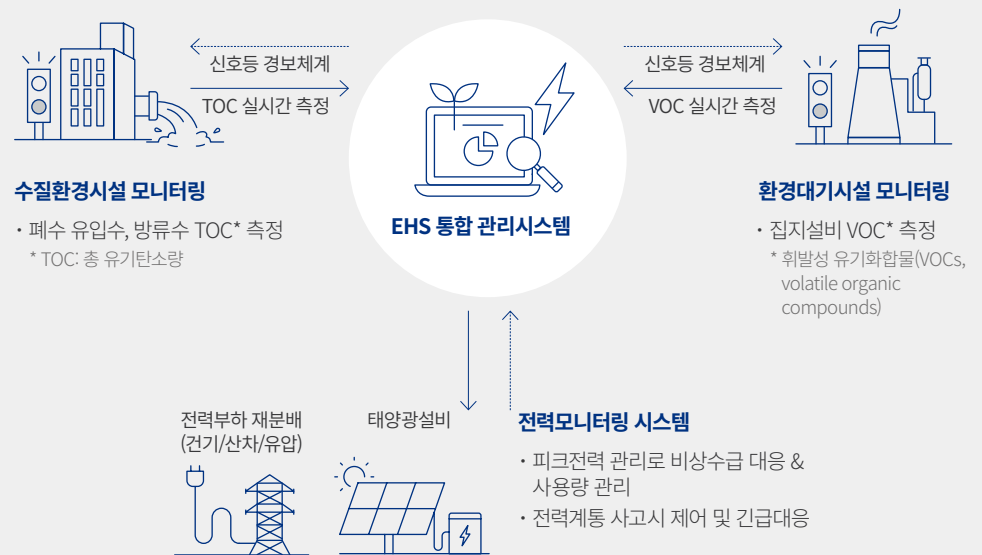
#### 울산캠퍼스 효율화

HD현대건설기계는 글로벌 건설장비 시장에서 경쟁력을 확보하고, 친환경 사업장 구축의 일환으로 주 생산거점인 울산캠퍼스 선진화를 추진하고 있습니다. 약 2,000억 원을 투자하여 공장 노후화로 인해 비효율적이었던 생산 라인을 재정비함으로써 효율을 극대화하고, 굴착기, 휠로더 등 건설장비 생산 규모를 확대하여 글로벌 Top-tier 생산 체계를 구축할 수 있을 것으로 기대합니다. 이를 통해, 2025년 상반기에는 기존 대비 생산능력이 약 50% 성장하여 연간 장비 생산량은 9,600대 규모에서 연간 약 1만 5천대 생산이 가능할 것으로 기대하고 있습니다. 또한 제조 공정을 효율적으로 재편하여 에너지 사용량을 근본적으로 절감하고, 에너지 모니터링 및 데이터 통합 관리 설비와 시스템을 구축하여 탄소 배출량 분석 및 예측을 고도화할 예정입니다. 뿐만 아니라, 오염 물질 유출 등 비상 환경사고 발생 가능성과 영향을 최소화하기 위한 시스템을 마련하여 지역사회에 대한 환경영향을 최소화하고, 오염물질 배출 제어 및 비상 환경사고에 즉각적인 대응이 가능한 친환경 사업장을 조성하고자 합니다.

#### 스마트 팩토리 구축을 통한 실시간 모니터링 및 예지관리 체계 구축



#### 통합 EHS시스템 도입을 통한 환경관리 효율성 개선



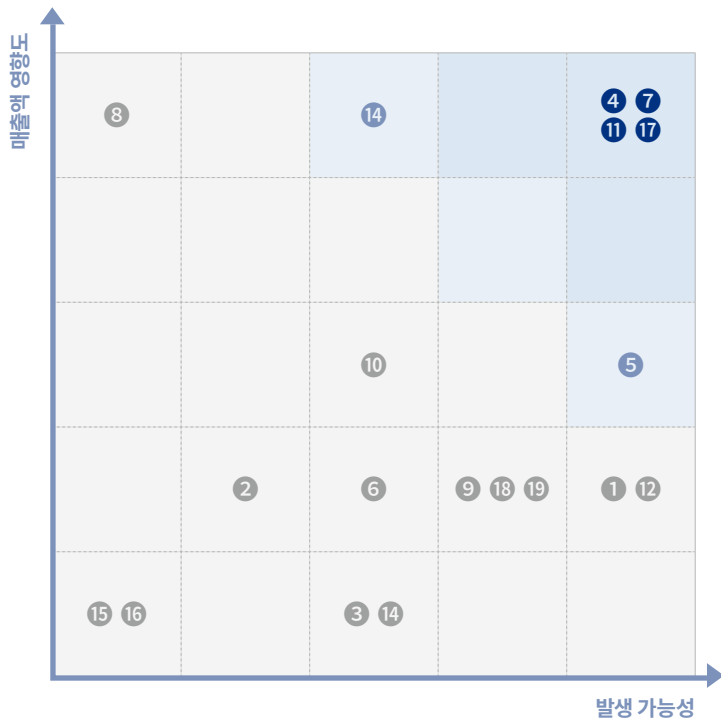


# Risk Management

## 기후변화 관련 위험 및 기회 평가

HD현대건설기계는 기후 관련 위험과 기회에 따른 리스크 평가는 중대성 평가를 수행했습니다. 중대성 평가는 동종업계 분석, 글로벌 이니셔티브, 문헌 분석에 따른 위험 및 기회 요인을 식별하고, 유관부서 인터뷰, 전문가 분석, 제품 포트폴리오에 미치는 매출 영향을 종합 분석하여 발생 가능성과 영향도를 기준으로 수행하였습니다.

기후변화 관련 위험 및 기회 평가



위험 및 기회 Pool

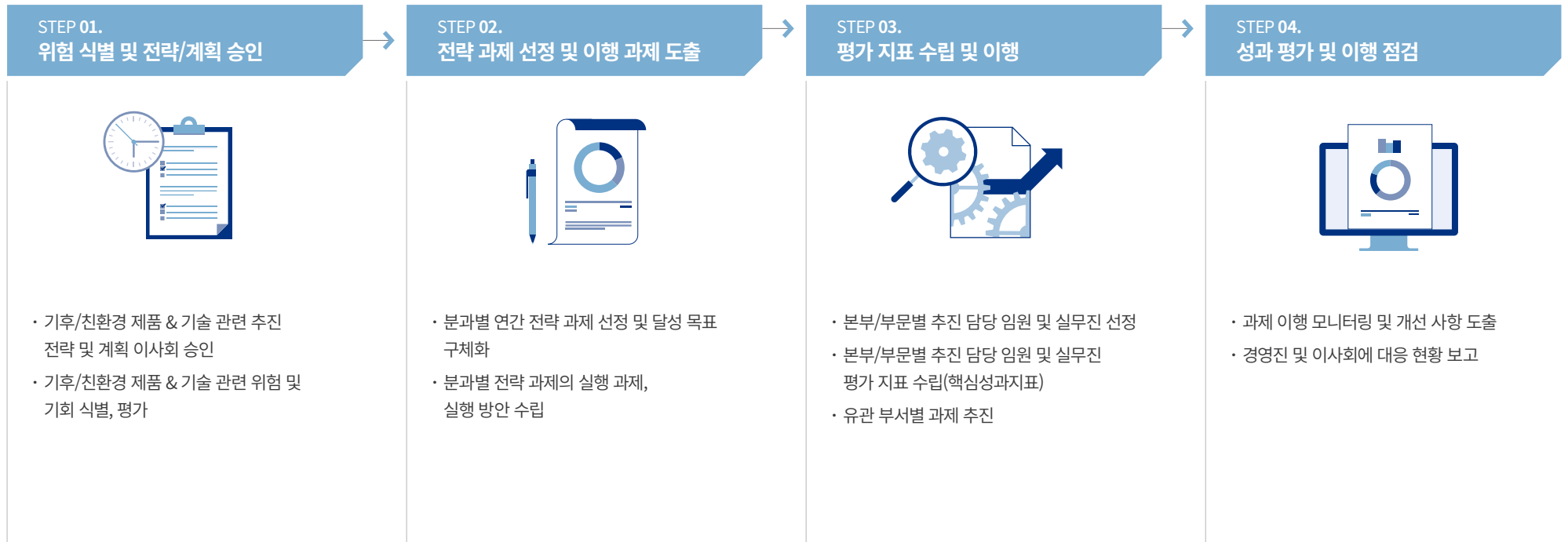
	전환 위험	기회	물리적 위험
규제 위험	1. 배기 규제	제품 및 서비스	만성
	2. 탄소 규제		
	3. 배출량 보고의무 강화	11. 신기술 개발/투자	
기술 위험	4. 기술 경쟁력 약화	시장	급성
	5. 기존 제품 대체		
	6. 기술 사업화 불확실성	13. 생산 효율 증대	
시장 위험	7. 소비자 구매 패턴 변화	자원 효율성	급성
	8. 시장 불확실성		
	9. 원부자재 가격 상승	15. 재활용 확대	
		에너지원	
		17. 재생에너지 확대	18. 극심한 더위
			19. 해수면 상승으로 인한 홍수 및 태풍 발생 위험 증가

\* 분석한 기후변화 관련 위험과 기회는 29page 참조



## 기후변화 위험 관리 체계

HD현대건설기계는 기후 관련 위험을 ESG 위험관리체계에 통합하여 관리하고 있습니다. 기후 관련 위험과 기회를 식별하여 각 잠재적인 영향을 가능하고, 대응 전략을 모색해 나감으로, 조직의 제품 및 기술개발 전략, 재무, 사업 계획을 점검하고 조정해 나가고 있습니다. 수립된 전략에 따라 유관 부서별로 전략 과제를 이행하며, 주요 위험과 기회는 이사회 및 경영진 수준에서 평가하고 있습니다.



## Metrics & Target

### 온실가스 배출량 및 관리체계

탄소중립 전략을 수립하고 이행하기 위해서는 배출원별 온실가스를 정확히 측정하고 관리하는 것이 중요합니다. HD현대건설기계의 온실가스 배출량은 국내외 사업장에서 약 5%, 건설기계 제품 사용 단계에서 95% 비중을 차지하고 있습니다. 이는, 자사의 탄소 배출량을 저감하기 위해 친환경 건설기계 기술/제품 개발이 핵심 이슈임을 나타냅니다. 온실가스 배출량을 감축하기 위해 친환경 건설기계 기술/제품 개발과 더불어 국내외 사업장 재생에너지 전환, 에너지 효율화 등의 활동을 전개하고 있습니다.

#### 경영진의 보수

HD현대건설기계는 경영진의 역할과 책임에 따라 기후 관련 성과를 보수에 연계하고 있습니다. 핵심성과 지표는 관련 경영진 및 임직원 성과지표의 5% 수준으로 구성되어 온실가스 원단위(ton/대), 기후변화 대응체계 구축 등을 평가하고 있습니다.

온실가스 배출량 (단위: tCO<sub>2</sub>e, tonCO<sub>2</sub>e/백만 원)

구분	2020	2021	2022	2022목표	2023목표	2030	2040	2050
Scope 1(국내)	5,586	8,681	9,547					
Scope 2(국내)	6,825	6,405	6,391					
Scope 1(해외)	7,046	9,328	6,508	46,100	42,500	24,900	12,400	0
Scope 2(해외)	13,750	16,377	13,167					
합계	33,207	40,791	35,613					
온실가스 배출량 집약도(국내)	0.00919	0.00704	0.00620					
해외 Scope 1+2 배출량 집약도**	0.01883	0.02199	0.02272					

\* 중국법인 생산량 감소에 따른 온실가스 배출량 감소

\*\* 해외 생산법인 매출액 기준(중국, 인도, 브라질)

온실가스 배출현황 (단위: tCO<sub>2</sub>e)

업스트림 배출량 (Scope 3)		직접 및 간접 배출량 (Scope 1 & 2)		다운스트림 배출량 (Scope 3)	
2%		3%		95%	
구분	배출량	구분	배출량	구분	배출량
제품 및 서비스 구매	675	Scope 1	16,055	판매한 제품의 사용*	972,814
연료/에너지 관련활동	6,947.7	Scope 2	19,558		
사업장 폐기물	145.3				
임직원 출장	427				
임직원 통근	192				

\* 제품 1년 사용시 배출하는 탄소배출량 산정(당해년도 제품 판매 기준)

MATERIAL ISSUE



친환경 R&D

02

Governance

경영진 역할과 책임

HD현대건설기계는 경영진 수준의 최고의사결정기구 상품/제품전략위원회, 기술전략위원회를 운영하여 중장기 기술 및 상품개발전략 심의·의결하고 있습니다. 매년 각1회 개최를 원칙으로, HD현대건설기계부문(HD현대사이트솔루션, HD현대인프라코어, HD현대건설기계) 3개사 중역이 모두 참여하여 회사 간의 교류 및 연구개발 시너지를 강화하여 경쟁력을 높이고 있습니다. 상품/제품전략위원회 및 기술전략위원회에서 승인된 제품/기술 포트폴리오 및 로드맵을 바탕으로 매달 NPD/NTD Committee가 개최 됩니다. 대표이사가 참석하는 NPD/NTD Committee를 통해 각 장비 및 기술개발 단계별로 Risk를 점검하고, 주요 Issue에 대한 Next Step을 결정하여 전체 개발진행이 이루어집니다. 2023년부터는 신모델 개발시 연비 뿐 아닌 배출량 달성목표를 지표로 추가하여 달성여부에 대한 승인절차를 거치고자 합니다.

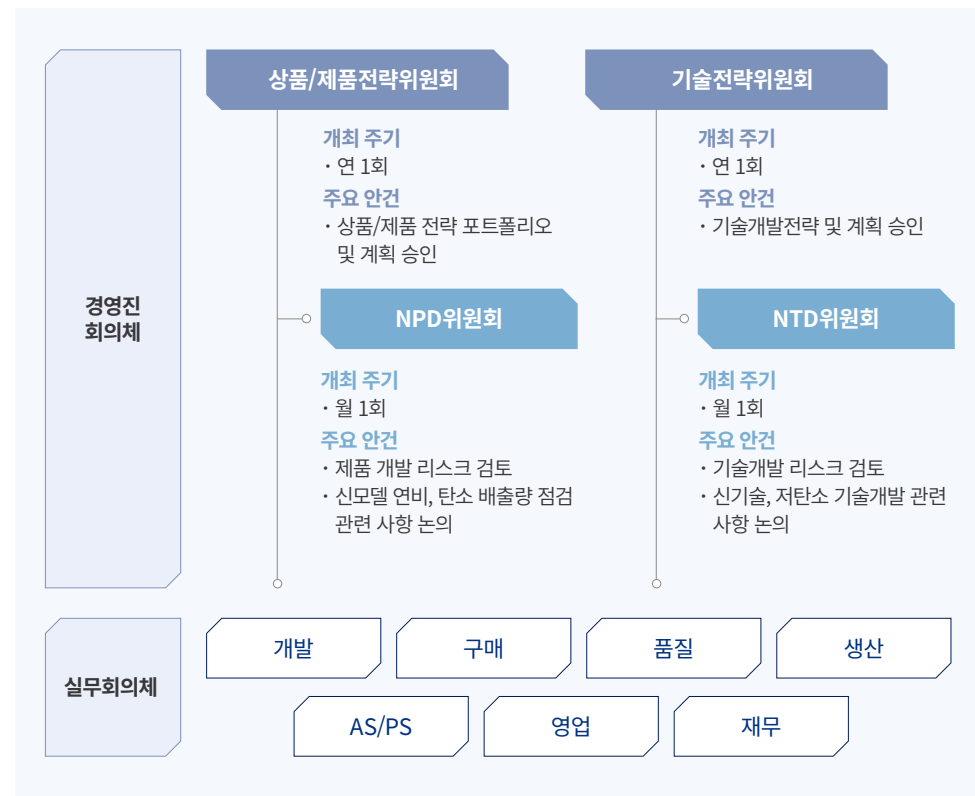
상품전략위원회

개최 주기	매년 1회
목적	상품 전략 및 Roadmap Overview
주요 보고 안건	PRM Overview 지역별 상품전략 및 상품성강화 방안 등
참석자	HD현대 건설기계부문 3개사 대표이사 및 주요 임원

제품전략위원회

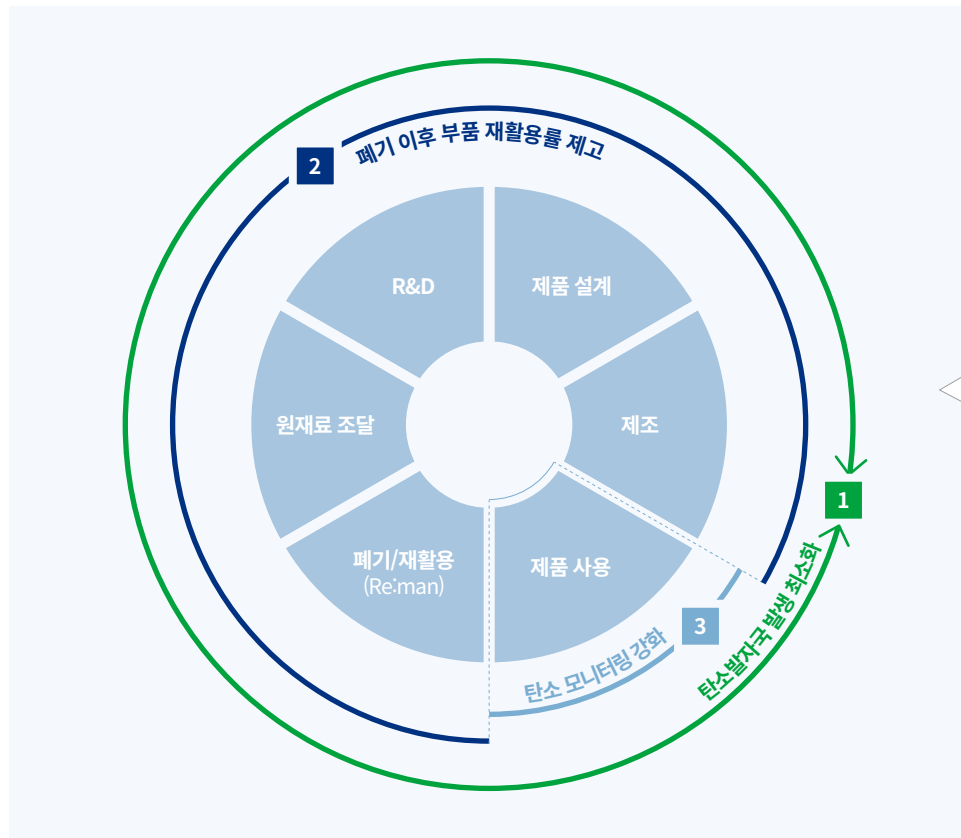
개최 주기	매년 1회 (상품전략위원회 이후 개최)
목적	제품/기술 Portfolio 및 Roadmap 승인
주요 보고 안건	통합 제품/신기술 개발 전략 탄소중립 대응을 위한 친환경 제품개발 전략 디지털, AI 기술개발 전략 등
참석자	HD현대 건설기계부문 3개사 대표이사 및 주요 임원

기술 및 상품/제품개발 거버넌스



# Strategy

## 제품 친환경성 전략



### 1 탄소발자국 발생 최소화

저탄소 제품 포트폴리오 확대 및 스마트 건설현장 솔루션 R&D 강화를 통한 건설현장에서의 탄소배출 저감  
(제품 경량화 디자인, 연비개선, 친환경 동력 전환, 바이오연료 전환 등)



### 2 폐기 이후 부품 재활용률 제고

보증기간 종료 및 폐기 단계 부품 재활용, 엔진 재제조(Re:man), 보증 연장, 재제조품 가격 할인 등



### 3 탄소 모니터링 강화

Hi MATE<sup>1)</sup> 고도화 및 장치를 향상으로 제품 사용단계 탄소 배출량 Data 관리체계 구축  
(중대형 장비 Hi MATE 장치 의무화, Hi MATE 내 제품 사용단계 탄소 배출량 Logic 탑재, 제품 사용 탄소저감 전략 지속적 이행 및 관리 등)



1) Hi MATE: 원격에서 장비를 관리하는 클라우드 기반 Telematics 서비스

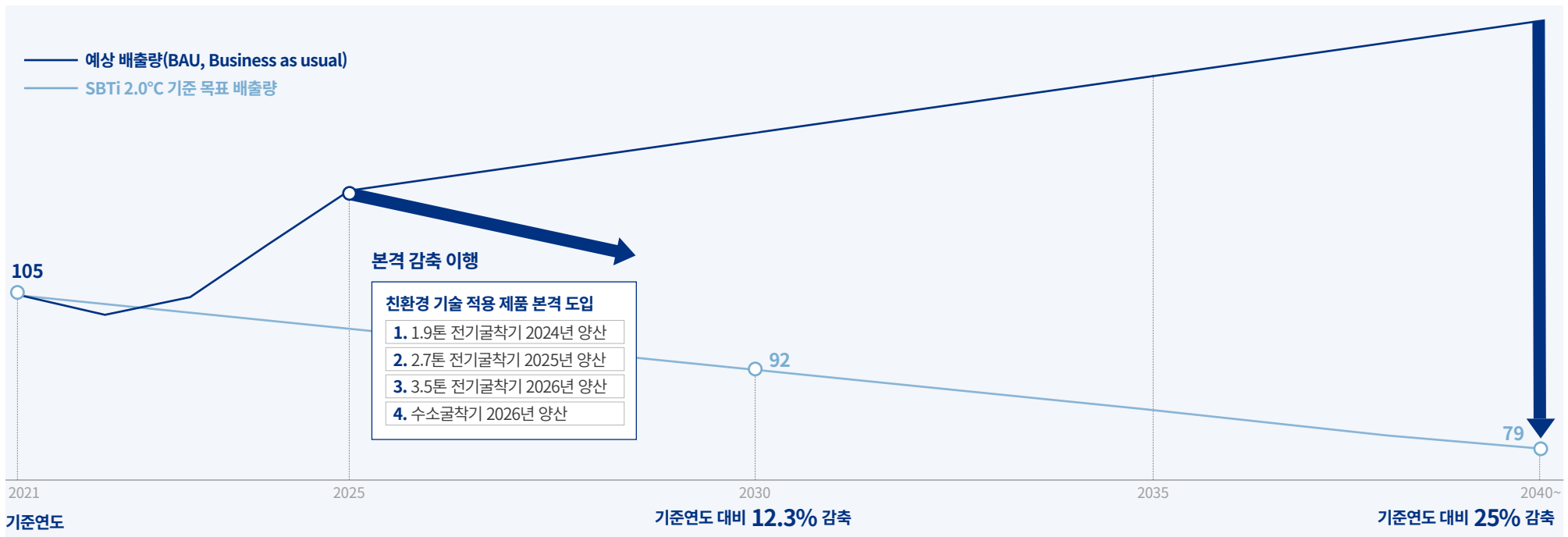
# 1 탄소발자국 발생 최소화



## 제품 사용단계 탄소 배출량 감축

HD현대건설기계는 기후 리스크를 완화함과 동시에 사업 기회로 전환하기 위해, 제품 사용단계 탄소 배출량 감축 전략을 수립하였습니다. SBTi 2도 시나리오에 따라 제품 사용시 발생하는 탄소배출량(1년 사용 기준)을 2021년 대비 2030년까지 12.3% 2040년까지 25% 감축 목표를 설정했습니다. 제품 사용 시 탄소배출량을 감축하기 위해 연비 개선 기술을 반영하고, 전기 및 수소 동력으로의 전환을 추진 중에 있습니다. 이를 통해 2030년 제품 포트폴리오 중 친환경 제품 판매량 비중 83%, 2040년 97%를 달성하고자 합니다. 단기적으로는 2024년 양산 준비 중인 1.9톤 전기 미니 굴착기 상용화를 시작으로 전기 전용 플랫폼 기반 전기 동력 모델 개발에 박차를 가하고 있습니다. 이에, 2.7톤, 3.5톤 소형 전기 굴착기 뿐만 아니라 중형 굴착기의 전동화 모델 개발도 추진 중에 있습니다. 뿐만 아니라, 베타버전으로 수소 굴착기를 전시회에 출시했으며, 2026년 양산을 목표로 개발 중에 있습니다. 수소 모델 개발을 가속화하기 위해 2022년에는 미국 파워트레인 전문기업 커민스(Cummins)와 수소 내연기관 장비에 대한 공동개발협약을 체결하기도 하였습니다. 연료 전환 측면에서도 디젤 연료 사용을 축소하고 탄소 배출이 저감되는 바이오디젤 HVO(Hydrotreated Vegetable Oil)로의 전환을 통해 제품 사용 시 탄소 배출량을 저감할 계획입니다. 다양한 친환경 제품 개발을 추진해 친환경 기술 리더십을 확보하고 탈탄소에 앞장서는 브랜드로 선두적인 위치를 선점해 나가겠습니다.

친환경 기술 적용/제품 판매에 따른 감축 경로 (단위 : 만tCO<sub>2</sub>e)



\* 제품 1년 사용시 배출하는 탄소배출량 산정(당해년도 제품 판매 기준)

Case Study

수소 굴착기

수소 굴착기는 수소 연료전지의 산소와 수소 간의 전기화학 반응을 이용해 화학에너지를 전기에너지로 변환시켜 에너지를 동력원으로 삼는 건설기계입니다. 일반적인 승용차와 달리 거친 작업 현장에서 큰 힘을 내야하는 건설기계 특성 상 수소 연료전지는 배터리에 비해 더 많은 에너지를 저장할 수 있고 충전시간이 짧은 장점이 있어서 장시간 운전이 필요한 중대형 건설장비에 적용 가능한 친환경 대안 기술입니다. 뿐만 아니라 연료로 사용되는 수소는 지구상 무한하고, 연료 전지를 활용하여 전기 에너지를 생성할 시 깨끗한 물을 배출할 뿐 이산화탄소와 같은 배기가스 배출이 전혀 없는 것이 특징입니다. 수소굴착기는 일반 내연기관 건설기계의 주 소음원인 엔진이 없기 때문에 장비의 소음을 크게 줄일 수 있는 장점도 있습니다. HD현대건설기계는 2020년 현대자동차 및 현대모비스와 수소 연료전지 건설기계 공동 개발 협력을 위한 MOU를 체결한 이후, 계속해서 14톤급 수소 휠굴착기를 개발 중에 있으며, 2022년에는 세계 최대 규모의 박람회 독일 BAUMA 전시회, 2023년 북미 최대 라스베이거스 건설기계, 콘크리트 및 광산기계 전시회 2023(CONEXPO 2023) 전시회에서 상용화에 가까운 베타버전 시제품을 개발하여 선보였습니다. 2026년 수소 굴착기 상용화를 목표로 연구개발에 박차를 가하고 있습니다.



수소굴착기

수소 굴착기 사회적 가치 측정

HD현대건설기계는 비재무적 가치의 중요성을 인식하고, 수소 굴착기가 이해관계자에게 전달한 가치를 살펴보기 위해 EY Long-term Value 방식으로 이를 측정하여 화폐가치로 환산하였습니다. 이를 통해 14톤 수소 굴착기 1대당 약 3억 2천만 원에 해당하는 Impact Value를 창출하는 것을 확인하였습니다. 이와 같이, 제품이 지닌 유/무형 가치를 파악하여 긍정적 영향을 극대화함과 동시에, 지속가능한 경쟁우위를 창출해 나가고자 합니다.

[별도보고서 바로가기](#)

수소 굴착기의 Impact Valuation 결과



창출된 사회적 가치

323백만 원/대

고객 가치 (Customer value)	인적 가치 (People Value)	사회 가치 (Societal value)	재무 가치 (Financial Value)
135백만 원	68백만 원	88백만 원	32백만 원
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 제품 및 서비스를 통해 고객에게 제공된 가치를 추정하여 인식</li> <li>· 수소 굴착기 사용으로 인한 연료비 절감 성과와 건설사 Scope3 배출량 절감 성과 기반으로 추정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사용자의 장기적인 삶의 질 향상을 위해 제공된 가치를 인식</li> <li>· 수소 굴착기 사용으로 인한 초미세먼지 배출저감으로 인한 건강 편익 증진 성과 및 소음 감소 성과를 추정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기업이 존재하는 사회에 장기적인 영향을 제공하는 가치를 인식</li> <li>· 수소 굴착기 사용으로 인한 온실가스 배출 저감 성과 및 대기오염물질 배출 저감 성과를 추정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기업의 재무 가치를 장기적 이고 지속 가능하게 성장 시키기 위해 제공된 가치 인식</li> <li>· 수소 굴착기 판매를 통한 이익 증대 성과를 기반으로 추정</li> </ul>

\* 본 측정은 기업이 관리하는 데이터를 기반으로 국가 통계, 연구 결과 등을 활용하여 진행되었습니다. 측정에 사용된 화폐가치는 신규 연구 결과에 따라 변경될 수 있으며, 측정 결과의 완전성을 검증할 수 없으므로 재무공시의 일환으로 간주할 수 없습니다.

## 2 폐기 이후 부품 재활용률 제고

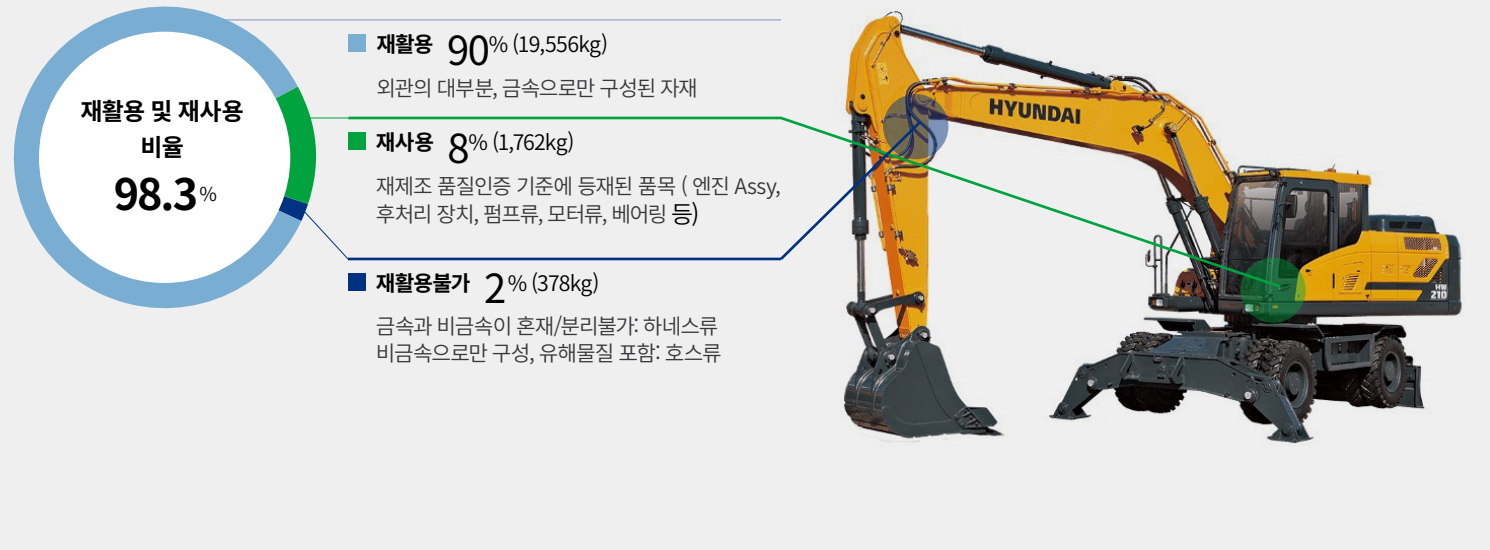


### 제품 재활용률 분석

제품이 수명주기를 다한 후 폐기 시의 재활용률 향상을 위해 중량별 대표 모델을 설정하고 재활용의 가능성을 분석하고 재활용률을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 2022년에는 중형 및 소형크롤러 굴착기, 휠로더, 휠굴착기 대표 모델의 재활용률을 분석하였습니다. 그 결과, 장비 종류별 재활용률이 재활용 79~85%, 재사용 13~18%, 활용불가 2~3% 수준으로 산정되었습니다. 제품의 기획 단계에서부터 폐기과정까지의 Life Cycle Assessment를 고려하여 외부 환경에 미치는 영향을 종합적으로 평가하고 제품수명주기를 고려한 제품개발/설계에 활용하여 ESG경영을 강화하고 있습니다.

### Case Study

휠굴착기 재활용률 분석(HW210A) 분석 기준: 자재명세서 Item의 총 1,475개, 중량 기준(총 21,696kg)





### 3 탄소모니터링 강화



장비에 적용된 Telematics 정보를 바탕으로 실시간으로 전 세계 장비의 가동 현황 및 상태를 점검할 수 있는 ‘Hi MATE’ 시스템을 운영하고 있고 있습니다. 중대형 장비 Hi MATE 장착을 의무화하고, Hi MATE 내 제품 탄소 배출량을 산정하는 기능을 탑재하여 제품 사용 탄소저감 전략 지속적 이행 및 관리를 추진하고 있습니다. 2023년에는 기후관련 Data 통합 관리체계를 구축하고 있으며, 온실가스 배출량(Scope 3) 전산 입력체계를 구축하여 데이터의 정확성과 적시성을 강화하고자 합니다.

#### 제품 사용단계 탄소 배출량 산출

제품에서 발생하는 탄소 배출량을(Category 11 : 판매된 제품의 사용) 산출하기 위해 연간 판매된 제품별 사용시간과 연비를 근거로 관리하고 있습니다. 작업시간과 연비는 건설현장 특성상 토질과 작업 현황에 따라 발생하는 차이를 최소화하기 위해 당사의 장비에 부착된 Hi Mate로 집계되는 자료를 기반으로 필요 시 내부 시험 자료로 보완하였습니다.

\* 제품 사용단계 탄소 배출량 산식: 작업시간(Hour/year)×연비(Liter/year)×배출계수(tCO<sub>2</sub>e)×당해년도 판매량(대수)

#### 녹색 구매 제도

HD현대건설기계는 환경 친화적인 경영을 추구하기 위해 녹색구매 정책을 제정하고, 제품을 구성하는 원재료들의 친환경성을 높이고 있습니다. 제조 과정에 투입되는 친환경 부품의 비율 높이기 위해 녹색 제품\*에 우선구매 용인율을 5% 적용하여 친환경 부품의 생산을 촉진하는 효과를 기대하고 있습니다. 녹색 제품을 생산하는 데 우수한 성과를 인정받은 협력업체에게는 포상 지원 등을 통해 친환경 상생을 모색하고 있습니다.

\* 녹색 제품: 환경표지 인증, 저탄소제품 인증, 우수재활용제품(GR) 인증 등과 같은 용도의 다른 제품과 비교하여 자원의 절약에 기여하고 환경오염을 줄일 수 있는 제품

#### 녹색 제품 구매 현황



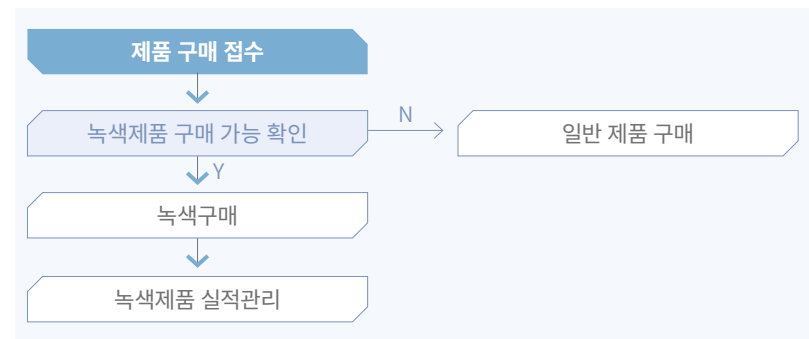
대상 품목수(건)

6

녹색구매 규모(백만 원)

19

#### 녹색구매 프로세스





# Risk Management

## 제품개발 프로세스



## 리스크 관리 프로세스



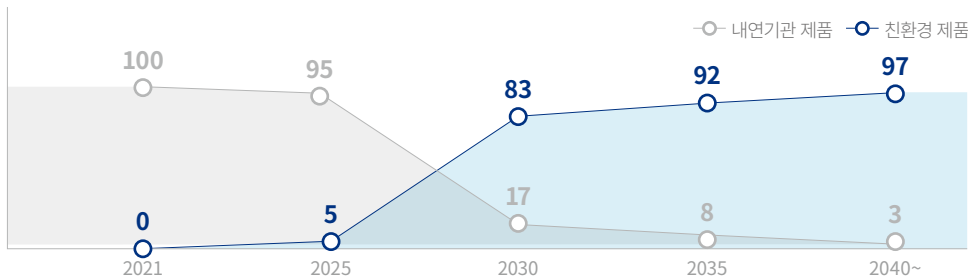
## Metrics & Target

### 주요 성과지표 및 목표

#### 제품 포트폴리오 재편

HD현대건설기계는 기후 관련 위험을 최소화하고, 사업 기회로 전환하고자 2021년 대비 제품 사용단계 탄소 배출량 2030년 12.3%, 2040년 25% 감축을 목표로 제품 포트폴리오를 재편해 나가고 있습니다. 제품 사용단계 탄소 배출량을 감축하고, 친환경 건설기계로 포트폴리오를 재편하기 위해 연비 개선 기술, 전동화 및 수소, 무인화 및 자동화 등 친환경 기술/제품 개발에 박차를 가하고 있습니다.

친환경 제품 포트폴리오 계획 (단위: %)



#### 주요 실적

구분	단위	2020	2021	2022
연구개발비	백만 원	61,499	67,229	59,269
연구개발인력	명	302	295	258
매출액 대비 연구개발비	%	4.6	3.1	2.31
지적재산권 출원 건수 <sup>1)</sup>	건	296	276	219
지적재산권 등록 건수 <sup>1)</sup>		225	209	161

1) 2021년 대비 감소이유는 산업차량 부문 HD현대사이트솔루션 소속으로 변경

### Taxonomy

HD현대건설기계는 회사의 친환경 제품의 개발과 판매를 지속적이고 체계적으로 관리하기 위하여 EU Green Taxonomy, K-Taxonomy 기준에 근거하여 자체 친환경 제품 분류체계를 수립하고 친환경 제품 판매에 따른 매출액을 측정 및 관리하고 있습니다. 중장기적으로는 2040년까지 전체판매량 대비 친환경 제품 판매량 비중을 97%까지 확대할 계획입니다.

#### 친환경 제품 매출 실적



전기 굴착기 매출액(억 원)

67

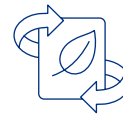
(전체 매출액의 0.2% 수준)

연비 개선 기술 반영 제품(억 원)

1,482

(전체 매출액의 4% 수준)

#### 친환경 제품 분류체계



- 친환경 동력 전환:** 전동화, 에너지 회생, 청정 에너지
- 연비 효율:** 연비 개선, 연비 비효율 방지
- 스마트 건설현장 솔루션:** Site Management, Fleet Management, Operation & Maintenance

#### 환경 관련 신기술 개발 실적(2022)

연구 분야	개발 성과
대기오염물질	지역별 배기규제 대응 건설기계 신모델 개발
전동화	건설장비 선행 개발 건설장비 전기동력 시스템 개발, 미니굴착기 전기화, 개조장비 개발 등
에너지 회생	봄 다운 에너지 회생 시스템 개발
스마트(자동화, 무인화)	굴착기 원격제어 모바일 앱 및 콘솔 개발, 토공현장 자율화, 지능화 시공 기술 개발 등

**MATERIAL ISSUE** **공급망 관리**  
03

## Governance

HD현대건설기계는 ESG경영위원회에서 공급망 관련 ESG안건을 심의 및 의결하고 있습니다. 주요 의결사항 및 성과는 이사회 산하 ESG위원회에 보고하고 있습니다. 또한 협력회사설비투자심의위원회, 내부심의위원회 운영으로 공급망 내 공정거래, 투자 심의 안건을 논의하고 있습니다.

### 공급망 ESG, 동반성장 관련 의사결정기구 및 주요 역할

종류	주기	주요 의결안건	주관
ESG경영위원회	분기 1회	공급망 ESG 전략, ESG 리스크 관리	대표이사, ESG경영혁신팀
내부심의위원회	월1회	일정규모 이상 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부 사전심의	구매부문장
협력회사설비투자심의위원회	연1회	협력회사 설비투자 관련 의사결정	구매부문장

## Strategy

### 공급망 정책

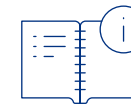
HD현대건설기계는 공급망 내 잠재 ESG 리스크를 식별하고 예방하기 위해 협력사 행동규범을 제정 하였으며, 이를 실행하기 위한 구체적 공급망 ESG 관리정책을 수립하였습니다. 공급망 ESG 관리정책 범위는 협력사 행동규범이 정의하고 있는 윤리, 환경, 노동 및 인권, 안전 및 보건, 경영시스템이며 본 정책은 HD현대건설기계 제품 및 서비스를 공급하거나, 기타 거래를 위해 계약을 체결한 모든 협력사 및 협력사의 하위 협력업체에 적용됩니다. 공급망 ESG 관리정책은 UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), OECD 다국적기업 가이드라인, ILO 핵심협약 등 글로벌 기준에 기반하고 있습니다.

### 공급망 정책 주요 내용



- 1. 지속가능한 구매**
  - 가치사슬 전반에 대한 구매 시 ESG관리 기준에 부합하는 협력사 선정
- 2. 협력사 책임과 관리영역**
  - 협력사ESG 관리영역은 윤리, 환경, 노동 및 인권, 안전보건, 경영시스템 5대 영역으로 구성
- 3. 협력사ESG평가체계**
  - 협력사 ESG 리스크 저감을 위한 ESG평가 실시 및 지속 가능성 확보를 위한 지원

### 협력사 행동규범 주요 내용



- 적용 범위**  
HD현대건설기계에 제품 및 서비스를 공급하거나, 기타 거래를 위해 계약을 체결한 모든 협력사
- 1. 윤리 및 공정거래**
    - 반부패, 불공정거래, 정보보호, 원자재 관리 등
  - 2. 환경**
    - 에너지 및 온실가스 관리 등
  - 3. 노동 및 인권**
    - 차별금지, 결사의 자유, 아동/강제 노동 금지 등
  - 4. 안전보건**
  - 5. 경영시스템**

공급망 정책 바로가기

협력사 행동규범 바로가기

## 공급망 리스크 및 기회

HD현대건설기계는 국내 232개의 협력사와 해외 148개의 공급업체와 상호 작용하고 있습니다. 공급업체 생태계의 복잡성, 공급 글로벌화, 유연생산, 글로벌 거점 구축 등 납기 개선으로 인해 효율성이 향상되는 반면, 공급망의 리스크도 공존합니다. 현재, 부품 등의 산업 구매와 서비스, 장비 및 하위 시스템 구매는 사업 활동 비용에서 큰 비중을 차지합니다.

완성장비 경쟁력은 협력회사 부품의 경쟁력에 비롯되며 협력회사 부품의 품질과 기술력은 소비자의 신뢰와 직결됩니다. 공급망 ESG 평가제도를 통해 ESG 리스크를 해소함과 동시에, 협력회사 품질 경쟁력 강화, 동반성장제도를 통해 지속가능한 성장 동력을 창출하고 있습니다.

### 공급망 ESG 리스크

구분	내용
리스크 및 기회	<ul style="list-style-type: none"> <li>공정거래 및 부정경쟁</li> <li>협력회사 품질 및 글로벌 공급 효율성, 경제성</li> <li>공급망 ESG (인권 및 노동, 분쟁광물 등)</li> </ul>
리스크 식별 및 평가 프로세스	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력회사 종합평가제도, 공급망 ESG 평가제도</li> <li>협력회사 간담회 정기 개최 및 의견수렴</li> </ul>
리스크 완화조치	<ul style="list-style-type: none"> <li>공급망 ESG평가에 따른 개선 지원</li> <li>협력회사 품질 관리</li> <li>동반성장 제도(재무지원 등)</li> <li>공정거래위원회 4대 실천사항 GSRM(구매포털시스템) 내 고지</li> </ul>
관리 지표 및 효과성 평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>공급망 ESG평가, 협력사 ESG자가평가(매년) 성과 추적</li> <li>동반성장지수 성과 관리</li> </ul>

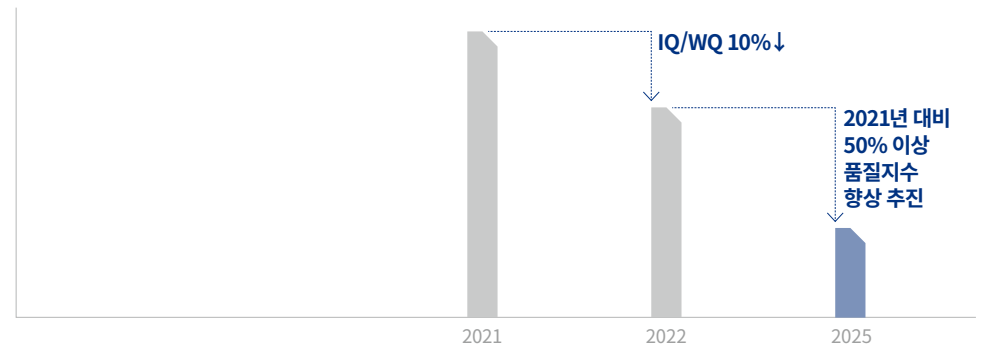
## 협력회사 품질 리스크 및 기회

협력회사 품질 리스크를 완화하고 기회로 전환하기 위해 다양한 협력회사 품질 경쟁력 강화 프로그램을 지원하고 있습니다.

### 품질 실패비용 관리

품질 실패비용의 체계적 관리를 통한 실적개선을 지속적으로 추진하고 있습니다. 시장의 요구사항 및 회사의 기준에 부적합하여 발생하는 추가적인 비용을 다각적으로 분석하여 문제점을 도출하고, 개선활동을 진행함으로써 품질 개선뿐만 아니라 불필요한 비용절감까지 동시에 추진하고 있습니다. 2022년에는 전년 대비 5%의 비용절감을 목표로 품질개선 활동을 추진했으며, 시장품질 지수 개선과 연계하여 2025년에는 2021년 대비 20% 이상의 품질 실패비용을 절감할 계획입니다. 매월 협력회사별로 불량률 관리 및 실적 모니터링 등을 시행하여 품질 개선을 유도하고 있으며, 사전 예방을 위한 공정 개선 감사(Audit) 및 변동위험요소 관리를 위한 5M 변경승인 등을 철저히 시행하고 있습니다. 또한 품질개선 협력사 체결 등 주요 협력회사별 품질 현황에 대해 정기적으로 상세히 분석하고 근본적 개선을 이룰 수 있도록 노력하고 있습니다.

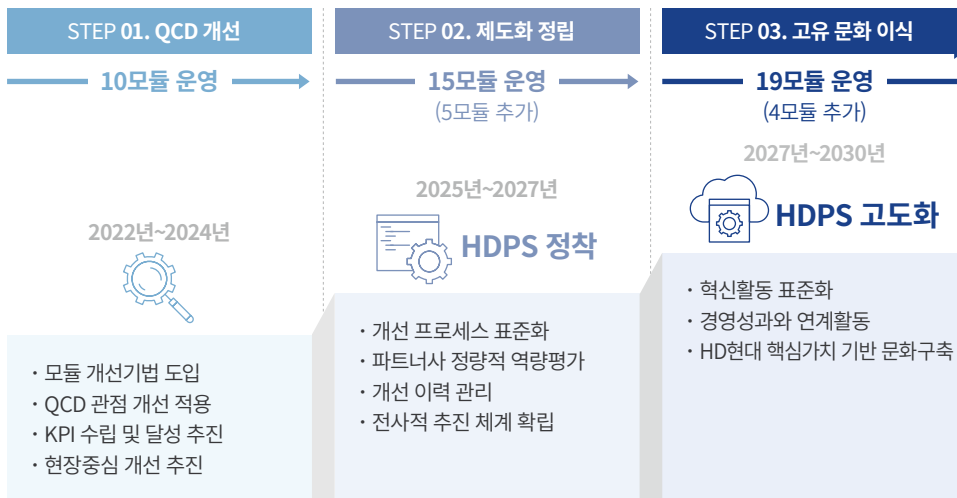
### 시장품질 10% 개선 추진(2022년)



## HDPS(HD Hyundai Production System) 프로그램

협력회사 육성프로그램의 HDPS 모듈 전개활동으로 협력회사의 문제 해결에서 더 나아가 종합등급 평가(협력회사 평가) 측면에서 협력회사의 공급능력 및 품질 경쟁력 확보 등 자체 역량을 향상하고 근원적 경쟁력을 확보하는 것을 목표로 2030년도까지 1~3단계로 구성하여 추진하고 있습니다. 1단계의 QCD(Quality Cost Delivery) 개선 기법의 내재화를 거쳐, 2단계에 협력회사의 전사적 생산혁신 추진체계를 확보하고, 3단계로 HD현대 핵심가치 기반 고유의 개선문화를 이식함으로써 협력회사의 글로벌 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

### 파트너사 HDPS(HD Hyundai Production System) 추진 계획



## 스마트 팩토리 확산 사업

협력회사 디지털 경쟁력 강화를 위해 스마트팩토리 구축을 지원하고 있습니다. 정부의 스마트 팩토리 보급 확산 사업과 연계하여 3.9억원의 예산을 확보했으며, 중소기업벤처부의 대중소 상생형 스마트 공장 구축 프로그램을 시행하고 있습니다. 해당 프로그램을 통해 8개의 협력사에 스마트공장 구축을 지원하여 제조 경쟁력을 강화할 계획입니다.

## 직무역량 교육지원

HD현대건설기계는 협력회사 임직원 대상 “생산혁신 아카데미” 기술 교육프로그램을 연 4회 주기로 시행합니다. 2023년 1분기에는 60개사 260명이 참여하여 성공적으로 시행되었고, 2기에는 54개사 195명 참석 예정입니다. 이를 통해 협력사의 인재육성을 체계적으로 지원하며 생산혁신기법 전개를 통한 협력사의 QCD 역량강화를 지원할 뿐 아니라, 지속적인 현장방문을 통한 품질 기술 지도로 협력회사의 품질 개선을 돕고 있습니다.

## 협력회사 교육지원

협력회사를 대상으로 직접적 직무 및 기술 외에 직종 관련 법규 개정내용 대응 방안 등 도움이 될 수 있는 주제를 선정하여 연 2회 특강을 실시할 계획입니다. 2022년에는 중대재해처벌법 개정에 따른 교육을 진행했습니다. 또한 매년 협력회사 임직원 대상 FTA 관련 교육을 실시하고 있습니다. 당사와의 거리를 포함한 협력회사의 원활한 수/출입 업무를 지원하기 위해 FTA 실무교육, 원산지확인서 발급 지원 및 정부지원사업 통한 FTA 활용 교육 등을 지원하고 있습니다.

## 개발단계 QCD 역량 강화

신규 개발 부품에 대하여 DRM(Design Review Meeting)과 RTS(Review of Technical Specification) Tool을 운영할 예정으로 2023년까지 Tool 개발 및 시범운영 후 2024년부터 본격 시행을 목표로 하고 있습니다. 신규 부품 개발 시 DRM으로 과거 문제점이 재발되지 않도록 설계단계에서 검증하고, RTS를 통해 협력회사에서는 당사가 요구하는 설계 사양 등을 이해하고 제품에 반영될 수 있도록 합니다. 또한 협력회사의 제작성/생산성 등을 고려한 의견 등을 접수하여 개선의 필요성을 점검하고 반영함으로써 본격 양산 전 부품의 QCD 경쟁력을 확보할 수 있도록 운영할 계획입니다.

## 협력회사 유동성 리스크 및 기회

### 협력회사 재무 리스크 관리 및 지원

협력회사의 채무 불이행 또는 납기 지연 등의 예상치 못한 비용 증가는 그룹의 활동, 재무 상황에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 협력회사 종합 평가 시 재무 상태를 평가하고 있으며, 종합 평가 결과 가장 미흡한 평가를 4회 누적한 경우 거래를 중지하고 있습니다. 협력회사의 자금 안정성을 지원하고자 동반성장 펀드를 통하여 자금 유동성 확보를 지원하고 있으며, 최대 10억 원 한도, 0.6%의 대출이자 비용을 지원하고 있습니다. 또한 협력회사의 자금 유동성 지원을 위해 자재 대금 100% 현금 지급을 원칙으로 하고 있으며, 대금은 거래명세서 발급 후 10일 이내에 지급하도록 정하고 있습니다. 명절과 하기휴가를 앞둔 경우에는 조기 지급하여 협력회사의 자금운용의 편의를 도모하고 있습니다.

23년 10월 시행을 앞둔 중소기업법부 주관 '납품대금 연동제'의 안정적인 현장 정착을 위해 연동제 시범운영을 진행하였으며, 시범운영 우수기업으로 선정되 장관 표창을 수상 받았습니다. 납품대금 연동제는 수탁기업이 위탁기업에 납품하는 물품 등의 원재료 가격의 변동분을 연동을 통해 납품대금을 조정하는 제도입니다. 이처럼, 협력업체와 장기적이고 안정적인 거래관계를 구축하여 상생관계를 강화하고자 합니다.

### 협력회사 자금지원 프로그램

구분	프로그램	지원 실적
직접지원	명절, 하기휴가 전 자재대 조기 지급 (자재대 조기 지급된 총 금액 616억 원)	0.9억 원 (자재대 조기지급으로 인한 이자 상당분)
혼합지원	동반성장펀드 예치금 기반으로 협력회사 운영자금 저리 대출 지원	275억 원
특별지원	기술보증 상생협약을 통해 출연금 재원으로 협력회사에 기술 자금 지원	47억 원

## 협력회사 비재무 리스크 및 기회

### 분쟁광물 관리

HD현대건설기계는 분쟁광물이 자사의 제품 생산을 위한 공급사슬 내에 포함되지 않도록 협력사 행동규범 내 분쟁광물 관련 정책을 명문화하고 준수할 것을 요구하고 있습니다. 분쟁 광물을 포함한 부품 또는 제품을 제조하고 공급하는 협력사가 해당 자재를 조달할 때 분쟁 없는 출처에서 조달할 수 있도록 하며, 협력사는 HD현대건설기계의 요청에 따라 원산지 확인서 등 관련 증빙자료를 제공해야 할 의무가 있습니다.



#### 책임 있는 원자재 관리

- ① 협력사는 제품에 포함된 주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금 등 분쟁광물 및 책임광물을 포함한 모든 광물 및 원재료의 원산지와 제련소를 확인할 수 있는 프로세스를 구축해야 합니다.
- ② 협력사는 당해 프로세스에 의거하여 광물 및 원재료의 원산지와 제련소에서 심각한 인권 침해, 윤리 위반, 부정적 환경영향 등의 사회·환경적 이슈가 발생하는지 여부를 점검하기 위해 노력해야 합니다.
- ③ 협력사는 광물 및 원재료를 주로 취급하는 경우, 해당 광물 및 원재료의 채굴, 가공 과정이 인권 침해, 윤리 위반, 부정적 환경영향 등의 위험성과 관련 없음을 자체적 조사 또는 대외적 인증으로 확인해야 합니다.
- ④ 협력사는 사용하는 원자재가 불법적이며, 환경에 부정적인 영향을 미치거나 비윤리적 방법을 통해서 조달한 원자재라는 합리적인 의심이 드는 경우, 이를 사용하지 않도록 관련 정책을 수립해야 합니다.
- ⑤ 협력사는 '분쟁 및 고위험 지역 광물의 책임있는 공급망에 대한 OECD' 지침에 따라 특정 원산지의 원자재 및 광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등)은 어떠한 경우라도 당사 공급망 내 사용해서는 안 됩니다.
- ⑥ 협력사는 HD현대건설기계의 요청 시 원산지 확인서 등 관련 증빙자료를 제공해야 합니다

### 협력회사 ESG 지원

HD현대건설기계는 공급망의 ESG경영 역량을 강화하고, 공급망 ESG 리스크를 완화하기 위해 공급망 ESG지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 2023년에는 주요 협력회사 경영진을 대상으로 ESG교육을 실시했으며, 총 53개사의 참여가 이루어졌습니다. 또한 협력회사 자가진단체도 신설에 따른 협력업체 실무자 대상 ESG교육을 실시했습니다. 이를 통해 협력사들이 ESG경영을 내재화하고, 역량을 강화하는 것을 기대하고 있습니다. 향후 ESG자가진단을 통해 식별된 고위험 협력사와 컨설팅 희망사 등을 대상으로 ESG컨설팅을 지원할 계획입니다.

## Risk Management

### 협력회사 관리체계

HD현대건설기계의 협력회사는 부품, 반제품, 제품 등으로 분류하여 관리하며, 1차 협력회사는 총 380개사입니다. 그 중 구매금액에 따라 핵심 협력사를 식별하고 집중 관리하고 있습니다. 협력회사 평가제도는 품질 관점의 협력회사 종합평가와 ESG관점의 공급망 ESG평가 제도가 있습니다. 협력회사 종합평가는 품질, 납기, 안전환경, 재무 상태, 원가를 종합평가하는 제도입니다. 2023년에는 기존의 협력회사 종합평가 제도를 넘어 공급망 내 ESG 리스크 식별 및 관리 수준을 고도화하기 위해 공급망 ESG평가 제도를 신설했습니다. 향후 공급망 ESG평가와 컨설팅을 통해 공급망 지속가능성을 확보해 나갈 계획입니다. 또한 협력회사 경쟁력을 강화하기 위해 다양한 인센티브와 상벌제도를 운영하고 있습니다. 나아가, 매년 이해관계신고 지침 안내 및 윤리경영 실천을 촉구하고 있습니다.

#### 협력회사 현황

1차 협력사 수	380개사
1차 핵심 협력사 수(비중)	76(20%)개사
국내(비중)	232(61%)개사
해외(비중)	148(39%)개사
협력회사 종합평가 점검 수	163개사
우수 협력사 수(비중)*	3개사(1.8%)
고위험 협력사 수(비중)*	8개사(4.9%)

\*협력회사 종합평가 기준

### 협력회사 종합평가에 따른 인센티브 및 상벌 제도



#### 인센티브제도

- 상패 수여
- 설비투자, 금융지원제도 우선권 부여
- 클레임 감면 등



#### 상벌제도

- 최저 등급 시 신규부품 견적의뢰 제한
- 최저 등급 4회 이상 달성 시 거래 중지

### 공정한 협력회사 등록/선정 프로세스

HD현대건설기계는 협력회사 선정 및 운용 과정에 대한 투명성과 공정성을 제고하여 공정한 하도급 거래질서 확립에 이바지하기 위해 노력하고 있습니다. 신규 협력회사 선정 시 협력회사의 자가진단 결과와 방문 점검(필요 시)을 통한 경영평가, 품질평가, 재무평가, 윤리경영 수준을 종합하여 선정을 결정합니다. 또한 외부 전문평가기관의 평가 자료로 대상 협력회사의 재무 건전성을 객관적으로 확인하고 있습니다. 향후 협력회사 등록/선정 시에도 ESG평가 제도를 활용할 계획입니다.

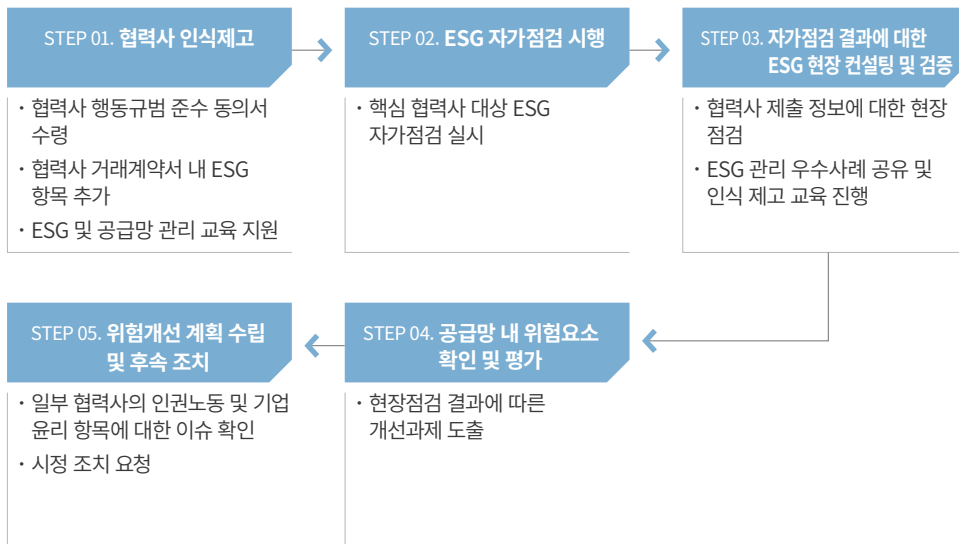




## 협력회사 ESG 평가 제도

HD현대건설기계는 ESG 리스크 식별을 고도화하기 위해 ESG 평가지표를 새로이 수립하고 있습니다. 평가지표는 윤리, 환경, 노동 및 인권, 안전 및 보건, 경영시스템 등 5대 영역으로 구성되어 신규 및 기존 협력사 스스로 자가진단 할 수 있도록 지원할 계획입니다. 핵심 협력회사에 대해서는 ESG 현장 컨설팅을 계획하고 있습니다. 협력회사 ESG 평가지표는 건설기계산업 특성을 고려하여 분쟁광물 및 책임광물, 위조부품 등 해외 수출에 대한 관리 대응, Scope 3 관리를 통한 제품의 carbon 관리 등을 중점 평가할 계획입니다. 또한 중소기업 등 법적 관리범위 미적용 대상 기업에 대한 ESG 현장 컨설팅과 지원을 확대하고자 합니다. 나아가, ESG 현장 컨설팅 및 ESG 평가에 따라 고위험 협력사 및 주요 개선점에 대한 동반성장 활동을 지원하고자 합니다. 2023년도 Pilot 평가를 시작으로 2025년부터는 자가 협력사 ESG 평가 및 ESG 현장 컨설팅 범위를 점진적으로 확대하여 90% 이상의 협력사 점검을 목표로 합니다.

### 협력회사 ESG 평가 프로세스



## 협력회사 소통 및 고충처리 채널

협력회사와의 유기적인 소통을 위하여 HD현대건설기계 협의회가 출범하여 정기적으로 협력회사 간담회를 개최하고 있습니다. 2022년도에는 완화된 코로나 정책에 따라 비대면에서 대면 방식으로 간담회를 개최하였으며, 이를 통해 주요 경영 현황을 공유하고 협력회사의 고충 사항을 청취 하였습니다. 또한 우수 협력회사에 대한 포상으로 지속적인 역량 개선을 도모하고 있습니다. 협력 업체와의 소통창구 강화를 위해 분당과 울산 2곳의 협의회 사무실을 개설하여 운영 지원 중에 있습니다. 사내 협력회사의 경우 자율안전관리 정착을 위해 안전보건 협의회와 협력회사안전 전담관리자를 지원하고 있습니다.

## Metrics & Target

HD현대건설기계는 공급망 내 존재하는 ESG 리스크를 식별하기 위해 2023년부터 공급망 ESG 자가 평가와 현장평가를 실시할 계획입니다. 자가평가는 구매 금액 1억 원 이상인 협력회사를 대상으로 합니다. 현장평가 대상은 자가평가 진행 업체 중 ESG 개선이 필요한 협력회사를 우선 대상으로 진행할 예정이며, 2025년까지 구매금액의 ~80%에 해당하는 협력회사에 대한 현장평가를 완료하는 것을 목표로 추진 중에 있습니다.

### 공급망 ESG 평가

<b>2023년 성과(상반기)</b>	공급망 ESG 평가제도 신설
<b>2023년 목표</b>	100개사 자가평가, 현장평가 20개사
<b>2025년 목표</b>	자가평가 267개사, 현장평가 68개사

### 동반성장

<b>2022년 성과</b>	동반성장지수 양호
<b>2023년 목표</b>	동반성장지수 우수
<b>2025년 목표</b>	동반성장지수 최우수

MATERIAL ISSUE 04 안전보건

## Governance

“우리가 반드시 달성해야 하는 목표는 ‘안전한 일터’와 ‘경영 목표 달성’입니다.  
작업 시 안전수칙을 준수하는 것이 안전 확보의正道(正道)입니다.”

- 대표이사 신년 안전메시지 中 -

### 안전보건 조직 및 의사결정체계

HD현대건설기계는 안전보건 관리체계를 강화하기 위하여 안전보건 담당부서를 확대 개편하여 최고 안전관리책임자(CSO: Chief Safety Officer) 직속 안전기획실을 신설하였습니다. 안전기획실은 전사적인 안전·보건 정책의 수립과 이행을 총괄하고 있습니다. 사업장별로는 안전책임자(임원급)를 지정하여 안전수칙 및 작업표준을 준수하는 책임 안전 리더십을 강화하였습니다. 회사의 안전 및 보건에 관한 경영 방침, 조직, 예산, 실적 및 활동계획은 ESG위원회에 보고하며, 전사 EHS회의에서는 사업장별 안전현안 및 안전활동 내용을 월 1회 공유하고 있습니다.

### 안전보건 의사결정기구 및 주요 역할

종류	주기	안전	주관	2022 실적
전사EHS회의 (EHS Session)	월 1회 (반기 1회)*	EHS법규준수 모니터링, 사업장별 EHS현안 및 활동 내용 공유	대표이사, 각 사업장 안전보건관리 책임자	12회 실시
EHS Patrol	주 1회	본부장 주관 현장 안전점검 (중대 위험요소 현장확인)	각 사업장 안전보건관리 책임자	44회 실시
경영층 안전점검	수시	태풍, 명절전후 등 특별점검 및 격려활동	각 사업장 임원, 부서장	12회
협력사 안전보건협의회	월 1회	협력사별 안전보건활동 실적 공유 및 지원사항 논의	안전보건총괄책임자	12회
협력사 안전보건합동점검	분기 1회	협력사 근로자 근무지역 및 취약지역 안전보건 점검	안전보건총괄책임	4회 실시

\*월별 보고는 월 1회, 반기종합보고는 반기 1회를 주기로 개최함

# Strategy

## 안전보건 정책

HD현대건설기계는 산업 안전 및 보건에 관한 기준을 확립하고 그 책임의 소재를 명확하게 하여 산업 안전보건정책을 전 임직원 및 회사 내의 모든 사내협력사, 방문객, 시설 및 기계·기구 차량 등에 적용합니다.

## 안전보건 방침

HD현대건설기계는 인간존중이념을 바탕으로 안전하고 쾌적한 친환경 일터조성을 경영의 최우선 과제로 삼고, 이를 지속적으로 수행하고 발전시켜 나가기 위해 안전보건환경 방침을 정하여 운영하고 있습니다.



### 1. 기본과 원칙의 안전문화 정착

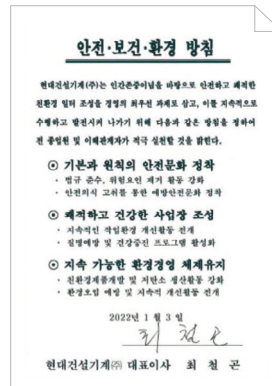
- 법규 준수, 위험요인 제거 활동 강화
- 안전의식 고취를 통한 예방안전문화 정착

### 2. 쾌적하고 건강한 사업장 조성

- 지속적인 작업환경 개선활동 전개
- 질병예방 및 건강증진 프로그램 활성화

### 3. 지속 가능한 환경경영 체제유지

- 친환경제품개발 및 저탄소 생산활동 강화
- 환경오염 예방 및 지속적 개선활동 전개



## 안전보건 투자 확대

매년 매출액 대비 1.5% 이상을 안전보건 예산으로 배정한다는 집행 원칙을 삼고 있습니다. 2022년에는 안전보건 관련 예산이 매출액 대비 2.1%였으며, 2023년에는 3.8% 수준의 예산을 집행할 계획입니다. 2022년에는 528억 원의 안전보건 투자 집행이 이루어졌으며, 2023년에는 울산캠퍼스 선진화 공사 등으로 안전보건 예산을 약 2배가량 증액하여 투자할 예정입니다.

## 안전 리스크 완화 및 개선 활동

### 안전보건환경 통합관리시스템

HD현대건설기계는 HD현대 안전보건환경 통합관리시스템 HiSEs(Hyundai Integrated Health, Safety and Environment Management System)를 활용하여 사고 사례, 안전교육 등 전 분야에 걸쳐 데이터베이스를 구축하여 운영하고 있습니다. 통합관리 시스템은 글로벌 안전보건경영시스템(ISO 45001) 규격을 기반으로, 안전경영 계획, 실천, 확인, 조치의 원칙으로 운영됩니다. 모든 임직원은 PC, 모바일 등 다양한 플랫폼을 통해 접속하여 실시간으로 안전보건환경 관련 각종 정보를 확인할 수 있습니다. 2022년에는 독립된 관리프로그램을 개발 활용하여 시스템을 고도화하고 있으며, 현장 중심의 안전관리 활동 정착을 위하여 VTB<sup>1)</sup> 시스템을 구축하여 안전 개선조치를 추적 관리할 계획입니다.

1) VTB(Visual Tracking Board) 시스템: 현장관찰 및 제안 등으로 보고되는 다양한 형태의 위험요소 및 개선제안 사례에 대하여 접수창구 일원화, 개선진행현황 공유/시각화를 통해 운영되는 현장 작업자 중심의 안전개선 관리 시스템

### 사업장 안전관리

HD현대건설기계는 현장에서 스스로 불안전 행동을 관찰, 개선함으로써 위험요인을 관리할 수 있도록 근로자가 직접 참여하는 토론식 위험요인 발굴 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 최근 발생한 재해분석 결과 환절기인 봄철, 가을철에 집중 발생하는 경향이 있으며, 신규입사자·직무전환자 등 미숙련자에 의한 사고가 잦고, 과거 발생된 적이 있던 유사사고가 반복적으로 발생하고 있는 것으로 분석되었습니다. 이에 환절기 안전의식 강화를 위한 안전캠페인, 현장 관리감독자에 의한 안전관찰제 활동, 불안전행동 집중 단속기간 운영 등 불안전행동 관리를 강화할 예정이며, 사고 발생 시 단발성 조치가 아닌 근본 원인 분석(RCA, Root Cause Analysis)을 통한 근원적 대책을 마련하여 개선활동을 추진해 나가고 있습니다. 또한 신규입사자, 직무전환자 등 미숙련자에 대한 안전교육을 강화하고, 공정변경/돌발작업/비일상작업 등 사고발생 위험이 높은 고위험 작업에 대한 사전 위험성을 파악하여 안전대책을 마련한 상태에서 작업에 착수하는 절차를 마련하는 등 사고를 미연에 예방할 수 있는 안전관리 시스템을 정착시켜 나가는 데 역량을 집중하였습니다. 협력업체 중대재해 예방을 위하여 협력사 안전보건 관리 역량 향상에도 힘쓰고 있습니다. 협력사 안전관리자를 별도 임명하고 있으며 안전보건협의회 및 사내 협력사 합동점검을 주기적으로 실시하여 협력사 작업장 위험요소를 사전 진단하고 안전 예방활동을 지원하고 있습니다.

### 비상사태 대응

HD현대건설기계는 예상치 못한 비상사태에 대응하기 위해 통합관제센터를 운영하고 있습니다. 이를 통해 비상사태 대응 체계 운영, 재해 및 비상사태의 실시간 상황 전파, 신속 대응, 사업장 및 주변 지역의 안전을 확보하고자 합니다. 태풍 및 지진 등 자연재해에 대한 그룹차원의 비상사태 대응 매뉴얼에 따라 대응하도록 하며, 사업특성에 따라 화재, 유류 누출 비상사태에 대한 시나리오별 대응훈련을 실시하고 있습니다. 2022년에는 위기대응능력을 강화하기 위해 전사 비상대응 매뉴얼 제정하고, 전 사업장을 대상으로 총 14회의 비상대응훈련 실시하였습니다.



비상대응훈련 실시(회)

14

### Case Study

#### 지게차→토잉카 도입으로 저위험 작업장 전환



개선 전



개선 후

## 안전문화 확산 및 역량 강화

### 안전교육

HD현대건설기계는 안전의식을 제고하고 안전 관련 지식 함양을 목표로 법정 안전 교육을 실시하고 있습니다. 협력업체 중 사내도급업체 관련 담당자를 대상으로 안전 교육을 이수하도록 하며, 지게차/크레인 등 위험기구를 다루는 담당자에 대해 자격 교육을 실시하고 있습니다. 뿐만 아니라, 사내 공장에 출입하는 모든 인원은 의무적으로 안전 교육을 이수하도록 하고 있습니다.

#### 안전교육 프로그램

프로그램 명	대상	시간	내용
정기교육	생산직	분기 6시간	산업안전보건법 및 일반관리, 사고예방에 관한 사항 등
	사무직	분기 3시간	
	관리감독자	연 16시간	
채용 시 교육	생산직, 사무직	8시간	산업안전보건법 및 작업 전 점검사항 등
작업내용 변경 시 교육	생산직	2시간	기계기구의 위험성 및 작업순서, 동선관련사항 등
특별안전 보건교육	생산직	16시간 이상	지게차, 크레인 등 유해위험에 대한 사항 등

### 안전포상 및 인센티브 제도

안전사고를 예방하고, 개인이 스스로 안전 원칙을 준수하는 사업장을 조성하기 위해서는 안전문화 구축이 중요합니다. HD현대건설기계는 임직원의 안전의식을 고취하고 실행력을 강화하기 위하여 다양한 안전 포상제도를 실시하고 있습니다. 안전포상제도를 통해 안전보건 우수 사례를 공유하고 안전의 중요성에 대해 인식하고 스스로 안전활동을 실천할 수 있도록 하고자 합니다. 또한 임직원들이 스스로 안전역량을 강화할 수 있도록 전 임직원을 대상 안전자격지원 제도를 시행하고 있습니다. 안전자격지원 제도는 안전 관련 자격증<sup>1)</sup> 취득에 필요한 수험서와 응시료 전반을 지원하고, 자격증 취득 시 50만 원~150만 원을 지원하는 제도입니다. 2022년에는 총 34명의 임직원이 안전 관련 자격증을 취득하였습니다. 대외적으로는 2022년 산업재해예방 유공자 포상기업에 선정되어 고용노동부 장관 표창을 수상하였으며, 지난 11월 60주년 소방의 날에는 화재예방에 앞장선 공로를 인정받아 울산 동부소방서장 표창을 수상하는 쾌거를 이루었습니다.

1)안전관련 자격증: 안전기술사, 산업안전기사, 위험물 기능장 등 9개의 안전 관련 국가공인 자격증

#### 안전자격지원 현황



안전보건 자격증 취득 인원(명)

34

#### 안전포상제도

포상제도	대상	시기	규모
안전공로자 포상	전 사업장 직책자 (부서장, 직책과장, 현장팀장 등)	분기	8명
잠재위험 발굴포상	전 임직원	분기	80명
무재해 포상	무재해 목표일수 달성 조직	매월	달성조직 인원 수(변동)
위험성 평가	위험성 평가 우수자 (전 사업장)	분기	100명
안전즉시 포상	안전활동 우수자 (울산캠퍼스)	분기	400명
사내안전자격 포상	생산기술직 직원 (전 사업장)	분기	510명

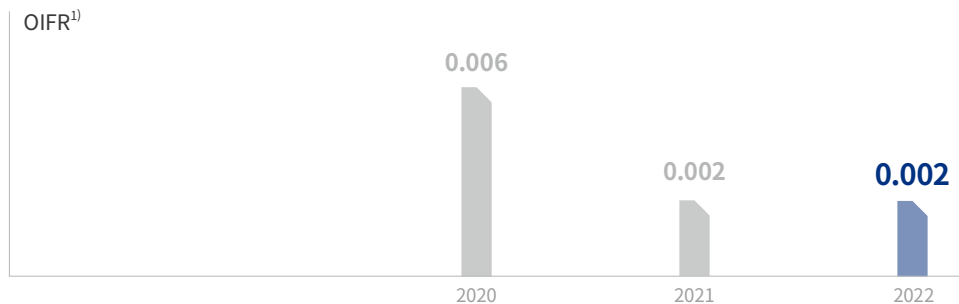
## 보건관리

### 근골격계질환 및 소음 관리

건설기계 제작 과정에서 용접, 그라인더, 가우징 작업 등 고소음 작업이 발생합니다. 근로자 보건을 관리하기 위해 작업환경측정을 통해 소음 노출정도를 파악하고, 완화조치를 이행하고 있습니다. 예로, 소음발생 감소를 위한 공기구 변경, 개인 보호구 지급, 교대 근무를 통한 소음노출시간 단축 등의 조치를 취하고 있습니다. 또한 목, 허리 구부림 등 작업 시 근로자 근골격계부담 완화를 위해 정기적으로 유해 요인을 조사하고 있으며, 자동화, 부담작업공정 삭제, 작업방법 변경 등의 조치를 취하고 있습니다.

소음·유해 광선·금속·유기화합물 등 관련 근로자의 특수검진을 매년 실시하며, 직업병 환자에게는 건강유지비를 지원하고 있습니다. 나아가, 사업장 내 진료실, 건강증진실, 물리치료실, 재활치료실을 갖춘 건강증진센터를 운영하고, 사업장 내 자체의무실을 마련하고 산업간호사를 보건관리자로 선임하여 양질의 의료 서비스가 적시에 제공되도록 하고 있습니다. 또한 산업재해로 요양중인 임직원의 빠른 회복을 위해 외부 기관과 연계하여 수영, 근력운동 등의 재활운동 프로그램을 운영하고 있습니다.

### 직업성 질병 발생률 (단위: %)



1) OIFR(Occupational Illness Frequency Rate, 직업성 질병 발생률): (직업병+직업관련성질병자)수/총 근로자 수 (안전보건공단 산출식 적용)

## 심리 지원 프로그램

HD현대건설기계는 종업원들의 가지고 있는 마음의 고민이나 아픔, 어려움 등을 잘 극복하고 행복한 생활을 영위하는데 도움을 주기 위해 울산 캠퍼스에 '마음정원(심리상담실)'을 마련하고 전문상담사를 통한 심리상담(대면상담)을 매주 화요일 실시하고 있습니다. 22년 12월부터 입주를 시작한 분당사옥 또한 대면, 전화, 채팅, 화상을 통해 심리상담 서비스를 운영 중에 있습니다.



울산캠퍼스 심리상담실-마음정원

## 임직원 건강프로그램

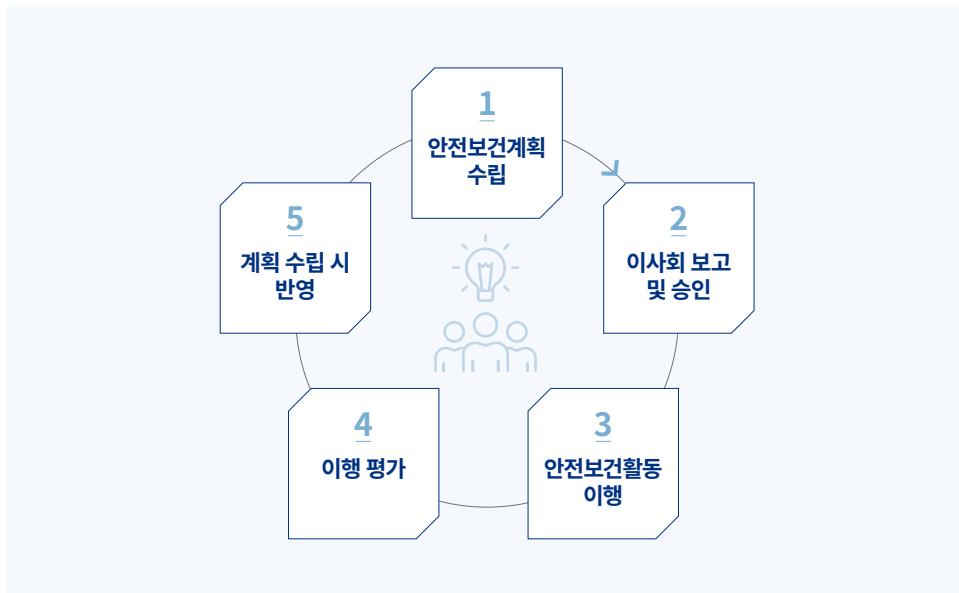
HD현대건설기계는 임직원의 3대 질병 및 건강 관리를 지원하기 위해 고위험군 임직원의 작업시간조정 및 운동, 영양, 보건지도상담 등 맞춤형 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 전국 약 120여 개의 제휴 병원을 통해 의료 할인 혜택을 제공하며, 임직원 및 가족의 정기 건강진단과 더불어 심장병, 암, 백혈병 등과 같은 난치병의 경우 임직원 및 가족을 위한 치료비를 지원하고 있습니다.

## Risk Management

### 안전보건관리체계

HD현대건설기계는 안전보건분야 국제규격 ISO 45001을 기반으로 원칙과 책임의 안전문화, 참여와 예방중심의 안전보건경영 활동을 전개하고 있습니다. 특히 최근 중대재해처벌법 등 각종 안전관련 법규가 강화됨에 따라 법규준수 및 리스크 관리를 위해 유해·위험요인 확인 개선 절차 마련, 점검 및 조치, 재해발생 시 재발방지 대책의 수립 및 그 이행에 관한 조치, 안전투자 확대, 각종 안전제도 정비, 안전조직 및 리더십강화 등 안전보건확보 의무를 다하고 있습니다. 안전보건 이행 실적은 매년 평가하여 안전보건계획, 안전·보건 방침에 반영하여 지속 개선활동을 수행하고 있습니다.

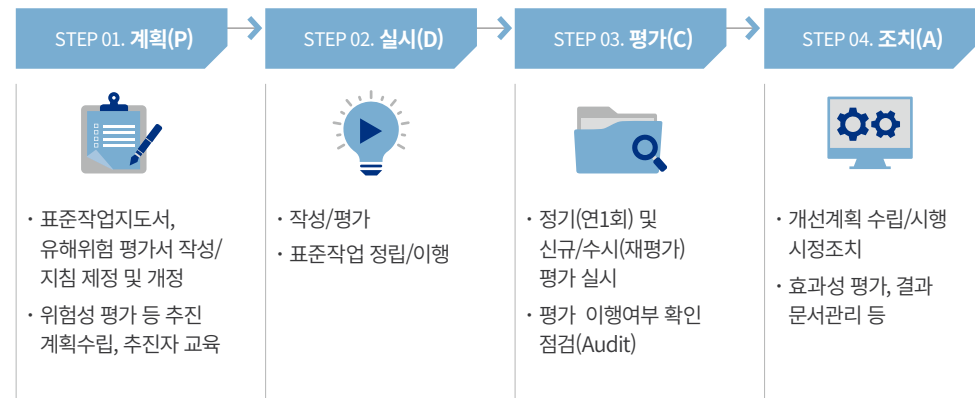
#### 전략 이행 프로세스



### 위험성 평가 프로세스

HD현대건설기계는 위험성 평가를 실시하여 사람, 설비, 물질, 작업 환경과 관련하여 유해위험성이 잠재하거나 나타날 수 있는 모든 작업(활동)의 안전보건 위험을 식별하고 있습니다. 위험성 평가는 유해위험요인을 파악/평가하고, 위험수준이 높은 경우 개선계획을 수립하여 안전사고 예방을 목적으로 합니다. 연 1회 실시하는 정기 위험성 평가와, 새로운 설비 및 공정 변경 시 등 수시 평가로 구분하여 실시되며, 실질적 위험완화 조치가 이루어질 수 있도록 해당 공정의 관리감독자, 근로자, 전문가 등의 참여와 의견 수렴이 이루어집니다. 위험의 정도는 발생가능성과 중대성의 정도를 현장 점검, 의견 청취 등을 통해 평가하며, 평가 결과 위험도가 높은 경우 작업 중지 후 개선, 개선 계획 수립 등의 위험 완화조치를 이행하고 있습니다. 안전보건 위험 완화 조치의 효과성 평가는 위험 완화정도를 위험성 평가(정기평가, 사고나 기타 설비 도입시 수시평가)를 통해 확인하고, 반기 1회 위험성평가 포상을 통해 확인하고 있습니다. 또한 위험완화조치에 따른 표준작업절차를 제/개정하고, 안전 리스크 완화를 위한 지속개선활동을 수행하고 있습니다.

#### 위험성 평가 프로세스



### 안전 관련 소통 및 협의채널

HD현대건설기계는 사업장의 안전과 보건에 관한 중요사항을 사업주와 근로자들이 함께 참여하여 심의/의결하며, 유해·위험요인을 가장 잘 알고 있는 노사가 함께 협력하여 개선하고 있습니다. 뿐만 아니라, 숨은위험찾기 포상제도, 위험성 평가, 현장 점검 등 근로자 의견을 청취와 참여를 바탕으로 안전고충을 해결하고, 유해요인을 개선하고 있습니다.

### 안전소통채널

구분	주기	목적
숨은위험찾기 포상제도	수시	현장의 위험발굴에 대한 제보를 수시 받아 분기 단위로 포상 실시
산업안전보건위원회	분기 1회 (필요 시 수시개최)	산업재해예방에 관한 사항 의결
협력사 안전보건합동점검	분기 1회	협력사 근로자 근무지역 및 취약지역 안전보건 점검
EHS Patrol	월 1회	본부장 주관 현장 안전점검 (중대 위험요소 현장확인)

## Metrics & Target

### 안전보건 목표 및 성과

HD현대건설기계는 주요 관련 임원의 보수에 안전보건 관련 성과를 연계시키고 있으며, 5~10% 수준으로 구성되어 있습니다. 핵심 성과지표는 무재해, 안전사고 등 안전 관련 경영진의 역할과 책임에 따라 구성됩니다.

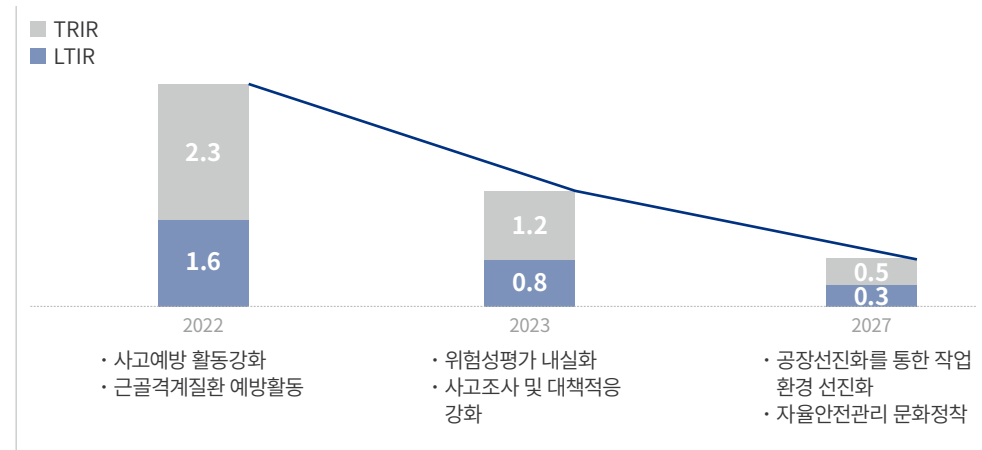
**2023년 안전보건환경 목표**

"현대건설기계 가족의 안전은 그 무엇보다도 중요할 수 있는 소중한 가치입니다"

- **LTIR 0.8 이하 달성**
  - 위험성평가 중심의 예방체계 구축
  - 사고원인분석(IRCA) 활동 강화
- **예방중심의 보건관리로 종합원 건강증진 강화**
  - 전 직원 응급상황 대처능력 향상
  - 근골격계 부담작업 개선 및 예방활동 추진
- **CDP(탄소공개제도) A 등급 추진**
  - 환경 친화적인 사업장 조성 추진
  - 친환경기술 개발 및 탄소중립 추진활동 전개

현대건설기계 주식회사
   
 대표이사 사장 최철근

안전보건 성과 및 목표 (단위: %)







## 지역사회 기여

### Governance

HD현대건설기계는 지역사회와 관련된 계획 및 성과, 위험/기회를 ESG위원회에서 감독하고 있습니다. 주요 추진 계획 및 과제는 ESG경영위원회에서 심의/의결하고 있습니다. ESG경영위원회에서 논의된 안건은 이사회 산하 ESG위원회에 보고하고 있습니다. 2022년에는 대외협력 연계 및 임직원 참여 사회공헌 프로그램 운영에 따른 성과를 논의하였습니다. 2023년에는 사회공헌 활동의 효과성 등을 제고하기 위해 사회공헌 추진 전략을 고도화해 나갈 계획입니다.

#### 의사결정 기구

종류	주기	주요 의결안건	주관
ESG 경영위원회	분기 1회	사회공헌 전략, 성과 점검	대표이사, ESG경영혁신팀

### Strategy

#### 지역사회를 둘러싼 위험과 기회

기업은 사회에 존재 기반을 두고, 다양한 이해관계자와 상호 작용을 통해 다양한 가치를 창출합니다. 기업의 성장으로 기업이 사회와 환경, 이해관계자에 미치는 영향력은 증대되고, 지역 사회에서 우호적인 관계형성을 통해 기업의 정당성을 인정받음으로 지속가능한 경영활동이 가능합니다.

기업의 긍정적 이미지는 중요한 무형자산으로 작용하며 다양한 비즈니스 기회를 창출할 수 있을 뿐만 아니라, 소비자가 제품 및 서비스를 구매하는데 동기 요인 중 하나로 기회 측면으로 작용하기도 합니다. 뿐만 아니라, 글로벌 공급망을 보유하고 전 세계에 건설기계 및 솔루션을 수출하는 사업 특성 상 현지에서 입지를 다지고 기업시민으로의 소임을 다하는 것은 기업을 알리고, 다양한 비즈니스 기회를 창출하게 됩니다. 일례로, 2022년 사회공헌의 일환으로 터키 지진피해 현장 복구 지원을 위해 데몰리션 특수장비를 지원했으며, 수출 판매도 병행하며 비즈니스 기회를 확장하였습니다. 또한 사업장 운영 시 악취, 소음으로 인해 지역사회에 부정적 영향이 발생할 수 있습니다. 이러한 지역사회에 미치는 영향을 최소화하기 위해 내부 악취 등 민원 발생 가능 요소를 사전 관리하고, 공장 인근 환경 개선 사업, 1사 1하천 정화 활동 등 지속적인 지역사회 투자로 사회 공동체에 대한 책임과 의무를 성실히 수행하고 있습니다. 뿐만 아니라 환경 전광판을 설치하여 대기오염물질 정보를 공개하고 있습니다.

나아가, 글로벌 지역사회에서 발생하는 불법채굴로 인한 환경훼손, 원주민 권리 침해 문제에 깊이 공감하고 있습니다. 지역사회와 관련된 부정적 영향을 사전에 관리하고, 불법환경훼손, 인류 인권과 환경보호를 위해 대내적으로는 윤리 강령을 배포하고, 대외적으로 공식선언문을 선언하였습니다. 공식선언문을 통해 HD현대건설기계 중장비의 아마존 유통 불법적 사용을 방지하기 위한 판매 프로세스 및 컴플라이언스 체계를 강화하고, 해당 조치가 효과로 나타날 때까지 아마존 내 3개주(아마조나스, 파라, 호라이마)에서 불법적인 사용과 관련된 건설 중장비 판매(유지보수 및 부품 제공 포함) 중단에 대해 선언하였습니다. 또한, 불법 채굴업자에게 판매를 주도했던 브라질 법인의 딜러 BMC와 협의를 통해 종결해 나가고 있습니다.

[공식 선언문 바로가기](#)

## 사회공헌 전략

HD현대건설기계는 국가 및 지역사회 발전에 기여한다는 경영철학에 따라 모두에게 사랑받는 기업이 되기 위해 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. HD현대의 사회공헌 비전인 ‘더 나은 세상, 더 밝은 미래’를 위해 임직원 모두가 나눔 활동에 동참하는 참여형 공헌활동, 회사와 함께 미래를 지향하는 지속가능형 공헌활동, 사회적 책임과 진정성을 가치로 삼는 공감형 공헌활동을 추진하여 도움이 필요한 소외계층을 돕고 지역 경제를 활성화시키며 미래세대를 육성하는 데 기여하고자 합니다.

### 사회공헌 전략

비전

방향



## 지역사회 상생

### 재난재해 복구 지원

HD현대건설기계는 건설기계를 활용하여 먼저 홍수, 산불, 태풍 등으로 인한 재난재해 복구 지원에 적극적으로 동참하고 있습니다. 산불 피해를 입은 경상북도 울진군 마을에 HD현대인프라코어와 함께 굴착기 20대를 투입하여 복구 작업을 지원하였습니다. 재난재해 지역에 대한 장비 지원은 물론이고, 매년 재난재해 대비 지원을 위한 예산을 확보하는 등 국가재난 극복에 앞장서고 있습니다. 지난 2019년 대규모 산불로 피해를 본 강원도 고성과 속초에 굴착기 5대를 투입해 전소된 가옥과 농가, 축사 복구작업을 지원한 데 이어 2020년에는 집중호우로 수해를 입은 충청, 경기 지역에 굴착기 12대를 투입해 침수된 비닐하우스와 축사에 대한 긴급 복구 활동을 지원했고, 2022년에는 울진군 재해현장에 굴착기 10대를 투입하여 영농 재개를 위한 복구활동을 지원했습니다.

### 튀르키예 복구 굴착기 지원

HD현대건설기계는 강진 피해가 발생한 튀르키예 지역에 구조를 위한 굴착기를 급파하고 이재민 구호 용품 구입비용을 지원하였습니다. 복구작업에 필요한 중형 굴착기 10대를 HD현대인프라코어와 함께 지원했습니다.

### 재난재해 복구 현황



굴착기 지원 수

15대

(2022년~2023년)

예산 지원 금액

8억 9,400만 원

(2022년~2023년)



튀르키예 지진피해 복구 지원

### 지역사회 환경영향 저감

HD현대건설기계는 사업장 운영으로 인한 지역사회 환경영향을 최소화하고, 지역사회의 맑고 깨끗한 생활 터전을 조성하고자 환경 개선 노력을 강화하고 있습니다. 1사1하천 정화 활동을 관할청 주관 하에 분기별로 참여하고 있으며, 사업장 주변 악취 및 하천 이상 유무를 확인하기 위한 자율 환경순찰활동을 매주 시행하고 있는 등 지속적인 지역사회 투자로 사회공동체의 책임과 의무를 성실히 수행하고 있습니다. 또한 생태계 복원과 생물다양성 보존을 위해 '글로벌 봉사 날'을 운영하고 있습니다. 충북 음성군 자매결연 마을을 찾아 자사 장비를 활용해 땅을 파고 도로변에 유해 매연가스를 상쇄하기 위한 이팝나무 300주를 심었습니다. 향후 병충해 예방을 위해 살충제 도포, 물주기 등 주기적인 관리작업도 이어갈 계획입니다. 글로벌 사업장 중국 강소법인은 장강 유역에서 환경정화 활동을, 인도네시아법인은 자카르타 망그로브숲에서 묘목심기 봉사활동을 전개하기도 하였습니다.



분당본사 인근 환경정화활동



인도네시아법인 봉사활동

### 수도군단 지원활동

HD현대건설기계는 수도군단과 자매결연을 맺고, 매년 장비 기증과 기부금 전달, 코로나19 자가진단키트 제공 등의 지원활동을 이어오고 있습니다. 2022년에는 자매결연을 맺고 있는 수도군단 수색 작전 중 발생한 지뢰폭발 사고 후, 1년여의 재활을 통해 업무에 복귀한 육군 상사에 성금 1000만 원을 지원하였습니다. 또한 군사시설 정비활동과 대민 지원사업 등에 활용될 수 있도록 1.7톤 미니 굴착기 1대를 해당 부대에 기증하였습니다.



지뢰폭발 재활 복귀 육군 상사에 성금



수도군단 위문품 전달식

### 한국전 참전용사 및 가족 초청 행사

HD현대건설기계 북미법인은 미국 현지 Memorial day 및 6.25전쟁 정전 70주년을 맞이하여 미국 현지 한국전 참전용사들과 그들의 가족들에게 감사의 마음을 전달하고 인근 지역사회에 봉사할 수 있는 계기를 마련하기 위한 행사를 23년 5월에 개최했습니다. 참전용사 15명 및 가족 20명 외 지역사회 인사 등이 참석한 가운데 감사패 및 선물증정과 함께 공연을 관람하는 등 오찬행사를 진행하였습니다.

### 국가유공자 거주시설 개선사업

HD현대건설기계는 국가보훈처와 협력하여 한국전쟁 참전용사, 천안함 전사자 유족 등 국가를 위해 헌신한 국가유공자들 돕고 있습니다. 2022년에는 6.25 참전 유공자 3명을 선정하여 창호, 욕실, 주방의 각종 설비를 개선하고 도배와 장판을 교체하는 등 국가 유공자 분들이 편안하게 지낼 수 있는 환경을 조성했습니다.



지원 규모

113,450,000 원



국가유공자 거주시설 개선사업 5호 준공식

## 소외계층 돌봄

### 1% 급여 나눔

HD현대건설기계는 2020년부터 HD현대 1% 나눔재단에 참여하고 있습니다. 1% 급여 나눔 활동은 HD현대 나눔재단을 통해 임직원들이 급여 1%를 자발적으로 기부하는 활동입니다. 나눔재단을 통해 모금된 기부금은 사회복지 취약시설과 저소득가정, 장애인 지원 등 다양한 사회공헌 활동에 사용됩니다. 임직원들의 자발적 참여를 독려하고 있으며, 2022년에는 총 3.46억 원을 기부하였습니다. 뿐만 아니라, 초록우산 어린이재단, 분당지역 장애인 복지시설과 자매결연을 맺고 희망자를 대상으로 급여의 일부를 기부하는 등 소외계층 돌봄을 위한 나눔 활동에도 참가하고 있습니다. 급여 나눔 기준은 직원 급여 0.5% + 회사 0.5% 매칭기부로 진행되고 있습니다.

### 1% 급여 나눔 사용처



누적 기부금  
**3.46**억 원  
(2021년~2022년)

참여 비율  
**21**%  
(2022년 기준)

### 독거노인 연탄나눔행사

HD현대건설기계는 2015년부터 매년 연말 본사 신입사원들과 함께 독거노인분들과 불우이웃을 위한 연탄 나눔행사를 진행하고 있습니다. 지난해 11월에는 30여 명의 신입사원들이 충북 음성군 소이면 지역 독거노인분들의 따뜻한 겨울나기를 위해 6,250장의 연탄을 전달하기도 했습니다. 사랑의 연탄 나눔은 HD현대건설기계 전임직원이 참여하는 사랑의 동전 모으기 모금액을 통해 진행되고 있으며, 전 직원이 동참하는 행사라는 것에 더 큰 의미가 있습니다.



연탄나눔행사 기부액(백만 원)  
**500**만 원  
(2022년 기준)

### 복지시설 후원

HD현대건설기계는 성남지역 자매결연 장애인 복지시설인 예가원과 소망재활원에서 주최하는 장애인 돕기 바자회와 후원의 밤 행사를 지원하는 등 복지시설 경제자립 기반 조성을 위한 활동도 전개 중입니다. 이와 더불어 임직원들의 동참으로 마련한 후원물(생필품)을 주기적으로 전달하며 소소한 나눔도 지속하고 있습니다. 앞으로 자매결연 시설을 점차 확대하는 등 계속해서 지역사회 기여 프로그램을 개발해 나갈 계획입니다.

### 자매결연마을 봉사활동

HD현대건설기계는 주변 어려운 이웃들에게 온기를 나누기 위한 후원 활동도 매년 진행하고 있습니다. 어버이날을 앞두고 5월 초에는 자매결연을 맺은 음성 한들마을과 울산 양동마을의 저소득층, 독거노인 280명을 대상으로 맞춤 제작한 떡을 증정하는 한편, 이보다 앞선 4월에는 음성 한들마을 주변의 회사 유휴부지를 활용해 마을 주민들과 함께 옥수수 경작을 진행했습니다. 마을 주민 행사와 함께 각 가정마다 1박스를 증정하고, 이후 남은 수확물은 자매결연 단체에 기부하였습니다.



한들마을 봉사활동

## 미래세대 자립

### 보육원 졸업 아동 정비 양성과정 연계 프로그램

HD현대건설기계는 자립준비청년들의 경제적, 생활 자립을 지원하기 위해 보육원 졸업 아동 정비 양성 과정 연계 프로그램을 추진할 계획입니다. 해당 사회공헌 프로그램은 자립준비 청년들이 글로벌교육 센터에 입소하여 건설기계 기술교육(정비, 운전) 이론/실무교육을 이수한 후, A/S대리점에 채용을 연계하는 사업입니다. 이를 통해, 자립준비청년들의 일자리 창출에 기여하고, 우수한 건설기계 정비 인력 확보를 기대하고 있습니다.

### 현대모던스쿨

HD현대건설기계 인도법인은 2020년부터 ‘현대 모던스쿨’을 운영하며 현지 학교의 교육시설 보수 지원과 교육 체험 기회를 제공해오고 있습니다. 2022년에는 인도법인에서 생산하고 있는 HX220HD 장비를 활용해 구르가온 마을 학교(Golegaon Village School) 내 황무지를 운동장으로 바꾸는 교육환경 개선 활동을 전개했으며, 지역학교 학생들을 대상으로 ‘과학공원투어(Science Park Tour)’를 개최하여 엔지니어링/신기술, 우주과학, 3D Show 등 최첨단 과학 장비를 체험할 수 있도록 하였습니다. 또한 의료 환경이 열악한 수칼외데 마을(Sukalwehge Village)에 노후 앰불런스를 수리 후 기부하는 등 의료지원도 지속적으로 펼치고 있습니다.

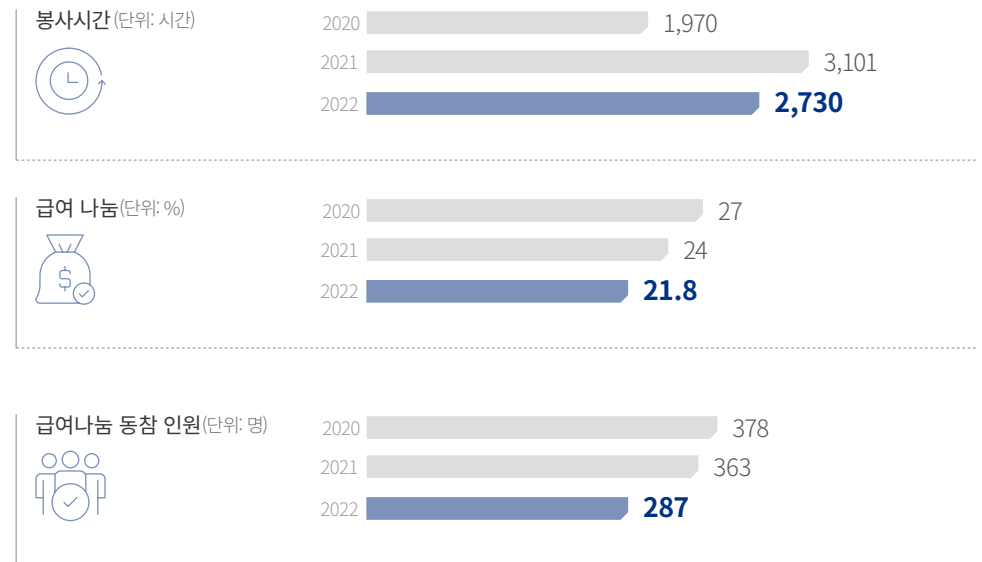


현대모던스쿨

## Metrics & Target

HD현대건설기계는 2022년에는 2021년 사회공헌 지출액 1.9억원 대비 약 3.6억원을 지출했습니다. 향후 업의 특성을 반영한 사회공헌 활동, 수혜자 중심 활동 등 사회공헌 활동의 실효성을 강화하기 위해 사회공헌 전략 고도화를 검토 중에 있습니다.

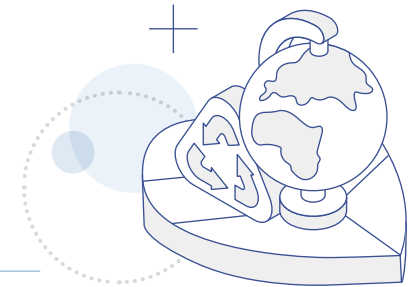
### 주요 지역사회 기여 성과



# ENVIRONMENTAL

# 환경경영

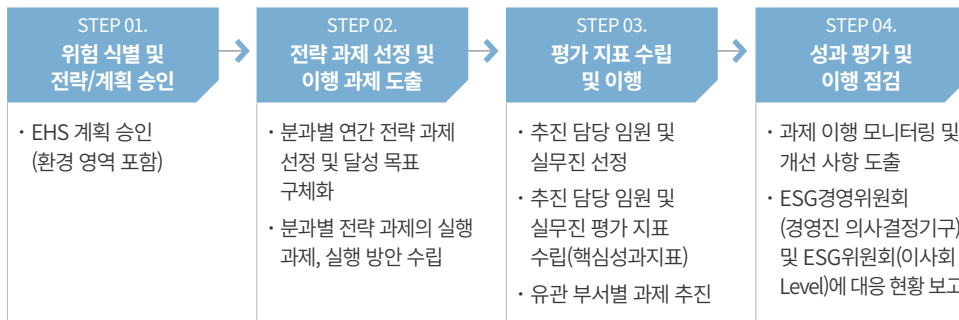
HD현대건설기계는 매년 안전·보건·환경 방침과 목표를 수립하여 전 사업장과 임직원에게 공표하고 안전·보건·환경 경영에 대한 전사적인 참여를 독려하고 있습니다.



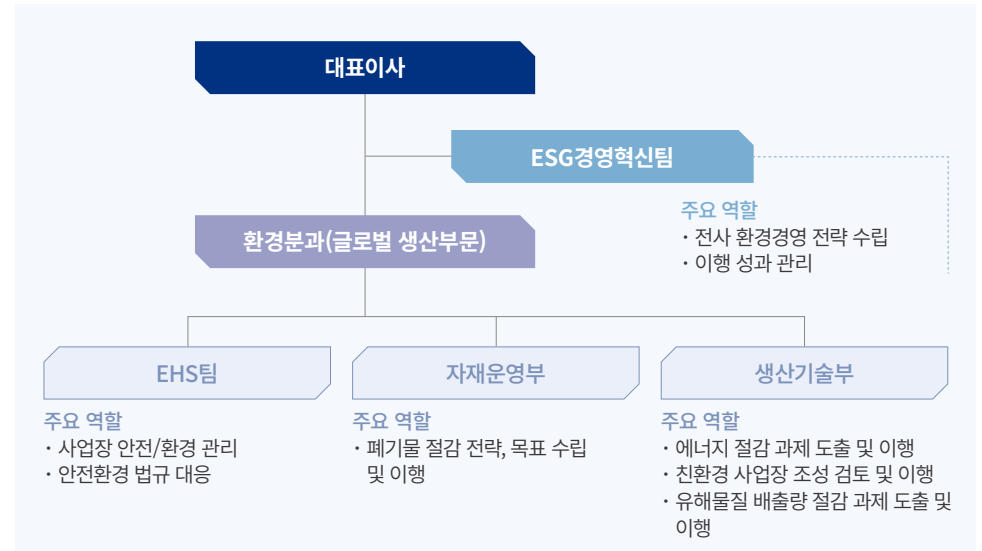
## 환경경영 추진체계 및 전담조직

HD현대건설기계의 환경경영 전담부서인 EHS팀은 국제표준에 근거한 환경경영시스템을 갖추고 대기 오염물질, 수질, 유해화학물질 관리 역할을 수행하고 있습니다. 글로벌 사업장은 환경경영체계에 관한 국제 표준인 환경경영시스템(ISO 14001) 규격에 부합하는 체계를 구축하고, 기업 활동으로 인해 발생할 수 있는 환경의 오염과 피해 최소화를 위해 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라, 매년 내·외부 심사를 통해 환경경영시스템 운영 및 환경 법규 준수 이행 수준을 점검하고 있습니다. 경영진수준의 의사결정기구인 전사 EHS회의에서는 월 1회 주기로 대표이사 및 EHS팀 주관하에 사업장 별 안전환경 현안 및 활동 내용 공유가 이루어집니다. EHS위원회에서는 환경경영 관련 법령동향에 대해 매달 보고하고 있으며, 각 법령 및 규제에 대한 대응전략을 보고 및 승인 받고 있습니다. 뿐만 아니라, ESG경영위원회에서 대기오염물질, 수질, 유해화학물질 등 전사 차원의 환경경영 추진 과제 및 이행에 따른 안건을 논의하고 있습니다. 또한 각 사업장별 EHS담당자는 현장 점검에 대한 역할과 책임이 있으며, 안전환경점검(EHS Patrol)을 월 1회 실시하여 환경조치사항을 발굴하여 개선 조치를 이행하고 있습니다. 환경경영 이행 추진력을 강화하기 위해 추진 담당 임원 및 실무진 평가 지표를 수립(핵심성과지표)하여 보상과 연계하고 있습니다.

### 환경경영 추진체계



### 환경경영 전담조직



### 환경경영 주요 협의체

종류	주기	활동내용	주관
전사 EHS 회의	월 1회 (반기 1회)	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업장별 환경경영관련 현안 및 활동 내용공유</li> <li>환경 관련 법령 동향 및 대응현황 보고</li> </ul>	대표이사, 각 사업장 EHS책임자
EHS Patrol	월 1회	<ul style="list-style-type: none"> <li>본부장 주관 현장 안전점검 현장점검에 따른 환경조치사항 발굴 및 개선</li> </ul>	각 사업장 EHS책임자
ESG위원회	분기 1회	<ul style="list-style-type: none"> <li>주요 환경경영안건 의결</li> </ul>	대표이사, ESG경영혁신팀



## 환경경영 방침 및 전략

### 환경경영 전략



### 환경경영 방침

HD현대건설기계는 국제 환경 선언, 기준 및 규격을 공식적으로 지지하며 환경경영을 통한 사회적 가치 실현을 최우선적으로 추구하기 위해 환경경영 방침을 2023년 제정하였습니다. 환경경영 방침은 추진 조직, 제품과 생산 환경, 경영 환경 등 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위한 내용을 담고 있습니다.

#### 환경경영 방침 주요 내용

- |            |              |
|------------|--------------|
| 1) 환경경영시스템 | 4) 경영 환경     |
| 2) 제품 환경   | 5) 화학물질 관리방침 |
| 3) 생산 환경   |              |

환경경영 방침 바로가기

## 환경 리스크 저감 및 환경사고 예방

강화되는 환경 법규 대응 및 환경 사고 예방을 위해 정기적으로 사업장 내 환경 관련 시설을 점검하고 대기오염방지 설비 등 환경오염 배출 시설의 개선과 폐기물 분리배출을 강화하여 오염물질 배출을 최소화하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

비상 환경사고대응훈련은 유류누출 및 화재발생, 소방서와의 공동 소방훈련, 폐수처리시설 및 밀폐공간 사고 등 상황별 시나리오 훈련을 세밀하게 분류하여 실시하고 있습니다. 각 상황은 '유류탱크 유류 주입 중 경유 누출사고', '화재발생시 관할 소방서와 합동 방재', '자연재해 등으로 인한 폐수처리시설 기능불가' '밀폐공간 사고로 인한 긴급구조 활동'으로 구체적인 시나리오를 수립·시행하며 특히 발생빈도가 높은 화재발생을 대비해 실전과 같은 소방훈련을 실시하고 있습니다. 사고대응 및 훈련 효과를 극대화시키기 위한 주요장소별 훈련을 실시하고 대피 및 집결시간 체크를 통한 대응능력 지표화 실시, 각 사업장별 훈련실시 등 임직원 전원이 훈련에 참여하여 사고에 대한 안전인식 제고에 힘쓰고 있습니다.

### 환경 교육

HD현대건설기계는 환경경영시스템(ISO 14001) 및 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 내부 추진자 교육을 실시하고 있습니다. 환경 관련 담당자 교육은 현장 안전보건환경시스템 정착 및 현장 관리자들의 환경경영/안전의식 확보를 목적으로 합니다. 2022년에는 부서별 EHS추진자 총 18명을 대상으로 교육이 이루어졌습니다.

#### 환경 교육 프로그램

프로그램 명	주요 내용	대상	교육 주기
ISO 내부추진자 교육	ISO 14001(환경경영시스템) 규격 및 요구사항에 대한 이해	부서별 EHS추진자	1회/년 (2022년 12월, 3일간)

## 자원 효율성 제고

### 온실가스 및 에너지 관리

HD현대건설기계는 2021년 부터 '온실가스 목표관리제' 사업장으로 전환 및 설정된 목표를 준수하고 있으며 점진적인 에너지사용 감축을 통해 온실가스배출량 저감에 힘쓰고 있습니다. 전사온실가스관리 시스템(HGMS)를 통한 체계적인 데이터관리와 모니터링을 실시하고있으며 온실가스 제3자 검증을 실시하여 배출관리 투명성을 제고하고 있습니다. 뿐만 아니라, 글로벌 이니셔티브 탄소정보공개(CDP) 평가에 참여하여 온실가스 및 기후변화 대응 수준을 점검하고 있으며, 2022년 B등급을 획득하였습니다. 또한 고효율 LED 조명등 교체(약 1억 4,700만 원) 등의 시설투자를 집행했으며, 현장근로자의 에너지절약 습관화 교육을 실시하여 자율적 에너지 절감 활동을 통한 에너지 절약을 실천하고 있습니다. 2025년까지 진행되는 울산 공장 선진화 프로젝트를 통하여 고도화된 온실가스 및 에너지 모니터링 시스템을 구축할 예정이며 글로벌 기후변화에 따른 리스크 관리 활동을 강화하여 단계적 배출 저감 계획을 수립하고 이행할 계획입니다.

### 수자원 관리

생산공정에 발생하는 폐수는 사업장 내 폐수처리장 및 외부 위탁처리업체를 통해 적법하게 처리되도록 모니터링하고 있으며, 폐수처리장 처리수는 법적 기준을 준수할 수 있도록 철저히 관리하고 있습니다. 배출시설 중심관리를 통해 근본적인 오염원 저감을 위한 노력으로 도장시설 순환폐수 배출주기 단축을(2회/주) 실시하고 있으며 세차시설 이용시 유류 등 이물질 혼입 배출을 금지하고 있습니다. 발생하는 폐수는 전량 수질개선사업소에 유입되며 자연수계(해양, 하천 등)에 유입되지 않아 수생태계에 미치는 영향은 미미하나 자연재해 등 비상시를 대비하여 비상차단막 설치 및 폐수 누출방지 시설을 갖추고 있습니다. 또한 적절한 처리수 기준을 유지하기 위한 총유기탄소량(TOC) 외 4종 수질오염물질을 월1회 측정관리하고 있습니다.

### 2022년 용수 사용량 저감 목표 대비 성과



달성을

93%

(목표 : 62,505ton, 성과 : 62,227ton)

### 화학물질 관리 정책

사업장 화학물질 누출방지 및 유해화학물질 관리를 위한 시스템을 운영하고 있으며 화학물질의 입고에서 사용 및 폐기까지 전과정 모니터링을 운영하고 있습니다. 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)의 현장 의무배치 및 정기교육을 실시하여 전임직원의 화학물질에 대한 안전의식을 제고하고 있습니다. 2022년 폐수처리중화제인 수산화나트륨(유독물질)을 무해한 물질로 대체사용하여 사업장 유해화학물질 'ZERO'를 달성하였고 이후에도 모니터링을 통해 유해화학물질 청정사업장을 위한 지속적인 노력을 하고 있습니다.

### 대기오염 관리

배출시설에서 발생하는 대기오염물질로는 도장공정 및 가열시설에서 발생하는 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 먼지, 휘발성유기화합물(VOCs)이 있습니다. 발생하는 오염물질을 저감하고 지역사회 피해를 최소화하기 위해 배출시설별 적합한 오염저감시설(방지시설)을 갖추어 운영중입니다. 집진시설 및 RTO(Regenerative Thermal Oxidizer) 등 방지시설을 운영하여 오염물질별 법적규제농도의 30% 이하 수준을 유지하고 있으며 배출구별 법적측정주기에 따라 측정을 실시하고 지속적인 모니터링을 통해 발생가능한 위험을 선제적으로 대응하고 있습니다.

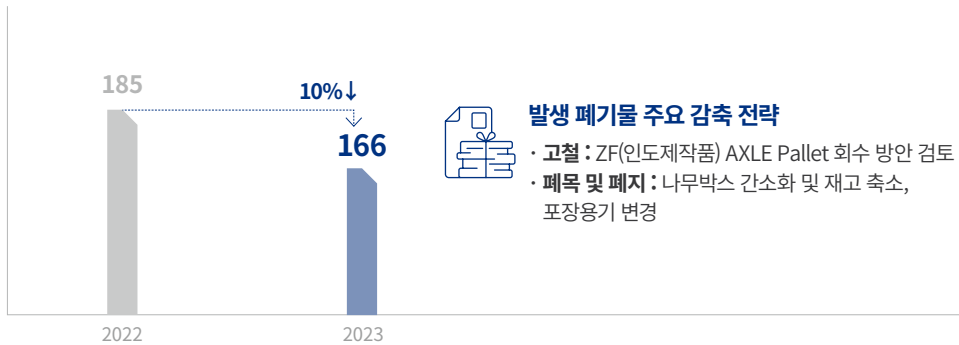
### 환경 법규, 규제 관리체계 및 대응 전략

HD현대건설기계는 환경경영 법/규제 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 법 및 규제 동향을 상시 모니터링하고 분기별로는 환경규제 준수 관련 건을 이사회에 보고하고 있습니다. 수질과 대기의 오염물질 배출을 최소화하기 위해 법적 허용기준치보다 50% 강화된 사내 환경기준을 정하여 관리하고 있습니다. 폐기물은 폐기물관리법에 근거하여 내부 처리 프로세스를 구축하여 폐기물을 처리하고 있습니다. 폐기물은 외부 전문업체를 통해 위탁처리하고 있으며, 실사를 통해 수탁처리능력 확인 및 주기적인 지도로 폐기물이 적법적으로 처리될 수 있도록 하고 있습니다. 또한 자원순환기본법에 따른 환경부담금 완화를 위해 폐기물 배출량 원천 저감을 위한 방안을 발굴하여 추진하고 있습니다.

### 폐기물 절감 및 재활용

생산 및 사무 활동에서 발생하는 각종 폐기물은 일반폐기물과 지정폐기물로 구분하여 적절한 처분방법에 따라 전문 업체 위탁처리하고 있습니다. 플라스틱, 캔, 병, 폐지 등의 분리 배출율을 향상시키기 위해 재활용 폐기물 전용 수거함을 사업장 인접한 곳에 두어 배출의 접근성을 높이고 전문 수거업체에 매각함으로써 소각용 폐기물 발생량을 최소화하고 재활용량을 증가시키고 있습니다. 재활용이 불가능한 폐기물은 전문업체 위탁처리로 적법하게 배출되고 있으며 소각 및 매립을 최소화할 수 있도록 가급적 재활용 처리 위탁업체를 우선 선정하여 운영하는 등 사업장 폐기물 발생으로 인한 환경오염 최소화에 만전을 기하고 있습니다. 뿐만 아니라, 폐기물 발생량의 원천 절감을 위해 협력사의 납품 포장 간소화를 통해 폐기물 축소를 위해 노력하고 있습니다. 폐기물 매각 수입은 지역 불우이웃 돕기 등 지역 상생을 위해 활용되고 있습니다. 2022년에는 폐지 분리수거에 따른 수익발생 1,000만원을 초록우산 어린이재단에 기부하였습니다. 2023년은 전년대비 대당 폐기물 10% 절감을 목표로 폐기물 유형별 감축 전략을 수립해 이행하고 있습니다.

폐기물 절감 목표 (단위: kg/대)



### Case Study

#### 울산캠퍼스 일회용 포장재 최소화

울산캠퍼스에 납품되는 일부 원부자재는 포장재로 일회용 상자를 이용하여 납품이 이루어지고 있습니다. 포장재로 사용되는 일회용 종이 상자는 폐기물을 절감하기 위해 재사용이 가능한 플라스틱 상자/전용 팔레트로 변경을 검토하였습니다. 플라스틱 상자/전용 팔레트 변경 시 물품과 함께 반입된 상자와 팔레트는 차기 납품에 재사용이 가능합니다. 이에, 울산캠퍼스에 납품하는 협력사 의견을 청취하여 납품방법 변경 가능 여부를 조사하였으며, 대응이 어려운 업체를 제외하고 약 24%의 협력업체의 납품방법을 변경하였습니다. 이를 통해 플라스틱 납품상자 재사용에 따른 폐기물 발생량과 처리 비용 부담을 경감하고, 협력회사는 납품상자 재사용에 포장재 비용절감을 기대하고 있습니다. 비용 문제로 프로세스 개선이 어려운 협력사의 경우 비용 지원을 검토하고 있으며, 포장재 최소화 활동을 확대할 계획입니다.

#### 프로세스 개선



#### 2022년 폐기물 절감 성과

	폐기물 배출량 대당 중량(kg/대당)	2022 목표(달성율)(kg)
	185	188(102%)
	일반쓰레기 배출량(kg/대당)	폐지(종이박스) 배출량(kg/대당)
	33	9.5



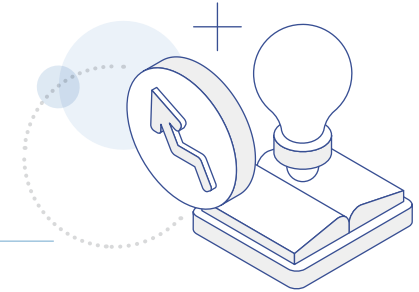
# SOCIAL

임직원 가치 증진 ————— 069

고객만족 ————— 077

# 임직원 가치 증진

HD현대건설기계는 회사와 직간접적으로 영향을 주고받는 모든 이해관계자들이 가지는 인간으로서의 존엄과 인권을 존중하고 이해관계자 가치를 증진하기 위해 노력하고 있습니다.



## 인재 육성

HD현대건설기계는 임직원의 성장이 회사의 성과 창출과 경쟁력 강화로 연결되어 회사의 성장을 이끌 수 있도록 인재 육성을 위해 힘쓰고 있습니다.

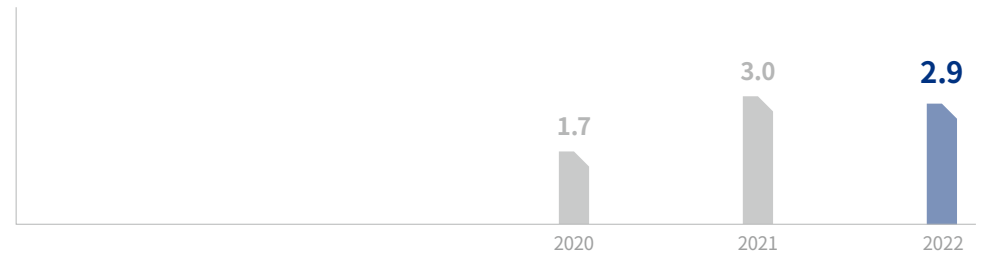
### 인재육성 체계

중점 추진방안		+		+	
	<b>핵심가치 기반의 조직문화 구축</b>		<b>비전 달성을 위한 체계적 리더 육성</b>		<b>지속가능 성장을 위한 교육 제도 및 인프라 구축</b>
핵심 가치	세상을 이끄는 혁신	두려움 없는 도전	서로에 대한 존중	모두를 위한 안전	
목표	그룹의 미래를 이끌어갈 리더 육성	성과 창출에 기여하는 직무 전문가 육성	해외사업을 선도할 글로벌 인재 육성	바람직한 기업문화 구축을 위한 인성 함양	
목표	리더	직무 전문가	글로벌 인재	전체 임직원	
주요 교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>리더·임원, 직책자 등 육성</li> <li>융복합 인재육성</li> <li>리더십 향상 과정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>현업 주도의 직무교육 과정 개발 및 실시</li> <li>개인 맞춤형 역량개발 지원 체계 구축</li> <li>협력회사 직무교육 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사내, 사외 어학 교육 지원 제도 운영</li> <li>주재원 및 주재원 배우자 어학 교육지원 제도 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기본 소양 프로그램 강화</li> </ul>	
경쟁력 있는 인재육성 제도 및 학습 인프라 직무 전문가 양성 프로그램 + 글로벌 리더 양성 프로그램					

### 인재채용 및 유지

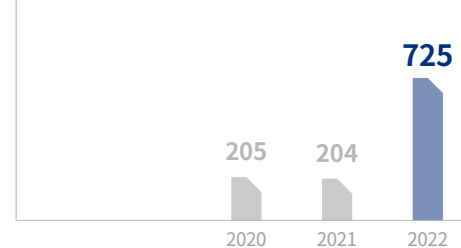
HD현대건설기계는 출산, 가족 형태 또는 가족 상황, 인종, 피부색, 사상이나 정치적 의견, 성적 지향, 학력, 병력 등을 이유로 채용, 평가 및 보상 시 차별 대우를 하지 아니하며, 이를 윤리 규정에 명문화하고 있습니다. 나아가, 역량과 커리어를 주도적으로 개발함과 동시에 희망하는 업무를 수행할 수 있도록 사내 공모 제도(Job Market)를 운영하여 인력 순환을 강화하고 있습니다.

자발적 이직률 (단위: %)

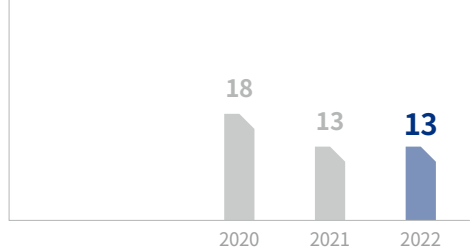


### 교육훈련 현황

1인당 평균 교육훈련비(단위: 천 원)



1인당 평균 교육 시간(단위: 시간)



## 직무 전문성 강화/글로벌 리더 양성

임직원들의 직무 전문성을 강화하기 위해 직무별 역량체계를 구축하여 임직원들의 역량 수준을 정확히 진단하고, 전문가로서의 성장을 위한 로드맵을 완성하여 그에 맞는 교육의 제공을 지속적으로 확대하고 있습니다. 특히, 직무교육체계를 고도화하여 건설기계에 특화된 직무 교육을 더욱 강화하는 한편, 사내/사외, 온/오프라인 구분 없는 다양한 방식의 교육을 제공함으로써 적시에 효과적인 방법으로 직무 전문성을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 나아가, 차세대 리더를 육성하기 위해 각 계층별로 우수한 인재를 선발하고, 단계별 리더육성 교육을 실시하고 있습니다.

### 2022년 주요 직무 교육 참여 성과

구분	이수 인원	이수 인원
글로벌 리더 양성	OJT, 승진자, 직책자 역량 강화 등	325
	R&D 아카데미	178
직무 전문성 강화	품질 역량 강화 교육	36
	그 외 각종 직무 역량 강화	157

## 자기주도 성장 지원

임직원들이 업무수행을 위해 필요한 교육을 스스로 계획하고 자발적으로 참여하도록 사외교육 신청 및 지원 제도를 운영하고 있습니다. 특히 구성원들의 글로벌 역량 강화를 위하여 온라인 교육 기회 제공, 사외 교육 참여 지원, 어학 시험 응시로 지원 등 다양한 방식으로 자기주도학습을 지원하고 있습니다. 또한 사외 자격증 취득 지원제도를 운영하고 있으며, 학습동아리 등 다양한 자기주도 성장 지원 프로그램을 제공할 계획입니다.

## 글로벌 리더 육성

임직원의 글로벌 언어 역량 향상을 위한 다양한 어학 교육을 지원하고 있습니다. 사내에서 운영하는 온라인 어학 학습, 전화어학 학습 지원 뿐만이 아니라, 사외 어학 학습 지원 제도를 운영하고 있습니다. 영어를 포함한 제2외국어의 학습 기회를 확대하고 있으며, 특히, 주재원 후보자의 경우는 본인 뿐만이 아니라, 주재원 후보자의 배우자에 대한 사외 어학 학습도 지원하여 주재원과 주재원 가족들의 현지 조기 적응을 위해 적극 지원하고 있습니다.

## 융복합 인재 육성

통섭 역량과 비즈니스 통찰력을 갖춘 우수 인재를 육성하기 위해 신입사원을 대상으로 융복합 인재 육성 과정을 제공하고 있습니다. 인문-상경 전공 우수인재가 공학 기초를 학습하여 생산/설계 전반을 이해하고, 기계 전공 우수인재가 전기 기초를 학습하여 메카트로닉스 전반을 이해하는 등 통섭 역량을 겸비한 인재 육성에 집중하고 있습니다. 또한 전기 및 기계 직무 종사자 간의 순환 근무를 위해 해당 직무의 우수인력을 선발하여 상호 교차 교육을 제공하고 있습니다.

## 임직원 다양성 보호

기계 제조업 특성상 여성인력 확보가 쉽지 않으나, 여성인력의 제조업 근무환경에 대한 편견을 없애기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 여성 인력이 역량을 발휘할 수 있도록 채용부터 직무의 배치에 있어 차별과 제한을 두지 않고 있습니다. 이로 인해 여성 직원 비율이 꾸준히 증가하고 있으며, 여성 관리자 비율도 점진적으로 증가하고 있습니다.

## 연수기회 지원

임직원의 역량 강화를 위해 복직이 보장된 연수기회를 제공하고 있습니다. 우수 직원을 선발하여 국내외 유수 대학의 석·박사 학위취득 기회를 부여하고 있습니다. 또한 국내 유수의 대학에서 AI 학습 과정에 참여할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

## 은퇴설계

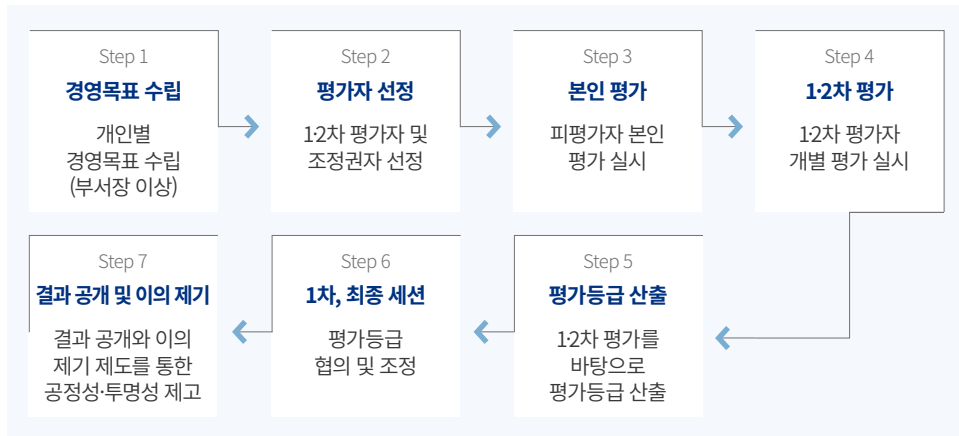
은퇴를 준비하고 있는 만 58세 이상 직원을 대상으로 은퇴설계교육 및 재취업지원교육 참여를 지원하고 있습니다. 은퇴 후 자산·건강관리, 재취업, 창업 등의 교육을 지원하고 있으며, 현재 스스로의 상태를 점검해 보고, 미래 사회의 이해를 통한 은퇴 후 생애 설계, 진로 설계, 창업 설계, 재무 관리 등에 대한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 2022년도에는 총 60명을 대상으로 총 960시간의 은퇴설계지원교육을 진행하였습니다.

## 공정한 평가와 보상

### 성과평가제도

모든 임직원을 대상으로 상반기 및 하반기 각 1회 인사평가를 시행하여 승진, 보상, 육성, 리더 선발 등에 활용하고 있습니다. 연중 상시 성과 관리를 통해 평가의 기초자료를 마련하고, 업무성과와 직무역량을 종합적으로 점검합니다. 전 사무/연구직 직원은 목표관리(MBO, Management By Objectives) 방식에 따라 개인별 목표 대비 성과 달성률을 기반으로 평가하고 있습니다.

### 성과평가 프로세스



### 보상 제도

HD현대건설기계는 공정하고 객관적인 평가에 따라 보상을 제공하여 업무수행에 대한 동기 부여와, 성취감을 느낄 수 있는 근무환경 조성을 위해 최선을 다하고 있습니다. 임직원의 생활 안정을 위해 물가상승률을 임금 인상에 반영하고 있으며, 매년 말 회사의 매출액 또는 영업이익 등 계량화된 실적과 연계하여 자원 한도 내 성과를 분배하는 성과금제도를 운영하고 있습니다. 특히, 관리자 및 책임자에 해당하는 책임급 이상 임직원은 성과 연봉제를 운영하여 개인 및 조직의 성과평가 결과에 따라 성과금 등을 차등 지급함으로써 업무성과에 상응하는 보상을 실현하고 있습니다. 남성과 여성 근로자에게 동일한 급여기준을 적용하며 성별에 따른 급여 차이를 두지 않습니다.

### 포상 제도

HD현대건설기계는 '성과가 있는 곳에 보상이 있다'는 원칙 아래 포상제도를 운영하고 있습니다. 전 직원의 도전정신 고취 및 성과보상 동기부여를 더욱 강화하기 위한, HDPS(HD Hyundai Production System) 포상제도와 조직 활성화 및 임직원 간 격려문화 조성을 위한 칭찬포인트 포상 등 다양한 포상제도를 운영하고 있습니다. 2022년에는 총 290건 포상하였으며, 포상금 6,130만원을 지급하였습니다.



**빛나는 건설기계인상** 우수성과/우수공적/기술개발 등에 따른 성과 포상

**칭찬포인트 포상** 본부/부문단위 최대 포인트 득표자 중 상위 3명

**공장 우수 개선인상** 공장을 안전하고 쾌적한 작업장으로 발전시키는데 기여한  
**우수 품질인상** 기술직 사우 포상

**위험성평가 경연대회 포상** 위험요인을 스스로 찾아내고 개선하여 실질적 위험요인 감소 활동

**HDPS포상** 품질 지표, 생산현장 필요성에 의해 선정된 과제 개선결과 등



2022년 1분기 '빛나는 건설기계인상' 수상



HDPS 2022년 4분기 수상

## 조직문화 혁신

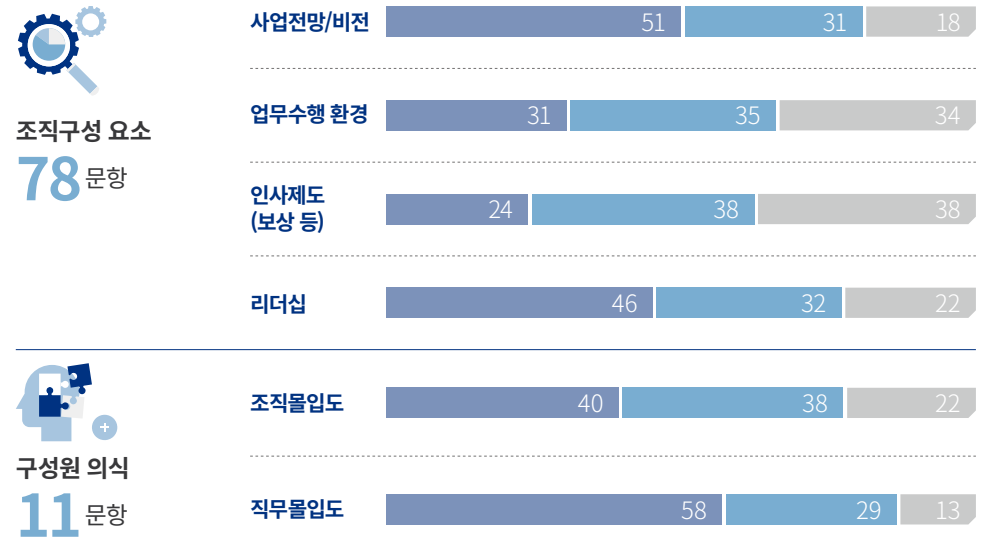
창의적이고 유연한 조직문화 조성을 위해 조직문화 진단에 따라 개선과제를 도출하여 기업문화 변화 활동을 전개하고 있습니다. 현업과 리더 중심의 변화 및 실천을 통해 전 임직원이 자긍심과 자부심을 가지고 일을 통해 성장할 수 있는 환경을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. HR 조직 내에 조직문화 변화 관리 전담 조직을 구성하여 변화 관리 활동을 추진하는 한 편, 아울러 각 임원단위 조직별로 Change Agent를 선발하여 본부 및 부문 등 현업과 Co-work의 기능을 수행하도록 하여 조직 내에 자리잡고 있는 개선 과제를 발굴, 실제 임직원이 희망하는 개선활동을 전개하고 있습니다.

계층 구분	Role	Lead	Check	Shared Service	Networking
People& Culture팀, HRD Part	변화관리 추진자	<ul style="list-style-type: none"> <li>조직변화를 위한 추진 방향성 설정</li> <li>전사 차원의 조직변화 개선 전략 수립/전파</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>조직진단 및 리뷰</li> <li>진단-개선활동 Align</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전사차원의 니즈가 존재하는 제안 통합 기획 및 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내/외 선진기업 사례 발굴</li> </ul>
C.A	변화관리 지원자 (현업 추진자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>본부/부문 차원의 조직변화 방향성 설정</li> <li>담당임원과 Align하여 본부/부문 변화 활동 적극 수행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>조직변화 활동에 대한 모니터링 및 참여 독려</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>본부/부문별 니즈에 대한 의견 제시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>벤치마킹 사례를 현업에 제공</li> </ul>
현업	조직변화 수행자	<ul style="list-style-type: none"> <li>현업 차원에서 조직변화 활동에 대한 적극적인 참여</li> <li>조직변화 과정에서 이슈 제기 및 해결책 제안</li> </ul>			

## 조직문화 진단

조직문화에 대한 내부 구성원들의 객관적인 평가를 위해 2021년 6월 사업전망/비전, 업무수행환경, 인사제도, 리더십, 조직몰입도, 직무몰입도, 조직문화 등 총 7개 영역 89문항으로 구성된 조직문화 진단을 실시했습니다. 조직 문화에 대한 진단결과를 직원들과 공유하였으며, 조직 및 직무몰입도를 최우선 개선항목으로 선정하고 개선하고 있습니다. 향후, 조직진단을 정례화하여 지속적으로 조직문화를 개선할 계획입니다.

### 조직문화 진단 영역 및 결과



■ Good (5-4점) ■ Neutral (3점) ■ Bad (1-2점)



## 조직문화 개선 주요 활동(2022년 기준)

<b>조직문화 부문</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 업무 프로세스 개선, 회의/보고 문화 개선</li> <li>· 본부별 조직문화 이슈 해결</li> <li>· 중역/팀장들의 복장 자율화 등</li> </ul>
<b>인사 부문</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· CEO와의 대화, 신규입사자 소통채널 등 소통 강화</li> <li>· 인사제도 개선 및 보상 강화</li> <li>· 리더십 교육 강화 및 리더십 뉴스레터 발행</li> <li>· 리더들의 HR 스코어카드 운영</li> </ul>
<b>실무 부문</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 업무 효율화</li> </ul>
<b>중장기 과제 부문</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 단기 성과주의 지양 및 중장기 발전 환경 구축                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- 단기/장기성과 동시 평가하는 임원 평가 도입</li> </ul> </li> <li>· 변화과제 시행                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직 역량 강화를 위한 중장기 과제 도출 및 실행</li> </ul> </li> <li>· 업무 프로세스 고도화                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무 분석을 통해 적정인력 산정 및 인력 효율화</li> </ul> </li> <li>· 직무 기반의 CDP 체계 구축                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- 모든 Function의 FC(Functional Competency) 구축 확대 적용</li> </ul> </li> </ul>

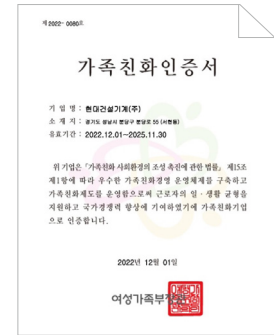
## 상생의 노사문화

2017년 분할설립 이후 근로조건 개선을 위해 2년 단위로 단체협약을 갱신하고 있으며 매년 임금교섭을 진행하고 있습니다. 또한 분기별로 각 사 노사협의회를 개최하여 임직원의 근로조건 개선과 복지 증진을 정기적으로 논의하고 있습니다. 임직원 및 노동조합을 대상으로 경영현황설명회를 정기적으로 개최하고 있습니다. 이를 통해 경영위기 극복 및 경쟁력 제고를 위한 내부 공감대를 형성하고, 직원들의 주인의식을 고취하고 있습니다. 나아가, 임직원들이 스스로 노사관계 정립의 중요성을 인식하고 노사 간 소통역량을 강화할 수 있도록 임직원들을 대상으로 노사관계 교육을 시행하고 있습니다.

## 일과 삶의 균형

‘임직원의 다양한 요구에 대한 실질적인 지원’을 원칙으로 사내 업무 문화부터 주거, 가정, 여가생활 지원, 은퇴 후 지원까지 임직원의 일과 삶의 건강한 양립을 지원하고 있습니다. 2022년에는 가족친화제도 인증<sup>1)</sup>을 취득하였습니다.

1) 가족친화제도 : 자녀 출산과 양육 지원, 유연근무제 등 가족친화 제도를 모범적으로 운영하는 기업을 대상으로 여성가족부가 인증을 부여하는 제도



## 주요 복지 프로그램



### 주거생활 지원

- 대출이자 지원 제도
- 단신부임 지원 제도



### 가정생활 지원

- 경조사 지원 제도
- 출산 및 육아휴직 장려
- 가족돌봄휴가, 휴직 장려
- 자녀교육 학자금 지원



### 여가생활 지원

- 휴양시설 운영
- 자기계발 휴가제도 운영



### 의료 지원

- 의료비 지원
- 가족 건강검진 지원



### 은퇴설계 지원

- 은퇴설계 지원 교육
- 퇴직연금제도 운영
- 개인연금 지원



### 업무문화 선진화

- 컴퓨터 종료 제도
- 직장 내 괴롭힘 금지 제도
- 유연근무제 및 선택적 시간근로제, 재택근무제 운영

## 가정친화 경영

육아휴직/가족돌봄휴직 등 법령상 명기된 제도를 철저히 준수하고 있습니다. 또한 직원들의 가족친화적 복지향상을 위한 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 임신 직원에게 필요한 물품 및 상품권으로 구성된 ‘행복맘 패키지’를 지급하고 자녀 출산 시 약 30만 원 상당의 출산용품을 지급하고 있으며, 출산(배우자 출산 포함) 직원에 대하여 축하금을 지급하고 있습니다. 또한 초등학교 입학 자녀에 학용품세트 축하 선물을 증정해 23년에는 총 68명의 초등학교 입학 자녀에게 선물과 대표이사의 축하서신을 전달하였습니다.

임직원들의 자녀 육성을 지원하기 위해 가정적 사내 어린이집을 운영하고 있습니다. 임직원 자녀의 고등학교, 대학교 학비를 지원할 뿐 아니라 특히, 4~6세 자녀에게는 인당 월 50만원의 교육비를 지원하고 있습니다.



사내 어린이집 개원식

## 인권 존중

HD현대건설기계는 국제인권장전 및 국제노동기구(ILO, International Labour Organization)의 선언을 준수하고, 임직원뿐 아니라 협력사를 포함한 포괄적 이해관계자들의 인권을 존중합니다. 나아가, 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 가입 회원사로서 ‘인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙’을 지지하고 있습니다. 회사 내부는 물론 협력사와의 관계에서도 인화의 정신에 위배되는 폭언, 폭력, 성희롱 등 부적절한 언어나 행동을 용납하지 않으며, 문제가 되는 언행은 내부신고센터 등을 통해 신고할 수 있습니다. 인권 침해와 관련된 사안이 발생하면 인사위원회를 중심으로 규정에 따라 신속한 조치를 취하고 있으며, 재발방지 및 인권의식 함양을 위한 교육을 시행하고 있습니다. 소통 역량을 강화할 수 있도록 임직원들을 대상으로 노사관계 교육을 시행하고 있습니다.

### 인권경영 선언

안녕하십니까? HD현대건설기계 ESG경영위원회 위원장 최철곤입니다.

HD현대건설기계는 인권경영의 실천을 위해 '유엔세계인권선언(UN, Universal Declaration of Human Rights)'과 유엔 기업과 인권에 대한 이행 원칙(UN, The UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 등 각종 국제 인권 기준 및 규범이 제시하는 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 가치를 존중하고 지지할 것이며, 이를 실천하기 위해 적극 노력하겠습니다.

HD현대건설기계는 회사와 직·간접적으로 영향을 주고받는 모든 사업 운영과정에서 인권침해 사례가 발생하지 않도록 노력하고, 이사회와 ESG 최고 책임자 및 유관 조직이 상시적으로 이어지는 거버넌스 체계를 구성하며, 인권경영정책 수립, 인권경영위원회 운영, 인권영향평가 및 인권침해 구제방안 등에 관하여 구체적으로 규정한 인권경영 실천규정을 제정하여 실행해 나갈 것입니다.

특히, HD현대건설기계는 업종의 특성을 고려하여 사업장에서의 직원의 안전 및 보건, 협력업체와의 상생 및 동반성장, 그리고 환경 및 지역사회에 대한 기여 및 책임 등을 주요 인권 이슈로 인식하고 있으며, 해당 이슈에 대해서는 중점적으로 인권리스트를 관리하고 모니터링하도록 하겠습니다.

본 인권정책이 HD현대건설기계의 임·직원뿐만 아니라 고객, 주주, 비즈니스 파트너, 지역사회, 정부를 포함한 모든 이해관계자에게도 적용 및 준수될 수 있도록 인권경영 강화에 앞장서겠습니다.

감사합니다.

2022년 7월 20일  
HD현대건설기계 대표이사 사장 최 철 곤

### 인권경영 추진체계

HD현대건설기계는 2022년 인권경영을 고도화하기 위해 인권경영 규정을 제정하고 전담 조직을 설치하였습니다. 임직원은 인권경영선언을 행동규범 및 가치판단 기준으로 인권경영을 추진하며, 전담 조직은 인권증진을 위한 정책 개발과 집행, 교육, 인권영향평가를 수행하고 있습니다. 나아가, ESG경영위원회 산하 인권경영위원회를 설치하여 인권경영선언 및 본 규정의 제개정, 인권경영 계획 수립 등을 연 2회 논의하고 있습니다. 인권 관련 주요 심의사항은 이사회 내 ESG위원회, ESG경영위원회에 보고하고 있습니다.

### 인권경영 추진체계

구분	운영	주요 역할
인권경영위원회	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 위원장: 인사담당위원, 위원: 유관조직 팀장</li> <li>· 연 2회 개최(필요 시 임시위원회 개최)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인권경영 기본계획 수립</li> <li>· 인권영향평가, 인권 교육, 인권개선 권고에 관한 사항</li> <li>· 인권침해 접수사건에 대한 구제절차 및 인권보호 증진을 위한 사항</li> </ul>
유관조직	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인사, 구매, 법무 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 연도별 인권증진 계획 수립 및 시행에 관한 사항</li> </ul>

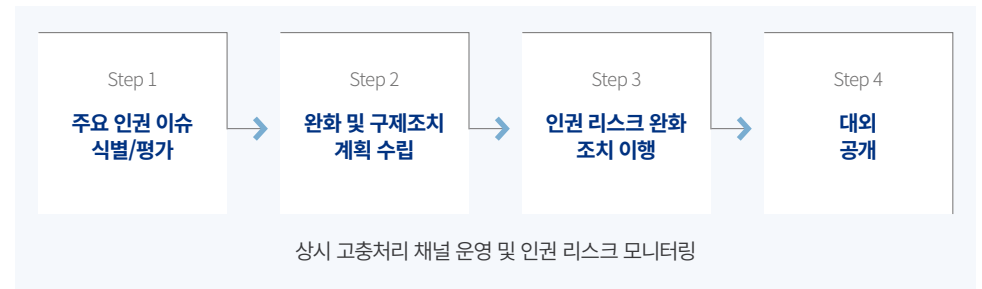
### 인권 교육

‘남녀고용평등법’, ‘장애인고용촉진 및 직업재활법’에 따라 재직 중인 전 임직원을 대상으로 직장 내 성희롱 예방 및 장애인 인식개선 교육을 매년 1회 이상 실시하고 있으며, 의무교육으로는 직장 내 괴롭힘 방지 교육 및 인권침해 방지 교육을 실시하고 있습니다.

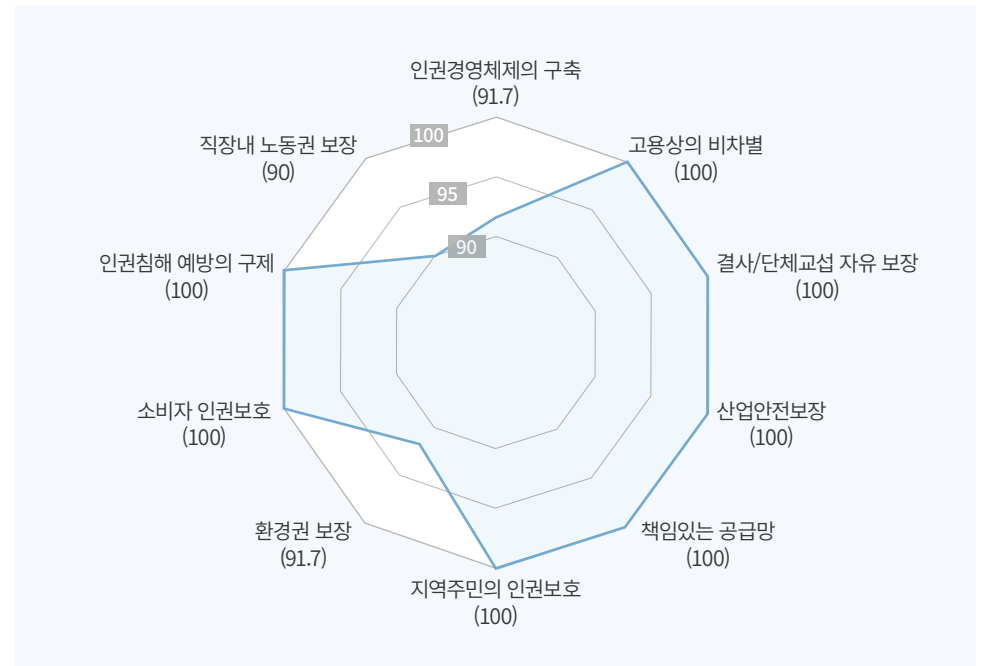
### 인권영향평가

HD현대건설기계는 기업활동과 관련하여 발생할 수 있는 실제 및 잠재인권 리스크를 사전에 파악하여 예방하기 위해 인권영향평가를 수행하였습니다. 인권 관리수준을 고도화하기 위해 인권경영위원회를 출범하고, 국가인권위원회 표준 양식에 기반하여 인권영향평가를 수행하였습니다. 인권영향평가 수행 시 HD현대건설기계를 둘러싼 이해관계자 임직원, 고객, 주주, 비즈니스 파트너, 지역사회, 정부를 고려하였습니다. 인권영향평가는 국내 사업장을 대상으로 이루어졌습니다. 2022년에는 자체진단을 통해 인권영향평가를 수행했으나, 인권영향평가를 고도화하기 위해 HD현대건설기계 맞춤형 인권영향평가 지표를 개발하고, 외부 전문가를 참여시킴으로 객관성과 내실화를 추구할 계획입니다.

### 인권영향평가 절차



### 인권영향평가 결과



## 인권 고충접수 채널 및 처리 프로세스

HD현대건설기계는 직장 내 성희롱이나 직장내 괴롭힘 등으로 인한 언어적, 신체적 폭력에 대비하고 신속히 대처하기 위해 내부 고충처리위원회 운영을 의무화하고 있으며 노사 각 2명 이상 담당위원을 두고 있습니다. 임직원의 인권 침해 구제를 위해 다양한 온·오프라인 채널을 활용하여 고충을 접수 받아 처리하고 있으며, 접수된 내용 중에서 인권 침해 위험이 파악된 경우 관련 개선 활동을 추진함으로써 임직원의 인권 보호에 힘쓰고 있습니다. 고충신고제도는 신고자에 대하여 비밀을 보장하며, 신고자가 신고에 따른 불이익을 받지 않도록 하는 조치내용을 인권규정에 명문화하고 있습니다.

### 고충접수 채널

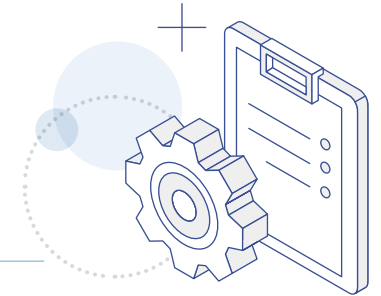
접수 채널	주요 내용
사원 대의기구	임금/복리후생, 제도/시스템, 조직문화, 근무시간, 인프라, 환경안전 등
인트라넷	인사/보상/교육, 총무/후생복지, 업무, 안전보건, 전산 등
핫라인	직장 내 괴롭힘 등
오프라인	각종 임직원 고충 현황

## 고충처리 프로세스



# 고객만족

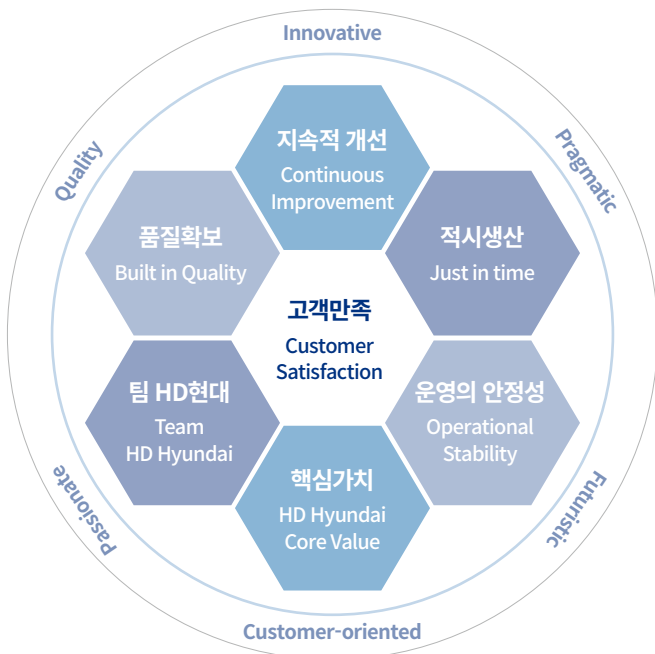
HD현대건설기계는 지속가능경영의 동반자인 협력회사들의 경쟁력 강화를 지원하는 상생 협력을 통해 장기적 신뢰 관계를 구축하여 글로벌 기업으로 성장하기 위해 노력하고 있습니다.



## 품질경영

### HDPS(HD Hyundai Production System)

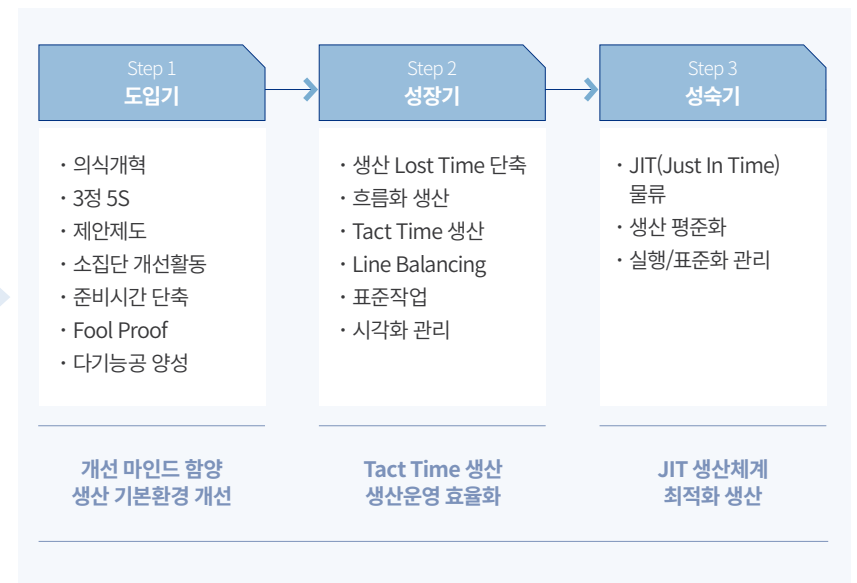
HD현대건설기계는 국내외 건설기계 제조업체와의 경쟁이 점차 심화됨에 따라 중장기 제조경쟁력을 확보하고자 현장 중심의 지속적인 생산혁신활동인 HDPS를 전개하고 있습니다. 2022년 초 울산캠퍼스의 단계별 목표를 설정하고 여러 모듈을 운영하여 자재공급, 품질, 표준화 등의 활동을 시작으로 수평 전개하고 있습니다. 변화관리에 대한 필요성을 전 임직원이 체감하여 자발적이고 현장주도적인 개선 활동이 활발히 실시되어 생산의 평준화, 표준화 정착, 전 공장 Fool Proof화를 통해 최고 목표인 최적화 생산을 실현하는 것을 목표로 하고 있습니다.



#### HD현대건설기계 고유의 생산시스템



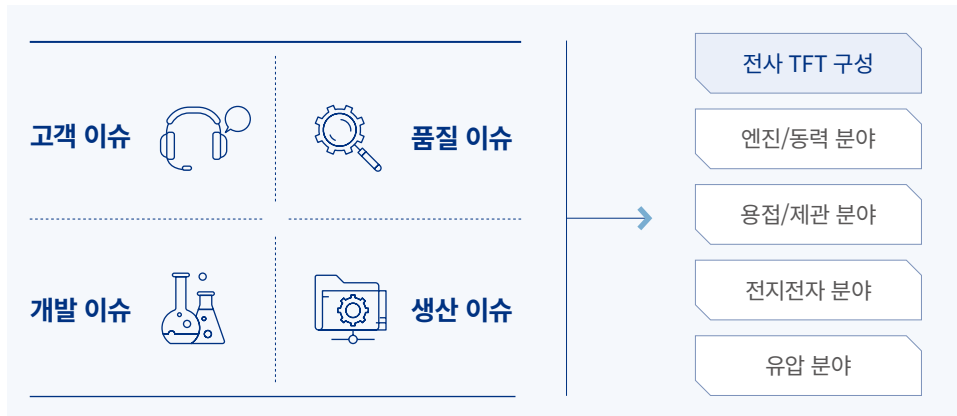
#### 생산혁신활동 단계별 목표 HDPS(HD Hyundai Production System)



## 예방품질 강화 품질혁신 TFT

시장의 고질적인 품질문제 개선을 위해 품질 혁신 TFT를 구성하여 핵심 품질 이슈 해결에 역량을 집중하고 있습니다. 품질뿐만 아니라 사내 R&D, 생산, 서비스, 영업 등 전 부문의 최고 전문가들로 이루어진 유압·엔진동력·제관·전장 4개의 TFT 운영을 통해 2022년 137건의 개선 과제를 완료하였고, 2023년 76건의 추가 과제를 진행 중에 있습니다. 이를 통해 도출된 개선(안)은 현재 양산 모델은 물론 신규 출시 예정인 모델에도 적용하여 시장과 고객 관점에서 실제로 체감할 수 있는 획기적 품질 개선을 달성할 예정입니다.

### 품질혁신 TFT 운영



## Early Sensing, Quick Response

품질은 결코 양보할 수 없는 HD현대건설기계의 최우선 가치입니다. 특히 고객 신뢰에 부합하고자 실시간 품질 모니터링 및 정량적 지표 관리를 기반으로 체계적인 관리 시스템을 운영하고 있으며, 품질확보센터 운영 및 품질실패비용 최소화 등을 추진하며 품질 경쟁력 강화에 전사적인 역량을 집중하고 있습니다. 글로벌 품질 정보는 일 단위로 판정하여 사내 전 부문이 실시간 공유하고 있습니다. 보다 큰 고객 만족을 위해 한국, 북미, 유럽, 중국, 인도, 브라질, 신흥시장 등 주요 지역별 품질 포스트(Q-Post)를 선정하고, 기종별 전문가의 정보 분석을 통해 지역/기종 매트릭스 체계를 운영하여 시장 요청사항에 실시간 대응하고 있습니다. 또한 디지털 품질 분석 보증체계를 확립하여 개선 기간 단축을 추진하고 있으며, 지속적으로 시스템을 개선하여 글로벌 시장에 선제적으로 대응하고 있습니다. 중장기적으로는 품질 개선 시스템을 고도화하여 고장발생 후 개선하는 것에서 한 걸음 더 나아가 사전에 고장을 인지하여 선제적으로 예방하는 사전 품질 활동을 추진하여 품질 경쟁력을 더욱 제고해 나가겠습니다.

### ISO 9001 인증 사업장



울산/분당/용인/중국/인도  
**5곳**  
(2023년 용인 추가)

### 품질확보센터 운영

HD현대건설기계는 품질경쟁력 강화를 위해 울산캠퍼스 내 품질확보센터를 건립해 운영하고 있습니다. 품질확보센터는 재료분석실, 전장시스템평가실, 부품분석실, 정밀측정실, 장비평가장 등 4개의 측정실과 1개의 평가장을 갖추고 있습니다. 다양한 신규 설비 도입으로 재료 분석, 정밀 측정, 부품 분석, 전장 시스템 평가, 장비 평가를 비롯한 시험과 평가 작업을 진행하고 있습니다. 특히, 그간 외부 의뢰를 통해 진행되던 부품소재 및 파손여부에 대한 분석작업이 품질확보센터를 통해 이루어지고 자체 검증이 가능해짐에 따라 개선속도가 획기적으로 향상되고 품질경쟁력도 강화될 것입니다. 향후 품질확보센터에서 분석, 측정, 평가를 통해 축적된 데이터를 토대로 기술표준을 제정, 등재함으로써 장비성능 개선과 기술발전에 활용해 나가고 있습니다.

## 디지털 전환

건설기계 산업에서 디지털, 지능화 기술을 통한 생산성 혁신과 안전 강화의 속도가 점점 빠르게 진행되고 있습니다. 이러한 산업환경 변화에 따라 건설기계 장비 또한 단순히 운전자가 작업을 편리하게 하도록 지원하는 스마트 장비를 넘어 AI 기술을 활용하여 장비 스스로 안전하면서도 최적의 생산성을 구현하는 AI 장비로 발전하고 있습니다. 이러한 AI 장비로의 진화를 위해 ‘Hyundai Connect’라는 디지털 기술 비전을 세우고 여기에 운전자를 지원하는 ‘Hi ASSIST’, 안전을 강화하는 ‘Hi DETECT’, 장비의 가용 시간인 Uptime을 질적·양적으로 향상시키는 ‘Hi CARE’ 기술들을 개발하고 있습니다. 나아가, 현장 내 지형의 측량, 분석결과와 장비 Fleet 운전 현황을 관제할 수 있는 ‘Hi SITE’ 기술을 개발하고 있습니다. 향후 디지털 기술 발전을 선도하여 고객들에게 새로운 경험과 가치를 제공하는 한편, 사회 인프라 건설에 소요되는 비용과 안전사고를 최소화함으로써 지속 가능한 사회로의 발전에 기여하고자 합니다.

### Hi ASSIST(생산성)

장비의 부착된 센서를 통하여 자세를 인지하고 작업 결과를 운전자가 직접 확인할 수 있도록 도와주는 스마트 가이드(Smart Guidance) 기술은 작업 중 측량 공정을 최소화하여 관련 비용과 안전사고를 줄여주는 기술입니다. 2019년 스마트 가이드(Smart Guidance) 기술의 상용화에 이어 2021년에는 스마트 가이드(Smart Guidance)에 반자동 기능이 부가된 스마트 컨트롤(Smart Control) 기술을 14톤급 휠굴착기인 HW145+를 대상으로 상용화하였습니다.

### Hi DETECT(안전)

건설현장에서 안전의 중요성이 날로 강조되고 있습니다. HD현대건설기계는 2015년 업계 최초로 장비 주변 환경을 보여주는 AAVM(All Around View Monitoring)을 출시한 데 이어 2020년에는 Radar 기술을 활용하여 날씨에 관계없이 주변 장애물을 감지하여 위험 범위 내 근접 시 경보를 울려주는 RDS(Rear Detection System) 기술을 휠로더를 대상으로 출시하였고 2021년에는 휠굴착기로 적용 대상을 확대하였습니다. 이후 2024에는 AAVM과 RDS 기술을 결합한 AAVM+ 기술을 상용화할 예정이며, 궁극적으로는 AI 기반의 영상 인식을 통하여 주변에 있는 것이 작업자인지 트럭이나 단순 장애물인지 판단하여 위험도에 따라 경고부터 자동 정지까지 반응 수준을 최적화하는 기술로 진화시킬 예정입니다.

### Hi CARE(가용 시간)

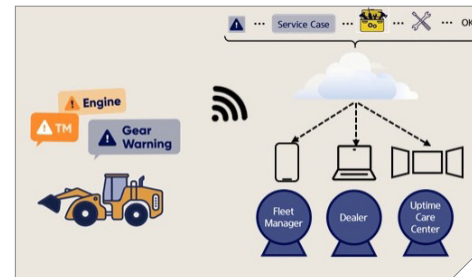
장비를 고장없이 제대로 사용하기 위한 Uptime의 양적·질적 향상은 고객이 궁극적으로 원하는 가치입니다. 이에 2009년 장비를 원격에서 가동시간, 연료 사용량, 소모품 교체시간 등을 모니터링 할 수 있도록 하여 주는 Hi MATE를 상용화하여 꾸준히 개선하여 왔으며 2019년에는 스마트폰 앱을 통하여 생산성, 장비상태 등을 Fleet 단위로 편리하게 관리할 수 있도록 하여주는 ‘Fleet Manager App’을 출시하였습니다. 2021년에는 이러한 원격관리기술을 서비스와 연계하여 고장 징후가 있으면 딜러가 고객에게 선제적으로 연락하여 고장을 수리하거나 예방하여 주는 ‘ProAct Care’ 서비스를 론칭하여 북미지역에서 장비의 Downtime(고장으로 인한 장비 가동 불가시간)이 최소화되는 등 고객으로부터 높은 평가를 받아 해당 서비스를 국내와 동남아시아를 중심으로 확대하였고 이후 중국과 유럽에도 서비스를 제공할 계획입니다. 앞으로는 원격관리 서비스에 AI 기술을 접목하여 원격에서 장비의 고장진단과 원인분석, 예지를 가능하도록 할 예정입니다.



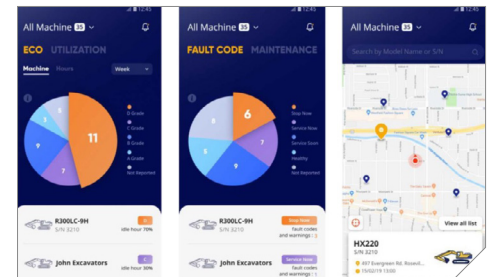
Hi ASSIST 활용, 실시간 측량 및 자동 제어



Hi DETECT 활용, 작업 현장 위험요소 감지 및 안전사고 예방



Hi Care 활용, Fleet Manager App을 통한 장비 관리



Hi Care 활용, ProAct Care서비스



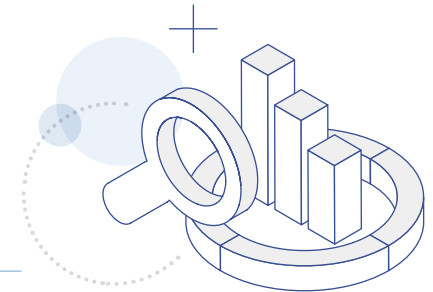
# GOVERNANCE

지배구조	081
투명경영과 리스크 관리	085



# 지배구조

HD현대건설기계는 의사결정 과정의 투명성을 제고하고 주주를 비롯한 다양한 이해관계자들의 권리를 보호하기 위해 견제와 균형을 기반으로 하는 독립적인 지배구조를 운영하고 있습니다.



## 이사회

### 이사회 구성 및 운영

이사회는 관련 법령과 회사 정관에 따라 주주로부터 기업 경영에 관련된 의사결정권을 위임받은 최고 의사결정기구로서 회사의 장기적 성장 및 주요 경영 현안에 대해 독립적인 의사결정을 내리는 역할을 수행합니다. 이사회 이사는 주주총회로부터 위임받은 사향, 회사 운영의 기본방침 및 업무집행 관련 중요사항에 대한 의결권, 대표이사 및 이사회 의장 선임권 등의 권한과 경영진의 직무집행 감독에 대한 책임을 지고 있습니다. 이사회 개최는 분기 1회를 원칙으로 하되, 필요에 따라 수시로 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 경영 투명성과 독립성 확보를 위해 사외이사는 이사 총수의 과반수(최소 3인 이상)가 되도록 정관상 규정하고 있습니다. 이사회 규모는 5인에서 7인으로 하도록 규정하고 있으며, 충분한 수의 이사를 통해 효과적인 토의와 다수의 위원회가 활성화 될 수 있는 수를 유지하고 있습니다. 이사회는 2023년 3월말 기준 총 5인(사내이사 2명, 사외이사 3명)으로 구성되어 있습니다.

이사회 산하 위원회로 감사 과정의 투명성과 독립성을 보장하기 위한 감사위원회, 회사의 지속가능 경영 전략 방향성 점검을 통해 지속가능 경영에 대한 성과와 이슈를 관리하고 감독하기 위한 ESG위원회, 그리고 사외이사후보추천권을 가진 사외이사후보추천위원회 등 3개의 위원회를 구성, 운영하고 있습니다.

### 이사회 전문성 및 이사 선임 절차

HD현대건설기계는 이사 선임의 다양성과 전문성 보장을 위해 각 분야의 직무 전문성을 갖춘 전문가들로 이사회를 구성하고 있으며, 그 역량 평가 및 이사 선임에 있어 연령, 성별, 학력이나 출신 지역에 따라서 차별하거나 제한하고 있지 않습니다. 사외이사는 사외이사후보추천위원회를 통해 투명한 지배구조 확립 및 이사회 전문성 제고에 적합한 대상을 추천하며, 당사 지분 소유, 회사와의 이해관계, 경쟁사 근무, 다양성 및 이해관계자 대표성 등을 고려하여 선임합니다. 사외이사후보추천위원회를 두어 그 위원장을 사외이사로 하였고, 회사의 사외이사를 선임 할 필요가 있는 경우 이사회에 추천할 사외이사의 후보 선정에 관한 사항을 의결하고 있습니다. 주주총회에 이사선임 안건이 포함될 경우 주주총회소집결의 공시 및 주주 총회 4주 전에 임기, 신규선임여부, 주요경력, 추천사유를 제공하고 있습니다. 세부 이사선임 배경은 사업보고서 및 지배구조 보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 2022년 12월 말 기준 이사회의 평균 재임기간은 1년입니다.

### 이사회 구성 변동사항

구분	2022	2023
신규 선임	유명희 사외이사 박기태 사외이사	사내이사 김완수 사외이사 차경환
퇴임	손성규 사외이사 박순애 사외이사	사외이사 신필중 사내이사 송명준



이사회 구성

구분	성명	성별	직책 및 주요 경력	임기기간	연임 횟수
사내이사	최철곤 (이사회 의장)	남	現) HD현대건설기계(주) 이사회 의장 現) HD현대건설기계(주) 부사장 前) 두산인프라코어(주) Heavy BG 전무 前) 볼보건설기계그룹 아시아운영본부 전무	2021.11 ~ 2024.11	
	김완수	남	現) HD현대 경영기획실장 前) HD현대 신사업추진실장 前) 삼성물산 신사업추진실장	2023.03 ~ 2026.03	
사외이사	박기태	남	現) 삼일회계법인 상근고문 現) 금융발전심의회 자본시장 분과위원 前) 삼일회계법인 부대표	2022.03 ~ 2025.03	
	유명희	여	前) 외교부 경제통상 대사 前) 산업통상자원부에서 통상교섭본부 본부장	2022.10 ~ 2025.10	
	차경환	남	現) 법무법인 평안의 대표변호사 前) 수원지방검찰청 검사장 前) 대검찰청 기획조정부 부장	2023.03 ~ 2026.03	

\* 2023년 3월 말 기준

\* 모든 이사는 최대 주주와의 이해관계 및 당해 법인과의 3년간의 거래 내역이 없음

이사회 역량 구성표(Board Skill Matrix)

평가항목	최철곤 (사내이사)	김완수 (사내이사)	박기태 (사외이사)	차경환 (사외이사)	유명희 (사외이사)	비율
핵심산업 (건설장비 및 부품 사업에 대한 전문성 보유)	●	●				40%
재무 및 회계 (회사 경영 및 관리 감독을 위한 재무 및 회계 전문성 보유)		●	●			40%
국제비즈니스 (국제정치 역학 및 지역 관련 위험관리를 위한 전문성 보유)	●	●			●	60%
리더십 (조직운영을 위한 전문성 보유)	●	●				40%
M&A (회사의 투자활동 의사결정을 위한 전문성 보유)	●	●	●	●		80%
ESG (ESG의 중대성 검토 및 의사결정을 위한 전문성 보유)	●		●	●	●	80%
법률 및 공공정책 (법률 및 정책 리스크 분석과 대응을 위한 전문성 보유)				●	●	40%

### 이사회 특징

#### 독립성



- 모든 이사는 자기거래, 회사기회유용금지, 대규모내부거래 공시 규제 등 이사와 회사 간의 이해충돌 방지를 위한 관련 법령 준수
- 모든 사외이사는 대주주 및 경영진, 계열회사와 특수관계에 있지 않음
- 사외이사의 경영진과 지배주주로부터 독립적으로 의사결정 지원

#### 전문성 & 다양성



- 이사 선임 다양성과 전문성 보장을 위해 각 분야의 직무 전문성을 갖춘 전문가로 이사회를 구성
- 사외이사는 경영, 경제, 법률 또는 관련기술 등에 관한 전문적인 지식 또는 경험이 있거나 사회적으로 명망이 있는 자 중 관련 법규상의 자격요건을 갖춘 자로 선임
- 역량 평가 및 이사 선임에 있어 연령, 성별, 학력이나 출신 지역에 따라서 차별하거나 제한하지 않음
- 교육을 통해 사외이사의 충실한 직무수행 지원

#### 투명성



- 주주총회소집공고 공시를 통해 임기, 신규선임여부, 주요경력에 대한 정보를 제공
- 모든 이사는 주주총회 결의로 선임
- 법령에서 요구하는 공시 사항 외에도 자율 공시를 통해 이해관계자의 의사결정에 중대한 영향을 미치는 정보를 상세하고 정확하게 공시

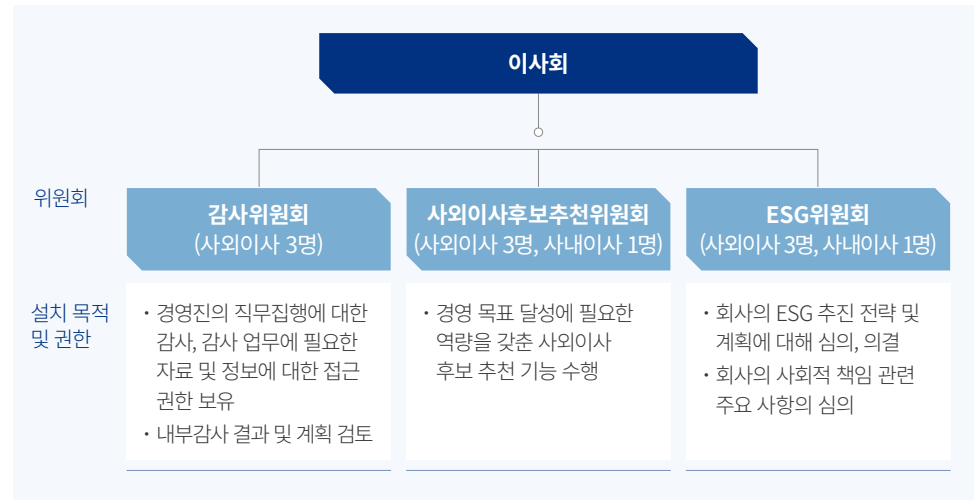
### 이사회 내 위원회

사외이사가 과반수로 구성된 3개의 위원회(사외이사후보추천위원회, 감사위원회, ESG위원회)를 두어서 이사회 의사결정의 효율성 및 독립성을 추구하고 있으며, 특히 경영진의 업무집행 및 회사의 재산상태를 감사하는 감사위원회는 전원 사외이사로 구성되어 회사와 경영진에 대한 감사와 감독을 강화하고 의사결정의 독립성을 보장하고 있습니다.

위원장: ● 위원: ○

구분	최철곤	박기태	차경환	유명희	김완수
ESG위원회	○	○	○	●	
감사위원회		●	○	○	
사외이사후보추천위원회	○	○	●	○	

### 이사회 내 위원회



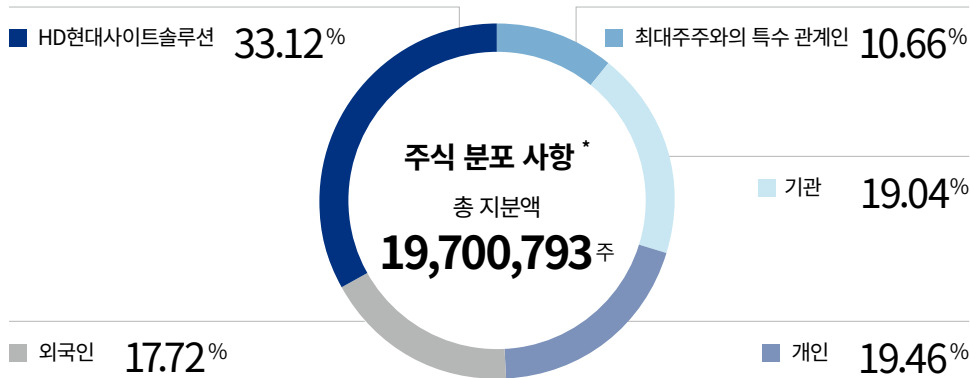
### 이사회 평가 및 보상

이사회 평가 및 보상 사내 및 사외이사의 보수는 주주총회에서 승인한 이사직 보수한도 내에서 지급합니다. 사내이사의 성과평가는 경영진의 보상과 경영성과를 연계한 성과연봉제도를 시행하고 있습니다. 이에 따라 직위별로 정한 기준 금액인 기본 연봉과 함께 조직의 경영 성과를 반영해 책정한 성과 연봉을 지급합니다. 사외이사의 성과평가는 이사회 및 위원회 참석률, 산업 전문성, 기여도, 적극적인 이사회 활동 수행 여부 등에 대한 자체 평가를 수행하여 임기 만료 후 재선임 시 사외이사후보추천위원회 평가에 반영합니다. 또한 경영진과 지배주주로부터 독립성을 확보하기 위해 감사위원은 이사로서의 보수만 받을 수 있으며 이외 다른 보상은 받을 수 없습니다. 2023년 주주총회에서 승인된 이사와 감사에 대한 지급 보수 한도는 2,600백만원이며, 실제 지급된 보수 총액은 528백만원, 1인당 평균 보수액은 105백만 원입니다.

## 주주 및 자본 구성

### 주주 및 자본 구성

HD현대건설기계는 2021년 8월 2일 현물출자계약 체결 및 이행에 따라 최대주주가 현대중공업 지주(주)에서 HD현대사이트솔루션(주)으로 변경되었습니다. HD현대건설기계는 HD현대 건설기계부문의 계열사로 전 세계 9개 연결대상 종속회사(사업보고서 기준)를 운영하고 있으며, 2022년 말 기준, 발행주식 수는 19,700,793주이며, 최대주주는 33.12%의 지분을 소유한 HD현대사이트솔루션입니다.



\* 2022년 12월 31일 발행주식총수 기준

### 지분 5% 이상 소유 주주 현황

구분	주주명	소유주식수	지분율(%)
지분 5% 이상 주주	HD현대사이트솔루션(주)	6,524,628	33.12
	국민연금공단	1,624,964	8.25

### 주주권리 보호 및 주주환원정책(배당)

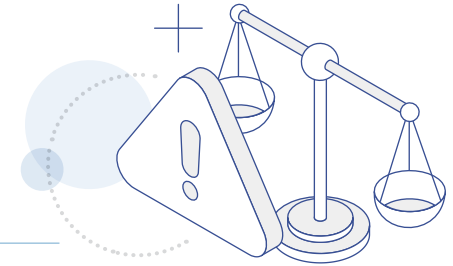
모든 보통주식은 한 주당 하나의 의결권을 가지고 있으며, 주주가치 제고를 위하여 배당을 실시하고 있습니다. 주주에게 자사의 수익을 환원하여 금전과 주식 등을 통한 이익 배당이 이루어질 수 있도록 배당가능이익 범위 내에서 회사의 이익규모, 미래 성장을 위한 투자계획 및 재무구조 등을 종합적으로 감안하여 결정하고 있습니다. 배당성향 30% 이상(별도 손익 계산서상 당기순이익)을 기본배당정책으로 하고 있으며, 2021년 제5기 정기배당으로 주당 1,200원의 배당을 실시하여 2022년 4월 20일 총 229억원의 배당금을 지급하였습니다. 2025년까지 계획된 신규시설 투자(투자금액 1,941억원)로 인해 2021년 배당성향은 21%이지만, 2022년 배당성향은 연결 기준 32%로 계속해서 배당성향 30% 이상의 배당정책을 유지할 예정이며, 앞으로도 적절한 수준의 주주환원을 통해 주주의 권리를 존중할 것입니다. 또한 합병, 영업양수도, 기업의 분할 등과 같이 기업의 사업 및 소유구조 변동 등 주주권에 중대한 영향을 미치는 사항은 정관에서 주주총회 결의사항으로 명시하고 있으며, 반대주주 및 일반주주의 실질적인 보호 방안을 강구하여 실행하고 있습니다. 또한 소액주주의 의결권 보호를 위하여 전자투표제, 전자위임장 권유 제도를 도입, 운영하고 있습니다.

### 배당 현황

구분	단위	2018	2019	2020	2021	2022
당기 순이익	백만 원	54,538	-12,875	31,013	111,285	107,159
주당 순이익	원	2,780	-675	1,627	5,839	5,873
현금배당금 총액	백만 원	16,430	-	-	22,868	31,856
현금배당성향(별도)	%	30	-	-	21	30
시가 배당률	%	2.02	-	-	2.98	2.82

# 투명경영과 리스크 관리

HD현대건설기계는 공정성, 주인의식, 책임감, 열정, 안전, 투명성과 신뢰의 가치를 추구하여 모든 이해관계자들의 성장과 발전에 기여할 수 있는 환경을 만들어 가겠습니다.

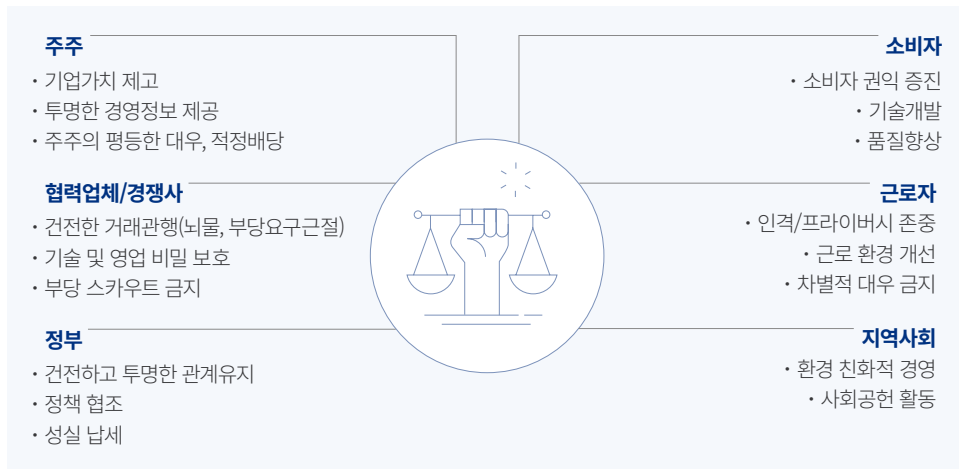


## 투명경영

### 가치체계

세계에서 가장 큰 회사보다는 가장 깨끗한 회사를 지향합니다. 공정하고 투명한 경영 실천과 선의의 경쟁을 통한 자유시장 질서를 유지하고 공정하고 깨끗한 거래풍토를 조성하는 것을 목표로 합니다. 공정성, 주인의식, 책임감, 열정, 안전, 투명성과 신뢰의 가치를 기반으로 하는 윤리경영을 통해 고객과 협력회사에게는 거래하고 싶은 회사, 주주에게는 투자하고 싶은 회사, 임직원들에게는 근무하고 싶은 회사, 국가와 사회에는 책임을 다하는 회사로 만들어 나가고 있습니다.

### 윤리경영 추구 가치



### 윤리경영 추진 체계

공정하고 투명한 경영을 실천하기 위해 윤리헌장, 윤리규범, 직무윤리 실천지침 등의 윤리기준을 마련하고, 이에 근거하여 교육, 홍보 및 다양한 실천 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 보다 엄격한 윤리의식이 필요한 구매, 인사, 영업, 재무·회계, 설계, 전산의 6개 직무에 대해서는 특정직무 윤리규범을 추가 적용하고 있습니다. 이와 함께 윤리경영팀을 중심으로 내부 감사를 실시하고, 감사 결과에 따른 개선 조치는 이행계획에서 이행결과까지 확인하고 있습니다. 뿐만 아니라, 내부회계지원팀을 중심으로 내부 통제의 설계 및 운영 평가를 진행하고 있습니다.

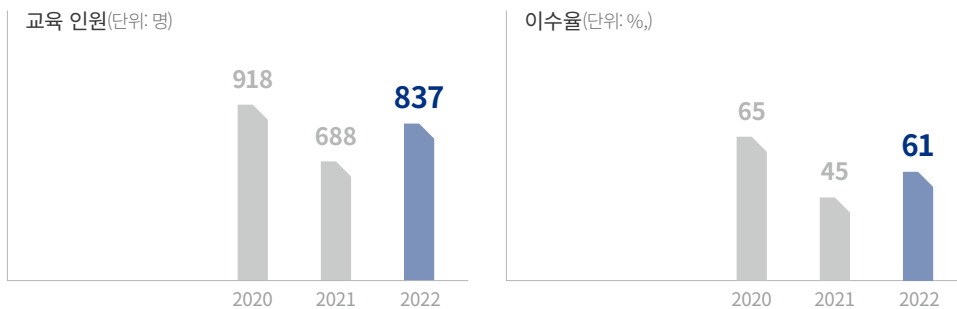
<b>윤리헌장</b>	윤리경영에 기반한 HD현대 경영철학의 함축적 선언
<b>윤리규범</b>	윤리헌장의 부문별 구체화 및 윤리행동 기준
<b>특정직무 윤리규범</b>	높은 윤리의식이 요구되는 전문 직무에 대한 부가적인 윤리의무 및 구체적 행위 기준
<b>직무윤리 실천지침</b>	윤리경영 실천을 위한 구체적 행위판단 및 업무처리 기준
<b>협력회사 윤리규범</b>	협력회사와의 공정하고 투명한 거래와 상생 및 공동번영을 위한 윤리적 기준
<b>윤리경영 실천프로그램</b>	공정하고 투명한 기업문화 구축 및 발전을 위한 구체적 제도와 절차
<b>교육 및 홍보</b>	윤리경영에 대한 임직원의 적극적 실천 및 확산을 위한 노력

## 윤리 역량 강화 및 문화 확산

### 윤리교육

윤리에 대한 이해도를 높이고 준수 의지를 제고하기 위해 매년 윤리경영 집합교육과 온라인교육을 실시하고 있습니다. 교육 주제는 반부패 및 차별 등 각종 비윤리적 문제에 대한 사례가 포함되어 있으며, 질의응답을 통해 공감대를 형성할 수 있는 시간을 가지고 있습니다. 특히, 윤리경영의 전사적 내재화를 도모하기 위해 모든 신규 입사자의 경우 의무적으로 윤리경영 교육을 수강하고 있습니다. 아울러 협력회사의 윤리경영 실천 문화 정착을 지원하고 있습니다. 투명하고 깨끗한 상거래 관행을 정착하기 위해 2005년부터 협력회사 윤리규범을 제정하여 운영하고 있습니다. 협력회사 윤리규범은 회사와 업무 수행 시 투명하고 공정하게 업무를 처리하여야 하며, 공정한 거래를 유지하기 위해 관련 법령을 준수하고, 임직원에게 금전적 이익, 향응, 접대 제공 등을 금지하는 내용으로 구성되어 있습니다. 이와 함께 협력회사에 윤리경영 규정 및 실천 프로그램 수립 지원, 윤리경영 도입 시 집합교육 지원, 홍보자료 제공 등 다양한 지원 활동을 전개하고 있습니다.

### 윤리경영 교육 현황



### 윤리 수준 진단 및 리스크 관리

매년 임직원 스스로 윤리경영 준수 자가 진단을 통해 윤리경영 수준을 점검함으로써 관련 규정에 대한 이해를 제고하고 개선점을 모색하고 있습니다. 또한 임직원 및 협력회사를 대상으로 의견을 청취하여 윤리경영 실천 수준을 진단하고 개선 필요사항에 대한 의견을 수렴하여 이행 여부를 점검하고 있습니다. 뿐만 아니라, 윤리경영 상시 모니터링을 통해 비윤리 행위 및 리스크를 사전 분석하고, 취약 프로세스에 대해서는 개선 조치를 취하고 있습니다.

### 윤리경영 실천서약

투명한 윤리경영 체계 확립을 위해 윤리경영 규정을 숙지하고 정책 및 제도 준수를 약속하는 윤리경영 실천서약서를 전 임직원(생산기술직의 경우 직책자 및 기장급 이상)과 협력회사를 대상으로 제출하도록 하고 있습니다. 서약서는 윤리규정 및 부패방지법령 준수지침을 준수하여 불공정거래 및 부정·비리 행위, 관련 법령에서 금지하는 부정청탁 또는 금품 등의 제공 행위를 하지 않겠다는 내용으로 구성되어 있습니다. 2022년에는 윤리경영 실천서약을 기존 수기에서 전산화 시스템으로 전환함에 따라 서약이 이루어지지 못하였지만, 향후 지속 윤리경영 실천서약을 실시할 계획입니다.

### 윤리 위반사항 내·외부 신고제도

공정하고 투명한 기업문화를 조성하기 위해 금품이나 향응을 받는 행위, 직위 또는 직무를 이용해 부당이익을 취하거나 직권을 남용하는 행위 등 윤리규정 및 제반 법령 위반사항에 대하여 연중무휴 24시간 접수가 가능한 온라인 제보 창구를 운영하고 있습니다. 홈페이지는 국문, 영문, 중문으로 운영하여 국내뿐만 아니라 해외법인의 윤리위반 사항에 대하여도 신고를 할 수 있도록 하고 있습니다. 이외에도 전화, 팩스, 이메일, 우편 등을 통해 신고를 받아 접근성을 높이고 있습니다. 윤리 위반사항 신고는 임직원과 외부 이해관계자 누구나 실명 또는 익명으로 가능하며 제보자의 신원 및 신고 내용 등에 대해 비밀을 보장하고 불이익을 금지하고 있습니다. 나아가, 신고제도의 실효성을 강화하기 위해 제보자에 대한 포상 처리 기준을 제정해 운영하고 있습니다. 접수사항은 100% 처리를 원칙으로 절차에 따라 신속하게 처리하고, 처리 결과와 개선사항은 제보자가 확인 가능합니다. 2022년 접수된 제보는 총 20건이며, 단순 민원 등을 제외한 6건에 대해 조사가 이루어졌습니다. 이 중 4건이 윤리경영 위반으로 밝혀졌고, 관련 임직원에 대해서는 관련 규정 및 절차에 따라 인사 조치하였습니다. 그 외 민원 등 14건은 관련부서로 이관하였으며, 처리결과를 확인하였습니다.

### 제보 대상

[윤리경영 신고채널 홈페이지 바로가기](#)

- 직무와 관련하여 사내 외 이해관계자로부터 금품이나 향응을 수수하는 행위
- 직위 또는 직무를 이용하여 부당한 이익을 취하거나 직권을 남용하는 행위
- 부정한 수단이나 의도를 가지고 회사에 경제적 손실을 초래하는 행위
- 부정한 이익을 얻음 목적으로 거래상대방에게 경제적 이익을 제공하는 행위
- 당사와의 거래에서 관련 법령을 위반하는 행위
- 기타 건전한 직장인으로서 적절하지 못한 비윤리적 행위

## 공정거래

### 공정거래질서 확립

임직원의 준법의식 향상과 법률 위반 리스크 관리를 위해 준법통제기준을 제정하여 모든 경영활동에 적용하고 있습니다. 또한 준법경영 실천을 위해 공정거래 관련 교육 및 자문 등 공정거래자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)을 운영하고 있습니다. 이를 통하여, 공정거래 자율준수 체계를 확립하고 있으며 업무수행 중 발생할 수 있는 준법 리스크 예방을 위해 업무처리에서 참조할 수 있는 편람, 체크리스트를 작성·배포하고, 수시로 업데이트하고 있습니다. 2020년 3월에는 '공정거래자율준수 편람(시장지배적 지위 남용, 불공정거래행위 부문)'을 발행하였고 12월에는 '공정거래자율준수 편람(하도급 부문)'을 발행하였습니다.

2021년에는 전사 ERP 시스템에 경제제재 거래 스크리닝 시스템을 구축하여 전사 모든 거래의 내용과 거래 상대방에 대한 사전 점검을 강화하였습니다. 또한 2022년부터 컴플라이언스 리스크 평가 결과 공정거래 업무 관련성이 높은 부서를 대상으로 방문 교육 및 컨설팅을 통하여 헌업과의 접점을 확대하는 준법 지원을 실시하고 있습니다.

#### 공정거래 관련 정책<sup>1)</sup>

구분	목적	주요 내용
협력회사 선정 및 운영	협력업체 선정 및 운용 과정 투명성 제고	하도급법 위반행위의 사전 예방 및 협력회사 선정/운용에 관한 사항 규정
내부심의위원회 설치 및 운영	하도급법 위반행위 사전 예방	하도급 거래에 대한 공정성 및 적법성 사전 심의
바람직한 서면 발급 및 보존	바람직한 서면 문화 확산 및 정착	하도급 계약체결 및 거래과정서면 발급 및 보존 관련사항 규정
바람직한 계약 체결	중소기업과의 우월한 교섭력을 남용하여 계약자유의 원칙을 저해하는 것을 방지	계약체결에 있어 준수해야 할 내용

1) 해당 정책은 HD현대건설기계 자체적으로 제정한 정책입니다.

### 공정거래 8대 자율준수 활동

구분	주요 활동
1. CP기준과 절차 마련 및 시행	<ul style="list-style-type: none"> <li>공정거래 자율준수 프로그램 운영규정 제정</li> <li>임직원들의 경쟁법 준수를 위한 기본적인 절차와 기준을 규정</li> <li>자율준수관리자 등 조직구조 및 업무 분장과 자율준수편람, 모니터링, 교육프로그램 실시 등 자율준수 프로그램 운영 내용 규정</li> </ul>
2. 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리준법경영 실천 선언서 게시(2023. 1월)</li> <li>윤리·준법경영 실천을 위한 대표이사 담화문 발표(2023. 5. 25)</li> </ul>
3. CP의 운영을 담당하는 자율준수관리자 임명	<ul style="list-style-type: none"> <li>이사회는 구매부문장을 자율준수관리자로 선임</li> </ul>
4. 자율준수편람의 제작·활용	<ul style="list-style-type: none"> <li>공정거래법령, 실무 사례 등을 HD현대건설기계의 실정에 맞게 편찬 배포</li> </ul>
5. 지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시	<ul style="list-style-type: none"> <li>자율준수 프로그램 교육</li> <li>임직원 전원 대상 연 1회 이상, 법 위반 가능성 높은 분야는 반기당 2시간 이상 교육</li> <li>매년 대상 부서, 교육주제, 일정 등이 포함된 연간 교육계획 수립, 보고</li> <li>공정거래 관련 법률자문</li> <li>공정거래법, 하도급법 등 공정거래 관련 법적 위험 사전 예방을 위한 법률자문 제공</li> </ul>
6. 내부감시체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리경영홈페이지, 이메일, 전화, 팩스로 제보</li> <li>법 위반 리스크를 사전 인지</li> <li>임직원의 자율준수실태 등에 대한 점검, 조사(서면 또는 현장, 필요 시 그룹 컴플라이언스팀과 협의하여 실시)</li> </ul>
7. 공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재	<ul style="list-style-type: none"> <li>경쟁법 준수여부 점검결과 적발된 경쟁법 위반자에 대해서는 위반 정도에 상응하는 제재조치를 하도급 규정</li> </ul>
8. 효과성 평가와 개선조치	<ul style="list-style-type: none"> <li>매년 2회 공정거래 자율준수 운영실태 점검결과를 이사회에 보고</li> </ul>

### 공정거래 자문 및 법적 조치 현황

구분	단위	2020	2021	2022
공정거래 관련 법률 자문 건수	건	3	86	73
불공정 거래행위에 대한 법적 조치	건	0	2	1
불공정 법률/규정위반으로 인한 벌금 조치	억 원	0	0	0

## 공정거래 교육

HD현대건설기계는 임직원의 준법 의식 고취 및 공정거래 관련 법규 위반행위를 예방하기 위해 전체 임직원들을 대상으로 정기 컴플라이언스 교육을 실시하고 있습니다. 공정거래 자율준수 프로그램 운영규정에 따라 위촉한 공정거래 자율준수 관리자와 준법통제기준에 따라 위촉한 준법지원인은 주기적으로 전사 준법 교육을 실시하고, 준법 실태를 점검한 후 이에 대한 결과를 이사회에 보고하고 있습니다. 또한 현업부서들 중 공정거래 업무 관련성이 높은 부서들에 대해 직무별 별도 차별화된 교육을 실시하여 교육 활동의 효과성을 제고하고 있습니다. 2022년 상반기에는 전사 55개팀 737명을 대상으로 리스크 평가 및 온라인 교육을 실시하였으며, 하반기에는 고위험 노출 13개팀 98명을 대상으로 하도급법 및 공정거래법(담합, 대리점, 부당지원)을 주제로 직무별 공정거래 교육을 실시했습니다.

### 공정거래 주요 교육 실적

대상	주요 내용
기술전략팀	- 기술자료 제공 요구서 작성 관련 교육 - 원가 정보 요구 작성 관련 교육 - 비밀유지 계약관련 사례 교육
생산기술부	- 협력사 기술자료 제공 요구 관련 교육
구매팀	- 중견기업의 하도급법 적용 여부 관련 교육 - 하도급 거래 종결 시 사전 고지 관련 교육

## 협력회사 기술보호

하도급거래 공정화에 관한 법률에서 금지하고 있는 정당한 사유 없는 협력사 기술자료 요구 및 유용(유출) 행위를 사전 예방하고 협력사의 기술자료를 보호하기 위하여 정당한 사유가 있는 경우 내부 승인을 거쳐 통합 관리 시스템(GIS, Global Integration System)을 통하여 협력사에 기술자료 요구서를 발송하고 비밀유지 계약을 체결한 후 자료를 수신하여 관리하고 있습니다.

## 불공정거래 행위 관련 협력회사 사이버상담 제도 운영

당사와 관련된 불공정거래 행위로 의심되는 사항을 준법경영 조직에 제보·질의할 수 있는 사이버상담 제도를 운영함으로써 공정한 하도급 거래 문화를 정착시키는 데 주력하고 있습니다. 신고 제도의 실효성을 높이기 위해 제보자 정보의 노출을 금지하고 있으며, 익명 신고가 가능합니다. 제보로 인한 신분노출 및 차별대우의 불이익을 받은 경우 윤리경영팀에 보호조치나 구제를 신청할 수 있습니다.

[협력회사 불공정거래 신고채널 홈페이지 바로가기](#)

## 준법문화 확산

업무상 발생 가능한 법률 위반 리스크를 줄이기 위해 부패방지 관련 법규, 공정거래 관련 법규, 경제제재 및 수출통제 관련 규제당국 동향을 파악하여 2015년부터 ‘Compliance News’를 발행하고 있으며 인터넷에 게시하여 임직원의 준법경영에 대한 인식을 제고하고 있습니다. 매해 명절마다 ‘깨끗하고 밝은 명절맞이 실천 운동’을 통해 협력회사에 서신과 문자를 발송하여 임직원에게 선물이나 금품을 제공하지 말 것을 당부하고 이와 관련한 요구를 받았을 경우 윤리경영팀에 신고하도록 안내하고 있습니다. 만약 임직원이 이해관계자로부터 부득이 하게 선물을 받은 경우 반송하거나 사회복지단체에 기증하도록 하고 있습니다.

## Compliance News

회차	제목
1	러시아 중재절차법 주요내용 및 유의사항
2	공정위 표준비밀유지계약서 제정 및 배포
3	미국의 對러시아 추가 경제제재 발표
4	미국의 對러시아 경제제재 특별제재대상자(SDN) 추가 지정
5	우크라이나 사태에 따른 對러시아 경제제재 추가 조치
6	우크라이나 사태에 따른 對러시아 경제제재 동향(3월)
7	우크라이나 사태에 따른 對러시아 경제제재 동향(4월)
8	부당한 자원행위의 심사지침 개정 시행
9	공정거래법 시행령 개정·시행



## 리스크 관리

### 통합 리스크 관리

리스크 관리 체계 기업 가치를 저해하고 경제적 손실을 초래하는 다양한 리스크를 경영진과 실무자가 적시에 파악하고 신속하게 대응할 수 있도록 정기 경영전략회의와 ESG 경영위원회를 중심으로 리스크를 식별하고 대응 방안을 협의하며, 위험상황 발생을 사전에 예방하고 있습니다. 월간 경영전략회의에서는 매월 본사 경영진과 해외법인에서 참여하여 중장기 전략 및 중점 추진과제를 수립하여 이행하고 있으며, 단기 재무, 비재무 및 국내외 리스크 대응 방안을 논의합니다. 연간 4회 개최되는 ESG 경영위원회에서는 ESG 리스크를 파악하여 개선 과제의 이행 현황을 점검하고, 미래 리스크 요인들에 대한 선제적 대응뿐만 아니라 새로운 가치 창출의 기회 요인을 발굴하여 발전시켜 나가고 있습니다. 또한 경영진과 대내외 커뮤니케이션 담당 조직이 참여하는 Value-up Steering 위원회에서는 적시의 객관적인 시장 평가를 청취하고, 대내외 이해관계자 소통을 강화하여 기업 가치를 증대할 수 있는 방안을 논의하고 있습니다.

### 재무 리스크 관리

재무 리스크 유형을 시장, 신용, 유동성, 자본 등 4가지로 분류하고 리스크 유형별 모니터링 및 관리 방안을 운영하고 있습니다. 시장 리스크는 외환과 이자율을 중심으로 모니터링 됩니다. 외환 리스크는 환율 영향으로 인한 손익 변동성을 축소하는 것을 기본으로 수출과 수입을 통한 헤지(Hedge) 거래를 실행하고 있으며, 외환 리스크 관리 규정 및 세칙을 정립하고, 정기 외환리스크관리위원회를 통해 환리스크를 관리하고 있습니다. 이자율 관련 리스크는 주로 변동이자부 예금과 차입금에 연관되어 있으며, 유보자금을 활용한 외부차입 최소화, 고금리 차입금 감축, 장단기 차입구조 개선, 정기적인 금리 동향 모니터링 및 대응 방안을 수립하고 있습니다. 신용 리스크는 거래나 투자 활동에서 상대방이 계약 조건 의무사항을 지키지 않았을 때 발생하며, 현금과 현금성 자산, 파생상품, 은행 및 금융기관 예치금으로부터도 발생될 수 있습니다.

자체 신용 정책하에 손실 최소화를 목표로 신용 리스크를 관리하며, 당기 말 현재 채무불이행이 예상되는 채권의 경우, 그 위험을 평가하여 연결재무상태표에 반영합니다. 유동성 부족으로 금융부채에 대한 지급의무를 이행하지 못하거나, 정상적인 영업을 위한 자금 조달이 불가능한 경우 발생하는 유동성 리스크 방지를 위해 분기 및 연 단위 자금수지 계획을 수립하여 영업과 투자, 재무활동 관련 자금수지를 예측하고, 필요 유동성 규모를 사전에 확보 및 유지합니다.

### 비재무 리스크 관리

예방 중심의 선제적 리스크 대응 체계를 운영하고 있으며, 비재무 리스크를 제품, 윤리 및 컴플라이언스, 환경, 안전, 재난 리스크로 분류하여 관리하고 있습니다.

#### 비재무 리스크 대응 활동

<b>제품</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 품질 강화를 위한 활동을 추진</li> <li>• 제품 안전성 확보 활동</li> </ul>	<b>환경</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사업장 환경영향 저감 및 환경사고 예방 체계 운영</li> <li>• 자원 사용 효율성 제고</li> </ul>
<b>윤리·컴플라이언스</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 윤리규범 제정</li> <li>• 컴플라이언스 활동</li> </ul>		
<b>재난 리스크</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 통합관제센터 운영</li> </ul>	<b>안전</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전사고 예방 모니터링 운영(사내협력사 및 외주 공사업체 포함)</li> <li>• 비상사태 대응 훈련</li> </ul>



# APPENDIX

ESG FACT SHEETS	091	온실가스 검증성명서	112
GRI STANDARDS INDEX	103	UN SDGs	113
OUR IMPACT	105	UN GLOBAL COMPACT	115
TCFD INDEX	106	이해관계자 소통	116
SASB INDEX	107	정보공개 및 소통 채널	117
독립된 인증인의 인증보고서(통합보고서)	108	대의 수상	118
독립된 인증인의 인증보고서(Scope 3)	110	가입 협회 및 인증	119

# ESG FACT SHEETS

## 경제 성과

### 경제적 성장: 영업실적

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
매출액			2,390,510	3,284,340	3,515,612
영업이익		연결기준	87,437	160,709	170,610
당기순이익	백만 원		8,505	126,434	99,406
매출액			1,350,818	2,143,145	2,571,209
영업이익		별도기준	12,206	67,065	145,071
당기순이익 <sup>1)</sup>			31,013	111,285	107,159

1) 수치 정정: 2020년 단순 오류로 인한 수치 정정

### 재무건전성: 자산상태

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
자산총계 <sup>1)</sup>			3,355,861	3,559,566	3,448,587
부채총계 <sup>1)</sup>		연결기준	1,768,328	2,011,758	1,781,300
자본총계	백만 원		1,587,533	1,547,808	1,667,287
자산총계			2,145,520	2,353,816	2,418,818
부채총계		별도기준	1,086,821	1,171,790	1,108,403
자본총계			1,058,699	1,182,026	1,310,416

1) 수치 정정: 2021년 브라질 법인 인수에 따른 PPA평가 소급 반영

### 연구개발

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
연구개발인력	명	한국	302	295	258
연구개발비	백만 원		61,499	67,229	59,269
매출액 대비 연구개발비 비율 <sup>1)</sup>	%		4.6	3.1	2.3

1) 해당연도 별도재무제표 매출액 기준으로 산정

### 지적재산권

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
출원 건수 <sup>1)</sup>	건	글로벌 <sup>3)</sup>	296	276	219
등록 건수 <sup>2)</sup>			225	209	161

- 1) 기준일에 특허 출원 후 심사대기, 심사 중 또는 등록 완료 상태인 건수의 합으로, 등록 건수를 포함함  
보고 경계 변경: 2021년 대비 감소 이유는 산업차량 부문이 2022년부터는 HD현대사이드솔루션 소속으로 변경됨
- 2) 기준일에 특허 출원 후 심사를 거쳐 등록된 후 등록 유지 중인 건수
- 3) 국내/해외 출원 및 등록 유지 건수(연결기준)

### 퇴직연금제도 적립금액

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
퇴직연금제도(DB형)	백만 원	한국	64,910	72,314	81,062
퇴직연금제도(DC형) <sup>1)</sup>			1,121	2,214	2,286

1) 적립퇴직금 기준

### 품질경영

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
ISO 9001 인증 사업장 수 <sup>1)</sup>	개	한국	6	2	2
		중국	1	1	1
		인도	1	1	1

1) 2021년말 舊현대코어모션 관련 공장 인증 4개소 제외 2개소 (울산, 분당)

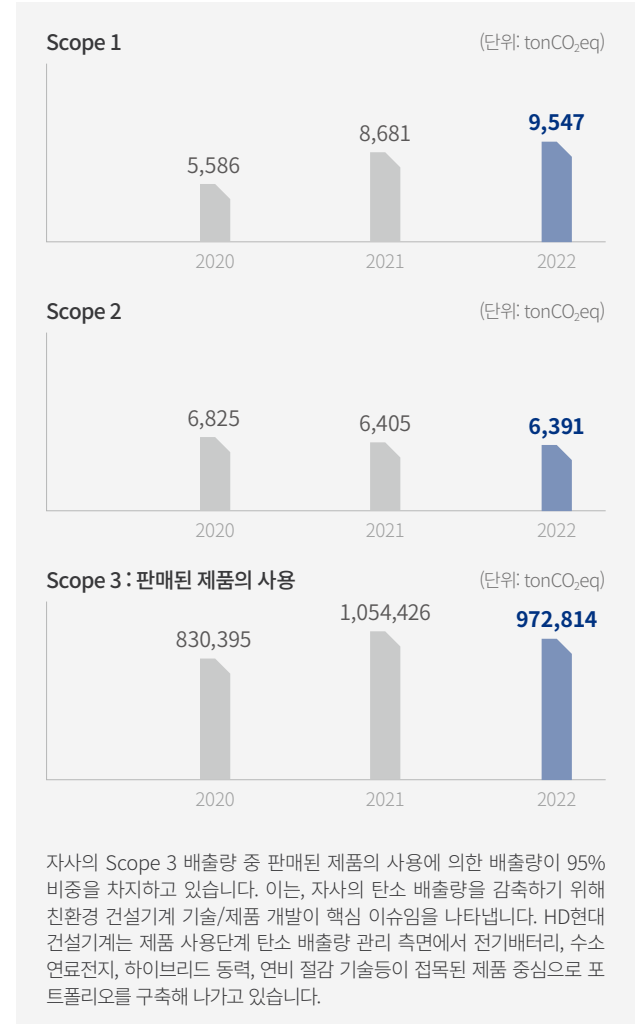


## 환경 성과

### 온실가스 배출량(국내)

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
총합(scope 1+ 2) <sup>1)</sup>	tonCO <sub>2</sub> eq		12,409	15,085	15,937
원단위(scope 1+2) <sup>2)</sup>	tonCO <sub>2</sub> eq/백만 원		0.00919	0.00704	0.00620
Scope 1+2+3 배출량 총합	tonCO <sub>2</sub> eq		842,806	1,080,259	1,012,239
Scope 1	tonCO <sub>2</sub> eq		5,586	8,681	9,547
Scope 1 배출량 집약도	tonCO <sub>2</sub> eq/백만 원		0.004135	0.00405059	0.0037130
Scope 2 <sup>3)</sup>			6,825	6,405	6,391
Scope 3 <sup>4)</sup>			830,395	1,065,173	996,391
① 구매 상품 및 서비스		한국	-	632	675
② 자본재			-	-	-
③ 연료 및 에너지 관련 활동			-	9,661	6,948
④ 업스트림 운송 및 유통			-	-	15,190
⑤ 폐기물 발생/처리			-	145	154
⑥ 임직원 출장			-	112	427
⑦ 임직원 통근	tonCO <sub>2</sub> eq		-	197	192
⑧ 임차한 자산			-	-	-
⑨ 다운스트림 운송 및 유통			-	-	-
⑩ 판매된 제품의 가공			-	-	-
⑪ 판매된 제품의 사용			830,395	1,054,426	972,814.4
⑫ 판매된 제품의 폐기			-	-	-
⑬ 임대한 자산			-	-	-
⑭ 프랜차이즈			-	-	-
⑮ 투자			-	-	-

1) 온실가스별 배출량 및 총 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있음(사업장 단위 절사 배출량을 업체 단위로 합함)  
 2) 원단위는 해당 연도 별도재무제표 매출액 기준으로 산정  
 3) 지역 기반(Location-based) 온실가스 배출량  
 4) Scope 3 중 미 산정 카테고리에는 당사 미해당 영역 또는 데이터 확보 단계, 추후 Scope 3 산정 영역을 증대해 나갈 예정





온실가스 배출량(해외)

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
Scope 1, 2 배출량 총합	tonCO <sub>2</sub> eq		20,796	25,705	19,675
Scope 1, 2 배출량 원단위 <sup>1)</sup>	tonCO <sub>2</sub> eq/백만 원		0.01883	0.02199	0.02272
Scope 1 배출량 총합	tonCO <sub>2</sub> eq	해외	7,046	9,328	6,508
Scope 1 배출량 집약도	tonCO <sub>2</sub> eq/백만 원		0.00638	0.00798	0.00752
Scope 2 배출량 총합(지역기반)	tonCO <sub>2</sub> eq		13,750	16,377	13,167
Scope 2 배출량 집약도(지역기반)	tonCO <sub>2</sub> eq/백만 원		0.01245	0.01401	0.01521
중국 (Scope 1+2)			11,549	12,625	6,533
Scope 1		중국 <sup>2)</sup>	4,326	4,831	2,114
Scope 2(지역기반)			7,223	7,794	4,419
인도(Scope 1+2)			6,571	9,816	9,646
Scope 1	tonCO <sub>2</sub> eq	인도 <sup>3)</sup>	1,794	3,220	3,032
Scope 2(지역기반)			4,777	6,596	6,614
브라질(Scope 1+2)			2,676	3,264	3,496
Scope 1		브라질	926	1,277	1,362
Scope 2(지역기반)			1,750	1,987	2,134

1) 해외 매출은 공시 값 기준 및 온실가스 배출량은 해외 사업장 자체 data 값

2) 중국 수요급감으로 21년대비 배출량 급감

3) 수치 정정 : 2020년, 2021년 데이터 오류로 인한 수정

대기오염물질

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
Nox <sup>1)</sup>	ppm		28.2	16.27	17.3
Sox <sup>2)</sup>	ppm		0	1.54	0
VOCs(연속식/비연속식) <sup>3)</sup>	ppm	한국	32.73	34.89	34.48
먼지(전기로/전기로 외) <sup>4)</sup>	ton		2.16	0.8	1.26
먼지 배출량 집약도 <sup>5)</sup>	ton/백만 원		0.00000160	0.00000037	0.00000049
CFC, HCFC, CH <sub>3</sub> Br, R-22	ppm		0	0	0

1) 법적 기준치 200ppm, 사내 기준치 80ppm

2) 법적 기준치 400ppm, 사내 기준치 160ppm

3) 연속식: 법적 기준치 40ppm, 사내 기준치 32ppm / 비연속식: 법적 기준치 200ppm, 사내 기준치 160ppm

4) 전기로: 법적 기준치 20/mg/m<sup>3</sup>, 사내 기준치 8/mg/m<sup>3</sup> / 전기로 외: 법적 기준치 50mg/m<sup>3</sup>, 사내 기준치 20mg/m<sup>3</sup>,

5) 별도 매출액 기준

## 에너지 사용량

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
에너지 사용량 <sup>1)</sup>	TJ(TOE)		282(6,735)	238(5,685)	237(5,665)
에너지 사용량 원단위	TJ/매출액(백만 원)		0.0002088	0.0001111	0.0000922
에너지 절감량	TJ(TOE)		0	44(1,051)	1(20)
에너지 비용 절감액 <sup>2)</sup>	백만 원	한국	530	-1,273	-1,257
직접에너지(연료)사용량 <sup>3)</sup>	TJ(TOE)		84(2,006)	105(2,508)	104(2,484)
간접에너지(전력)사용량 <sup>4)</sup>	TJ(TOE)		141(3,368)	134(3,201)	134(3,201)
기타에너지 사용량 <sup>5)</sup>	TJ(TOE)		0	0	0
재생에너지 사용량 <sup>6)</sup>	TJ(TOE)	중국	0	0	3(71)

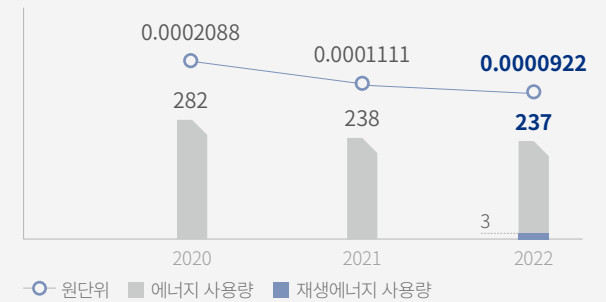
- 1) 총 에너지 사용량 : 직접에너지 사용량+간접에너지 사용량+기타에너지 사용량, 산정 기준 : 울산캠퍼스 에너지사용량 집계
- 2) 총 에너지 사용량은 감소하였으나, '22년 에너지단가 상승으로 '21년대비 에너지 비용 증가
- 3) 직접에너지 : 도시가스+경유+휘발유+등유
- 4) 간접에너지 : 울산캠퍼스 전력+매암 전력
- 5) 기타에너지 사용량 : 스팀, 히팅, 콜링 등(비재생)
- 6) 구입하거나 발전시킨 재생에너지(풍력, 태양열, biomass, hydroelectric, geothermal 등)

## 폐기물

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
폐기물 발생량			1,892	2,420	2,459
일반폐기물	ton		1,593	2,188	2,151
지정폐기물			299	233	308
일반폐기물 배출량 집약도	ton/백만 원 <sup>1)</sup>		0.001179	0.001021	0.000837
지정폐기물 배출량 집약도			0.000221	0.000109	0.000120
전환처리된 폐기물 총량 <sup>2)</sup>		한국	1,892	2,420	2,459
재활용량 <sup>3)</sup>	ton		1,203	1,684	1,706
매립량			36	32	52
재활용률	%		64	70	69
폐기물 소각량			641	703	701.1
일반폐기물 소각량	ton		-	-	601.9
지정폐기물 소각량			-	-	99.1

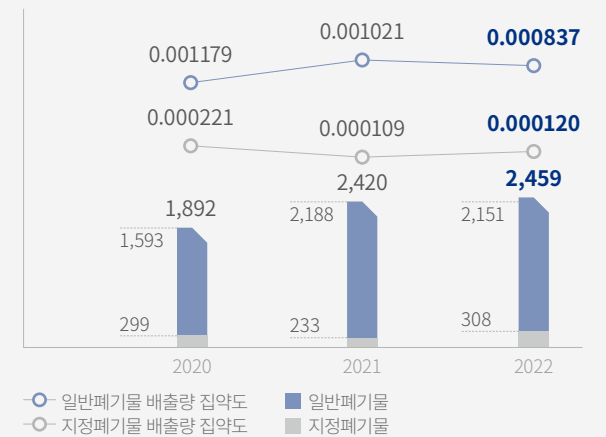
- 1) 원단위는 해당연도 별도재무제표 매출액 기준으로 산정
- 2) 산정 기준 : 일반폐기물+지정 폐기물
- 3) 폐고철, 폐목재 (2022년 일반폐기물 재활용량 : 1,520ton, 지정폐기물 재활용량 : 186ton)

에너지 사용량 (단위: TJ, TJ/매출액(백만 원))



HD현대건설기계는 생산성 향상 활동을 통한 에너지 사용량 저감 활동에 힘쓰고 있습니다. 에너지사용량(원단위)는 경영진의 핵심성과지표로도 관리되고 있습니다. 또한 2022년 11월부터 중국법인 태양광 발전을 시작으로 2023년 9월 인도법인 태양광 발전 시작 및 울산캠퍼스 선진화에 따른 재생에너지 발전계획 등 글로벌 사업장의 재생에너지 사용량을 증대하기 위해 노력 중에 있습니다.

폐기물 발생량 (단위: ton, ton/백만 원)



폐기물 발생량(집약도) 저감을 위해 고철, 폐지, 목재, 기타 폐토사/스틸칩 등 폐기물 품목별로 축소계획을 수립하여 관리중에 있습니다. 이는 ESG 경영위원회 과제로도 선정하여 관리중에 있습니다.

### 수자원

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
총 용수 취수량		한국	51,223	81,537	76,604
용수 취수(염수/해수)			0	0	0
용수 취수(우수)			0	0	0
용수 취수(지하수)	ton	울산캠퍼스	0	0	0
용수 취수(상수도)			51,223	75,796	67,227
용수 취수(제 3자 기관 재이용수)			0	0	0
용수 취수(상수도)		용인 기술혁신센터	-	5,741	9,377
총 용수 사용량		한국	47,912	77,811	73,510
용수 사용량 원단위 <sup>1)</sup>	ton/백만 원		0.035	0.036	0.029
용수 사용량(상수도)		울산캠퍼스	51,223	75,796	67,227
		용인 기술혁신센터	-	5,741	9,377
총 용수 방류량			3,111	3,726	3,094
폐수 배출량(제3 자 위탁처리)	ton		3,311	3,726	3,094
방류(지표수)			0	0	0
방류(염수/해수)			0	0	0
방류(지하수)		한국	0	0	0
재사용 및 재활용 된 용수 <sup>2)</sup>			1,999	1,806	1,806
폐수 배출량 집약도	ton/백만 원		0.00245	0.00174	0.00120
BOD			45	19	58
COD(-2021년)→TOC(2022년 부터)	mg/L		78	121	87
부유물질량			5	6	5

1) 원단위는 해당연도 별도재무제표 매출액 기준으로 산정  
 2) 폐수 재이용, 중수도, 우수 재활용 등 총 재사용된 용수량

### 환경투자

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
환경 투자 및 운영 비용			31.7	14.23	18.67
친환경 기술개발비			36.4	54.73	51.94
친환경(전동화)	억 원	한국	6.00	12.96	16.49
스마트(자동화, 무인화)			18.89	23.19	24.61
연비(성능)			11.51	18.58	10.84
친환경 매출 실적	억 원	글로벌	-	773.6	1,549.6
친환경 매출 실적 비중 <sup>1)</sup>	%	(한국+해외)	-	2.3	4.4
무공해 차량 보유 비율	%		-	-	0
친환경 구매 합계	백만 원	한국	-	-	18.9
친환경 구매 비중	%		-	-	0.001

1) 친환경 매출 실적은 자체 제품분류체계를 따름, 매출 실적 비중은 연결재무제표 매출액 기준으로 산정

### 환경경영시스템

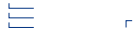
지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
ISO 14001(EMS <sup>1)</sup> ) 인증 사업장 수	개	글로벌	1	3	3
ISO 14001(EMS <sup>1)</sup> ) 인증 사업장 비율	%	(한국+해외)	25	50	60

1) 산정 기준 : 생산법인 및 R&D센터 기준, 2020년~2022년 국내 사업장 수 변경

### 원재료 및 제품 재제조

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
고철	ton		2,669	5,721	6,164
고철 원단위 <sup>1)</sup>	ton/백만 원		0.002	0.0027	0.0024
모래(주물사) <sup>2)</sup>	ton	한국	0	0	0
모래 원단위 <sup>1)</sup>	ton/백만 원		0	0	0
재제조(Reman) 부품 매출액 <sup>3)</sup>	억 원		16.456	0	0
재생 투입 원자재 비율	%		0	0	0

1) 원단위는 해당연도 별도재무제표 매출액 기준으로 산정  
 2) 주물사로 사용되는 모래는 전량 재활용되고 있음  
 3) 용도 및 수명 만료된 장비 발생량 산정 기준, 매각 대상장비 최종 선정량 저자로 2021년, 2022년 매각검토위원회 미개최



## 사회 성과

### 고객

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
고객 개인정보 보호 위반 건수		한국	0	0	0
		중국	0	0	0
제품 및 서비스의 안전보건 관련 법규 위반 사례	건		0	0	0
제품 및 서비스 정보 라벨링과 관련된 법규 위반 사례		한국	0	0	0
고객만족도 조사 <sup>1)</sup>	점		4.51	4.49	4.50

1) 해피콜 고객만족도 연 평균 점수 기준(5점 만점)

### 동반성장

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
재무 지원 협력사 수	개사		8	22	35
재무 지원 금액 <sup>1)</sup>	억 원		57	202	322
현금결제 비율	%		100	100	100
대금지급 횟수	횟수		월 2회	월 2회	월 2회
기술개발 지원 건수(개발)			-	8	9
기술보호 지원 건수(법무팀)	건수	한국	-	0	-
과정수	개		-	27	18
교육 이수 협력사 인원	명		-	656	550
경쟁력 강화 지원 운영일수 <sup>2)</sup>	man-day		-	-	8명-790일
협력사 부품 개발역량 강화를 위한 형치구 지원	개사		-	31	13
	억 원		-	55	55

1) 간접지원 제외

2) 공정거래위원회 기준 5일=1명(1일=8시간, 근태 신청기간 기준)

### 안전보건

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
산업재해율 <sup>1)</sup>	%		1.06	0.46	0.90
LTIR <sup>2)</sup>			1.33	1.16	1.59
TRIR <sup>3)</sup>	20만 시간		1.33	1.49	2.60
LWSR <sup>4)</sup>			288.51	87.15	110.98
사망자 수/사망률(협력사)	명(%)	한국	0	0	0
사망자 수/사망률(임직원)			0	0	0
안전교육 참여인원(임직원)	명		1,360	1,483	1,432
안전교육 참여인원(협력사)	명		257	299	270
OIFR <sup>5)</sup>	%		0.005661713	0.001974984	0.001501510
ISO 45001 인증 사업장 수	개		1	4	2
ISO 45001 인증 사업장 비율 <sup>6)</sup>	%		50	100	100
안전보건 고충처리 비율 <sup>7)</sup>	%		100	100	83

1) 산재요양승인 기준, 사내 협력사 포함

2) LTIR(Lost Time Incidents Rate): 작업자 100명당 1일 이상 휴업 사고 건수, 총 휴업사고 건수/총 근로 시간\*200,000, 사내협력사 포함 수치 정정: 2020년, 2021년 수치 오류로 인한 정정

3) TRIR(Total Recordable Incidents Rate): 작업자 100명당 치료 건수, 치료자 수/총 근로시간\*200,000, 사내 협력사 포함

4) LWSR(Lost Workday Severity Rate): 작업자 100명당 손실 일수, 총 손실 일수/총 근로시간\*200,000, 사내 협력사 포함

5) OFIR(Occupational Illness Frequency Rate, 직업성 질병 발생률): (직업병+직업관련선질병)수/총 근로자 수

6) 산정 기준: 생산법인 및 R&D센터 기준, 부품산업을 HD현대사이트솔루션에 양도함에 따라 사업장 수 변경

7) 산정 기준: 산업안전보건위원회 및 협력사 안전보건협의회 운영을 통한 이슈사항 및 애로사항 청취 건 대비 해결 비율



### 공급망 현황

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
총 협력사 수 <sup>1)</sup>	개사		390	372	380
1차 협력사 수(비중)		한국	390(100%)	372(100%)	380(100%)
1차 핵심 협력사(비중) <sup>2)</sup>	개사(%)		51(13%)	65(17%)	76(20%)
국내 협력사 수(비중)			245(63%)	231(62%)	232(61%)
해외 협력사 수(비중)		해외	145(37%)	141(38%)	148(39%)

1) ZRFQ단가계약 체결 협력업체 기준  
 2) 구매금액 연간 10억원 이상 기준

### 공급망 ESG

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
협력업체 ESG 지원 규모 <sup>1)</sup>	억 원		-	-	10.5
협력사 고충처리 접수 건수 <sup>2)</sup>	건	한국	-	-	123
협력사 고충처리 비율	%		-	-	88

1) 정부지원금 유치금 기준 (디지털 클러스트 사업 6개사 진행 컨소시엄), 당사에서는 기술 및 행정지원  
 2) 협력사 담당 부서가 직접 고충을 접수 받아 해결한 비율 기준(100% 처리를 원칙으로 적용 불가한 건은 협력사와 협의를 통해 종료, 12%는 검토 중인 항목)

### 신규 채용

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
총 신규 채용 수			27	104	79
남성			27	84	70
여성	명	한국	0	20	9
30대 미만			18	54	47
30세 이상 50세 미만			9	50	32
50세 이상			0	0	0

### 임직원 현황(국내)

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
총 직원 수			1,413	1,519	1,370
사무직	명		760	850	689
생산기술직			544	532	515
정규직			1,293	1,382	1,204
정규직 비율	%		92	91	88
정규직(남성)			1,204	1,287	1,118
정규직(여성)			89	95	86
비정규직 <sup>1)</sup>	명	한국	80	123	153
비정규직(남성)			13	77	131
비정규직(여성)			67	46	22
비정규직 비율	%		5.7	8.1	11.2
비직원 수(파견직 등) <sup>2)</sup>			9	7	13
비직원 수(남성)	명		1	2	1
비직원 수(여성)			8	5	12
비직원 비율(파견직 등)	%		0.6	0.5	0.9

**임직원 현황(해외)**

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022	
총 직원 수	명	인도법인	1,175	1,039	1,179	
정규직			458	474	493	
정규직 비율	%		39	46	42	
정규직(남성)			439	455	474	
정규직(여성)			19	19	19	
비정규직 <sup>1)</sup>	명		717	565	686	
비정규직(남성)			713	558	680	
비정규직(여성)			4	7	6	
비정규직 비율	%		61	54	58	
총 직원 수	명		중국법인(강소)	639	602	484
정규직				548	572	473
정규직 비율	%			86	95	98
정규직(남성)		471		492	397	
정규직(여성)		77		80	76	
비정규직 <sup>1)</sup>	명	0		0	0	
비정규직(남성)		0		0	0	
비정규직(여성)		0		0	0	
비정규직 비율	%	0		0	0	
비직원 수(파견직 등) <sup>2)</sup>		91		30	11	
비직원 수(남성)	명	91		30	11	
비직원 수(여성)		0		0	0	
비직원 비율(파견직 등)	%	14	5	2		
총 직원 수	명	중국법인(지주)	241	243	204	
정규직			238	240	200	
정규직 비율	%		98	98	98	
정규직(남성)			139	142	120	
정규직(여성)	명		99	98	80	

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022	
비정규직 <sup>1)</sup>		중국법인(지주)	0	0	0	
비정규직(남성)	명		0	0	0	
비정규직(여성)			0	0	0	
비정규직 비율	%		0	0	0	
비직원 수(파견직 등) <sup>2)</sup>			3	3	4	
비직원 수(남성)	명		2	2	2	
비직원 수(여성)			1	1	2	
비직원 비율(파견직 등)	%		1	1	2	
총 직원 수			81	90	97	
정규직	명		북미법인	71	81	87
비정규직 <sup>1)</sup>				10	9	10
총 직원 수	명			8	13	17
정규직		8		10	14	
정규직 비율	%	100		77	82	
정규직(남성)		6		8	11	
정규직(여성)		2		2	3	
비정규직 <sup>1)</sup>	명	인니법인		0	3	3
비정규직(남성)				0	3	3
비정규직(여성)				0	0	0
비정규직 비율	%			0	23	18
비직원 수(파견직 등) <sup>2)</sup>				0	0	0
비직원 수(남성)	명		0	0	0	
비직원 수(여성)			0	0	0	
비직원 비율(파견직 등)	%		0	0	0	

1) 계약직(촉탁, 기술촉탁, 사외이사, 자문, 고문, 외부위촉), 임원 포함

2) 임직원 외 근로자

### 이직률 및 근속연수<sup>1)</sup>

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
자발적 이직률 <sup>2)</sup>	명	한국	1.7	3.0	2.9
평균 근속연수			2.79	3.51	4.19
성별 근속연수(남)			2.92	3.62	4.27
성별 근속연수(여)	년		1.50	2.34	3.11

1) 근속연수 산정 시 현대중공업(주)로부터 분할 설립일인 2017.4.1 부터 근속일수 계산  
 2) 해당 연도 직원 자발적 퇴사자 / 해당 연도 말 전체 직원 수(임원 제외)

### 다양성<sup>1)</sup>

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
장애인 <sup>2)</sup>	명	한국	32	30	28
장애인 사원급			20	18	18
장애인 책임급			12	12	10
장애인 임원급			0	0	0
국가보훈자 <sup>3)</sup>			47	46	46
국가보훈자 사원급			31	31	31
국가보훈자 책임급			16	15	15
국가보훈자 임원급			0	0	0
고령자 <sup>4)</sup>			210	240	226
고령자 사원급			72	57	42
고령자 책임급			133	172	174
고령자 임원급			5	11	10
30대 미만			198	213	199
30세 이상 50세 미만			805	866	789
50세 이상			396	441	385
남자			1,288	1,390	1,265
여자	125	129	108		

1) 사원급 산정 기준 : 매니저+엔지니어+사원(정규직/비정규직 포함), 책임급 산정 기준 : 책임+수석(정규직/비정규직 포함)  
 2) MY HR 기준으로 국가가 정한 장애구분 대상자(1~6급까지)  
 3) MY HR 기준으로 국가보훈대상자(보훈번호 또는 보훈여부 인정자)  
 4) 55세 이상(한국 전체 인원 기준)

### 여성 관리자 비율

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
최고경영진 비율	%	한국	0.0	0.0	0.0
중간관리자 비율 <sup>1)</sup>			2.8	3.0	2.8
일반관리자 비율(과장) <sup>2)</sup>			5.5	4.7	5.5
총 여성 관리직 비율 <sup>3)</sup>			2.0	1.8	2.0
수익창출부서 비율 <sup>4)</sup>			-	-	82.8
STEM부서 비율 <sup>5)</sup>			-	-	32.2

1) 전체 팀장/파트장 중 여성관리자 비율  
 2) 전체 책임급 중 여성책임 비율  
 3) 전 직원 대비 책임(과장)이상 비율  
 4) HR, IT, 법률 부서 등 지원부서 제외  
 5) STEM: Science, Technology, Engineering, Math

### 출산휴가 및 육아휴직

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022	
출산휴가 인원(남자) <sup>1)</sup>	명	한국	54	45	44	
출산휴가 인원(여자) <sup>2)</sup>			5	0	2	
육아휴직 대상 임직원 수(남자) <sup>3)</sup>			391	436	367	
육아휴직 대상 임직원 수(여자) <sup>3)</sup>			18	15	16	
육아휴직 사용 인원(남자) <sup>4)</sup>			6	6	7	
육아휴직 사용 인원(여자) <sup>4)</sup>			11	1	1	
육아휴직 사용 후 복귀한 임직원 수(남자) <sup>5)</sup>			3	6	6	
육아휴직 사용 후 복귀한 임직원 수(여자) <sup>5)</sup>			6	6	2	
육아휴직 후 복귀 후 12개월 근속자 비율(남자)			%	67	67	83
육아휴직 후 복귀 후 12개월 근속자 비율(여자)				83	67	100

1) 배우자 출산휴가 근태 사용자 중 근태 시작일이 2021년인 경우  
 2) 출산휴가 근태 사용자 중 근태 시작일이 2021년인 경우  
 3) 국내 인원 중 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 가진 남녀 근로자  
 4) 기준 연도 육아휴직 개시 인원  
 5) 기준 연도 육아휴직 복귀 인원

### 인재 육성

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
총 교육인원	명		1,846	1,259	1,373
1인당 평균 교육시간	시간	한국	18	13	13
1인당 평균 교육비용 <sup>1)</sup>	천 원		205	204	725

1) 2019년부터 1인당 평균 교육비용 산정 기준을 변경하여 3년치 교육비용 수정하여 공개

### 인사 평가 및 보상

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
인사 평가를 받은 임직원 비율(전체)			99.0	92.1	95.2
인사 평가를 받은 임직원 비율(사무직)			93.3	90.3	98.1
인사 평가를 받은 임직원 비율(기술직)	%		92.6	95.1	91.1
인사 평가를 받은 임직원 비율(남자)		한국	96.3	92.3	95.3
인사 평가를 받은 임직원 비율(여자)			89.4	89.0	93.0
직원 평균 급여(합계)			70.1	78.2	88.5
직원 평균 급여(남자)	백만 원		72	81	91
직원 평균 급여(여자)			47	49	59.3

### 인권

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
인권/성희롱 예방 교육 참여율 <sup>1)</sup>	%		97.1	100	91
인권 고충처리 접수 건수	건	한국	-	-	2
인권 고충처리 비율 <sup>2)</sup>	%		100	100	100

1) (사무직 성희롱 교육 수료 인원 + 기술직 성희롱 교육 수료인원) / 전체 인원

2) 인권 고충처리는 100% 처리를 원칙으로 함

### 노동조합

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
노동조합 가입 현황	%	한국	80.7	77.7	76.6

### 지역사회 기여

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
사회공헌활동 참여 임직원 수 <sup>1)</sup>	명		309	462	547
봉사활동 총 시간	시간		1,970	3,101	2,730
사회공헌 비용	억 원		1.4	1.9	3.6
매출액 대비 사회공헌 비용 비율 <sup>2)</sup>	%	한국	0.01	0.01	0.01
임직원 급여결전 및 1% 나눔 참여 비율	%		27	24	21.8
임직원 급여결전 및 1% 나눔 참여 인원	명		378	363	287

1) 중복 포함

2) 사회공헌 비용/해당연도 별도재무제표 매출액

지배구조

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
이사회 참석률 <sup>1)</sup>	%		95	98	97
여성 이사 비율			0	20	20
CEO 보수총액	백만 원	한국	650	2,197	743
직원 평균급여			70	78	88
CEO-직원 보수 비율 <sup>2)</sup>			929	2,817	844

1) 전체 이사회(사내/사외이사) 참석률

2) 총 CEO 보수를 직원 보수 평균값으로 나누어 계산한 값

윤리경영

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
윤리 감사를 실시한 총 사업장 수 <sup>1)</sup>	개	글로벌 (한국+해외)	3	4	4
윤리 감사를 실시한 총 사업장 비율	%		33	40	40
윤리 감사를 실시한 사업장 수	개	한국	2	3	2
윤리 감사를 실시한 사업장 비율	%		67	75	50
윤리 감사를 실시한 사업장 수	개	해외	1	1	2
윤리 감사를 실시한 사업장 비율	%		17	17	33
윤리규범 교육 <sup>2)</sup>	%	한국	918	688	837
			65	45	61
		중국법인 (강소)	100	100	100
			99.3	99.6	95.8
		중국법인 (지주)	100	100	99.6
			100	100	100
윤리경영 실천 서약서 제출 임직원 수 <sup>3)</sup>	명	한국	1,193	1,166	0
윤리경영 실천 서약서 제출 임직원 비율 <sup>3)</sup>	%		84	77	0

1) 총10개 사업장 기준 (한국:울산, 분당, 음성, 용인, 해외: 유럽, 북미, 브라질, 인도, 인도네시아, 중국), 2021년부터 용인 사업장 산정

2) 윤리규범 교육 수료 인원/재직 인원(인당 연 1회 실시)

3) 22년 윤리경영 실천 서약서 전산화에 따른 윤리경영 실천서약서 미징구, 향후 윤리경영 실천 서약서 징구 예정

윤리경영

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
윤리경영 실천 서약서 제출 파트너사 수	명	한국	291	324	258
윤리경영 실천 서약서 제출 파트너사 비율	%		93	92	95
윤리경영 실천 서약서 제출 임직원 수	명	인도법인	458	474	493
윤리경영 실천 서약서 제출 임직원 비율	%		100	100	100
윤리경영 실천 서약서 제출 파트너사 수	명		-	-	462
윤리경영 실천 서약서 제출 파트너사 비율	%		-	-	100
윤리경영 실천 서약서 제출 임직원 수	명	중국법인 (강소)	289	295	291
윤리경영 실천 서약서 제출 임직원 비율	%		99.3	99.6	95.8
윤리경영 실천 서약서 제출 파트너사 수	명		-	-	158
윤리경영 실천 서약서 제출 파트너사 비율	%		-	-	100
윤리경영 실천 서약서 제출 임직원 수	명	중국법인 (지주)	241	243	231
윤리경영 실천 서약서 제출 임직원 비율	%		95.4	95.5	99.6
윤리경영 실천 서약서 제출 파트너사 수	명	북미법인	-	-	14
윤리경영 실천 서약서 제출 파트너사 비율	%		-	-	100
윤리경영 실천 서약서 제출 임직원 수	명		81	90	97
윤리경영 실천 서약서 제출 임직원 비율	%		100	100	100
윤리경영 실천 서약서 제출 임직원 수	명	인니법인	8	13	17
윤리경영 실천 서약서 제출 임직원 비율	%		100	100	100
부패 사례 수	건	한국	1	3	7
부패로 인한 해고/징계	명		-/3	1/5	1/24
부패로 인한 파트너와 계약 종료 및 갱신되지 않은 건 수	건		0	0	0



**준법 경영**

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
컴플라이언스 교육 횟수	건		2	2	2
컴플라이언스 교육 참여 인원	명		300	1,313	1,255
공정거래 관련 법률 자문 건수			3	86	73
부패방지 및 경제제재 관련 법률 자문 건수 <sup>2)</sup>			3	6	9
청탁금지법 위반 건수			0	0	0
총 법규 위반 건 수 (금전적 제재+비금전적 제재)	건	한국	0	2	0
금전적 제재			0	1	0
비금전적 제재			0	1	0
불공정 거래행위에 대한 법적 조치 <sup>1)</sup>			0	2	1
불공정 법률/규정위반으로 인한 벌금 조치 <sup>2)</sup>	억 원		0	0	0
환경 법규 위반 건 수	건		0	0	1
환경 법규 위반으로 인한 벌금 조치 <sup>3)</sup>	원		0	0	400,000

1) 2022년에 해당하는 건은, 2019년 4.31억 원 과징금 처분 중 일부(2.5억 원)가 법원 판결로 취소된 뒤 감액되어 2.25억 원으로 재처분 된 것으로 2019년 처분과 실질적으로 동일한 사안  
 2) 벌금은 없으나 과징금의 경우 2019년(2022년 재처분 포함) 4.06억 원, 2021년 0.55억 원 처분을 받은 바 있음  
 3) 폐기물의 인계, 인수에 관한 내용을 기간 내에 올바르게 시스템에 입력하지 않아서 발생된 건으로 당일 입력에 관한 사항 및 강화된 법규 내용을 계근대 등에 표기하여 누락하지 않도록 조치하고 있습니다.

**정책 관련 지출 현황**

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
정치기부금 총액			0	0	0
유관기관·협회 지출 총액	백만 원	한국	3,292	2,663	2,135
회비(무역협회 등)			202	243	372

**유관기관·협회 지출 상위 5개**

지표명	단위	보고 범위	2020	2021	2022
현대학원			-	958	933
현대오일뱅크 일퍼센트나눔재단			-	700	927
아산정책연구원	백만 원	한국	-	500	200
울산공업학원			-	78	0
울산창조경제혁신센터			-	75	75



# GRI STANDARDS INDEX

HD현대건설기계는 보고기간(2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일)에 대해 GRI 표준에 따라 보고하였습니다.

- GRI 1 used : GRI 1: Foundation 2021
- Applicable GRI Sector Standard : N/A

지표	지표 내용	Page	비고	
<b>General Disclosures</b>				
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	5~8, 84	
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2	About this report
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2	About this report
	2-4	정보의 재기술		Appendix 참조
	2-5	외부 검증	108~112	
	2-6	활동, 조직의 공급망 및 기타 사업 관계	6~8, 48	
	2-7	임직원	97~98	iii, iv, v 미보고
	2-8	임직원이 아닌 근로자	97~98	
	2-9	지배구조 및 구성	81~83	vi. 미보고
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	81	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	83	사업보고서 p.303 참조
	2-12	최고 거버넌스 기구의 역할	20	
	2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	20	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	20, 23~24	중대성 평가 (Materiality) 결과는 ESG 위원회 보고 및 검토
	2-15	이해관계 상충	81~83	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	20, 76	

지표	지표 내용	Page	비고	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식(전문성)	81, 83	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	83	
	2-19	보상 정책		사업보고서 p.329 참조
	2-20	보수 결정 절차		다. 이사·감사의 보수지급기준
	2-21	연간 총 보상 비율	101	
	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	4	
	2-23	정책 약속	75~76	
	2-24	책임 있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책	44, 76, 85	
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	86	
	2-26	의견수렴 및 고충처리 메커니즘	86, 116	
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	101	
	2-28	가입 협회	119	
	2-29	이해관계자 참여 방식	116	
	2-30	단체 협약	100	



지표	지표 내용	Page	비고
<b>Material Topics</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중대성 평가 수행 과정	23~24
	3-2	중대성 이슈 리스트	24
<b>사업장 에너지 및 온실가스 관리, 친환경 R&amp;D</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대성 이슈 관리	28, 34~35
GRI 302: Energy 2016	302-1	조직 내 에너지 소비	94, 112
	302-3	에너지 집약도	94
	302-4	에너지 소비 감축	94
	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	92~93, 112
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	
GRI 305: Emissions 2016	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	92~93
	305-4	온실가스 배출 집약도	92~93
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	93
<b>공급망 지속가능성 관리</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대성 이슈 관리	44
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	48
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	49, 97
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	48
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	49, 97
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	87, 102

지표	지표 내용	Page	비고
<b>안전보건</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대성 이슈 관리	51~52, 56
	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	51
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	52, 55
	403-3	직장 의료 서비스	54
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	55~56
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	53
	403-6	근로자 건강 증진	54
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	52, 55~56
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	51
403-9	업무 관련 부상	96	
<b>지역사회</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대성 이슈 관리	58, 62
GRI 413: Local Communities 2016	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	57~62
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	57



# OUR IMPACT

## 장기적 관점에서의 기업활동을 통한 가치 창출

기업의 가치는 재무제표로 설명되는 가치뿐만 아니라 다양한 형식과 관점에 따른 가치가 존재하며, 기업의 전략적 우선순위에 따라 유/무형 가치를 측정 관리하여야 합니다. HD현대건설기계는 비재무적 가치의 중요성을 인식하고, 2022년 부터 회사의 경영활동이 이해관계자에게 전달한 가치를 살펴보기 위해 EY Long-term Value 방식으로 이를 측정하고 재무적 가치로 환산해오고 있습니다. EY Long-term Value는 현재 시장에서 통용되는 가치 측정 방식의 한계를 인식하고, 무형가치 및 비재무가치의 측정을 통해 기업의 장기적 가치를 설명하는 것을 지향합니다. EY는 기업의 장기적 가치 창출 영역을 식별하고 측정하기 위해 EY Long-term Value Framework를 기반으로 한 4단계의 과정을 거쳐 가치범주별 측정 지표를 설정하였습니다.

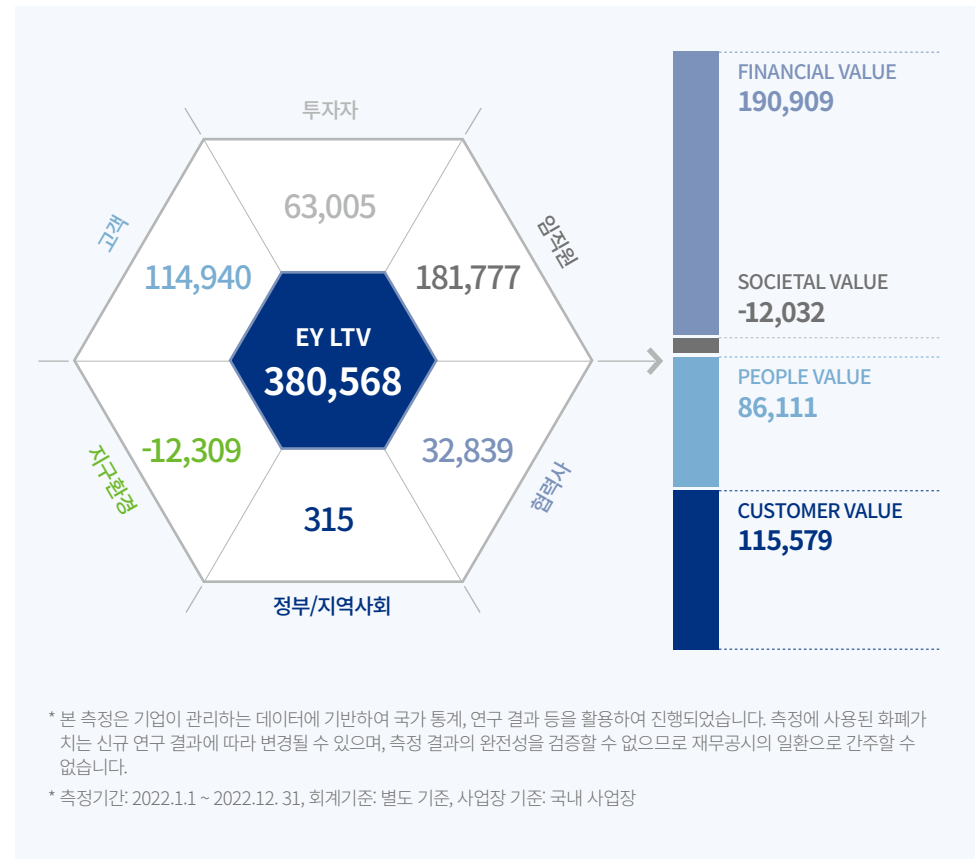
### EY Long-term Value의 가치 인식 기준과 측정 지표

가치범주	가치 인식 기준	주요 측정 지표
Customer Value	기업이 제품과 서비스 제공으로 고객에게 장기적으로 발생시키는 가치이며, 구매 행동으로 직접 교환된 가치(매출) 이외에 장기적 관점에서 고객에게 제공될 수 있는 가치를 인식	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 제품 R&amp;D</li> <li>· 고객 Communication</li> <li>· 제품서비스 사후관리</li> <li>· 협력사 기술개발</li> </ul>
People Value	기업 임직원 및 협력사 임직원의 장기적인 삶의 질 향상을 위해 제공된 가치를 인식	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 협력사 근로환경 지원 활동</li> <li>· 임직원 교육 활동</li> <li>· 안전 사고</li> <li>· 안전보건 활동</li> <li>· 모성보호 및 다양성 추구 활동</li> </ul>
Societal Value	기업이 존재하는 환경과 사회에 장기적인 영향을 제공하는 가치를 인식	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 온실가스 배출</li> <li>· 대기오염물질 배출</li> <li>· 폐기물 배출</li> <li>· 수질오염물질 배출</li> <li>· 일자리창출</li> <li>· 지역사회공헌</li> </ul>
Financial Value	기업의 재무 가치를 장기적이고 지속가능하게 성장시키기 위해 이해관계자들에게 제공된 가치 인식	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 배당금 및 이자비용</li> <li>· 세금</li> <li>· 임금</li> </ul>

## Long-term Value 측정 결과

비재무 가치를 EY Long-term Value Framework로 측정한 결과는 3,806억 원입니다. 이는 HD현대건설기계의 경영 활동을 통해 이해관계자에게 제공되고 있으나 측정되거나 논의되지 않는 장기적 무형 가치 및 비재무 가치의 크기가 3,806억 원인 것으로 추정할 수 있습니다.

(단위: 백만 원)



\* 본 측정은 기업이 관리하는 데이터에 기반하여 국가 통계, 연구 결과 등을 활용하여 진행되었습니다. 측정에 사용된 화폐가치는 신규 연구 결과에 따라 변경될 수 있으며, 측정 결과의 완전성을 검증할 수 없으므로 재무공시의 일환으로 간주할 수 없습니다.

\* 측정기간: 2022.1.1 ~ 2022.12. 31, 회계기준: 별도 기준, 사업장 기준: 국내 사업장



# TCFD INDEX

HD현대건설기계는 국제사회 요구에 따라 기후변화 대응에 적극 동참하며, 기후변화로 인한 실질적이고 잠재적인 재무 영향을 파악하고, 이에 대한 회사의 전략 방향과 관리 체계를 수립하였습니다. 앞으로도 TCFD 권고안에 기반하여 회사의 기후변화 대응 현황을 투명하게 공개함으로써 이해관계자와 적극적으로 소통하겠습니다.

주제	측정 지표	Page
지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	20, 28
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	28, 36
전략	a) 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	29
	b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	29~32, 37~39
	c) 2°C 이하의 시나리오를 포함한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여, 경영전략의 유연성을 설명	29~32, 37~39
위험관리	a) 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	34, 42
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	33
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 관한 설명	34
지표와 감축목표	a) 조직이 경영전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	35, 43
	b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량 및 관련 위험 공개	35
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과 설명	35, 43



# SASB INDEX

SASB Index는 Resource Transformation(RT-IG) 섹터의 Industrial Machinery & Goods 산업 표준에 따라 작성하였습니다.

주제	종류	코드	측정 지표	Page	비고
에너지 관리	정량	RT-IG-130A.1	(1) 에너지 총 소비량(GJ)	94	
			(2) 전력망에서 공급된 에너지 소비의 비율		
			(3) 재생에너지 비중		
임직원 안전보건	정량	RT-IG-320A.1	(1) 작업 관련 상해 및 질병에 대한 총 사고율(TRIR)	96	TRIR : 2.6(사내 협력사 포함) 0
			(2) 산재사망률		
			(3) 아차 사고율(NMFR)	-	0.96 아차사고율(NMFR) : (아차사고 건 수*200,000)/총 근무시간
연비 및 배기가스 배출 (Fuel Economy & Emissions in Use-phase)	정량	RT-IG-410A.1	중/대형 차량에 대한 판매가 중 총 연비효율		N/A
	정량	RT-IG-410A.2	비도로(Non-road) 장비에 대한 판매가 중 연비		미보고
	정량	RT-IG-410A.3	고정 발전기의 판매가 중 연료 효율		
	정량	RT-IG-410A.4	(a) 해양 디젤엔진 디젤엔진에 대한 질소산화물(NOx) 및 미립자물질(PM)의 판매 가중 배출		N/A
			(b) 기관차 디젤엔진 디젤엔진에 대한 질소산화물(NOx) 및 미립자물질(PM)의 판매 가중 배출		
		(c) 도로(On-road) 중장비엔진 디젤엔진에 대한 질소산화물(NOx) 및 미립자물질(PM)의 판매 가중 배출			
		(d) 기타 비도로(Non-road) 디젤엔진에 대한 질소산화물(NOx) 및 미립자물질(PM)의 판매 가중 배출			미보고
자원 조달	정성	RT-IG-440A.1	핵심 자원 사용에 있어 발생 가능한 리스크를 설명하고, 위험을 유발할 수 있는 핵심 자원의 유형과 이러한 위험을 완화하기 위해 사용하는 전략	47	
재제조 디자인 및 서비스	정량	RT-IG-440B.1	재제조 제품 및 재제조 서비스의 매출	17, 95	매각위원회 미개최로 인한 실적 부재
Activity Metric	정량	RT-IG-000.A	제품별 생산 수 (1) 차량, 농업 및 건설 장비 (2) 엔진 및 발전 장비 (3) 부품 및 구성품	7~8	생산량 : 약 27,124대
	정량	RT-IG-000.B	임직원 수	97, 98	국내 : 1,370명 해외 : 1,981명

\* 연비 및 배기가스 배출 항목 관련하여 제품 연비 및 개선 사항에 대한 지표는 내부적으로 관리하고 있음. 제품 배기가스 배출의 경우 전사 관리지표에 포함하여 향후 공개할 계획

## 독립된 인증인의 인증보고서(통합보고서)

### 주식회사 HD현대건설기계 경영진 귀중

신한회계법인(이하 “인증인”)은 주식회사 HD현대건설기계(이하 “회사”)의 2022 통합보고서(이하 “보고서”)에서 다음에 해당하는 내용에 대한 제한적 확신을 제공하기 위해 독립적 인증절차를 수행하였습니다.

### 인증범위 및 인증대상정보

2022년 12월 31일로 종료되는 기간의 정보에 대해 제한적 확신을 제공하는 대상은 다음과 같습니다.

- 보고서 Appendix의 ‘ESG Fact Sheets’에 수록된 ESG정보(이하 “인증대상정보”)가 ‘ABOUT THIS REPORT’에 있는 ‘보고 원칙’에 의거하여 작성되었는지 여부

본 인증인은 보고서에 포함된 다른 정보들이, 인증대상정보와 일관성을 유지하는지 평가하였으며, 평가결과 보고서에서 명백한 오류나 중요한 불일치 사항이 발견된 경우에는 동 사항이 인증보고서에 미치는 영향을 고려하였습니다. 그러나 우리의 책임은 인증대상정보 이외의 다른 정보로 확대되지 않습니다.

### 준거기준

회사는 지속가능경영 국제 보고 기준 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021, 기후변화 관련 정보 공개를 위한 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 공시 권고안 및 SASB(Sustainability Accounting Standards Boards)의 산업 표준을 적용하여 인증대상정보를 보고하였습니다.

### 인증의 고유한계

비재무적 성과 정보는 재무적 정보 보다 인증 대상의 성격과 정보의 결정에 대한 산출 방법에서 기인하는 더 많은 고유 한계가 있습니다. 데이터에 대한 관련성, 중요성 그리고 정확성에 대한 질적인 해석은 경영진이 적용한 추정과 판단에 따라 달라질 수 있습니다.

- 본 인증인은 이해관계자 참여활동에 참여하지 않았습니다. 그러므로 인증인의 결론은 회사의 담당자와 인터뷰한 내용 및 회사가 제공한 관련문서의 검토를 통해 이루어졌습니다.
- 인증업무의 범위는 2022년 성과에 한정되어 있습니다. 그 이전 정보는 본 인증인의 인증대상에서 제외됩니다.

### 회사의 책임

회사 경영진의 책임은 다음과 같습니다.

- 인증대상정보 보고와 관련된 인증대상정보 작성을 위한 적합한 준거기준을 선택하고 확립함.
- 준거기준에 따라 인증대상정보를 작성함.

### 인증인의 책임

본 인증인은 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 인증대상정보에 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대해 제한적 확신을 얻을 수 있도록 업무를 계획하고 수행함.
- 입수한 증거에 근거하여 독립적인 결론을 형성함.

본 인증인은 경영진이 작성한 인증대상정보에 대해 독립적인 결론을 형성하는 업무를 수행하므로, 본 인증인이 인증대상정보의 작성에 관여하는 것은 독립성을 훼손할 수 있으며 따라서 허용되지 않습니다.

이 인증보고서는 회사의 지속가능경영성과 및 활동에 대한 경영진의 보고를 위해 작성되었습니다. 법에서 정하는 최대한의 한도 안에서, 본 인증인은 수행한 업무 또는 인증보고서에 대해 경영진 이외에 대해서는 사전에 서면으로 협의되지 않는 한 어떠한 책임도 지지 않습니다.

## 독립된 인증인의 인증보고서(통합보고서)

### 인증인의 독립성과 품질관리

본 인증인은 공인회계사윤리기준의 독립성 요구사항과 기타 윤리적 요구사항을 준수합니다. 공인회계사윤리기준은 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀 유지 및 전문가적 품위라는 윤리 강령을 기반으로 합니다. 본 인증인은 품질관리기준서 1을 적용하며 이에 따라 윤리적 요구사항, 전문가 기준, 관련 법규의 준수에 관한 문서화된 정책과 절차를 포함하여 포괄적인 품질관리시스템을 유지합니다.

### 인증인의 업무 수행 기준

본 인증인은 한국공인회계사회가 제정한 ‘역사적 재무정보에 대한 감사 및 검토 이외의 인증업무기준’에 따라 제한적 확신업무를 수행하였습니다.

### 인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약

본 인증인의 업무는 다음의 내용을 포함하고 있습니다.

1. 회사의 인증대상정보 내부보고 및 정보집계에 대한 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
2. 위험평가 프로세스, 지속가능경영 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 커뮤니케이션 활동 등과 관련된 문서 검토
3. 보고기간의 인증대상정보 관리 및 보고를 위한 주요 프로세스와 보고서 작성 절차에 대한 이해
4. 질문과 분석적 검토를 기본으로 인증대상정보에 대한 제한적 확신업무수행

제한적 확신 업무에서 수행된 절차는 절차의 성격과 시기가 다양하며 합리적 확신 업무에 비해 그 범위가 좁습니다. 따라서 제한적 확신 업무에서 얻은 확신의 수준은 합리적 확신 업무가 수행되었다면 얻었을 확신보다 상당히 낮습니다.

### 인증인의 결론

본 인증인이 수행한 절차(“인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약” 참고)와 입수한 증거에 근거할 때, 2022년 인증대상정보는 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거 기준에 따라 작성되지 않았다고 믿을 만한 사항이 발견되지 아니하였습니다.

서울특별시 영등포구 의사당대로 8  
2023년 6월15일

신한 회계법인  
대표이사 **최종만**



# 독립된 인증인의 인증보고서(Scope 3)

## 주식회사 HD현대건설기계 경영진 귀중

신한회계법인(이하 “인증인”)은 주식회사 HD현대건설기계(이하 “회사”)의 2022 온실가스배출량 (Scope 3) (이하 “Scope 3 배출량”)에 대해 다음에 해당하는 내용에 대한 제한적 확신을 제공하기 위해 독립적 인증절차를 수행하였습니다.

### 인증범위 및 인증대상정보

2022년 12월 31일로 종료되는 기간의 정보에 대해 제한적 확신을 제공하는 대상은 다음과 같으며 인증인의 책임은 인증대상정보 이외의 다른 정보로 확대되지 않습니다.

- ‘인증인의 결론’에 제시된 Scope 3 배출량이 준거기준에 의거하여 작성되었는지 여부

### 준거기준

회사는 World Resource Institution & WBCSD (2013) Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (Greenhouse Gas Protocol)을 참고한 내부 산정기준을 토대로 인증대상정보를 보고하였습니다. Scope 3 배출량 카테고리별 회사가 적용한 주요 산정기준은 다음과 같습니다.

Scope 3 배출량 카테고리	내부 산정기준
구매 상품 및 서비스	주요 협력사의 에너지 및 전력 사용량 기준
연료 및 에너지 관련 활동	울산사업장 에너지 및 온실가스 명세서상 구매한 에너지 기준
업스트림 운송 및 유통	회사생산 후 해외판매법인으로 선적한 해상운송 기준(회사비용)
폐기물 발생/처리	국내사업장 폐기물 배출실적 기준
임직원출장	항공 및 철도 출장 기준(배출계수: 항공-ICAO Carbon Emission Calculator, 철도-환경부 저탄소 녹색행사 가이드라인)
임직원통근	통근버스 운행 기준
판매한 제품의 사용	판매한 제품의 1년간 사용으로 인한 배출량 기준
다운스트림 운송 및 유통	회사생산 후 해외판매법인으로 해상운송 기준(외부비용)
판매한 제품의 사용	판매한 제품의 1년간 사용으로 인한 배출량 기준

## 인증의 고유한계

비재무적 성과 정보는 재무적 정보 보다 인증 대상의 성격과 정보의 결정에 대한 산출 방법에서 기인하는 더 많은 고유 한계가 있습니다. 데이터에 대한 관련성, 중요성 그리고 정확성에 대한 질적인 해석은 경영진이 적용한 추정과 판단에 따라 달라질 수 있습니다.

- 인증인의 결론은 회사의 담당자와 인터뷰한 내용 및 회사가 제공한 관련문서의 검토를 통해 이루어졌습니다.
- 인증업무의 범위는 2022년 성과에 한정되어 있습니다. 그 이전 정보는 본 인증인의 인증대상에서 제외됩니다.

## 회사의 책임

회사 경영진의 책임은 다음과 같습니다.

- 인증대상정보 보고와 관련된 인증대상정보 작성을 위한 적합한 준거기준을 선택하고 확립함.
- 준거기준에 따라 인증대상정보를 작성함.

## 인증인의 책임

본 인증인은 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 인증대상정보에 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대해 제한적 확신을 얻을 수 있도록 업무를 계획하고 수행함.
- 입수한 증거에 근거하여 독립적인 결론을 형성함.

본 인증인은 경영진이 작성한 인증대상정보에 대해 독립적인 결론을 형성하는 업무를 수행하므로, 본 인증인이 인증대상정보의 작성에 관여하는 것은 독립성을 훼손할 수 있으며 따라서 허용되지 않습니다. 이 인증보고서는 회사의 Scope 3 배출량에 대한 경영진의 보고를 위해 작성되었습니다. 법에서 정하는 최대한의 한도 안에서, 본 인증인은 수행한 업무 또는 인증보고서에 대해 경영진 이외에 대해서는 사전에 서면으로 협의되지 않는 한 어떠한 책임도 지지 않습니다.

# 독립된 인증인의 인증보고서(Scope 3)

## 인증인의 독립성과 품질관리

본 인증인은 공인회계사윤리기준의 독립성 요구사항과 기타 윤리적 요구사항을 준수합니다. 공인회계사윤리기준은 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀 유지 및 전문가적 품위라는 윤리 강령을 기반으로 합니다. 본 인증인은 품질관리기준서 1을 적용하며 이에 따라 윤리적 요구사항, 전문가 기준, 관련 법규의 준수에 관한 문서화된 정책과 절차를 포함하여 포괄적인 품질관리시스템을 유지합니다.

## 인증인의 업무 수행 기준

본 인증인은 한국공인회계사회가 제정한 ‘역사적 재무정보에 대한 감사 및 검토 이외의 인증업무기준’에 따라 제한적 확신업무를 수행하였습니다.

## 인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약

본 인증인의 업무는 다음의 내용을 포함하고 있습니다.

1. 회사의 인증대상정보 내부보고 및 정보집계에 대한 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
2. 보고기간의 인증대상정보 관리 및 보고를 위한 주요 프로세스와 Scope 3 배출량 산정 절차에 대한 이해
3. 질문과 분석적 검토를 기본으로 인증대상정보에 대한 제한적 확신업무수행

제한적 확신 업무에서 수행된 절차는 절차의 성격과 시기가 합리적 확신 업무에 비해 그 범위가 좁습니다. 따라서 제한적 확신 업무에서 얻은 확신의 수준은 합리적 확신 업무가 수행되었다면 얻었을 확신보다 상당히 낮습니다.

## 인증인의 결론

본 인증인이 수행한 절차(“인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약” 참고)와 입수한 증거에 근거할 때, 2022년 인증대상정보는 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거 기준에 따라 작성되지 않았다고 믿을 만한 사항이 발견되지 아니하였습니다.

Scope 3 카테고리	Scope 3 배출량 (단위: tonCO <sub>2</sub> eq)
구매 상품 및 서비스	675
연료 및 에너지 관련 활동	6,947.7
업스트림 운송 및 유통	15,190
폐기물 발생/처리	145.3
임직원출장	427
임직원통근	192
판매한 제품의 사용	972,814.4
합계	996,391.4

서울특별시 영등포구 의사당대로 8

2023년 6월15일

신한 회계법인  
대표이사 **최종만**



# 온실가스 검증의견서

## 서문

주식회사 디엔비비즈니스어슈어런스코리아(이하, 'DNV')는 HD 현대건설기계 주식회사(이하, 'HD 현대건설기계')의 2022 년도 온실가스 배출량 에 대해 합리적 보증 수준 하에서 검증을 수행하였습니다. HD현대건설기계는 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2022-279호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, DNV 의 책임은 합의된 계약 조건에 따라 검증 계약당사자인 HD현대건설기계에만 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

## 검증 범위

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 배출권거래제 법에 따라 HD현대건설기계의 개별 기준 매출액의 100%를 기준으로 하며, HD현대건설기계 운영상 통제 하에 있는 울산캠퍼스의 직접 배출 (Scope 1 배출) 및 간접 배출(Scope 2 배출)을 포함하고 있습니다.

- 검증대상 조직 및 보고 범위: HD현대건설기계 울산캠퍼스

## 검증 방식

본 검증은 2023년 3월, "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침" 및 "온실가스 배출 권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부 고시 제 2021-1152호)"의 검증 원칙과 기준에 따라 수행 되었습니다. DNV는 HD현대건설기계가 보고한 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하고, 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 2022년 HD현대건설기계 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서
- HD현대건설기계 온실가스 및 에너지 데이터 관리 및 수집, 산정 및 보고 프로세스

## 결론

온실가스 배출량 선언과 관련한 정보는 상기의 검증기준을 준수하여 오류, 누락 및 허위 진술없이 적정 하게 산정되었습니다. HD현대건설기계의 2022년 온실가스 배출량 및 에너지 소비량은 아래와 같이 확인되었습니다.

### HD현대건설기계 2022년 국내 온실가스 배출량 및 에너지 소비량

(단위 : ton CO<sub>2</sub>e, TJ)

HD현대건설기계 울산캠퍼스	온실가스 배출량 (ton-CO <sub>2</sub> equivalent)			에너지 소비량 (Terajoule, TJ)		
	직접배출 (Scope1)	간접배출 (Scope2)	총배출량	연료	전기 및 스팀	총량
2022	9,546.962	6,390.65	15,937	104	134	237

\* 상기의 '총배출량'은 직접 및 간접 배출량 합산값 기준임.

\* 상기의 온실가스 배출량 및 에너지 소비량은 정수로 보고하기 위한 반올림치리로 인해 ± 1 tCO<sub>2</sub>eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

2023년 6월 대한민국, 서울



(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아  
대표이사 **이장섭**

본 외부 검증인의 검증성명서는 성명서 발행일 (2023년 5월 9일) 현재로 유효한 것입니다. 성명서 발행일 이후 본 성명서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증성명서가 수정될 수도 있습니다.

No.: PRJN-522650-2023-AST-KOR





# UN SDGs

유엔 지속가능발전목표(UN SDGs, United Nations Sustainable Development Goals)는 2030년까지 사람과 지구를 위한 지속가능한 발전을 약속하는 17개 목표로, 글로벌 공통의 보편적 약속입니다. HD현대건설기계는 SDGs를 통해 글로벌 목표에 동참하 회사의 중·장기적인 성장에 필요한 전략과 연계하기 위해 노력하고 있습니다.

주요 SDGs	세부목표	2022 주요 활동	Page
<p>모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진</p>	3.4 비감염성 질환의 예방과 치료, 정신건강과 웰빙 증진	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 임직원 건강 증진을 위한 의료비 지원, 건강검진 지원, 임직원 및 가족의 심장병/난치병 치료비 지원, 직업병 건강 유지비 지원</li> <li>· 근골격계 질환 예방을 위한 사내한방 진료실 운영, 사업장 내 건강증진센터 운영 및 보건 관리자 선임, 재활운동 프로그램 운영</li> <li>· 감염병 및 해외 풍토병 예방 관리를 위한 비용 지원</li> </ul>	54
	3.8 양질의 보건 서비스,약품 및 백신에 대한 접근성 보장을 통한 보편적 의료 보장		66
	3.9 유해한 화학물질이나 공기, 수질, 토지오염으로 인한 사망과 질병 감소		66
<p>모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진</p>	4.4 취업, 양질의 일자리, 기업 활동을 위한 전문기술 및 직업기술 보유 인원 증가	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 임직원, 인재육성 및 국내 건설기계 산업인력 양성을 위한 글로벌 교육센터 운영, 약 1만 3천여명의 건설기계 인력 배출</li> <li>· 해외 딜러사 양성 교육, 글로벌 온라인 기술교육 시스템 운영</li> </ul>	58, 62
	4.5 교육에 대한 성별 격차, 장애인, 지역주민, 취약계층의 교육 및 직업훈련 참여		58, 62
<p>모두를 위한 물과 위생의 이용가능성 및 지속가능한 관리 보장</p>	6.3 오염 감축, 유해화학물 배출 최소화, 물 재사용을 통한 폐수 감축 및 수질 개선	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 법적 기준보다 강화된 사내 환경 기준으로 폐수 배출 관리, 폐수 배출원 중심의 선제적 관리를 통한 발생량 최소화, 세차/도장 시설 폐수 자체 처리, 처리수의 수질 주기적 점검</li> </ul>	66
<p>적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장</p>	7.2 신재생 에너지 비중 증가	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 2025년까지 국내 전력을 신재생 에너지로 전환하는 RE100 달성 계획 추진</li> <li>· 2025년까지 울산 공장 선진화를 통해 에너지 사용 효율성 증대 계획</li> </ul>	30~31
	7.3 에너지 효율성 개선율 증가		32
<p>포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진</p>	8.2 고부가가치 산업을 포함하여 산업 다각화, 기술발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 글로벌 정보통합 시스템 가동, 스마트 건설 솔루션 제공 등으로 고부가가치 산업 확장을 통한 경제 생산성 향상, 일자리 창출</li> <li>· 고용을 통한 양질의 일자리 창출</li> <li>· 전 임직원을 대상으로 공정하고 객관적인 인사평가 시행 및 보상체계 운영</li> <li>· 협력회사 동반성장을 위한 교육 및 금융 서비스 제공</li> <li>· 유엔글로벌콤팩트 가입 및 UNGC 10대 원칙 지지</li> </ul>	32
	8.3 생산활동, 양질의 일자리 창출, 기업이 정신, 창의성과 혁신 지원, 금융 서비스에 대한 접근 확대, 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장 촉진		46~47, 71
	8.5 장애인 및 청년을 포함한 여성·남성의 생산적 완전고용과 양질의 일자리 창출, 동일 가치 노동에 대한 동일 임금 달성		46~47, 71
	8.6 청년 실업률 감소		46~47, 71
	8.7 강제노동, 아동노동 금지		74



주요 SDGs	세부목표	2022 주요 활동	Page
회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진 및 혁신 촉진	9.4	자원이용 효율성을 높이고 청정하고 환경적으로 건전한 기술 채택	38~40
	10.4	재정정책, 임금정책, 사회보호정책과 같은 정책 도입과 점진적으로 더 높은 수준의 평등 달성	
국내 및 국가 간 불평등 감소	12.2	천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용	57~62
	12.4	화학물질 및 유해 폐기물의 친환경적인 처리, 대기·물·토양으로의 유출 감소	
	12.5	예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통한 폐기물 발생 감소	
지속가능한 소비와 생산 양식 보장	12.6	대기업 및 다국적기업의 지속가능한 실천계획 공개	64~67
	13.3	기후변화 완화, 적응, 영향 감축 및 조기 경보에 관한 교육, 인식제고 및 인적·제도적 역량 개선	
기후변화와 그 영향	16.3	법치 증진, 모두를 위한 정의와 평등	28~43
	16.5	부정부패와 뇌물수수 감소	
지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임성 있고 포용적인 제도 구축	16.6	효과적이고 투명하며 책임 있는 제도 개발	85~87
	16.7	대응적·포용적·참여적·대의적 의사결정 지원	
		· 소외계층 돌봄, 지역사회 상생, 미래세대 자립 활동을 통한 나눔 실천	
		· 환경경영시스템 국제 인증 취득 · 방지시설 설치 및 환경담당자 교육, 배출농도 주기적 점검을 통한 오염물질 배출 최소화 · 재활용 폐기물 전용 수거함 제작을 통한 폐기물량 감축 · 유해화학물질 대체 및 시설 정기점검	
		· 2030년 국내 사업장 탄소 중립 계획 수립 및 2050년 글로벌 사업장 탄소 중립 선언 · 제품 사용단계 탄소 배출량 감축 전략 수립 · 제품 Life Cycle 상 탄소 절감을 위한 녹색 구매제도, 부품 재활용을 제고 노력	
		· 준법경영, 윤리경영을 통해 투명하고 책임 있는 경영 실천 · 견제와 균형을 유지하는 지배구조 · 노동조합과의 소통 등 경영에 다양한 이해관계자를 참여시켜 포용적 경영활동 추구	
			116~117



# UN GLOBAL COMPACT

HD현대건설기계는 인권, 노동, 환경, 반부패 분야 10대 원칙을 제시하는 글로벌 기업시민 이니셔티브 UNGC에 2021년 12월 가입하였습니다. UNGC의 10대 원칙을 지지하며, 글로벌 기업시민으로서의 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.

주제	Criterion	Page	비고
전략 및 운영에서의 UNGC 10대 원칙 이행	1 UNGC 10대 원칙을 조직의 기능과 사업 단위에 편입하려는 노력	115	· UN Global Compact
	2 UNGC 10대 원칙에 대한 밸류체인 내 구현	44, 85, 87	· 협력사 행동규범 · 윤리규범
인권 관리 정책 및 절차	3 인권에 대한 추진의지, 전략, 정책	74~75	· 인권경영선언문 · UNGC 10대 원칙 지지
	4 비즈니스 및 경영절차 내 인권 원칙을 반영하기 위한 실효성있는 관리 시스템		· 인권 고충처리 채널 · 인권영향평가
	5 비즈니스 및 경영절차 내 인권 원칙의 준수 확인을 위한 모니터링 및 평가 메커니즘		
노동 관리 정책 및 절차	6 노동에 대한 추진 의지, 전략, 정책	74~75	· 인권경영선언문 · 소통 기반의 노사관계 · 다양성 향상을 위한 제도 지원
	7 비즈니스 및 경영절차 내 노동 원칙을 반영하기 위한 실효성있는 관리 시스템		
	8 비즈니스 및 경영절차 내 노동 원칙의 준수 확인을 위한 모니터링 및 평가 메커니즘		
환경 관리 정책 및 절차	9 환경에 대한 추진 의지, 전략, 정책	29, 37, 64~65	· 환경 방침, 환경 목표 · 사업장 탄소종립 및 제품 사용단계 탄소 배출량 감축 전략 선언
	10 비즈니스 및 경영절차 내 환경 원칙을 반영하기 위한 실효성있는 관리 시스템	34, 42, 49, 64	· 환경경영 전담 조직(EHS팀) · 환경경영시스템(ISO 14001)
	11 비즈니스 및 경영절차 내 환경 원칙의 준수 확인을 위한 모니터링 및 평가 메커니즘		· 공급망 ESG 평가
반부패 정책 및 절차	12 반부패에 대한 추진 의지, 전략, 정책	85~88	· 윤리헌장 및 윤리 규범 · 협력사 행동규범 · 윤리 추진 프로세스
	13 비즈니스 및 경영절차 내 반부패 원칙을 반영하기 위한 실효성있는 관리 시스템		
	14 비즈니스 및 경영절차 내 반부패 원칙의 준수 확인을 위한 모니터링 및 평가 메커니즘		
유엔의 포괄적인 목표 달성 및 이슈 해소를 지지하기 위한 활동	15 유엔 목표 달성과 이슈 해소를 위한 핵심 사업을 통한 공헌	57~62, 115~117	· 중소기업 기술교육 지원 · 지역지역사회 소통, 임직원 참여 사회공헌 활동 · 협회 가입 현황
	16 유엔 목표 달성과 이슈 해소를 위한 전략적 사회투자 및 자선 활동		
	17 유엔 목표 달성과 이슈 해소를 위한 공공 참여와 커뮤니케이션		
	18 유엔 목표 달성과 이슈 해소를 위한 파트너십과 외부 이니셔티브 활동		
지속가능성 거버넌스 및 리더십	19 지속가능성에 대한 CEO 추진 의지 및 리더십	4	· CEO 메시지
	20 이사회의 지속가능성 안전 채택과 관리 감독	20	· ESG 위원회 및 ESG 의사결정 체계
	21 이해관계자 참여	24, 116	· 이해관계자 소통, 이중 중대성 평가



## 이해관계자 소통

HD현대건설기계는 주요 이해관계자 그룹을 임직원, 주주 및 투자자, 협력회사, 고객, 지역사회, 산업계 지역사회로 분류하고 있습니다. 이해관계자별 소통 채널을 모니터링하고 관련 이슈를 점검하여 경영 의사결정에 반영하고 있습니다. 투명하고, 이해관계자 소통을 확대하기 위해 소통 채널 다변화 및 정보 공개를 강화하고 있습니다.

### 이해관계자 소통 채널

구분	관련 이슈	소통채널
임직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 노동관행(인재 육성 및 채용, 고용, 복리후생)</li> <li>· 조직문화, 인권 및 다양성</li> </ul>	HD현대건설기계뉴스, 경영현황설명회, 노사협의회, 직원만족도 조사, 사내기자단, 고충처리채널 등
주주·투자자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 투명한 경영정보 공개 의무 이행</li> <li>· 산업 비전 및 성장동력 공감대 형성</li> </ul>	주주총회, 경영정보 공시, 투자정보 홈페이지, 컨퍼런스 참가, IR 미팅, 투자자 간담회, 기술 간담회
협력회사	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 상생과 동반성장 기반 구축</li> <li>· 공급망 ESG관리</li> </ul>	글로벌교육센터, 협력사 협의회, 협력사 교육, 협력사 기술 지원, 동반성장펀드 조성
고객	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 주기적 소통 기반 제품, 서비스 제공 및 피드백, 제품혁신</li> <li>· 고객만족경영 실천 노력</li> </ul>	필드서베이, VOC, 콜센터, 공동 워크숍, 고객관리시스템, 디지털소류, 블로그, 카카오톡채널, SNS채널
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사회공헌활동 등을 통한 지역사회 성장과 발전에 기여</li> </ul>	지역사회 사회공헌, 자매결연, 1% 급여나눔
산업계	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 선의의 경쟁을 통한 산업 경쟁력 강화</li> <li>· 사회 문제 해결 기여</li> </ul>	한국건설기계산업협회, 서울상공회의소, 유엔글로벌콤팩트, TCFD 등

## 정보공개 및 소통 채널



홈페이지

<https://www.hd-hyundaice.com/ko>



Facebook

<https://www.facebook.com/HyundaiConstructionEquipmentWorldwide>



Instagram

[https://www.instagram.com/accounts/login/?next=/hyundaice\\_worldwide/](https://www.instagram.com/accounts/login/?next=/hyundaice_worldwide/)



Facebook

<https://www.linkedin.com/company/hyundai-construction-equipment-company/>



Twitter

<https://twitter.com/HyundaiConstru1>



카카오채널

[https://pf.kakao.com/\\_ymhUxb](https://pf.kakao.com/_ymhUxb)



유튜브

<https://www.youtube.com/user/hyundaice>   
<https://www.youtube.com/user/hhice>



윤리경영

<https://ethics.hhigroup.kr/html/main.html>

# 대외 수상

수상 명	수상 기관	날짜
Reddot winner 2022 디자인부문 winner	The Red Dot Institute	2022.03
2022 옐로닷(Yellow Dot) 디자인 어워드 혁신 부문 최우수상	Ark	2022.05
2022 한국의 경영대상 ESG 경영부문 대상	한국능률협회컨설팅(KMAC)	2022.12
2022 한국의 경영대상 지속가능보고서 최우수기업	한국능률협회컨설팅(KMAC)	2022.12
2023 한국에서 가장 존경받는 기업 건설기계부문 1위	한국능률협회컨설팅(KMAC)	2023.03
2023 대한민국 지속가능선도기업 기계 및 산업장비 부문 1위	한국일보(코리아타임즈)	2023.04



한국의 경영대상 시상식 및 상패



한국에서 가장 존경받는 기업 상패 및 시상식



# 가입협회 및 인증

## 가입협회

한국건설기계산업협회	성남상공회의소
서울상공회의소	울산상공회의소
(사)한국경영자총협회	음성상공회의소
(사)유엔글로벌콤팩트 한국협회	울산지역현대계열사환경협의회
사단법인 한국지식재산협회	울산환경기술인협의회
(사) 한국씨에프오협회	소방안전협의회
(사)한국무역협회	대한산업안전협회
(사)한국상장회사협의회	울산광역시 공장장 협의회

## 인증 현황

인증 번호	인증 유효기간
ISO 27001 정보보호경영시스템 인증	분당 : 2022.01 ~ 2025.01
ISO 9001 품질경영시스템 인증	중국 : 2022.09.06 ~ 2025.09.06 인도 : 2022.05.29 ~ 2025.5.29 울산/분당 : 2022.06.08 ~ 2023.03.23
ISO 14001 환경경영시스템 인증	울산/용인 : 2021.05.04 ~ 2023.04.04 인도 : 2021.07.09 ~ 2024.04.02
ISO 45001 안전보건경영시스템 인증	울산/용인 : 2021.05.04 ~ 2023.04.04

2022 INTEGRATED REPORT

**building a  
comfortable  
tomorrow**

 **HD현대건설기계**